

**INSTITUTO
FEDERAL**

Sergipe

**Campus São
Cristóvão**

**Plano Anual de Trabalho – 2021
PAT - 2021**

Organizado pela Coordenadoria de Planejamento (COPLAN)

ROL DE DIRIGENTES

Diretor Geral
Marco Arlindo Amorim Melo Nery

Diretor de Ensino
Igor Adriano de Oliveira Reis

Gerente de Ensino
Francisco de Carvalho Nogueira Junior







Gerente de Apoio e Inclusão
Maria da Penha Bernardes Santos

Diretor de Administração
Manoel Alves Lima

Gerente de Administração
Joseberg Trindade Costa

Gerente de Produção
José Milton Morreira Carrico

Gerente de Contabilidade, Orçamento e Finanças
Wilton Luiz Mota Almeida

MISSÃO: “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



VISÃO: “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

VALORES:



Integridade: agir com retidão e imparcialidade

Ética: agir coerentemente com os princípios morais



Sustentabilidade: assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade



Comprometimento: assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição



Inovação: fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade



Transparência: assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social



Respeito: atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. HISTÓRIA DO CAMPUS SÃO CRISTO VÃO.....	6
3. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI).....	7
3.1 Missão, visão, valores e objetivos estratégicos.....	7
3.2 Plano de indicadores e metas.....	8
3.3 Plano Anual de Trabalho.....	11
3.4 Metodologia para elaboração do plano anual de trabalho 2021.....	11
4. DESENVOLVIMENTO.....	12
4.1 Plano de ação 2021 do campus São Cristóvão.....	13
4.2 Matriz de riscos associadas ao PAT.....	19
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	22

1. Introdução

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestão interdependente e que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

2. História do *Campus São Cristóvão* (síntese)

O IFS/ Campus São Cristóvão, antes chamado de Escola Agrotécnica Federal de São Cristóvão, tem sua origem no Patronato São Maurício, criado em 1924 pelo governo do Estado de Sergipe, sendo federalizado dez anos depois em 1934, tornando-se o Aprendizado Agrícola de Sergipe, ao longo de quase 100 anos de história recebeu várias denominações, no entanto manteve a localização rodovia BR 101, Km 96, s/n Povoado Quissamã, município de São Cristóvão.

Quadro 01 – Ofertado de cursos e vagas em 2021: Campus São Cristóvão

Nome do Curso	Área/Eixos Tecnológicos	Habilitação	Modalidade	Regime	Nº de Alunos	Nº Turma/Ano	Turno(s) de Funcionamento
Agroindústria	Produção alimentícia	Técnico em Agroindústria	Integrado	Presencial	35	1	Integral (Manhã e Tarde)
Agroindústria	Produção Alimentícia	Técnico em Agroindústria	Concomitante	Presencial	40	1	Vespertino
Agroindústria	Produção Alimentícia	Técnico em Agroindústria	Subsequente	Presencial	80	2	Vespertino
Agropecuária	Recursos Naturais	Técnico em Agropecuária	Integrado	Presencial	70	2	Integral (Manhã e Tarde) São duas turmas por ano
Agropecuária	Recursos Naturais	Técnico em Agropecuária	Subsequente	Presencial	60	2	Matutino (1º semestre) Vespertino (2º semestre)
Aquicultura	Recursos Naturais	Técnico em Aquicultura	Integrado	Presencial	30	1	Integral (Manhã e Tarde)
Agrimensura	Infraestrutura	Técnico em Agrimensura	Subsequente	Presencial	30	1	Manhã (1º semestre)
Manutenção e Suporte em Informática	Informação e Comunicação	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática	Integrado	Presencial	30	1	Integral
Manutenção e Suporte em Informática	Informação e Comunicação	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática	Concomitante	Presencial	40	1	Vespertino
Manutenção e Suporte em Informática	Informação e Comunicação	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática	Subsequente	Presencial	30	1	Matutino
Alimentos	Produção alimentícia	Tecnólogo em Alimentos	Superior	Presencial	40	1	Matutino
Agroecologia	Recursos Naturais	Tecnólogo em Agroecologia	Superior	Presencial	60	2	Manhã (1º semestre) Tarde (2º semestre)
Licenciatura em Ciências Biológicas	Recursos Naturais	Licenciado em Ciências Biológicas	Superior	Presencial	25	1	Vespertino

3. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

3.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020-2024) aprovado por meio Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 - Mapa estratégico do IFS (2020-2024)





3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos 13 indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index


Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e senha: 123456.


 **Objetivo Estratégico (OE01)** – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz.

 **Indicador 1:** Número de ações para promoção da racionalização dos recursos orçamentários.




Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação.


 **Objetivo Estratégico (OE02)** – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

 **Indicador 2:** Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.




Meta 2021: atingir um nível de satisfação do usuário de 70%.


 **Objetivo Estratégico (OE03)** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.


 **Indicador 3:** Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.




Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação/atividade.

