

**INSTITUTO
FEDERAL**

Sergipe

*Campus
Propriá*

**PLANO ANUAL DE TRABALHO 2021
(PAT 2021)**

Organizado pela Coordenadoria de Planejamento (COPLAN)

ROL DE DIRIGENTES

Diretor Geral

José Luciano Mendonça Moraes

Gerente de Ensino

João Rogério Menezes de Santana

Gerente de Administração

Gustavo Barros Costa

MISSÃO: “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



VISÃO: “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

VALORES:



Integridade: agir com retidão e imparcialidade

Ética: agir coerentemente com os princípios morais



Sustentabilidade: assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade



Comprometimento: assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição



Inovação: fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade



Transparência: assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social



Respeito: atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. HISTÓRIA DO <i>CAMPUS</i> PROPRIÁ (SÍNTESE).....	6
3. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI).....	7
3.1 MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
3.2 PLANO DE INDICADORES E METAS.....	8
3.3 PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT).....	11
3.4 METODOLOGIA PARA ELABORAR O PLANO ANUAL DE TRABALHO 2021	12
4. DESENVOLVIMENTO	13
4.1 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS XXXXXXXX	13
4.2 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT	19
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	23

1. Introdução

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestão interdependente que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

2. História do *Campus Propriá* (síntese)

O IFS Campus Propriá foi implantado no dia 26 de novembro de 2014, no município de Propriá, em prédio provisório, onde funcionava a antiga Escola Técnica do Comércio de Propriá, espaço este situado à rua Rotary, nº 330, no bairro centro, Propriá/SE.

Desde 2014 em Propriá, resultado da terceira fase do Plano de Expansão da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, o Campus Propriá é o único representante da educação federal na região e possui a importante missão de contribuir com o desenvolvimento sustentável, bem como ofertar qualificação técnica e inclusão social para toda a comunidade.

O Campus Propriá funciona hoje em um prédio provisório que é capaz de receber, confortavelmente, até trezentos alunos nos três turnos. Entretanto, uma doação feita pela Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco – CODEVASF, em 2012, teria como objetivo a implantação da sede definitiva do Campus Propriá. Atualmente, a implantação está em fase de construção com previsão de término para final de 2020. Em breve poderemos atender mais alunos e oferecer uma infraestrutura melhor, bem como ofertar novos cursos para a comunidade.

Tendo como área de atuação 10 cidades e quase 100 mil habitantes, de acordo com o último censo do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A microrregião de Propriá é representada pelo município que inspirou o seu nome e possui, também, o maior Produto Interno Bruto (PIB) entre as cidades limítrofes. A fim de colaborar com desenvolvimento econômico da região, os primeiros cursos ofertados para a comunidade em sintonia com as necessidades do município no ano de 2014 foram: o Técnico subsequente de Redes de Computadores, presencial, o Técnico em Administração na modalidade EAD e o programa Mulheres Mil . Depois, em 2015, fora ofertado o curso EAD em Transações Imobiliárias. Em 2017, começou o técnico subsequente de Manutenção e Suporte em Informática, bem como o curso FIC em Inclusão Digital. Após, em 2018, ofertou o curso FIC de Programador Web e MédioTec em Informática para Internet - EAD. A partir de 2019, ofertamos os cursos subsequente em Manutenção e Suporte em Informática e o de nível superior em Gestão de Tecnologia da Informação.

A história desse Campus começava a ser escrita, com a convicção de que tudo que o Campus Propriá tem alcançado é resultado do compromisso, profissionalismo e dedicação de todos - alunos, servidores, terceirizados - que fazem parte da Família IFS Campus Propriá.

Enquanto instituição de ensino, o Campus Propriá tem contribuído não só na qualificação de cidadãos, mas também no aumento de possibilidades de inserção do profissional no mercado de trabalho e, conseqüentemente, no desenvolvimento socioeconômico da região.

3. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

3.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020- 2024) aprovado por meio da Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 – Mapa estratégico do IFS (2020-2024)

MAPA ESTRATÉGICO

Do Instituto Federal de Sergipe (2020-2024)



Fonte: PDI 2020-2024 do IFS (disponível <<http://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao>>)

3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no

qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos 13 indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index

Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e senha: 123456.

 **Objetivo Estratégico (OE01)**– Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz.

 **Indicador 1:** Número de ações para promoção da racionalização dos recursos orçamentários.



Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação.

 **Objetivo Estratégico (OE02)** – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

 **Indicador 2:** Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.



Meta 2021: atingir um nível de satisfação do usuário de 70%.

 **Objetivo Estratégico (OE03)** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.

 **Indicador 3:** Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.



Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação/atividade.

 **Objetivo Estratégico (OE04)** – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

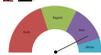
 **Indicador 4:** Percentual de servidores capacitados



Meta 2021: Capacitar 20% dos servidores, de acordo com as áreas de prioridades definidas pela gestão.

 **Objetivo Estratégico (OE05)** – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

 **Indicador 5:** Número de modelos e programas de gestão implementados.



Meta 2021: implementar pelo menos 3 modelos ou programas.

 **Objetivo Estratégico (OE06)** – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

 **Indicador 6:** Número de processos mapeados e procedimentos institucionais padronizados.



Meta 2021: mapear ou padronizar pelo menos 10 processos.

 **Objetivo Estratégico (OE07)** – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

 **Indicador 7:** Percentual de implantação das Políticas Institucionais de Ensino.



Meta 2021: Implantar 20% de Políticas Institucionais de Ensino

 **Objetivo Estratégico (OE08)** – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

 **Indicador 8:** Número de programas/projetos que promovam a inserção do aluno e do egresso ao mercado/mundo de trabalho.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 programas ou projetos.

 **Objetivo Estratégico (OE09)** – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

 **Indicador 9:** Número de cursos ofertados nos diferentes níveis e modalidades.



Meta 2021: ofertar pelo menos 103 cursos.

 **Objetivo Estratégico (OE10)** – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

 **Indicador 10:** Número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais realizadas.



Meta 2021: realizar pelo menos 4 pesquisas ou tecnologias.

 **Objetivo Estratégico (OE11)** – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

 **Indicador 11:** Número de planos/projetos voltados para a sustentabilidade.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.



Objetivo Estratégico (OE12) – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.



Indicador 12: Número de planos/projetos voltados para o desenvolvimento socioeconômico e cultural e ação social.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.



Objetivo Estratégico (OE13) – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.



Indicador 13: Número de produtos/serviços inovadores desenvolvidos



Meta 2021: Desenvolver pelo menos 2 produtos ou serviços.

3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)

O *Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações* é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2021. Além desta vinculação, o *Plano Anual de Trabalho* precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O *PAT* relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O *Plano Anual de Trabalho* trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, no *PAT* as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)

um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define ações, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2021

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2021, teve início na primeira semana de setembro 2020, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento e Gestão da PRODIN e as Unidades Gestoras, Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas.

O cumprimento da agenda teve como objetivo reafirmar a necessidade de padronização dos procedimentos para elaboração do plano das unidades, bem como garantir a aderência das ações ali contidas aos objetivos estratégicos institucionais. Para tal, a equipe da Diretoria de Planejamento e Gestão, utilizou como normativos norteadores do processo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), a IN nº 01/2015/PRODIN e, ainda, o Plano de Contingência de enfrentamento à Covid-19, Acórdão TCU nº 1048/2020, o levantamento de governança, o PAT 2020 e outros documentos.

Com a finalidade da efetiva construção dos Planos de Trabalho, optou-se pela realização de reunião - com cada uma as unidades gestoras - que contou com a presença dos titulares das áreas estratégicas, além do respectivo Coordenador de Planejamento (COPLAN) lotado na unidade.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2021, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)”

feito?”, “Quem fará?”, e “Quando fará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas conseqüências, além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hotsite o respectivo Plano Anual de Trabalho.

4. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o *Plano Anual de Trabalho* de 2021 apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2021, representando o cumprimento de 2/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

Para tanto, o presente documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por cada unidade, bem como os responsáveis pelo desenvolvimento das ações.

4.1 Plano de Ação 2021 do Campus Propriá

4.1.1 Perspectiva Orçamentária

Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar plano orçamentário do <i>campus</i> .	1. 31/05/2021	1. DG e GADM
2. Promover campanhas de consumo consciente dos recursos.	2. 30/06/2021	2. DG, GADM e GEN

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	1. 31/05/2021	1. GADM
2. Publicizar Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	2. 30/06/2021	2. Direção Geral
3. Elaborar um painel de gestão para comunidade escolar e atualizar trimestralmente.	3. 31/12/2021	3. GADM e CCOF

4.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Manter Espaço de Convivência para os servidores.	1. 31/12/2021	1. Direção Geral

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover campanha de valorização organizacional que	1. 31/12/2021	1. ASCOM, DG.

Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)

despertem o sentimento de pertencimento.		
2. Promover dois momentos de interação entre os servidores.	2. 31/12/2021	2. DG, GADM, GEN, ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar programa de ambientação de novos servidores.	1. 31/03/2021	1. Gabinete
2. Apresentar o Campus aos novos servidores.	2. 31/12/2021	2. Gabinete

4.1.3 Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar o plano de gerenciamento de riscos na unidade.	1. 31/12/2021	1. Coplan/DG e demais unidades.
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos em seus setores.	2. 31/12/2021	2. Coplan e DG.

Iniciativa Estratégica	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar plano de contratações - novas contratações	1. 30/04/2021	1. COC
2. Criar plano de contratações - renovações	2. 30/04/2021	2. COC

Iniciativa Estratégica	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar um estudo acerca dos processos arquivados do Campus.	1. 30/04/2021	1. CPRA
2. Iniciar a padronização dos processos arquivados no Campus.	2. 31/12/2021	2. CPRA

Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)

3. Capacitação para os servidores do IFS - Campus Propriá sobre o NUP.	3. 31/12/2021	3. CPRA
4. Capacitação para os servidores do IFS - Campus Propriá sobre Gestão Documental, após a implementação do novo Código de Classificação.	4. 31/12/2021	4. CPRA
5. Apresentar e orientar por meio de capacitação os servidores do IFS – Campus Propriá quanto ao funcionamento do SEI.	5. 31/12/2021	5. CPRA

Iniciativa Estratégica	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar o plano de integridade na unidade.	1. 31/12/2021	1. Coplan/DG e demais unidades.
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos atrelados à integridade em seus setores.	2. 31/12/2021	2. Coplan e DG.

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar levantamento acerca dos processos a ser mapeados.	1. 28/02/2021	1. Coplan.
2. Iniciar o mapeamento dos processos, conforme levantamento anterior.	2. 31/12/2021	2. Coplan e demais unidades.

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os servidores.	1. 30/06/2021	1. COALP, GEN e coordenações de curso.

4.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

Plano Anual de Trabalho 2021 (PAT 2021)

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.
--

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver jornada pedagógica.	1. 31/07/2021	1. GEN/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aplicar formação continuada.	1. 30/09/2021	1. GEN/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Empregar a política vigente acerca do estágio.	1. 31/12/2021	1. DG, GEN e Coordenações de curso.
2. Empregar a política vigente acerca da responsabilidade social.	2. 31/12/2021	2. DG, GEN e Coordenações de curso.
3. Empregar a política vigente acerca da avaliação interna e externa.	3. 31/12/2021	3. DG, GEN e Coordenações de curso.
4. Promover a aproximação entre o IFS e pessoas com deficiência da região.	4. 31/12/2021	4. GEN/COAE/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aplicar o ROD vigente.	1. 31/12/2021	1. GEN, ASPED e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disponibilizar auxílio estudantil que incorporem as ações universais e específicas.	1. 31/08/2021	1. DG, GEN e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar e analisar a situação do estudante.	1. 31/12/2021	1. GEN, ASPED e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar e analisar questões de ordem de saúde pública entre os estudantes.	1. 31/12/2021	1. COAE/GEN

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Fomentar a necessidade de formalização de parcerias.	1. 31/12/2021	1. DG, GEN, Coordenações de curso e GADM

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Analisar o documento base “estudo de mercado”.	1. 30/06/2021	1. Direção Geral e GEN

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver planos de atividades docentes que incorporem ações sustentáveis.	1. 31/12/2021	1. GEN e Coordenações de Curso.

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover eventos culturais.	1. 31/12/2021	1. GEN/COAE

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Incentivar os servidores do campus a desenvolver campanhas sociais.	1. 31/03/2021	1. DG, GADM, GEN, COAE, ASCOM
2. Realizar eventos	2. 31/12/2021	2. DG, GEN e GADM

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Fomentar o empreendedorismo.	1. 31/12/2021	1. DG, GADM, GEN, Coordenações de curso, COAE, ASCOM.

4.2 Matriz de Riscos Associados ao PAT

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	

Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Plano orçamentário incompleto ou insuficiente.	2	3	6	Revisão do plano orçamentário.
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	A campanha não ter impacto para o público.	2	2	4	Discussão plural dos temas e materiais
Pessoas e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Encerrar espaço de convivência	1	4	4	Acompanhament o contínuo da manutenção do espaço.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Dificuldade em realizar campanhas e/ou eventos de integração com os servidores.	3	3	9	Acompanhament o de orientações relacionadas à pandemia por parte dos órgãos de saúde.
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de pertencimento do servidor com a Instituição.	1	4	4	Acompanhar o programa de ambientação.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	2	3	6	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Contratação não conforme plenamente com a legislação.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Não efetivação de renovação contratual.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.

		IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Falta de um profissional capacitado.	5	3	15	Avaliar a possibilidade de contratar um profissional da área.	
		IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	2	3	6	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.	
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Falta de receptividade dos servidores com o mapeamento.	4	3	12	Sensibilizar os servidores através da apresentação da temática de mapeamento de processos.	
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Mau uso do patrimônio público.	2	4	8	Acompanhamento e análise das campanhas.	
	Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Falta de previsão no calendário acadêmico.	1	5	5	Acompanhamento da confecção do calendário acadêmico.
			IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	Falta de previsão no calendário acadêmico.	1	5	5	Acompanhamento da confecção do calendário acadêmico.
			IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Dificuldade na formalização de parcerias com o público externo.	3	5	15	Avaliar alternativas para a implementação das políticas de ensino.
IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes			Desatualização do ROD no tocante ao rendimento dos alunos.	1	4	4	Revisão do ROD no tocante ao rendimento dos alunos.	
IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil			Insuficiência de recursos orçamentários.	3	5	15	Acompanhamento do planejamento orçamentário.	
IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos			Ausência de planejamento institucional.	2	5	10	Sensibilização do corpo técnico e docente para participação na comissão.	

		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Ausência de coordenadoria específica.	5	5	2 5	Avaliar a possibilidade de contratar profissionais de saúde.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		Não realização de parcerias.	4	3	1 2	Avaliar alternativas para a formalização de parcerias e/ou constituição de empresas juniores.
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos		Não realização do estudo de viabilidade da oferta de novos cursos.	2	5	1 0	Manter o estudo de mercado atualizado.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		Não realização de projetos de acordo com os critérios de sustentabilidade.	3	3	9	Acompanhar a legislação pertinente à sustentabilidade na elaboração dos projetos.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas		Formação técnica dissociada dos aspectos culturais regionais.	2	3	6	Sensibilizar o corpo técnico e docente.
	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		Não realização de eventos e/ou campanhas de ação social.	1	4	4	Incentivar a participação dos servidores nas ações sociais.
OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		Não realização de atividades de cunho empreendedor.	4	3	1 2	Avaliar alternativas para a formalização de atividades empreendedoras e/ou constituição de empresas juniores.

5. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto.