

INSTITUTO FEDERAL
Sergipe



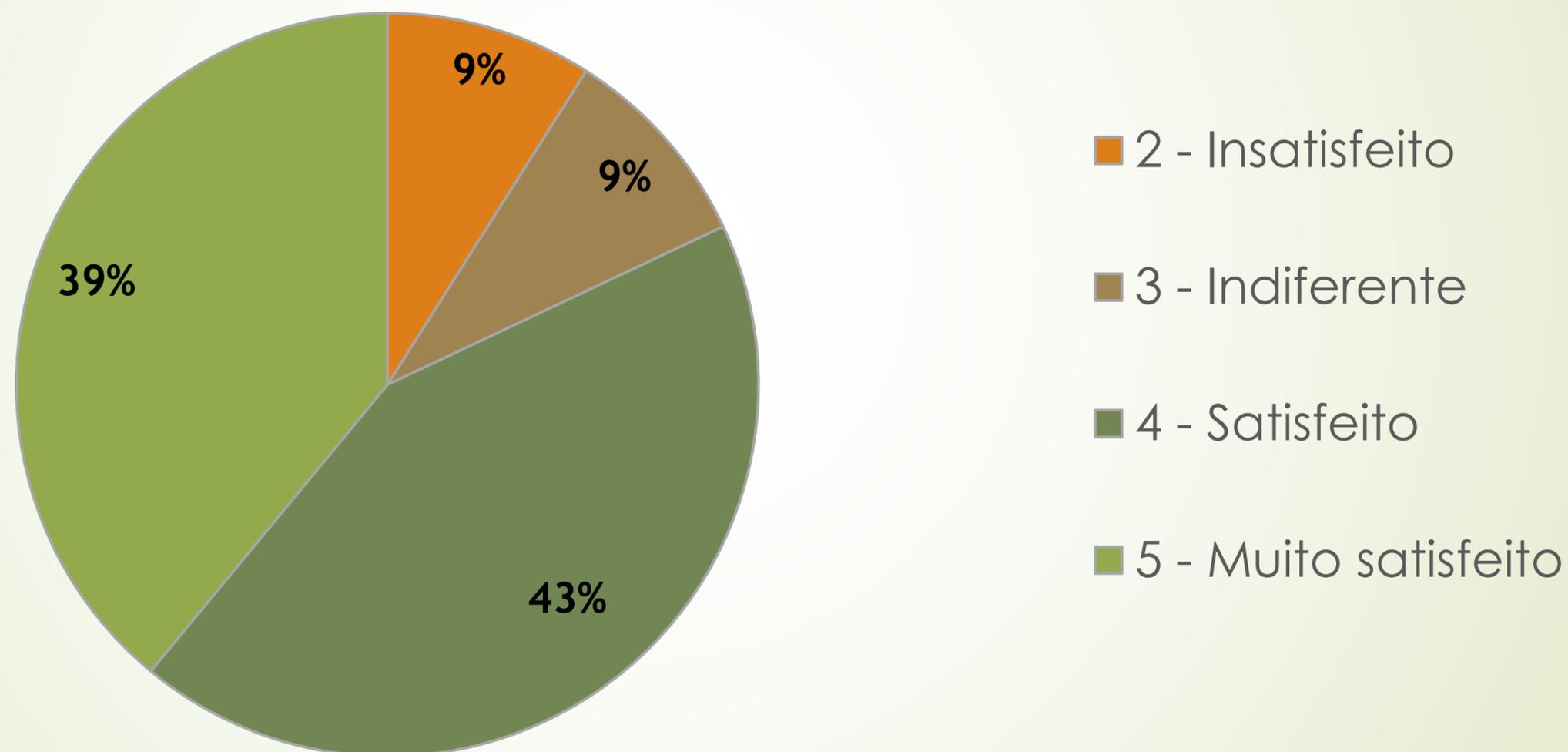
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL DO CAMPUS LAGARTO

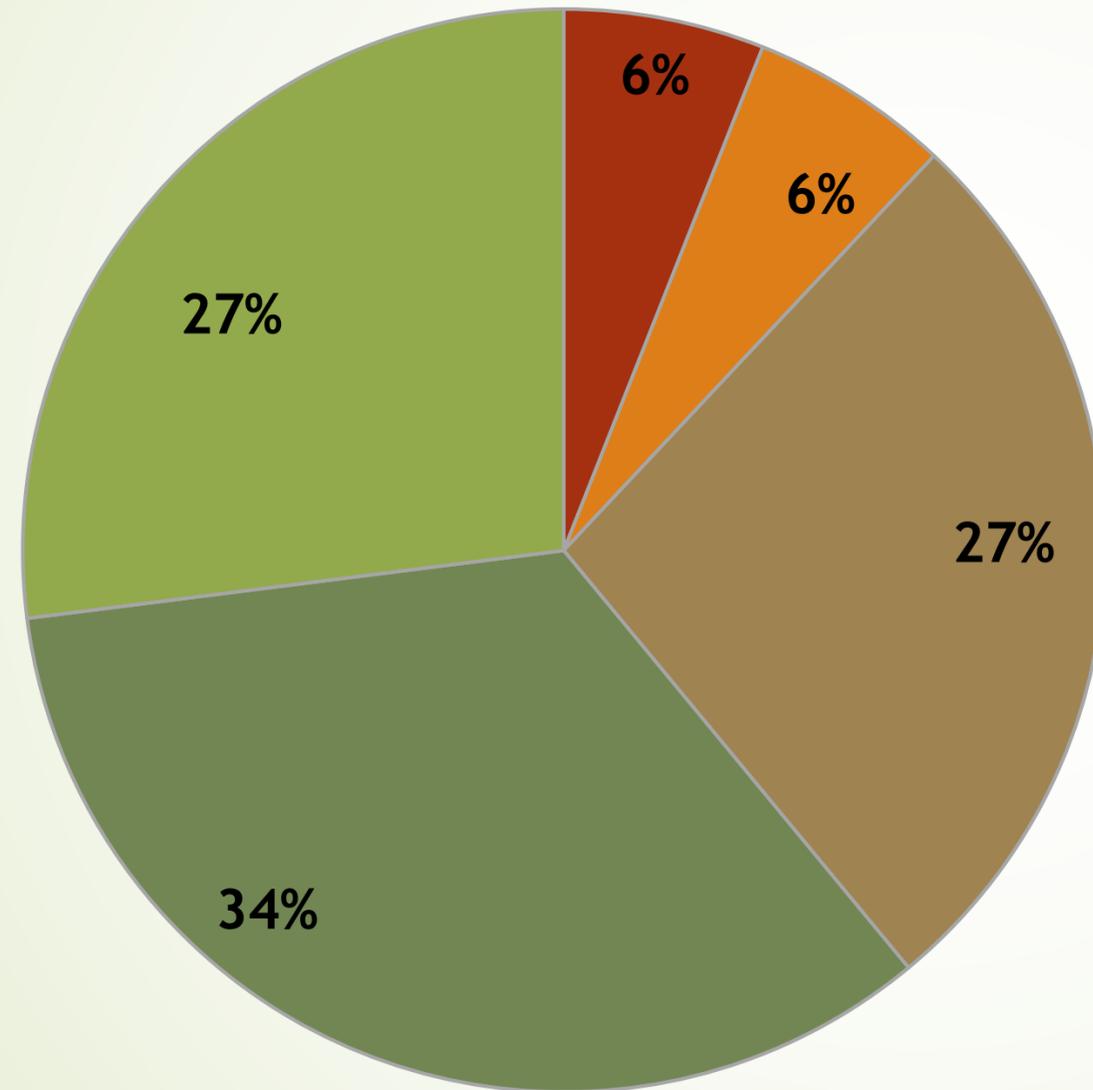
Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE
Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br

PESQUISA CLIMA ORGANIZACIONAL

1 – Você está satisfeito com a importância da tarefa/trabalho/atividade que você faz?

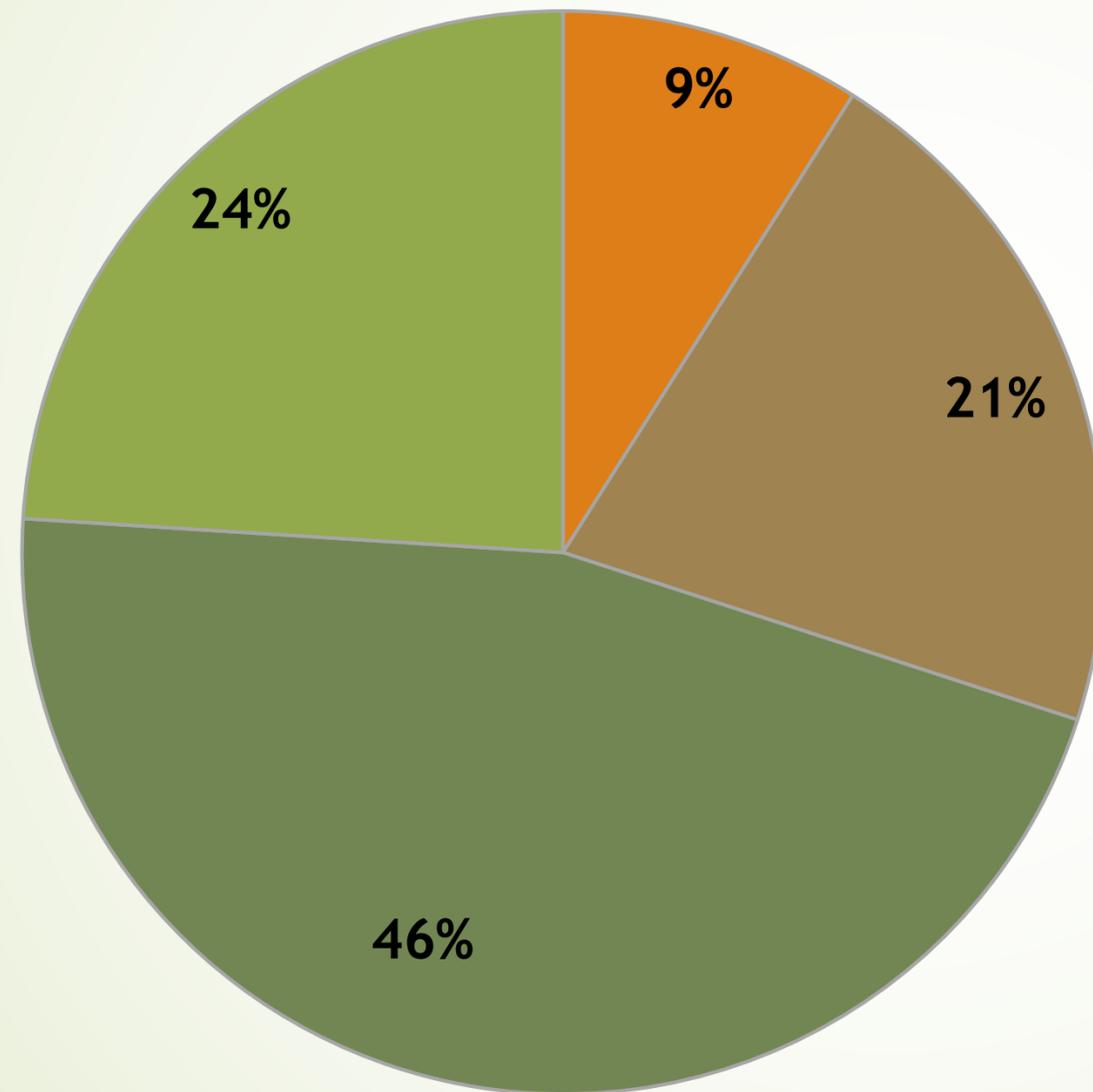


2 – Você está satisfeito com a autonomia (oportunidade de tomar decisões) que possui no seu trabalho?



- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

3 – Em relação à responsabilidade conferida (responsabilidade de trabalho dada a você), como você se sente?



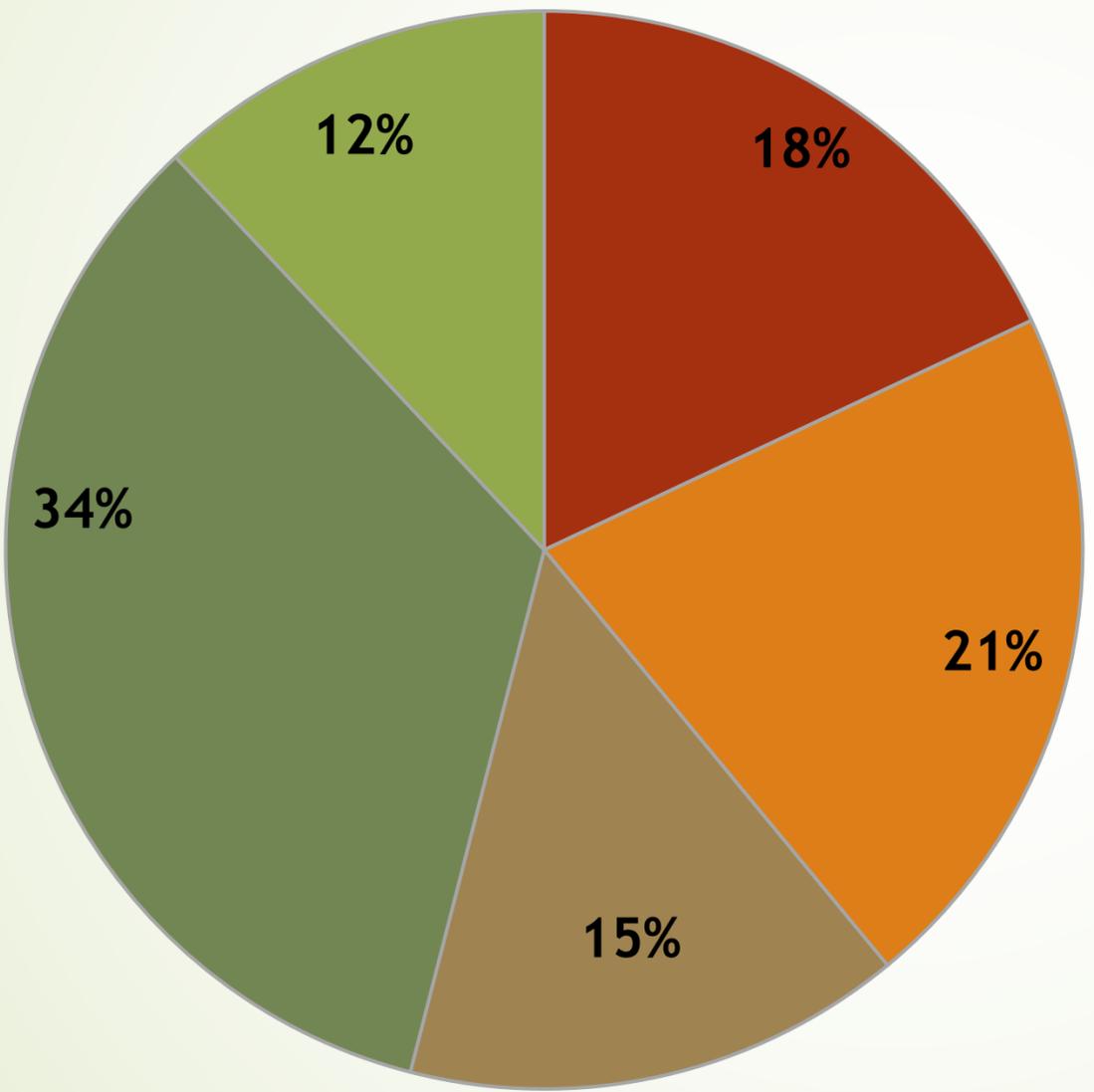
2 - Insatisfeito

3 - Indiferente

4 - Satisfeito

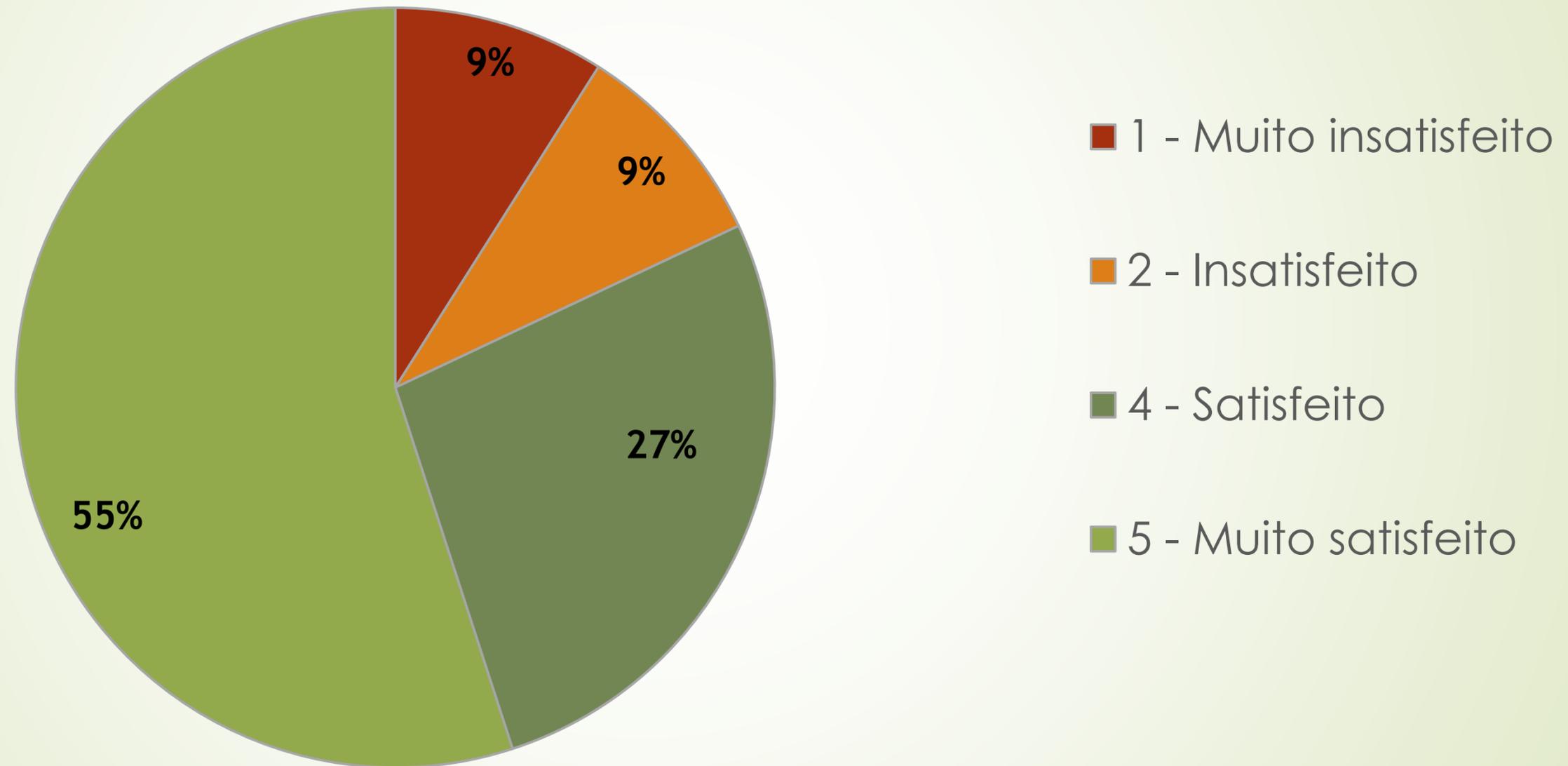
5 - Muito satisfeito

4 – O quanto você está satisfeito com a sua oportunidade de crescimento profissional no IFS?

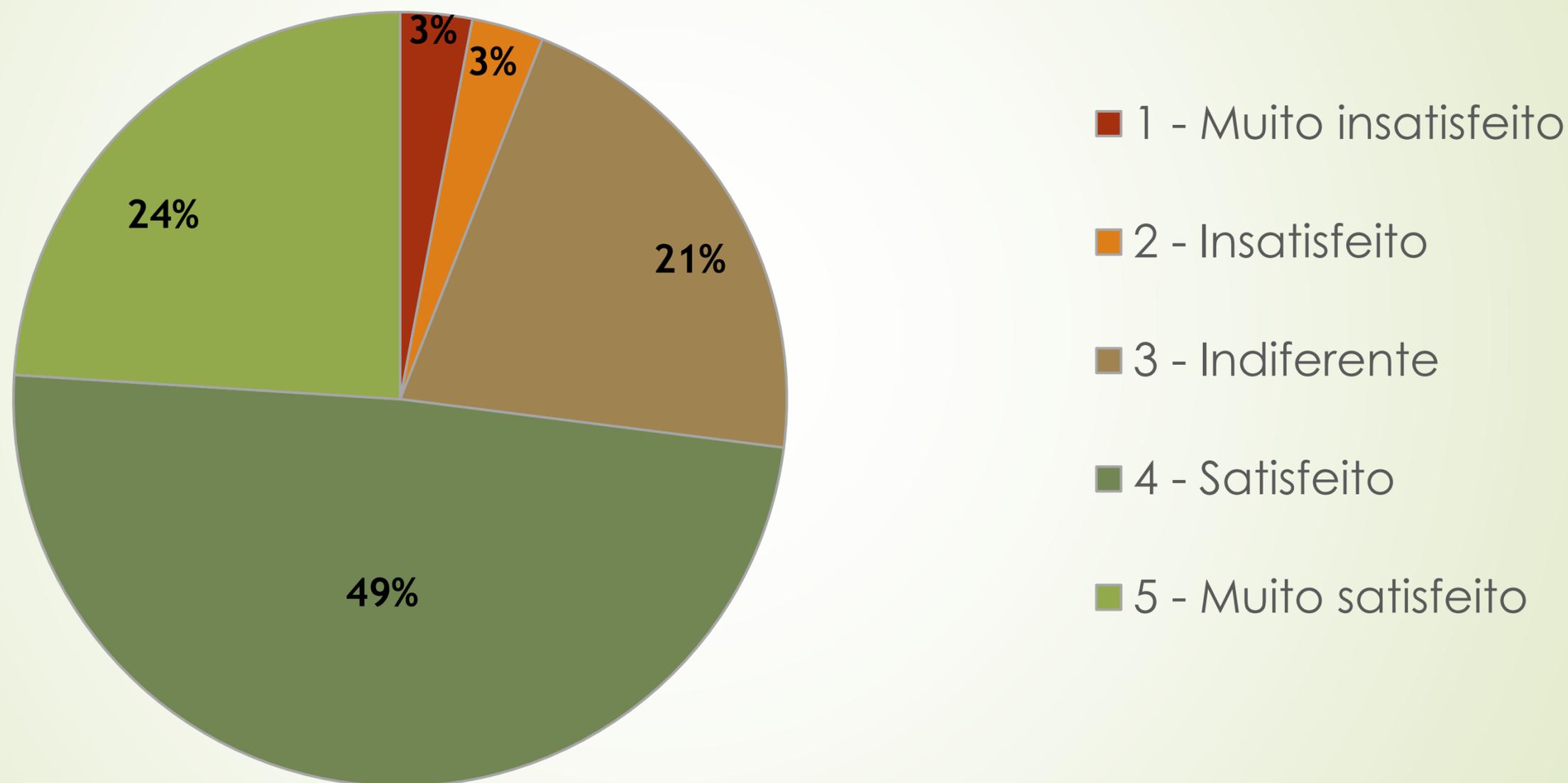


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

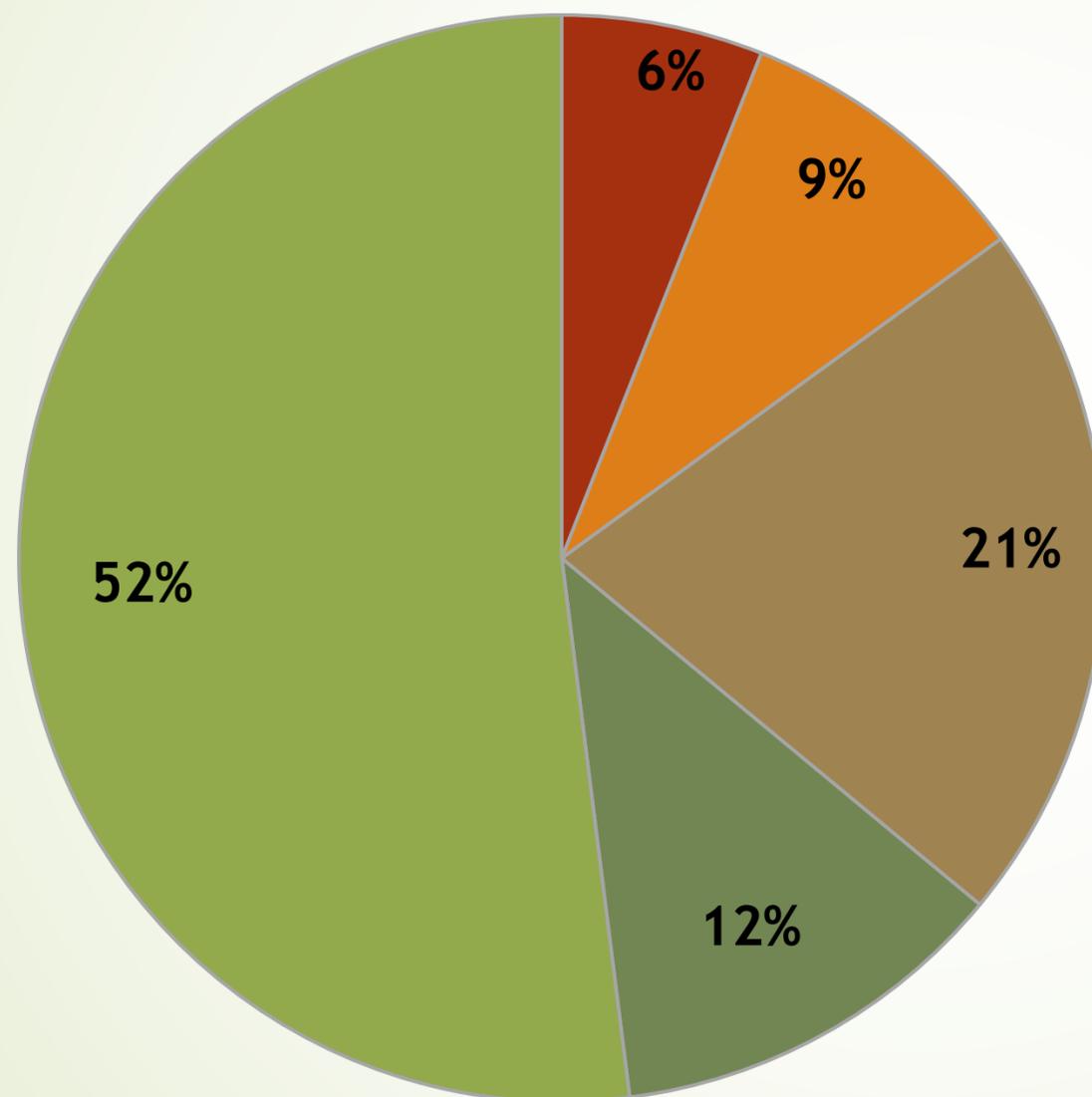
5 – Em relação ao orgulho de realizar o seu trabalho, como você se sente?



6 – Em relação ao seu relacionamento com colegas no seu local de trabalho, como você se sente?

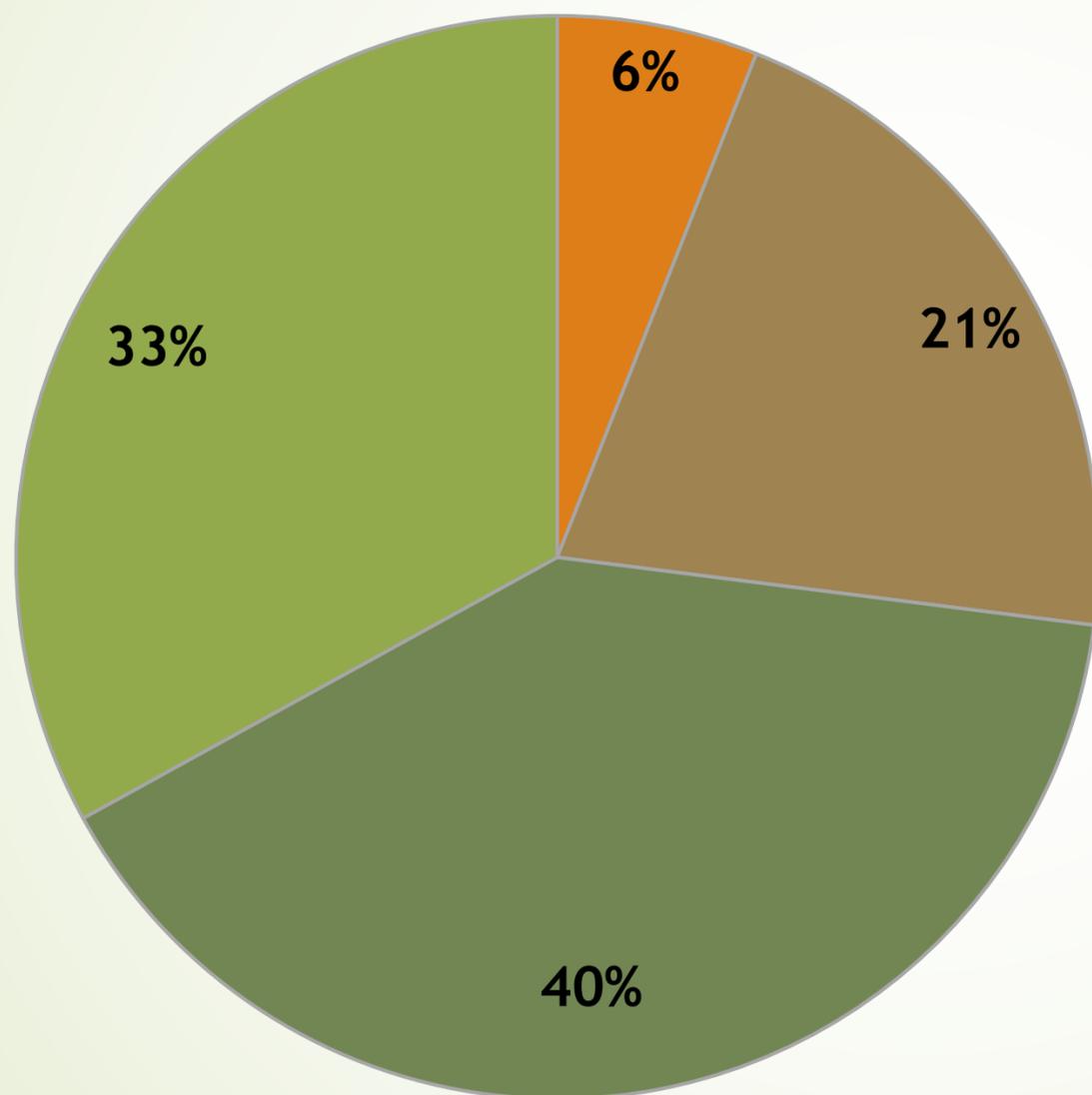


7 – Em relação ao seu relacionamento com suas chefias no seu local de trabalho, como você se sente?



- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

8 – Em relação ao seu comprometimento e dos seus colegas com o trabalho, como você se sente?



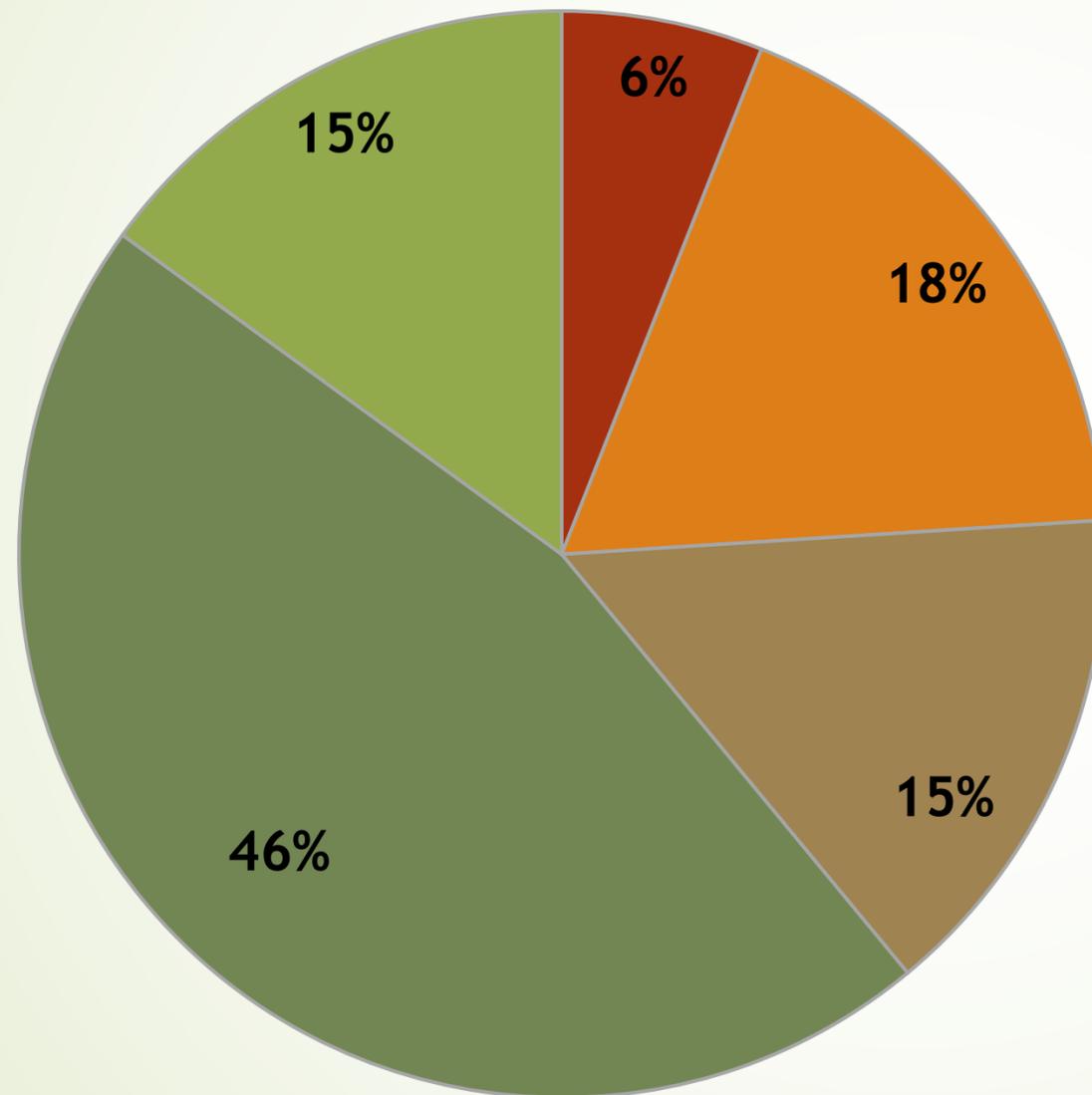
2 - Insatisfeito

3 - Indiferente

4 - Satisfeito

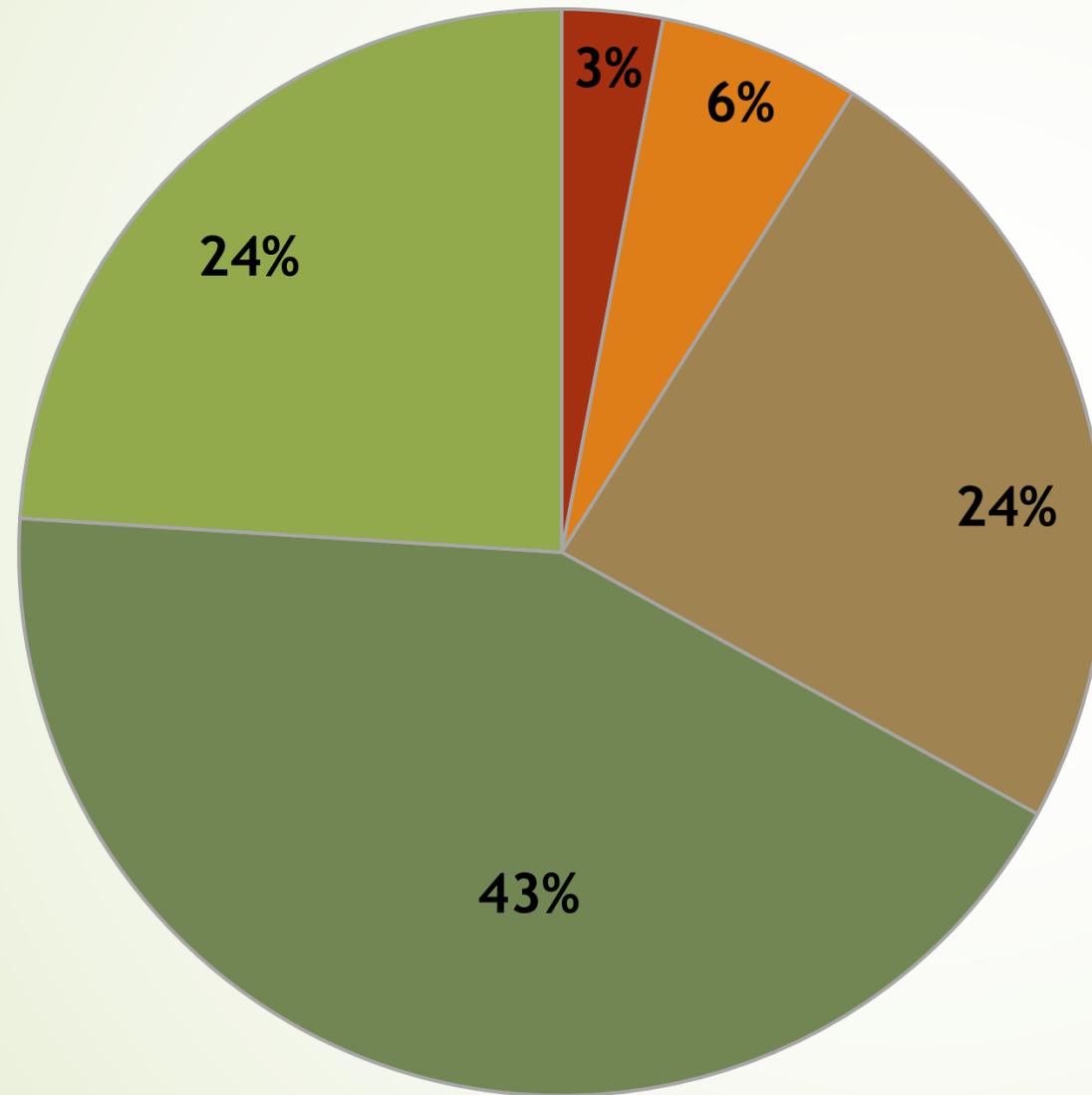
5 - Muito satisfeito

9 – O quanto você está satisfeito com a valorização de suas ideias e iniciativas no trabalho?



- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

10 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pelos colegas?



