

INSTITUTO FEDERAL
Sergipe



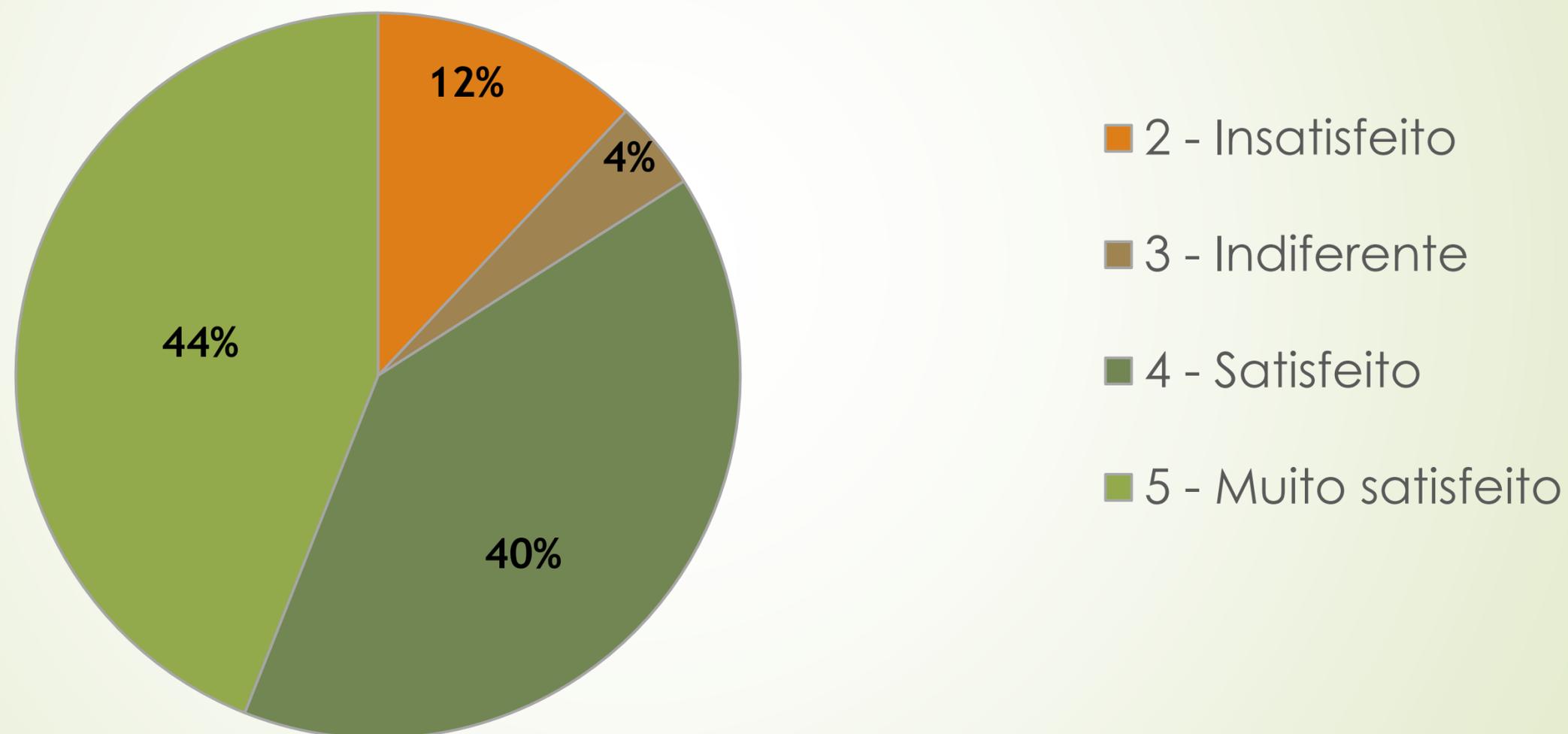
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL DO CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO

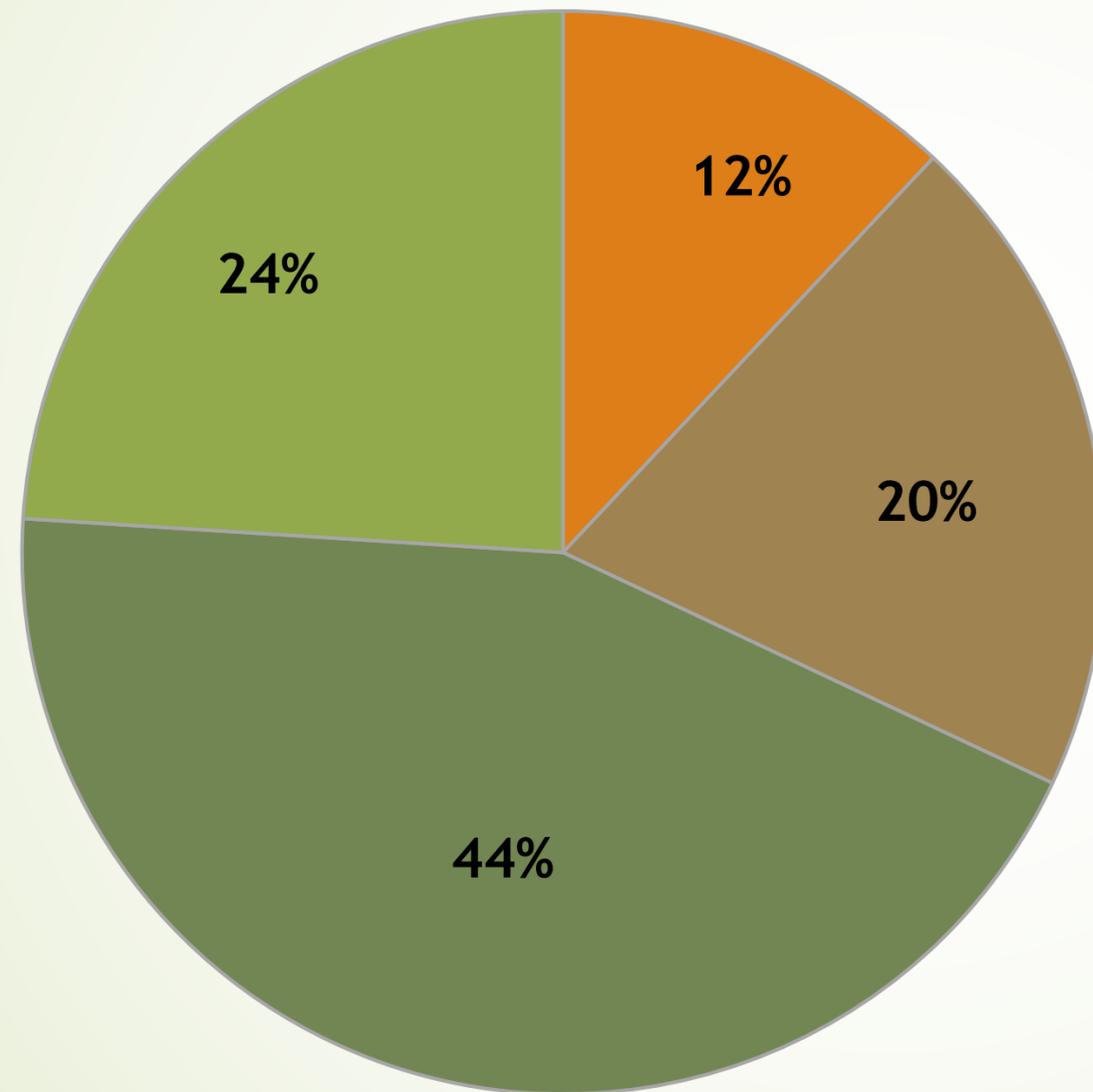
Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE
Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br

PESQUISA CLIMA ORGANIZACIONAL

1 – Você está satisfeito com a importância da tarefa/trabalho/atividade que você faz?

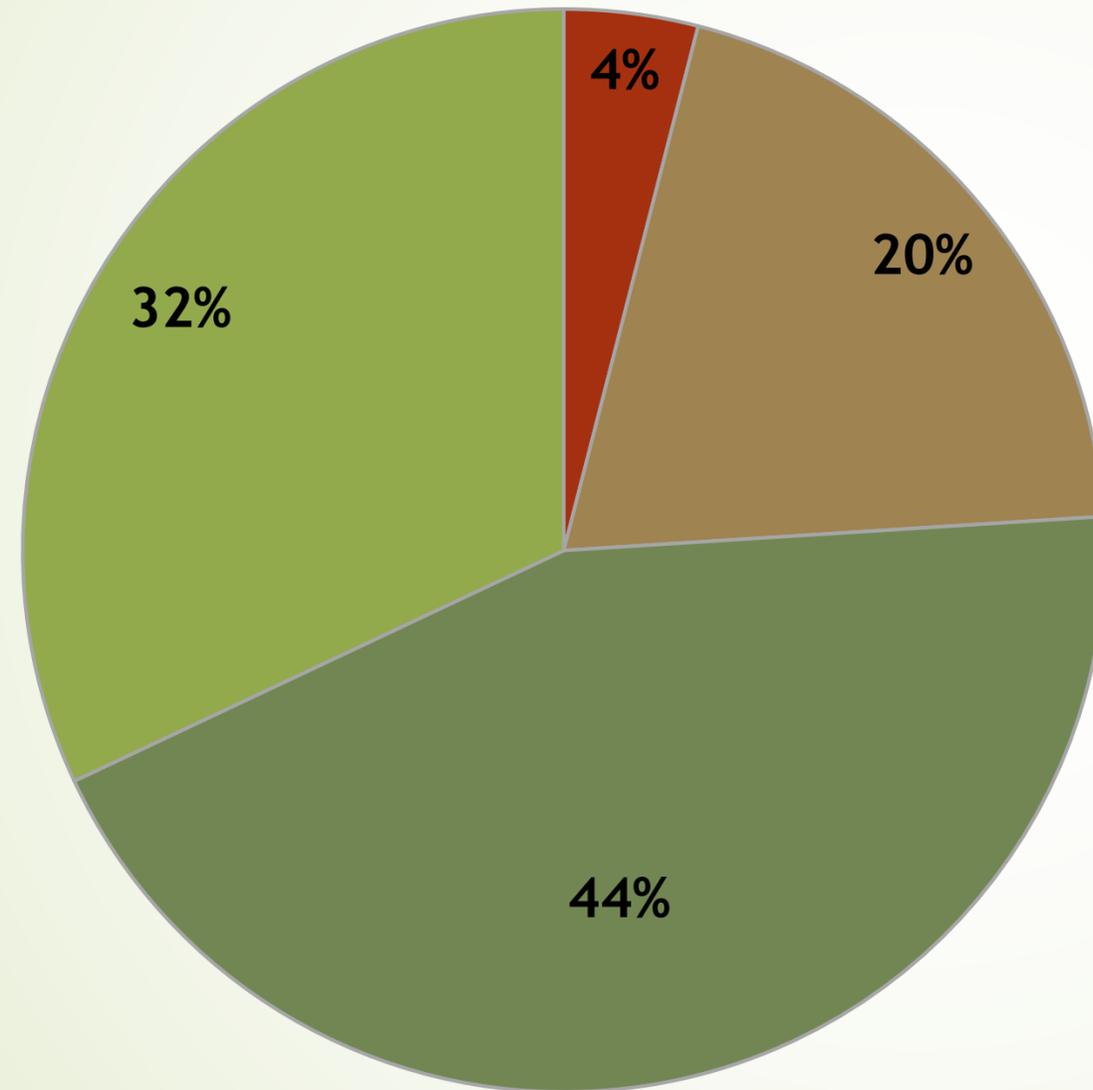


2 – Você está satisfeito com a autonomia (oportunidade de tomar decisões) que possui no seu trabalho?



