

**INSTITUTO FEDERAL**  
Sergipe



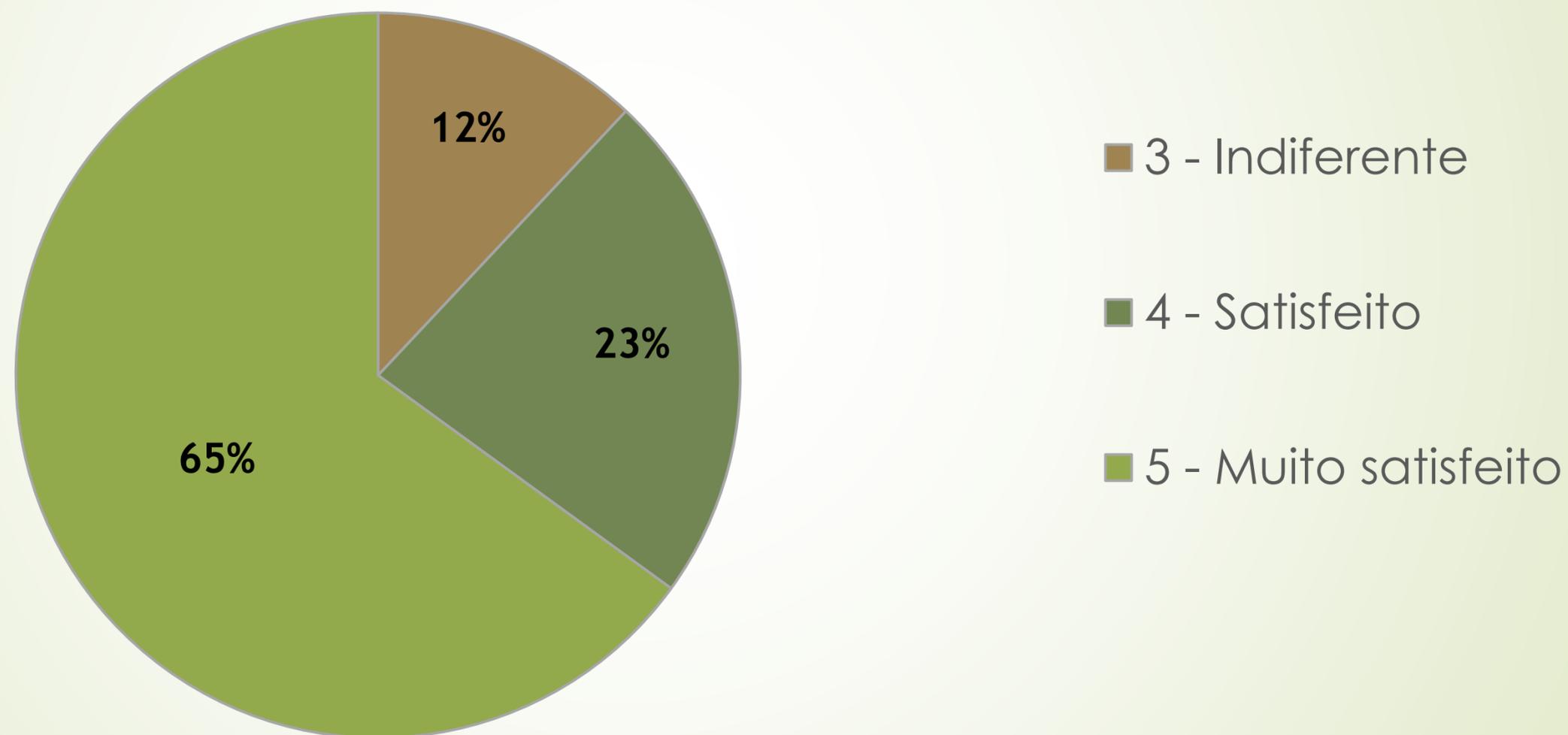
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

# **PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL DO CAMPUS GLÓRIA**

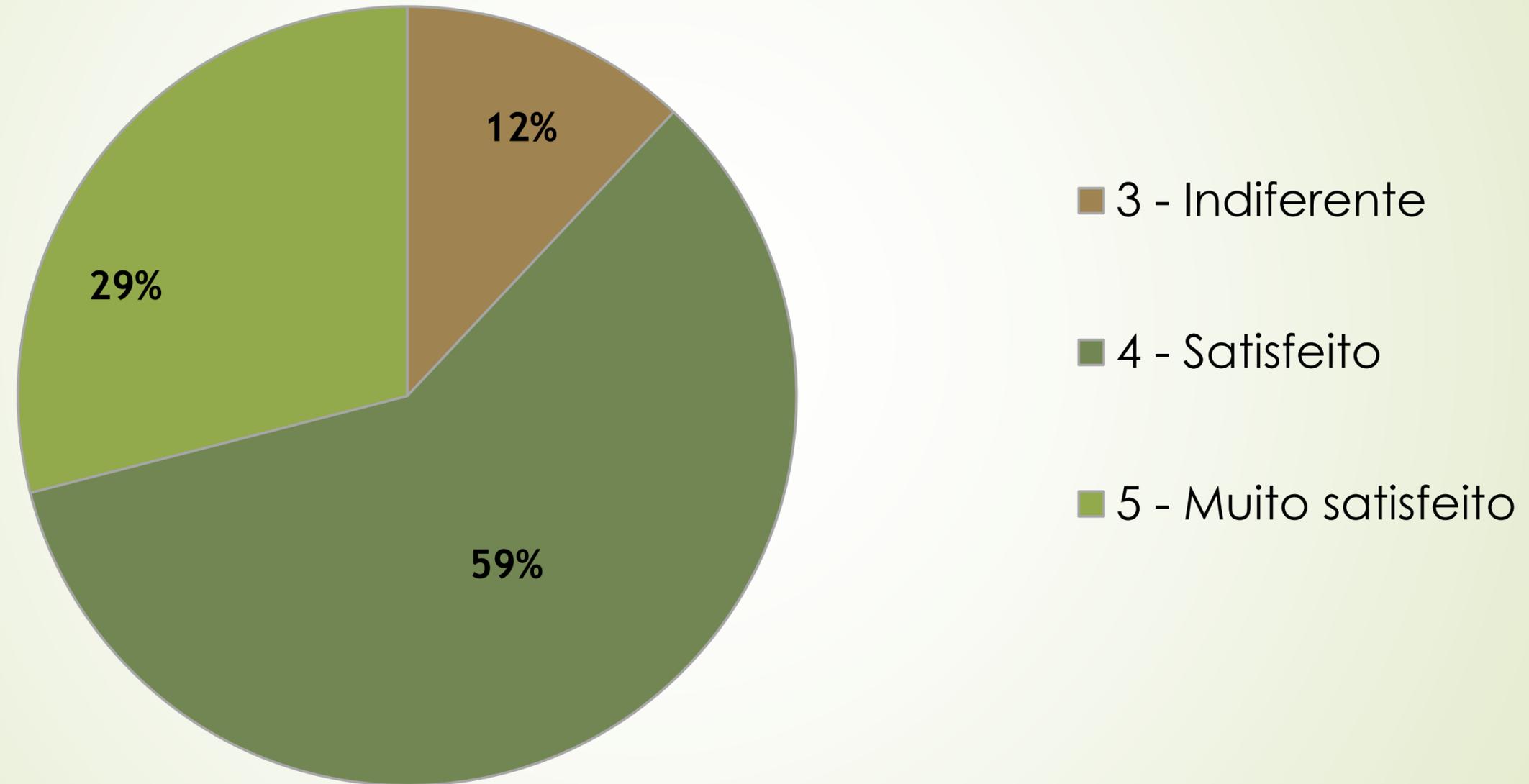
Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE  
Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: [progep@ifs.edu.br](mailto:progep@ifs.edu.br) - Site: [www.ifs.edu.br](http://www.ifs.edu.br)

# PESQUISA CLIMA ORGANIZACIONAL

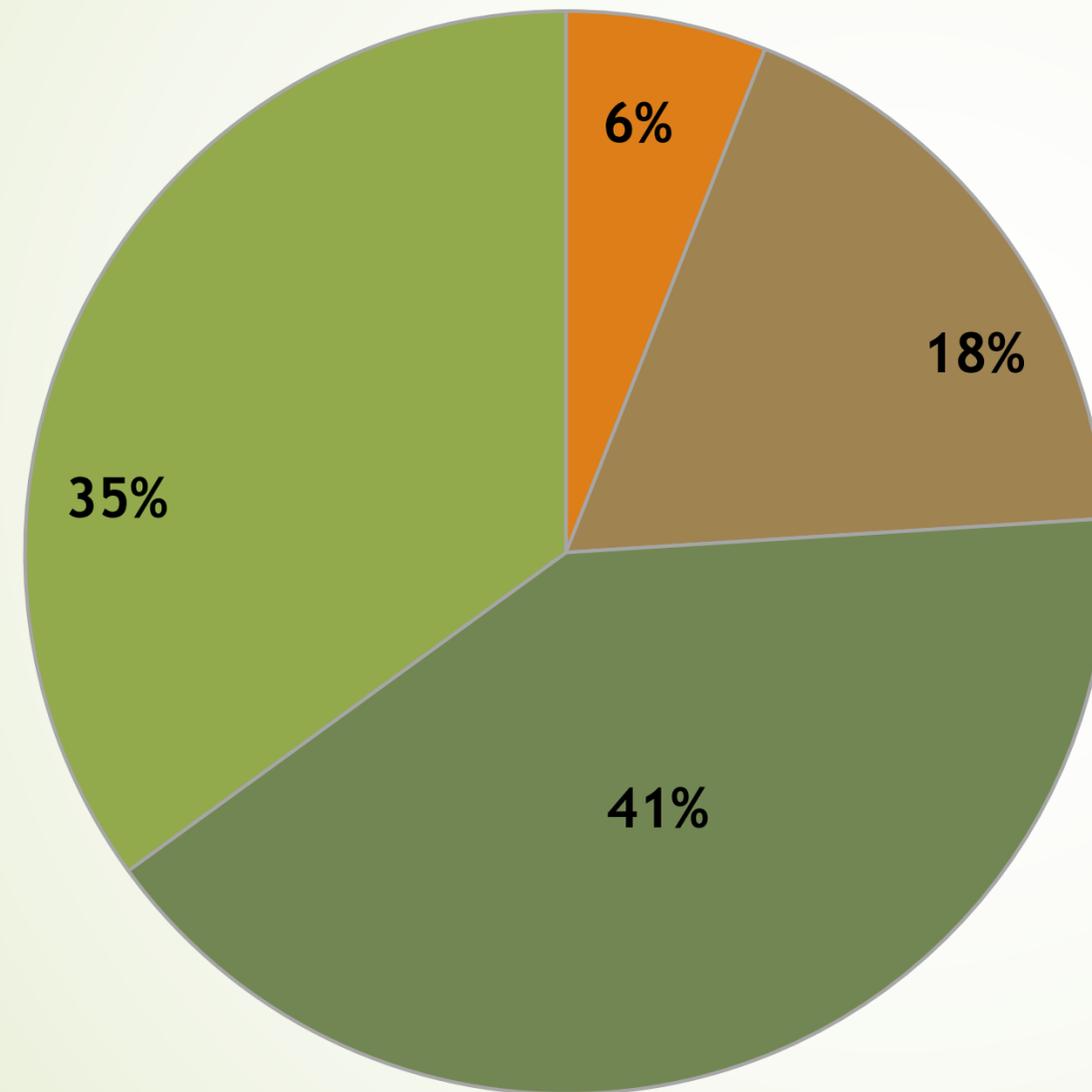
1 – Você está satisfeito com a importância da tarefa/trabalho/atividade que você faz?



2 – Você está satisfeito com a autonomia (oportunidade de tomar decisões) que possui no seu trabalho?

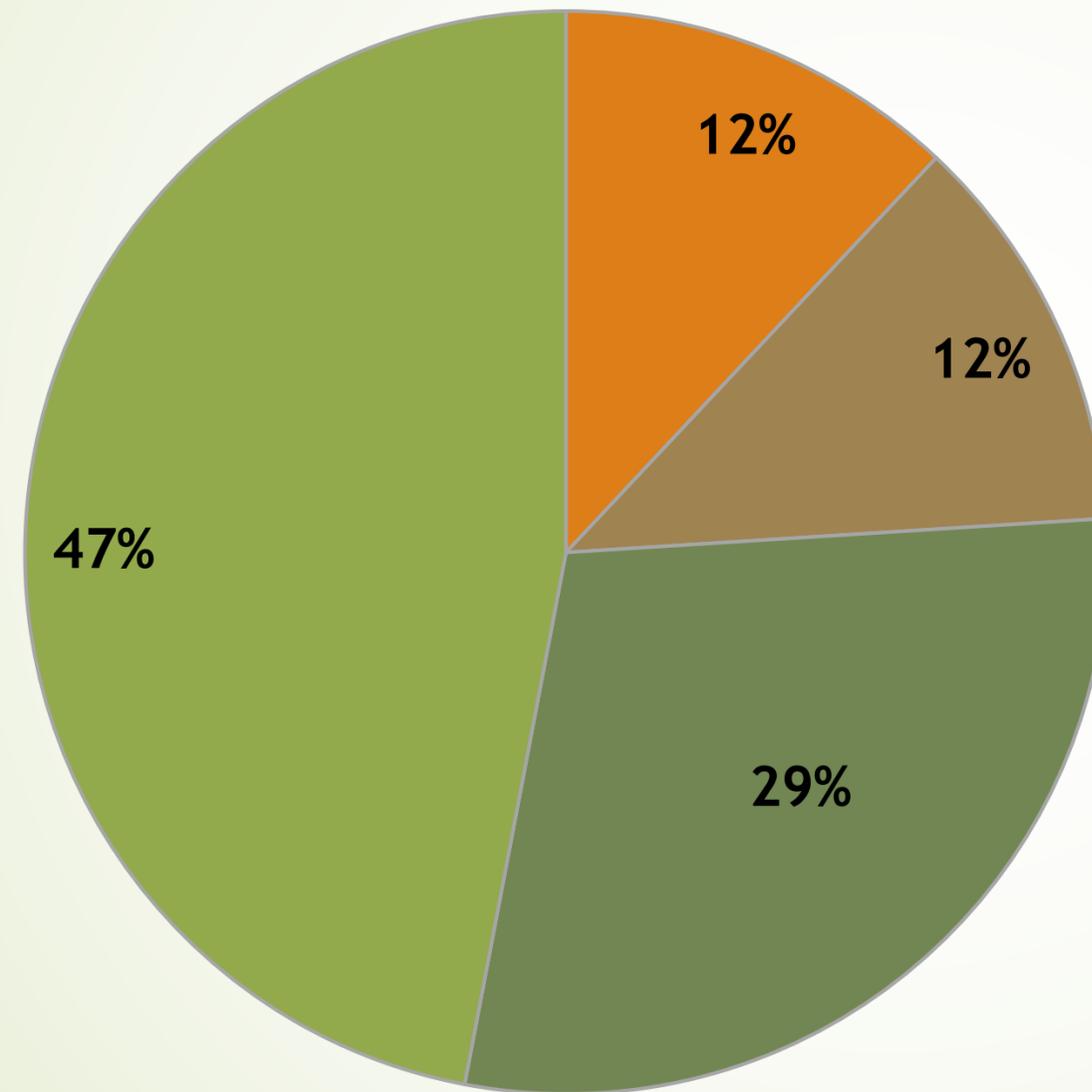


3 – Em relação à responsabilidade conferida (responsabilidade de trabalho dada a você), como você se sente?



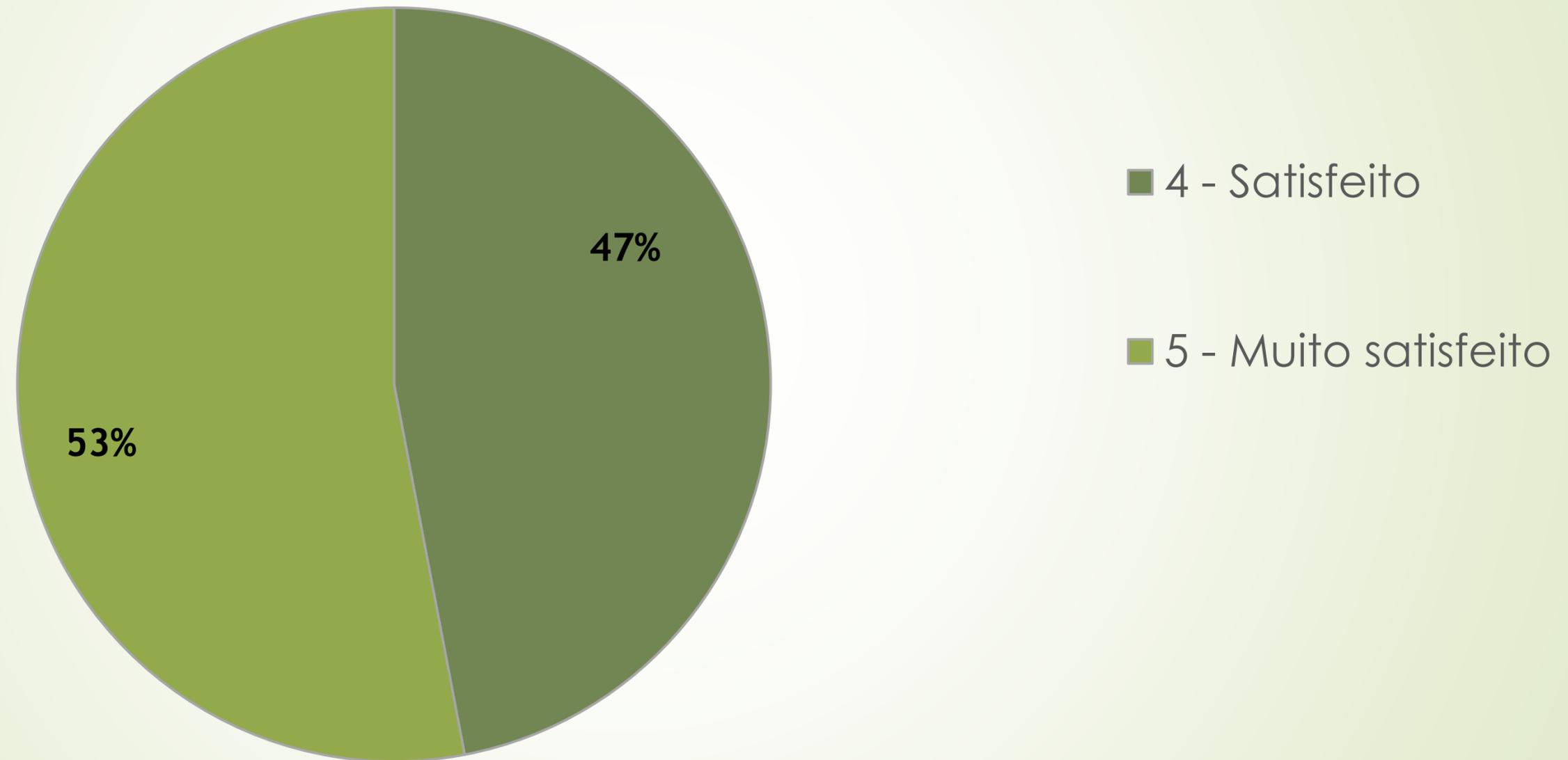
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

## 4 – O quanto você está satisfeito com a sua oportunidade de crescimento profissional no IFS?

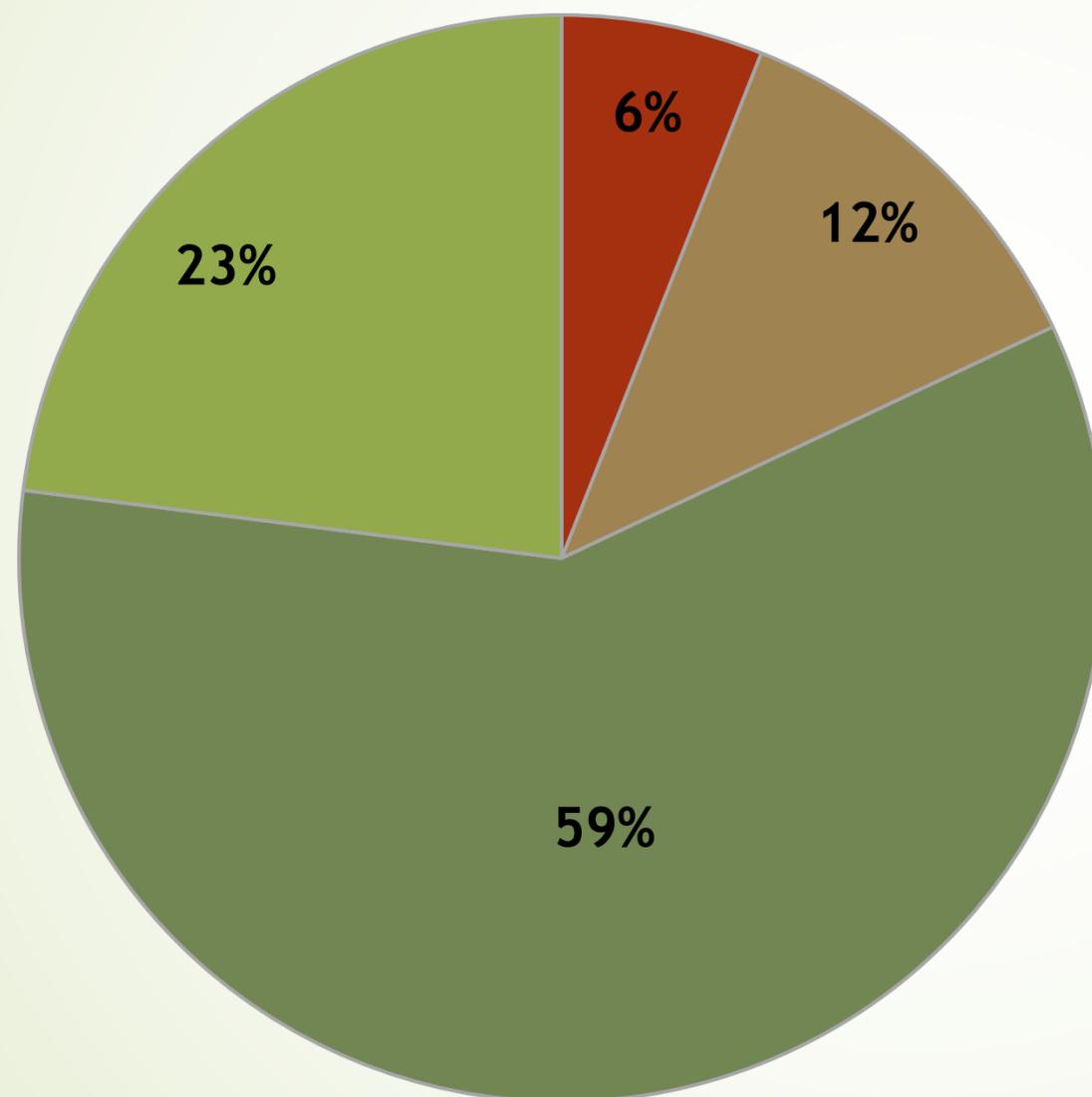


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

5 – Em relação ao orgulho de realizar o seu trabalho, como você se sente?

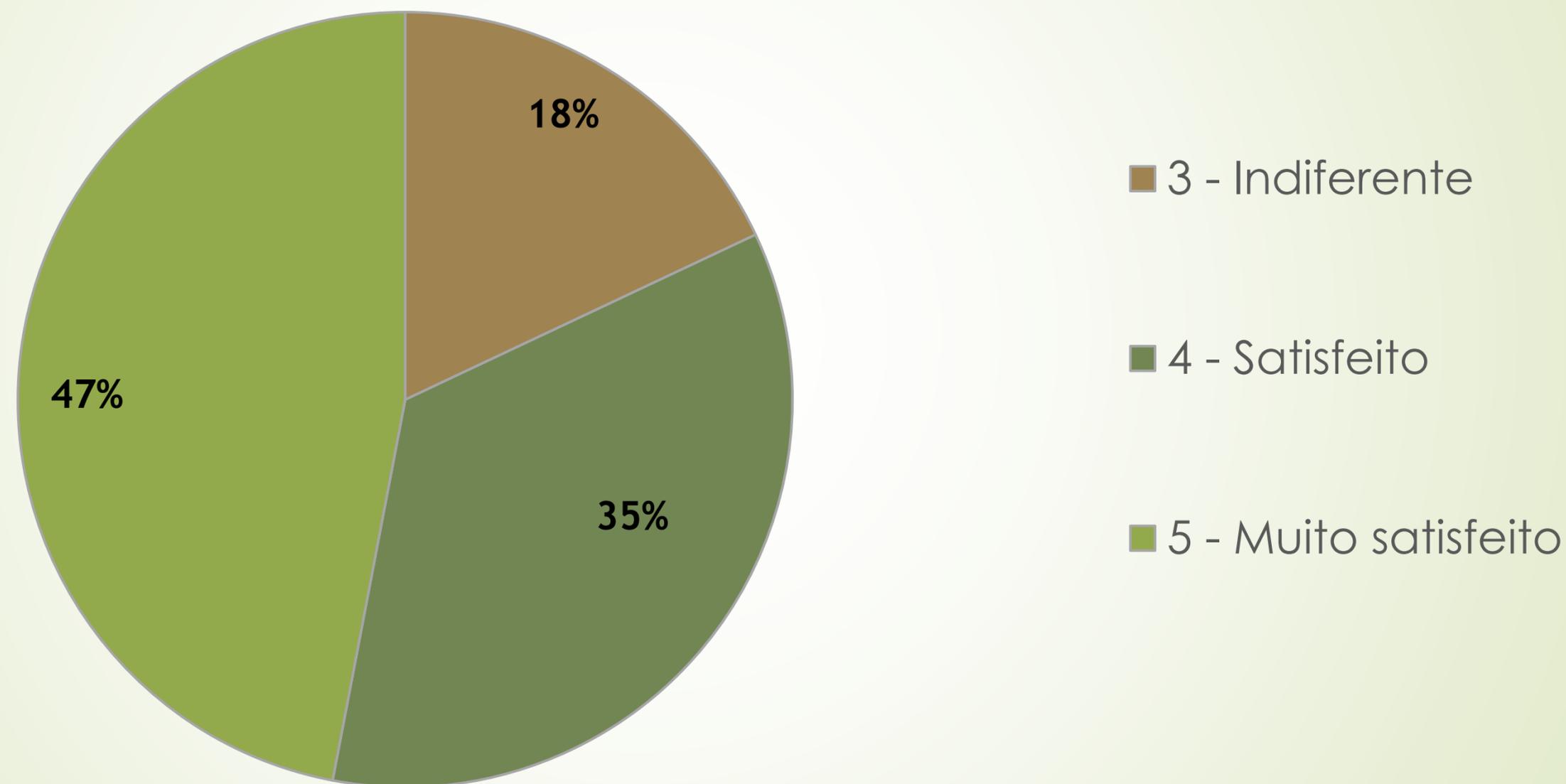


## 6 – Em relação ao seu relacionamento com colegas no seu local de trabalho, como você se sente?

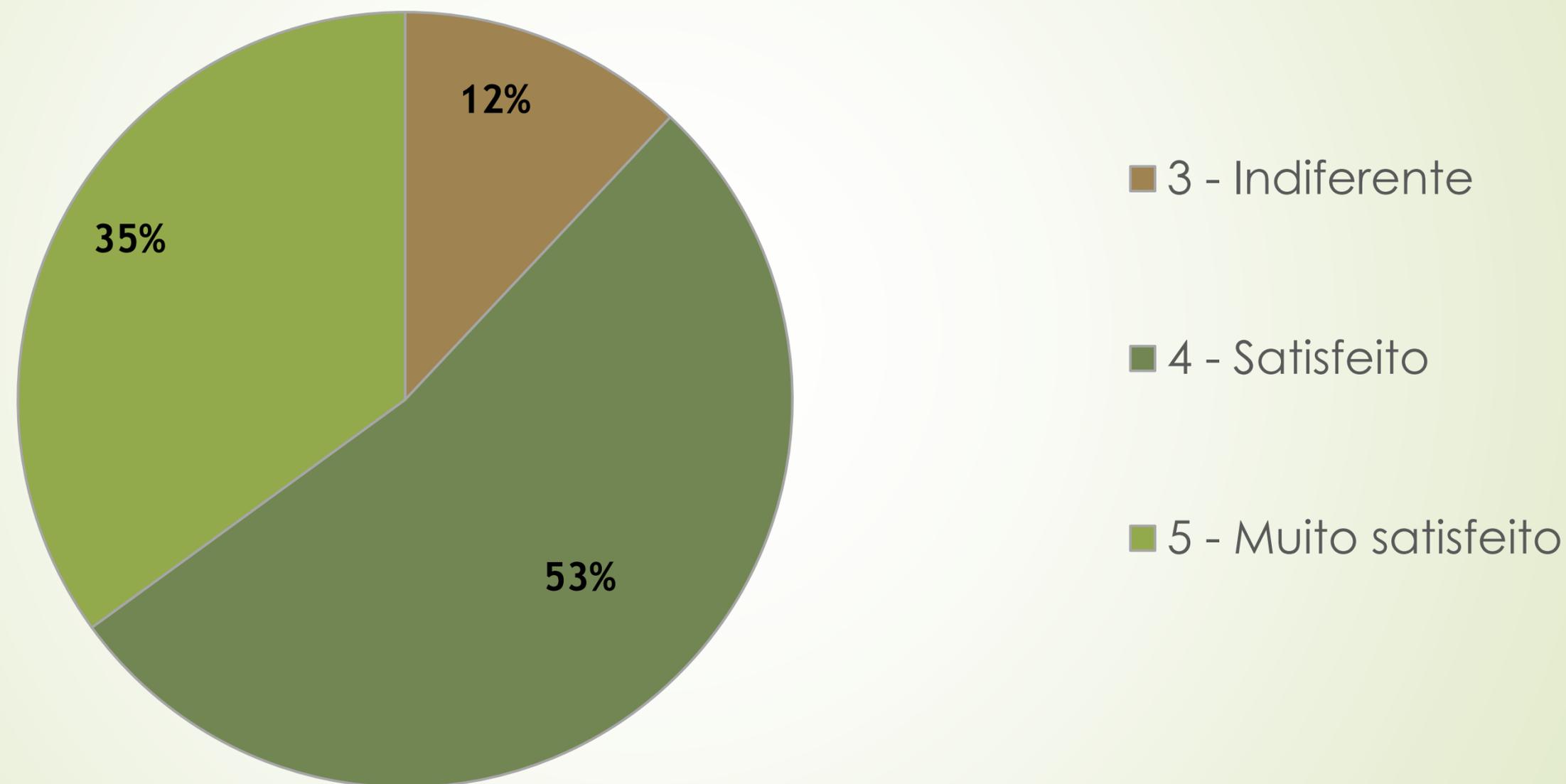


- 1 - Muito insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

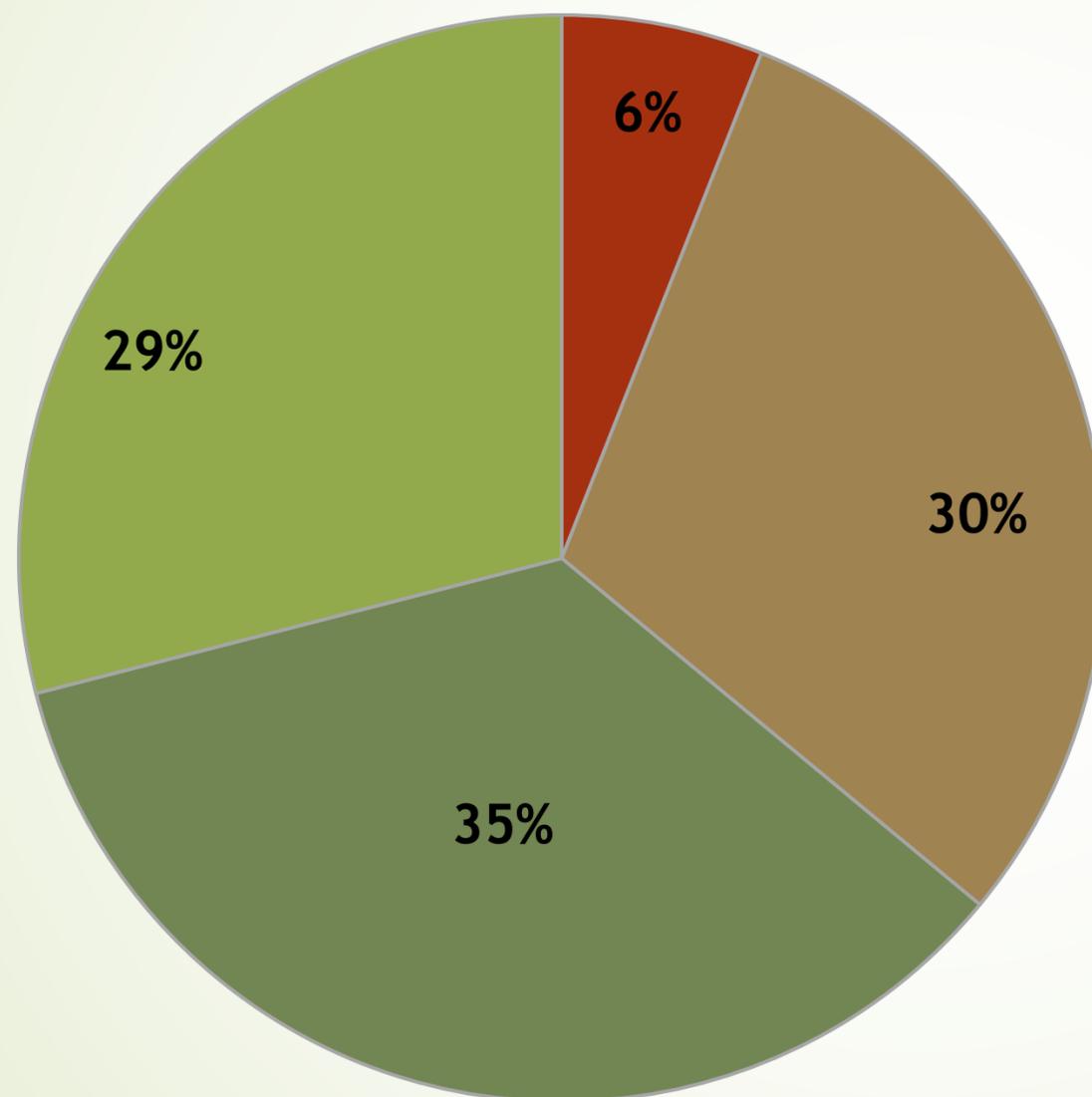
7 – Em relação ao seu relacionamento com suas chefias no seu local de trabalho, como você se sente?



8 – Em relação ao seu comprometimento e dos seus colegas com o trabalho, como você se sente?

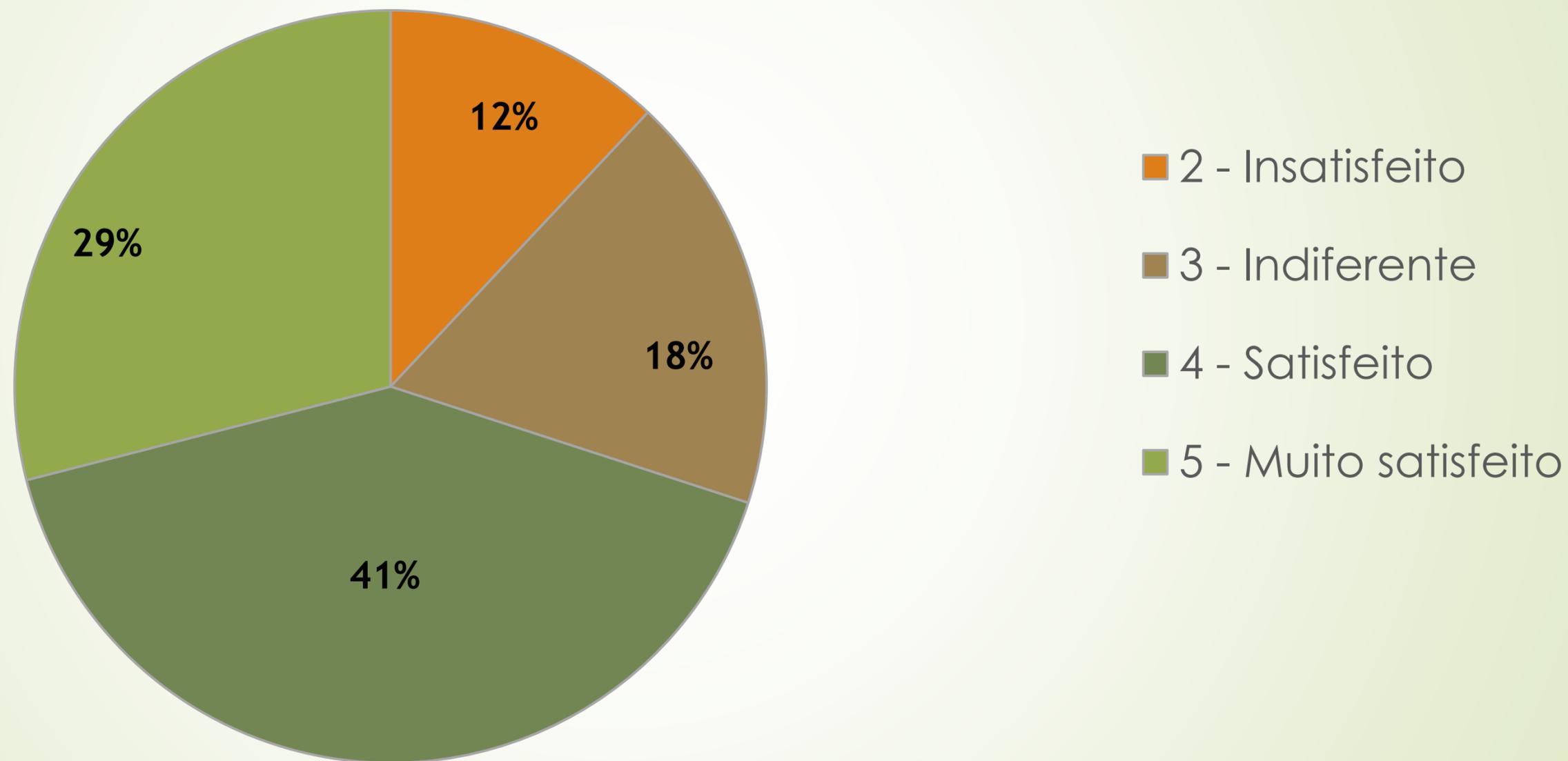


## 9 – O quanto você está satisfeito com a valorização de suas ideias e iniciativas no trabalho?

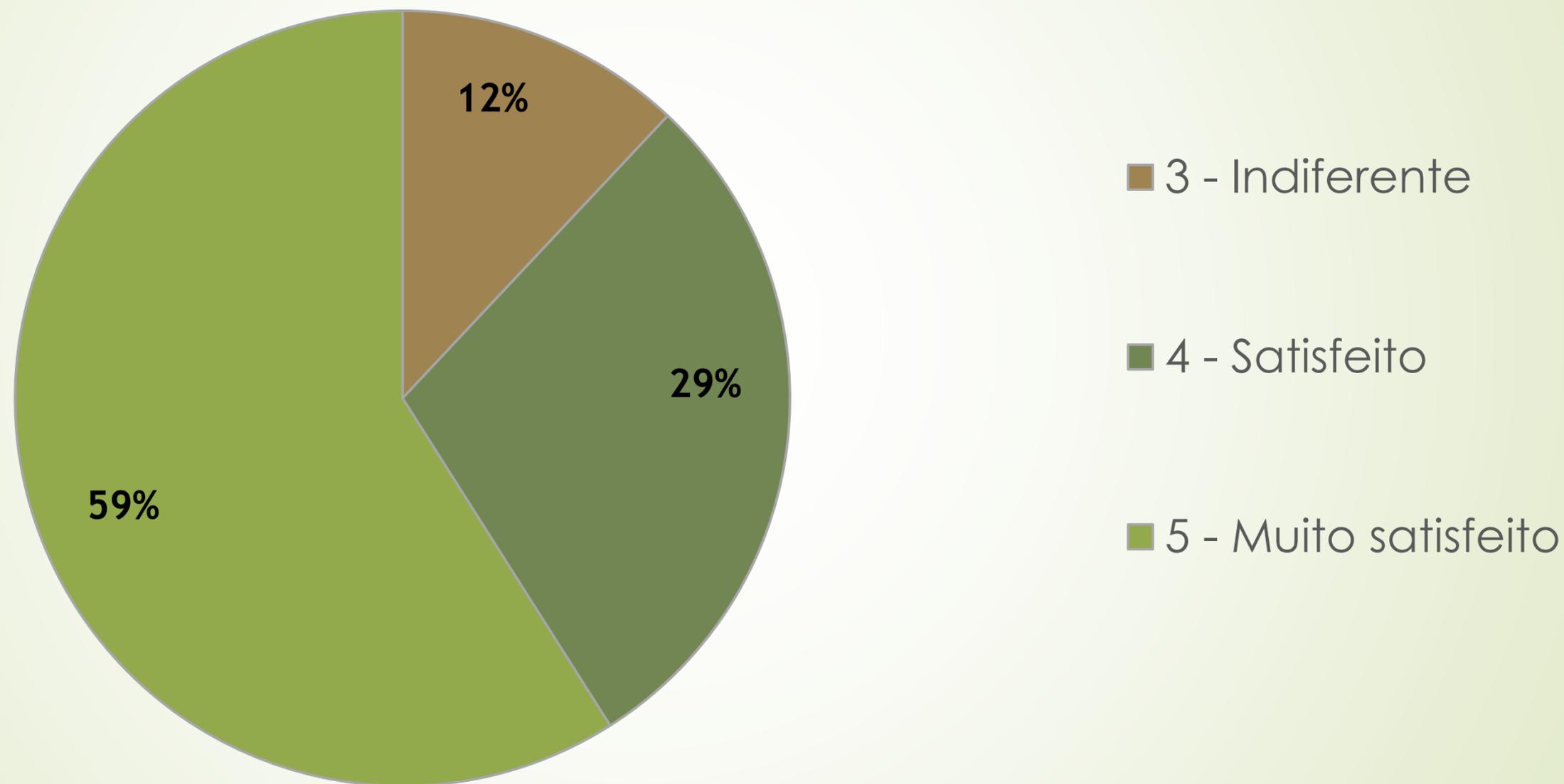


- 1 - Muito insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

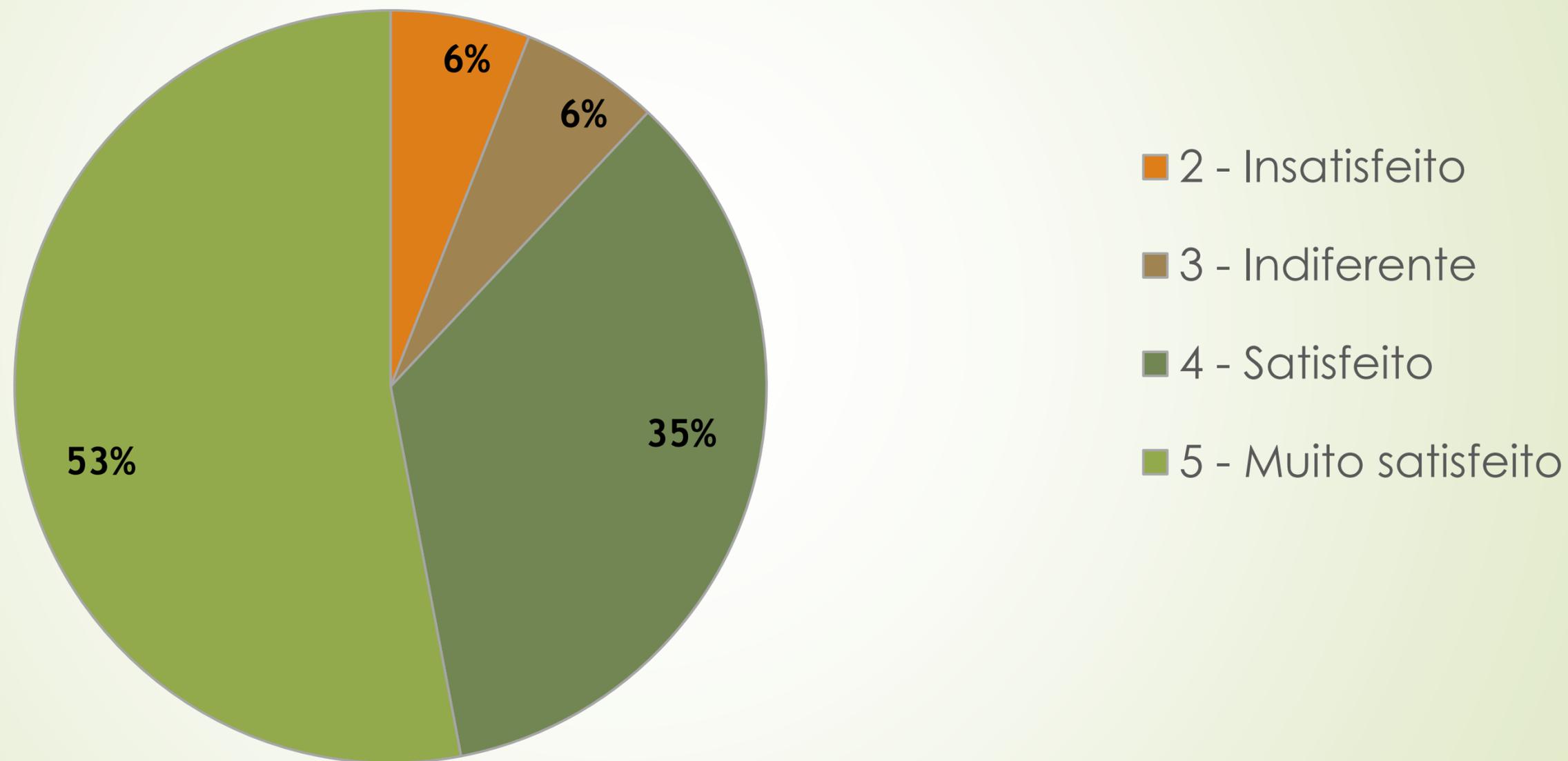
10 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pelos colegas?



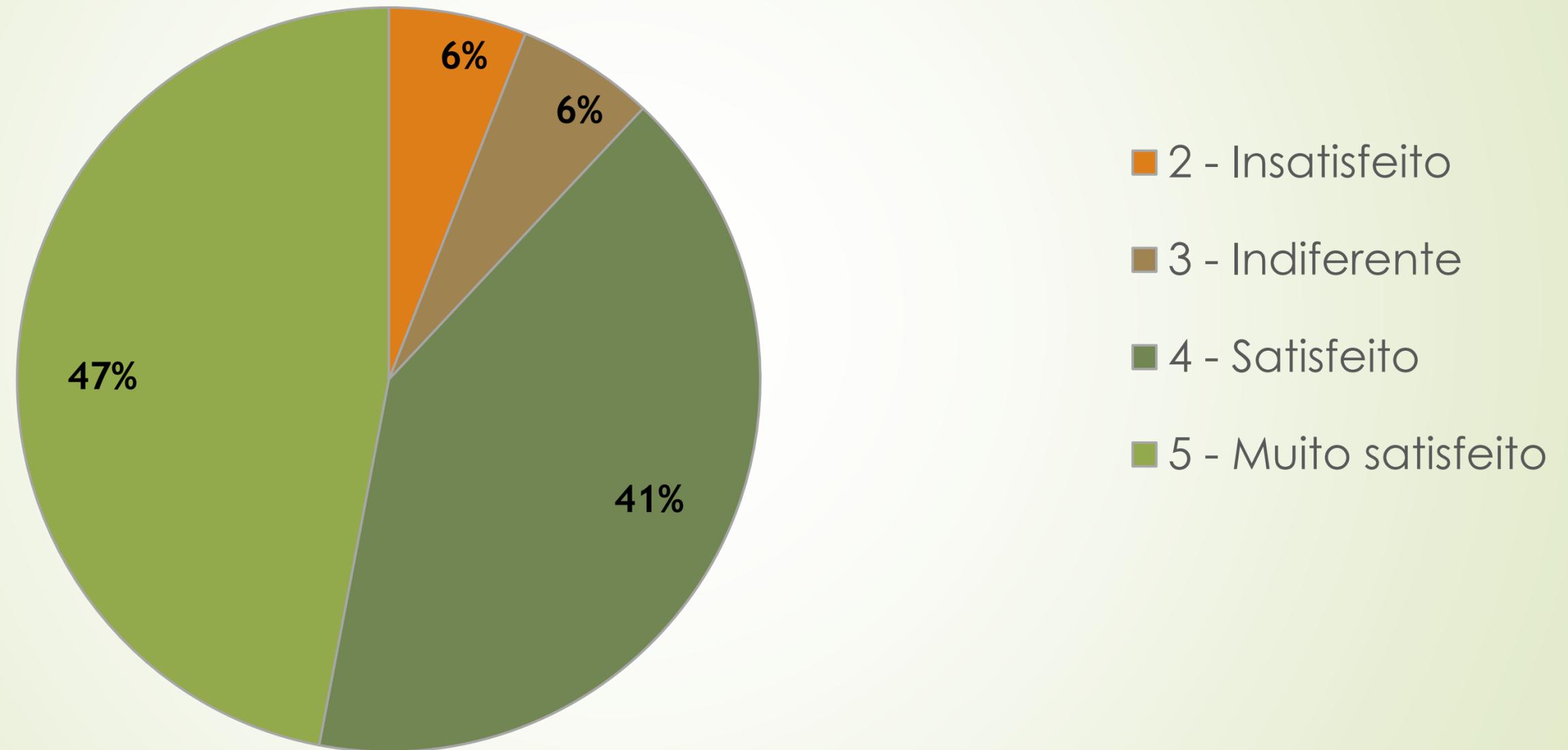
11 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pela sua chefia imediata?



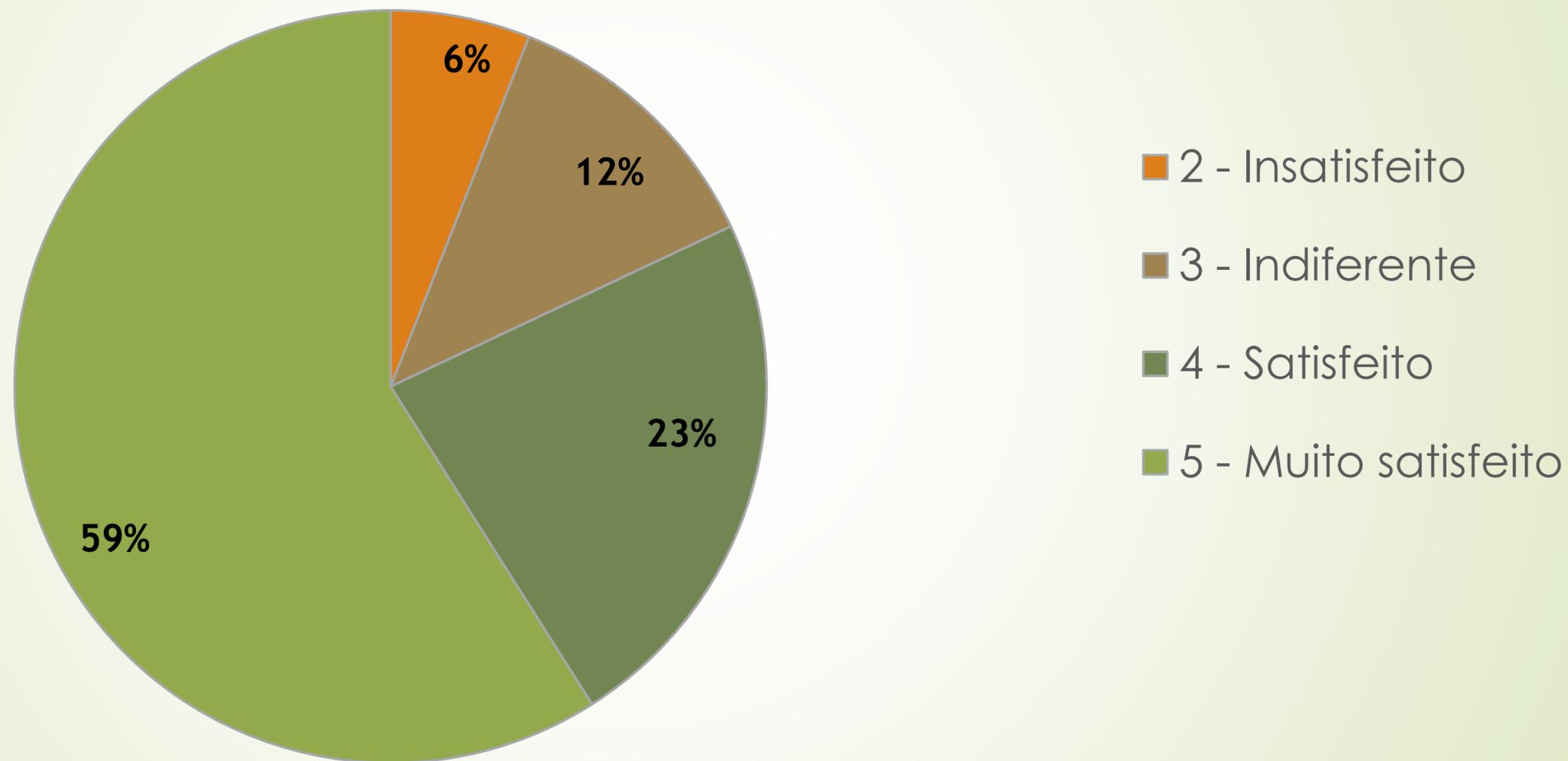
## 12 – Você se sente incentivado por sua chefia imediata?



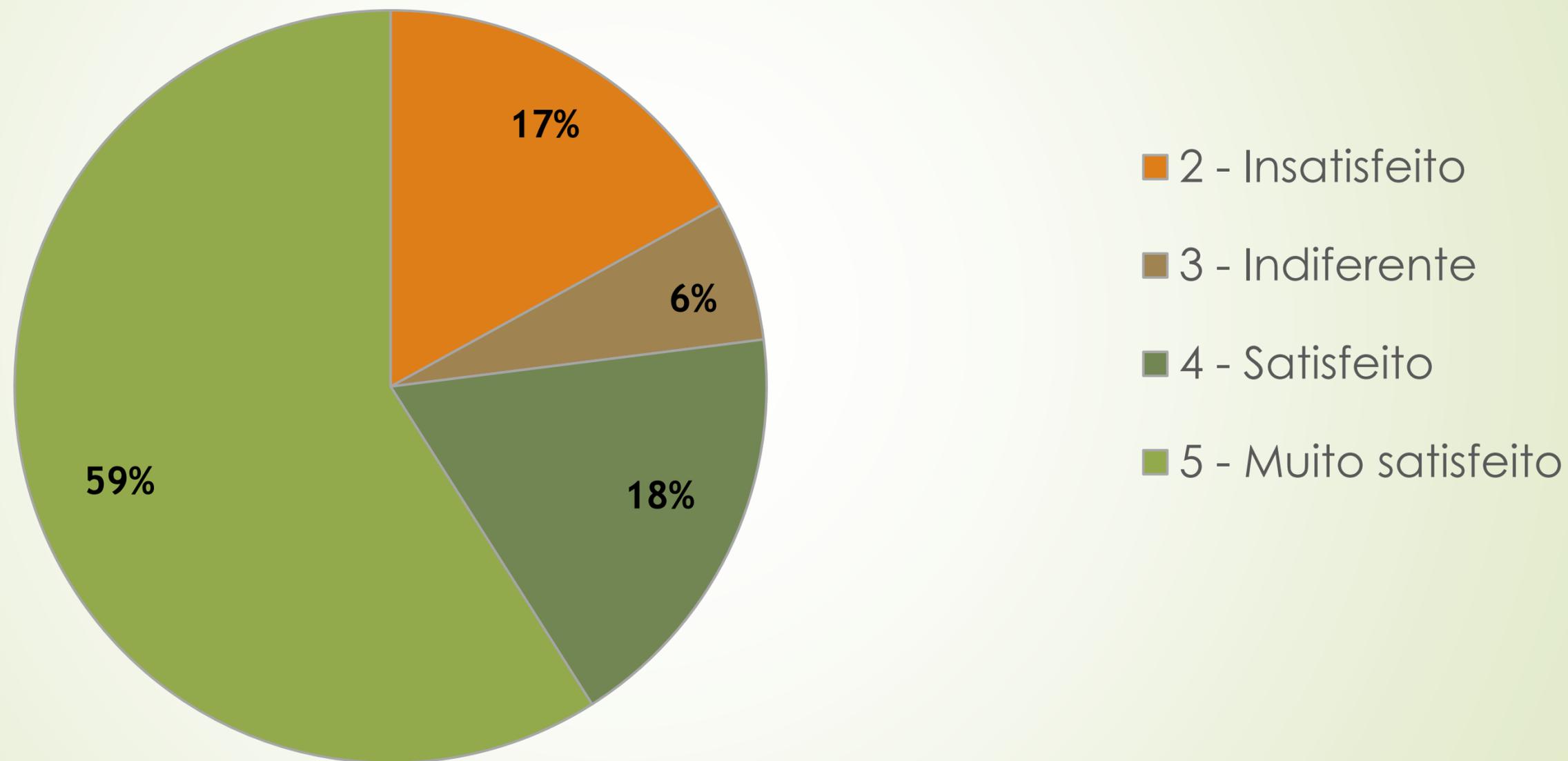
13 – O quanto você está satisfeito com o diálogo estabelecido entre sua chefia imediata e você?



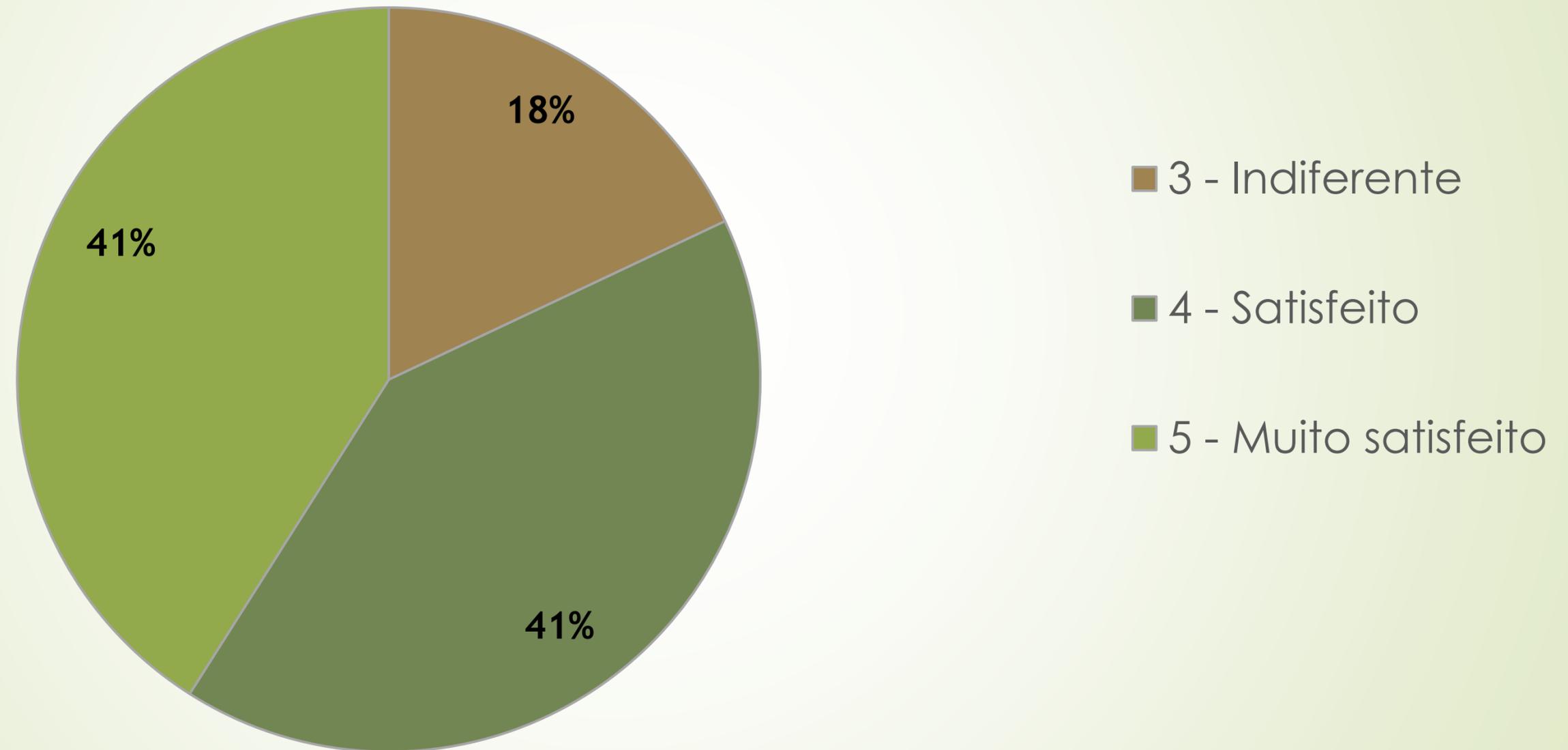
14 – Qual o seu nível de satisfação com a forma de gestão praticada por sua chefia imediata?



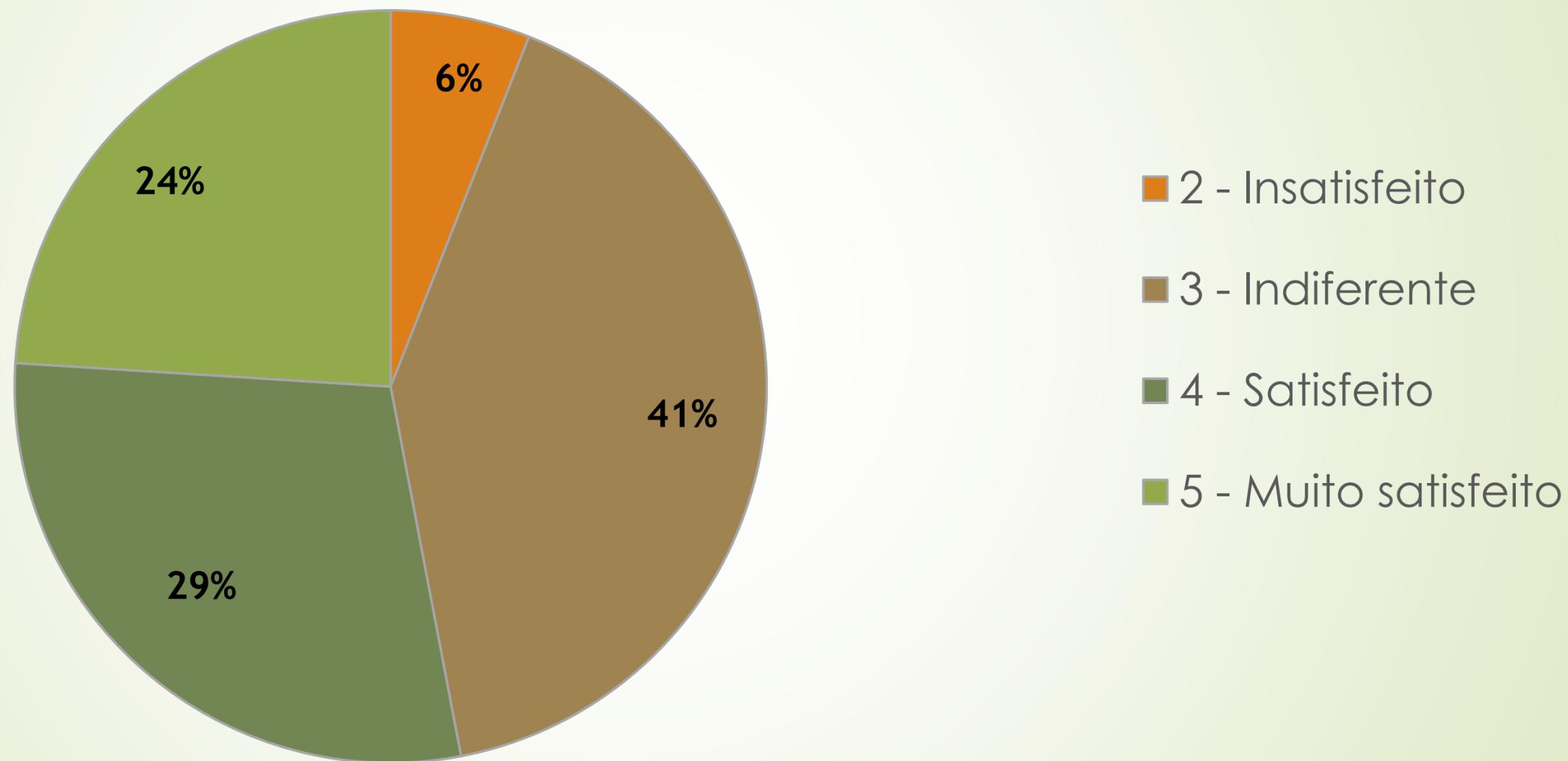
15 – O quanto você está satisfeito com a sua liberdade de expressão (oportunidade de dar opinião) no trabalho?



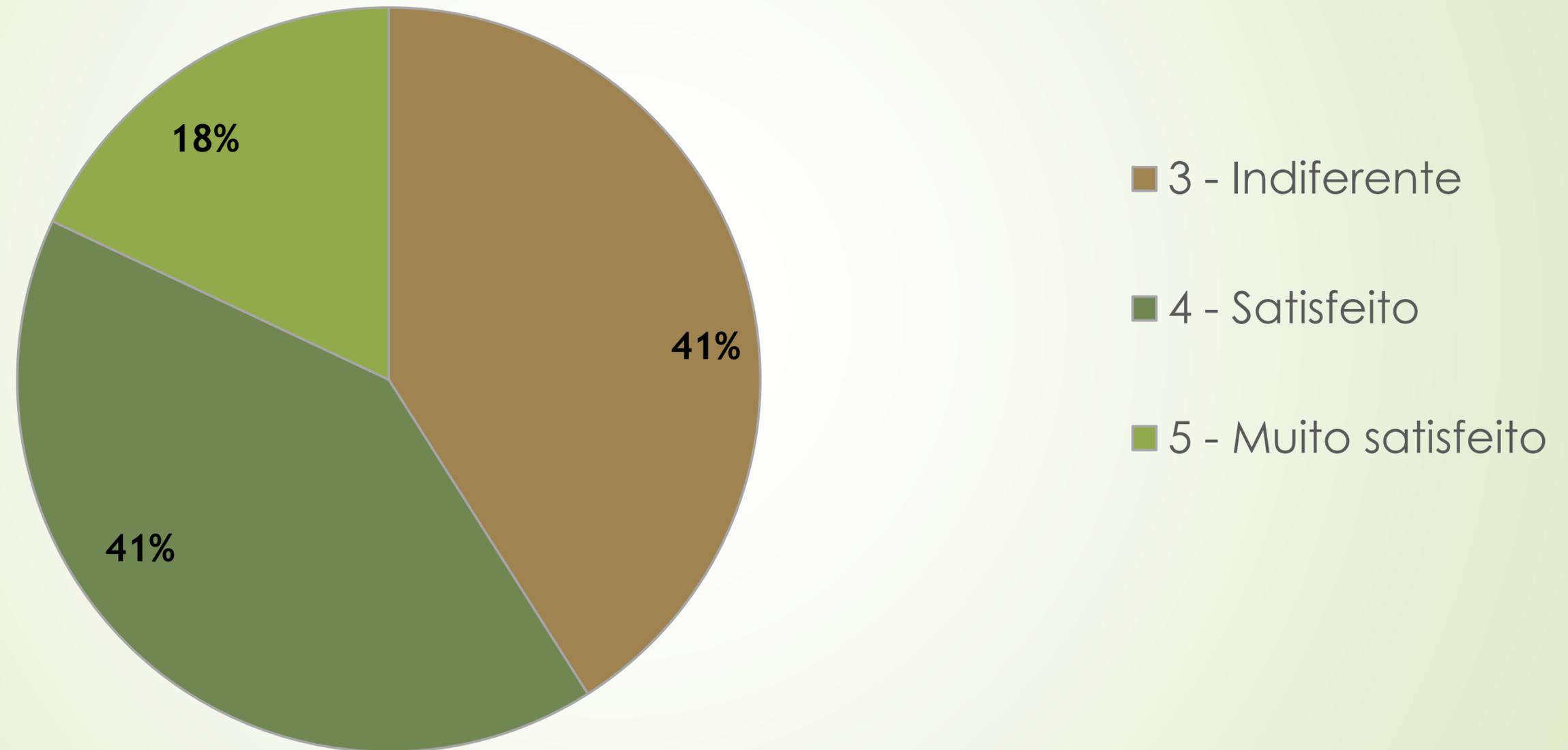
16 – O quanto você está satisfeito com as normas e regras do seu trabalho?



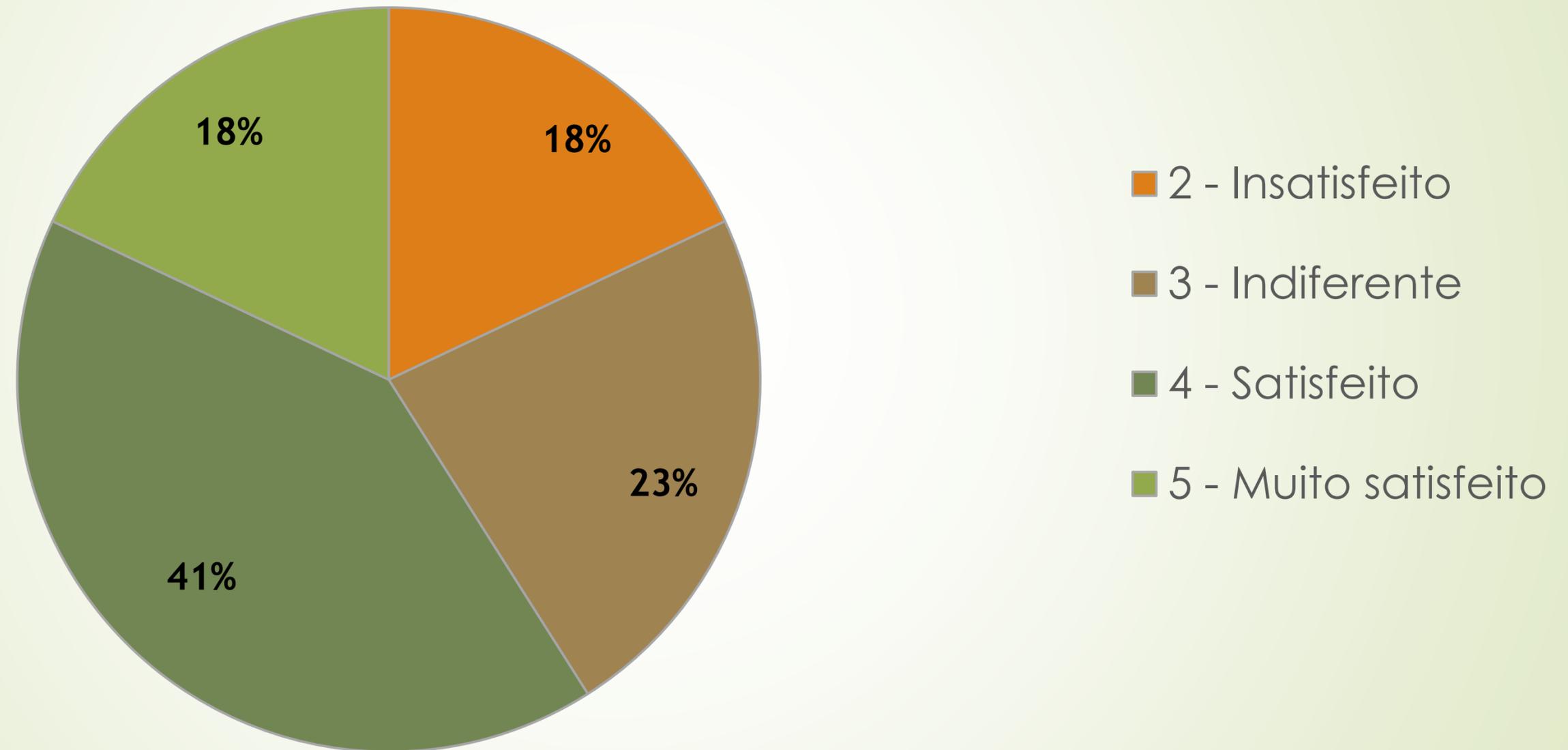
17 – Em relação a sua carga de trabalho (quantidade de trabalho), como você se sente?



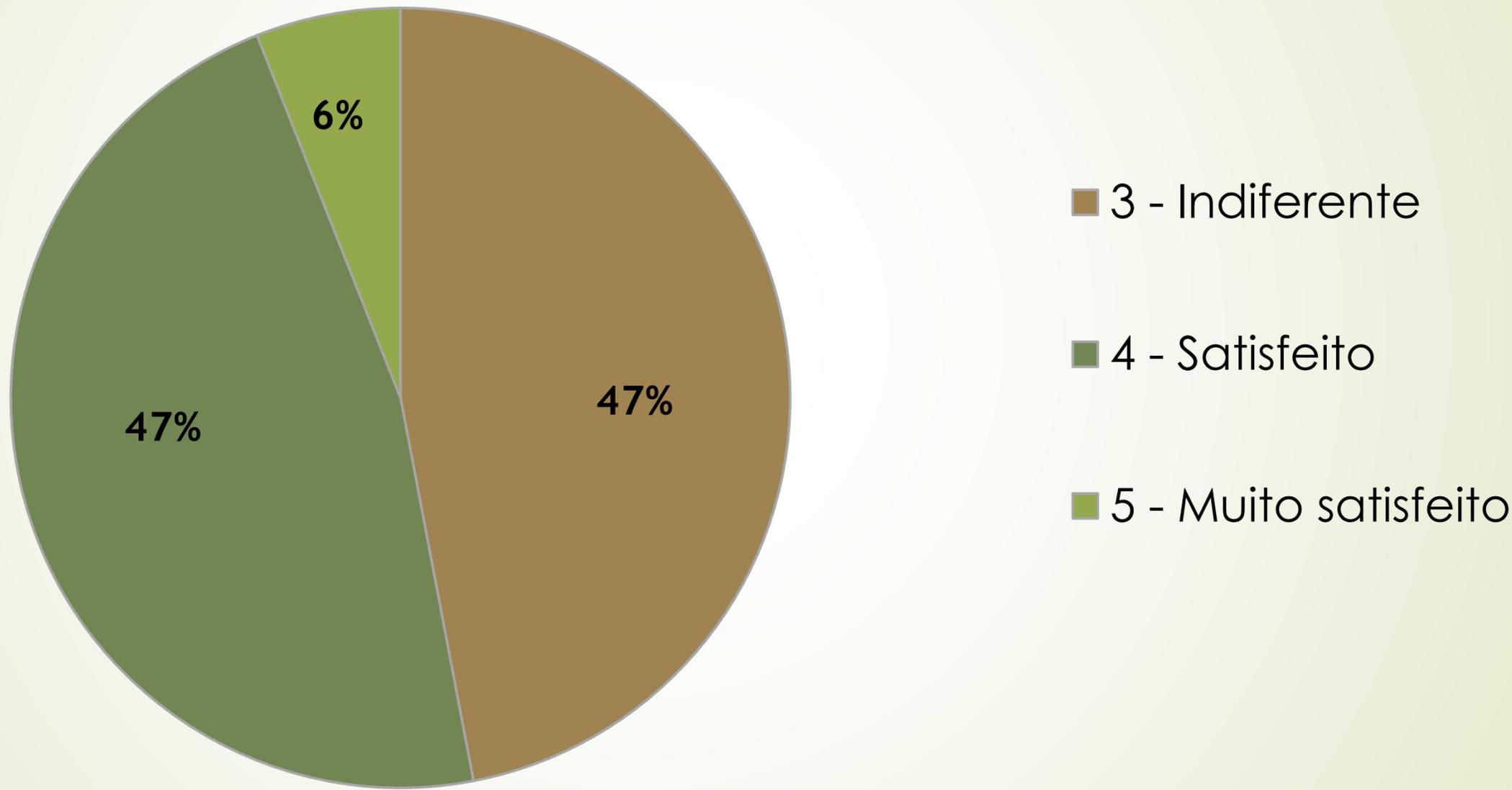
# 18 – O quanto você está satisfeito com seus horários de trabalho e de descanso?



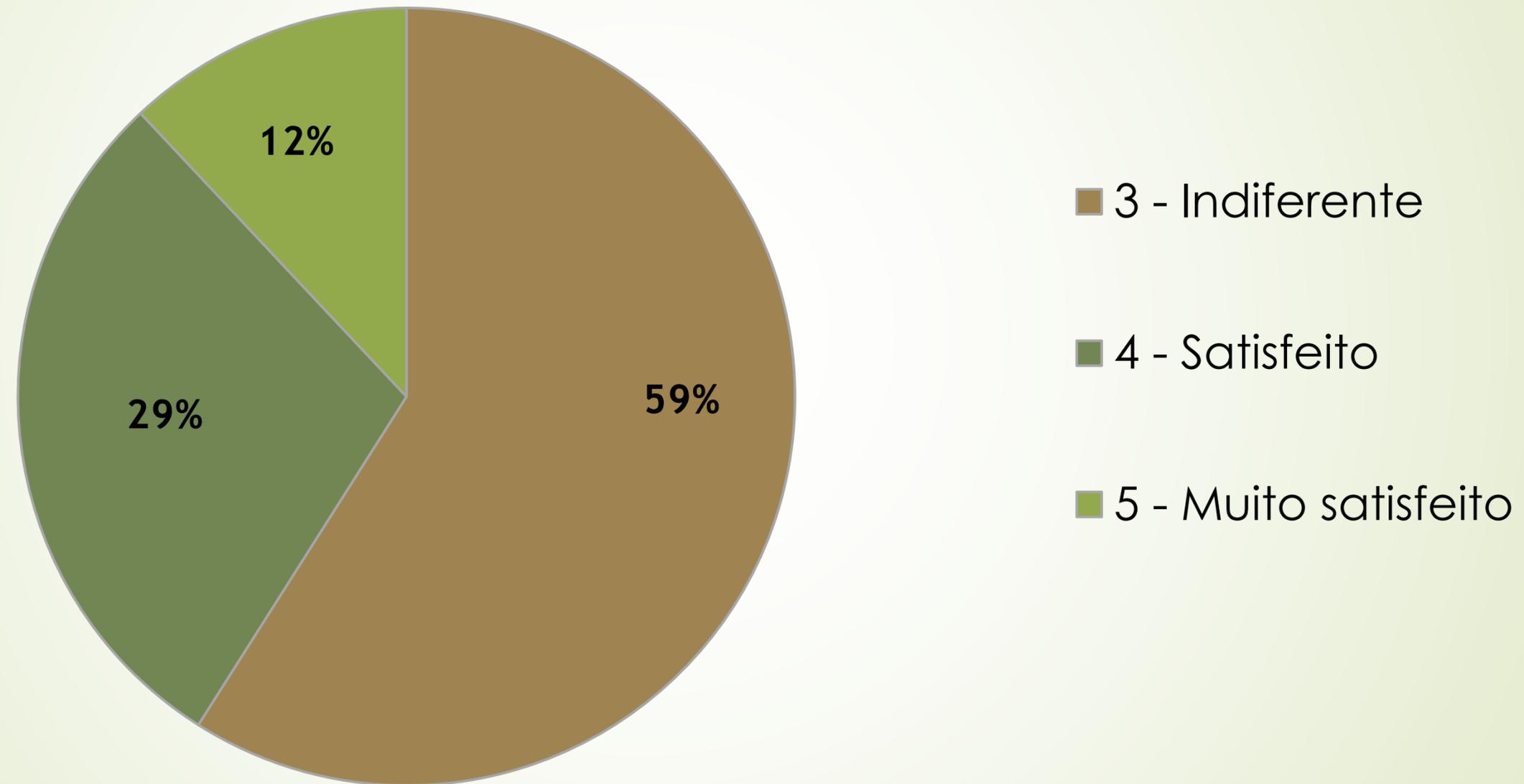
19 – O quanto você está satisfeito com a influência do trabalho sobre sua vida/rotina familiar?



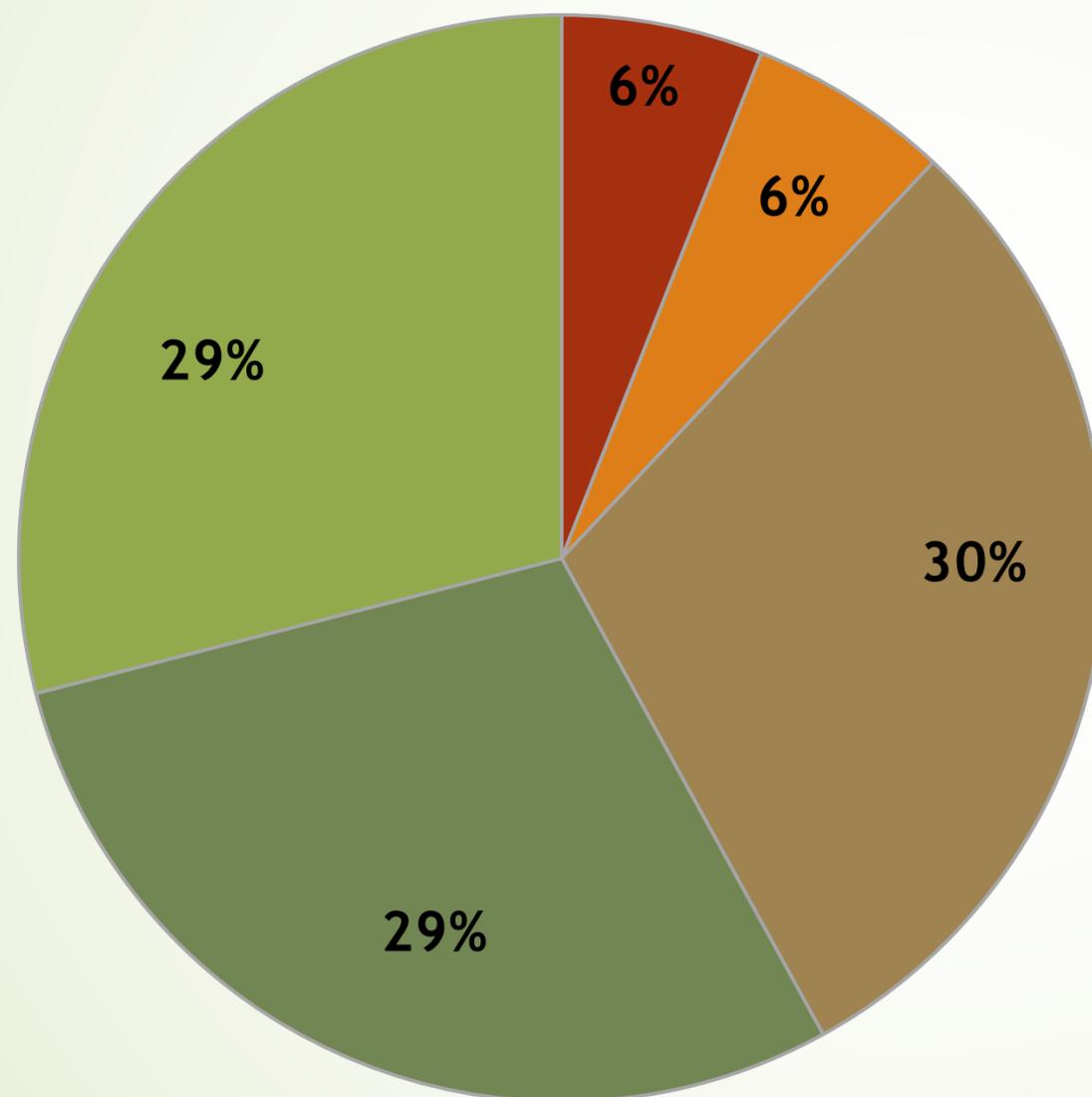
20 – O quanto você está satisfeito com a estrutura física (salubridade) do seu local de trabalho?



21 – O quanto você está satisfeito com os equipamentos de segurança, proteção individual e coletiva disponibilizados pelo IFS?

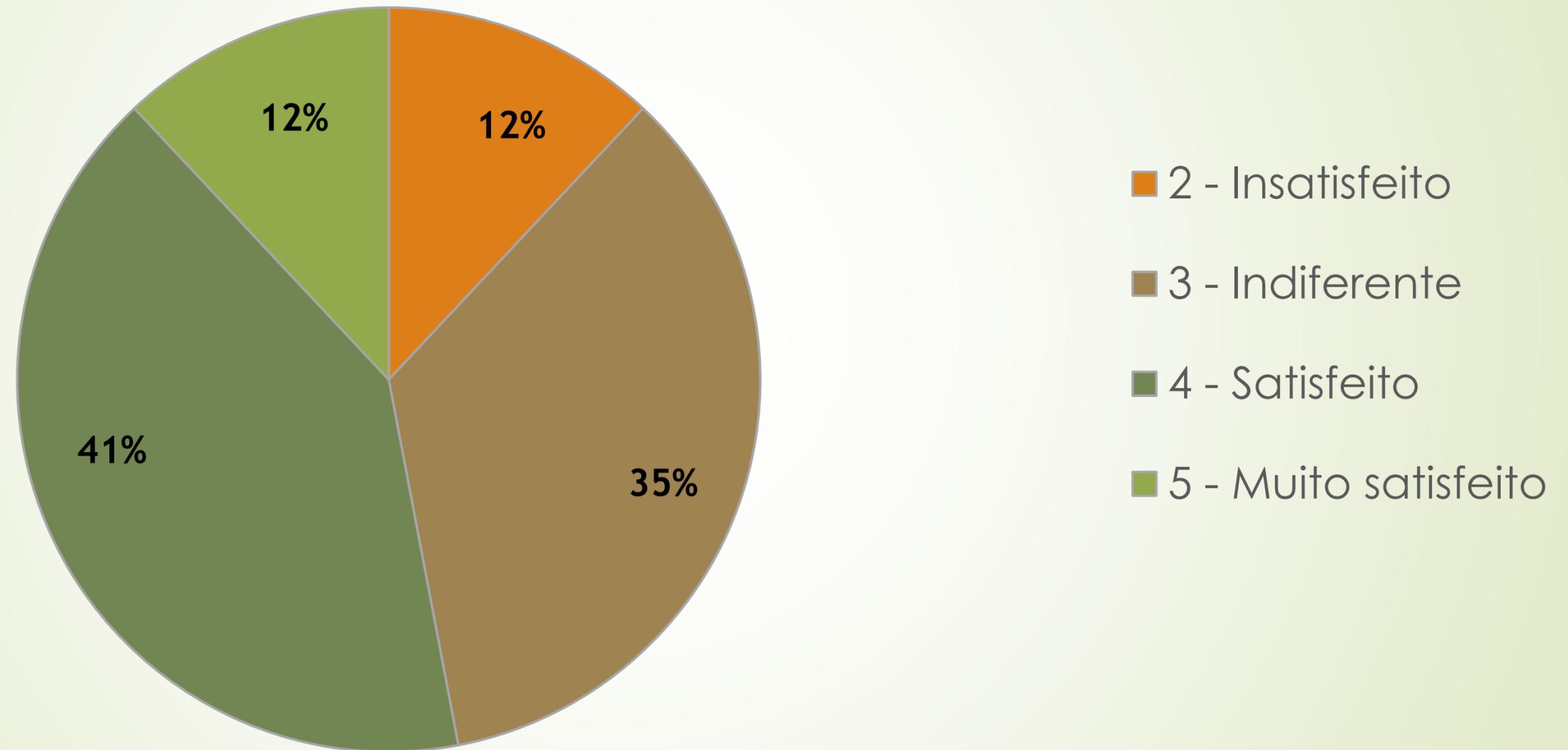


22 – Com relação ao uso de tecnologia no trabalho que você faz, como você se sente?

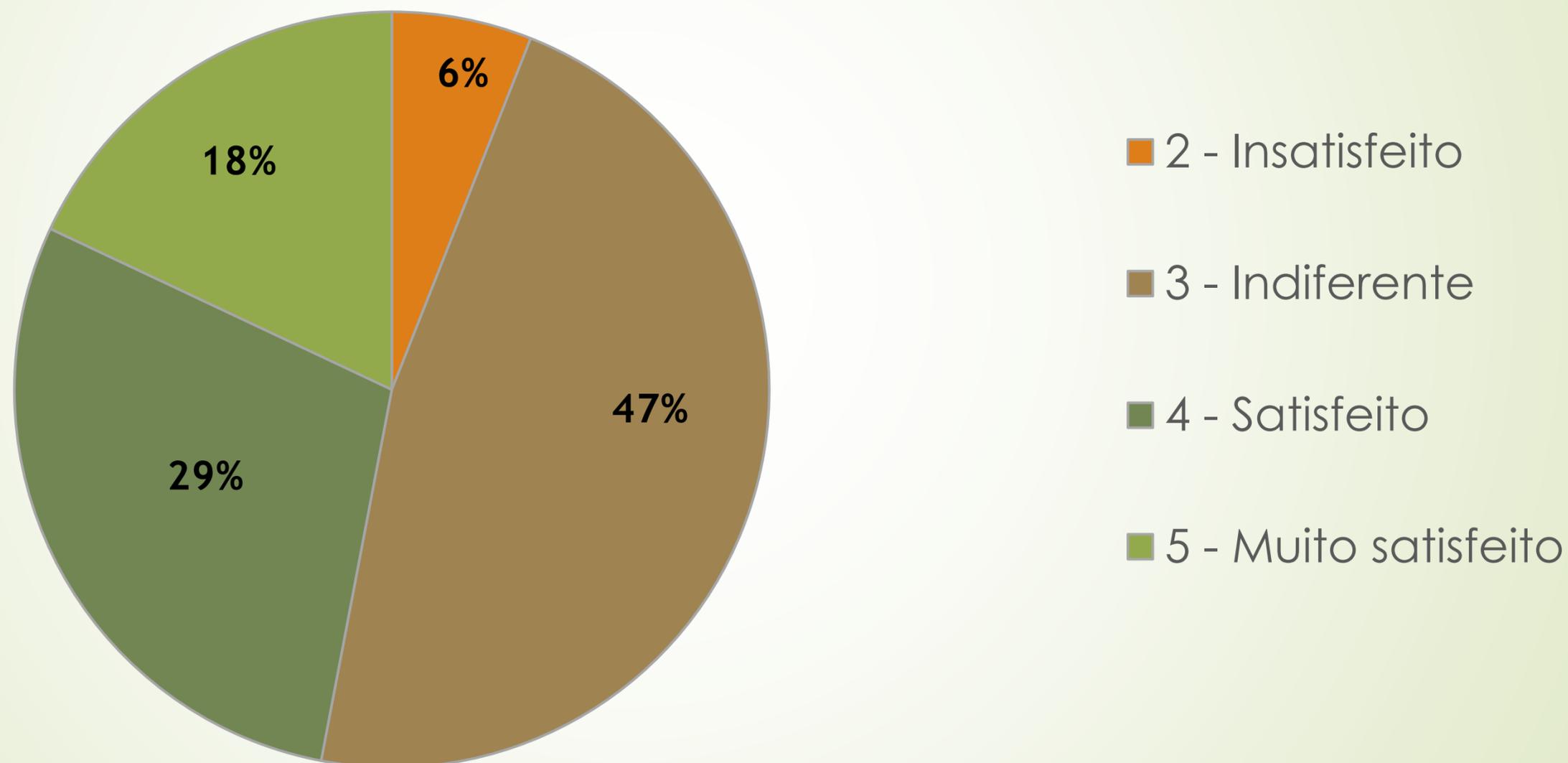


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

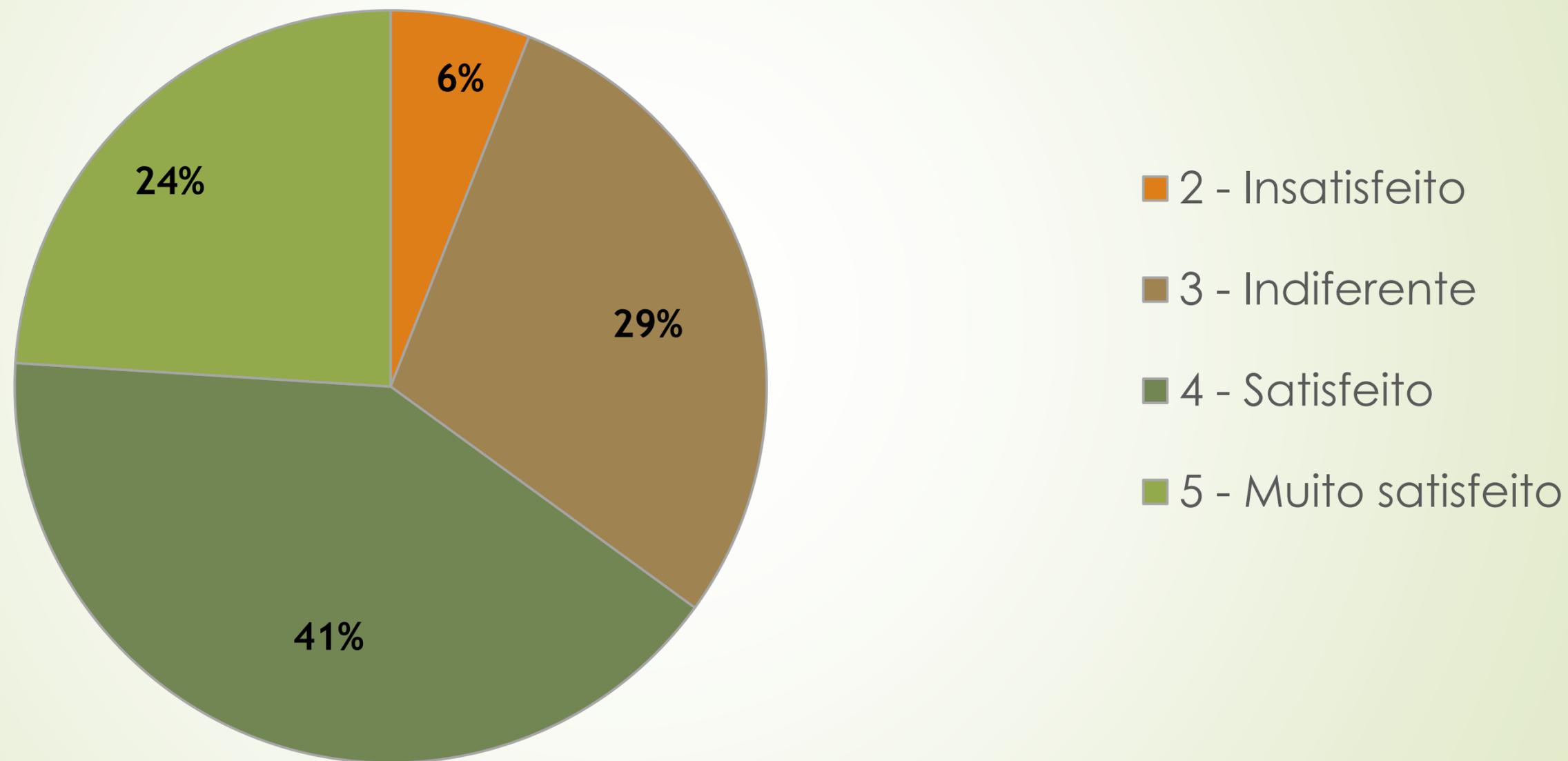
## 23 – O quanto você está satisfeito com a prática de planejamento estratégico do seu setor?



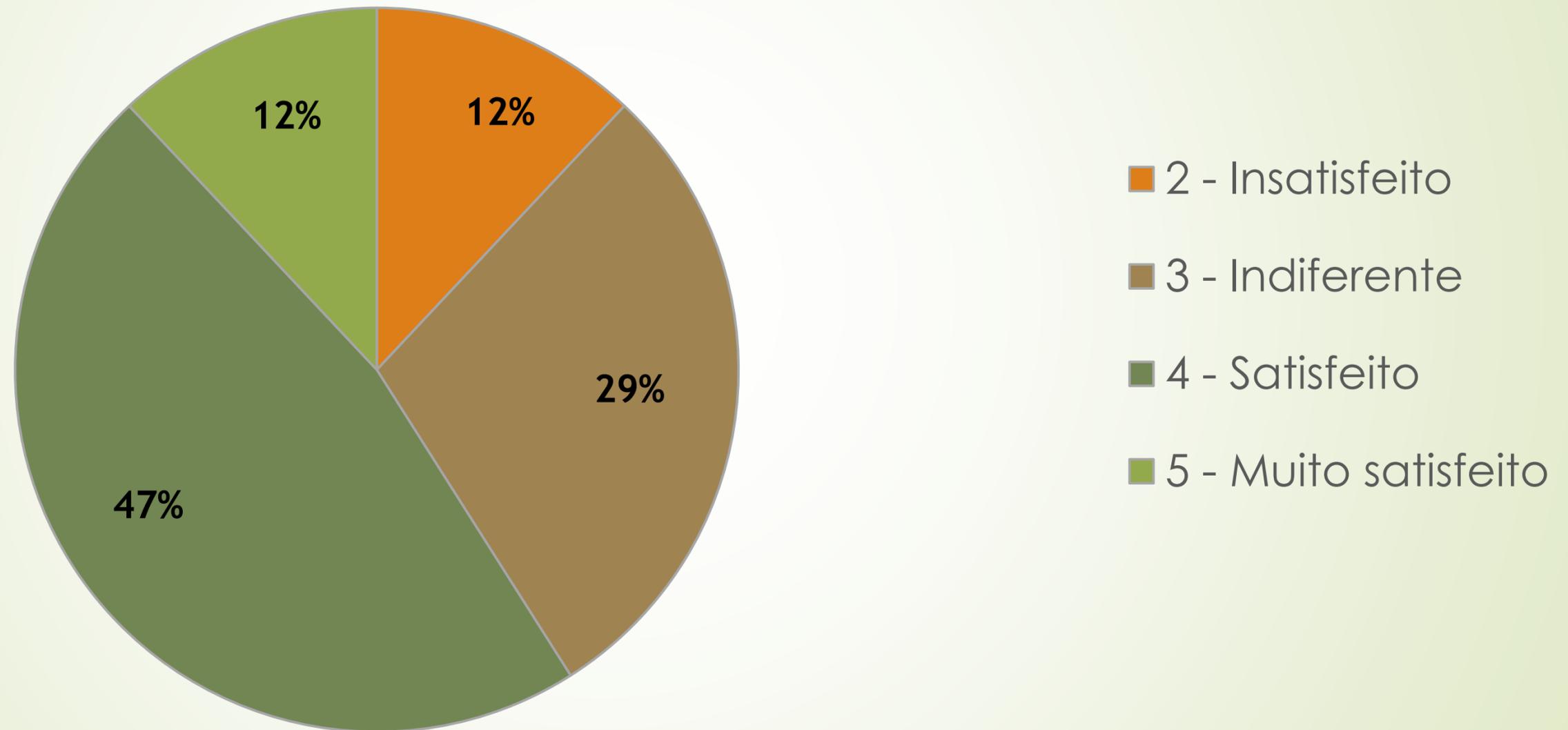
24 – Qual seu nível de satisfação com a clareza das metas estabelecidas de curto e longo prazos e os planos de ação para implementação das mesmas?



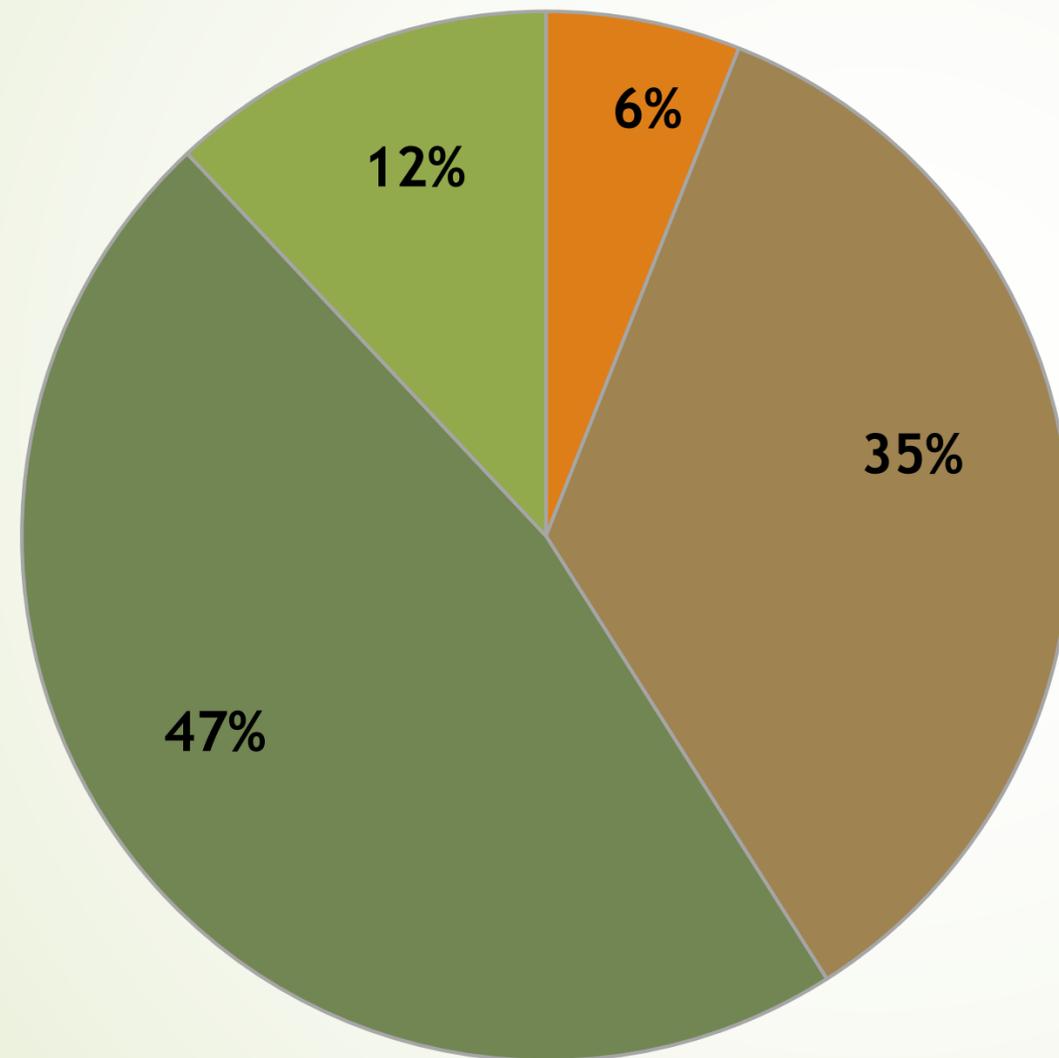
25 – O quanto você está satisfeito com os treinamentos/capacitações que o IFS oferece?



26 – Você está satisfeito com a quantidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?

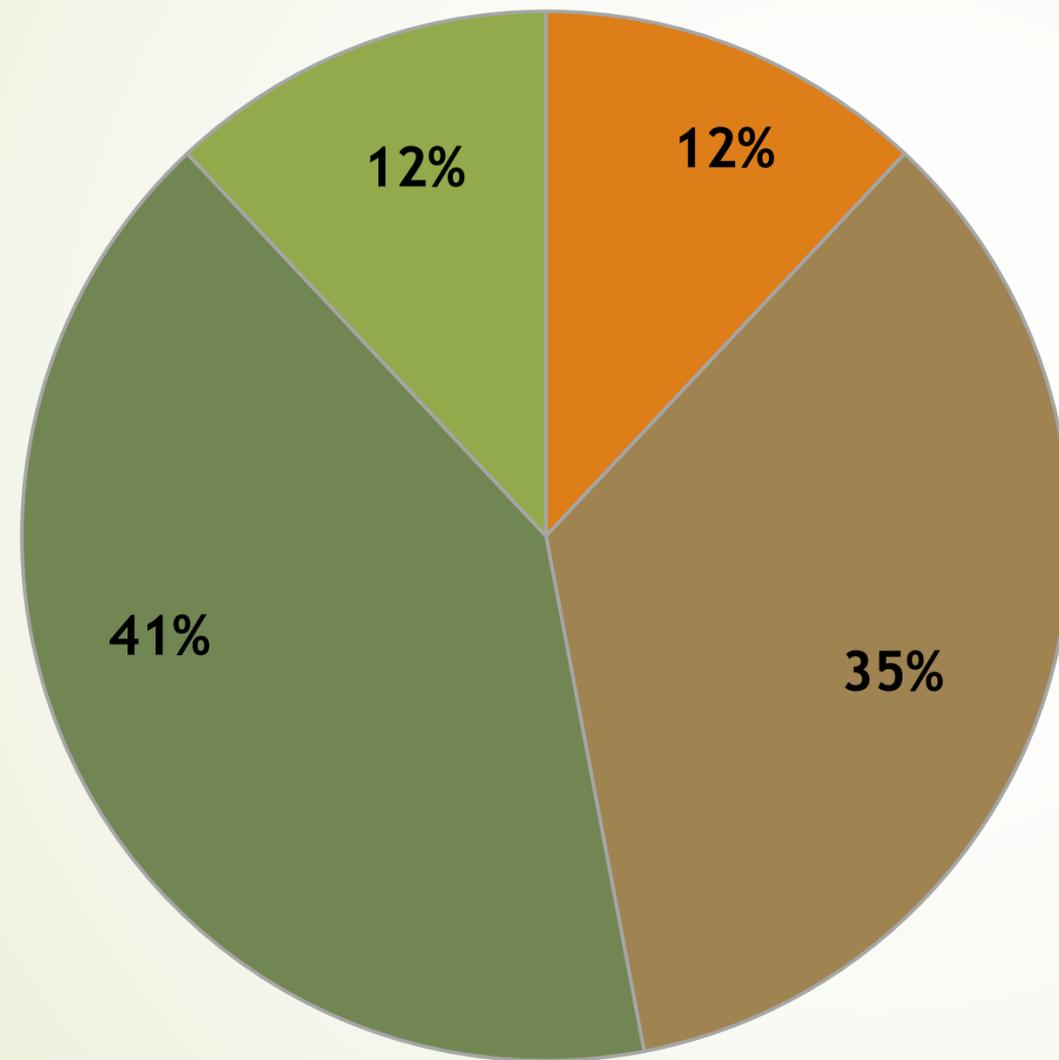


27 – Você está satisfeito com a qualidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?



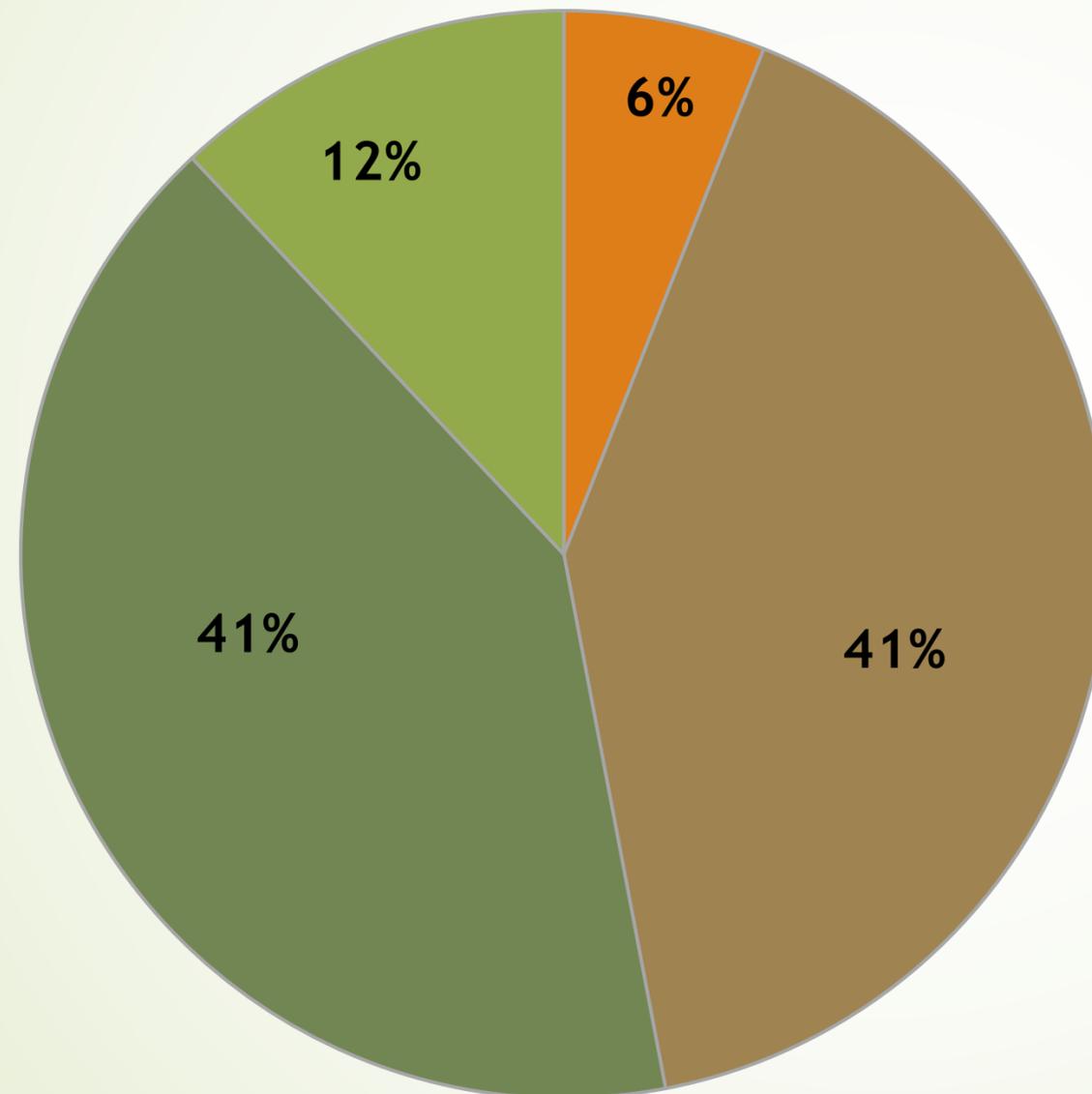
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

28 – Em relação ao incentivo que o IFS dá para você estudar, como você se sente?



- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

29 – Em relação às oportunidades de pesquisa que o IFS oferece, como você se sente?



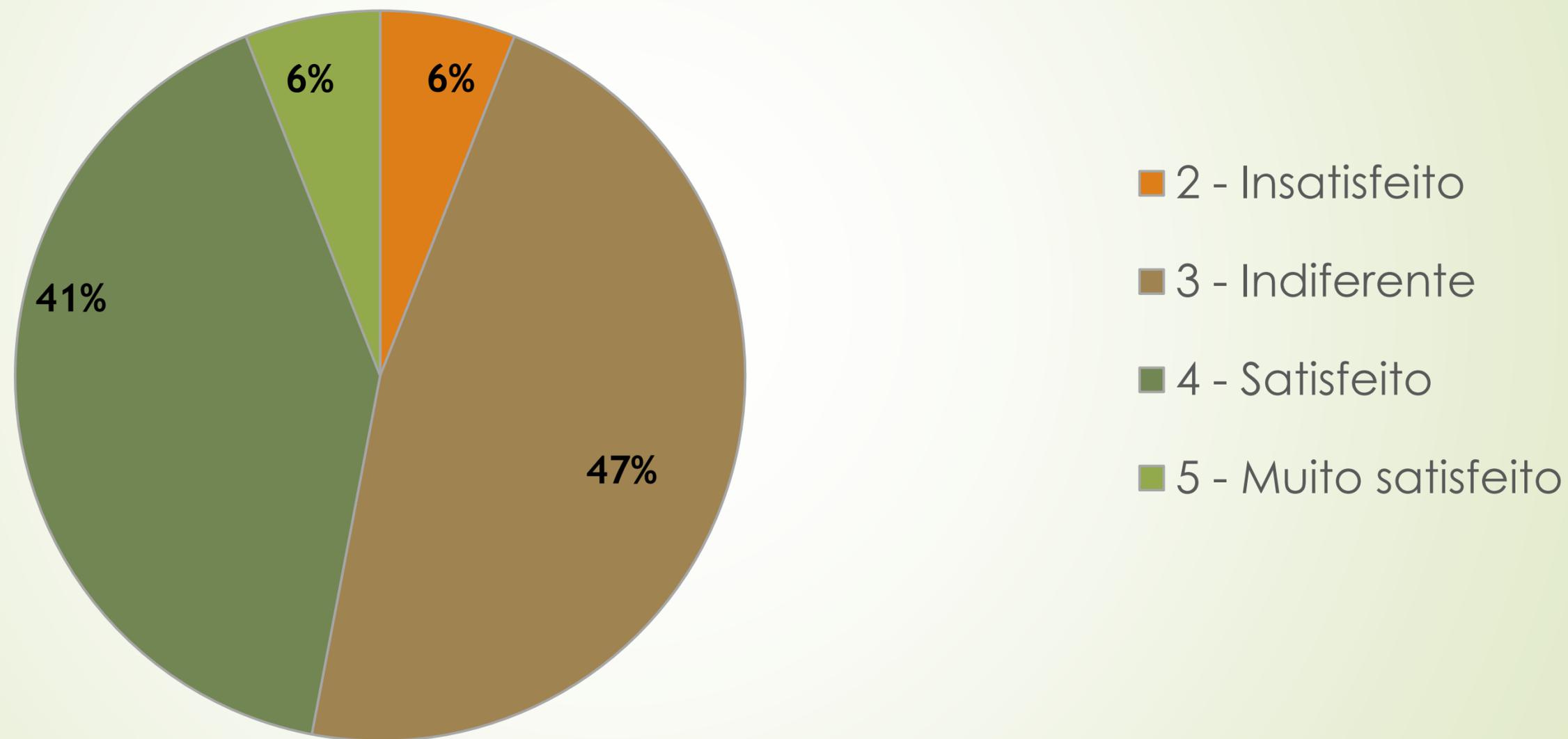
■ 2 - Insatisfeito

■ 3 - Indiferente

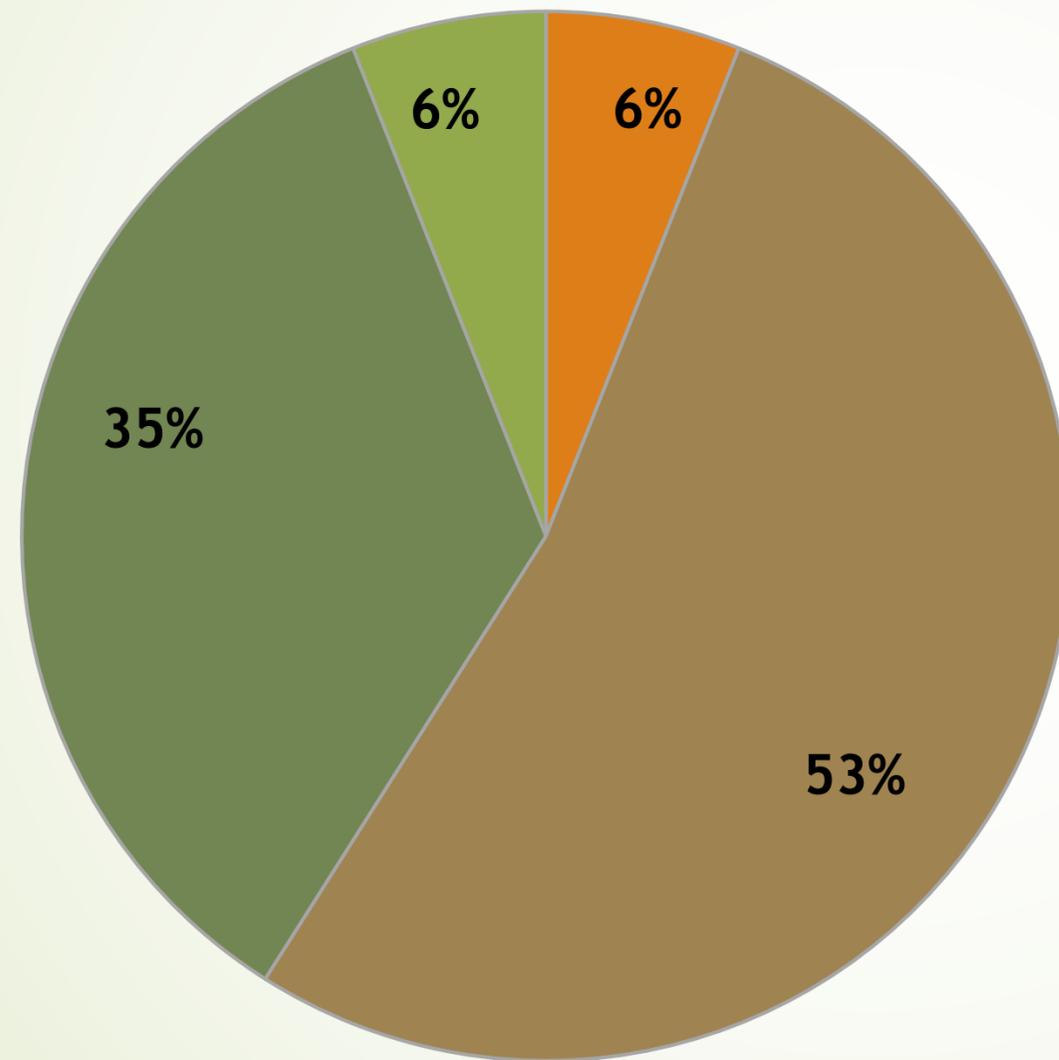
■ 4 - Satisfeito

■ 5 - Muito satisfeito

30 – Em relação às oportunidades de cursos de extensão que o IFS oferece, como você se sente ?

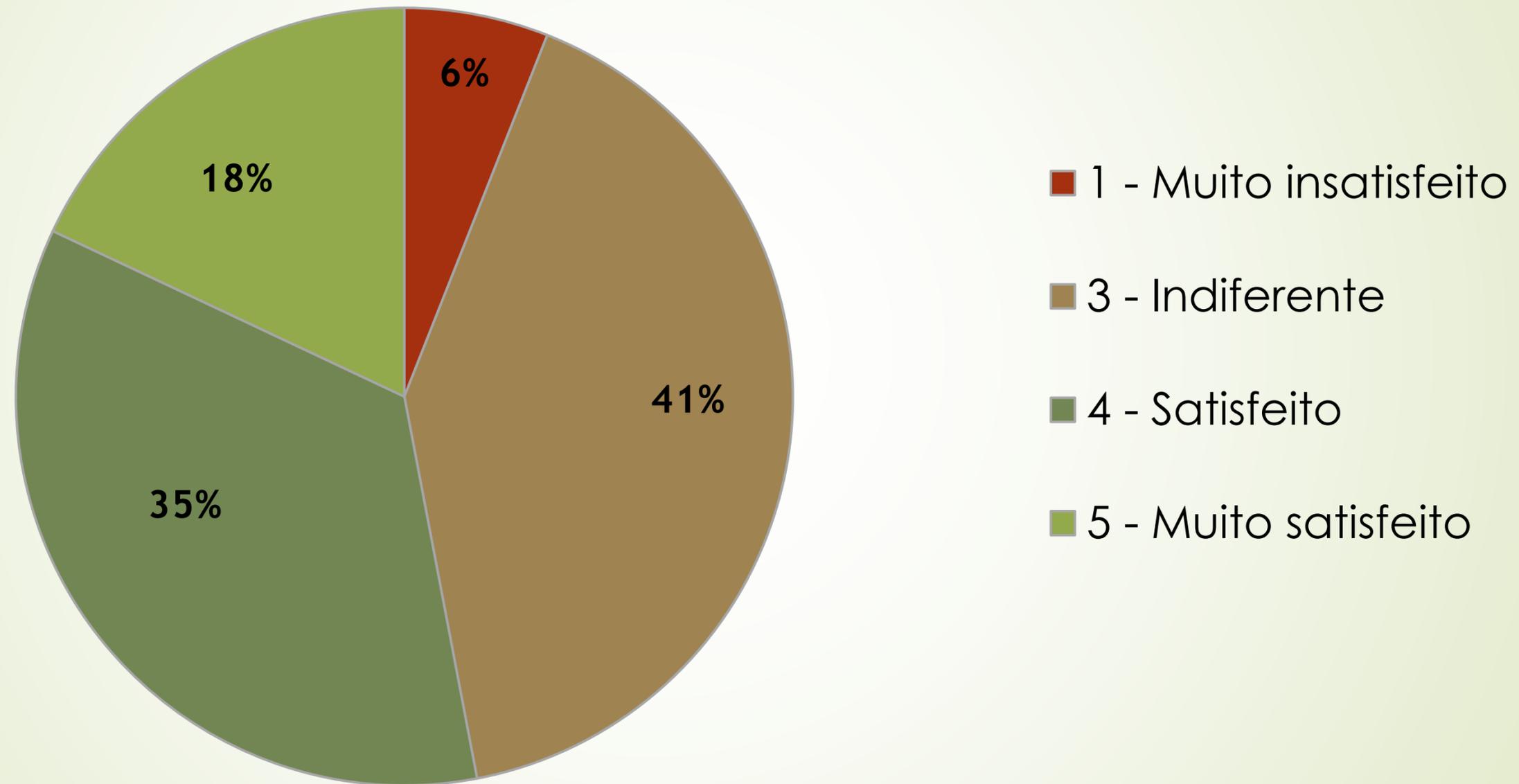


31 – Em relação às oportunidades em inovação que o IFS oferece, como você se sente ?

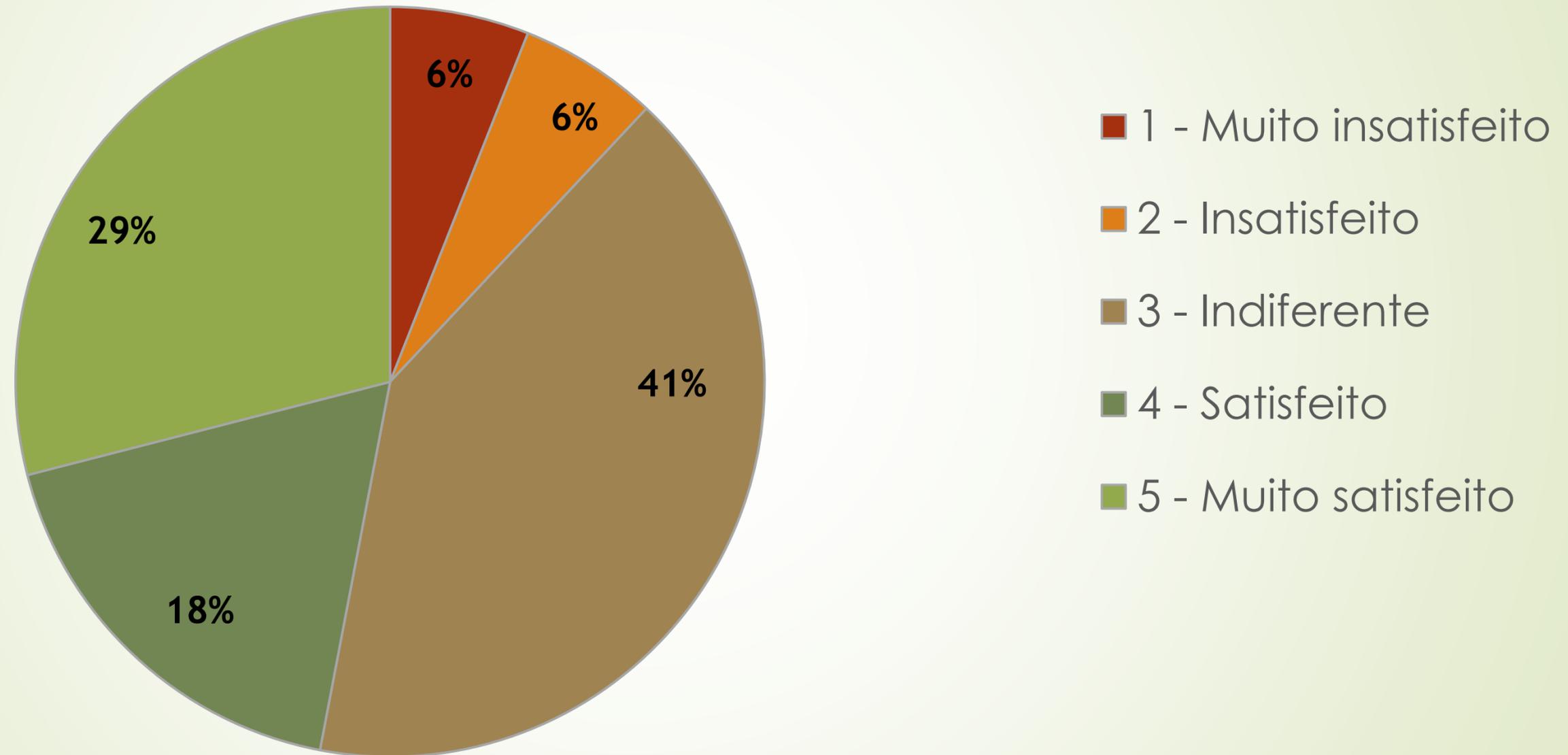


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

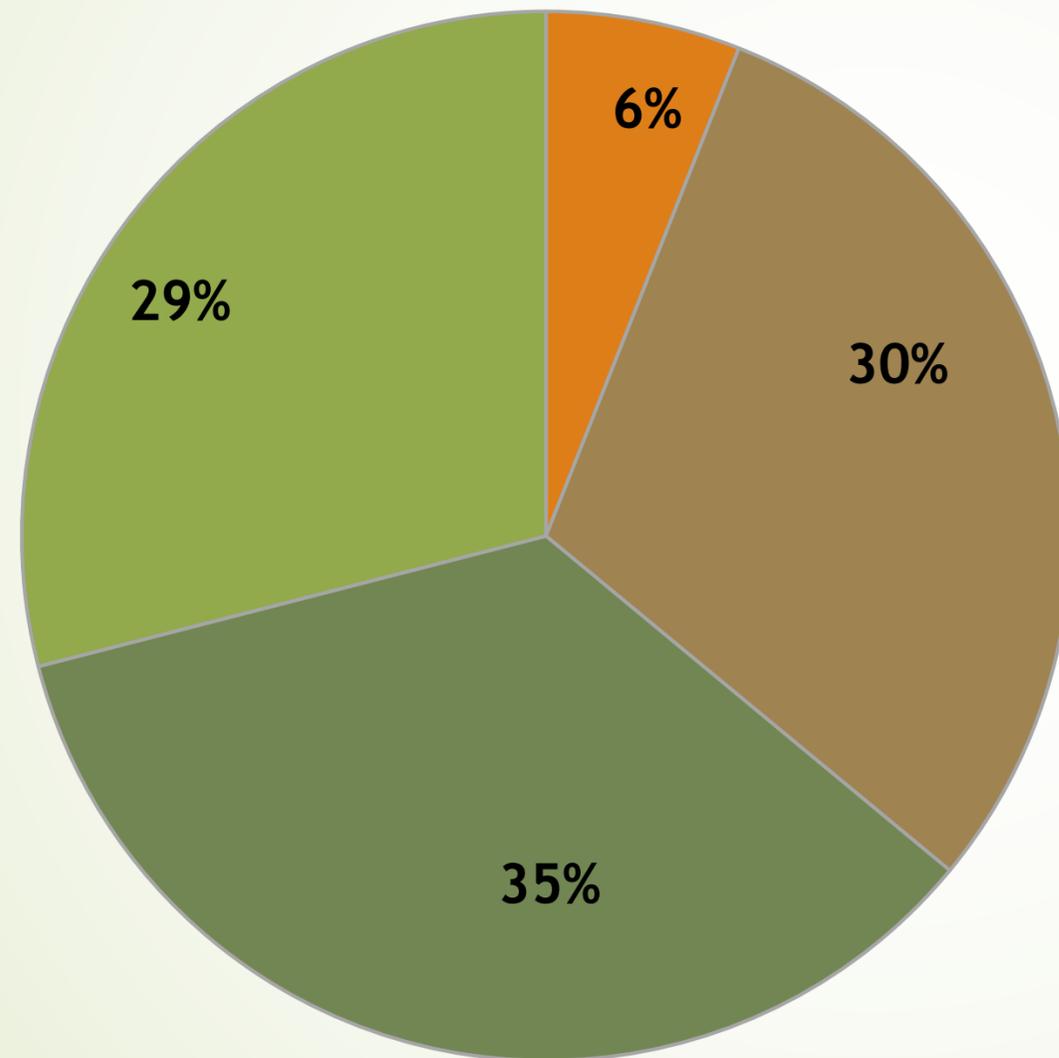
32 – Você está satisfeito com a imagem que o IFS tem perante a sociedade?



33 – O quanto você está satisfeito com a integração comunitária (contribuição com a sociedade) que o IFS tem?

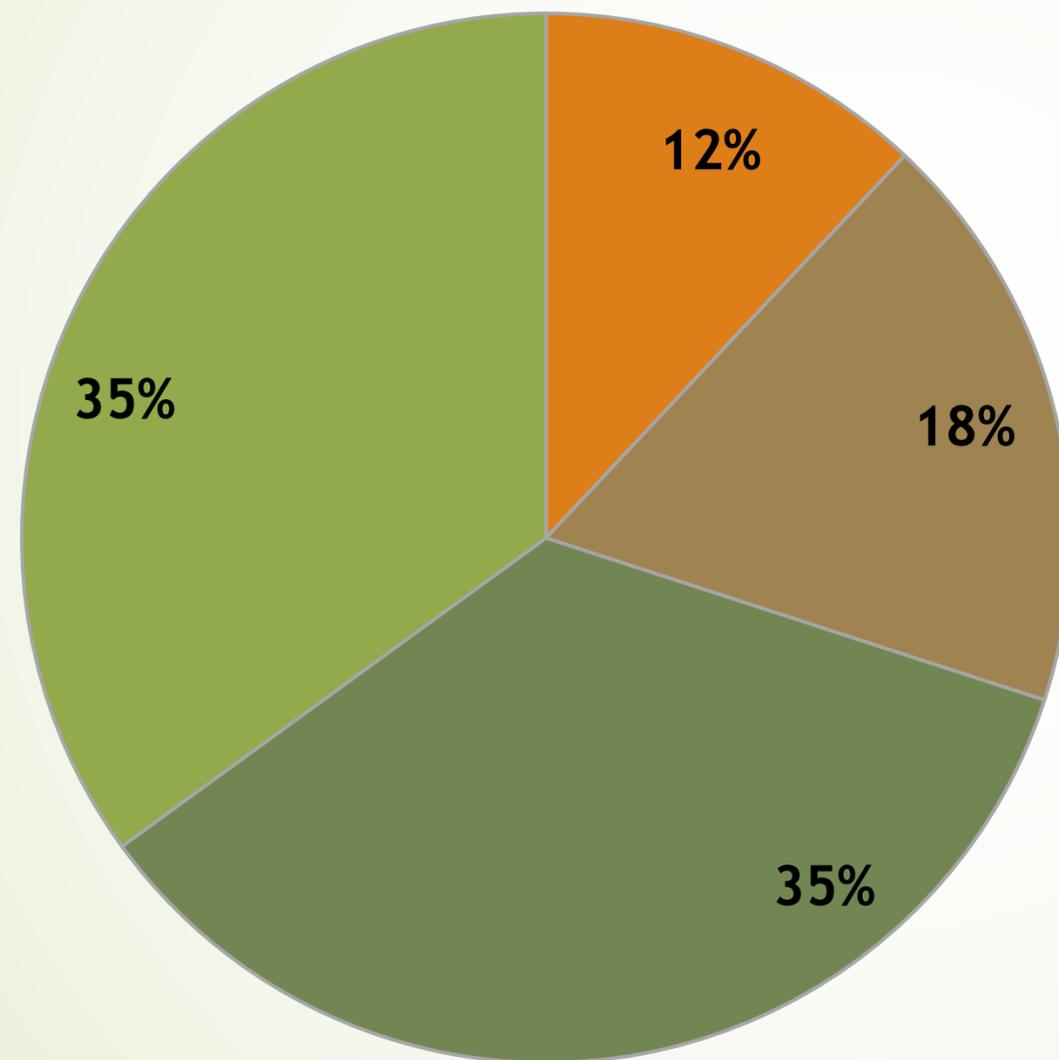


34 – O quanto você está satisfeito com a política de gestão de pessoas (a forma de tratar os servidores) que o IFS tem?



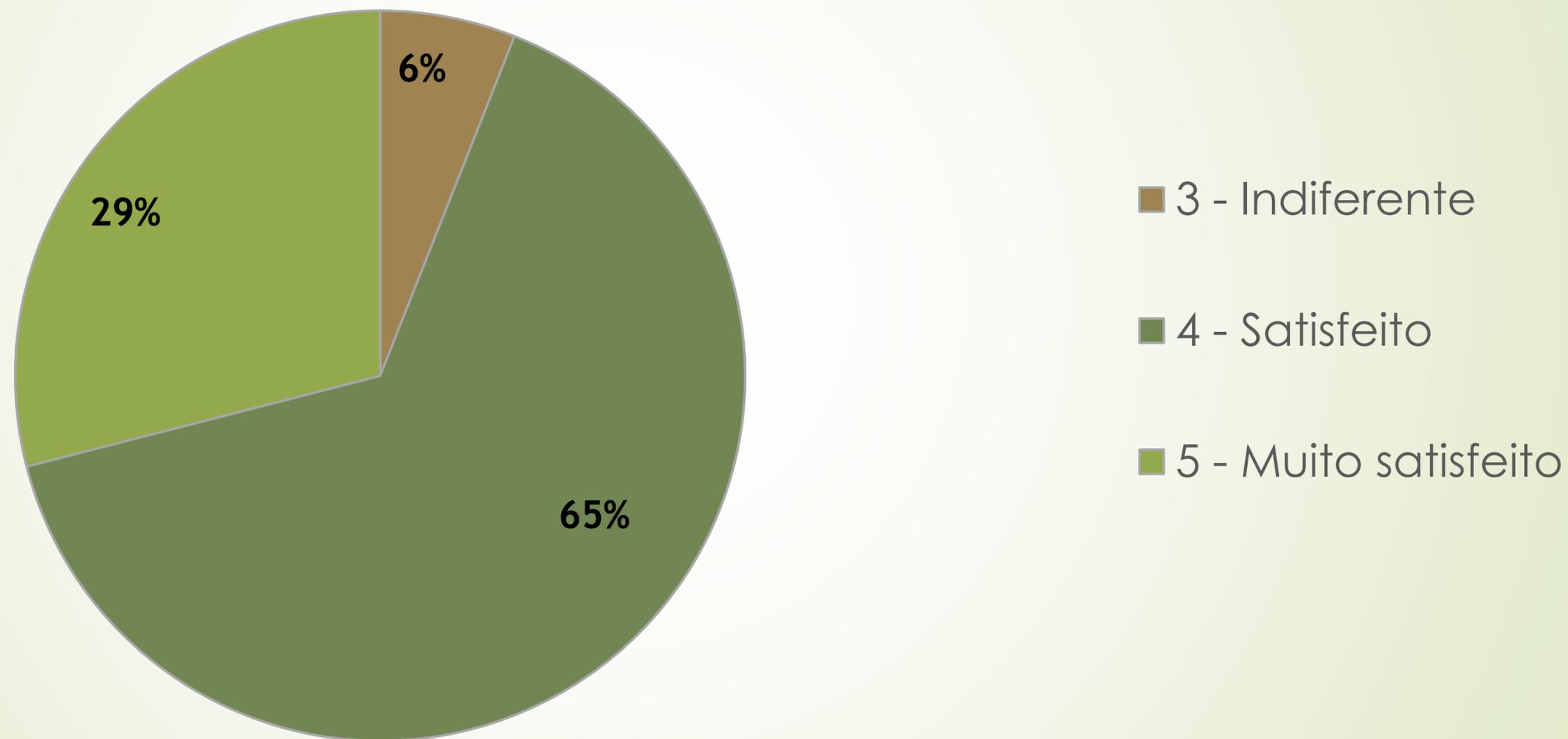
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

35 – O quanto você está satisfeito com o IFS por ele respeitar os direitos do servidor?

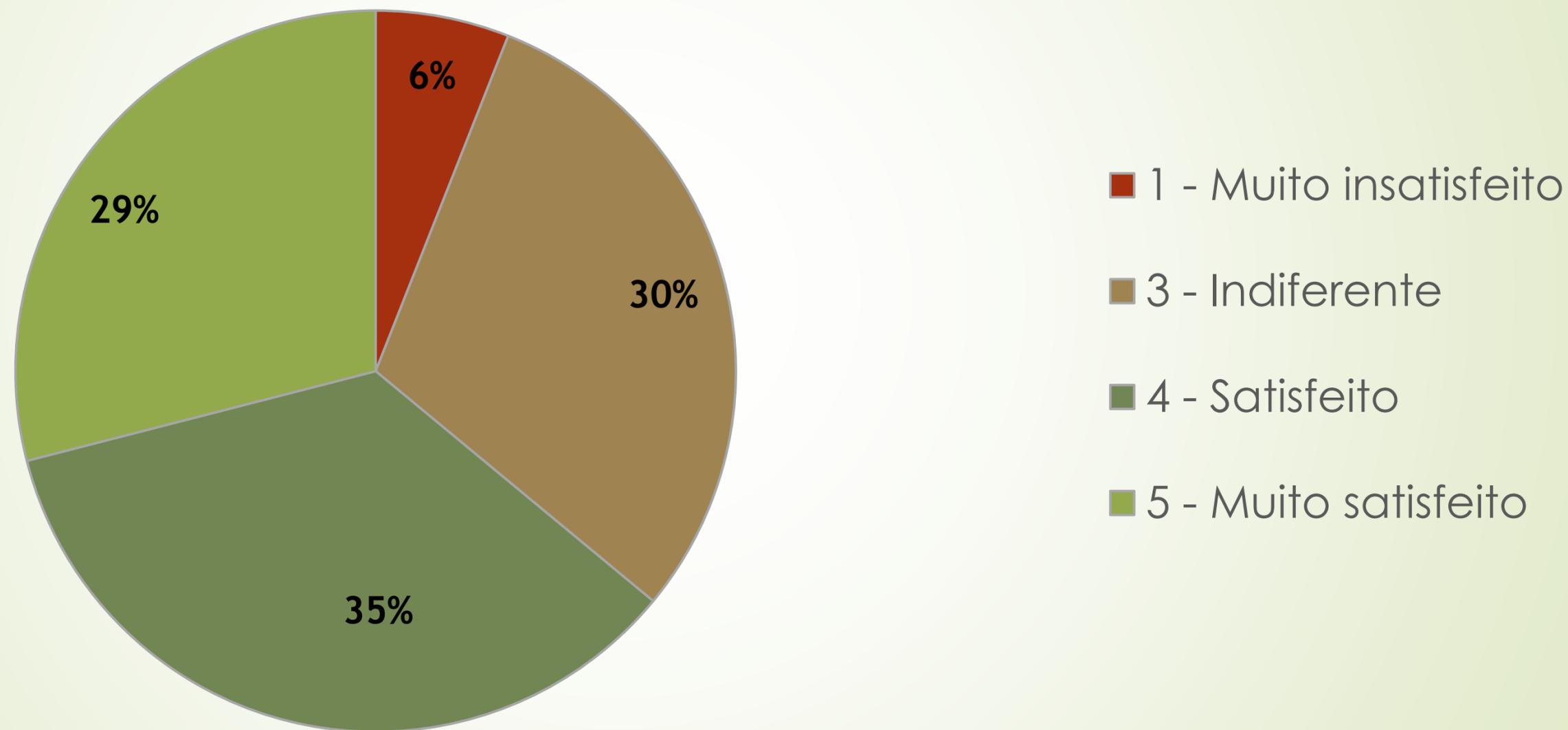


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

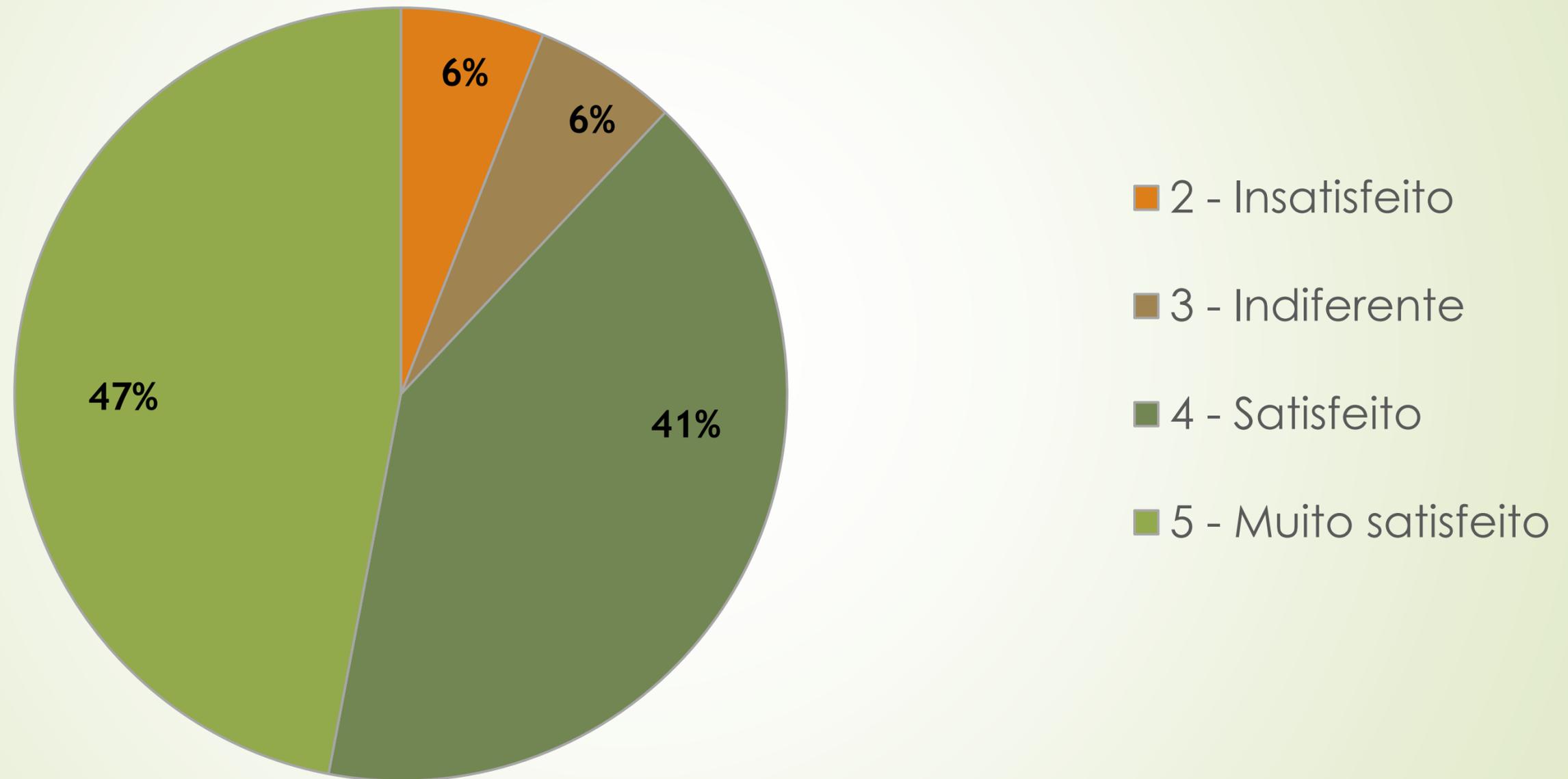
## 36 – Você está satisfeito com as medidas tomadas pelo IFS em relação aos servidores no combate à Covid-19?



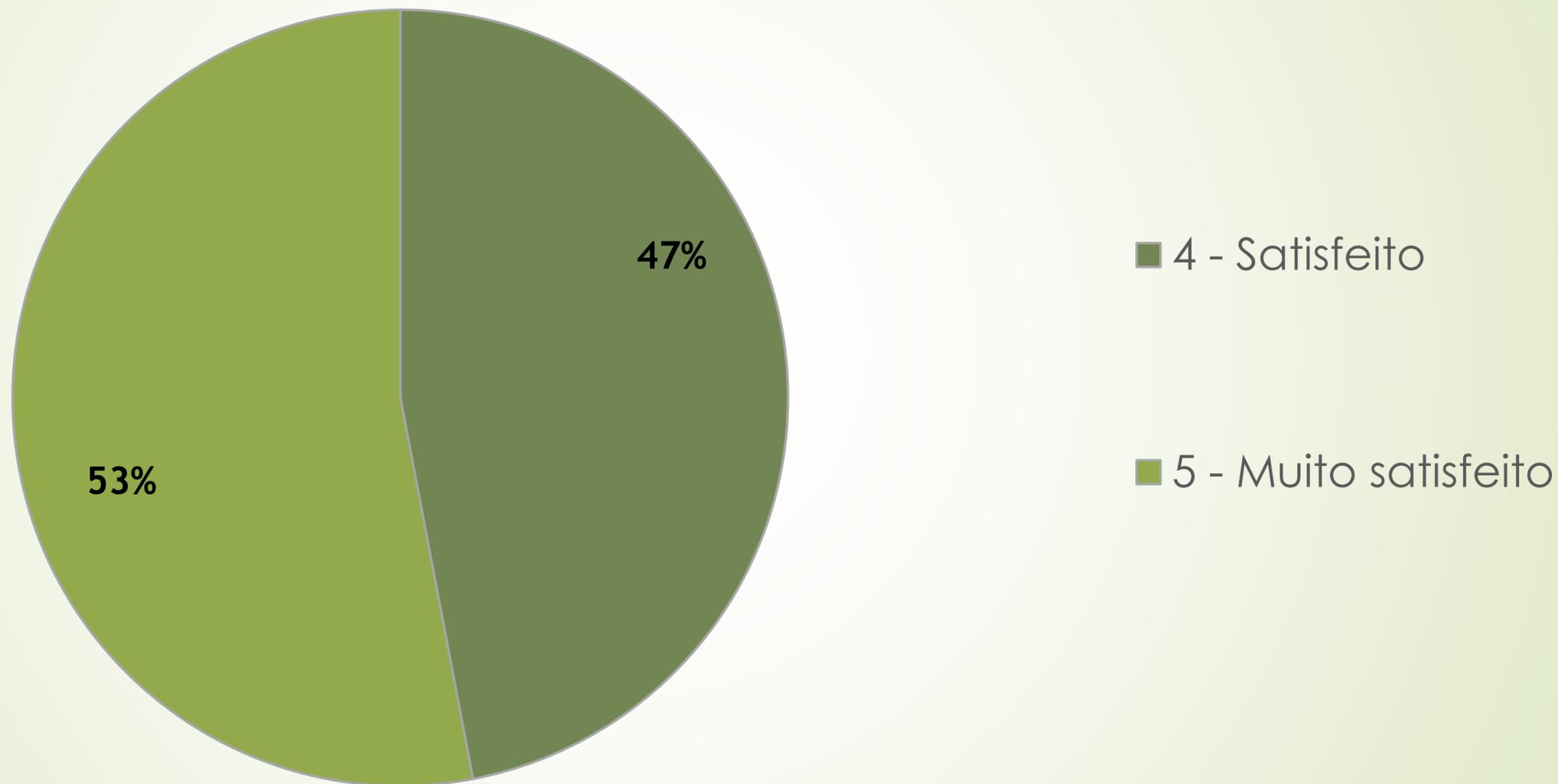
37 – Qual o seu nível de satisfação com as medidas de segurança adotadas pelo IFS para o retorno gradual ao trabalho presencial?



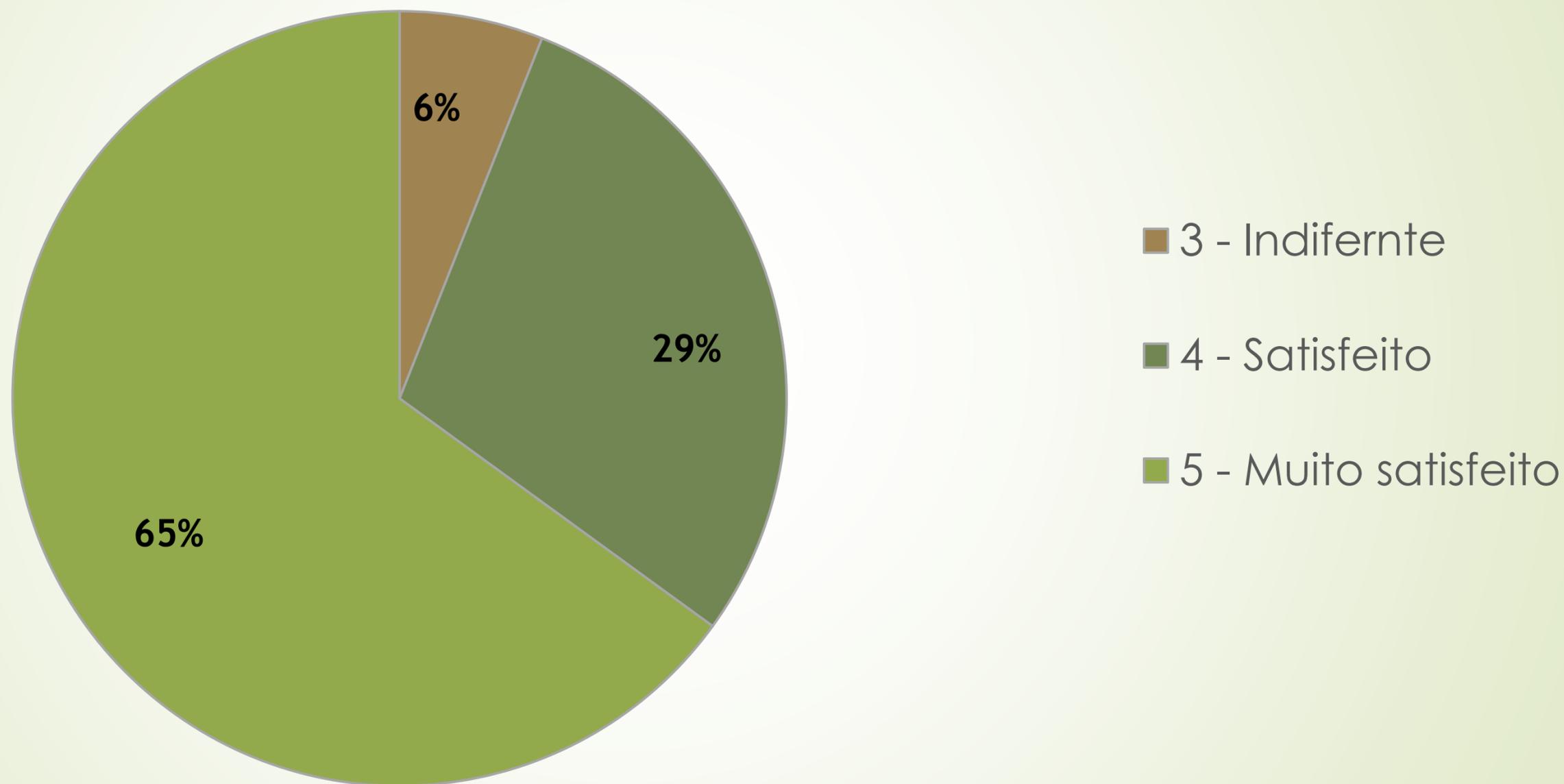
## 38 – Você está satisfeito com o sistema de rodízio nos setores ?



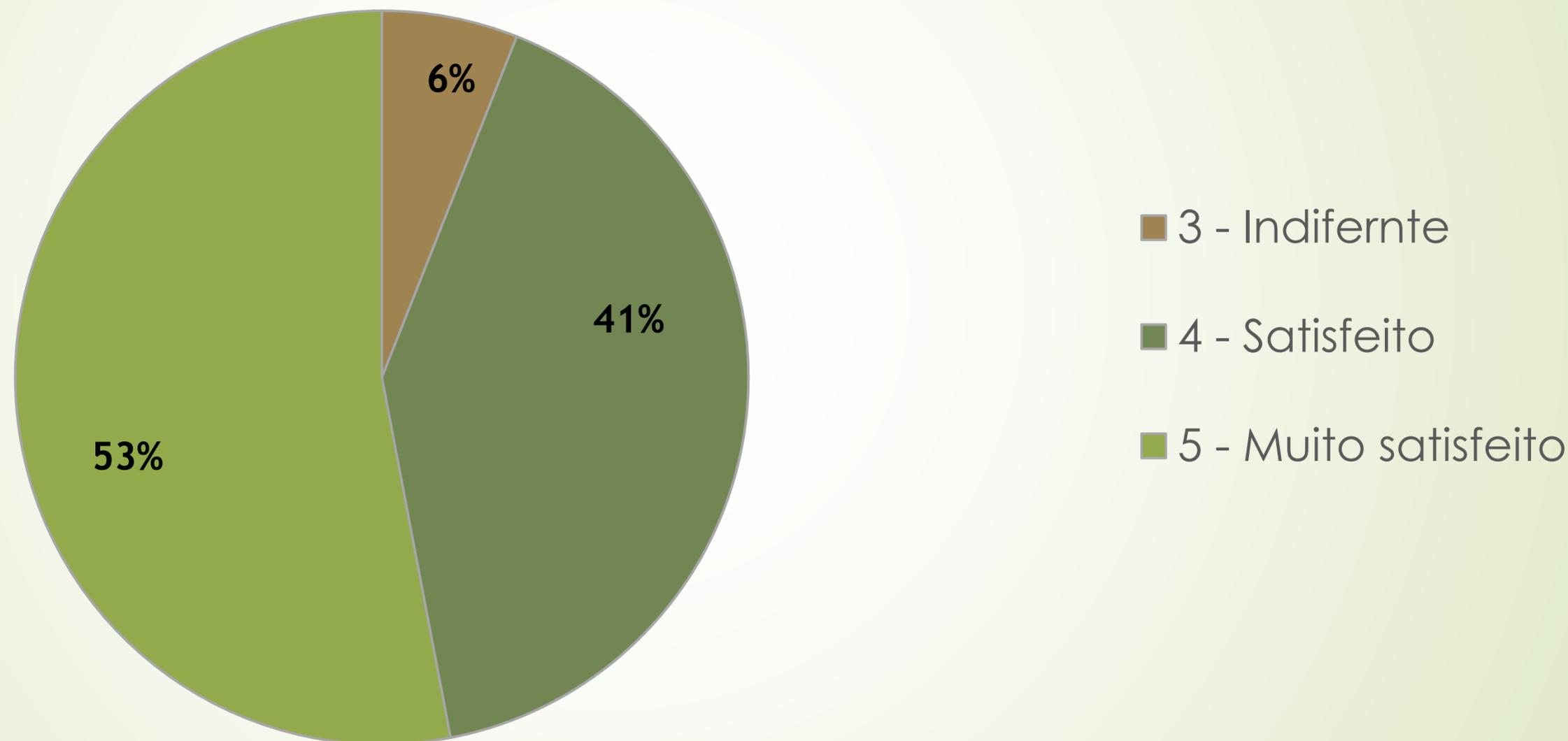
# 39 – Você está satisfeito com a adoção do teletrabalho e aulas remotas durante a pandemia?



40 – Você ficaria satisfeito com a adoção do teletrabalho e ensino híbrido pelo IFS, mesmo depois da pandemia?



41 – Qual o seu nível de satisfação com as decisões tomadas no IFS para dar continuidade aos seus serviços nesta época de pandemia, entre tentativas de acertos e erros?



# PLANO DE AÇÃO

<b>Ação</b>	<b>Objetivo Da Ação</b>	<b>Como Será Realizada</b>	<b>Responsável Pela Ação</b>	<b>Prazo Para Realização</b>
Estimular a participação dos servidores no Programa de Gestão de acordo com a compatibilidade do cargo	Alterar avaliação da jornada de trabalho para produção, possibilitando maior flexibilidade de horário	Sensibilização aos gestores e servidores sobre os benefícios à adesão ao programa	Direção Geral	dez.-23
Planejar aquisição de materiais permanentes e consumo para melhoria da infraestrutura predial e de mobiliários	Melhorar a infraestrutura predial e ambientes de trabalho proporcionando maior conforto	Levantamento das necessidades e promoção de licitações	GADM	dez.-23

Providenciar aquisição de materiais de proteção individual	Proporcionar segurança e ergonomia aos servidores do campus	Demandando a PRODIN visita da equipe de segurança do trabalho para levantamento da necessidade de aquisições de iluminação.	Direção Geral	dez.-23
Levantar necessidade de aquisição de equipamentos e ferramentas tecnológicas	Aprimorar o desenvolvimento das atividades docentes e administrativas	Levantamento das necessidades e promoção de licitações	Direção Geral	dez.-23
Levantar quais as dúvidas sobre as metas estabelecidas	Melhorar a percepção da comunidade sobre as metas	Realização de reuniões para os devidos esclarecimentos	COPLAN	jun.-23

Estimular a participação dos servidores em projetos de Pesquisa, Extensão e Inovação	Aumentar a participação dos servidores	Levantamento de editais junto a órgãos de fomento e PROPEX e divulgação no campus	COPEX	dez.-23
Retomar, pós pandemia, ações de integração junto a sociedade	Melhorar imagem institucional e integração da escola junto a sociedade	Desenvolvimento de ações de extensão e promoção de eventos	ASCOM/GEN/COPEX	dez.-23



## **PROGEP**

Ministério da Educação  
Instituto Federal de Sergipe  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE

Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: [progep@ifs.edu.br](mailto:progep@ifs.edu.br) - Site: [www.ifs.edu.br](http://www.ifs.edu.br)