 **Objetivo Estratégico (OE04)** – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades


 **Indicador 4:** Percentual de servidores capacitados


 **Meta 2021:** Capacitar 20% dos servidores, de acordo com as áreas de prioridades definidas pela gestão.

 **Objetivo Estratégico (OE05)** – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

 **Indicador 5:** Número de modelos e programas de gestão implementados.

 **Meta 2021:** implementar pelo menos 3 modelos ou programas.


 **Objetivo Estratégico (OE06)** – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

 **Indicador 6:** Número de processos mapeados e procedimentos institucionais padronizados.


 **Meta 2021:** mapear ou padronizar pelo menos 10 processos.


 **Objetivo Estratégico (OE07)** – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

 **Indicador 7:** Percentual de implantação das Políticas Institucionais de Ensino.

 **Meta 2021:** Implantar 20% de Políticas Institucionais de Ensino

 **Objetivo Estratégico (OE08)** – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

 **Indicador 8:** Número de programas/projetos que promovam a inserção do aluno e do egresso ao mercado/mundo de trabalho.

 **Meta 2021:** realizar pelo menos 2 programas ou projetos.

 **Objetivo Estratégico (OE09)** – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

 **Indicador 9:** Número de cursos ofertados nos diferentes níveis e modalidades.




Meta 2021: ofertar pelo menos 103 cursos.

 **Objetivo Estratégico (OE10)** – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

 **Indicador 10:** Número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais realizadas.




Meta 2021: realizar pelo menos 4 pesquisas ou tecnologias.


 **Objetivo Estratégico (OE11)** – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

 **Indicador 11:** Número de planos/projetos voltados para a sustentabilidade.




Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.

 **Objetivo Estratégico (OE12)** – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

 **Indicador 12:** Número de planos/projetos voltados para o desenvolvimento socioeconômico e cultural e ação social.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.

 **Objetivo Estratégico (OE13)** – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

 **Indicador 13:** Número de produtos/serviços inovadores desenvolvidos



Meta 2021: Desenvolver pelo menos 2 produtos ou serviços.

3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)

O *Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações* é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2021. Além desta vinculação, o *Plano Anual de Trabalho* precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O *PAT* relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O *Plano Anual de Trabalho* trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, no *PAT* as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define ações, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2021

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2021, teve início na primeira semana de setembro 2020, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento e Gestão da PRODIN e as Unidades Gestoras, Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas.

O cumprimento da agenda teve como objetivo reafirmar a necessidade de padronização dos procedimentos para elaboração do plano das unidades, bem como garantir a aderência das ações ali contidas aos objetivos estratégicos institucionais. Para tal, a equipe da Diretoria de Planejamento e Gestão, utilizou como normativos norteadores do processo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), a IN

nº 01/2015/PRODIN e, ainda, o Plano de Contingência de enfrentamento à Covid-19, Acórdão TCU nº 1048/2020, o levantamento de governança, o PAT 2020 e outros documentos.

Com a finalidade da efetiva construção dos Planos de Trabalho, optou-se pela realização de reunião - com cada uma das unidades gestoras - que contou com a presença dos titulares das áreas estratégicas, além do respectivo Coordenador de Planejamento (COPLAN) lotado na unidade.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2021, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será feito?”, “Quem fará?”, e “Quando fará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas conseqüências, além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hot site o respectivo Plano Anual de Trabalho.

4. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar

transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o *Plano Anual de Trabalho* de 2021 apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2021, representando o cumprimento de 2/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

Para tanto, o presente documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por unidade, bem como os responsáveis pelo desenvolvimento das ações.

4.1 Plano de Ação 2021 do Campus São Cristóvão

4.1.1 Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Realizar (1) uma ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o planejamento orçamentário do campus com base no orçamento previsto	Até 30/06	DG/ GCOF

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Realizar 2 (duas) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Buscar parceria com a CODEVASF para implantar projetos voltados a cadeia produtiva local	Até 31/12	DG/GP
2. Buscar parceria de cooperação técnica com secretarias estaduais e cooperativas de produtores para implantar projetos voltados a cadeia produtiva	Até 31/12	DG/GP

local		
-------	--	--

4.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Realizar 2 (duas) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um plano de manutenção corretiva para os edifícios do Campus	30/06	DAN, GAN
2. Elaborar um Plano de Manutenção dos equipamentos existentes na GP	30/06	GP, chefe do setor dos setores

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover confraternizações dos servidores em datas comemorativas	31/12	GAI

4.1.3 Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover a formação dos	31/09	COPLAN

gestores em temáticas relacionadas à gestão de riscos		
---	--	--

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear 20 processos críticos das áreas finalísticas ou gerenciais	31/12	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover uma campanha para estimular práticas de conservação ao patrimônio do Campus	31/12	DG/ DAN

4.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Realizar 2 (duas) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar curso jornada pedagógica e semana acadêmica específica para cada coordenação.	31/12	DEN/GEN
2. Realizar curso referente aos métodos e técnicas pedagógicas inovadoras	31/12	DEN/GEN

