

INSTITUTO FEDERAL
Sergipe



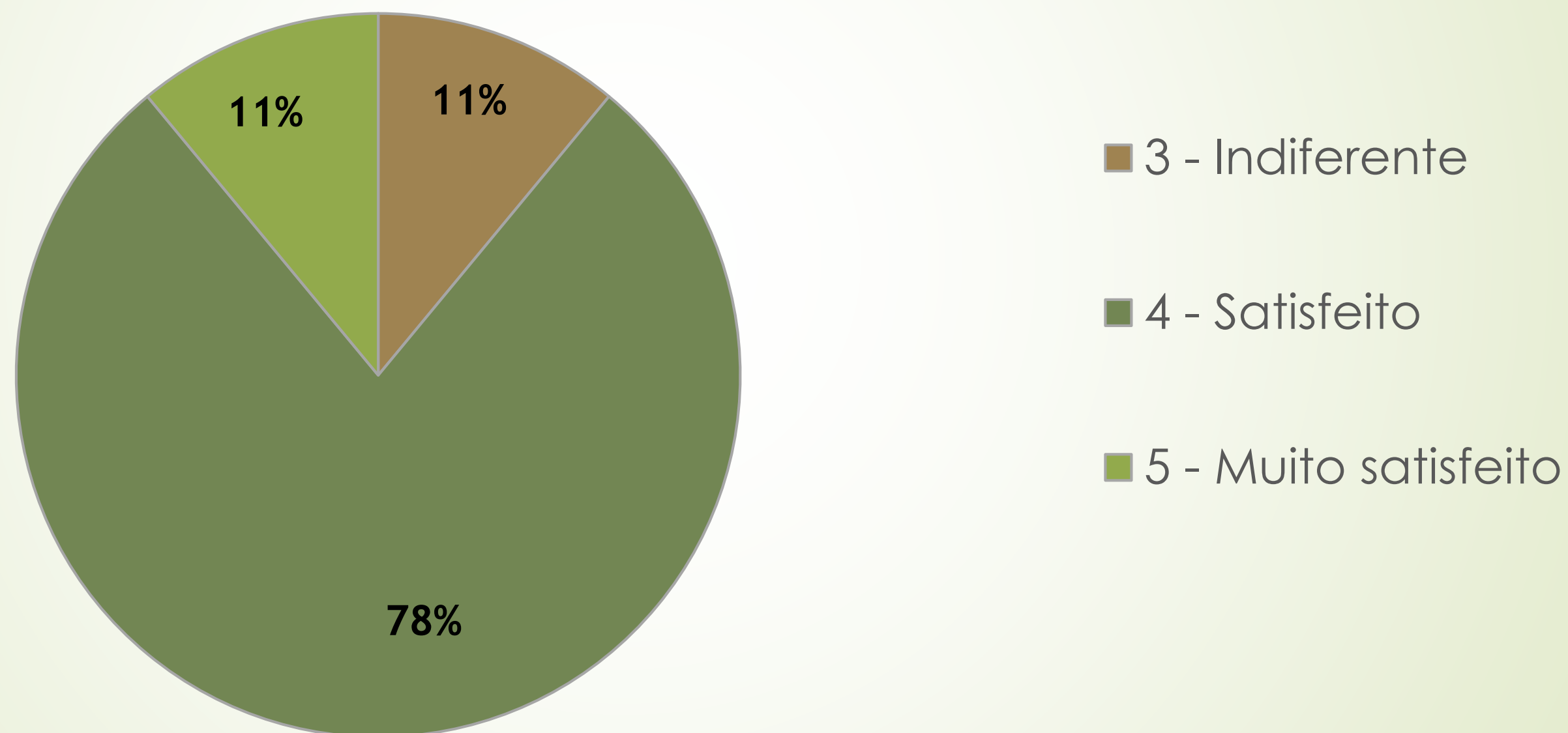
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL DO CAMPUS PROPRIÁ

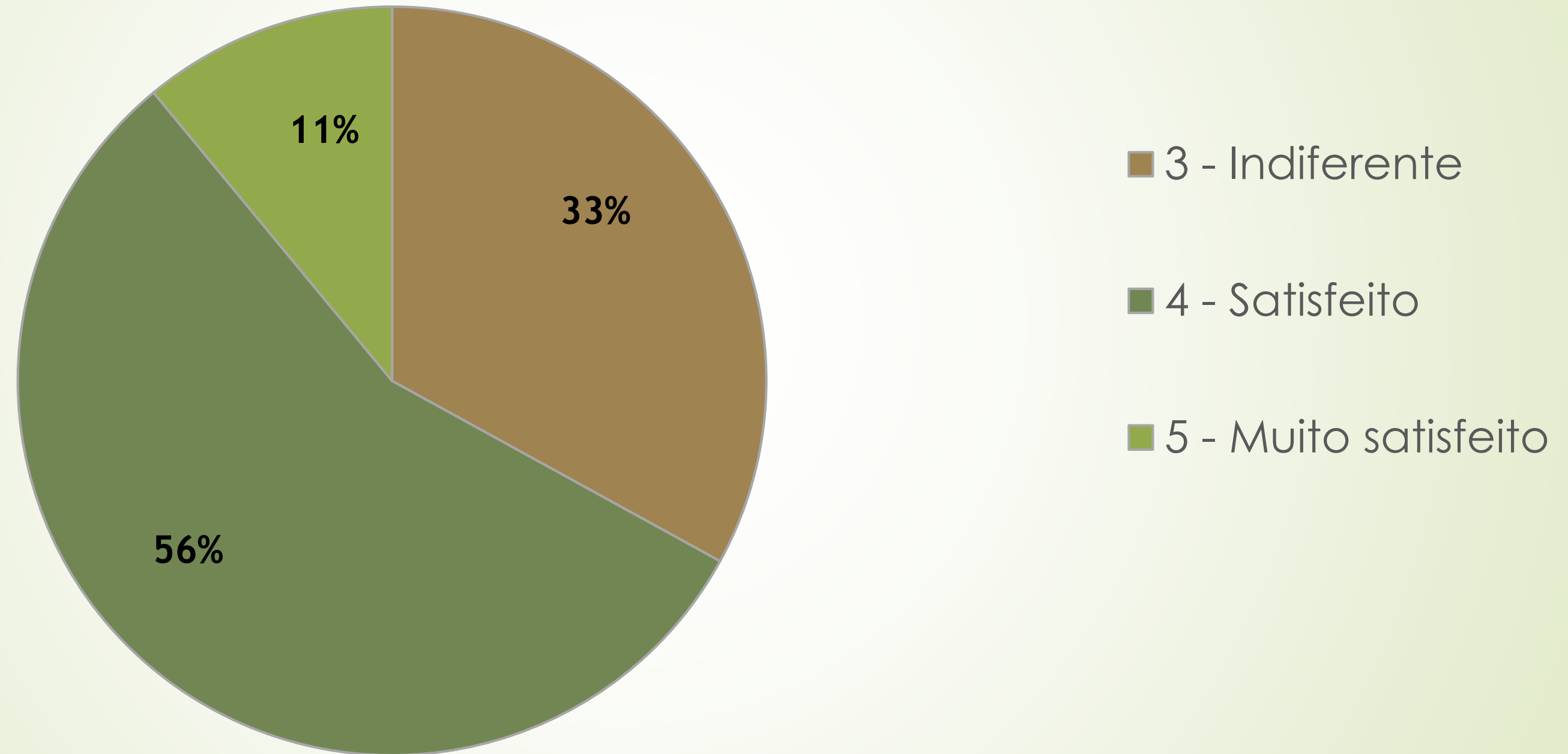
Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE
Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br

PESQUISA CLIMA ORGANIZACIONAL

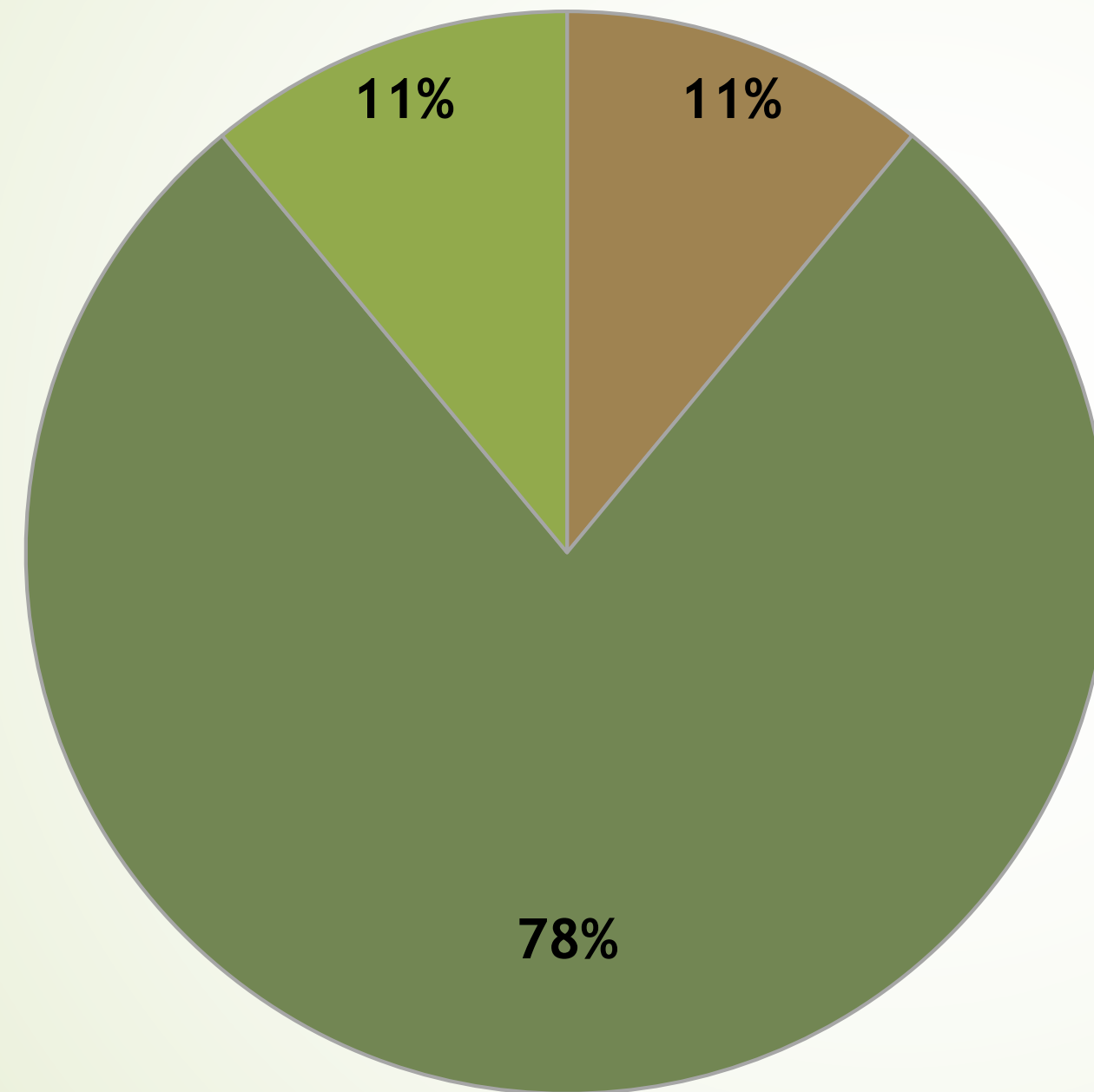
1 – Você está satisfeito com a importância da tarefa/trabalho/atividade que você faz?



2 – Você está satisfeito com a autonomia (oportunidade de tomar decisões) que possui no seu trabalho?



3 – Em relação à responsabilidade conferida (responsabilidade de trabalho dada a você), como você se sente?

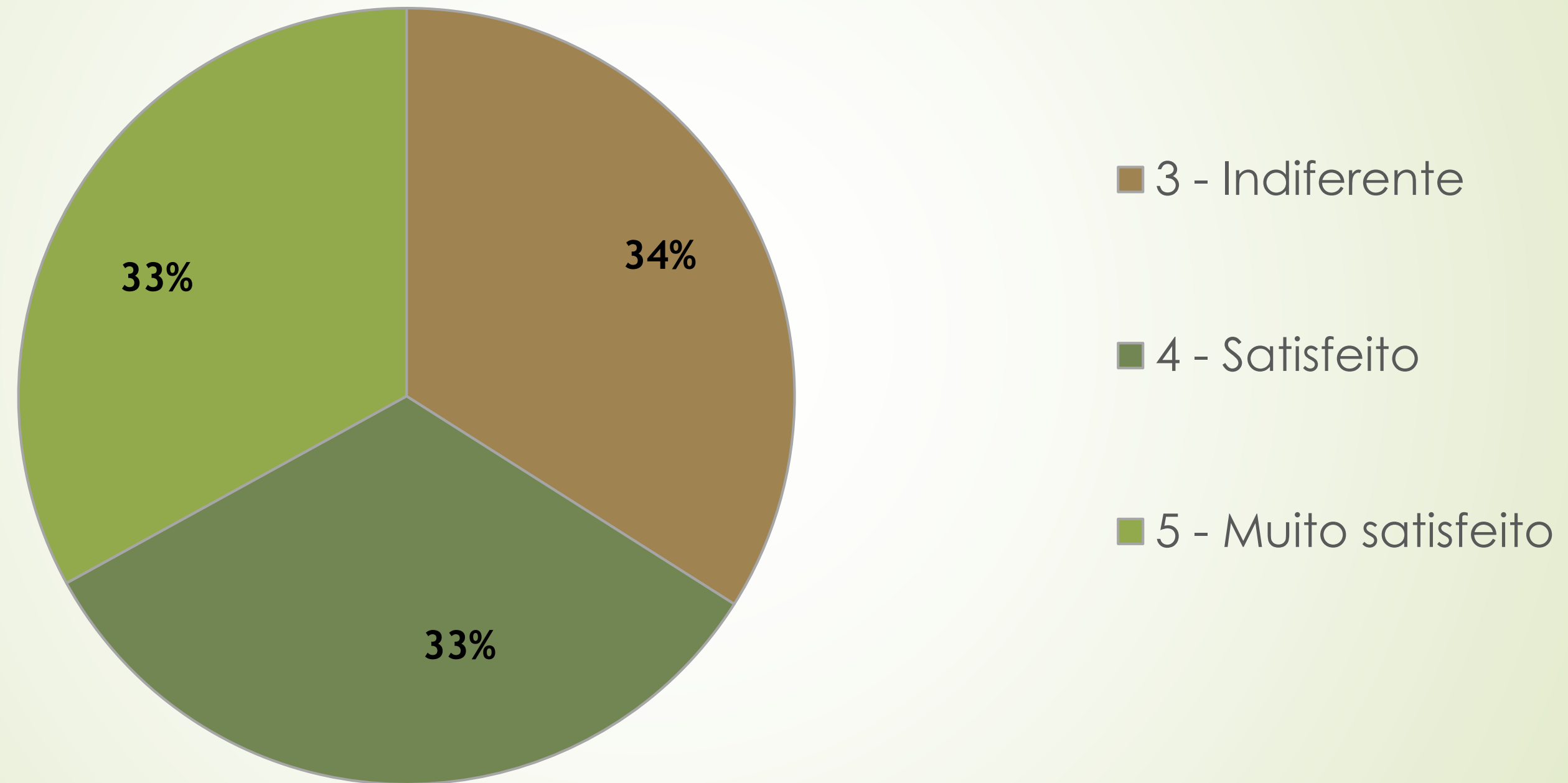


■ 3 - Indiferente

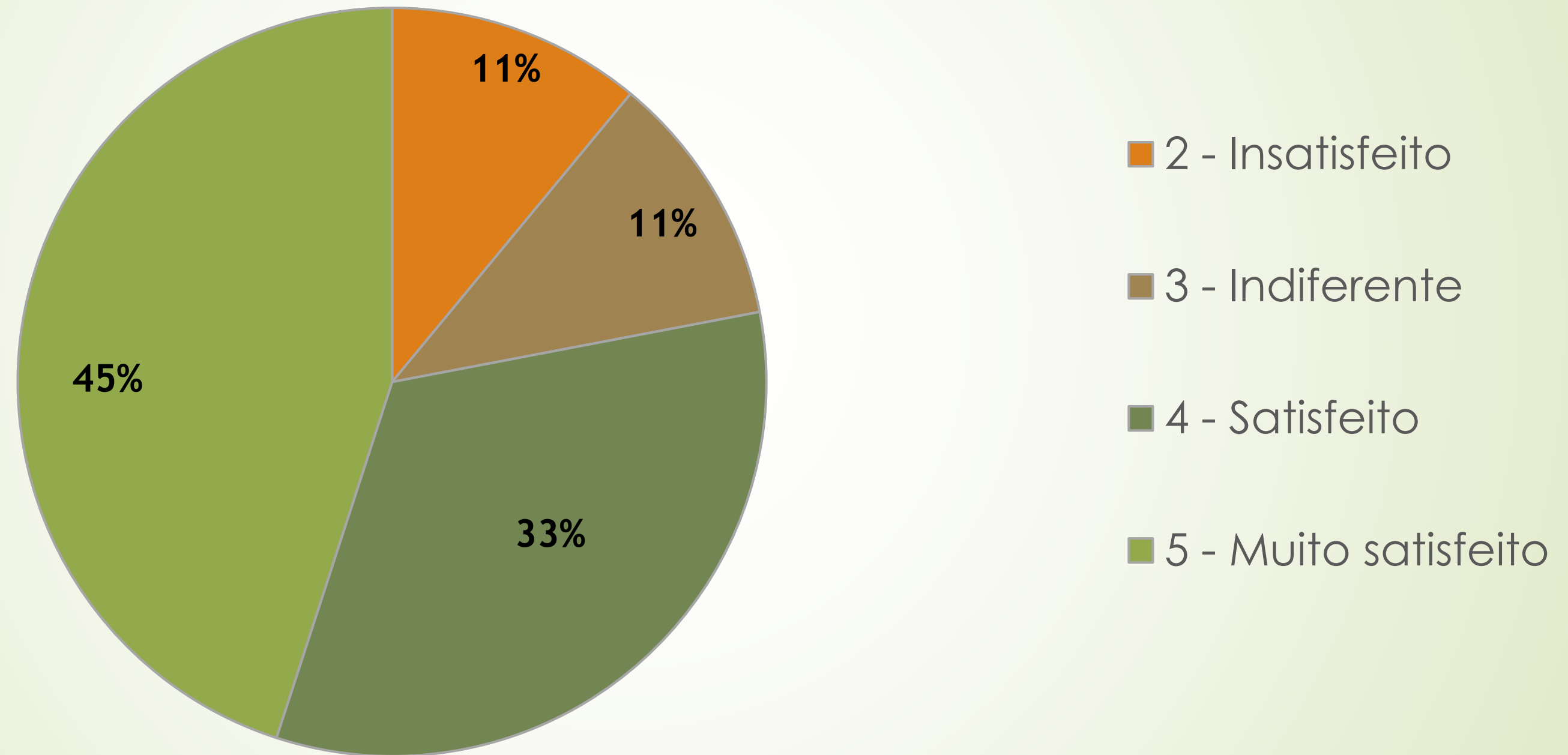
■ 4 - Satisfeito

■ 5 - Muito satisfeito

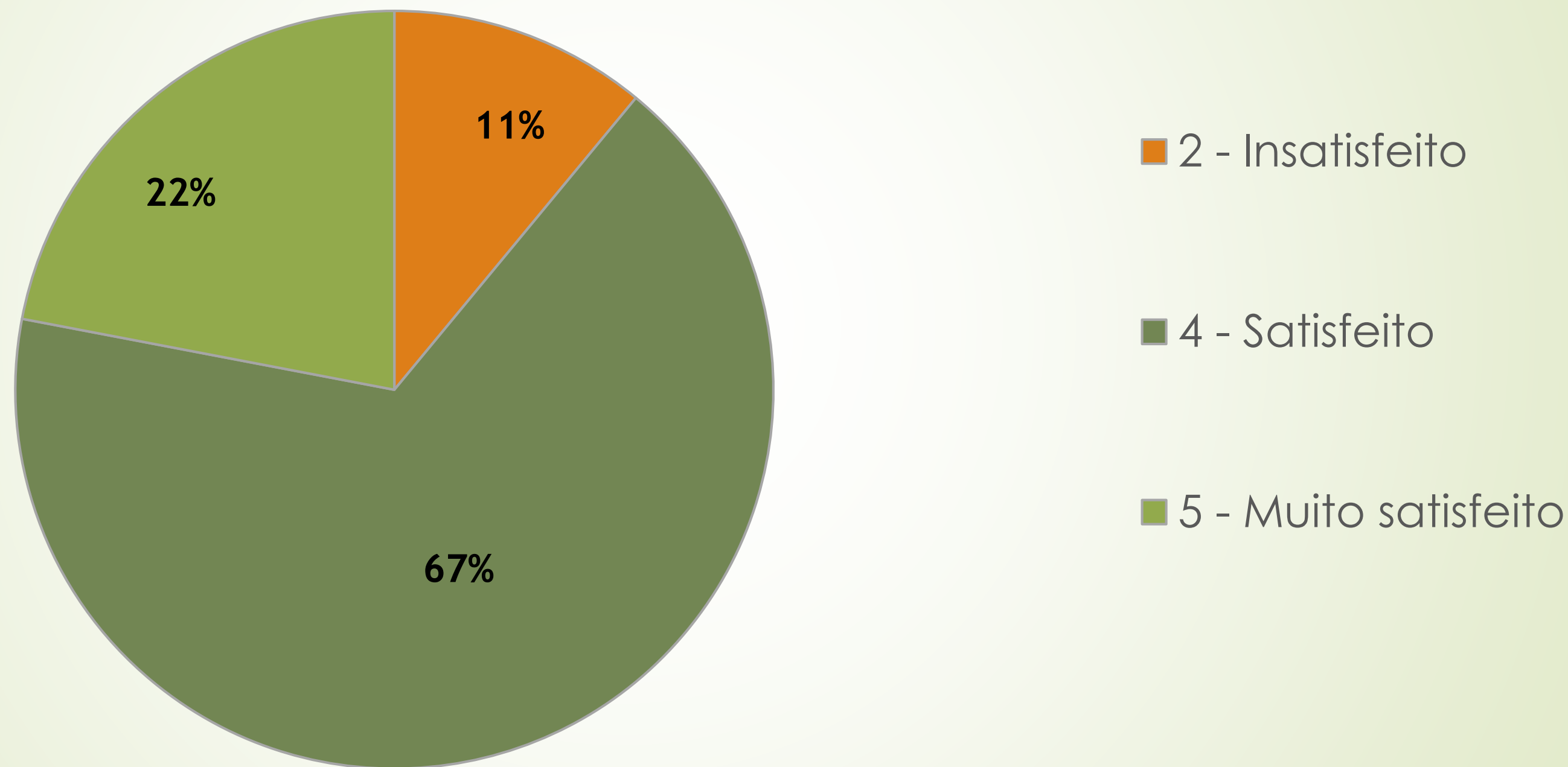
4 – O quanto você está satisfeito com a sua oportunidade de crescimento profissional no IFS?



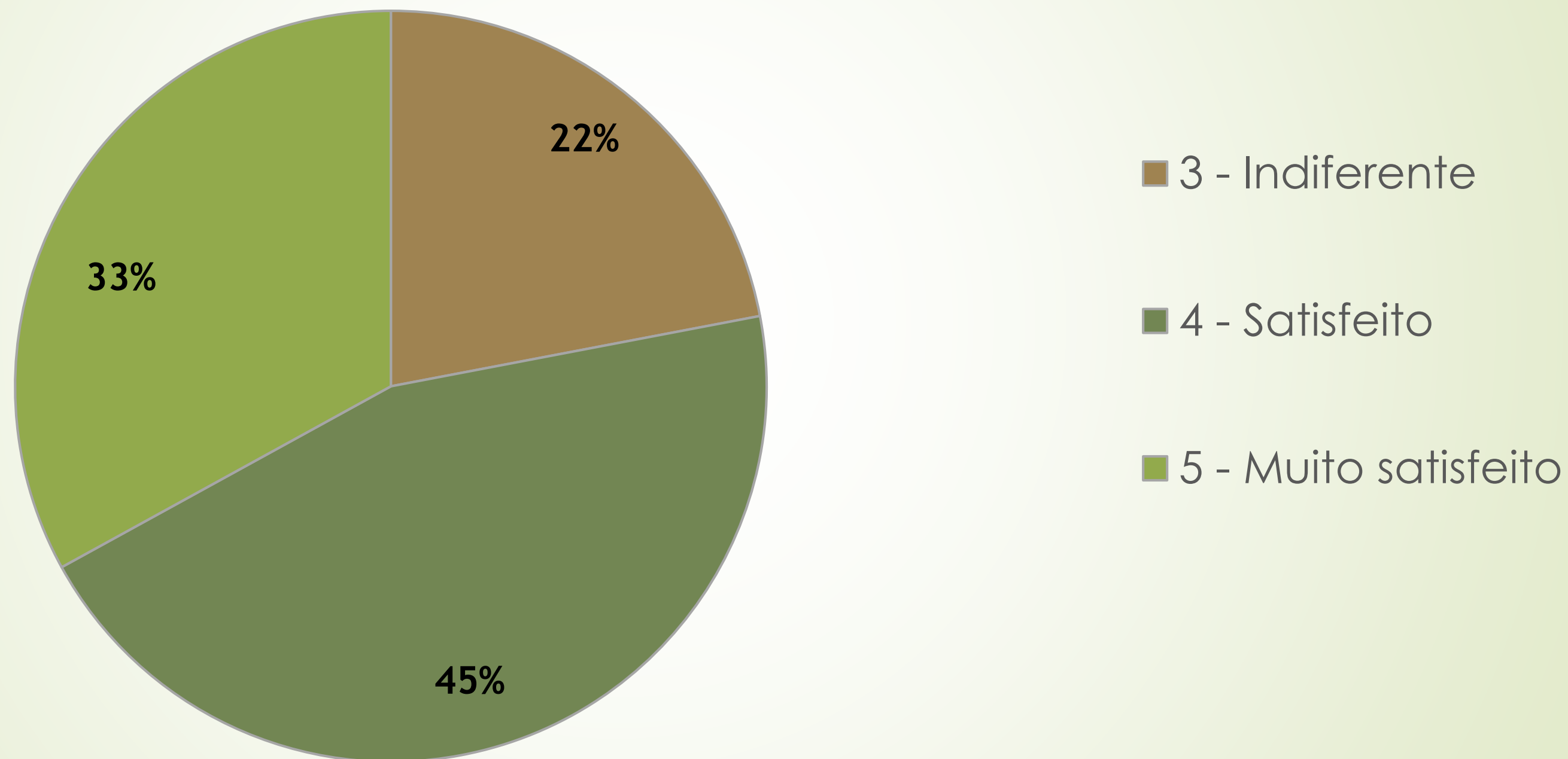
5 – Em relação ao orgulho de realizar o seu trabalho, como você se sente?



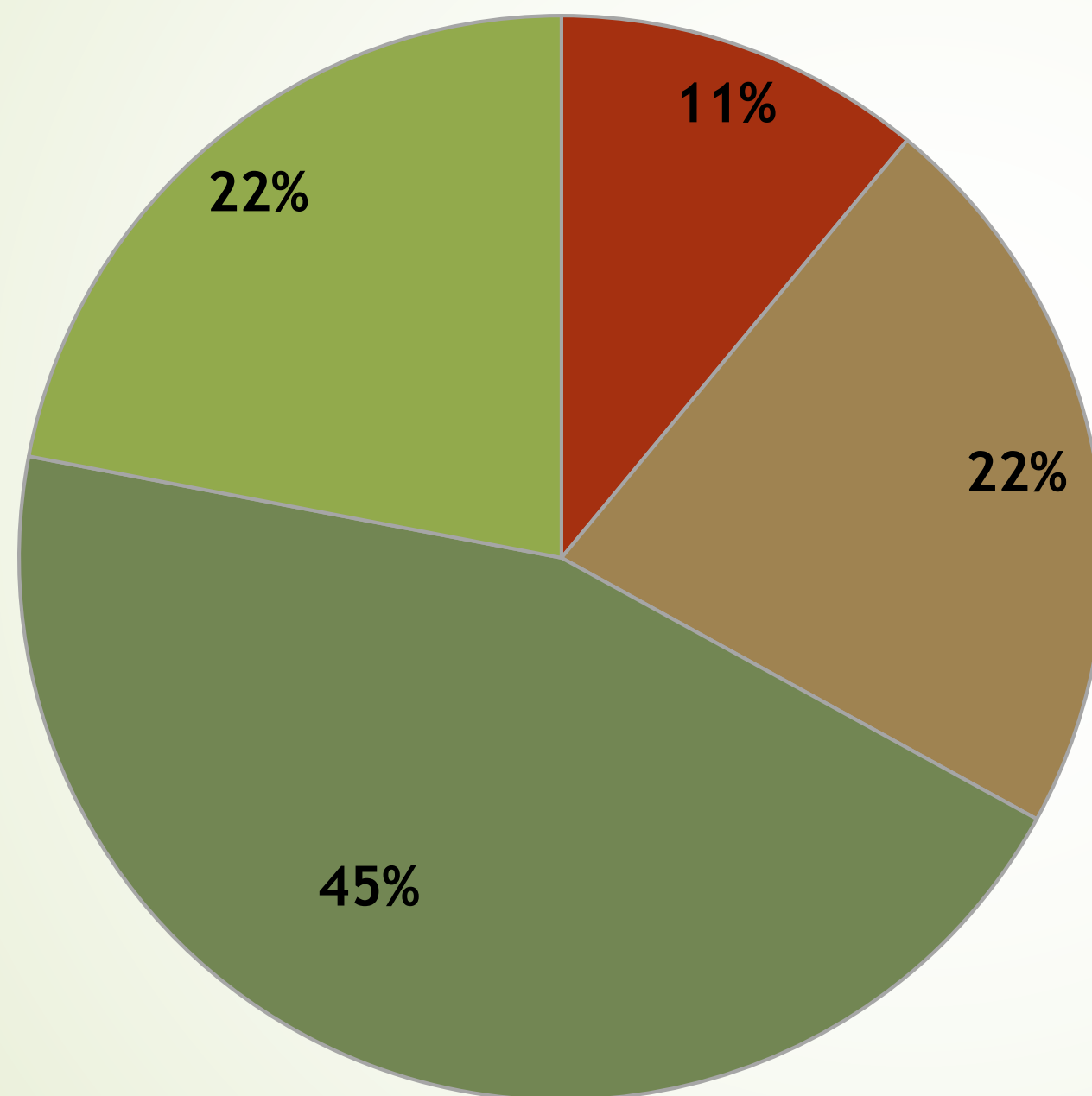
6 – Em relação ao seu relacionamento com colegas no seu local de trabalho, como você se sente?



7 – Em relação ao seu relacionamento com suas chefias no seu local de trabalho, como você se sente?



8 – Em relação ao seu comprometimento e dos seus colegas com o trabalho, como você se sente?



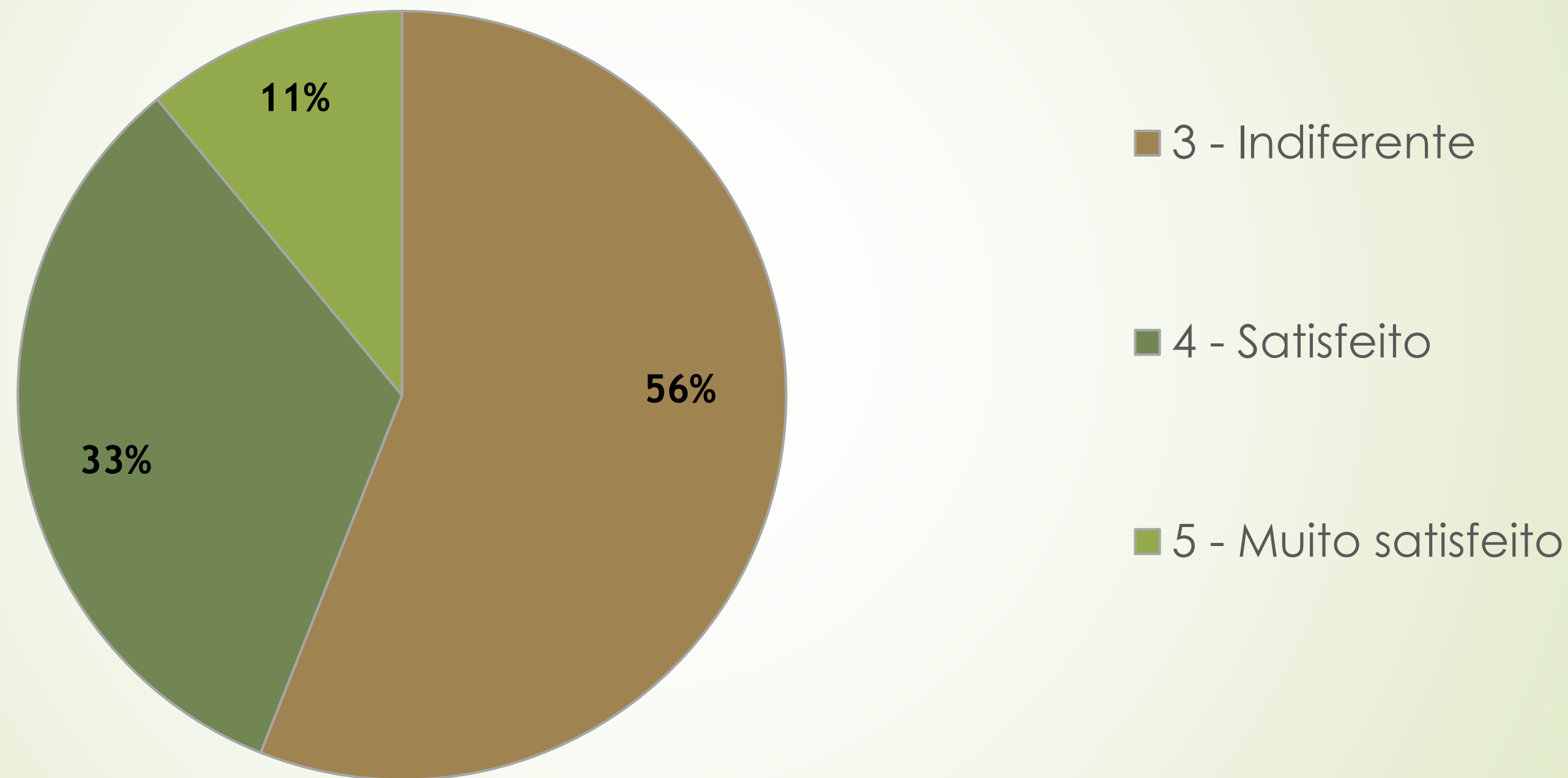
■ 1 - Muito insatisfeito

■ 3 - Indiferente

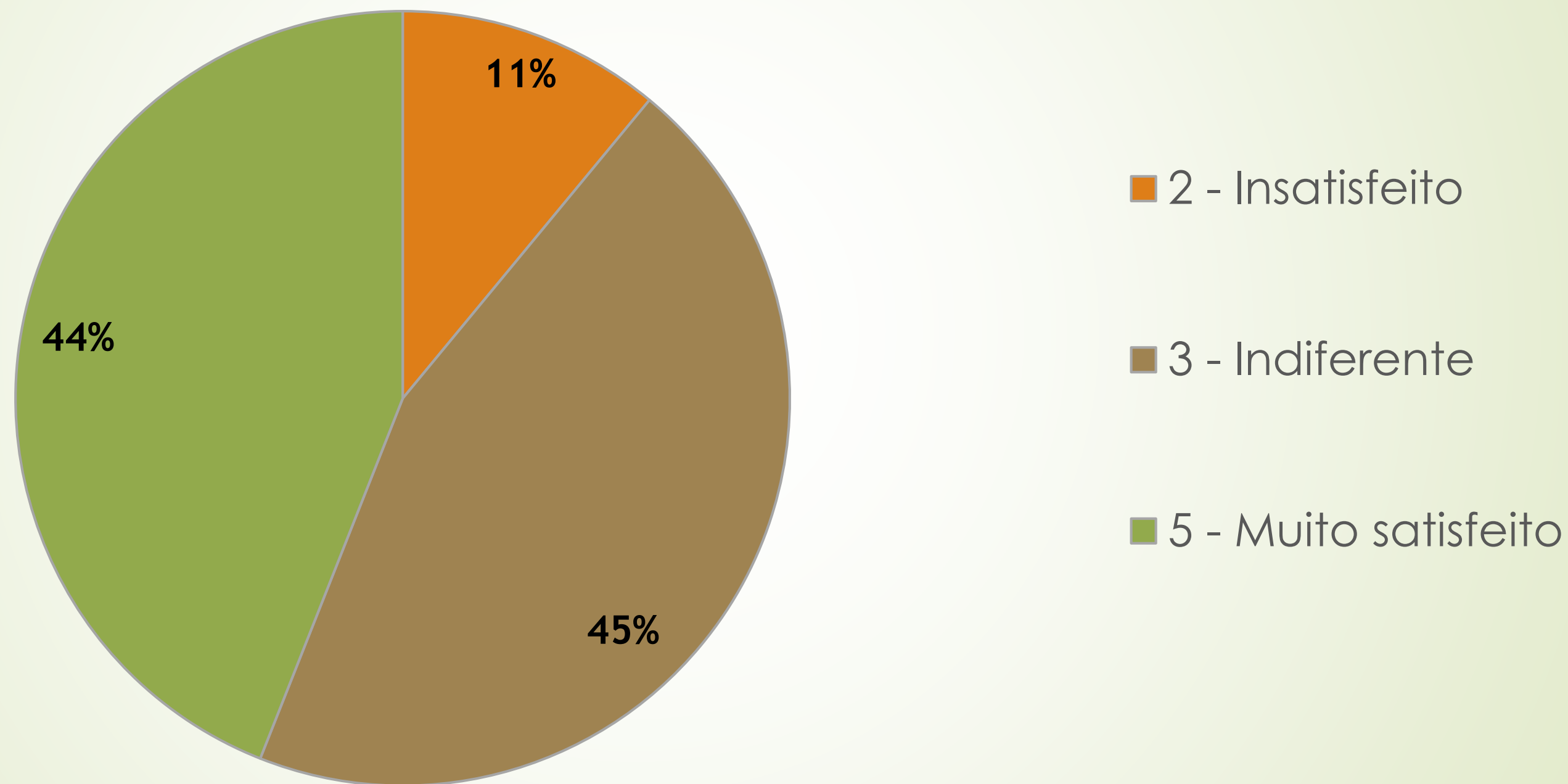
■ 4 - Satisfeito

■ 5 - Muito satisfeito

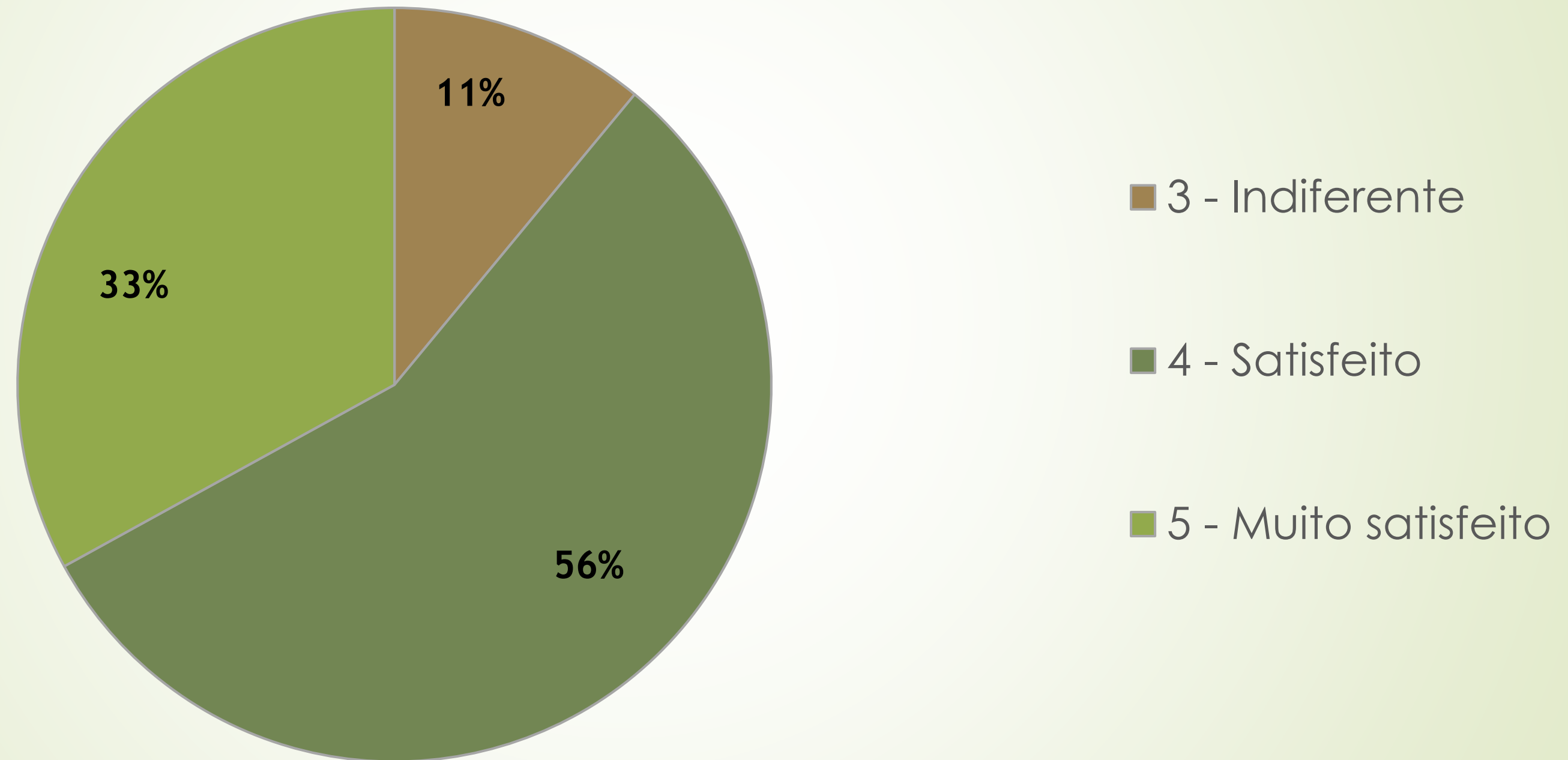
9 – O quanto você está satisfeito com a valorização de suas ideias e iniciativas no trabalho?



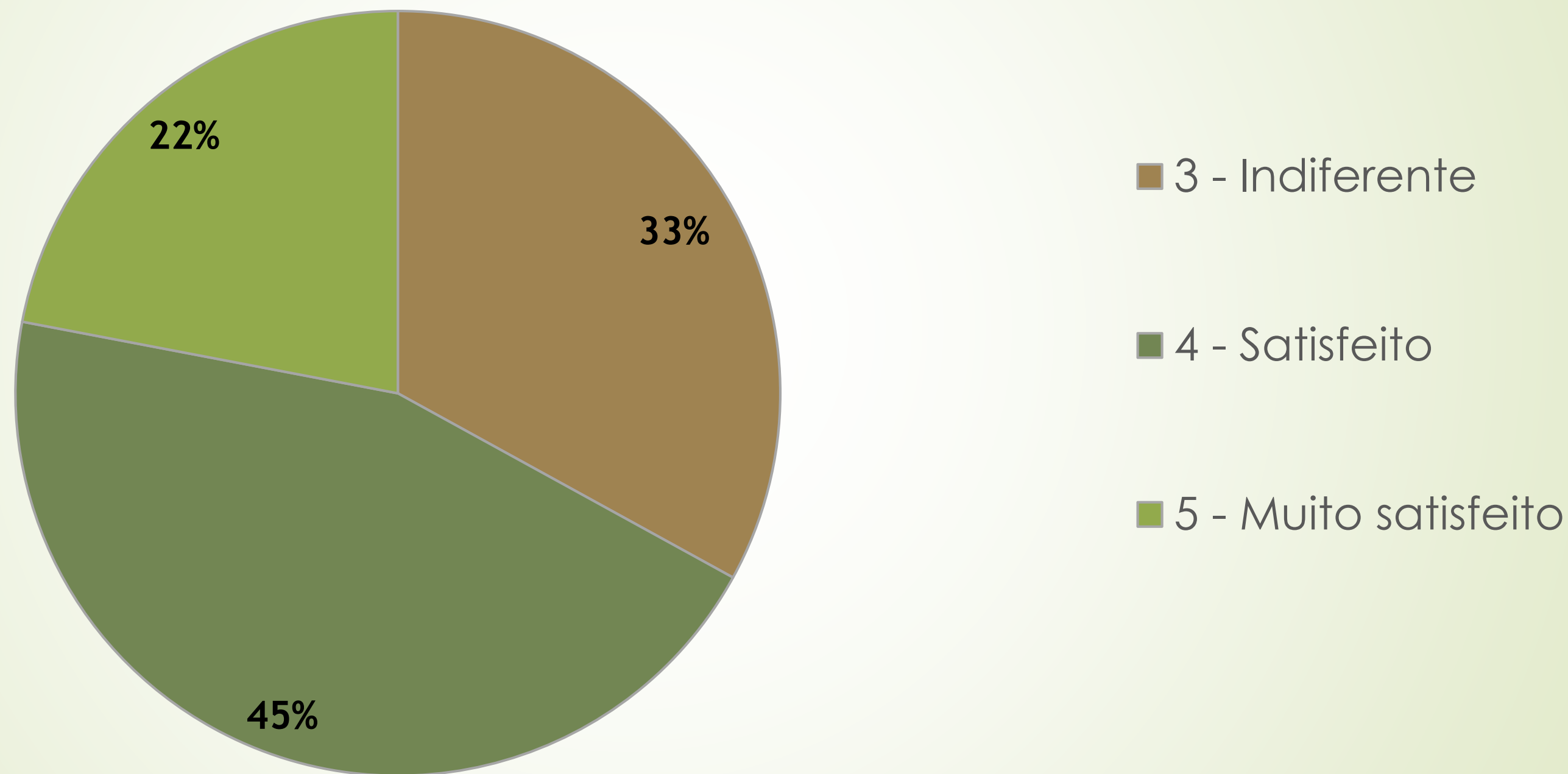
10 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pelos colegas?



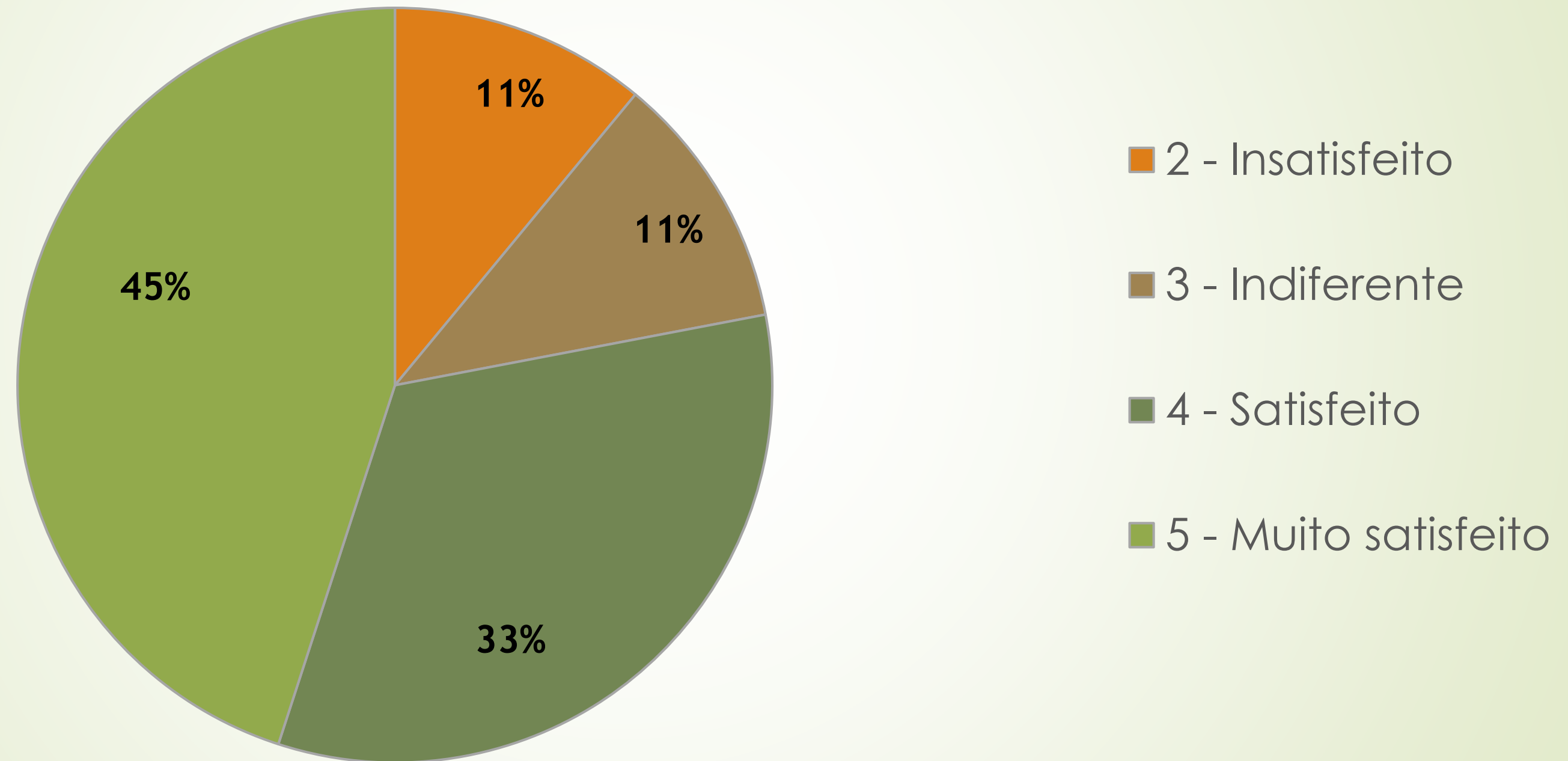
11 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pela sua chefia imediata?



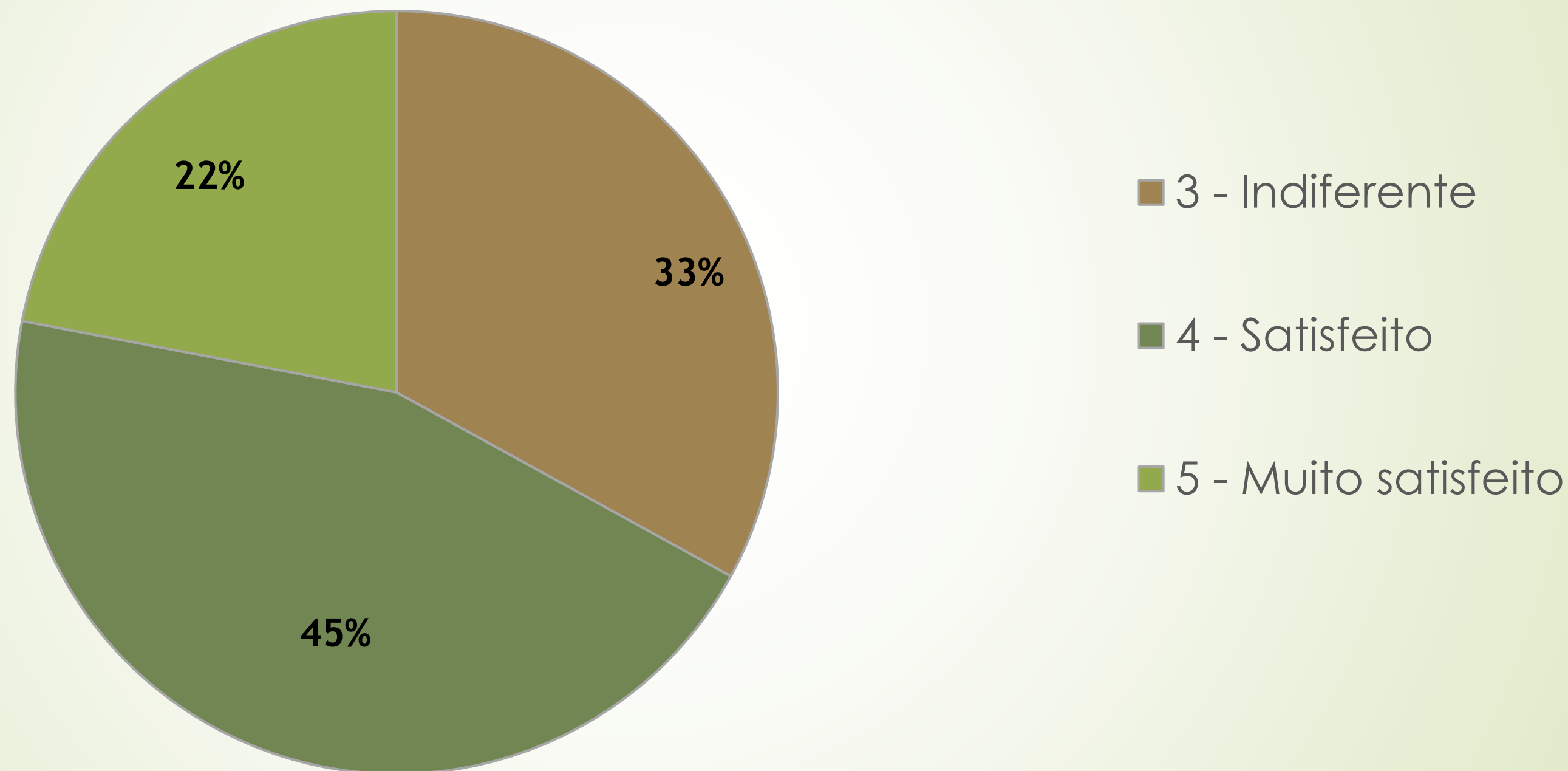
12 – Você se sente incentivado por sua chefia imediata?



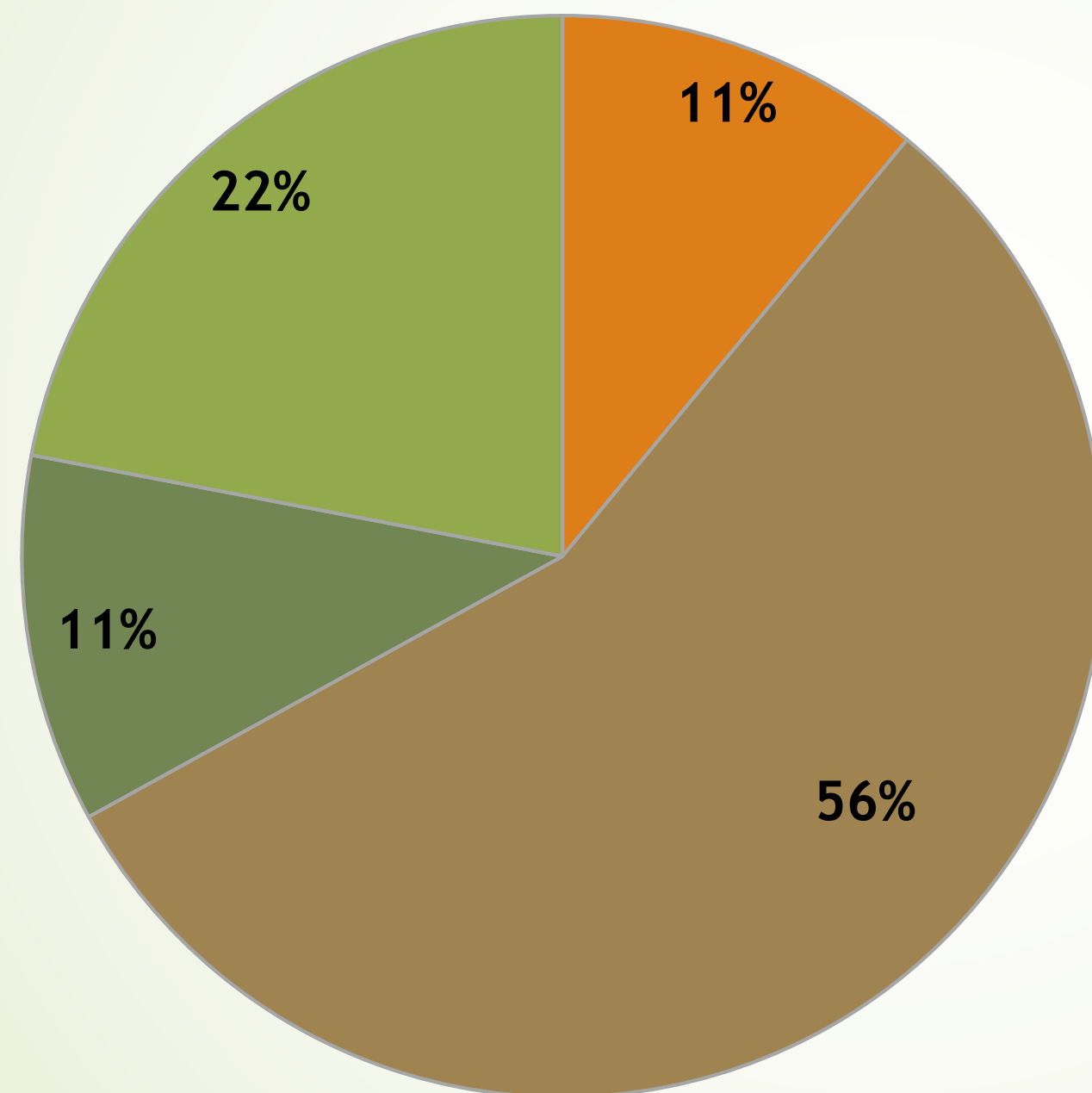
13 – O quanto você está satisfeito com o diálogo estabelecido entre sua chefia imediata e você?



14 – Qual o seu nível de satisfação com a forma de gestão praticada por sua chefia imediata?

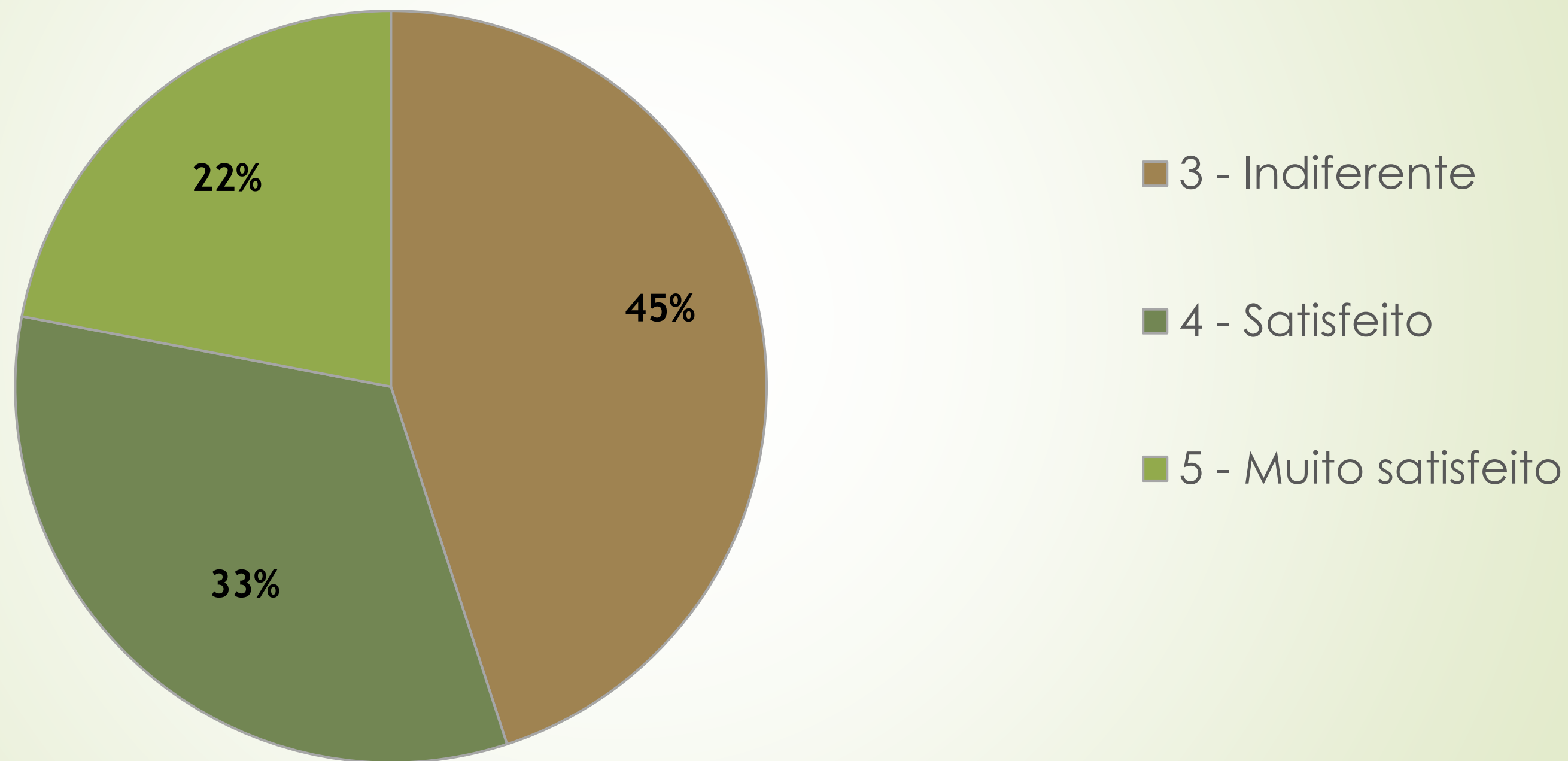


15 – O quanto você está satisfeito com a sua liberdade de expressão (oportunidade de dar opinião) no trabalho?

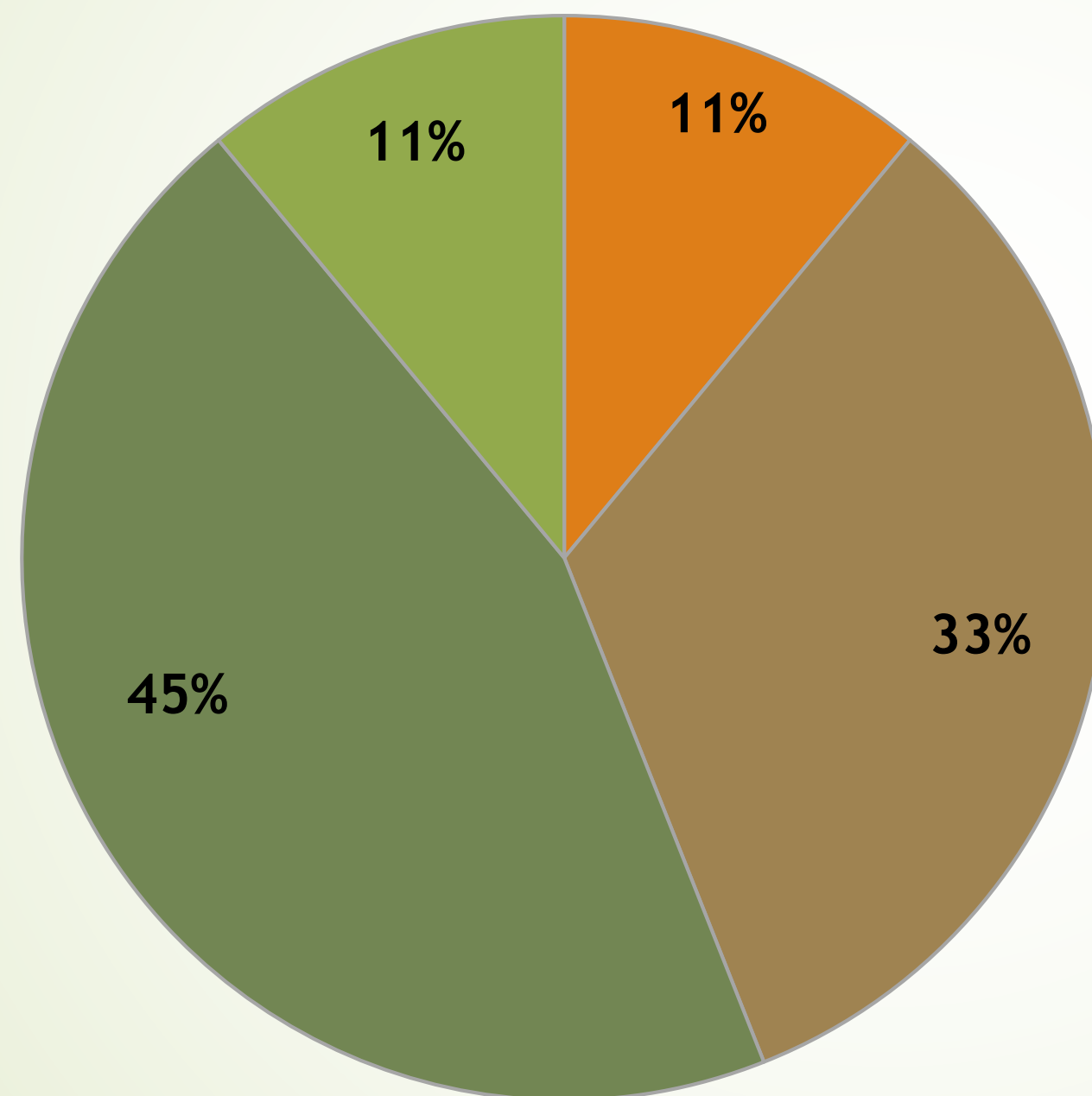


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

16 – O quanto você está satisfeito com as normas e regras do seu trabalho?

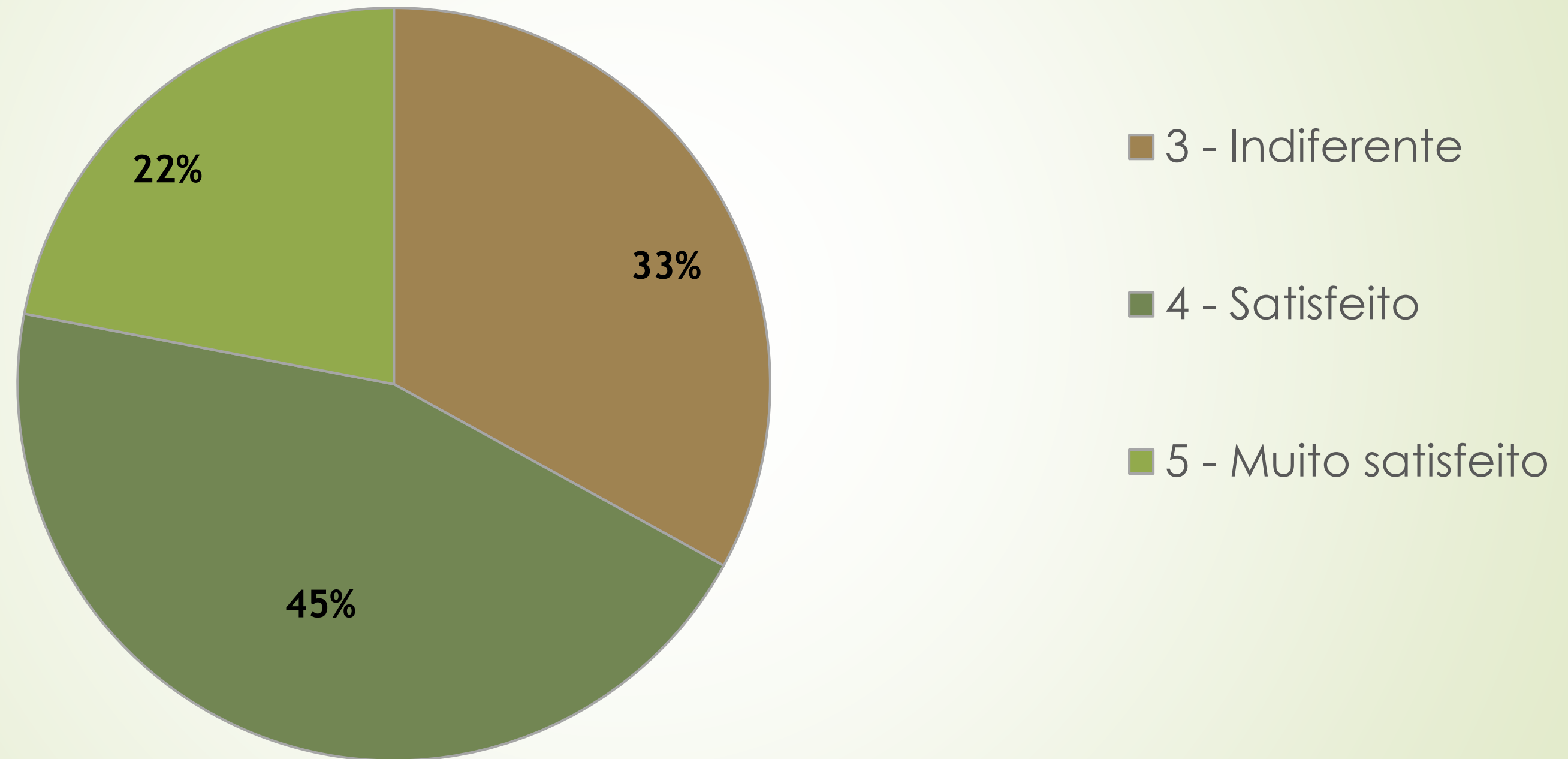


17 – Em relação a sua carga de trabalho (quantidade de trabalho), como você se sente?

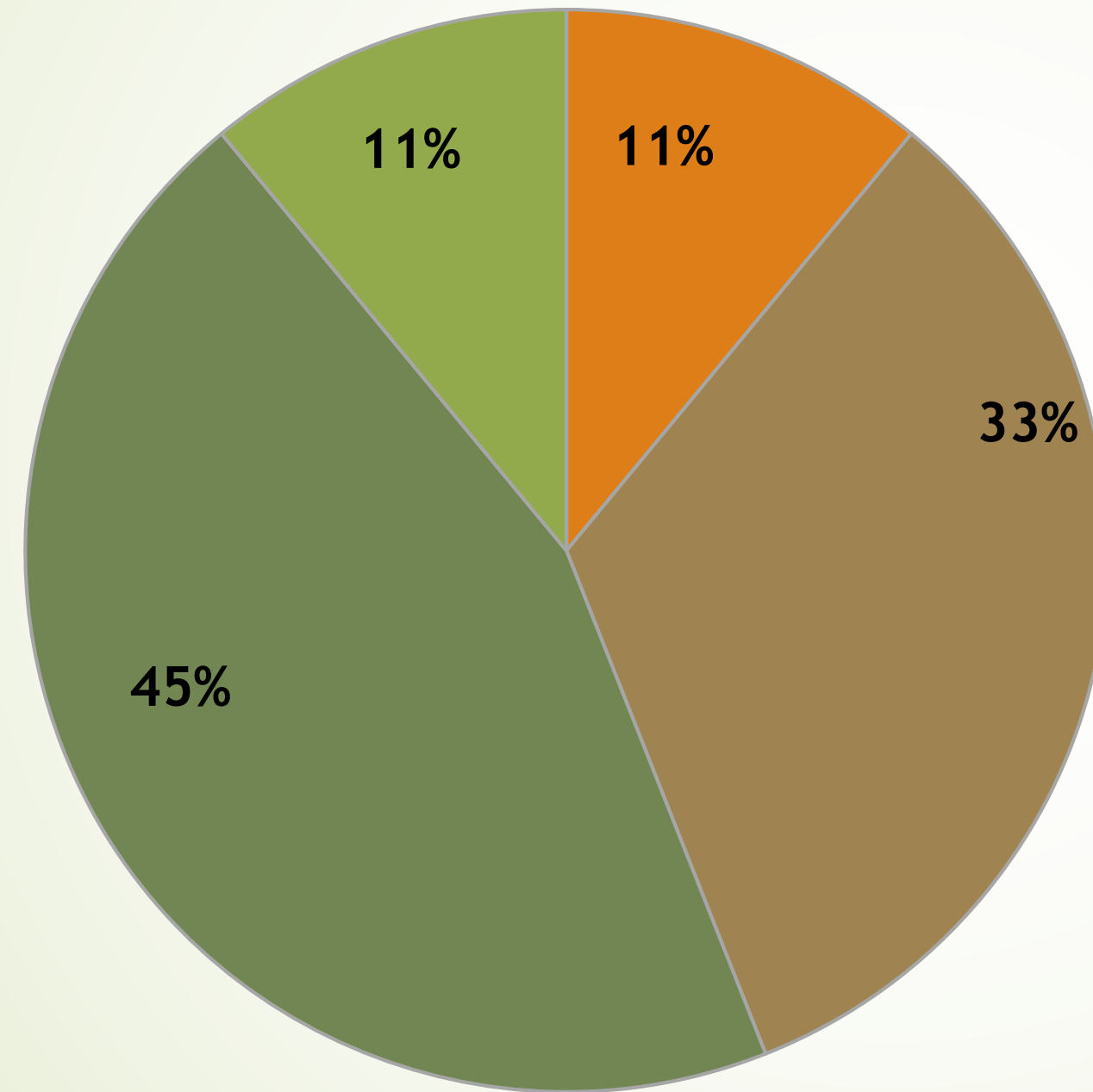


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

18 – O quanto você está satisfeito com seus horários de trabalho e de descanso?

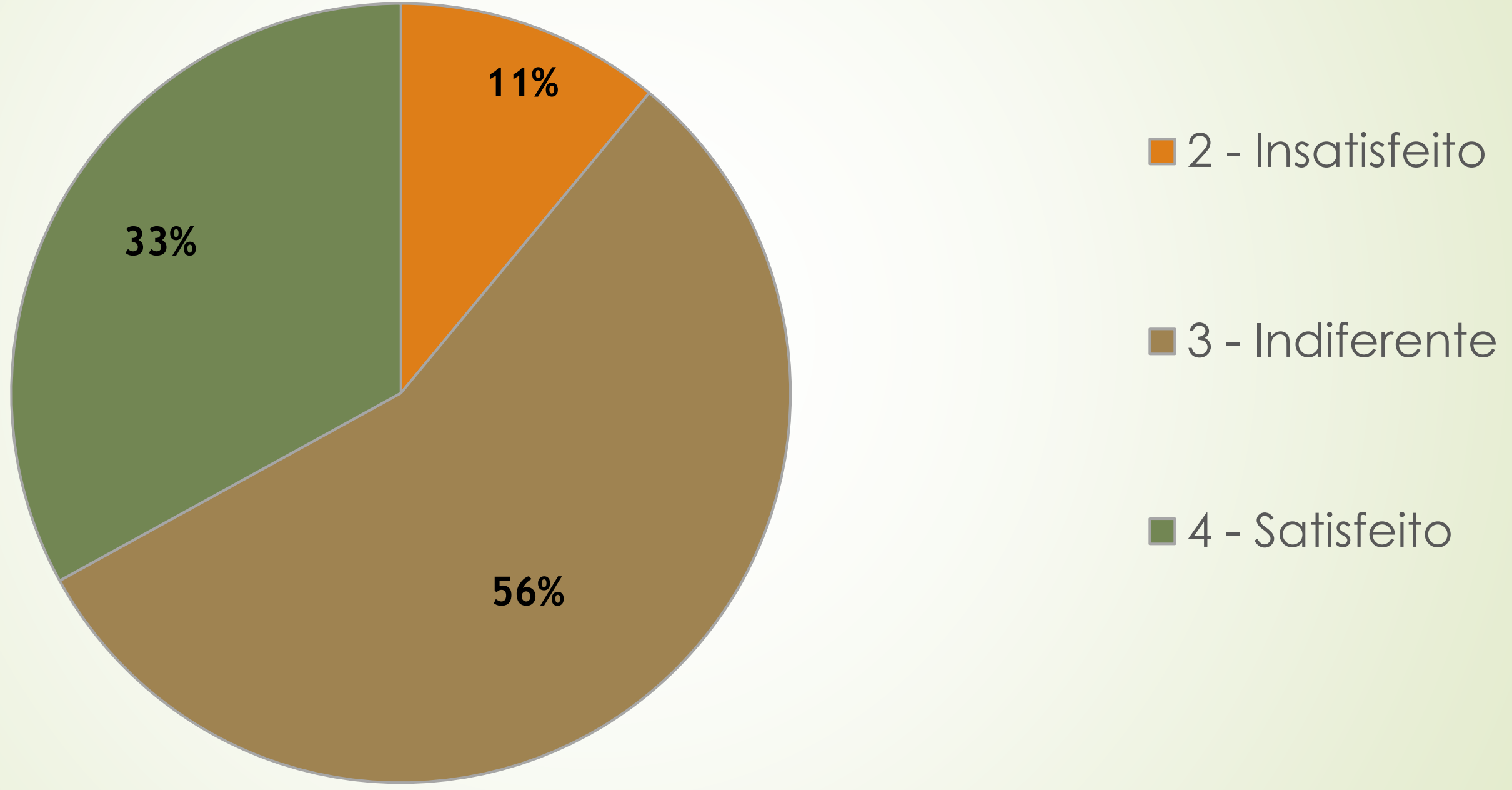


19 – O quanto você está satisfeito com a influência do trabalho sobre sua vida/rotina familiar?

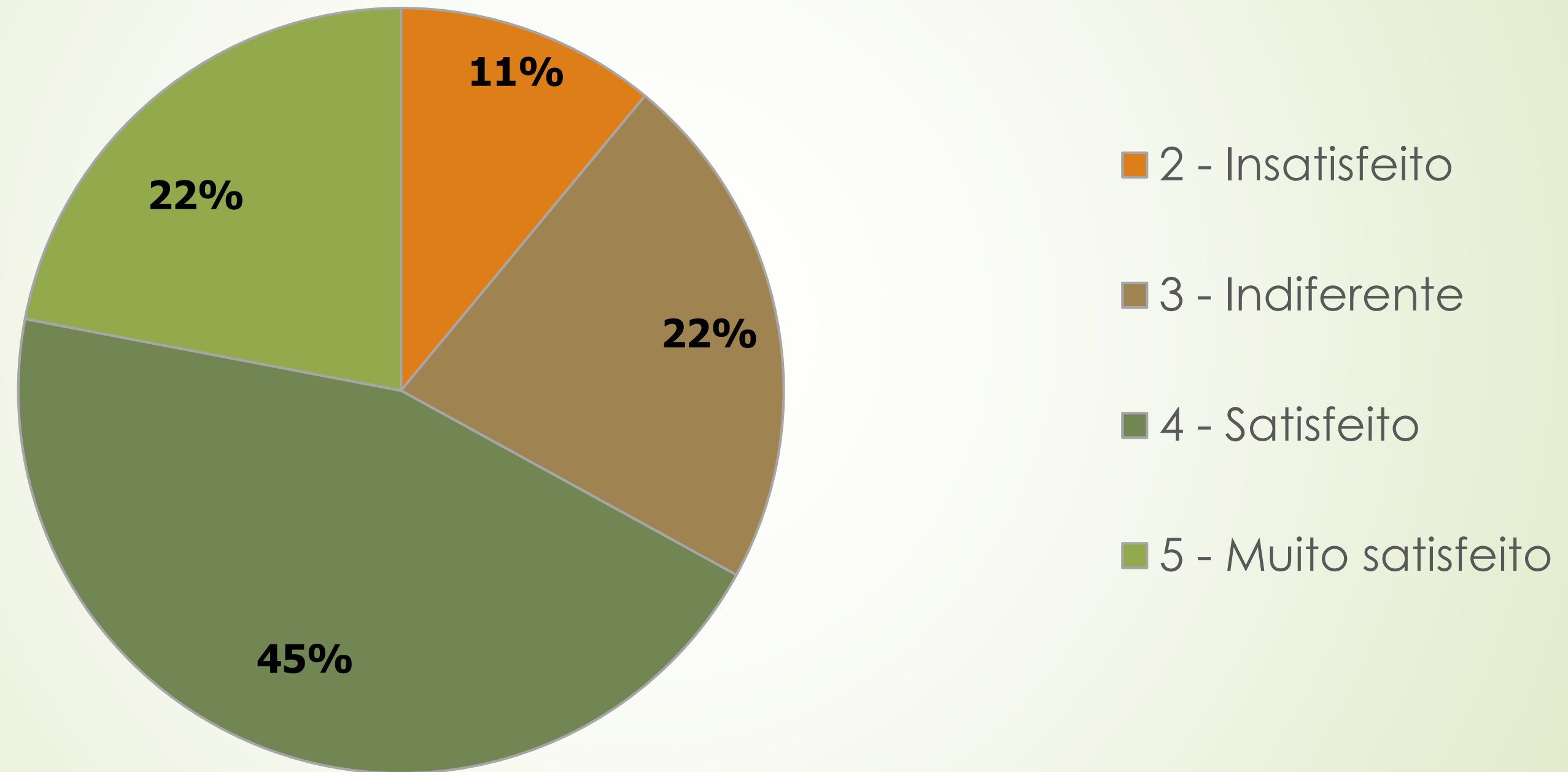


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

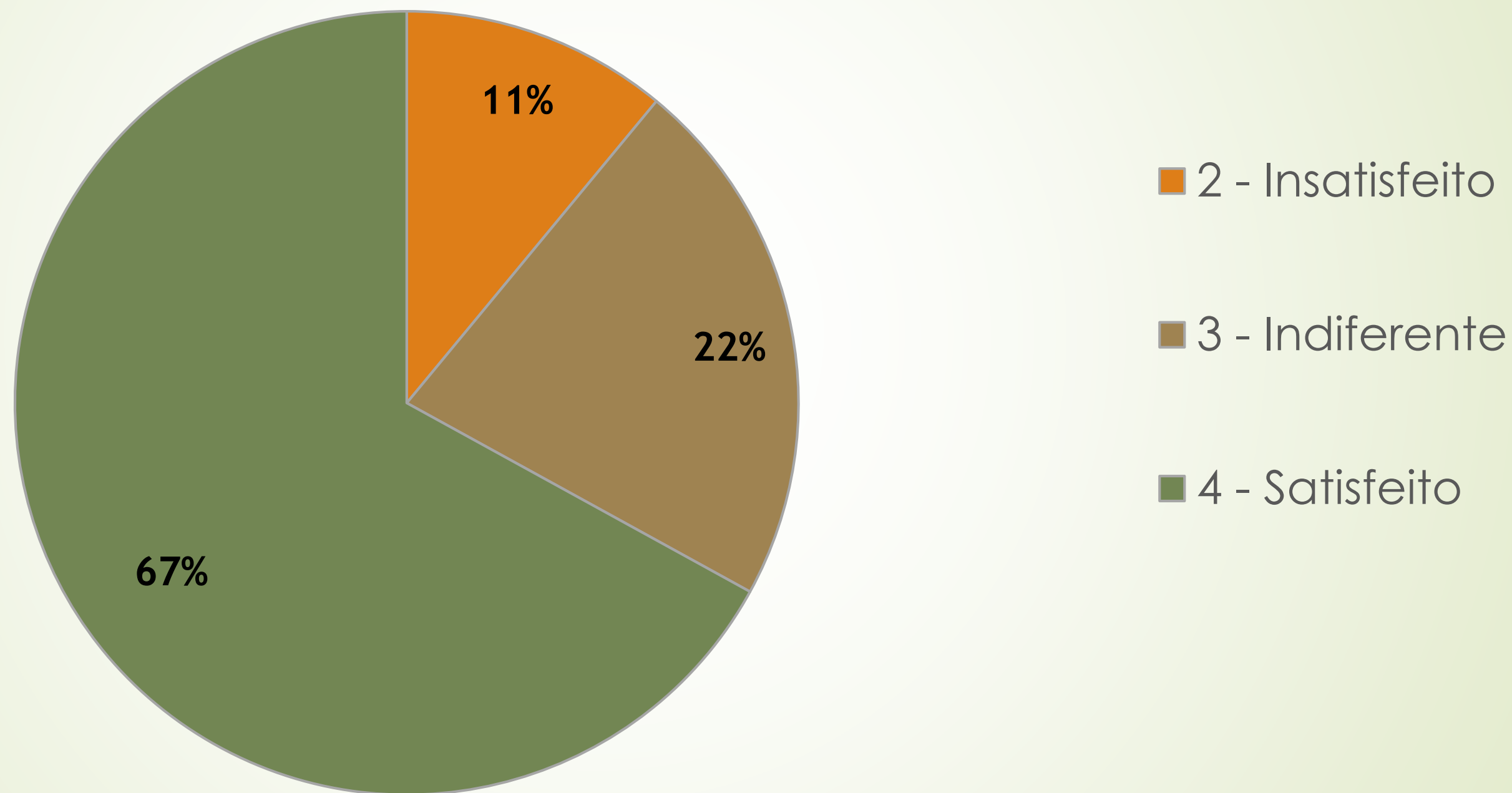
20 – O quanto você está satisfeito com a estrutura física (salubridade) do seu local de trabalho?



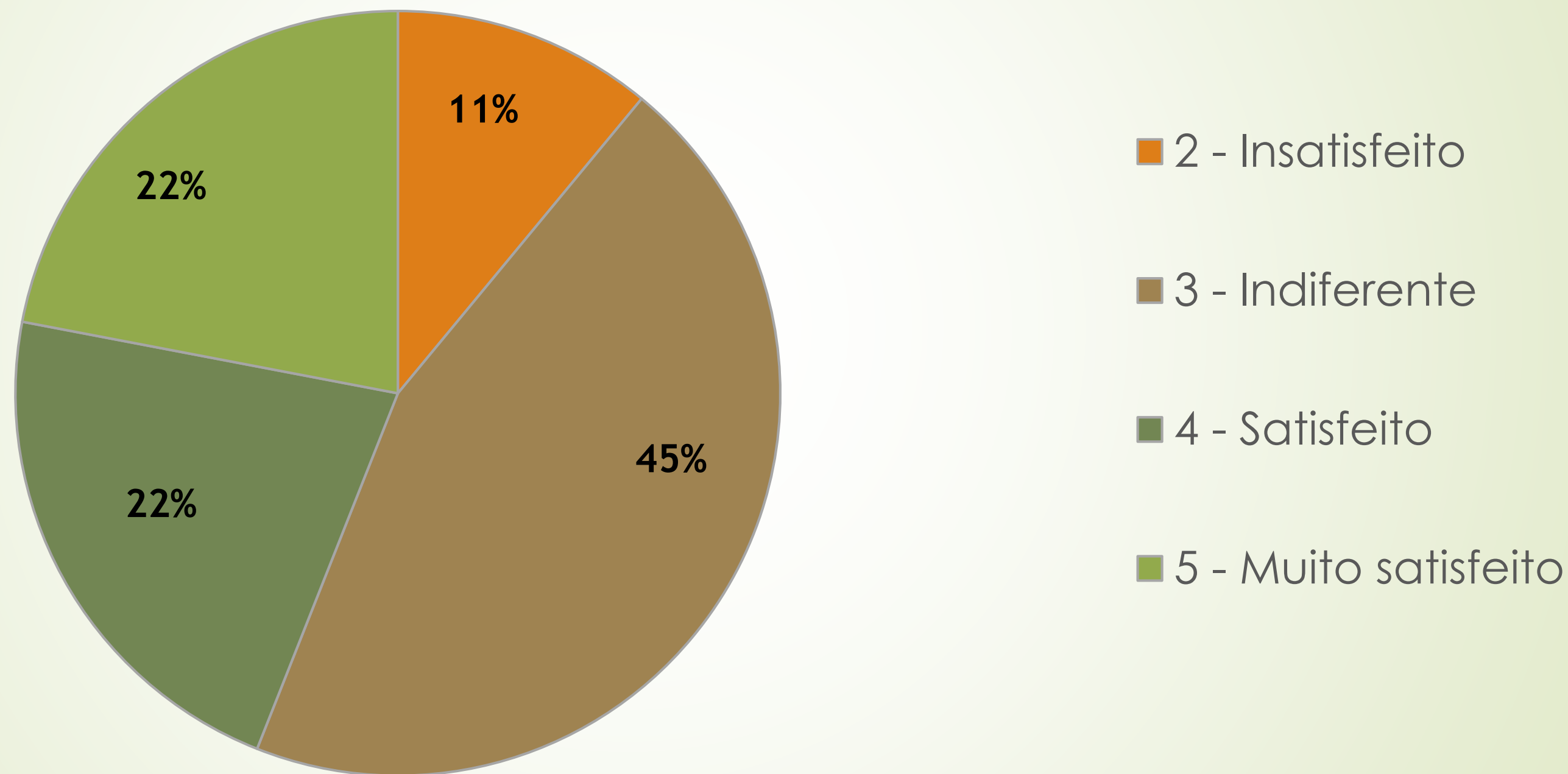
21 – O quanto você está satisfeito com os equipamentos de segurança, proteção individual e coletiva disponibilizados pelo IFS?



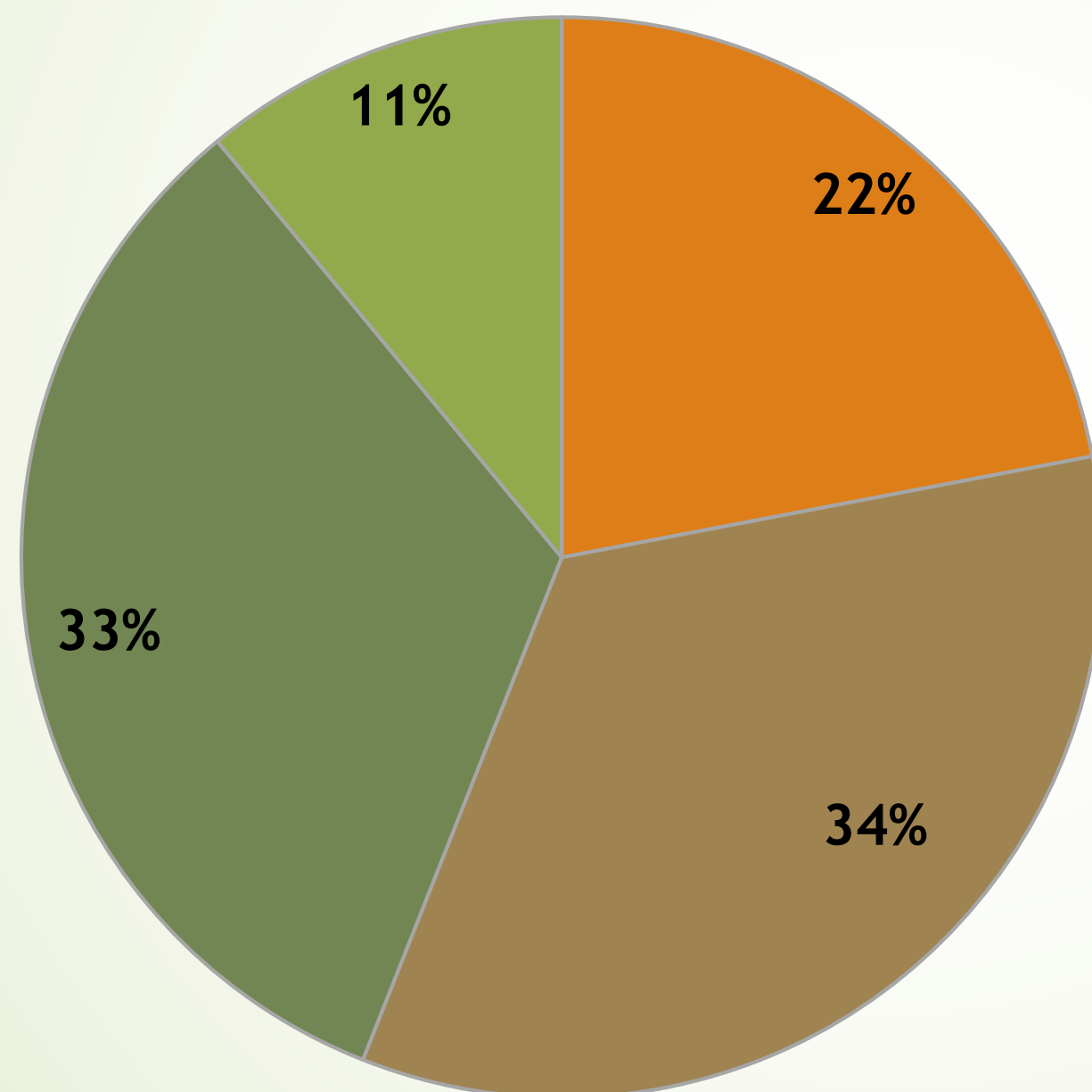
22 – Com relação ao uso de tecnologia no trabalho que você faz, como você se sente?



23 – O quanto você está satisfeito com a prática de planejamento estratégico do seu setor?

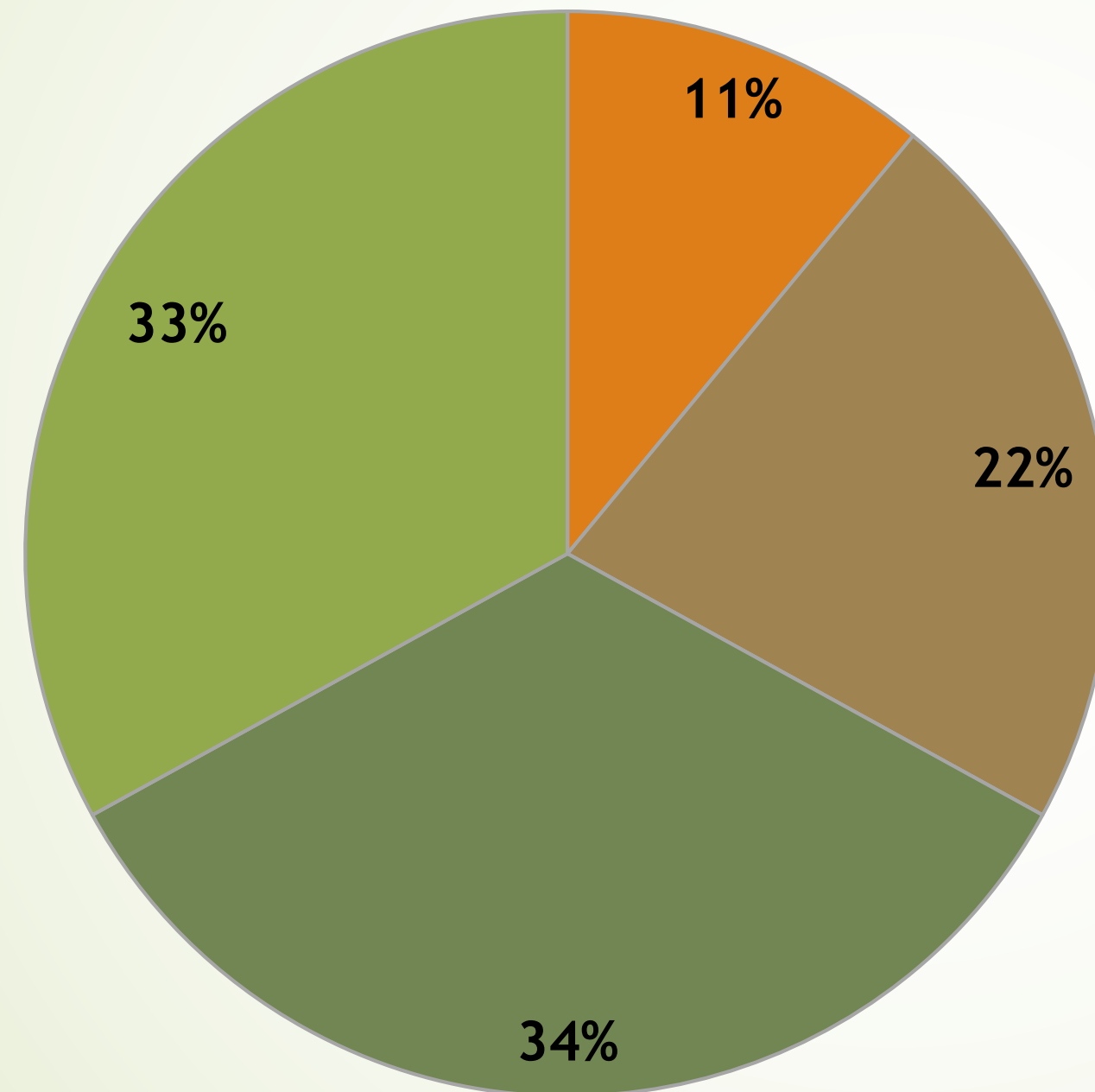


24 – Qual seu nível de satisfação com a clareza das metas estabelecidas de curto e longo prazos e os planos de ação para implementação das mesmas?



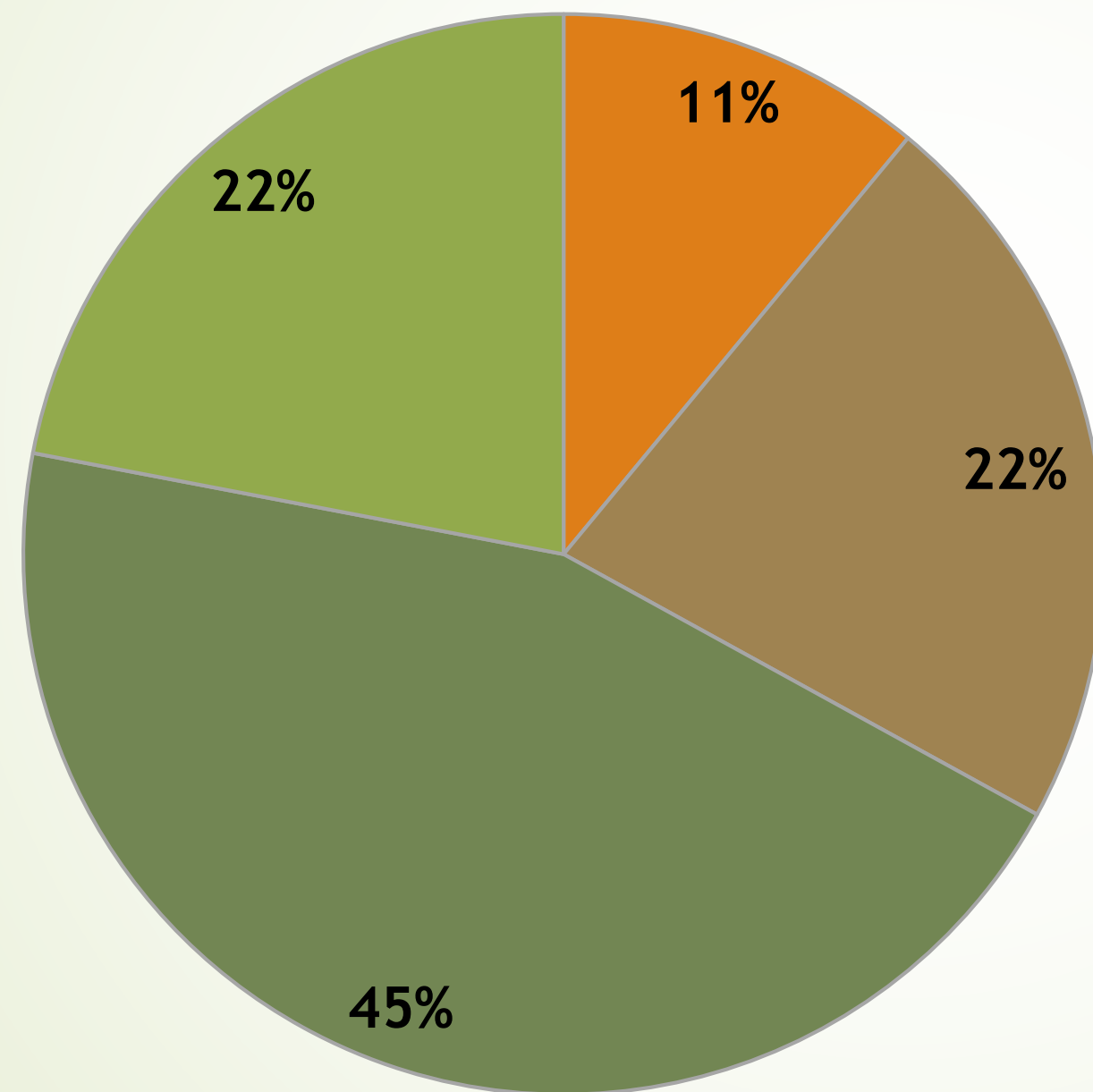
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

25 – O quanto você está satisfeito com os treinamentos/capacitações que o IFS oferece?



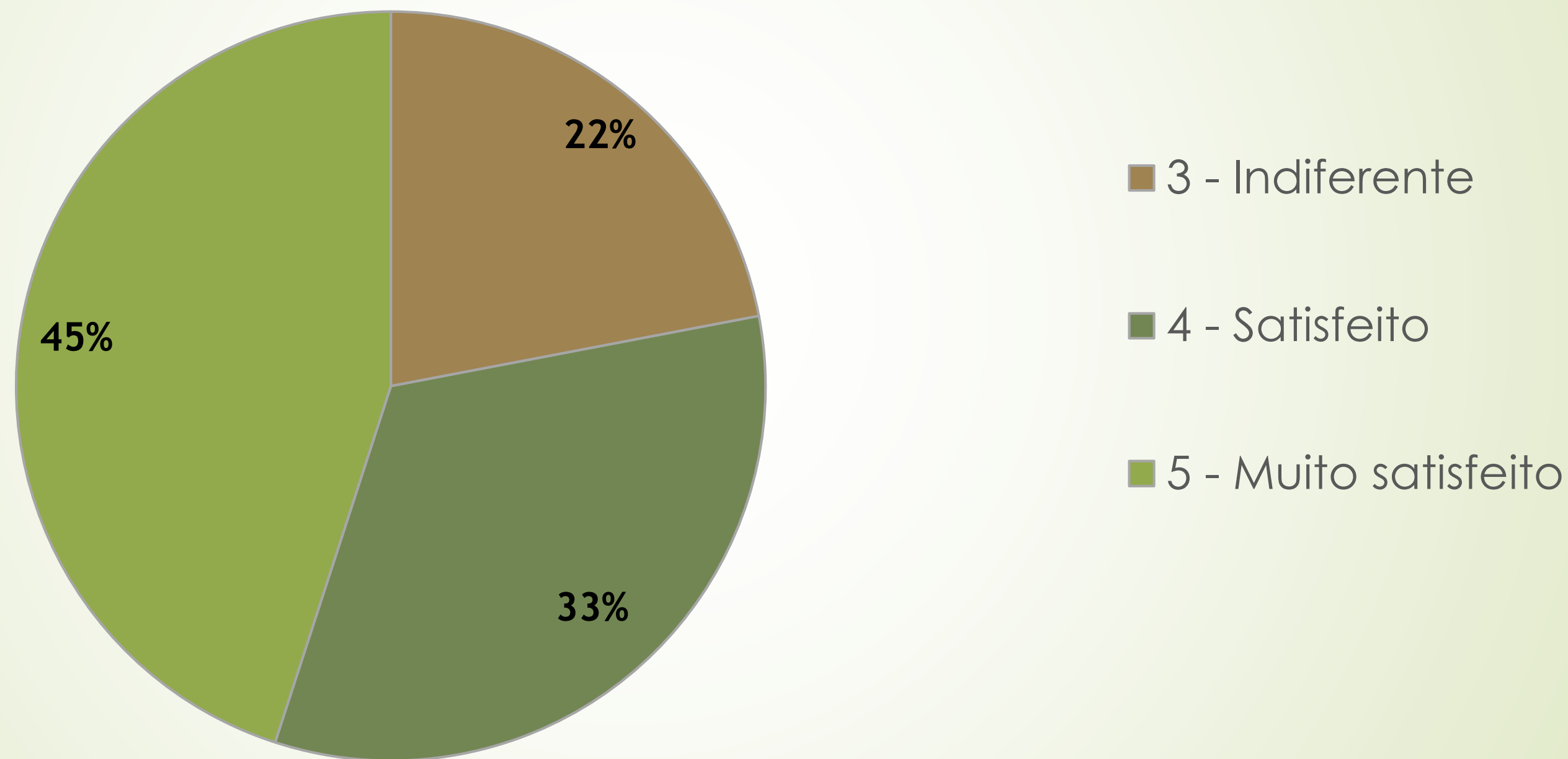
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

26 – Você está satisfeito com a quantidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?

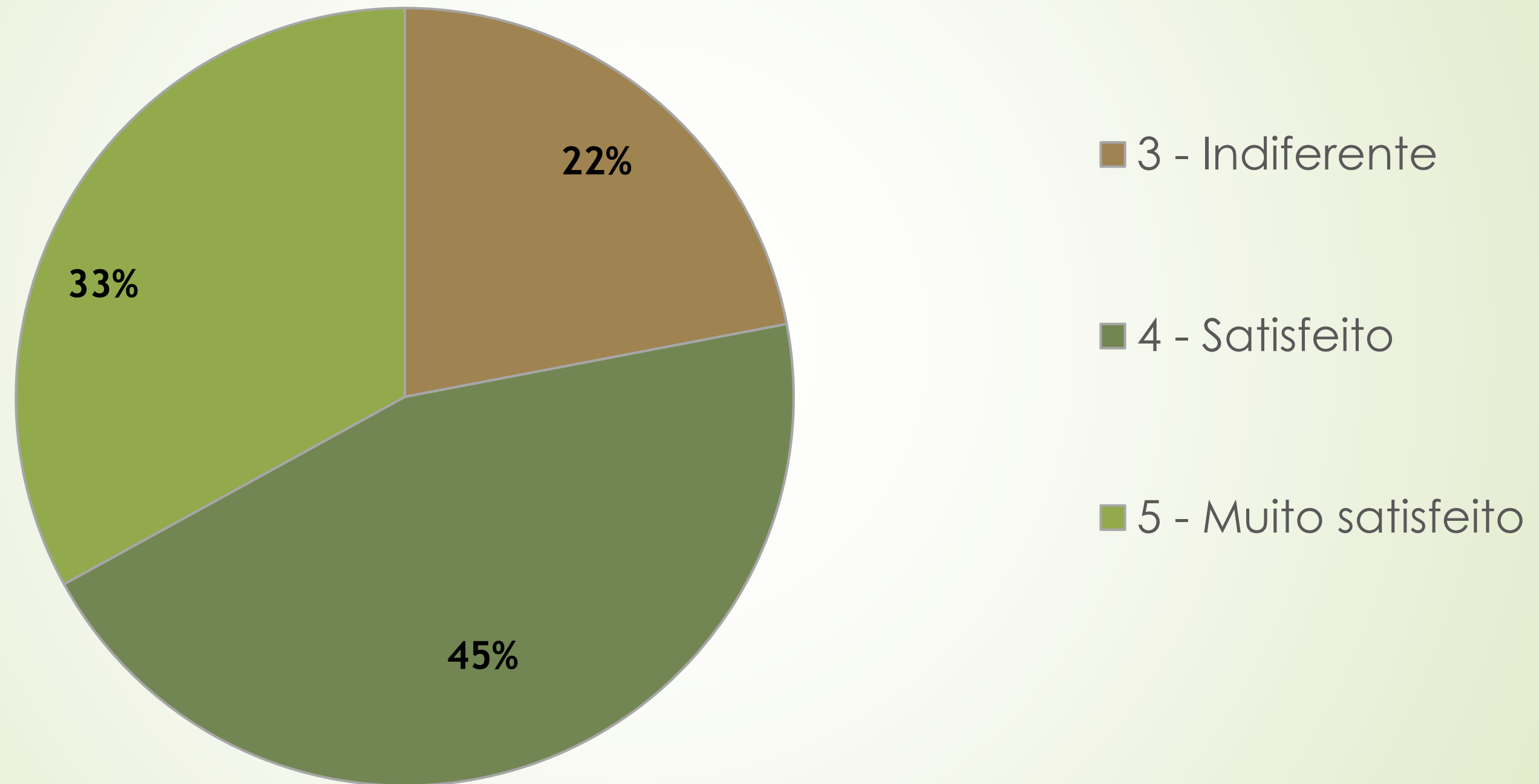


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

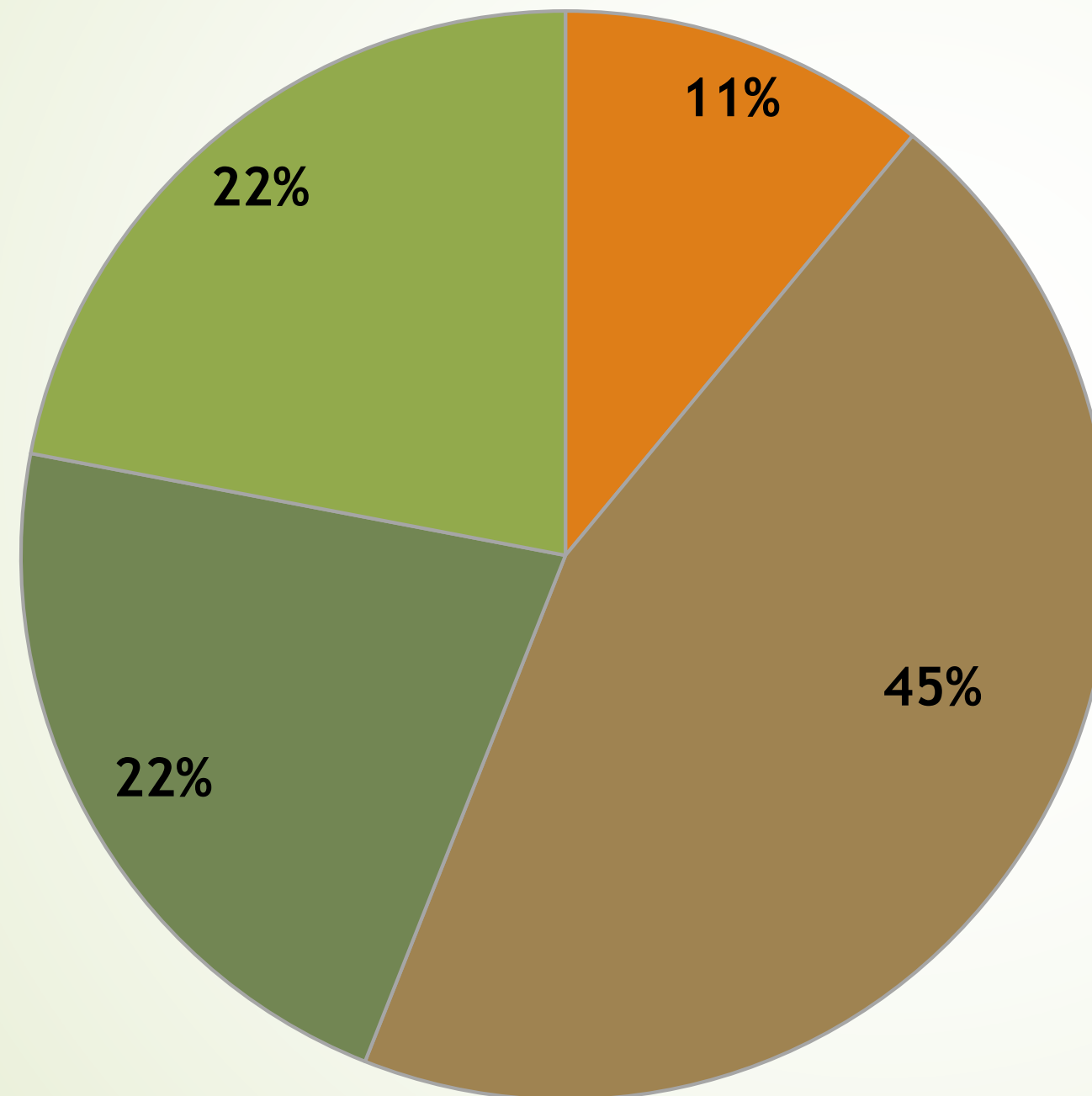
27 – Você está satisfeito com a qualidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?



28 – Em relação ao incentivo que o IFS dá para você estudar, como você se sente?



29 – Em relação às oportunidades de pesquisa que o IFS oferece, como você se sente?



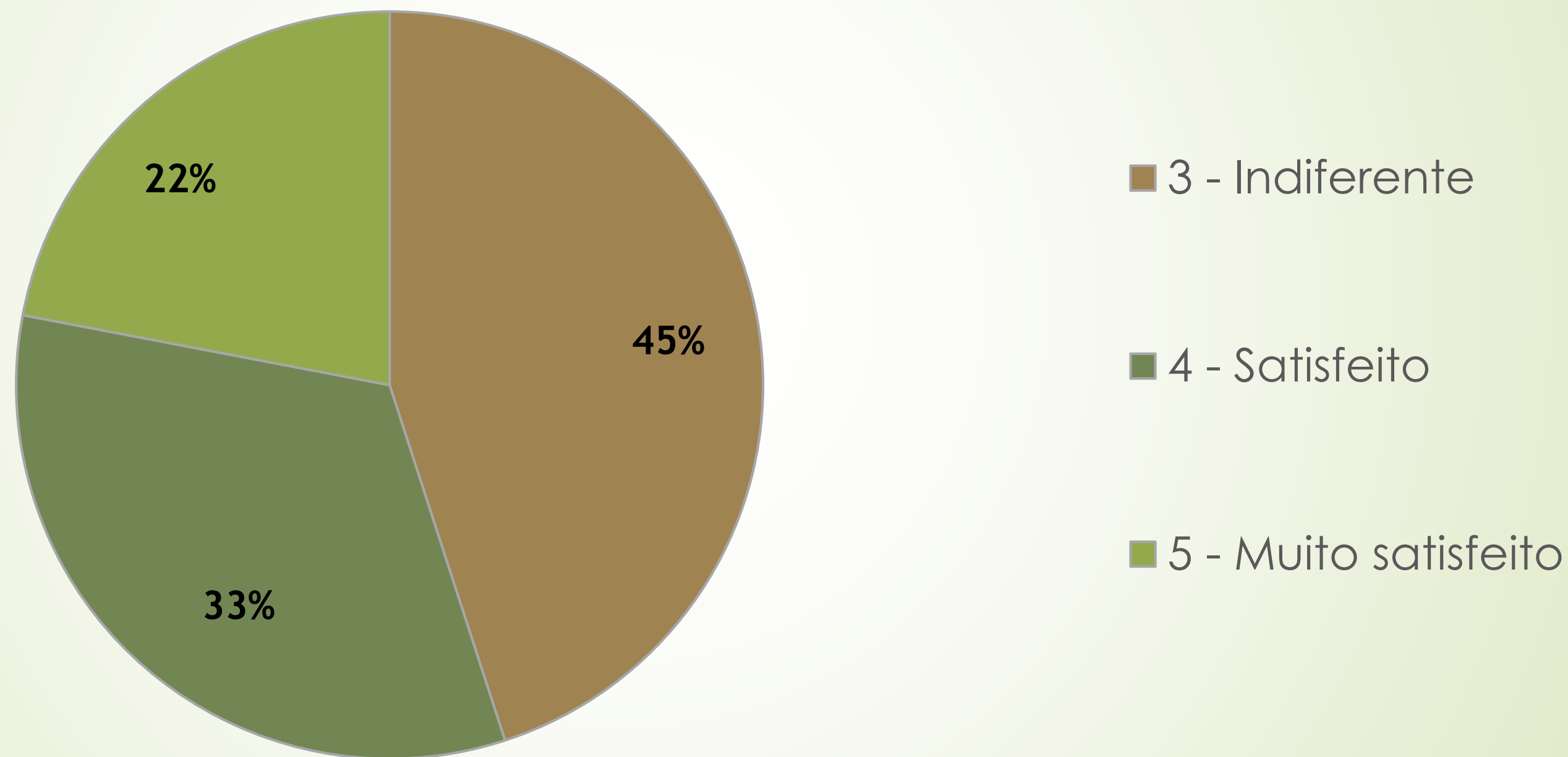
2 - Insatisfeito

3 - Indiferente

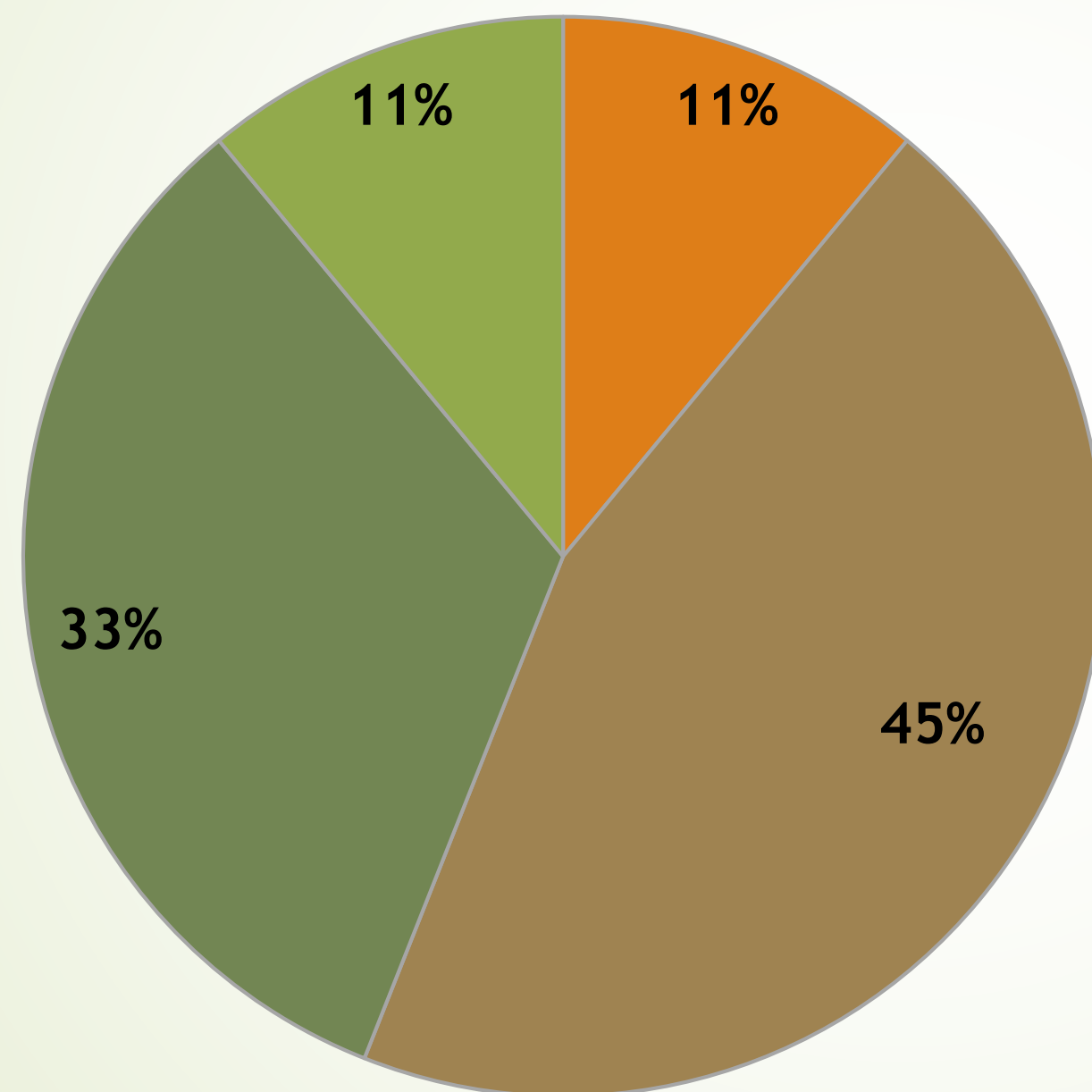
4 - Satisfeito

5 - Muito satisfeito

30 – Em relação às oportunidades de cursos de extensão que o IFS oferece, como você se sente ?

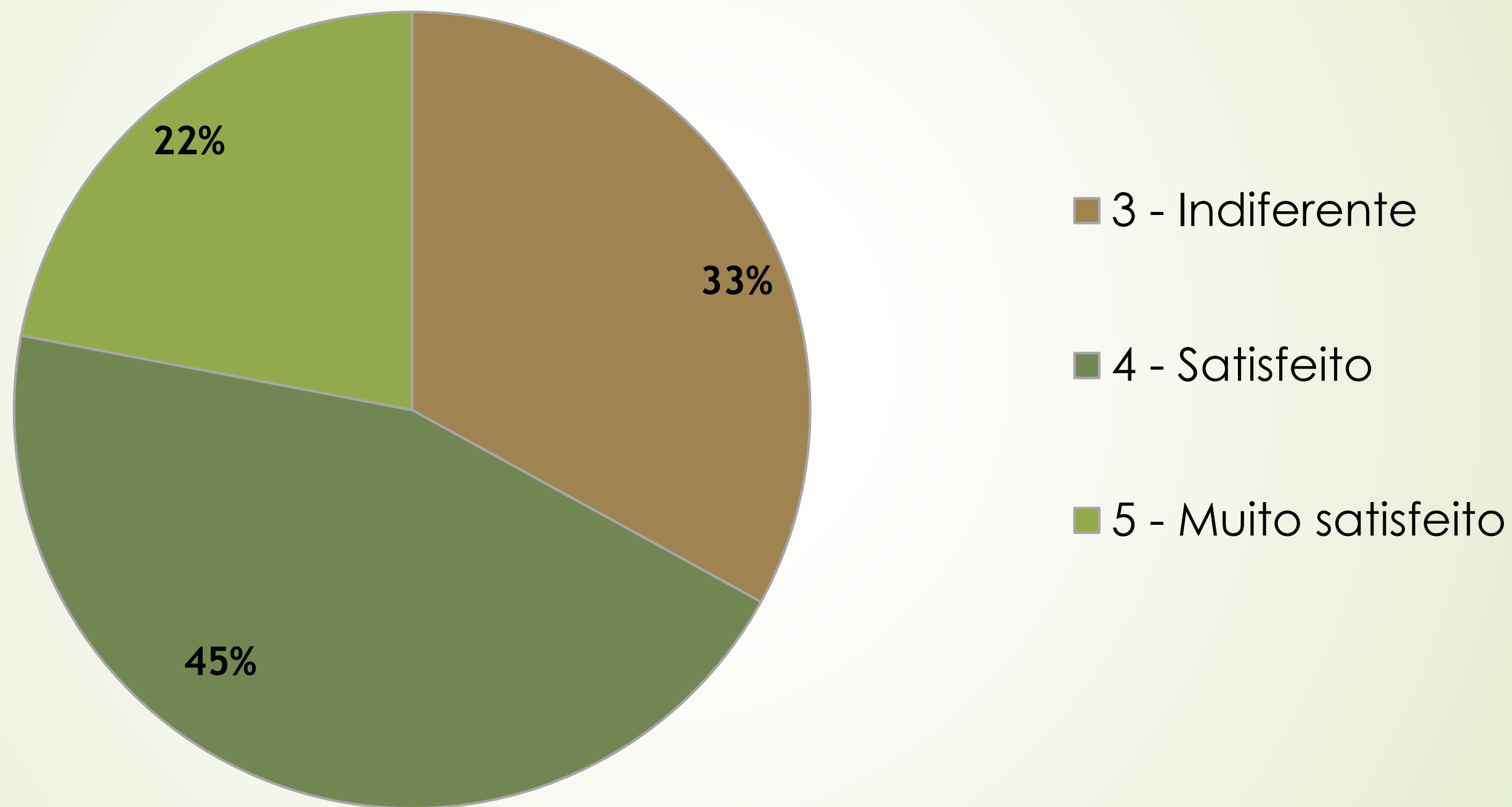


31 – Em relação às oportunidades em inovação que o IFS oferece, como você se sente ?

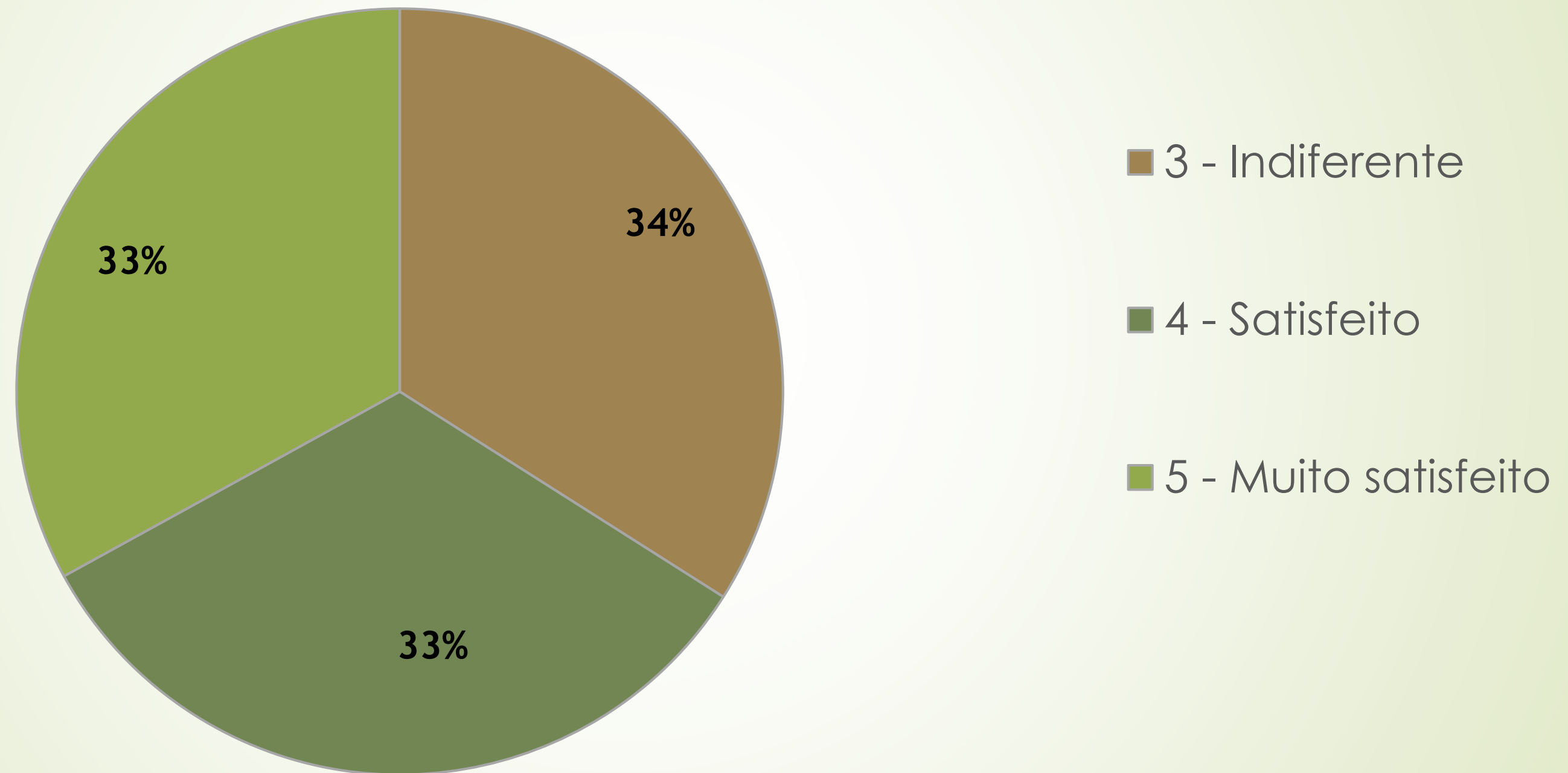


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

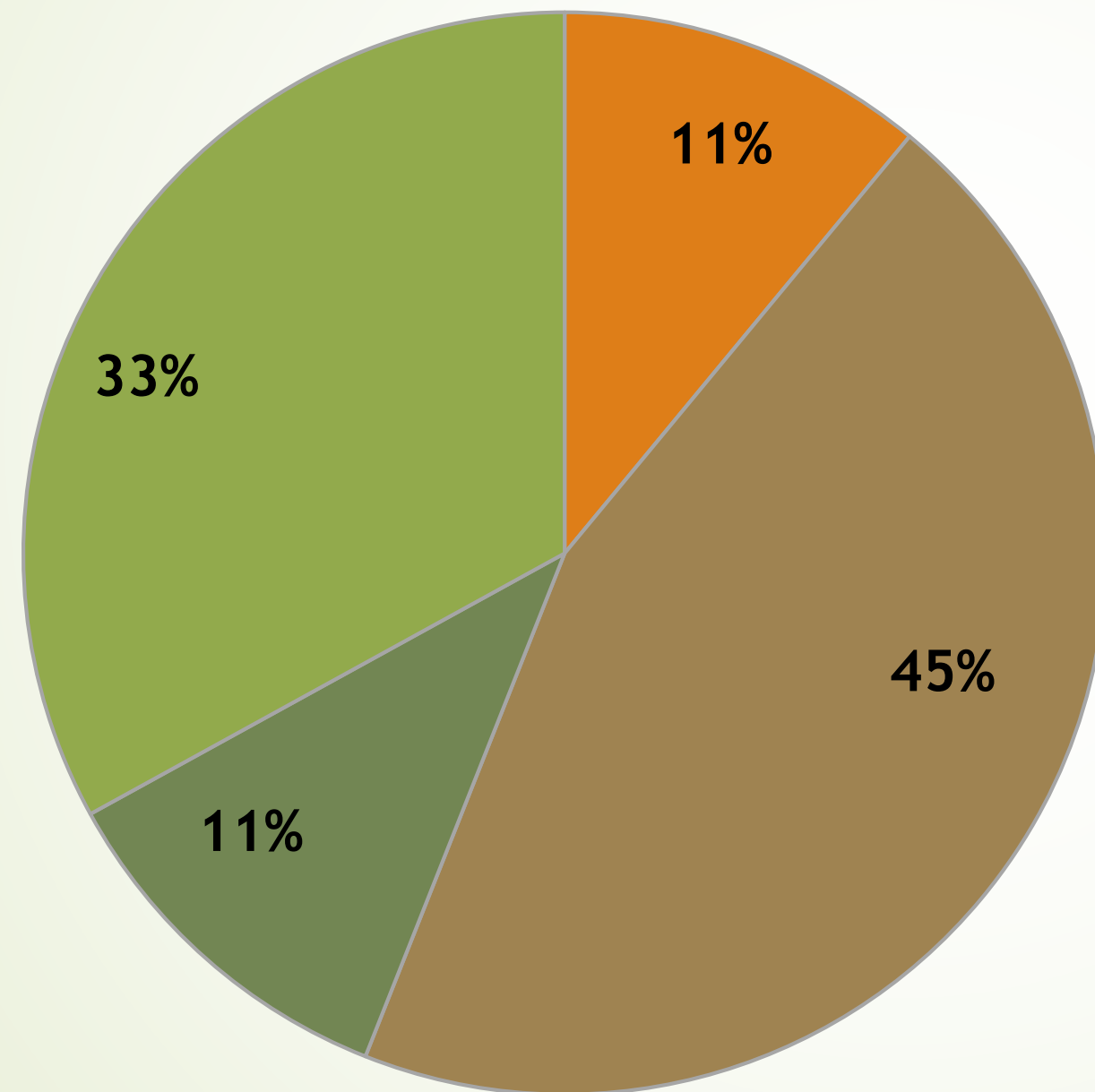
32 – Você está satisfeito com a imagem que o IFS tem perante a sociedade?



33 – O quanto você está satisfeito com a integração comunitária (contribuição com a sociedade) que o IFS tem?

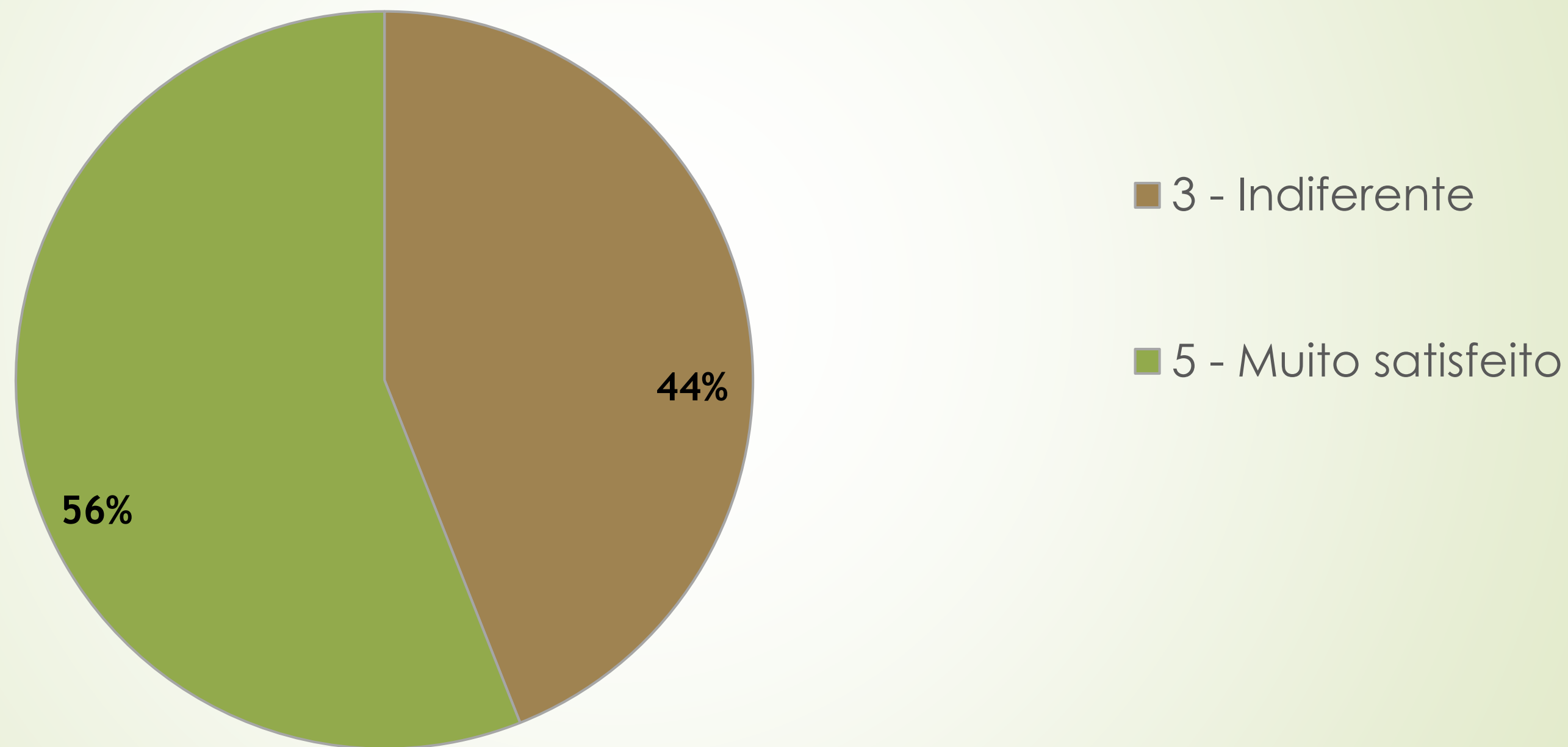


34 – O quanto você está satisfeito com a política de gestão de pessoas (a forma de tratar os servidores) que o IFS tem?

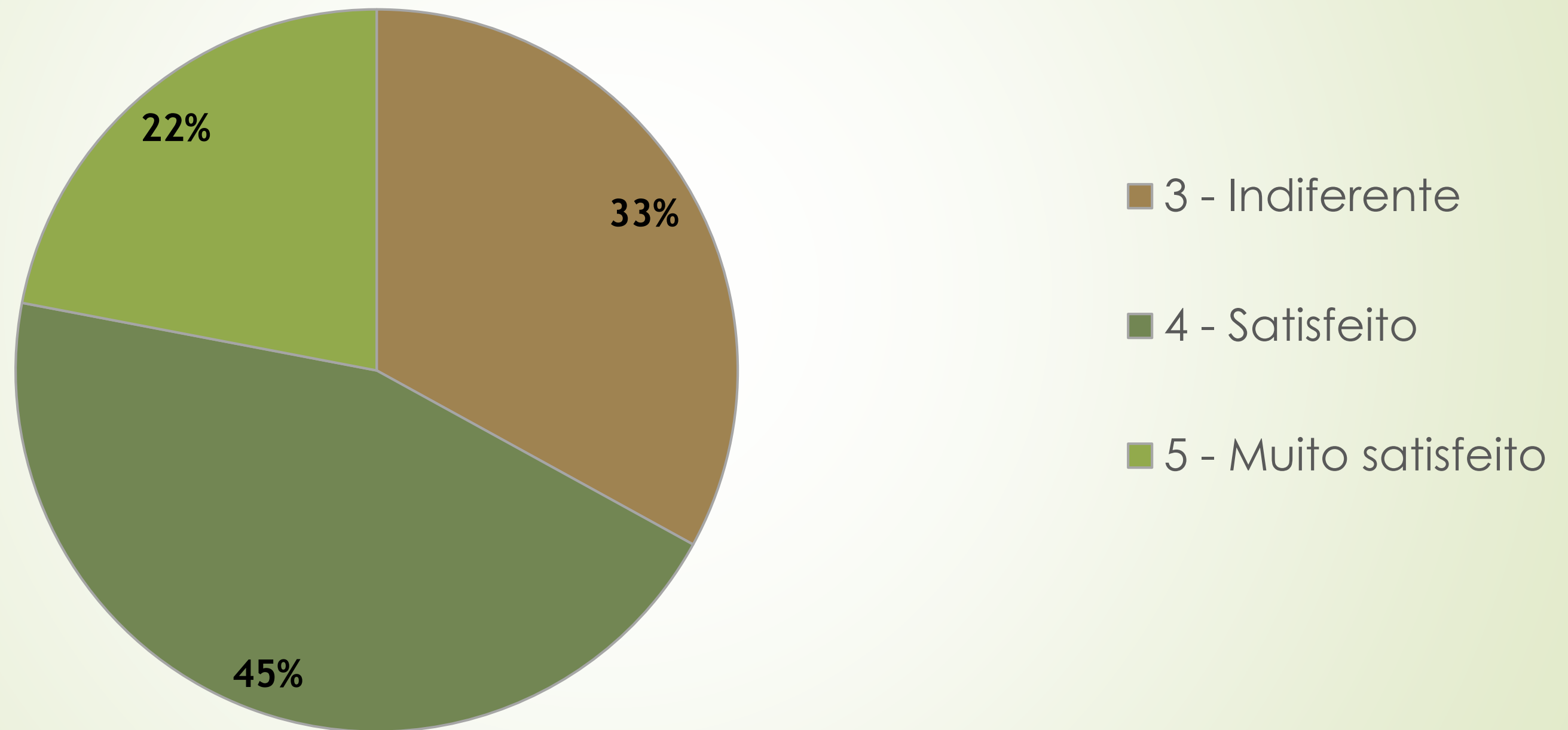


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

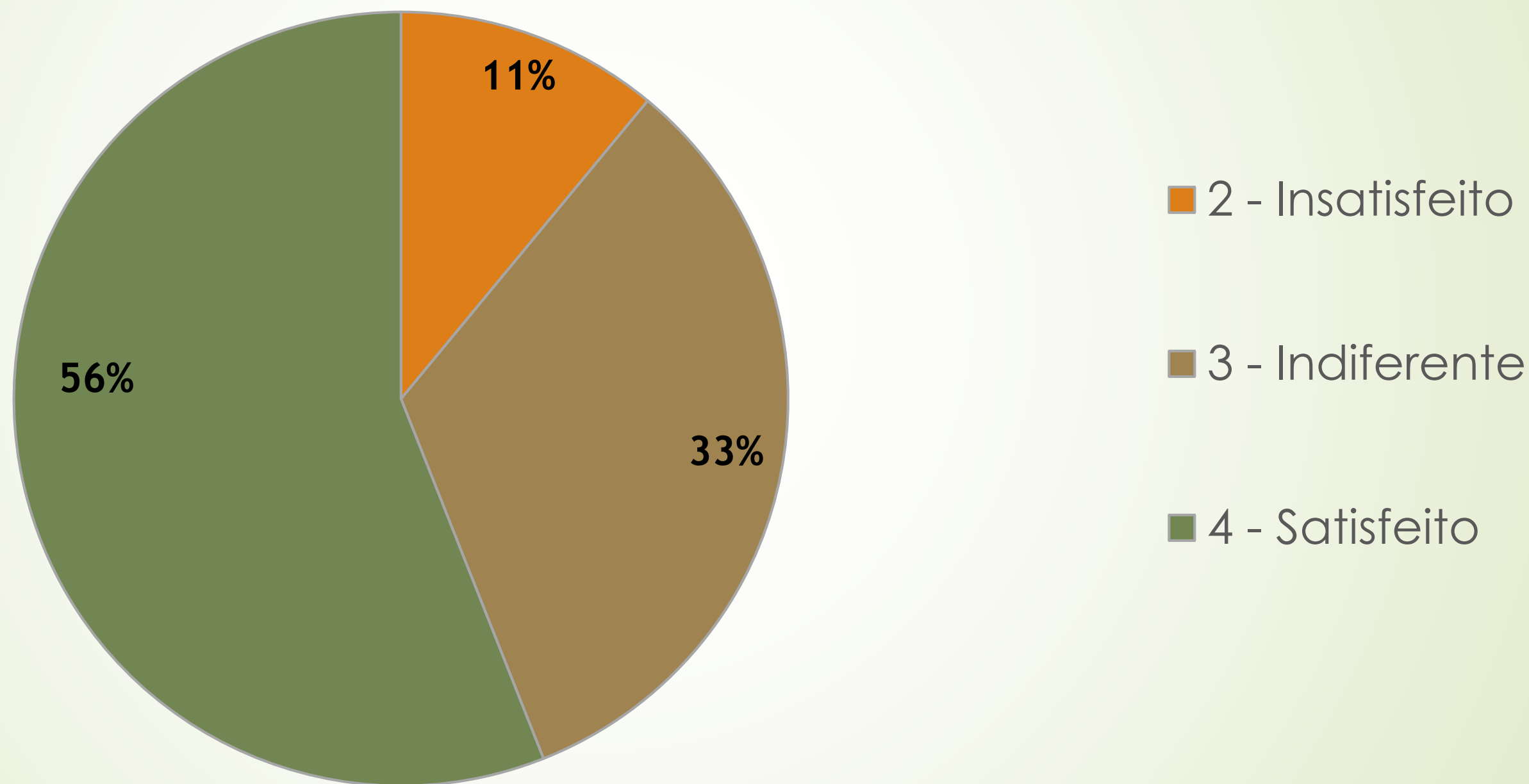
35 – O quanto você está satisfeito com o IFS por ele respeitar os direitos do servidor?



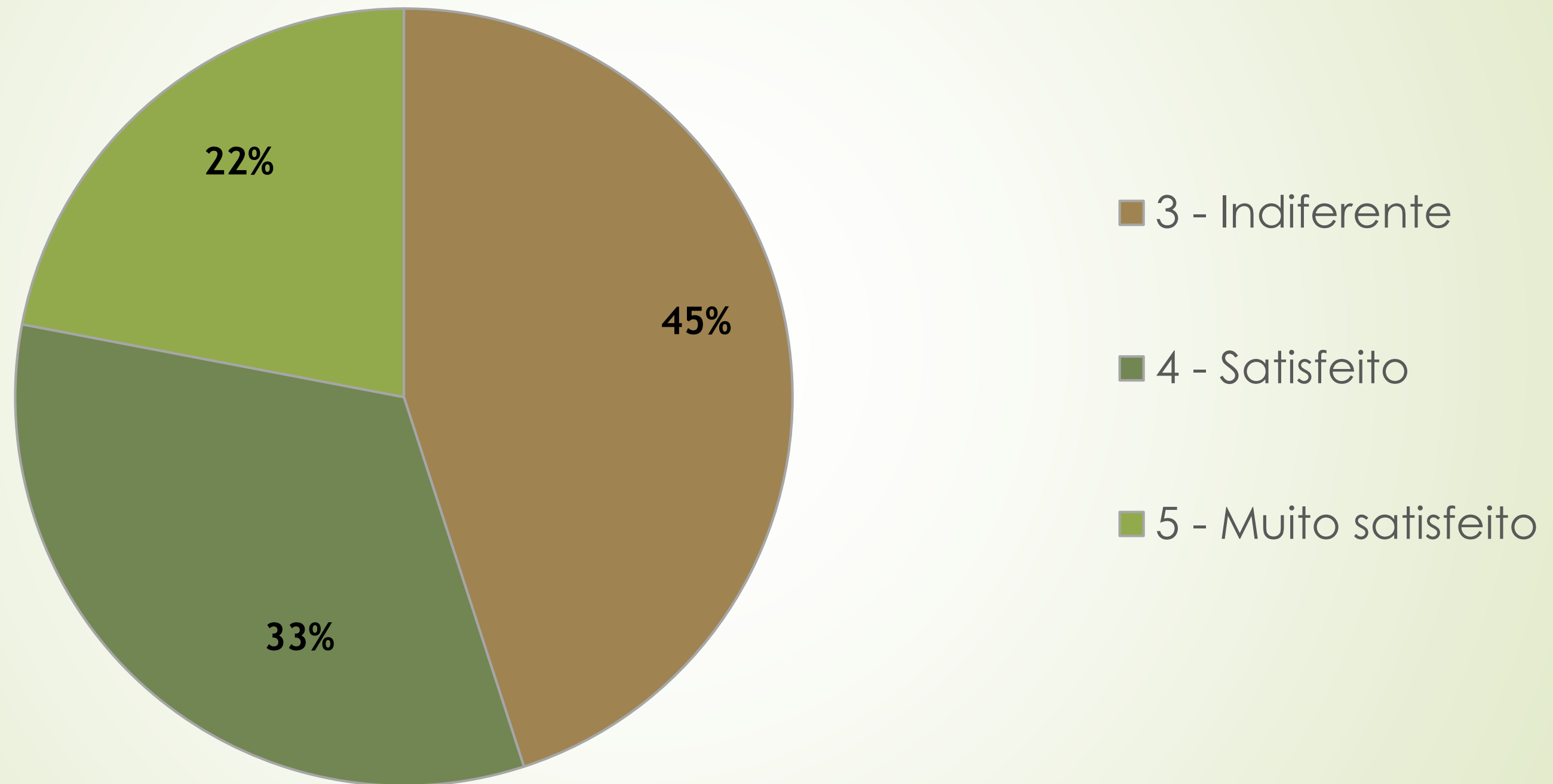
36 – Você está satisfeito com as medidas tomadas pelo IFS em relação aos servidores no combate à Covid-19?



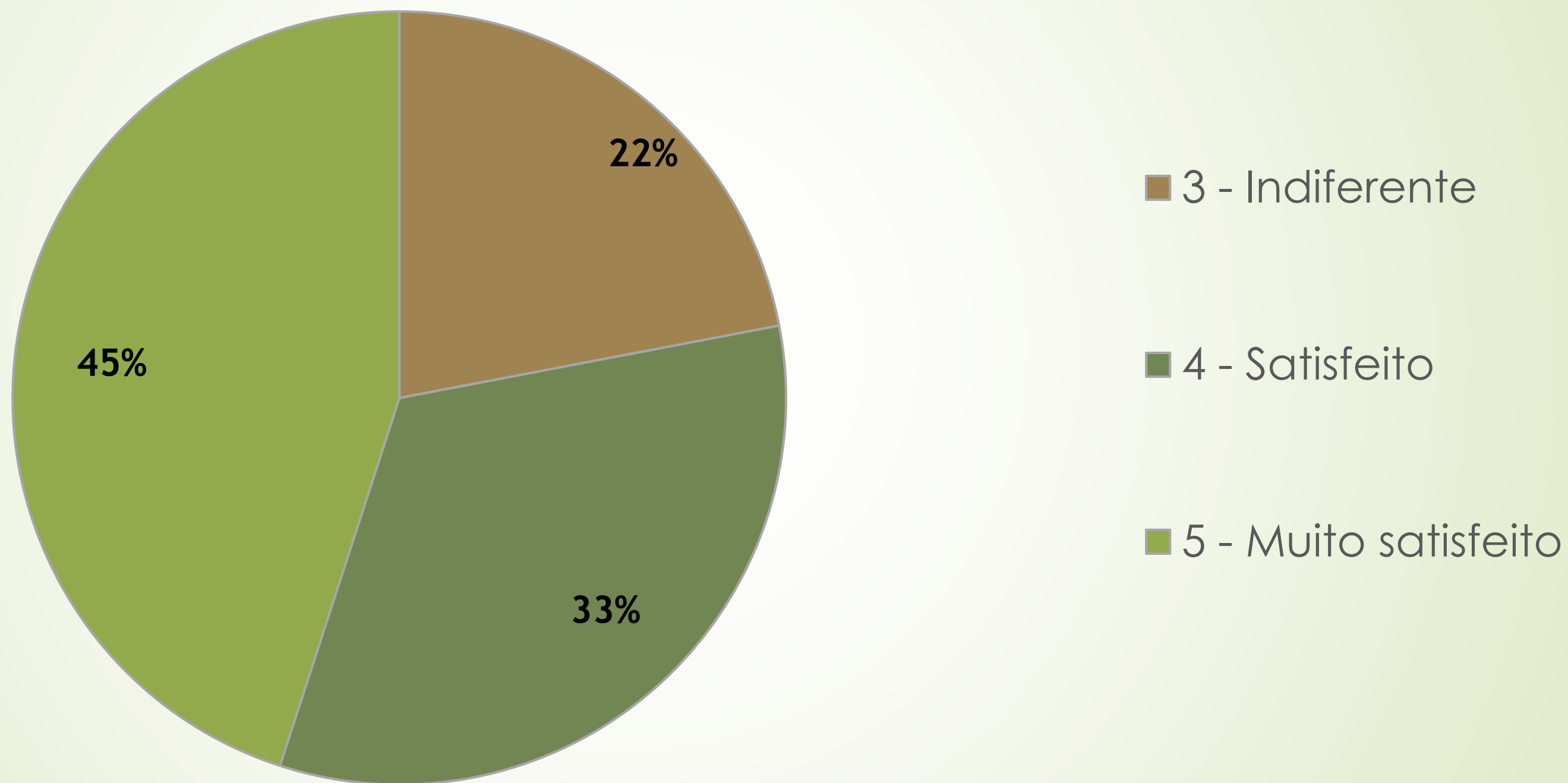
37 – Qual o seu nível de satisfação com as medidas de segurança adotadas pelo IFS para o retorno gradual ao trabalho presencial?



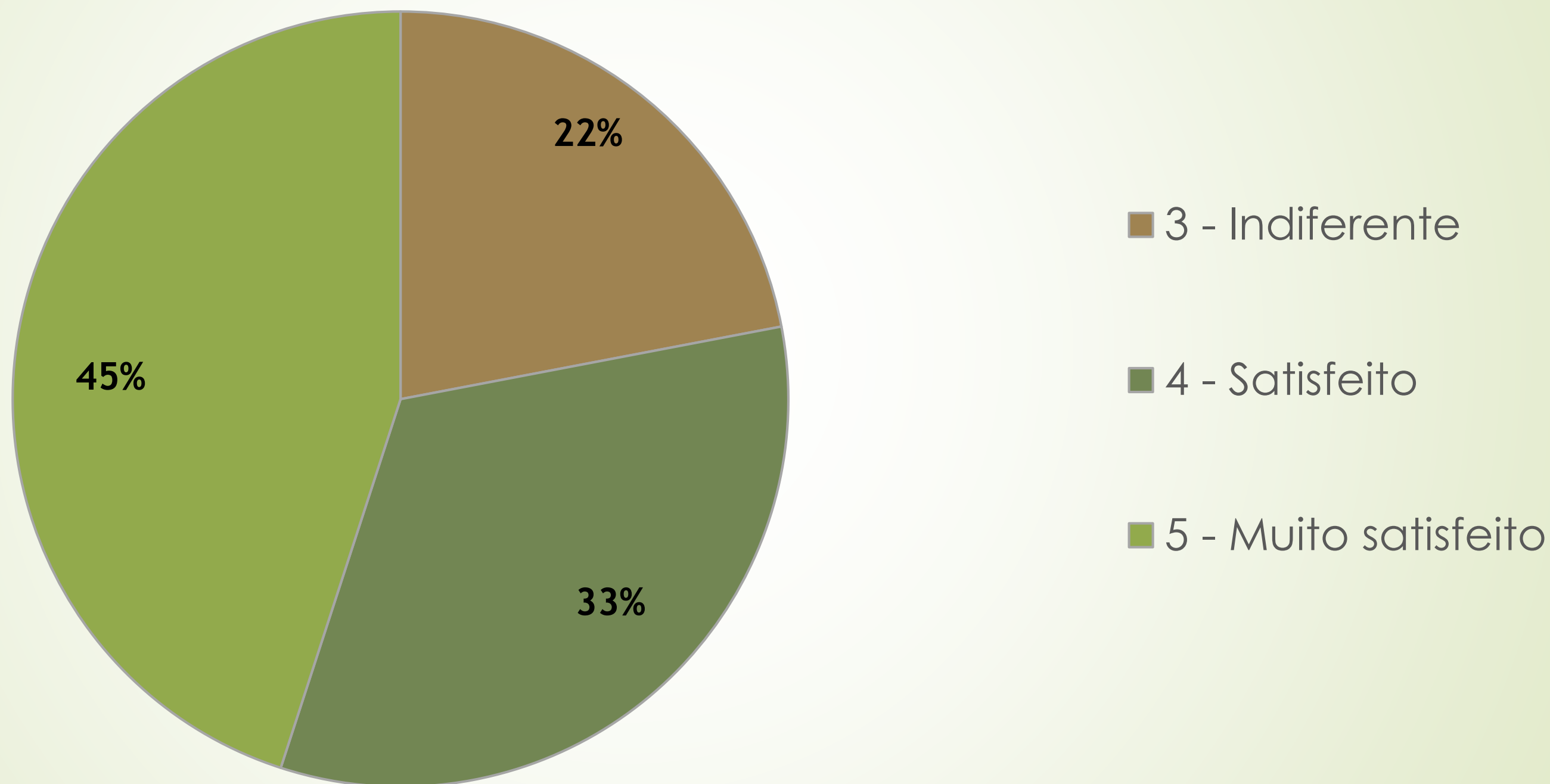
38 – Você está satisfeito com o sistema de rodízio nos setores ?



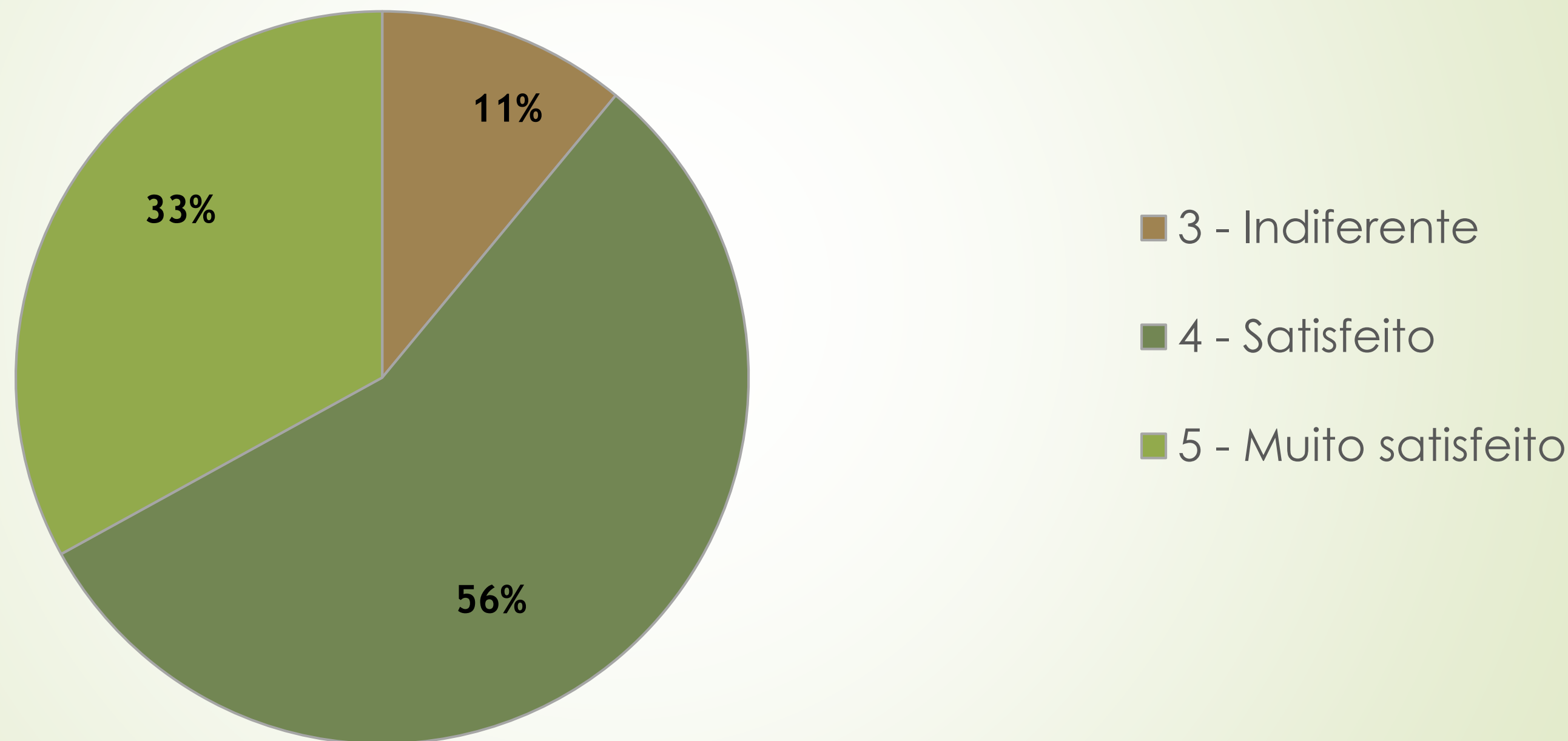
39 – Você está satisfeito com a adoção do teletrabalho e aulas remotas durante a pandemia?



40 – Você ficaria satisfeito com a adoção do teletrabalho e ensino híbrido pelo IFS, mesmo depois da pandemia?



41 – Qual o seu nível de satisfação com as decisões tomadas no IFS para dar continuidade aos seus serviços nesta época de pandemia, entre tentativas de acertos e erros?



PLANO DE AÇÃO

Ação	Objetivo Da Ação	Como Será Realizada	Responsável Pela Ação	Prazo Para Realização
Criar campanhas de Valorização de Boas Práticas Internas de servidores	Promover maior visibilidade de boas práticas institucionais locais, valorizando seus criadores (servidores/terceirizados)	<ul style="list-style-type: none">- Difusão de práticas exitosas internas (redes sociais, etc.);- Incentivo à criação (iniciativa) nas atividades diárias	GADM/GEN	Início Outubro (sem término)

Estabelecer uma política de feedbacks	Promover maior visibilidade de boas práticas institucionais locais, valorizando seus criadores (servidores/terceirizados)	<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar os servidores e fazer com que ele se sinta valorizado - Dar feedbacks das ações executadas e incentivar as que ainda serão. (Feedback reverso) - Estar disposto a receber o feedback do servidor 	GEN	Início Outubro (sem término)
Ações voltadas para conseguir finalizar atividades atrasadas do PAT 2022 de maneira eficaz e se basear nelas para o PAT 2023	Incentivar táticas de melhor acompanhamento do Planejamento Institucional de modo geral	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniões de Alinhamento mensais - Mobilizar setores para criar metas para atingimento do PAT em tempo ágil 	GADM/GEN	Outubro Novembro

<p>Promover o Brainstorming dos setores (servidores)</p>	<p>Cooperar/incentivar projetos de pesquisa/extensão de cunho comum dentro do Campi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promover reuniões para incluir os servidores na busca de soluções (inovações) ouvindo suas ideias; - Realizar pesquisa interna para verificar engajamento do público com esta ação e melhorar as táticas usadas. 	<p>GADM/GEN</p>	<p>Outubro Novembro Dezembro</p>
--	---	---	-----------------	--



PROGEP

Ministério da Educação
Instituto Federal de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE

Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br