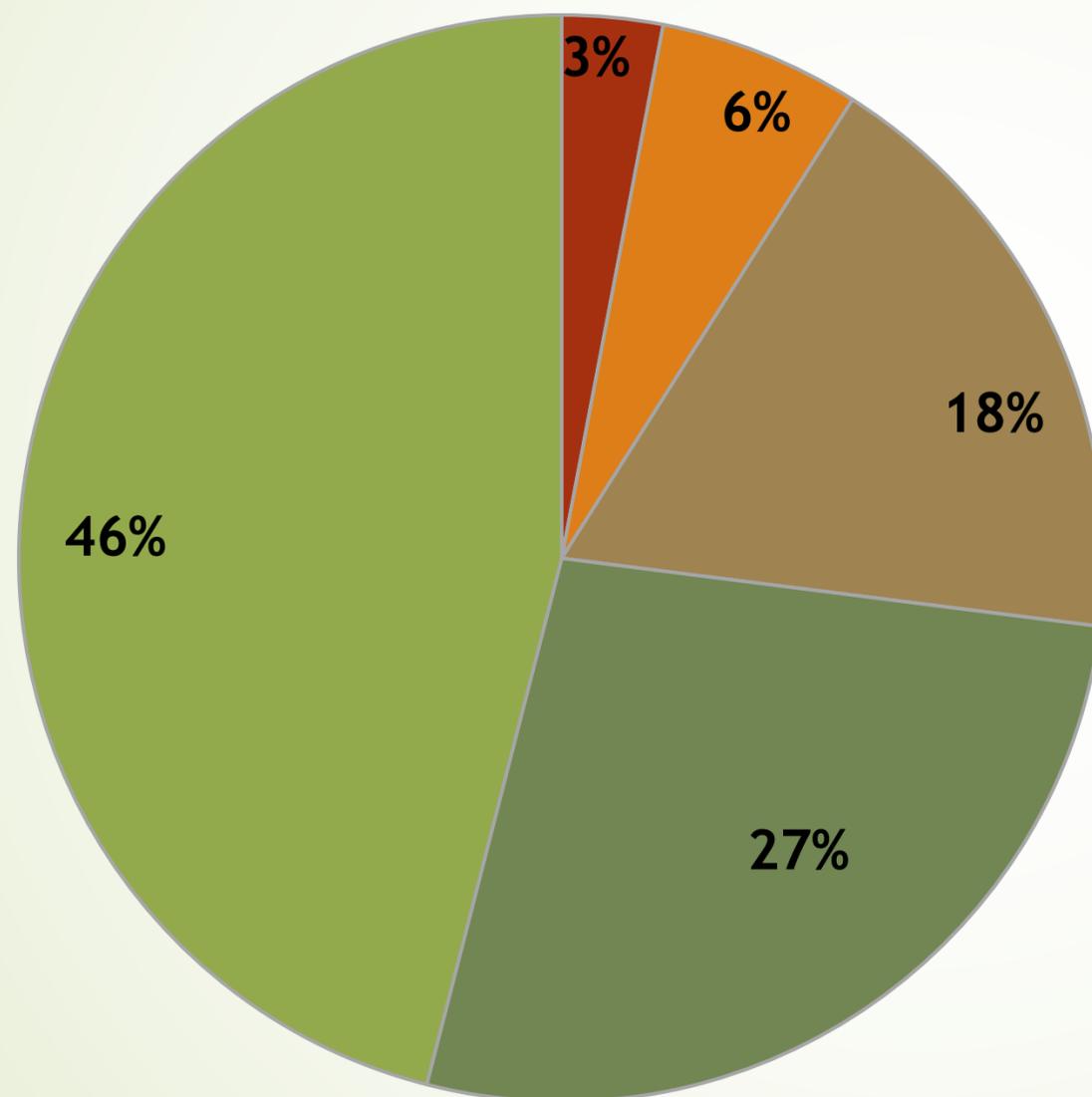
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito



INSTITUTO FEDERAL
Sergipe

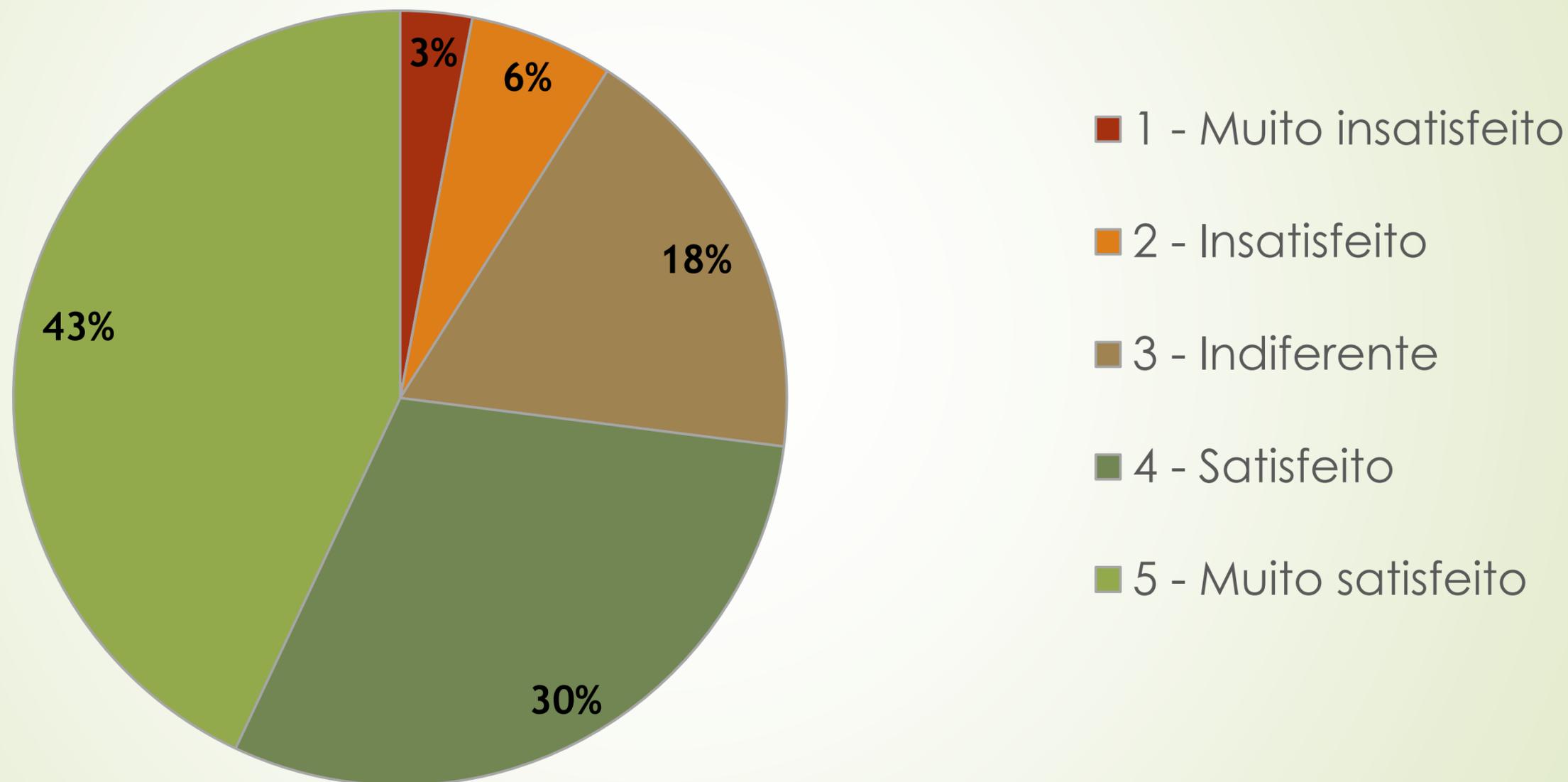
PROGEP
Pró-Reitoria de Gestão de
Pessoas

11 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pela sua chefia imediata?

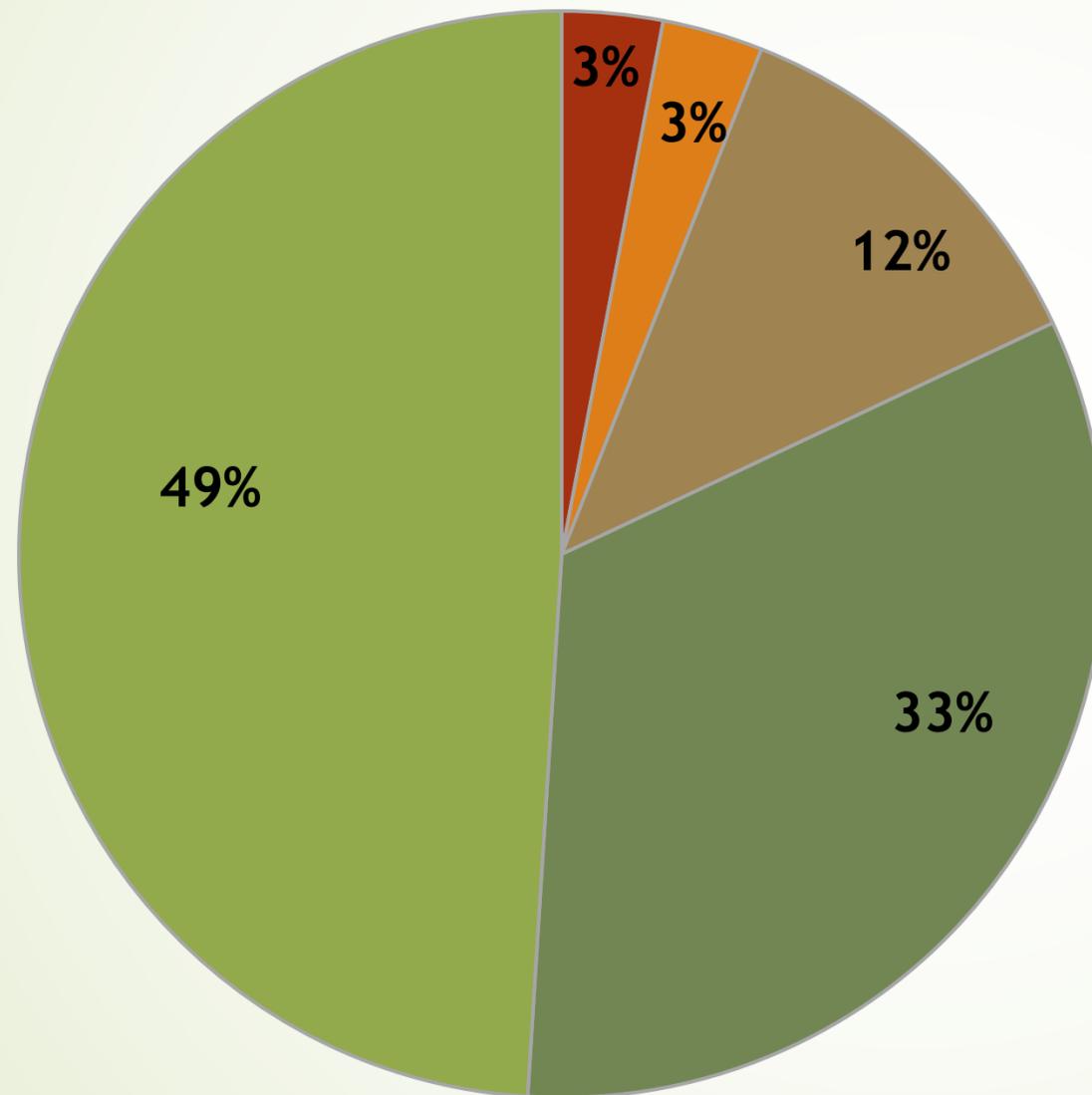


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

12 – Você se sente incentivado por sua chefia imediata?

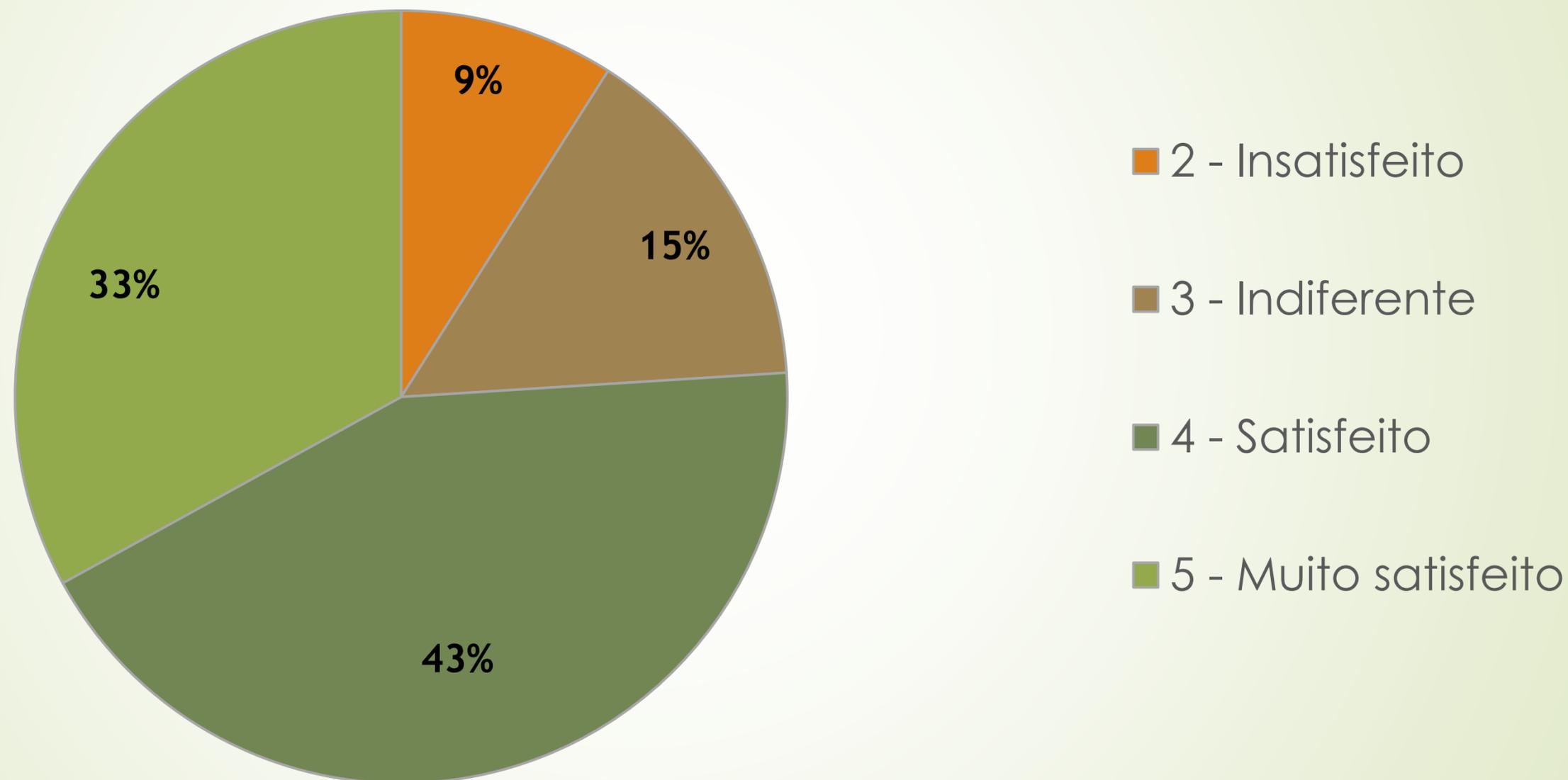


13 – O quanto você está satisfeito com o diálogo estabelecido entre sua chefia imediata e você?

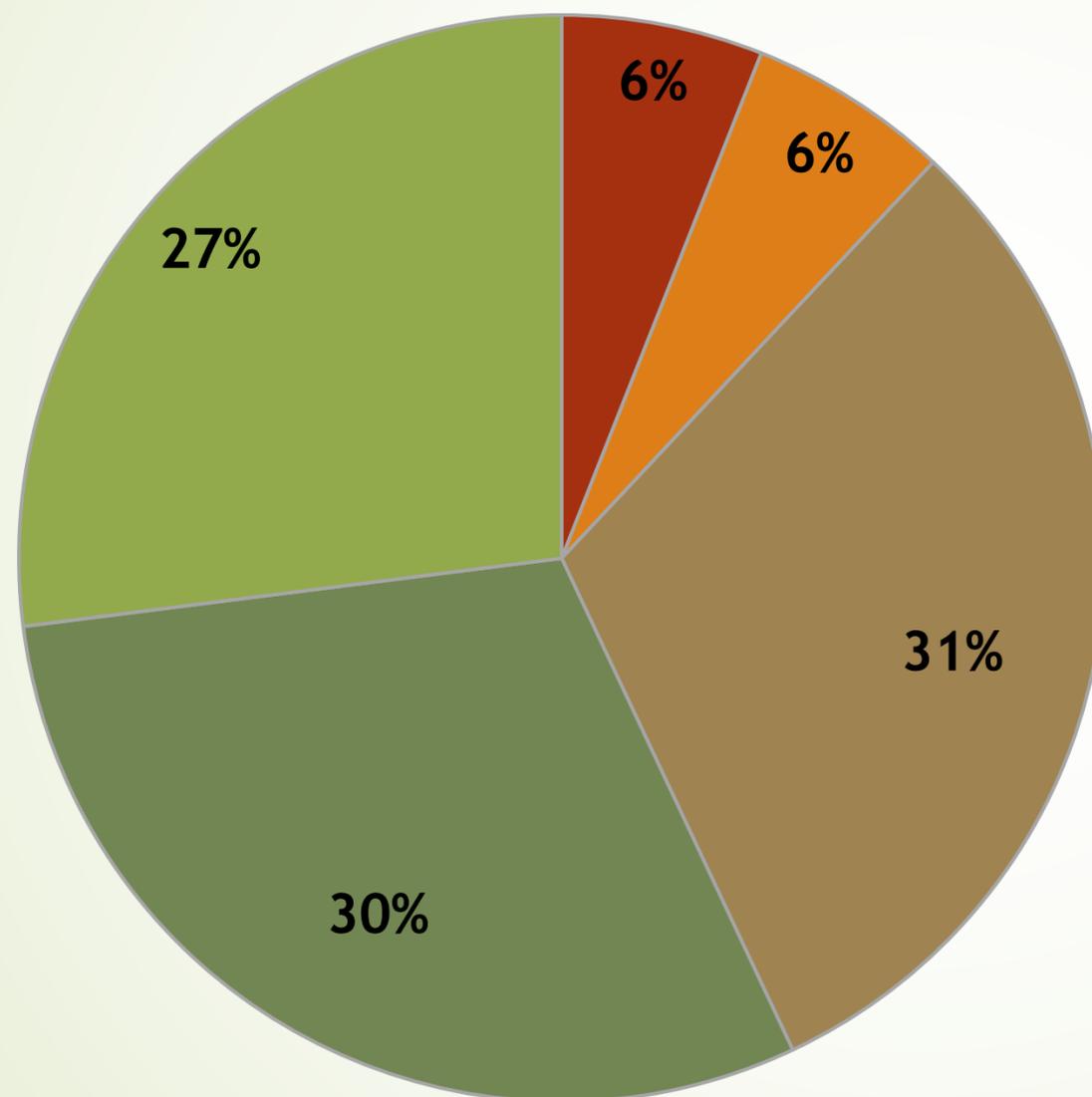


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

14 – Qual o seu nível de satisfação com a forma de gestão praticada por sua chefia imediata?

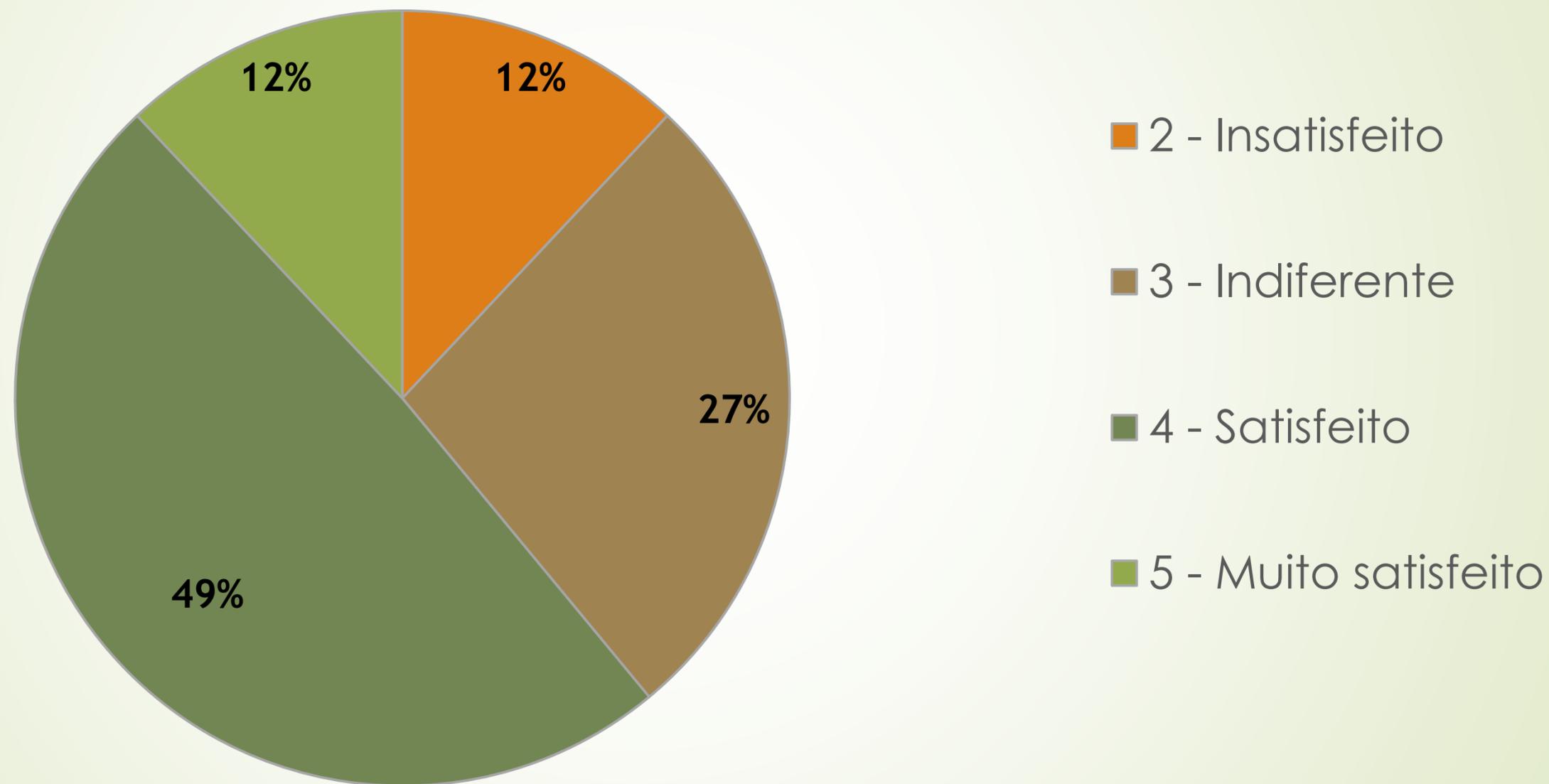


15 – O quanto você está satisfeito com a sua liberdade de expressão (oportunidade de dar opinião) no trabalho?

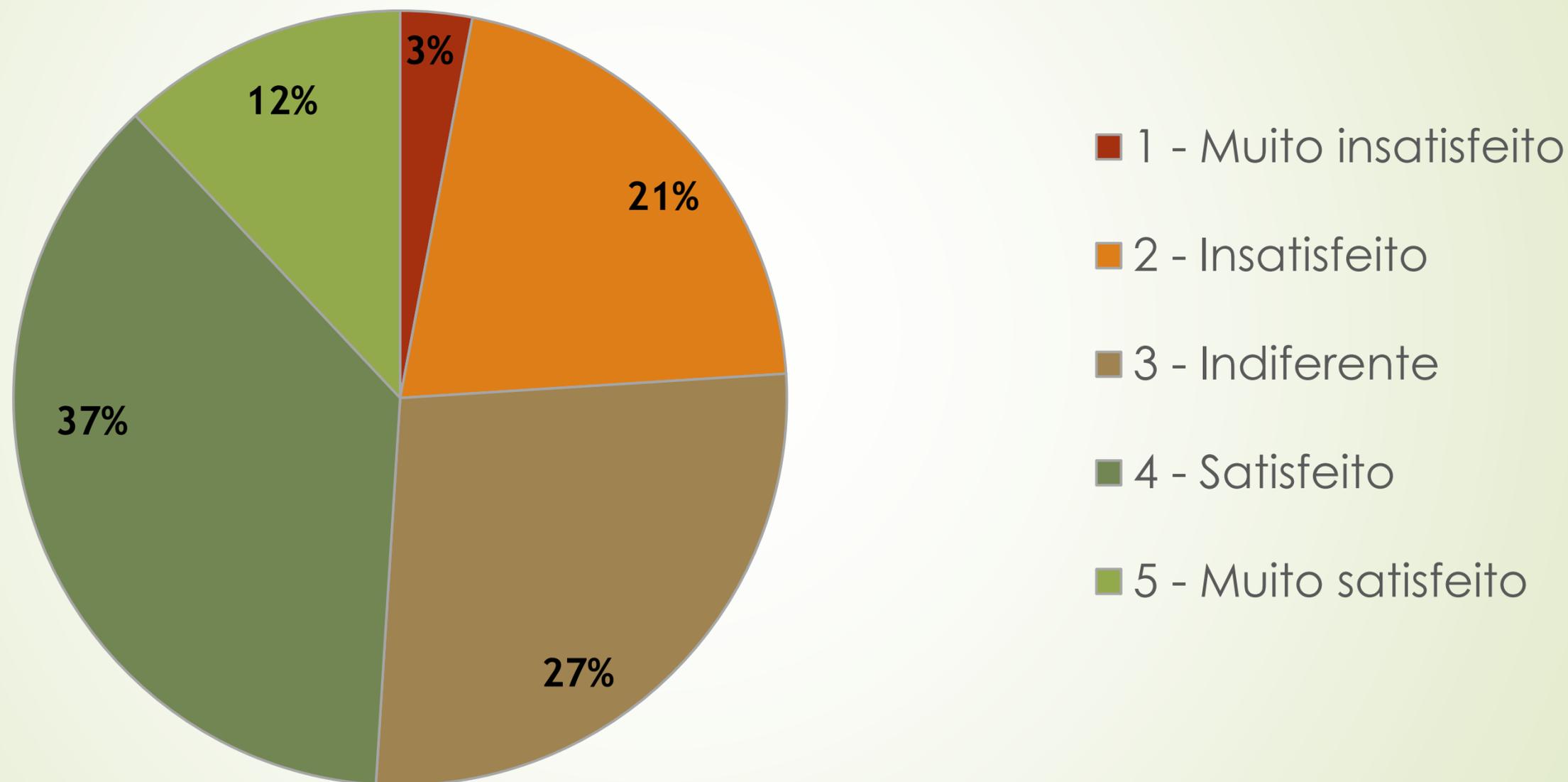


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

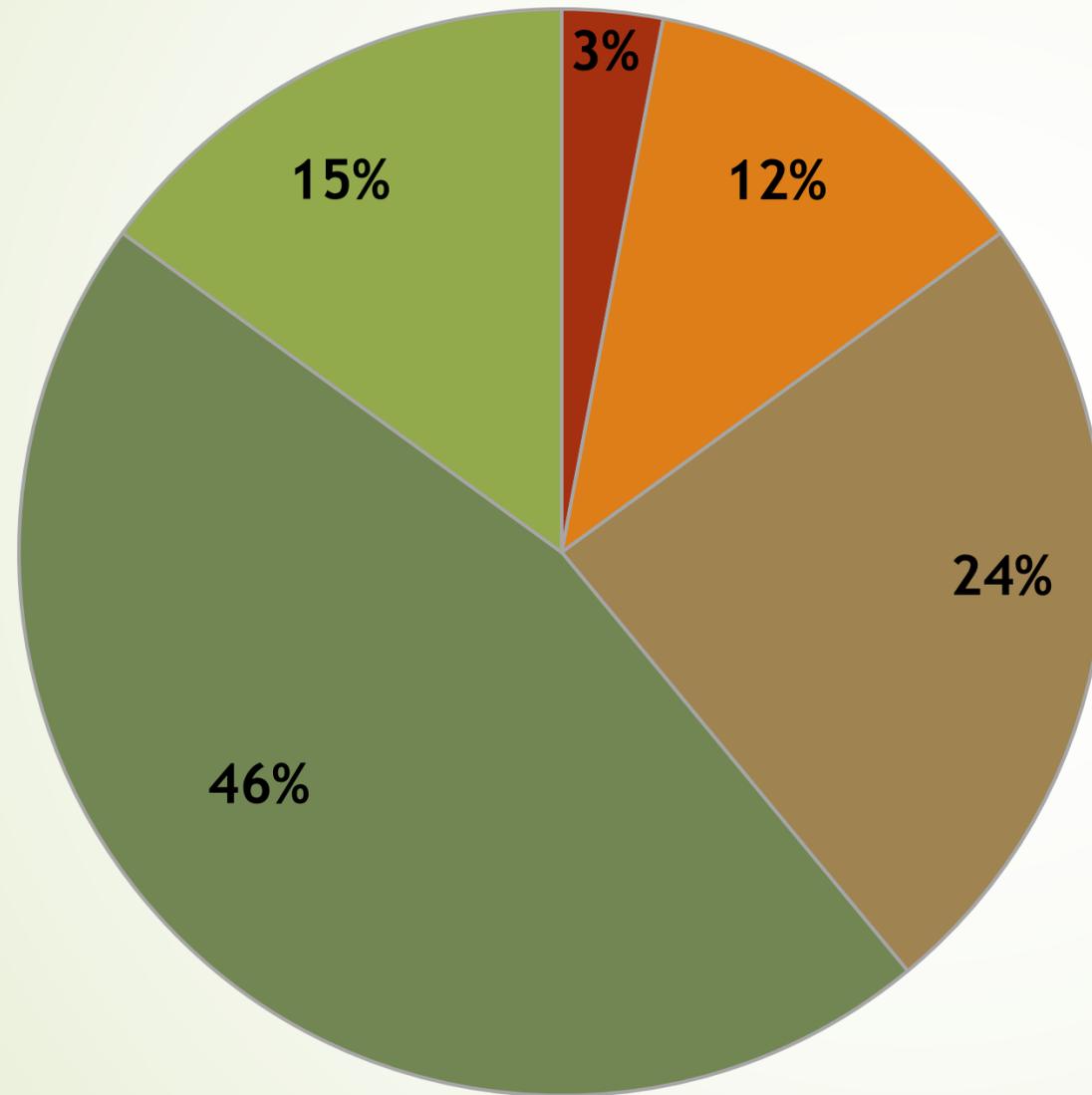
16 – O quanto você está satisfeito com as normas e regras do seu trabalho?



17 – Em relação a sua carga de trabalho (quantidade de trabalho), como você se sente?

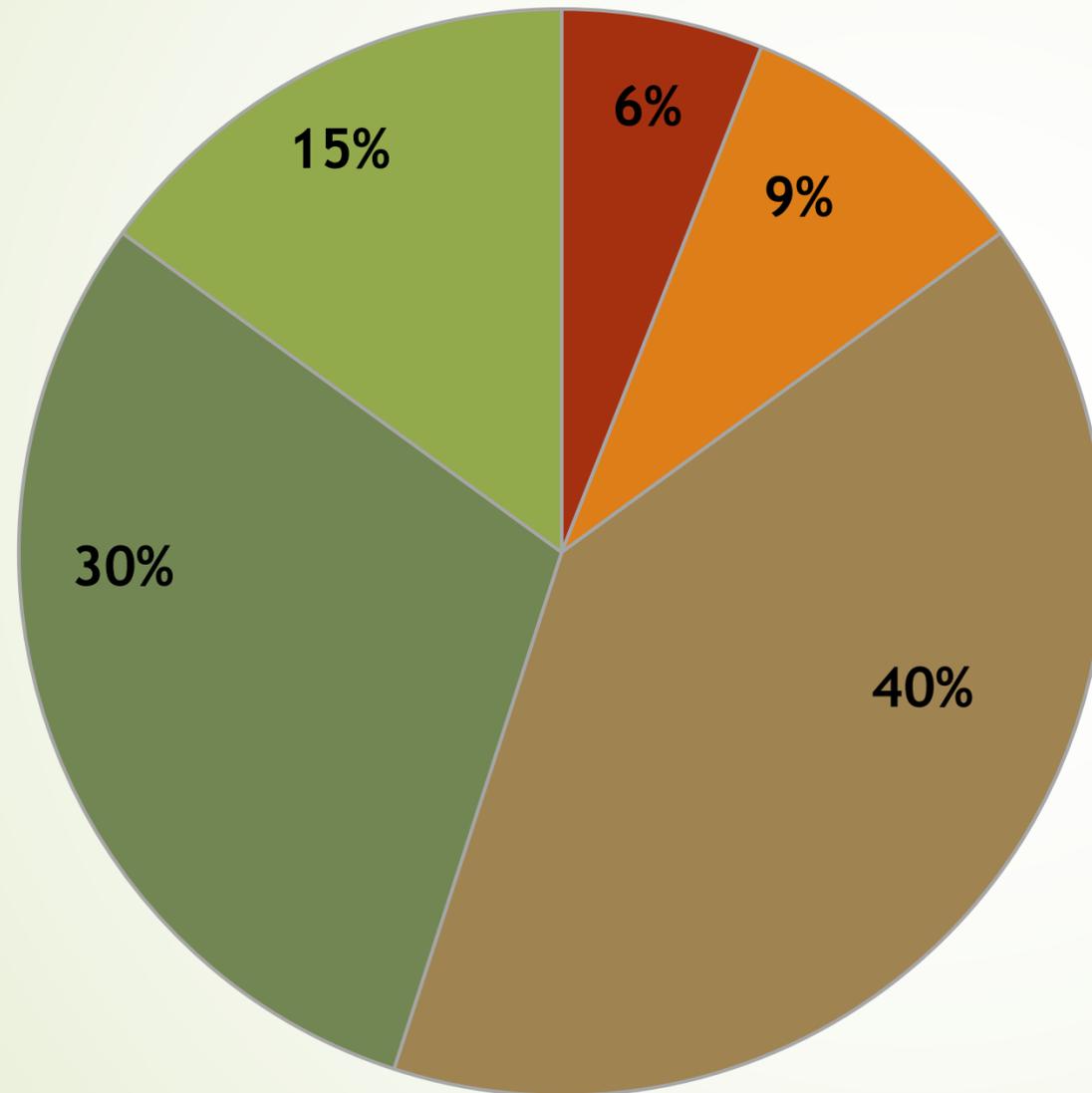


18 – O quanto você está satisfeito com seus horários de trabalho e de descanso?



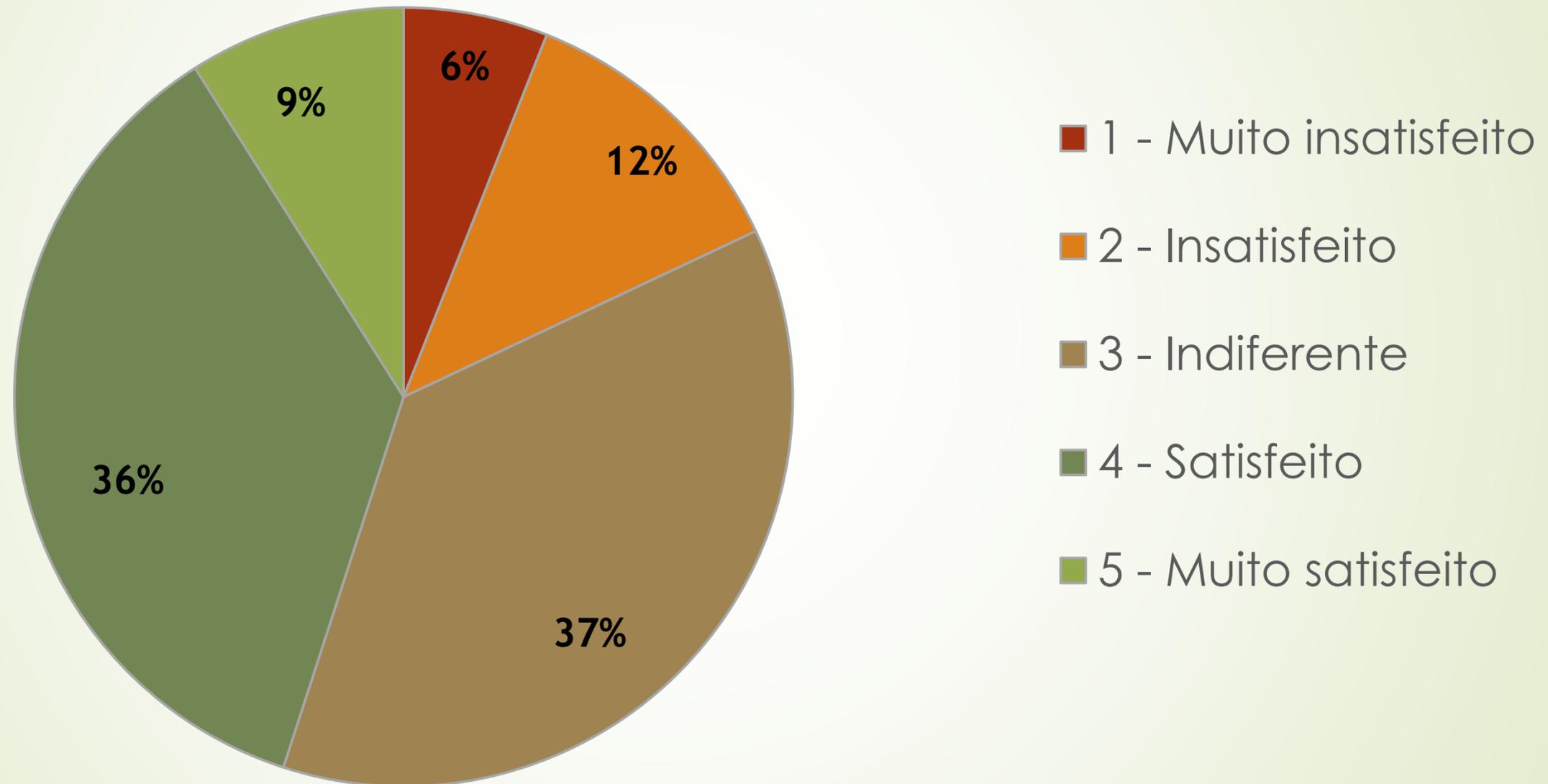
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

19 – O quanto você está satisfeito com a influência do trabalho sobre sua vida/rotina familiar?

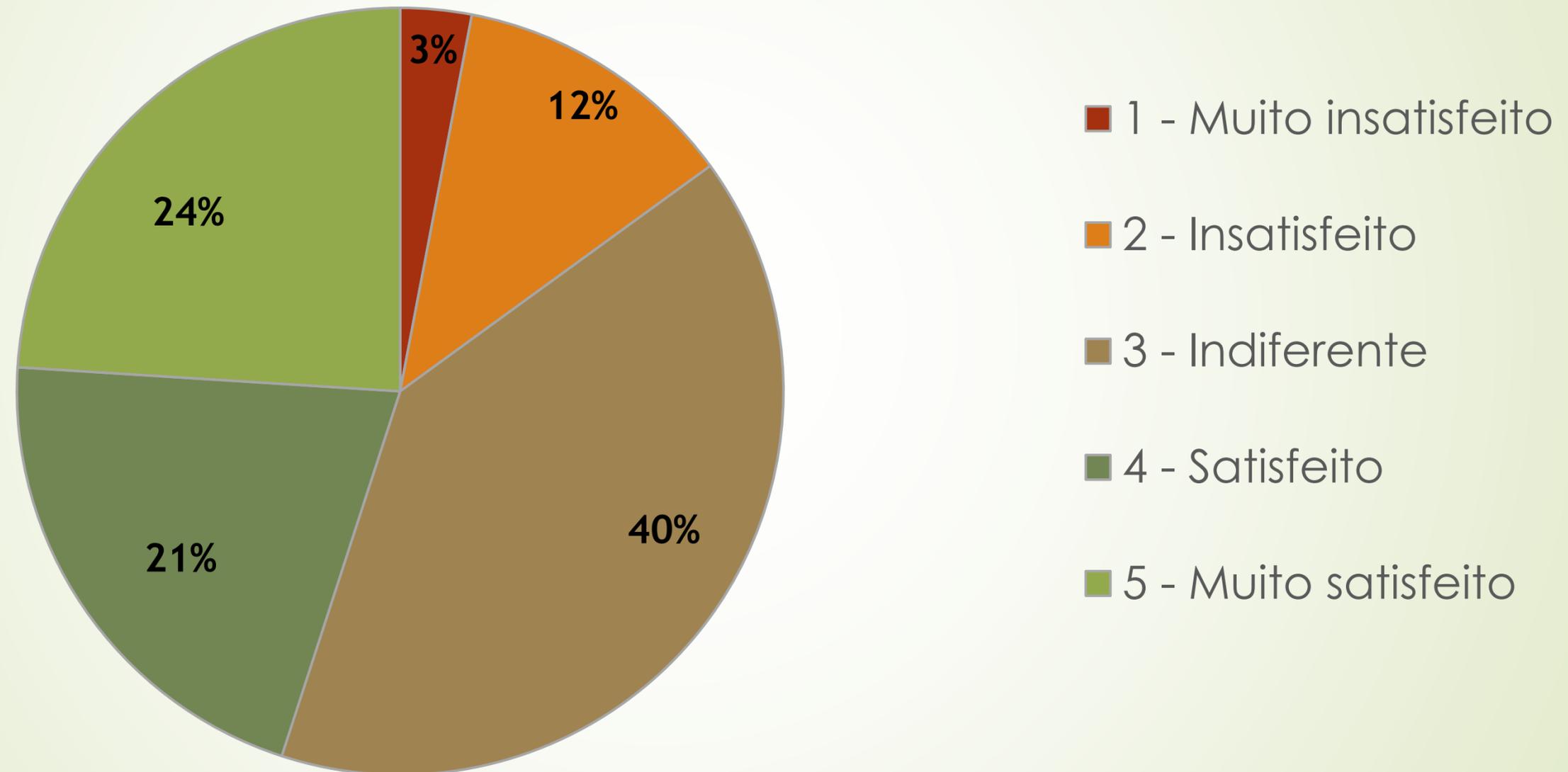


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

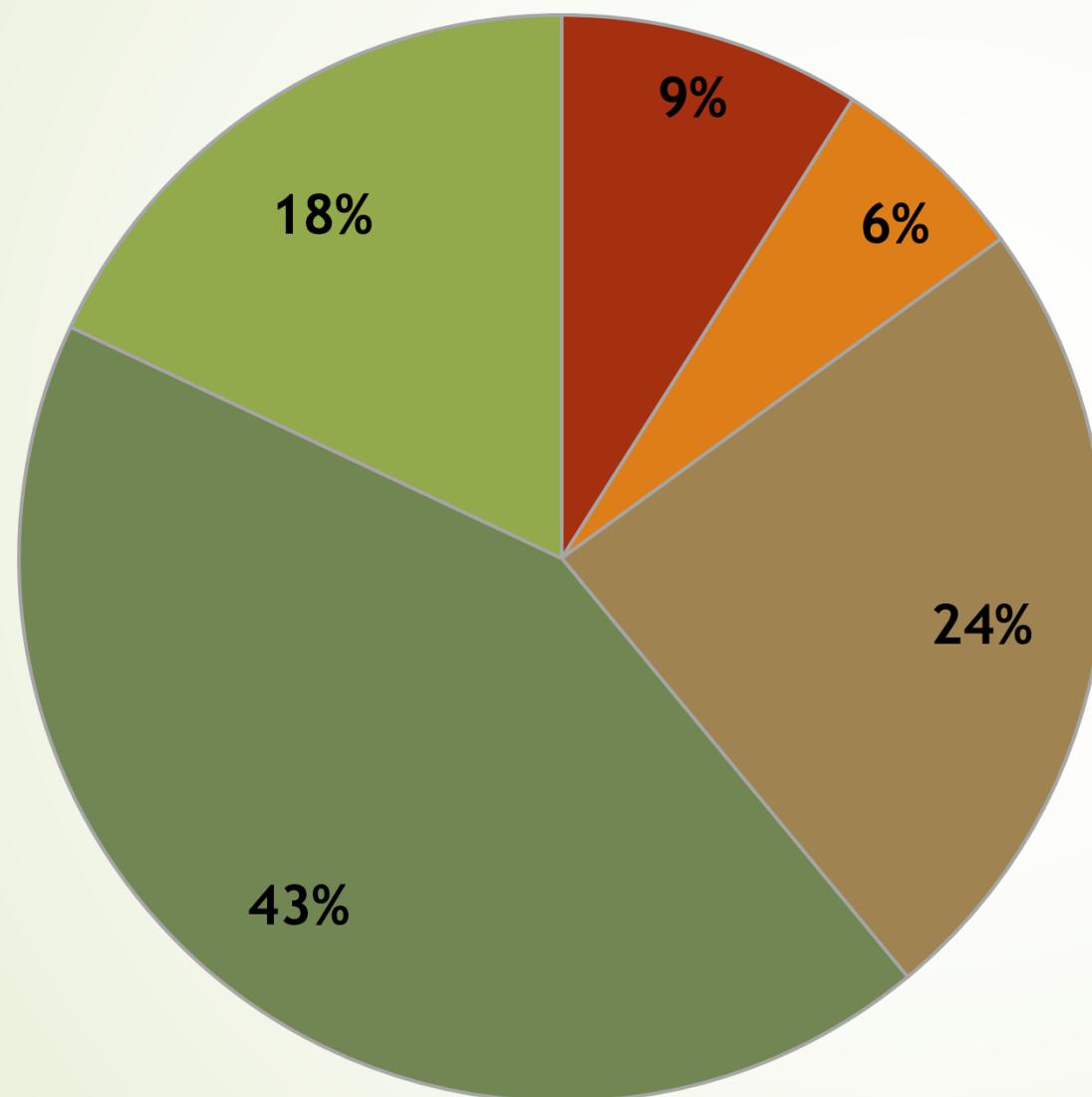
20 – O quanto você está satisfeito com a estrutura física (salubridade) do seu local de trabalho?



21 – O quanto você está satisfeito com os equipamentos de segurança, proteção individual e coletiva disponibilizados pelo IFS?

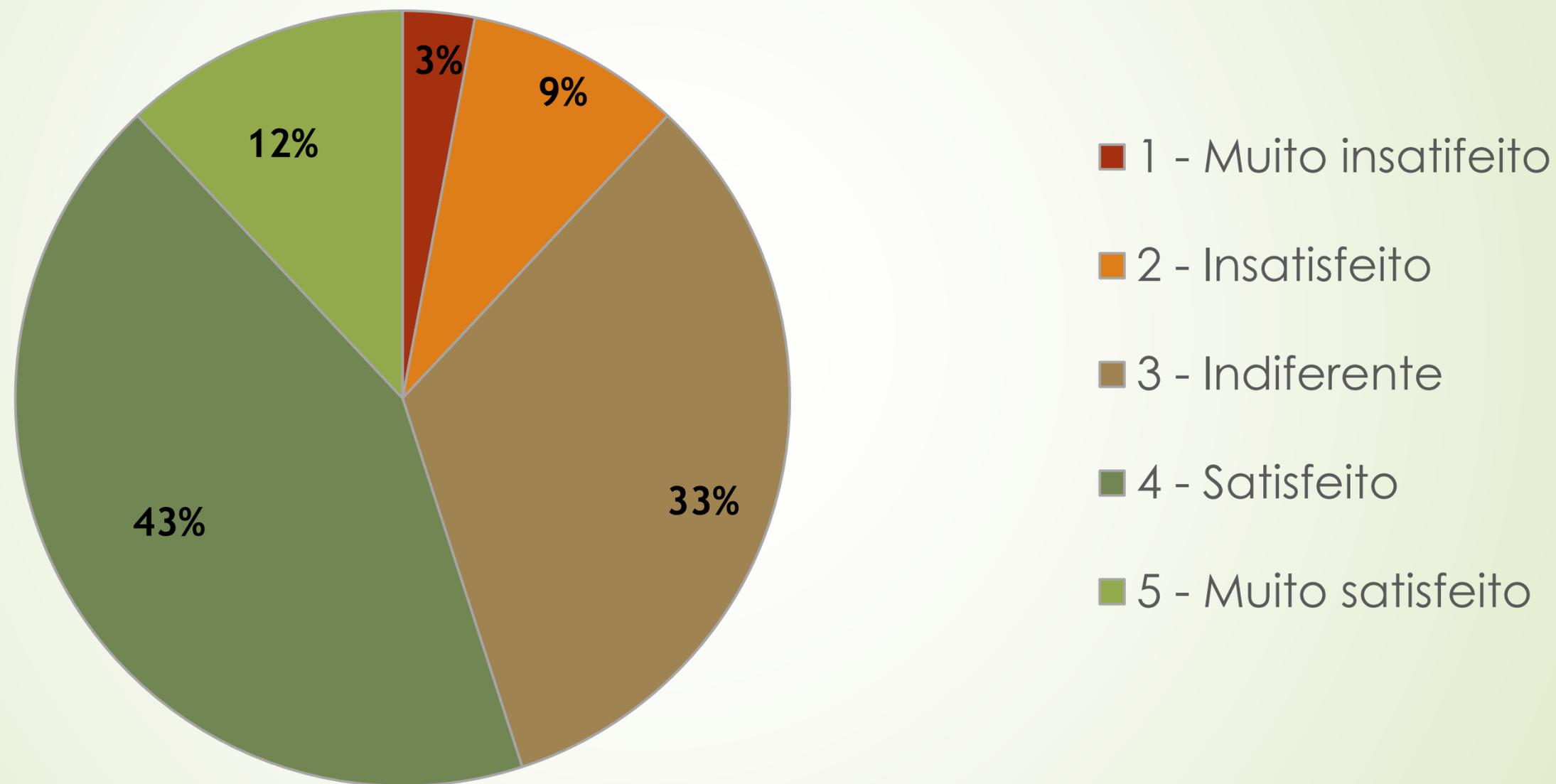


22 – Com relação ao uso de tecnologia no trabalho que você faz, como você se sente?

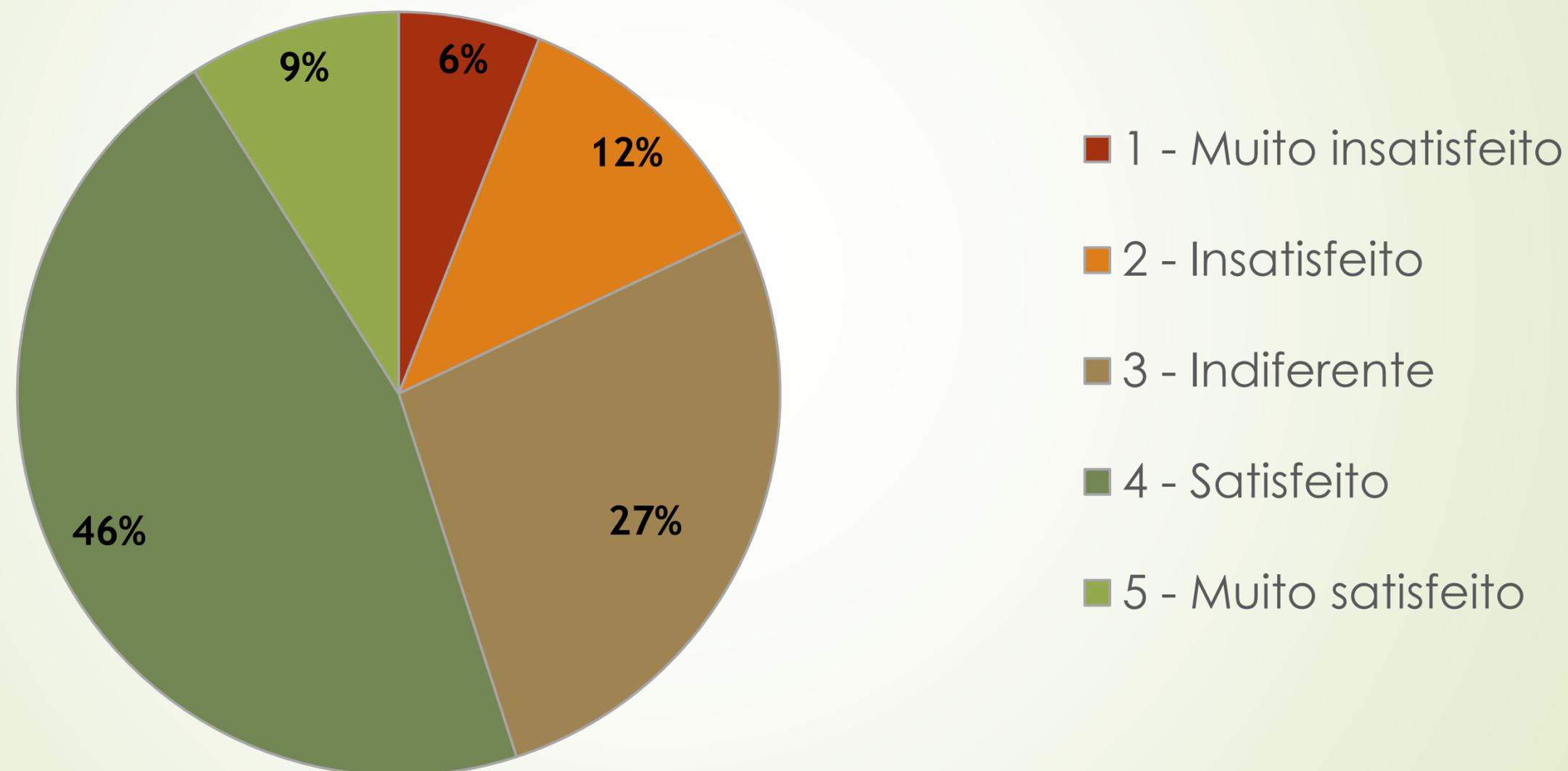


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

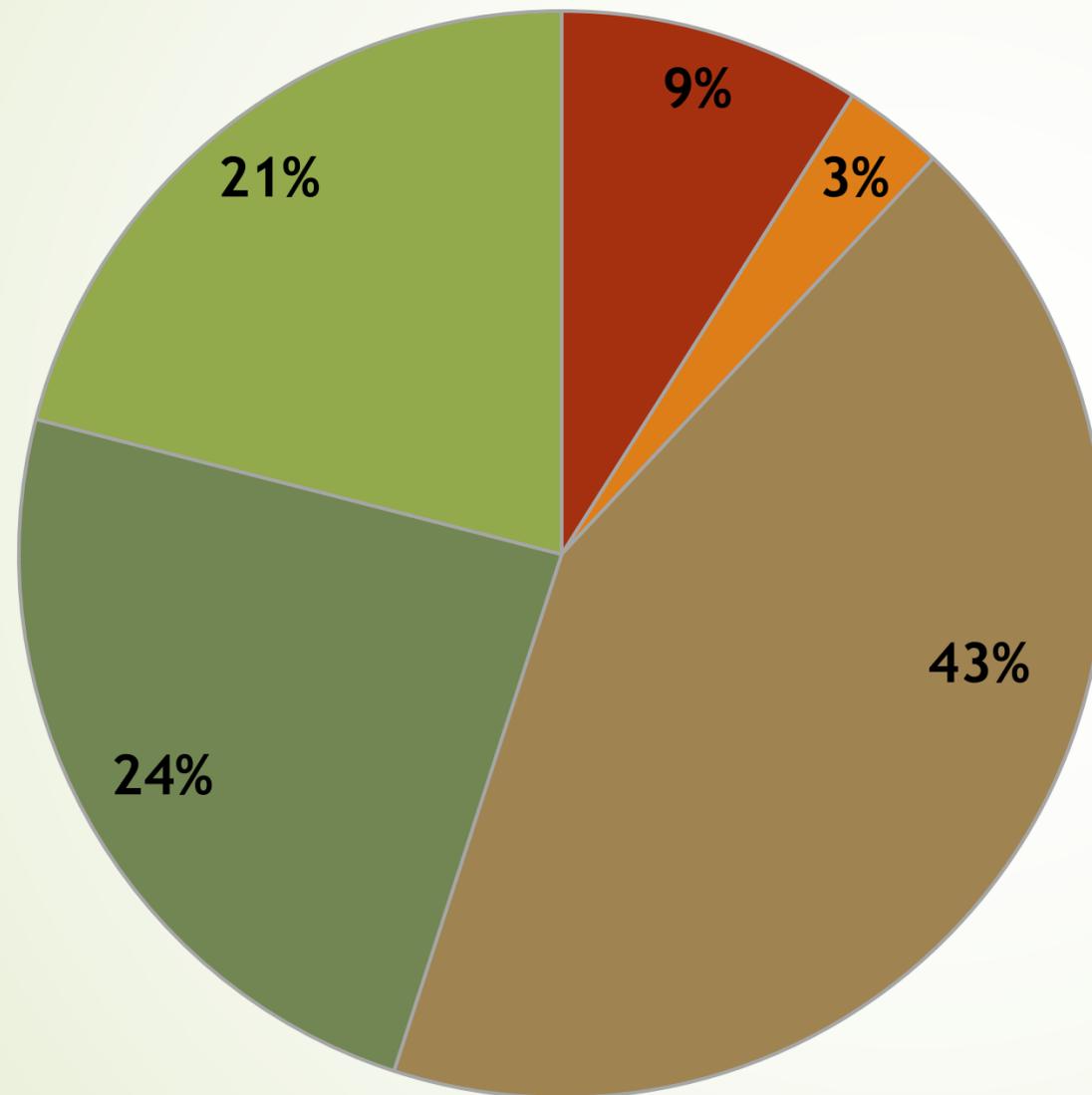
23 – O quanto você está satisfeito com a prática de planejamento estratégico do seu setor?



24 – Qual seu nível de satisfação com a clareza das metas estabelecidas de curto e longo prazos e os planos de ação para implementação das mesmas?

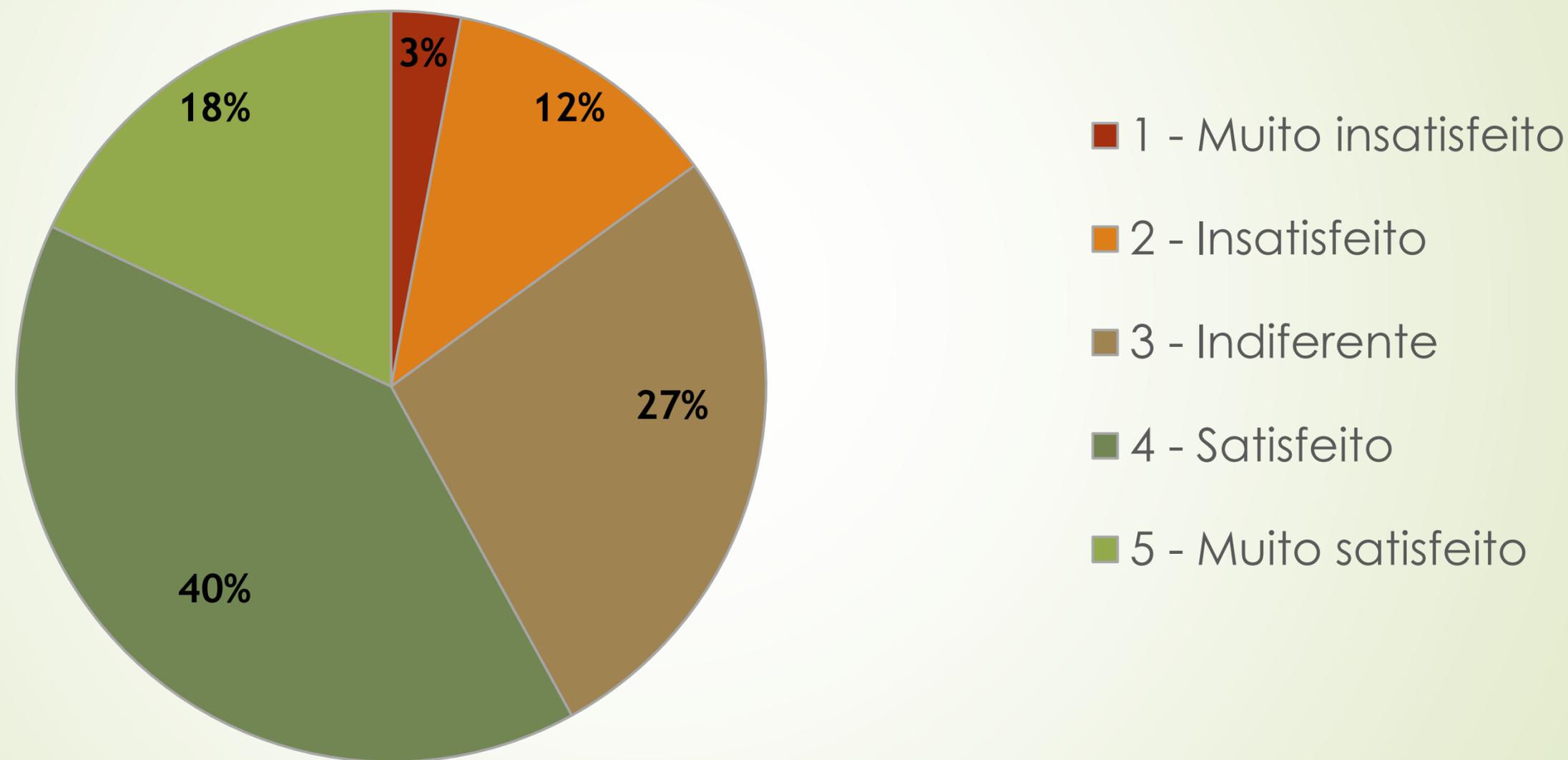


25 – O quanto você está satisfeito com os treinamentos/capacitações que o IFS oferece?

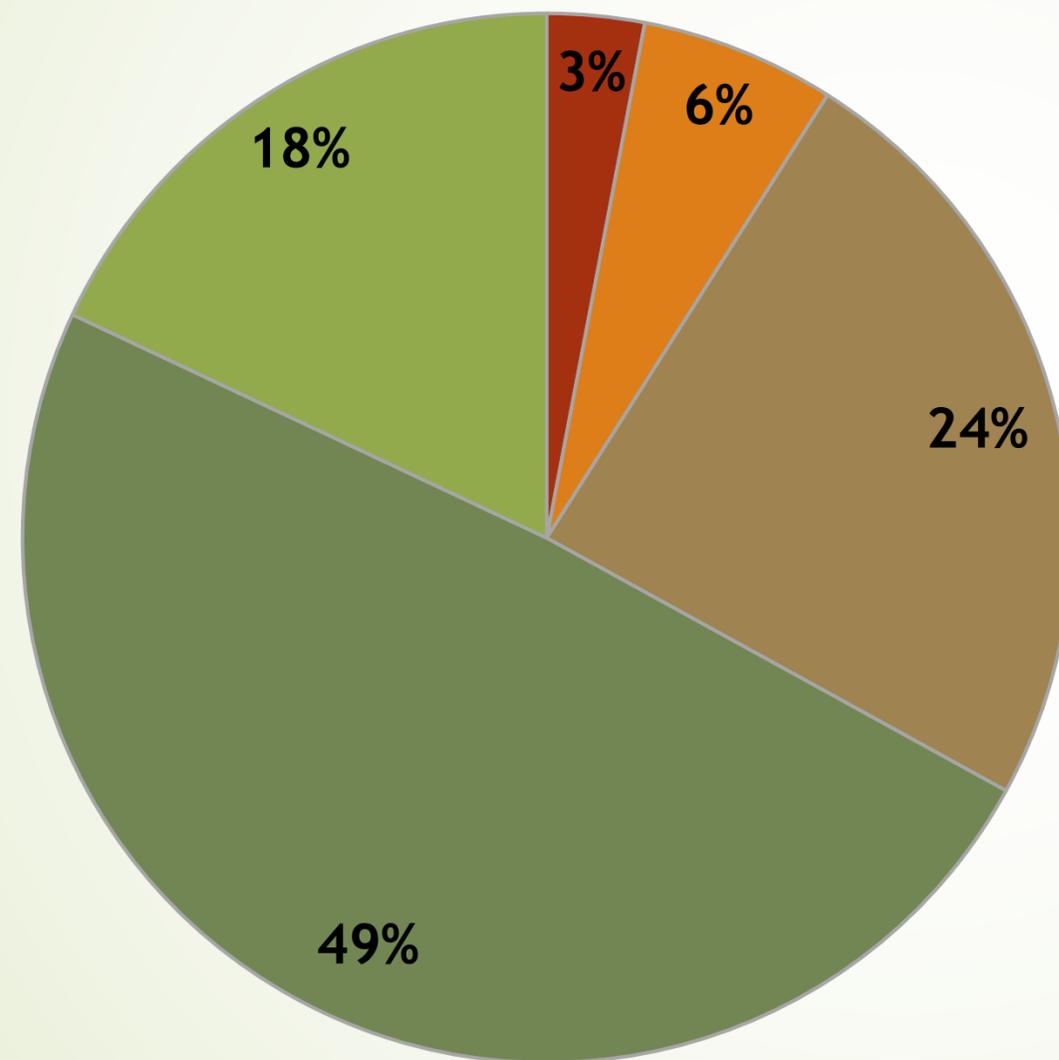


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

26 – Você está satisfeito com a quantidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?

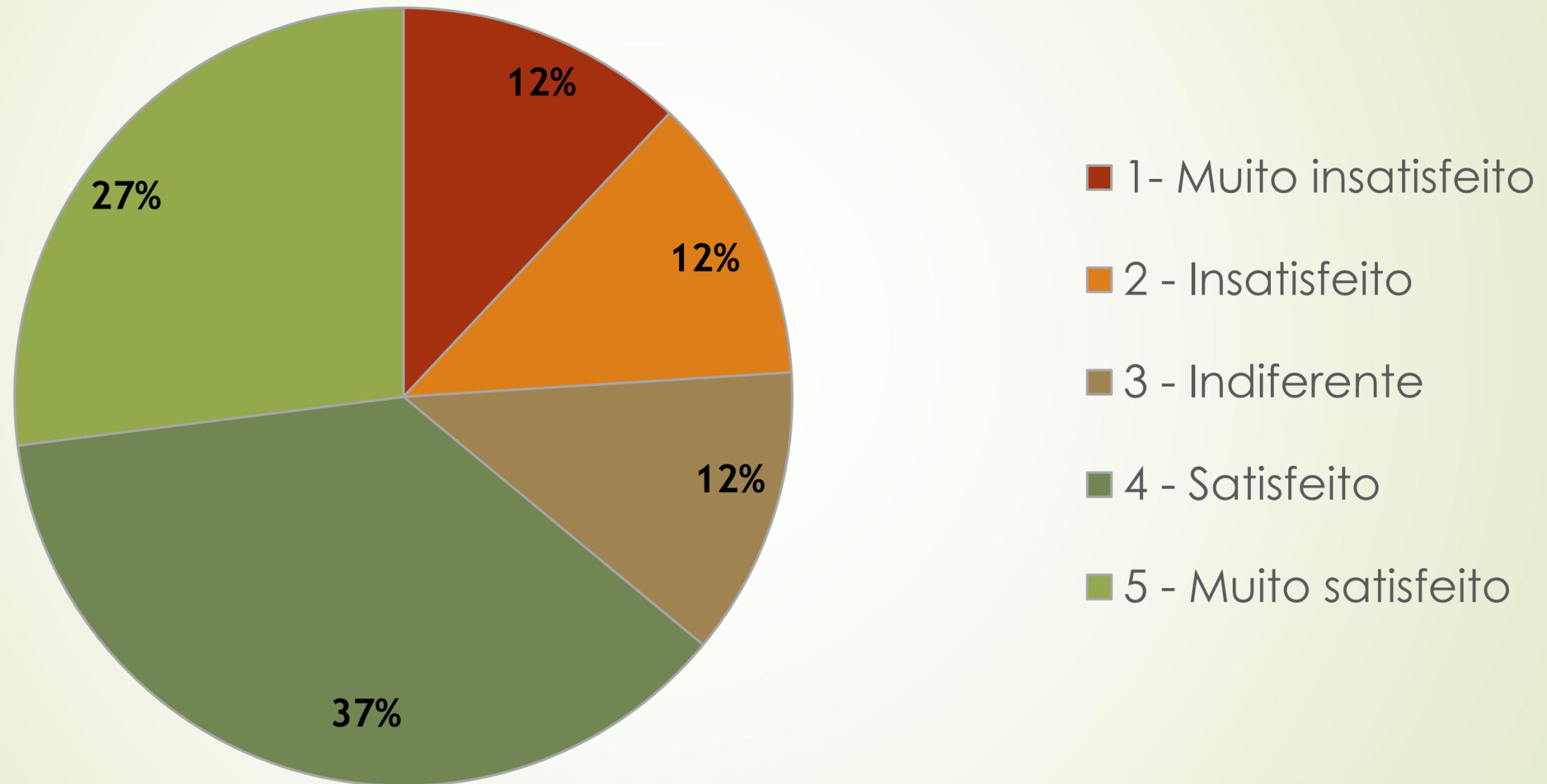


27 – Você está satisfeito com a qualidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?

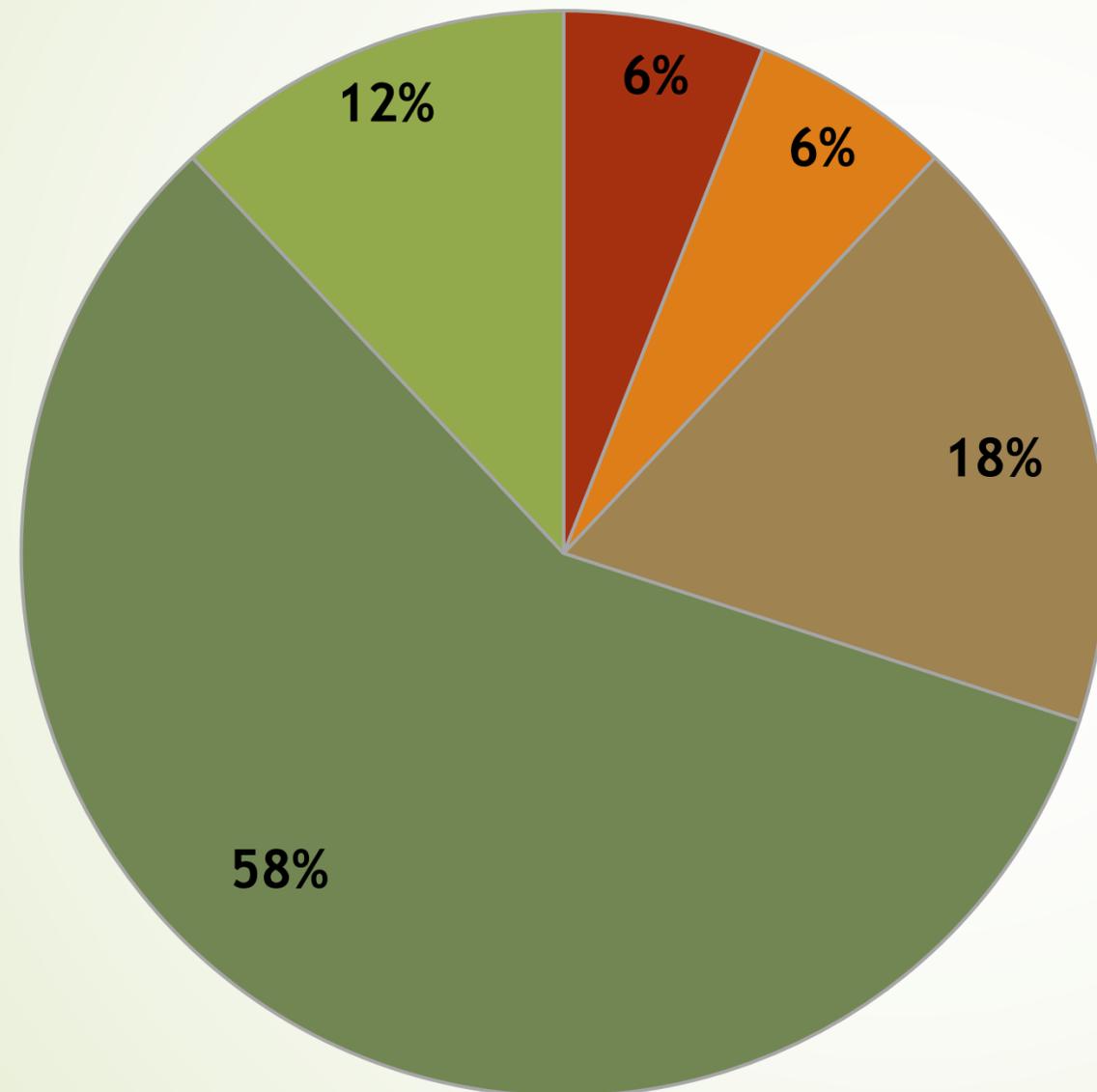


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

28 – Em relação ao incentivo que o IFS dá para você estudar, como você se sente?

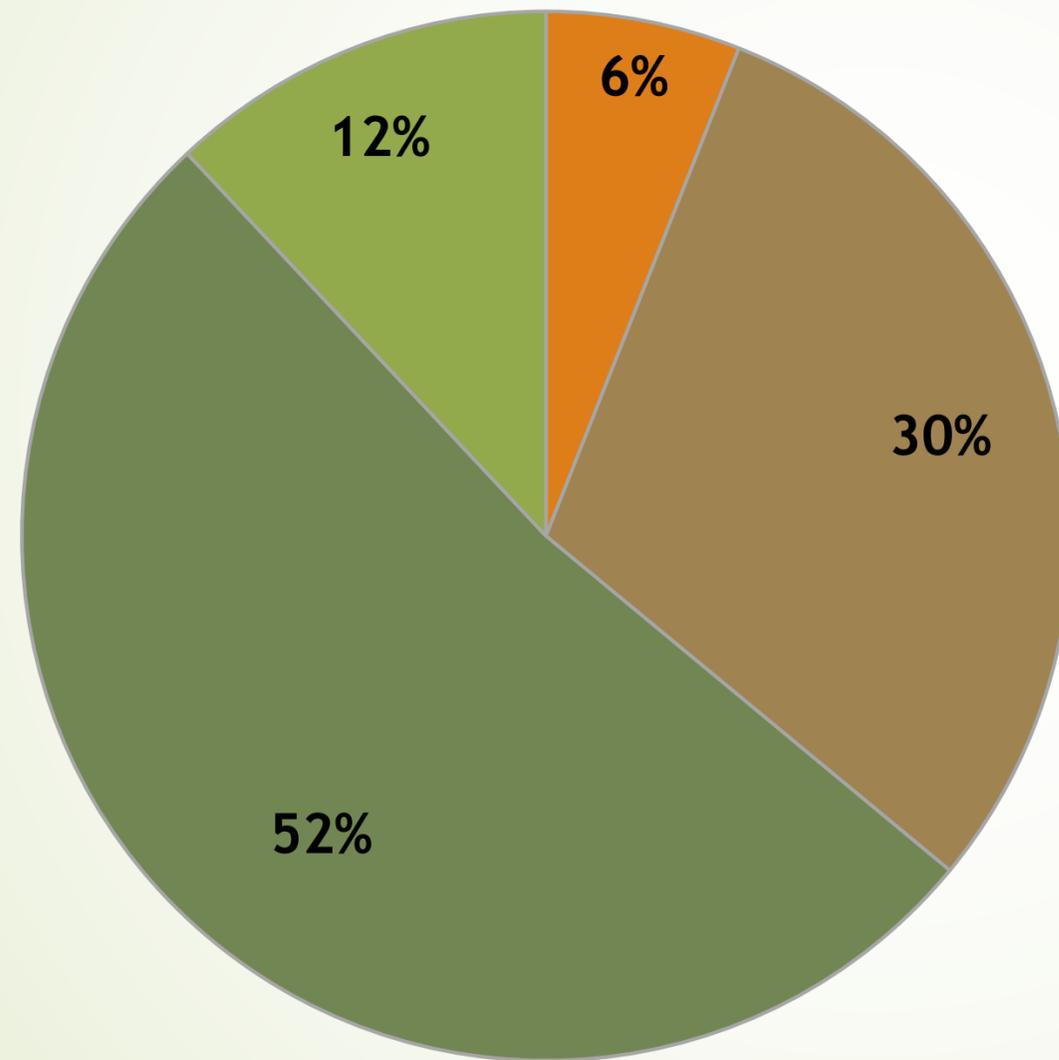


29 – Em relação às oportunidades de pesquisa que o IFS oferece, como você se sente?



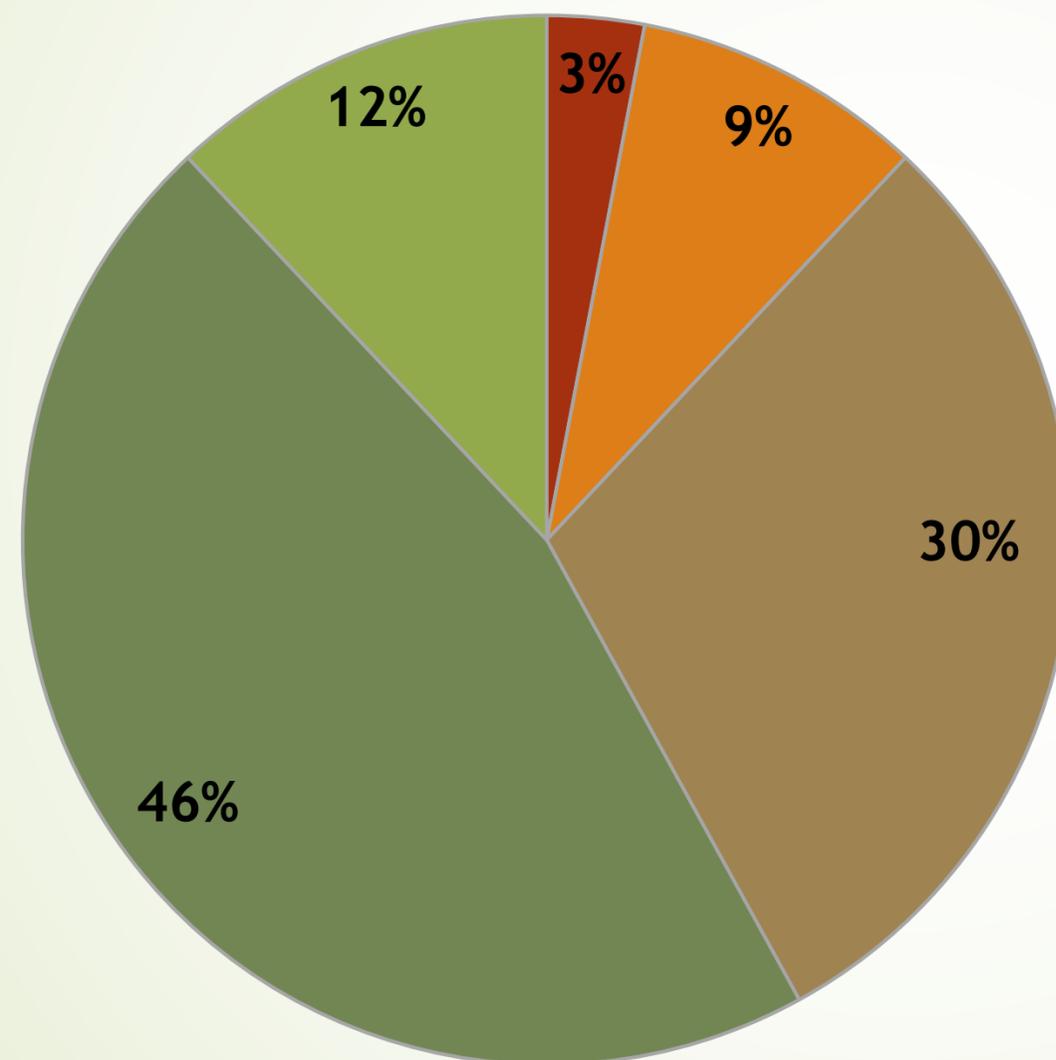
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

30 – Em relação às oportunidades de cursos de extensão que o IFS oferece, como você se sente ?



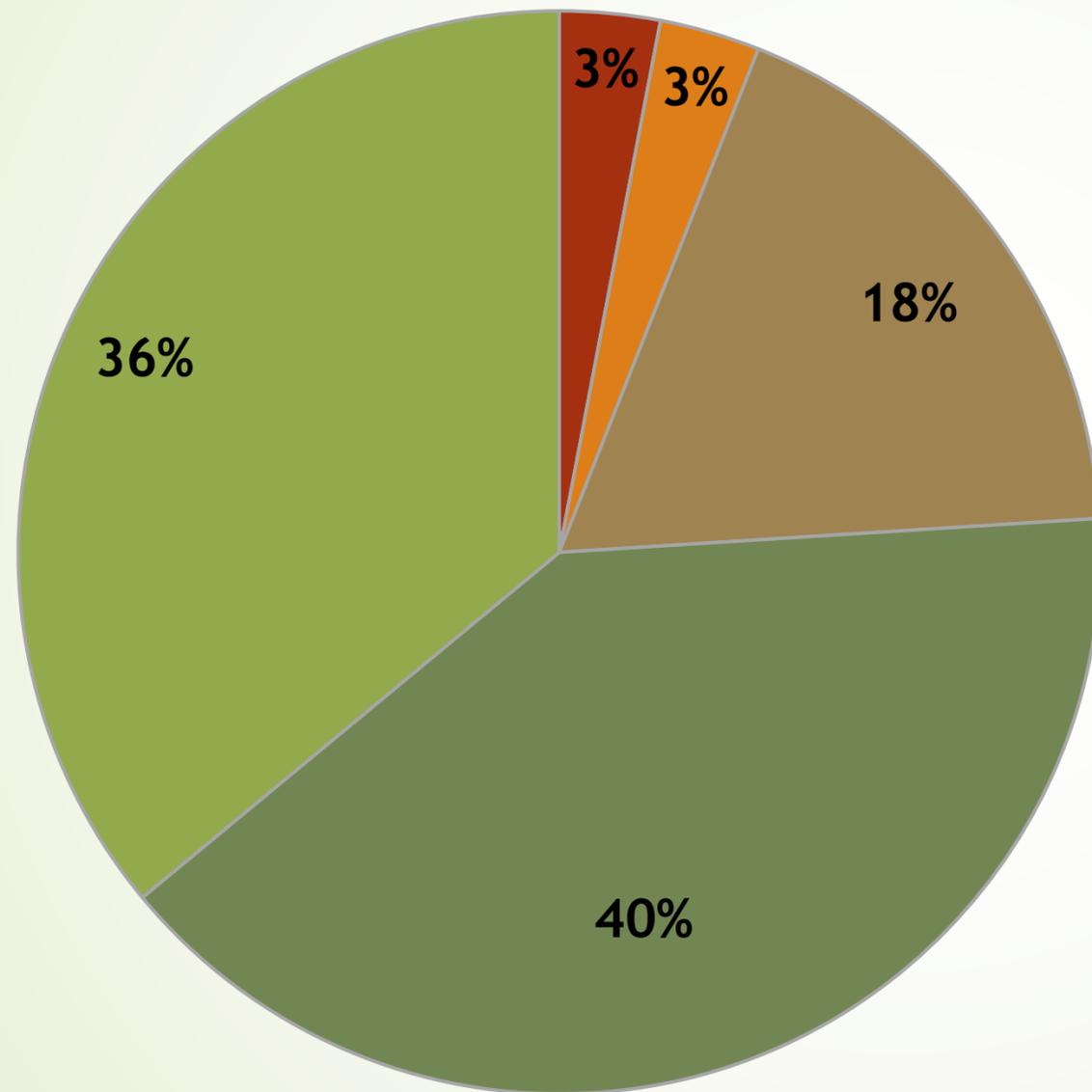
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

31 – Em relação às oportunidades em inovação que o IFS oferece, como você se sente ?



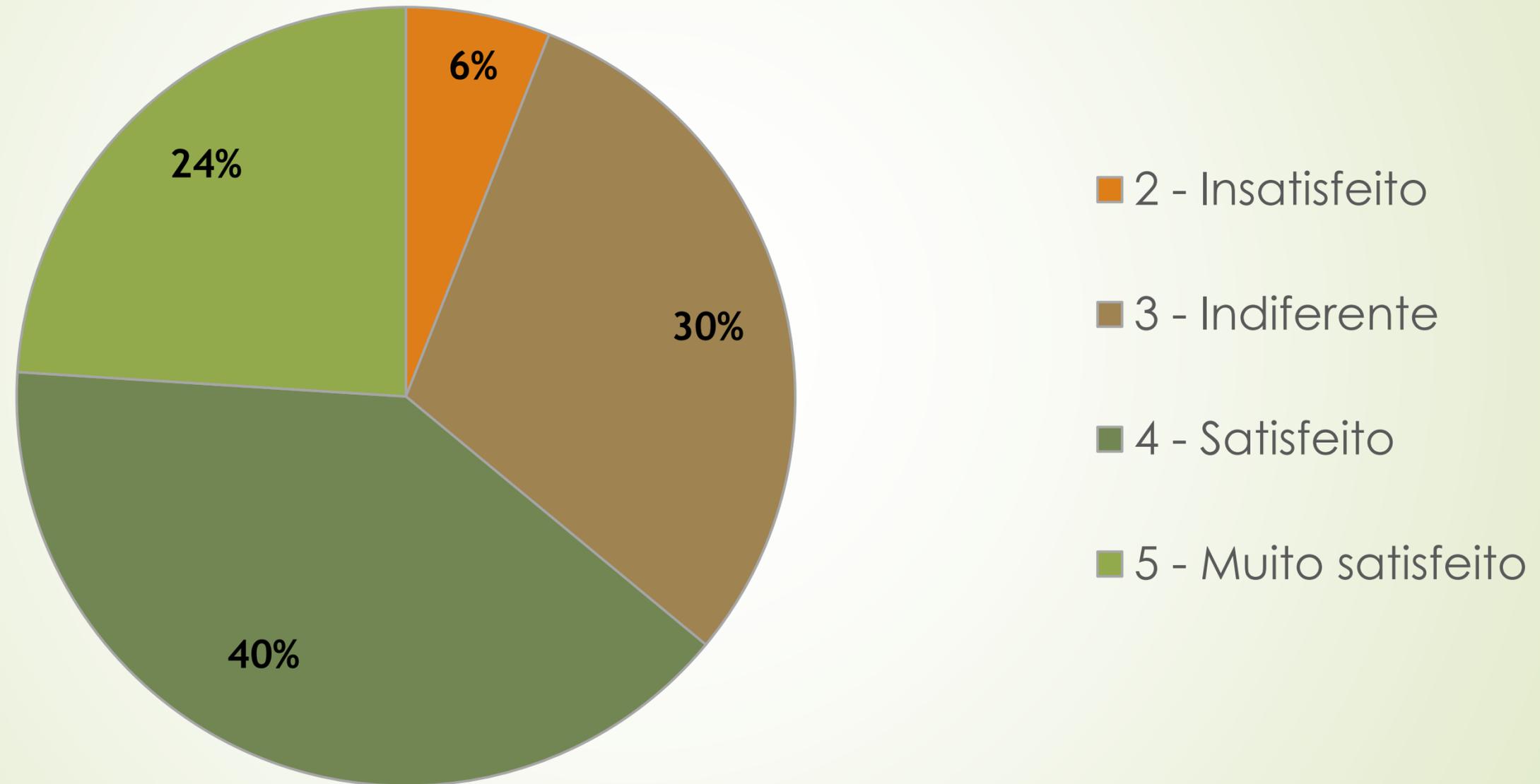
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

32 – Você está satisfeito com a imagem que o IFS tem perante a sociedade?

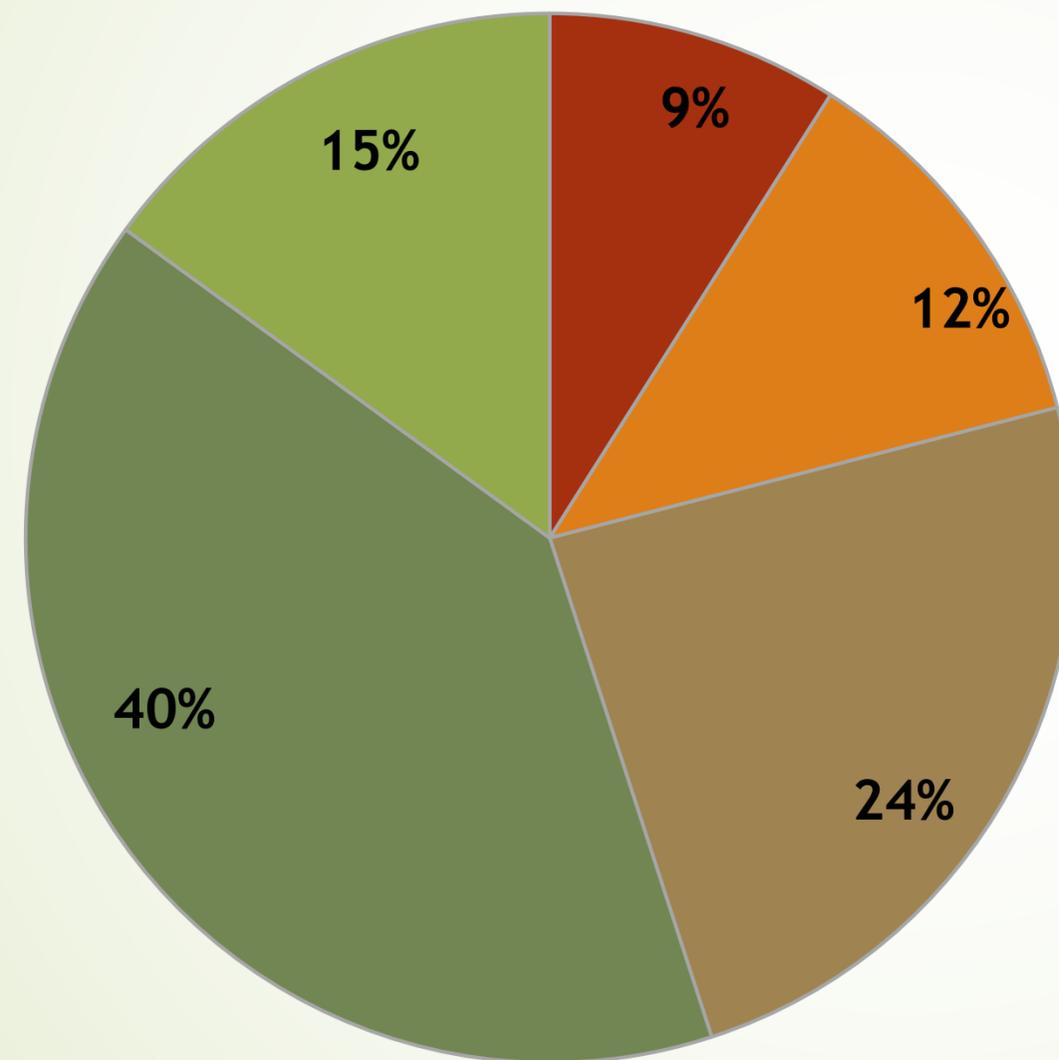


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

33 – O quanto você está satisfeito com a integração comunitária (contribuição com a sociedade) que o IFS tem?

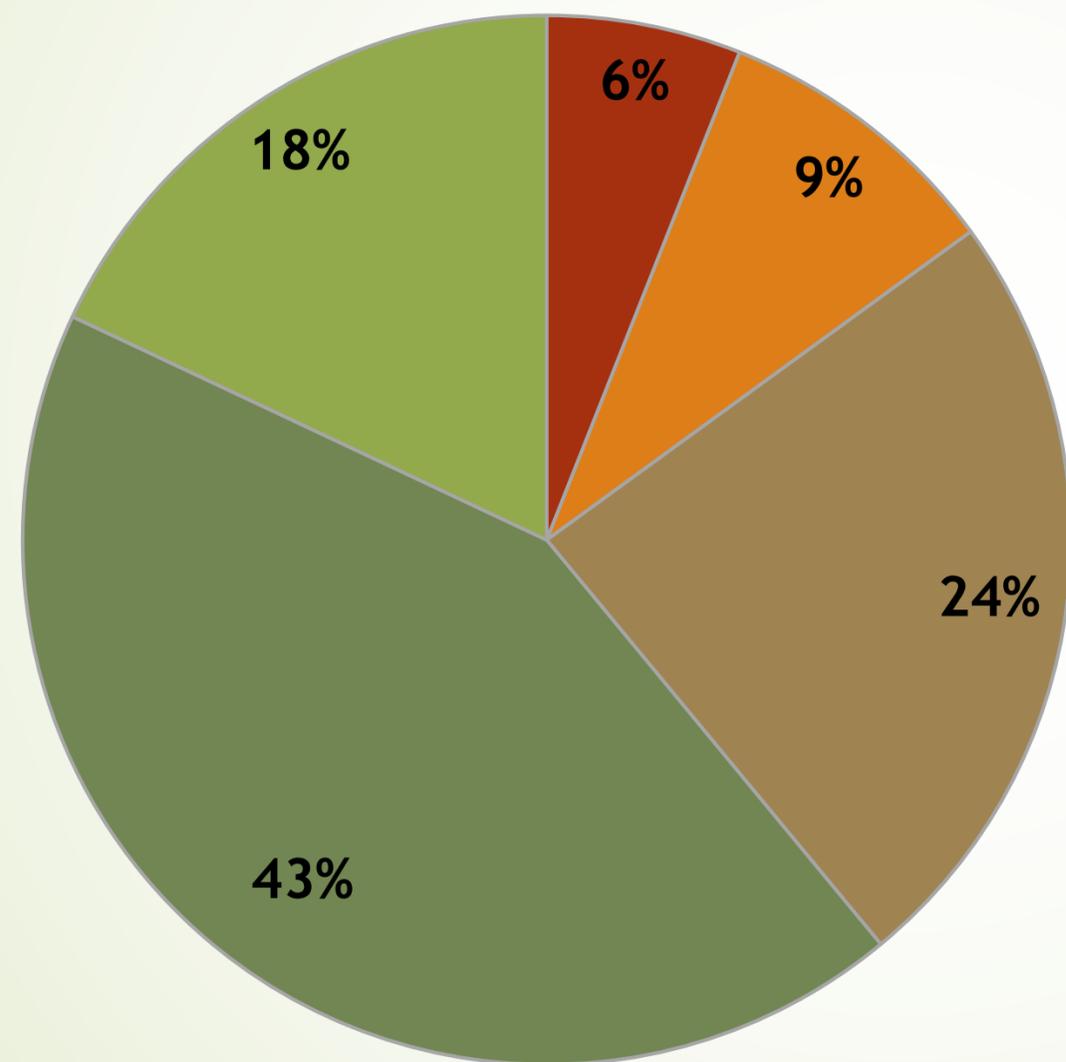


34 – O quanto você está satisfeito com a política de gestão de pessoas (a forma de tratar os servidores) que o IFS tem?



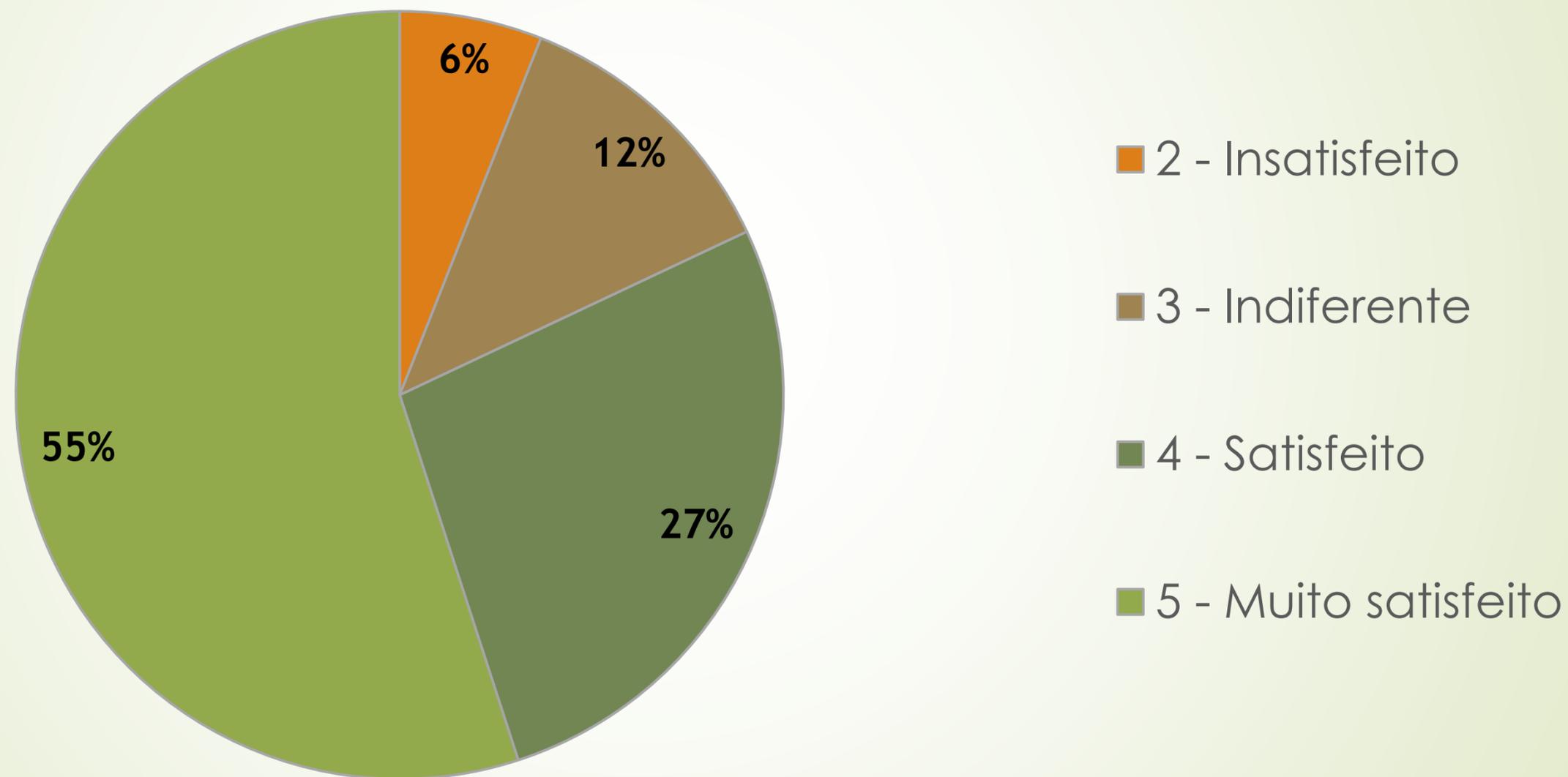
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

35 – O quanto você está satisfeito com o IFS por ele respeitar os direitos do servidor?

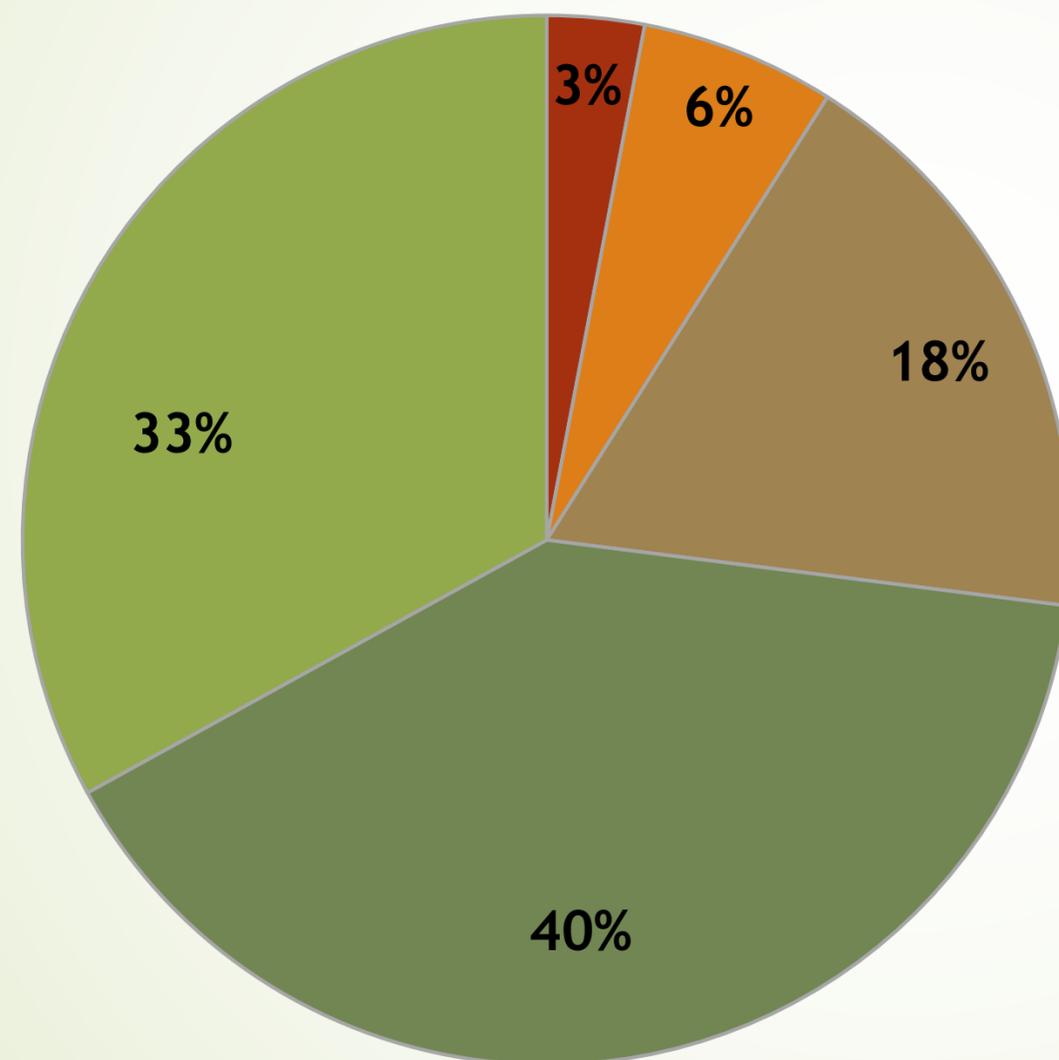


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

36 – Você está satisfeito com as medidas tomadas pelo IFS em relação aos servidores no combate à Covid-19?

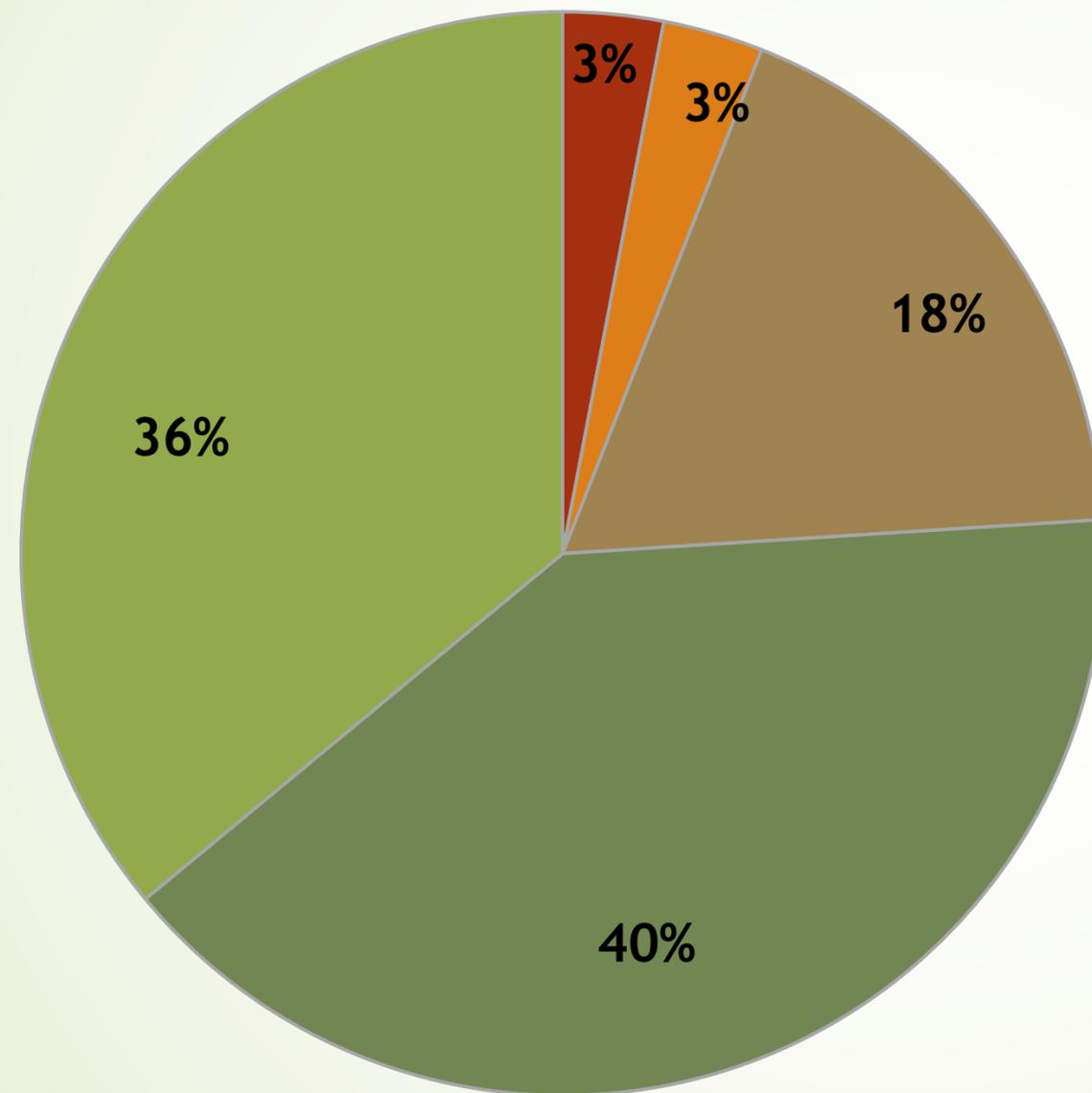


37 – Qual o seu nível de satisfação com as medidas de segurança adotadas pelo IFS para o retorno gradual ao trabalho presencial?



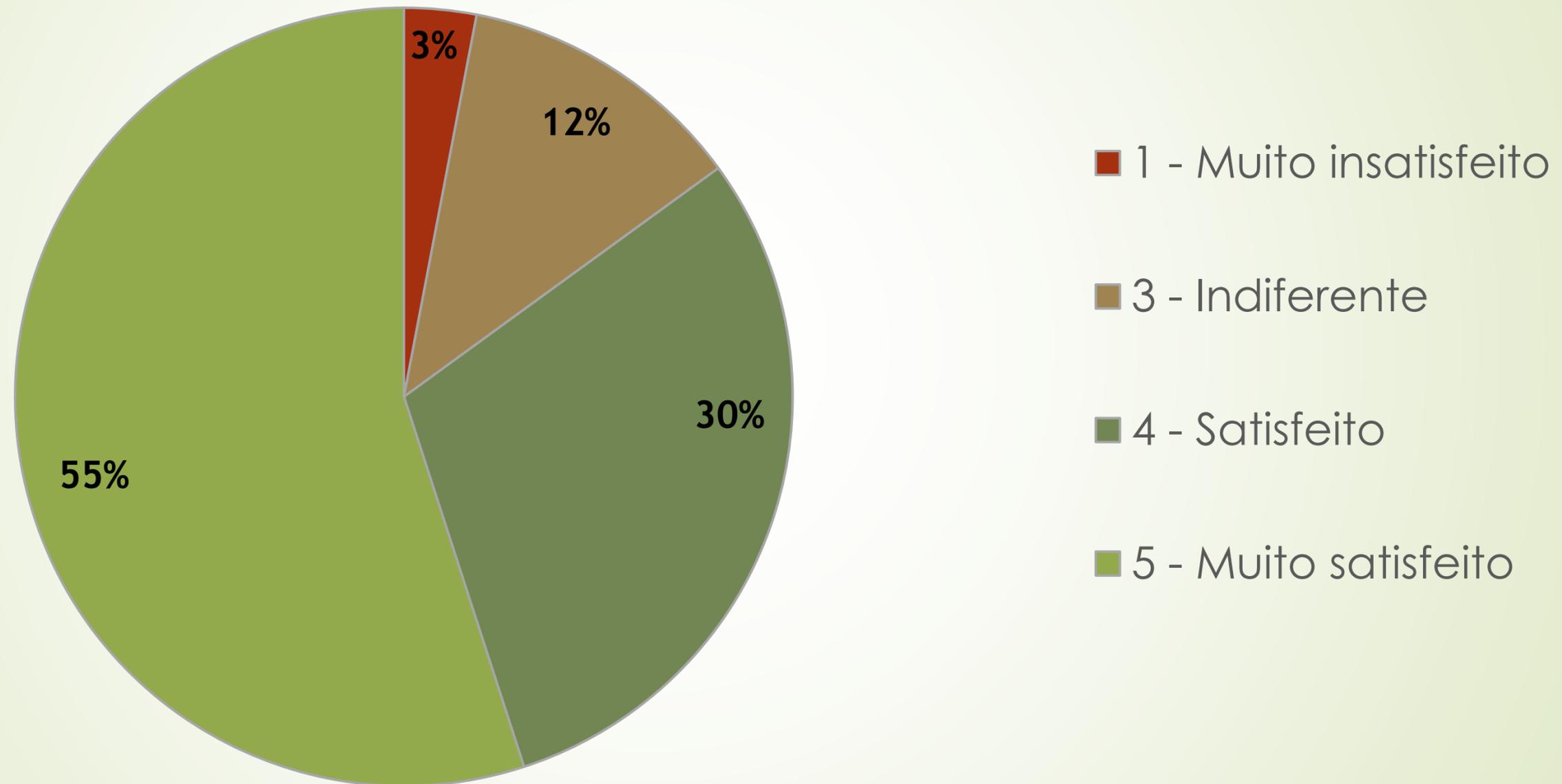
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

38 – Você está satisfeito com o sistema de rodízio nos setores ?

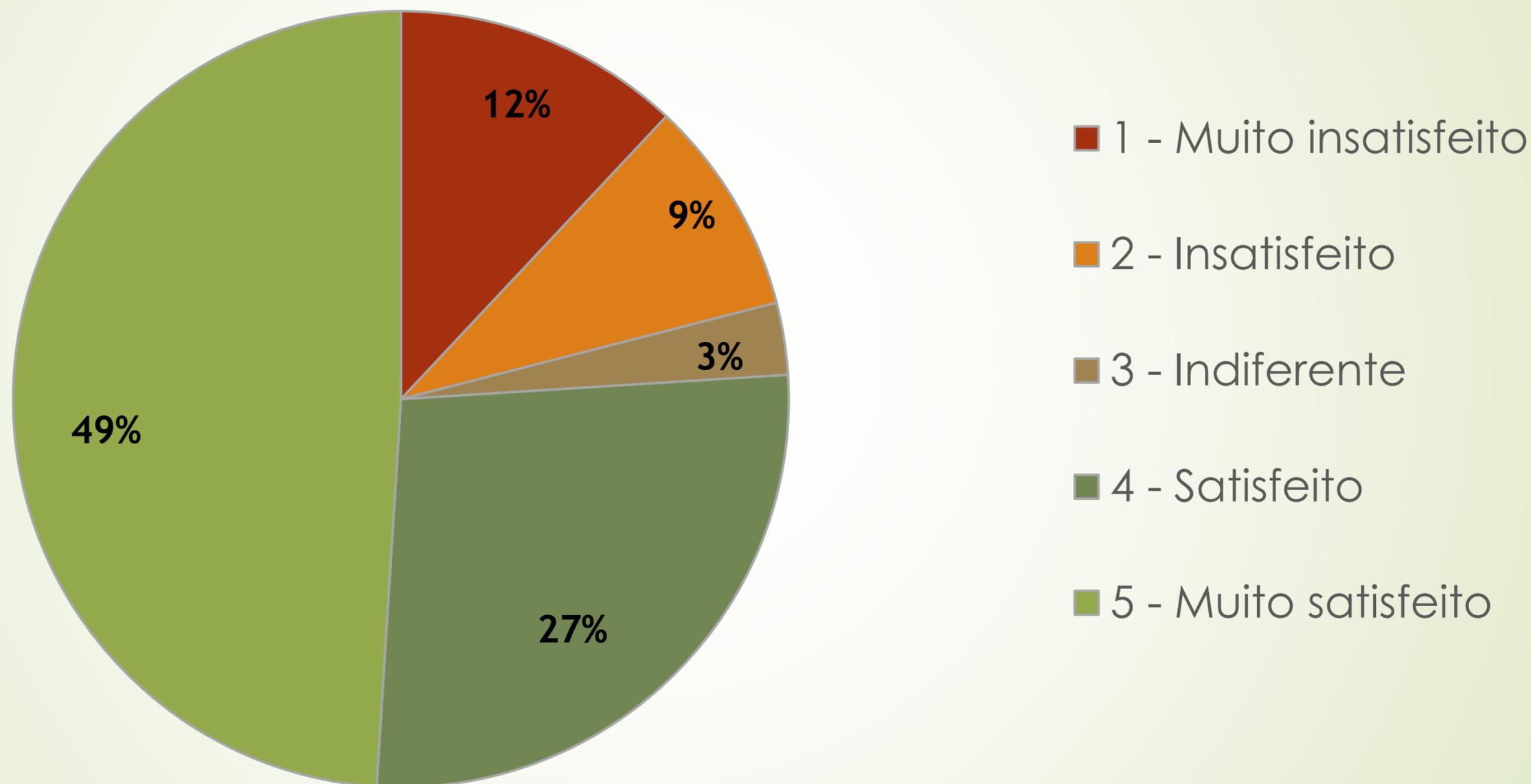


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

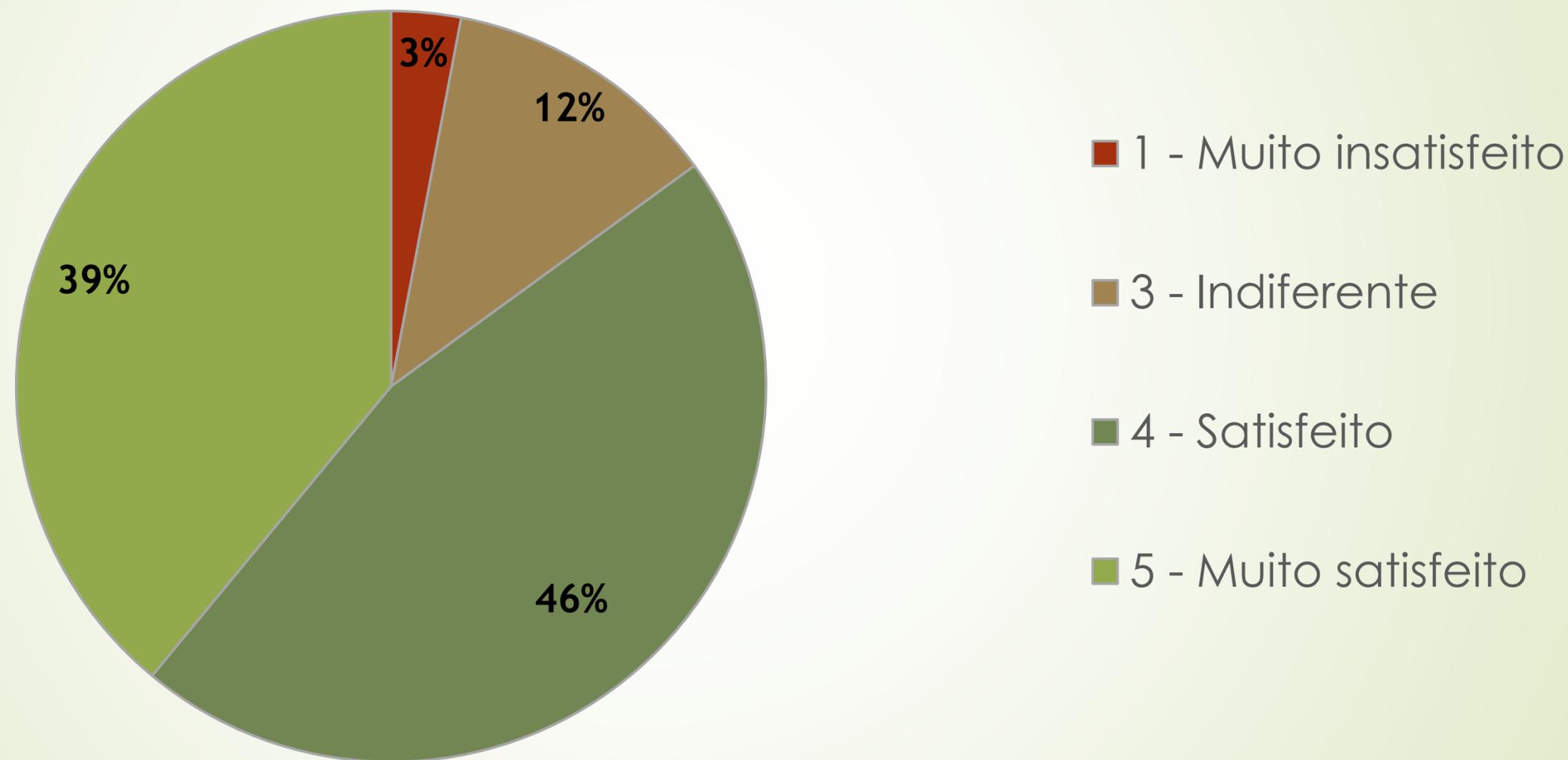
39 – Você está satisfeito com a adoção do teletrabalho e aulas remotas durante a pandemia?



40 – Você ficaria satisfeito com a adoção do teletrabalho e ensino híbrido pelo IFS, mesmo depois da pandemia?



41 – Qual o seu nível de satisfação com as decisões tomadas no IFS para dar continuidade aos seus serviços nesta época de pandemia, entre tentativas de acertos e erros?



PLANO DE AÇÃO

Ação	Objetivo Da Ação	Como Será Realizada	Responsável Pela Ação	Prazo Para Realização
Conselho de <i>Campus</i>	Discutir sobre as maiores e mais urgentes necessidades que envolvam toda a comunidade.	Será realizada a primeira reunião para a posse do Conselho e elaboração do Cronograma de atividades	DG/ DEN/ GADM/ Representantes Legais do Conselho de Campus	31/08/2023
Reuniões entre equipes (servidores) e coordenadores de forma bimestral	Ter um maior estreitamento das relações interpessoais, ouvir ideias e sugestões de cada um, buscar também amenizar quaisquer questões que possam gerar conflitos de interesses futuramente.	Por conta das inúmeras atribuições e das reuniões realizadas em todas as coordenadorias, o referido Plano de Ação para tratar Questões de Clima Organizacional será uma	DG/ DEN/ GADM/ Coordenadorias Administrativas e de Cursos	Mensal/Bimestral (será acrescentada nas pautas das próximas reuniões de coordenadorias)

		pauta a ser incluída em cada reunião, com avaliações nas reuniões seguintes, com prazo final de levantamento da execução de ações ao término do ano letivo		cada uma possui calendário diferenciado)
Divulgar projetos	Realizar levantamento de editais internos e externos ao IFS de fomento à pesquisa, extensão e inovação.	Há uma dificuldade em estabelecer datas precisas por depender de outras instituições, porém, o campus já montou estratégia de acompanhamento diário de editais para desenvolvimento de pesquisas.	DG/ASCOM	No máximo em 48hs, após publicação de editais. Tal atividade terá caráter constante, sendo que há uma dependência das instituições e/ou agências de fomento à pesquisa

Preocupação com saúde mental e física	Solicitar apoio ao Programa Bem-Me-Quer/Progep para a realização de palestras e/ou eventos que tratem de questões de saúde mental e física dos servidores.	Serão iniciadas tratativas com equipe do Programa Bem-Me-Quer para a realização de palestras	DG/NUSE /PROGEP	18/08/2023
Acolhimento de novos servidores	elaboração de material com principais informações, instruções normativas, legislação e breve funcionamento dos setores para os novos servidores se ambientarem ao chegar ao <i>campus</i> .	Elaboração de material com informações básicas sobre a estrutura e funcionamento do campus.	DG/DEN/ GADM/ASCOM/ COPLANG	04/09/2023



PROGEP

Ministério da Educação
Instituto Federal de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE

Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br