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar reuniões do conselho de classes consultivo	31/12	DEN/ GEN/ COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Realizar 1 (uma) ação	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ofertar vagas trainner	31/12	DEN/ GEN/ COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Realizar 3 (três) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um plano estratégico de permanência e êxito para os discentes do campus.	Até 30/06	DEN/GEN
2. Realizar rodas de conversa com os estudantes dos diversos cursos.	Até 31/12	DEN/GEN
3. Realizar rodas de conversa com os professores dos diversos cursos.	Até 31/12	COSE/GAI

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Realizar 2 (duas) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Treinamento em primeiros socorros de docentes e discentes	Até 31/12	COSE/GAI
2. Estimular a prática esportiva e ambiental visando a manutenção da saúde do discente.	Até 31/12	Coordenações de cursos e GAI

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Realizar 3 (três) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um banco de dados de empresas com perfis de receber os discentes do Campus São Cristóvão	Até 31/12	NAE
2. Realizar uma palestra sobre orientação vocacional	Até 31/12	DEN/ GEN
3. Criar Banco de Currículos	Até 31/12	NAE

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Realizar 3 (três) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um projeto voltado para a ambientação do Campus	Até 30/06	GP
2. Projeto Humanizante - educação ambiental no IFS/ campus São Cristóvão	Até 31/12	GAI
3. Mapeamento e recuperação de áreas degradadas	Até 31/12	GP

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Realizar 4 (quatro) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Promover o primeiro Festival Cultural do Campus São Cristóvão	Até 31/12	GAI
2.. Cadastrar um banco de talentos (discentes e servidores)	Até 31/12	GAI
3. Banda Fanfarra/ Marcial do IFS Campus São Cristóvão	Até 31/12	GAI
4. .Banda Agroshow	Até 31/12	GAI

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	
Indicador	Realizar 4 (quatro) ações	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Participação em editais da PROPEX/CNPQ/ CAPES	Até 31/12	DEN/GEN
2. Realizar oficina prática com ênfase no empreendedorismo	Até 31/12	NAE

4.2 Matriz de Riscos Associados ao PAT

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	E01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Contingenciamento Orçamentário	4	4	16	Planejamento orçamentário considerando um possível contingenciamento, deixando folga orçamentária.
		E01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos	Chegada de orçamento suplementar	2	3	6	Aumentar o número de atas de registro de preços disponíveis,

		recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	inesperado				possibilitando o uso imediato dos recursos recebidos
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não formalização de parceiras	2	3	6	Identificação dos temas de interesse dos parceiros em potencial
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos materiais e humanos	3	3	9	Elaboração de plano de manutenção predial
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o "sentimento de Pertencimento" dos servidores nas unidades	Pouco engajamento dos servidores nas atividades desenvolvidas	3	4	12	Desenvolver uma cultura voltada para as competências
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Desinteresse dos gestores pelo tema	4	2	8	Sensibilização dos gestores
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Desatualização dos fluxos mapeados	3	2	6	Revisão periódica dos fluxos mapeados
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio público	Pouca visibilidade das ações desenvolvidas	2	2	4	Estudar melhor o público-alvo
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade de parceiros voluntários para a realização dos cursos	3	2	6	Planejamento e organização precisa quanto ao período de realização do evento pretendido.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Alto índice de reprovação	4	4	16	Criar medidas compensatórias para melhorar o rendimento dos alunos
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência dos alunos	Conhecimento superficial tendo em vista a complexidade dos fenômenos relacionados ao tema	4	5	20	Realizar um estudos detalhado dos diversos fatores que promovem a permanência e êxito dos estudantes
		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Falta de material para promoção das ações	2	3	6	Planejar com antecedência a lista de materiais necessários
	OE08 - Promover a inserção profissional do	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS	Não inserção dos formandos no mercado de	3	4	12	Identificar empresas com perfil de receber os discentes do

	aluno e do egresso ao mundo do trabalho	ao mundo do trabalho	trabalho.				Campus São Cristóvão; Realizar a 1ª Feira das Profissões do IFS São Cristóvão; e Criar Banco de Currículos.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realização dos projetos propostos	3	3	9	A adoção da sustentabilidade como uma prática que permeia todas as esferas da instituição, como valor institucional.
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias as, esportivas	Falta de Integração das ações educacionais às ações sociais;	2	3	6	Elaborar projetos direcionados a atividades desportivas; Promover eventos e/ou apresentações artísticas, culturais e literárias; Cadastrar um banco de Talentos (discentes e servidores)
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Descumprimentos da proposta político pedagógica do IFS; e Não arrecadação de recursos financeiros para aprimoramento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação no Campus.	3	3	3	Participação em editais (PROPEX/Cnpq/Capes) com propostas direcionadas a Inovação e Empreendedorismo; Realizar oficinas práticas com ênfase no Empreendedorismo; Ofertar cursos na área temática de Inovação e Propriedade Intelectual de interesse do Campus São Cristóvão.

5. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto.