

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2018 (PAT2018)

COMISSÃO DE ÉTICA

1. INDICADORES E METAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	METAS
OE03 - Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida	1. Número de eventos para promoção da ética entre os servidores	1.1 Realizar 12 eventos (2 encontros com os novos servidores, 2 palestras e 9 comissões de ética itinerantes).
OE09 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	2. Percentual de implantação do projeto “Representantes Locais da Comissão de Ética”.	1.1 Implantar em 50% dos Campi o projeto “Representantes Locais da Comissão de Ética” até dezembro de 2018.
	3. Número de instrumentos de boas práticas de governança e gestão elaborados	3.1 Elaborar 2 instrumentos de boas práticas em governança e gestão da ética (cartilha e o código de ética), até dezembro de 2018.
OE11 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	4. Percentual de execução do Plano de Capacitação da Comissão de Ética do IFS	1.1. Cumprir 100% do Plano de Capacitação, contemplando todos os membros da comissão, até dezembro de 2018.
	5. Percentual de processos analisados no exercício.	4.1 Realizar a análise de 80% dos processos recebidos no exercício.
	6. Percentual de processos e atividades da Comissão de Ética publicados.	4.1 Dar publicidade em 100% do quantitativo dos processos e atividades até dezembro/2018
	7. Número de plantões no exercício	5.1 Realizar no mínimo três plantões mensais até dezembro/2018

2. PLANO DE AÇÃO

INICIATIVA 01

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida.

Indicador: Número de eventos para promoção da ética entre os servidores.

Meta: Realizar 2 encontros informativos' até dezembro de 2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Planejar encontros informativos aos novos servidores.	Por meio da informação sobre a atuação da Comissão de Ética e a divulgação do Código de Ética dos servidores públicos.	Para capacitação e conhecimento sobre a conduta e relacionamento interpessoal no serviço público.	Primeira semana de exercício dos servidores.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Realizar levantamento dos servidores do IFS recém ingressos.	Por meio do cadastro dos servidores na PROGEP.	Para convocá-los para a reunião.	1 mês antes da posse dos servidores.	Secretaria Executiva.	R\$0,00
3. Elaborar programação dos encontros.	Definindo possíveis datas e horários para a realização dos encontros.	Para evitar imprevistos durante a realização dos encontros.	2 meses antes da posse dos servidores.	Comissão de Ética.	R\$0,00
4. Elaborar check-list com o material e serviços necessários para a realização dos encontros.	Listando os materiais necessários à realização dos encontros.	Para garantir uma boa organização.	2 semanas antes dos encontros.	Secretaria Executiva	R\$0,00

INICIATIVA 02

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida.

Indicador: Número de eventos para promoção da ética entre os servidores.

Meta: Realizar 2 duas palestras para os agentes públicos, até dezembro de 2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Planejar palestras sobre ética, cidadania e valores para os agentes públicos.	Por meio de palestras que reflitam os conceitos de ética, cidadania e valores no serviço público.	Para aperfeiçoamento dos servidores no serviço público.	Primeiro e segundo semestre.	Comissão de Ética	R\$0,00
2. Selecionar os temas a serem abordados.	Por meio de sugestões dos membros da Comissão.	Para atender as necessidades dos participantes.	5 meses antes da palestra.	Comissão de Ética.	R\$0,00
3. Convidar palestrantes.	Por meio de contato com profissionais da área, de órgãos públicos.	Para ministrar palestras nas áreas da ética e da cidadania.	4 meses antes das palestras.	Presidente e Secretária.	R\$0,00
4. Preparar material de divulgação.	Confeccionando cartazes e panfletos.	Para motivar os interessados e desinteressados.	2 meses antes das palestras.	Comissão de Ética.	R\$0,00

INICIATIVA 03

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida..

Indicador: Número de eventos para promoção da ética entre os servidores.

Meta: Reeditar a programação Comissão de Ética Itinerante nos 9 Campi do IFS, até dezembro 2018

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Replanejar a programação da Comissão de Ética Itinerante.	Reelaborando programação já apresentada.	Para atualização de dados.	6 meses antes.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Contactar com os diretores dos Campi.	Por meio de memorando e telefone.	Para agendar possíveis datas.	5 meses antes.	Presidente e Secretária.	R\$0,00
3. Solicitar diárias e transporte.	Requerendo aos setores competentes.	Para viabilizar a realização da atividade.	4 meses antes.	Membros Titulares e Suplentes.	R\$0,00
4. Elaborar check-list com o material e serviços necessários para a realização dos encontros.	Listando os materiais necessários à realização da programação.	Para garantir uma boa organização.	1 mês antes dos encontros.	Secretaria Executiva.	R\$0,00

INICIATIVA 04

Objetivo Estratégico: Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Indicador: Percentual de implantação do projeto “Representantes Locais da Comissão de Ética”.

Meta: Implantar em 50% dos Campi o projeto “Representantes Locais da Comissão de Ética”, até dezembro de 2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Elaborar e abrir Edital.	Por meio de minuta enviada à Reitoria.	Para a inscrição dos possíveis participantes.	2 meses antes.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Planejar treinamento.	Por meio de cursos de curta duração.	Para capacitar os selecionados.	3 meses antes.	Comissão de Ética.	R\$0,00
3. Elaborar o Guia do Representante Local.	Por meio digital no link da Comissão.	Para orientar o Representante Local na função a ser desempenhada.	4 meses antes.	Comissão de Ética.	R\$0,00
4. Elaborar Cartilhas com Perguntas e Respostas Frequentes Semelhante à da CEP.	Incluir no link da Comissão.	Para esclarecer e orientar o representante sobre possíveis dúvidas com relação à ética no Serviço Público.	5 meses antes.	Comissão de Ética.	R\$0,00

INICIATIVA 05

Objetivo Estratégico: Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Indicador: Número de instrumentos de boas práticas elaborados.

Meta: Elaborar 2 instrumentos de boas práticas em governança e gestão da ética, até dezembro de 2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Elaborar um Plano de Capacitação.	Incluindo os cursos da CEP e outros promovidos internamente pela Comissão.	Para capacitar adequadamente os servidores membros da Comissão de Ética.	Maior 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Elaborar Código de Ética Próprio.	Com base no Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Executivo Federal.	Para reger a conduta ética dos servidores do Instituto Federal de Sergipe.	Junho 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
3. Submeter à comunidade e aos conselhos da instituição.	Por meio de reuniões.	Para sugestões e validação.	Julho 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
4. Aprovar o Plano de Capacitação e o Código de Ética próprio.	Com a deliberação do Conselho Superior.	Para aplicação imediata na instituição.	Agosto 2018;	Comissão de Ética	R\$0,00

INICIATIVA 06

Objetivo Estratégico: Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Indicador: Percentual de processos, atividades e eventos da Comissão de Ética.

Meta: Dar publicidade em 100% do quantitativo dos processos, atividades e eventos, até dezembro/2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Inserir no link da Comissão informações quantitativas e qualitativas sobre os processos, atividades e eventos.	Por meio da postagem no link da Comissão de Ética no site.	Para dar visibilidade e transparência aos atos da Comissão.	Durante o exercício de 2018.	Secretaria Executiva.	R\$0,00
2. Registrar as atividades e eventos.	Por meio de registro fotográfico e artigos.	Para divulgação interna da atuação da Comissão.	Durante o exercício de 2018.	Secretaria Executiva.	R\$0,00
3. Elaborar relatórios sobre as atividades e os eventos.	Com documentos oficiais.	Para registro interno das ações e dar conhecimento aos órgãos de controle.	Durante o exercício de 2018.	Secretaria Executiva	R\$0,00

INICIATIVA 07

Objetivo Estratégico: Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Indicador: Número de plantões no exercício.

Meta: Realizar no mínimo três plantões mensais até dezembro/2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Dar plantão na sala da Comissão de Ética.	Por meio da presença semanal na sala da Comissão de Ética.	Para atender à comunidade.	Durante o exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Desenvolver as atividades educativas planejadas.	Obedecendo cronograma previamente estabelecido.	Para cumprir em tempo hábil as metas.	Durante o exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00

INICIATIVA 08

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Indicador: Percentual de execução do Plano de Capacitação da Comissão de Ética do IFS.

Meta: Cumprir 100% do Plano de Capacitação, contemplando todos os membros da comissão, até dezembro de 2018.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Quantificar o que foi cumprido do Plano de Capacitação.	Por meio de relatório anual.	Para avaliar o nível de capacitação dos membros da Comissão.	Ao final do exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Justificar o não cumprimento de determinadas ações e quem não foi contemplado.	Registrando os motivos do não cumprimento e o porquê do não atendimento.	Para avaliar a exequibilidade da ação.	Ao final do exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00

INICIATIVA 09

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Indicador: Percentual de processos analisados no exercício.

Meta: Realizar a análise de 80% dos processos recebidos no exercício.

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Quantificar o total de processos analisados no exercício.	Por meio de relatório anual.	Para fornecer informações aos órgãos de controle.	Ao final do exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00
2. Classificar o tipo de conduta apresentada e as penalidades aplicadas.	Registrando em formulário próprio as condutas em desacordo com as normas éticas e as penalidades aplicadas.	Para o fornecimento de informações estatísticas.	Ao final do exercício de 2018.	Comissão de Ética.	R\$0,00