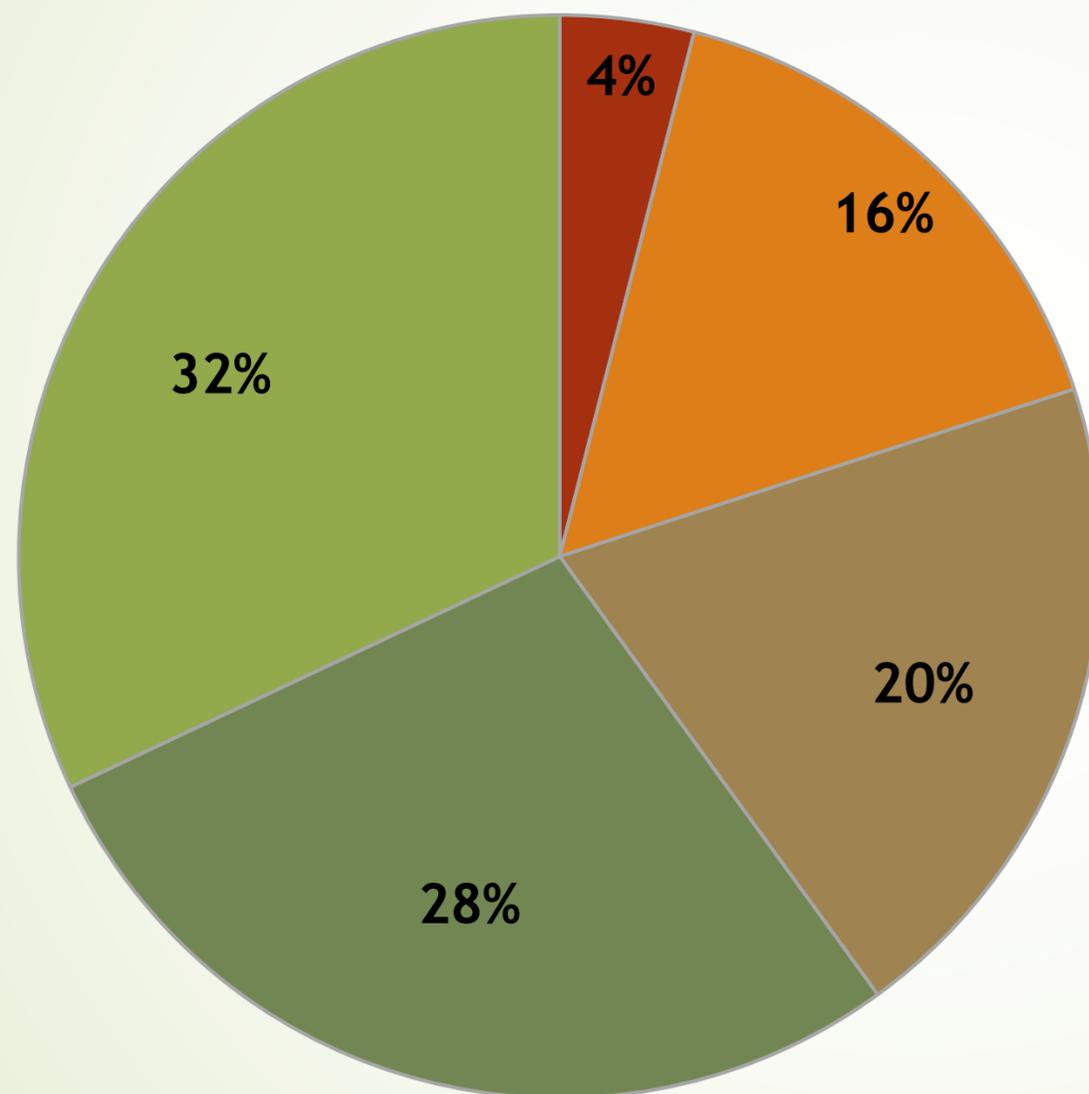
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

3 – Em relação à responsabilidade conferida (responsabilidade de trabalho dada a você), como você se sente?



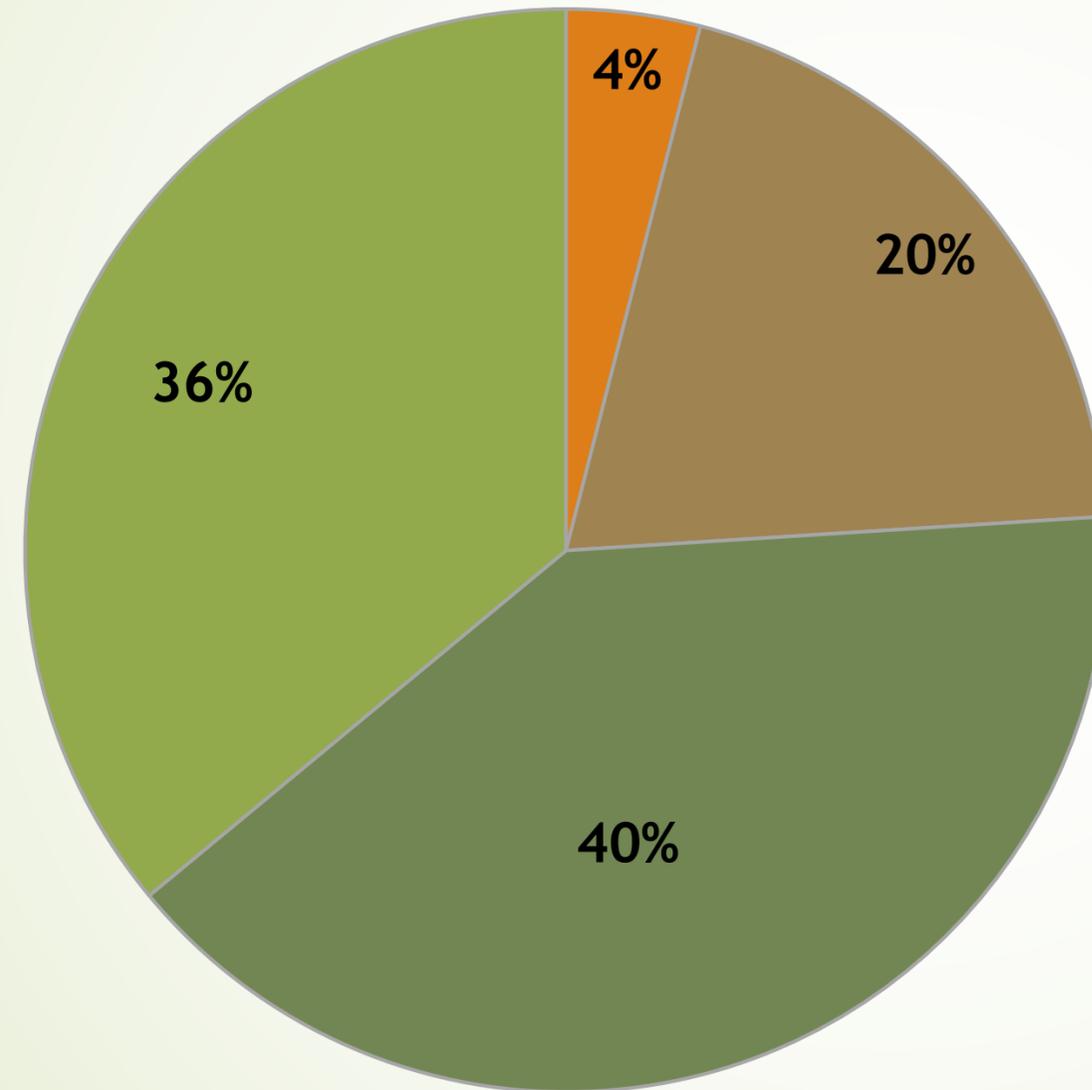
- 1 - Muito insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

4 – O quanto você está satisfeito com a sua oportunidade de crescimento profissional no IFS?



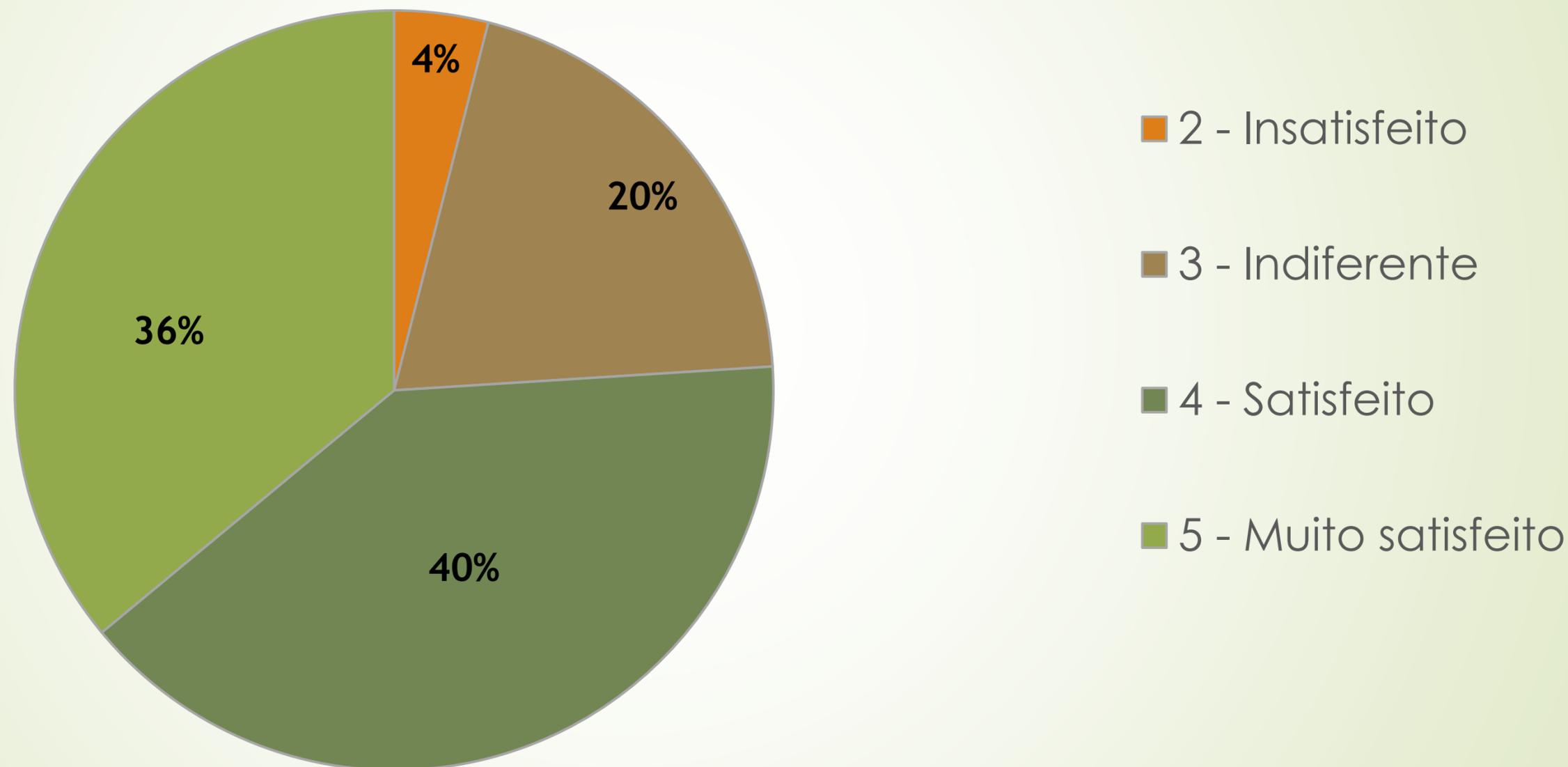
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

5 – Em relação ao orgulho de realizar o seu trabalho, como você se sente?

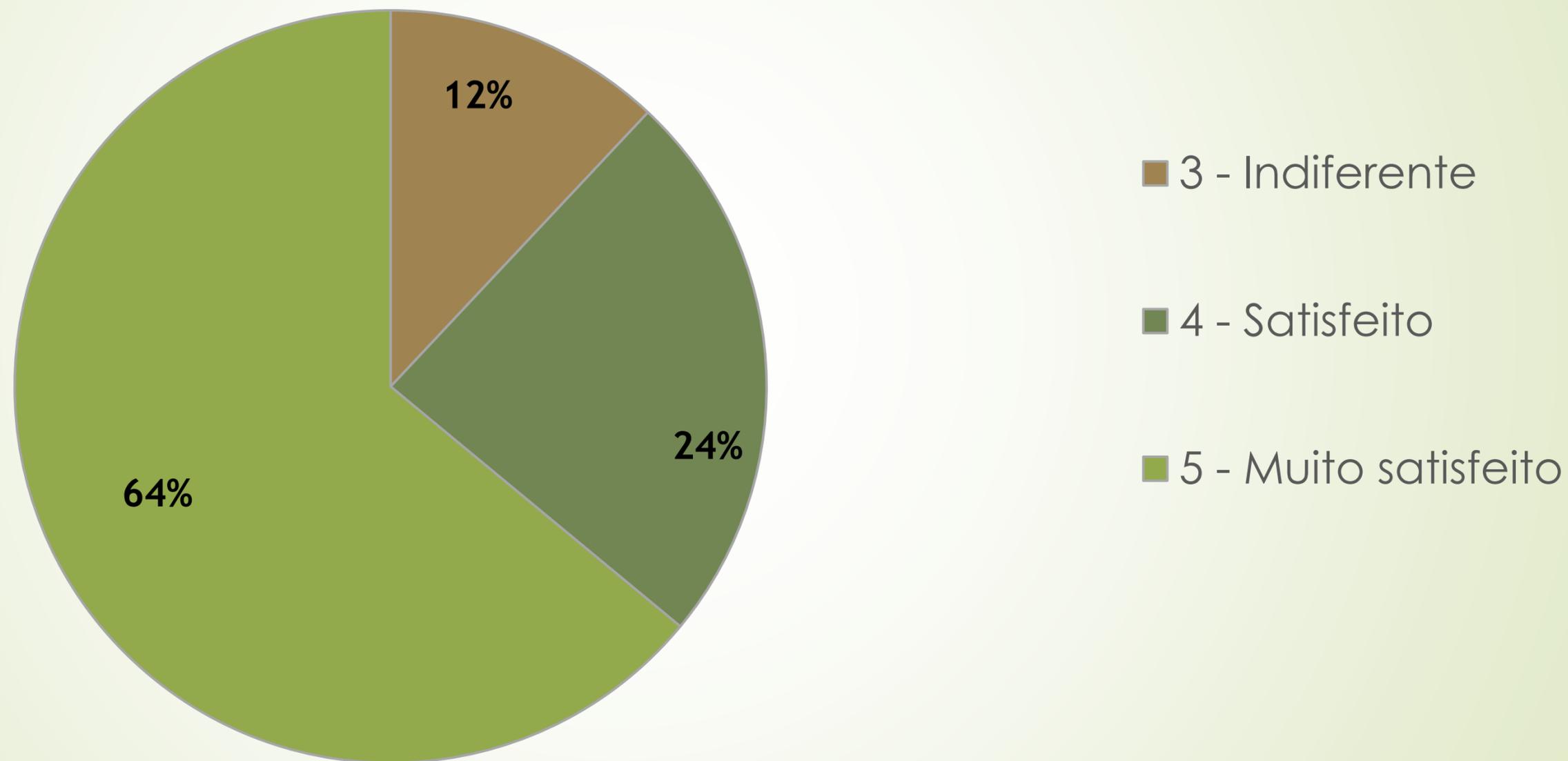


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

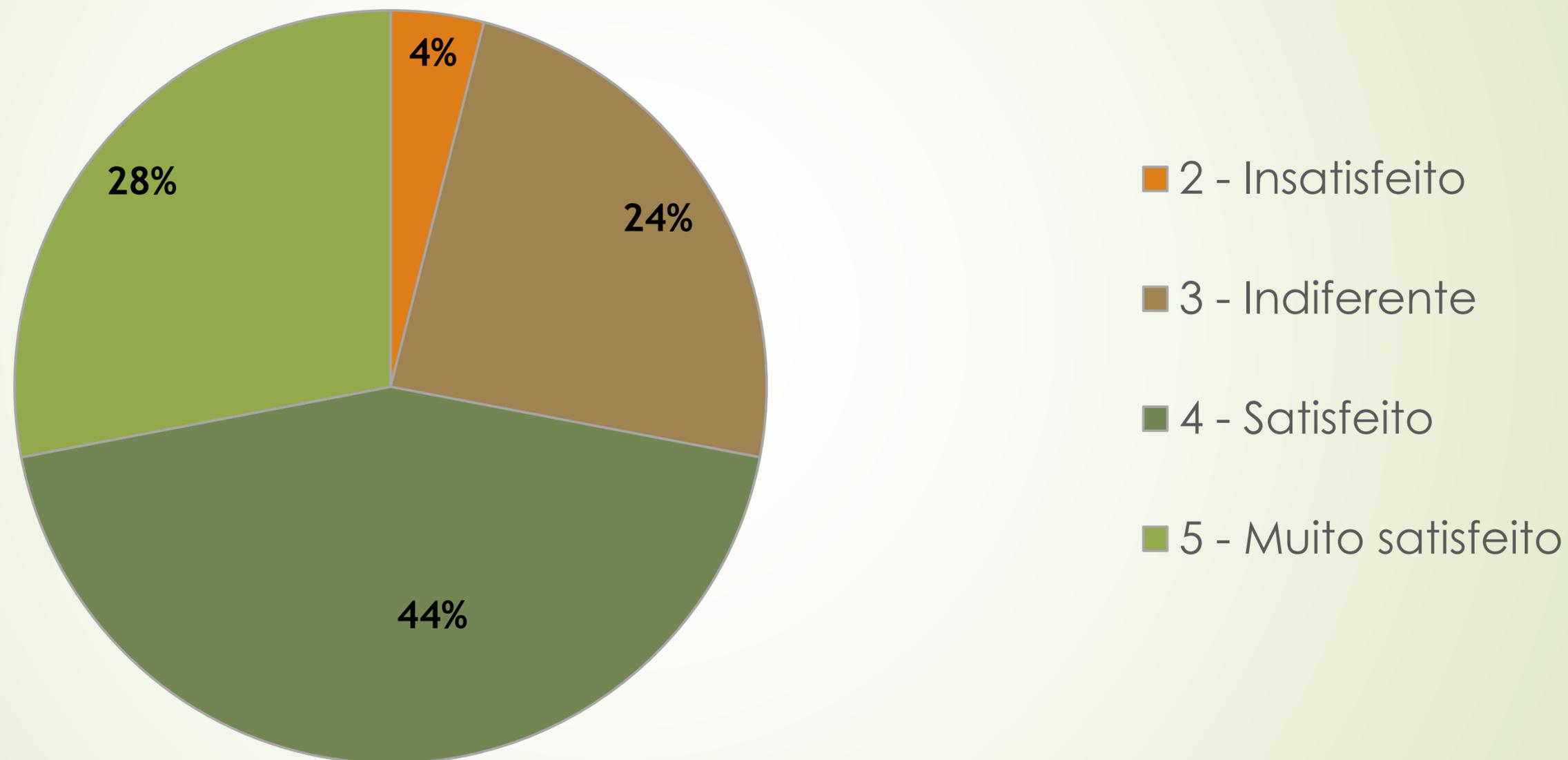
6 – Em relação ao seu relacionamento com colegas no seu local de trabalho, como você se sente?



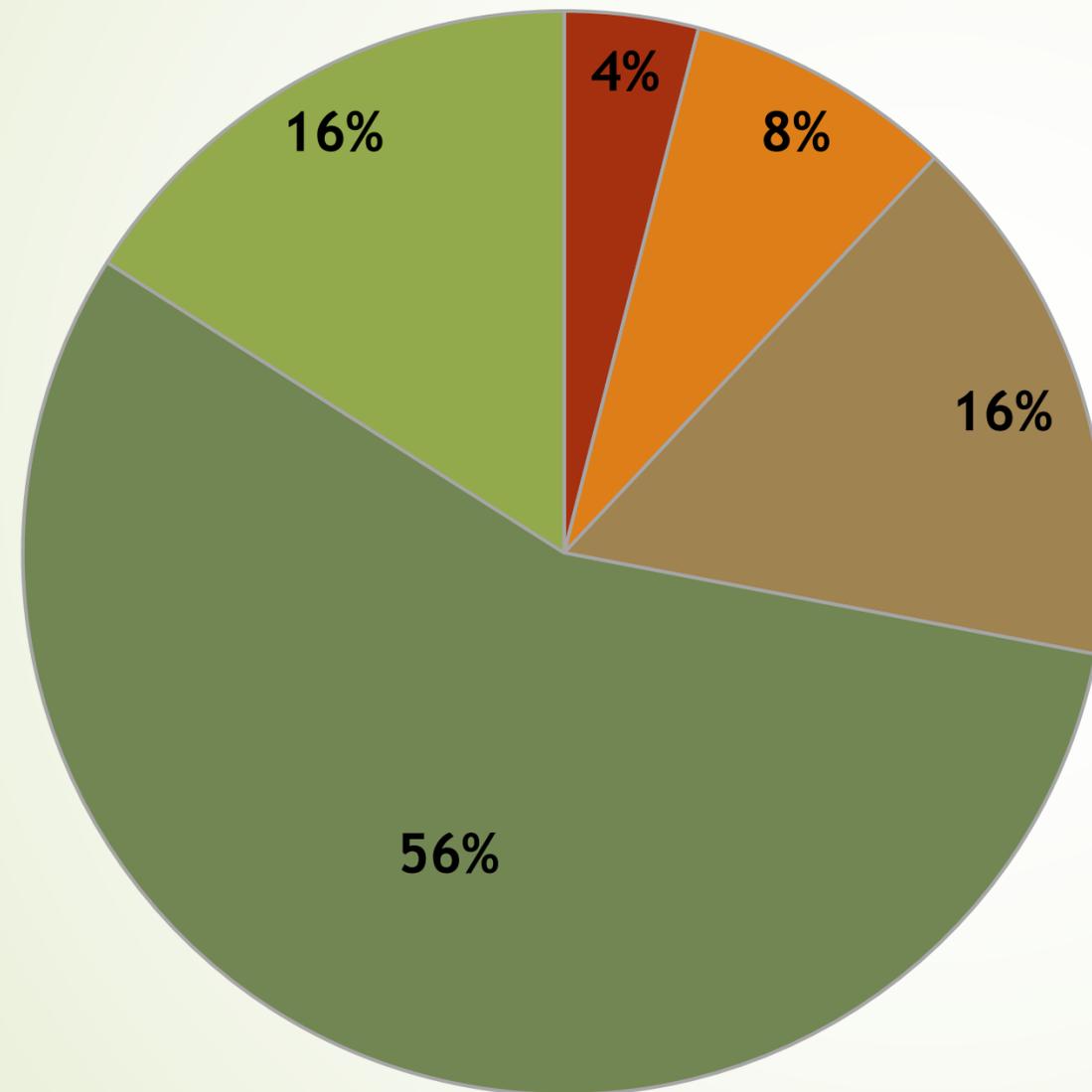
7 – Em relação ao seu relacionamento com suas chefias no seu local de trabalho, como você se sente?



8 – Em relação ao seu comprometimento e dos seus colegas com o trabalho, como você se sente?

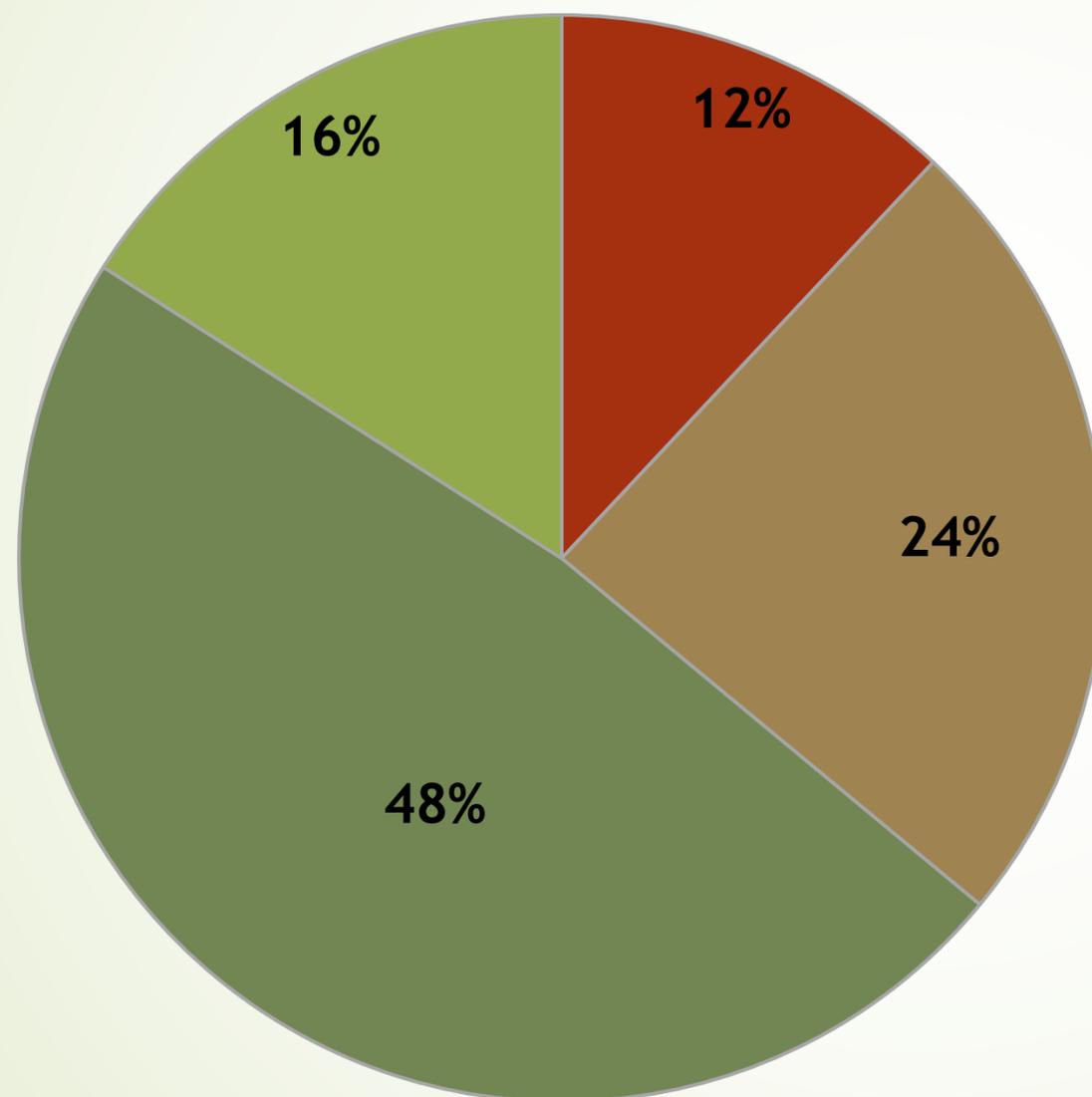


9 – O quanto você está satisfeito com a valorização de suas ideias e iniciativas no trabalho?



- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

10 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pelos colegas?



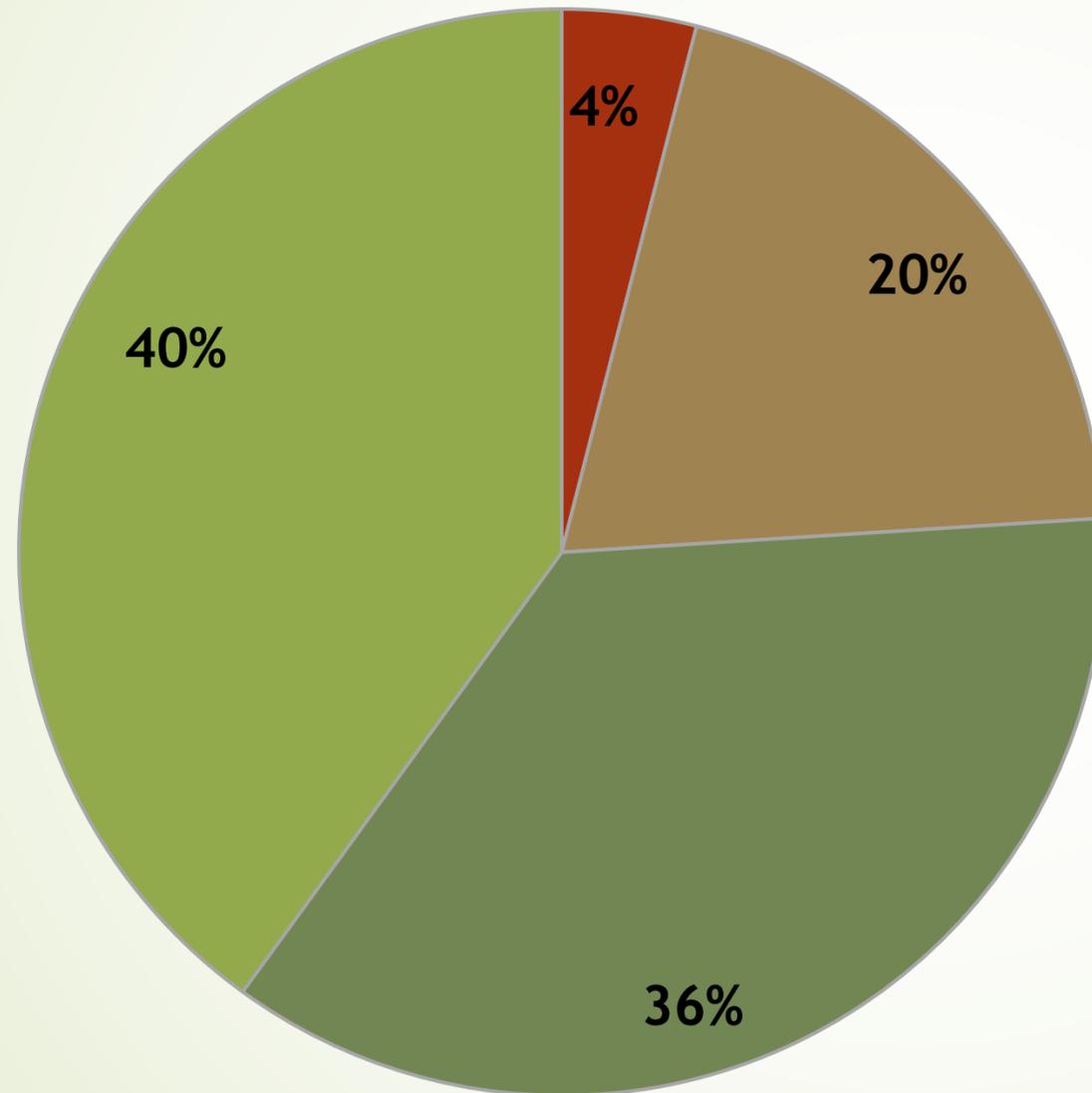
■ 1 - Muito insatisfeito

■ 3 - Indiferente

■ 4 - Satisfeito

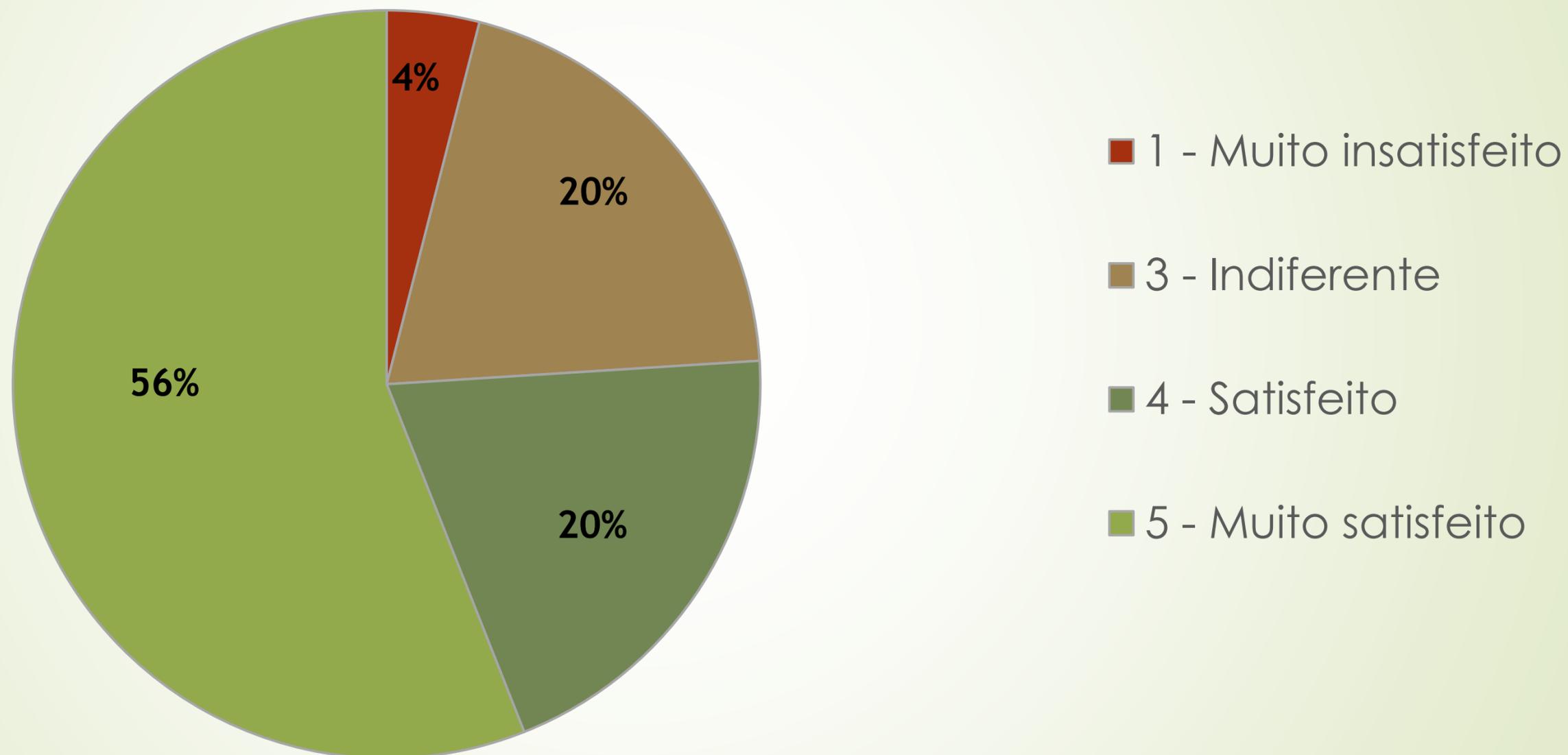
■ 5 - Muito satisfeito

11 – O quanto você está satisfeito com o reconhecimento do seu trabalho pela sua chefia imediata?

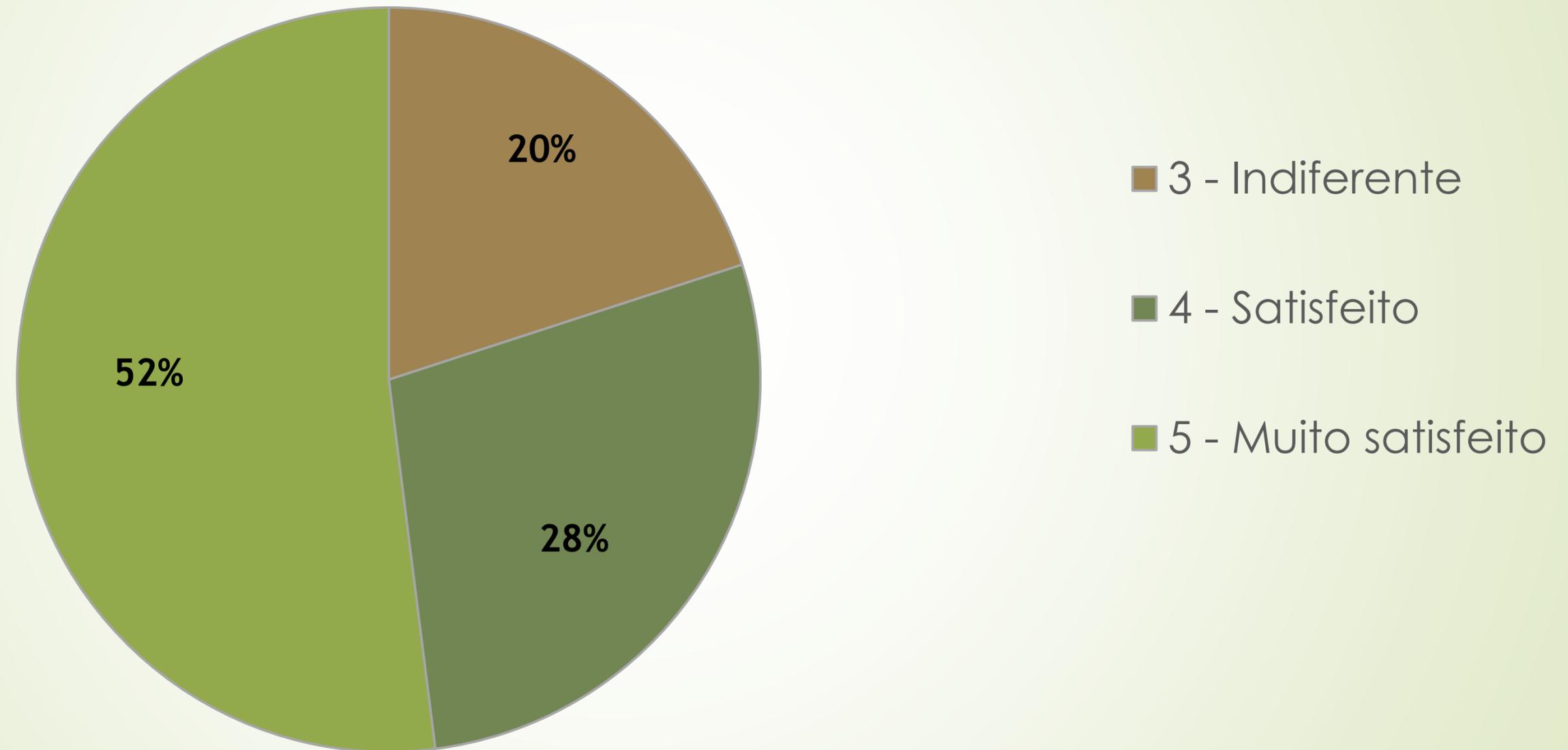


- 1 - Muito insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

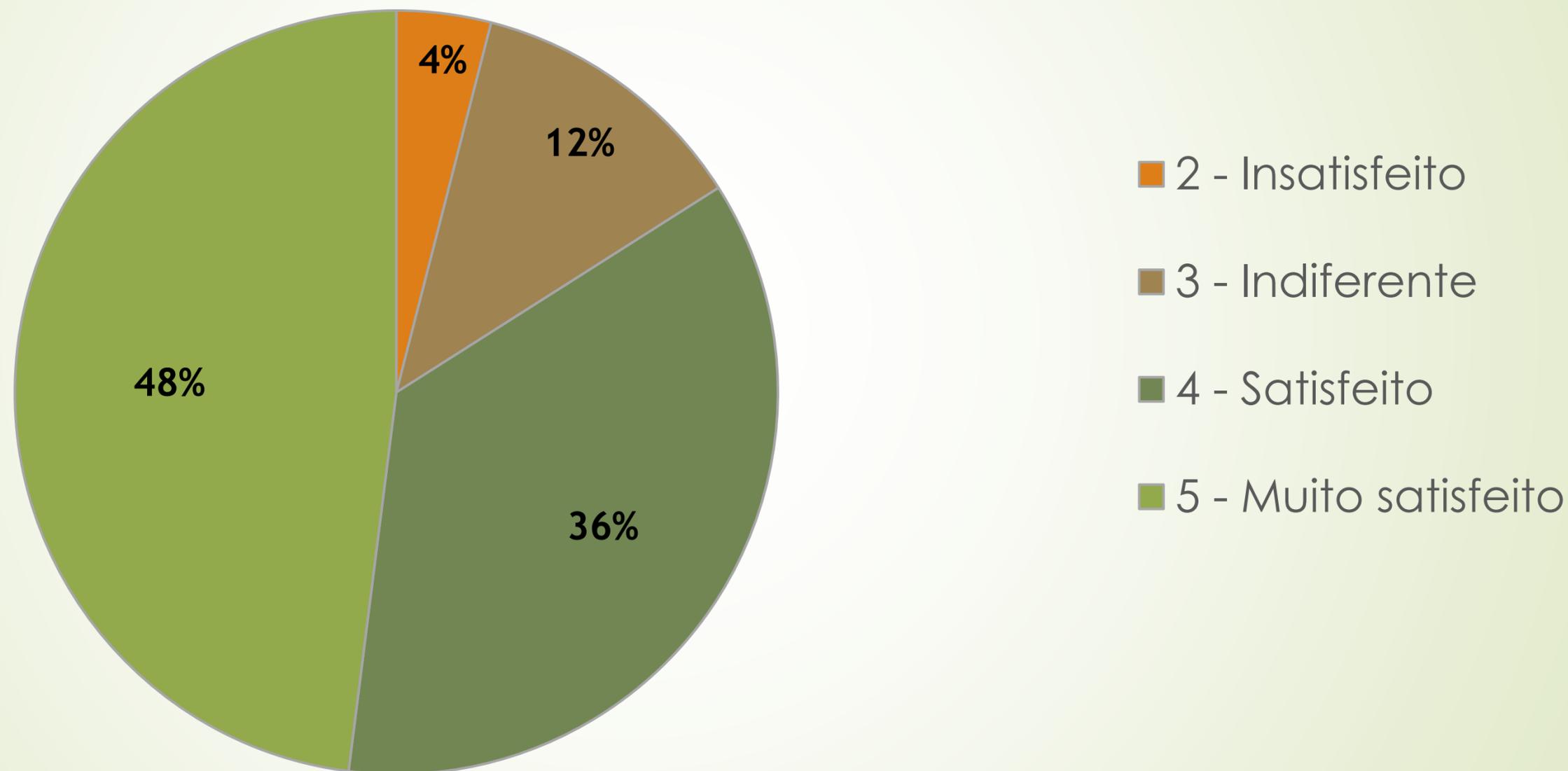
12 – Você se sente incentivado por sua chefia imediata?



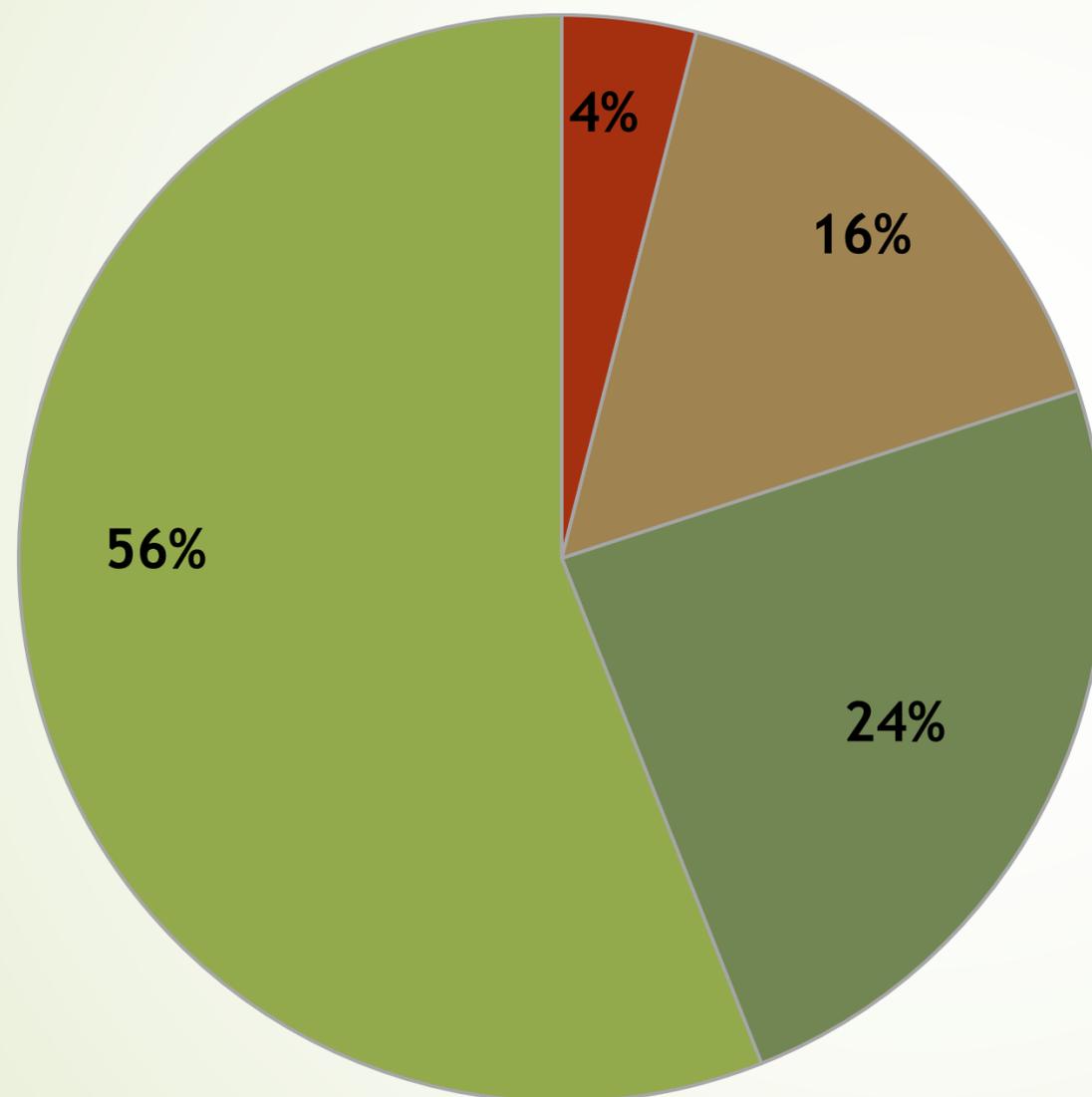
13 – O quanto você está satisfeito com o diálogo estabelecido entre sua chefia imediata e você?



14 – Qual o seu nível de satisfação com a forma de gestão praticada por sua chefia imediata?

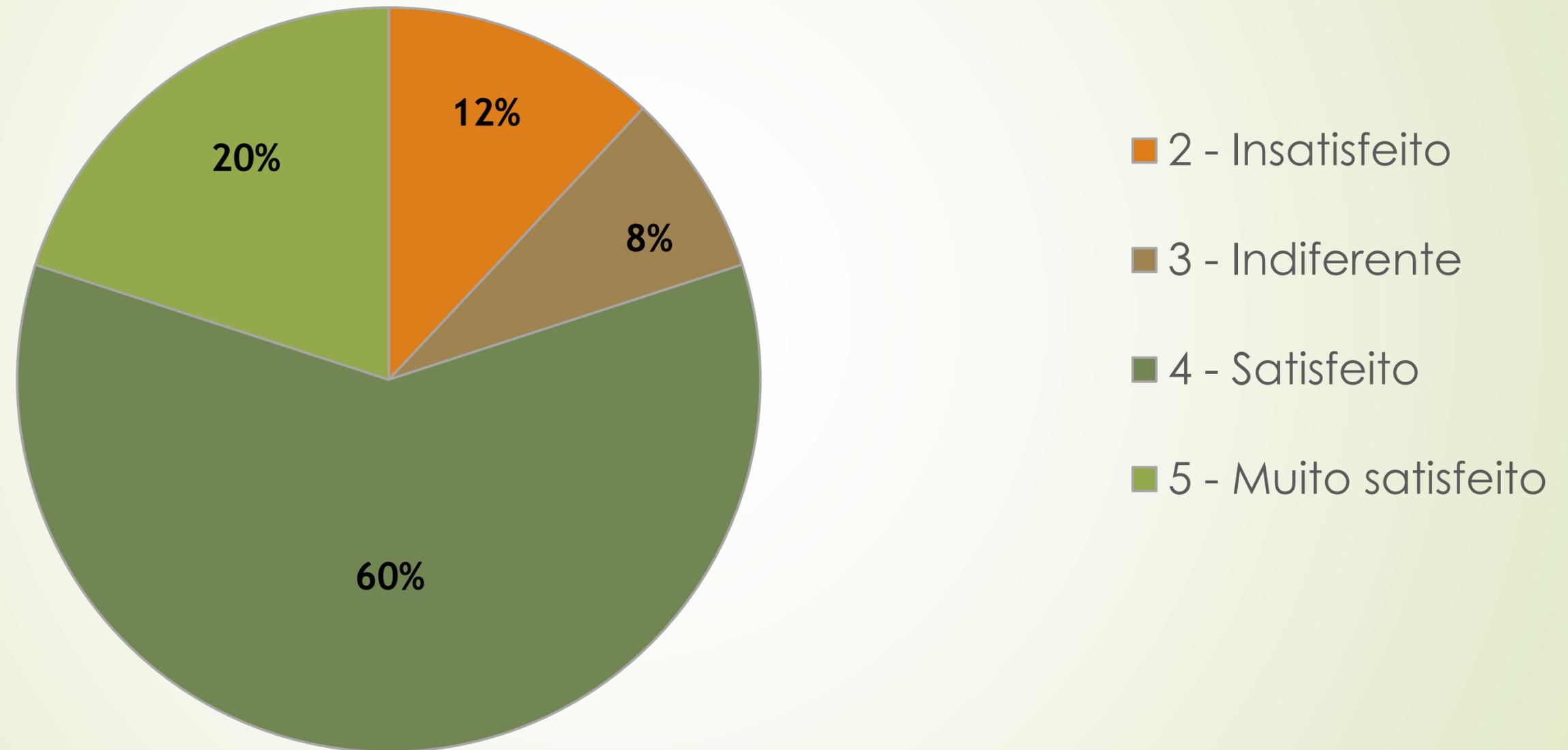


15 – O quanto você está satisfeito com a sua liberdade de expressão (oportunidade de dar opinião) no trabalho?

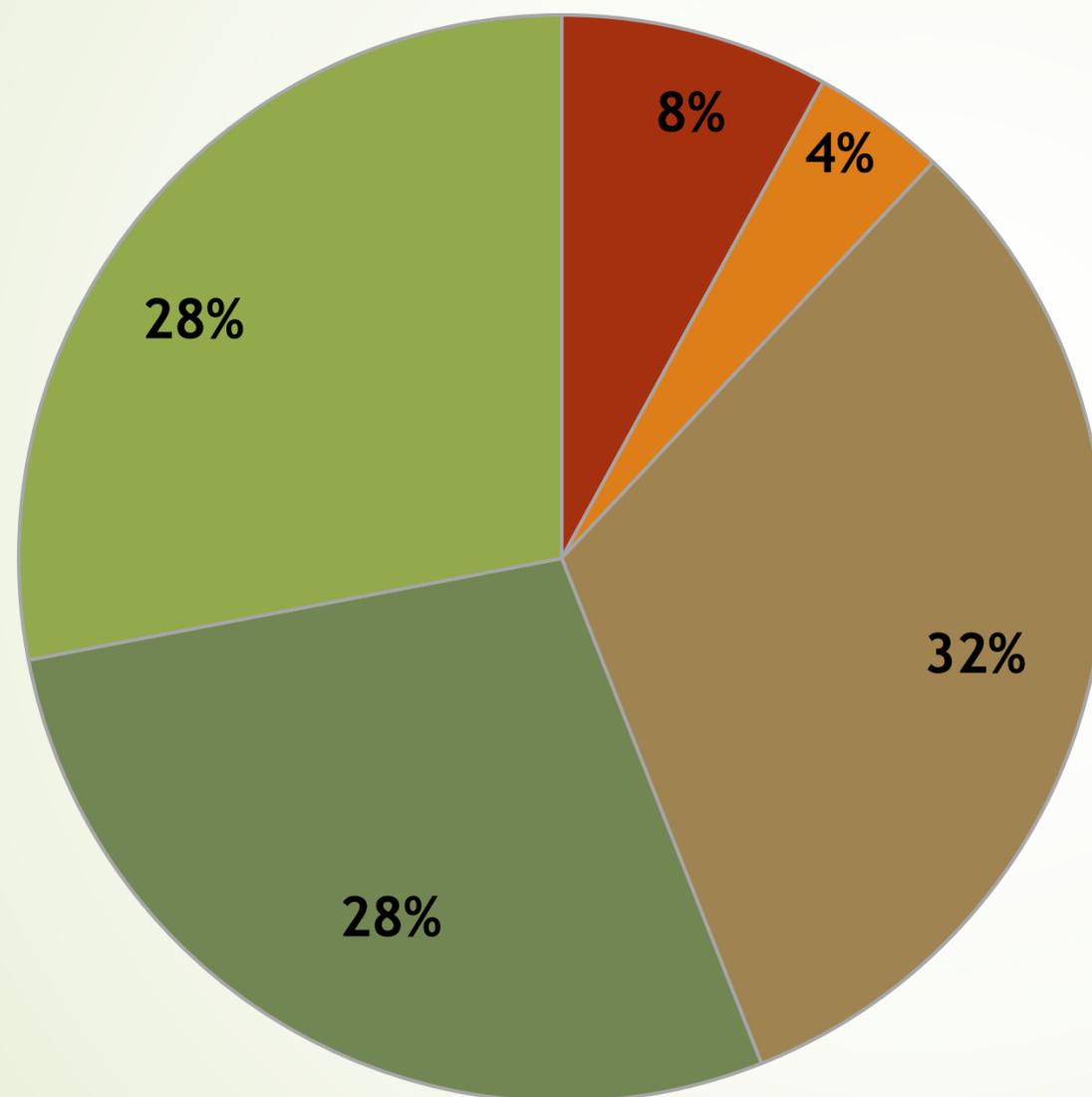


- 1 - Muito insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

16 – O quanto você está satisfeito com as normas e regras do seu trabalho?



17 – Em relação a sua carga de trabalho (quantidade de trabalho), como você se sente?



■ 1 - Muito insatisfeito

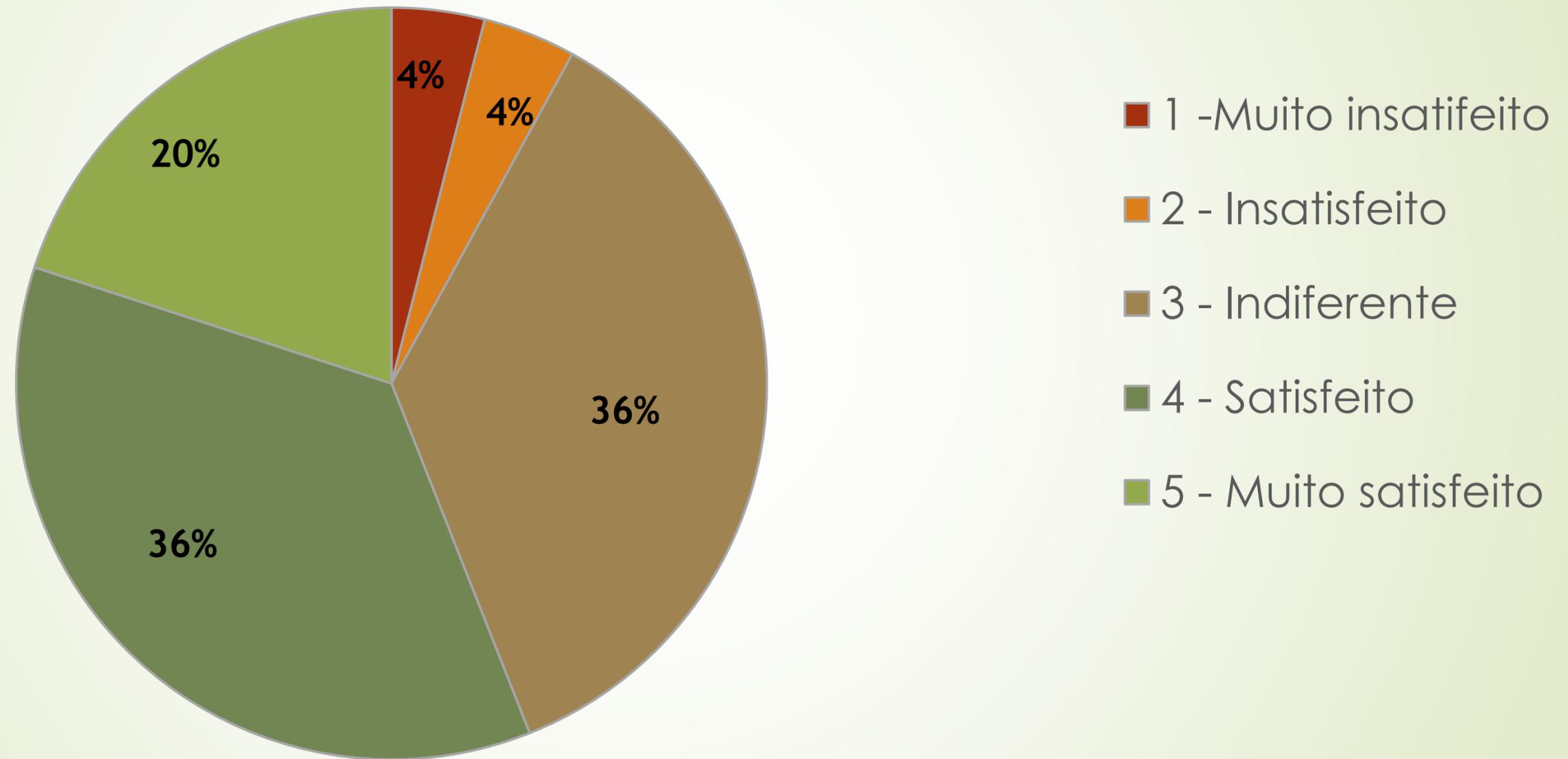
■ 2 - Insatisfeito

■ 3 - Indiferente

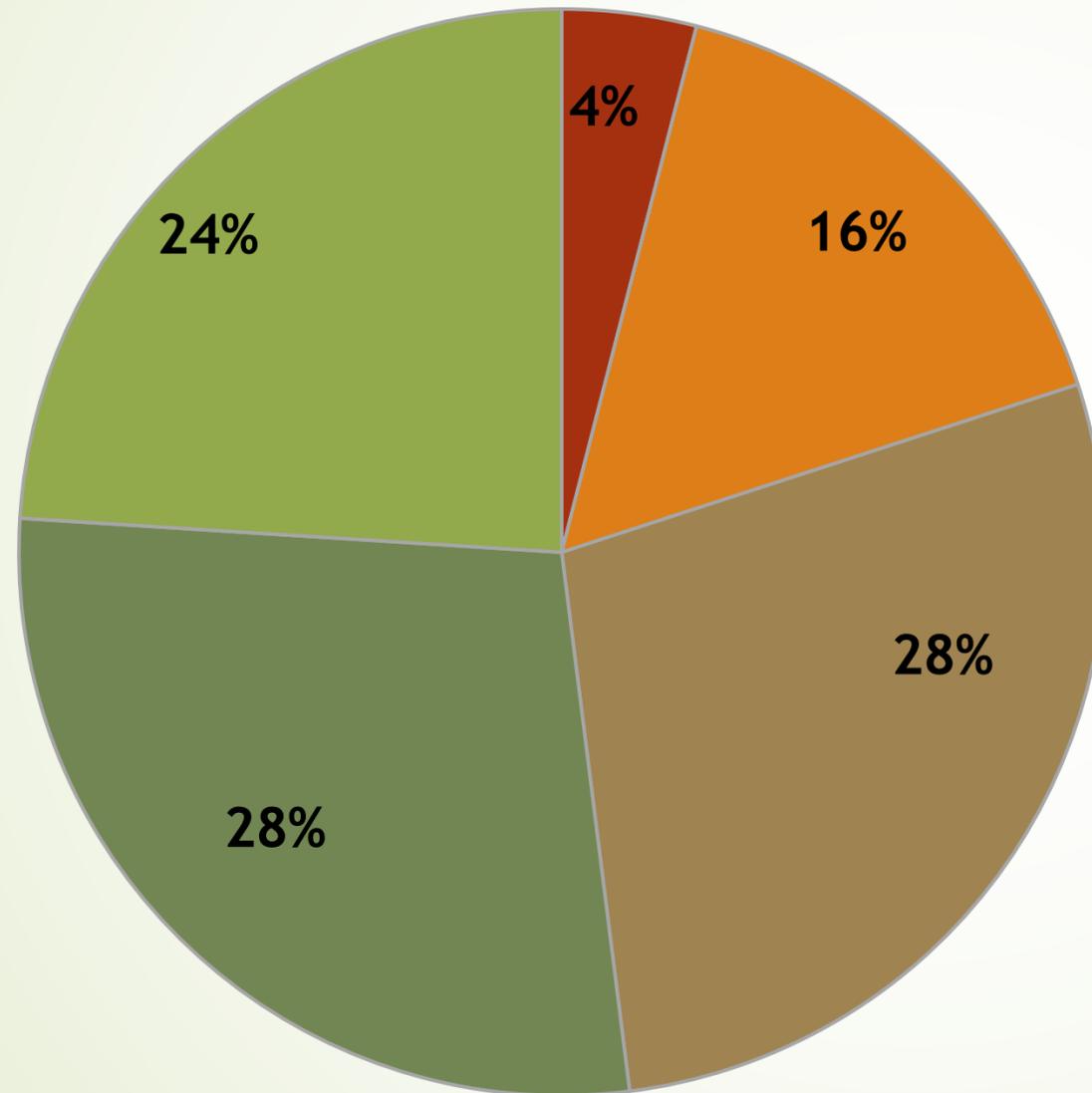
■ 4 - Satisfeito

■ 5 - Muito satisfeito

18 – O quanto você está satisfeito com seus horários de trabalho e de descanso?

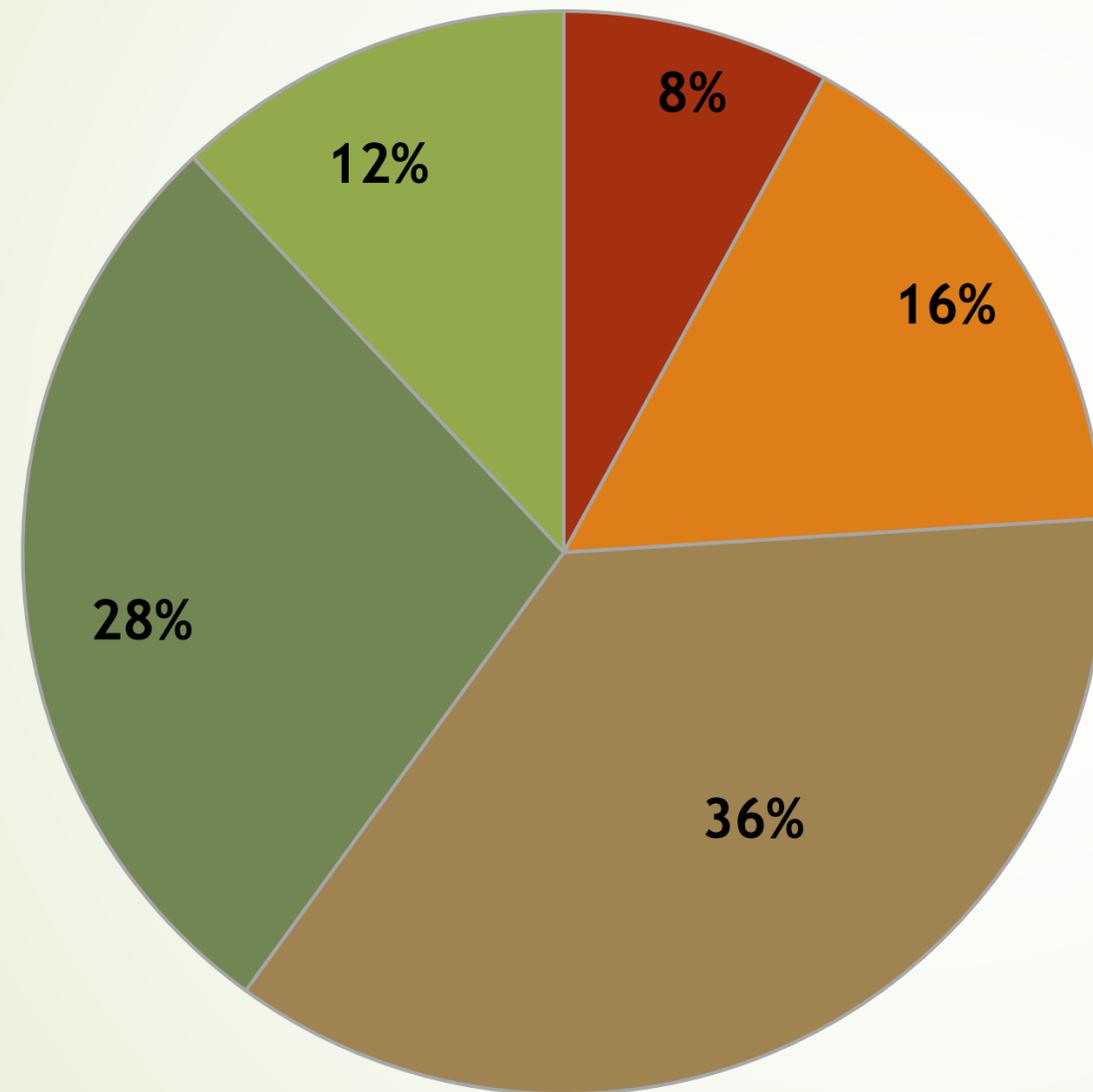


19 – O quanto você está satisfeito com a influência do trabalho sobre sua vida/rotina familiar?



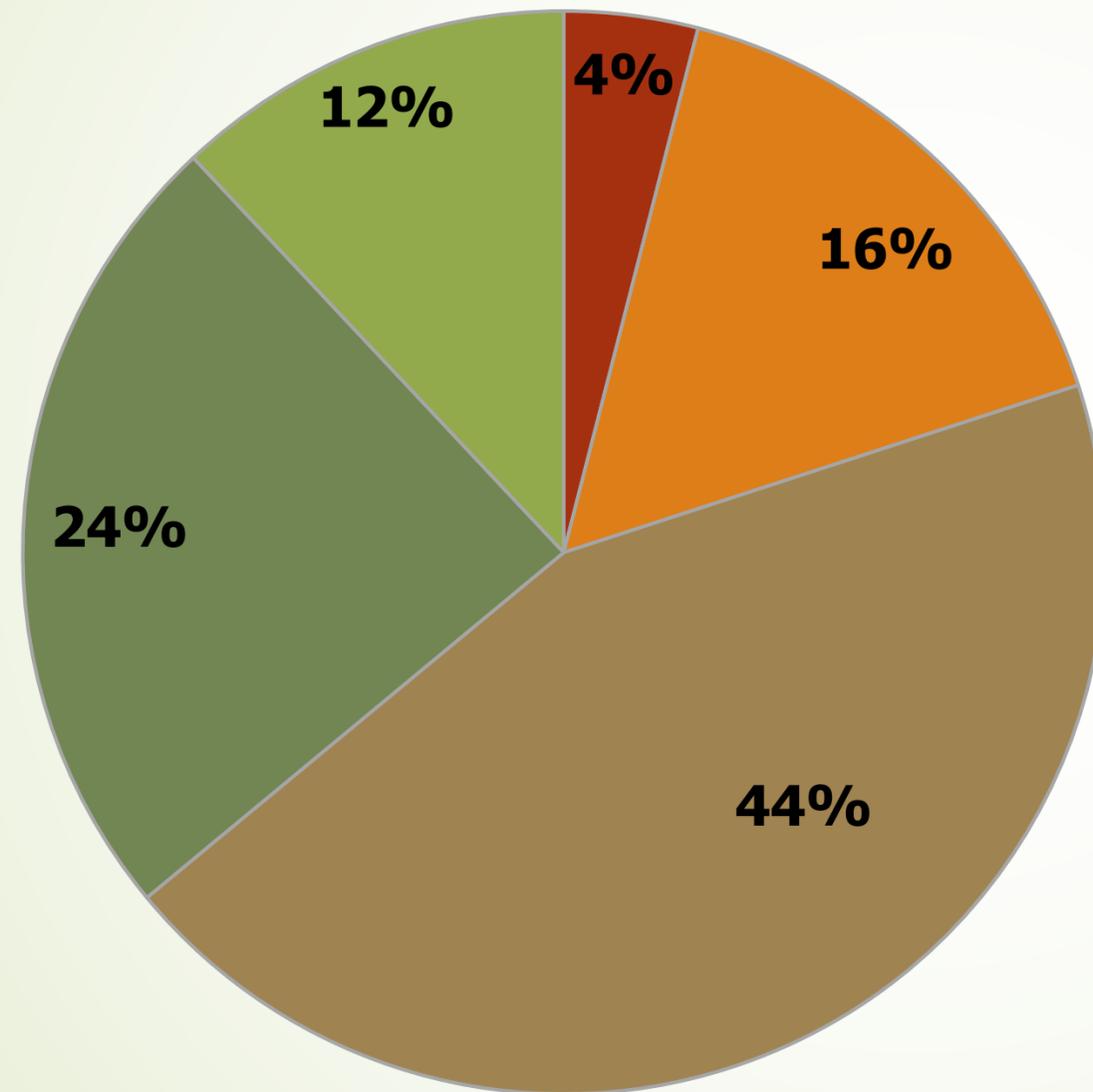
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

20 – O quanto você está satisfeito com a estrutura física (salubridade) do seu local de trabalho?



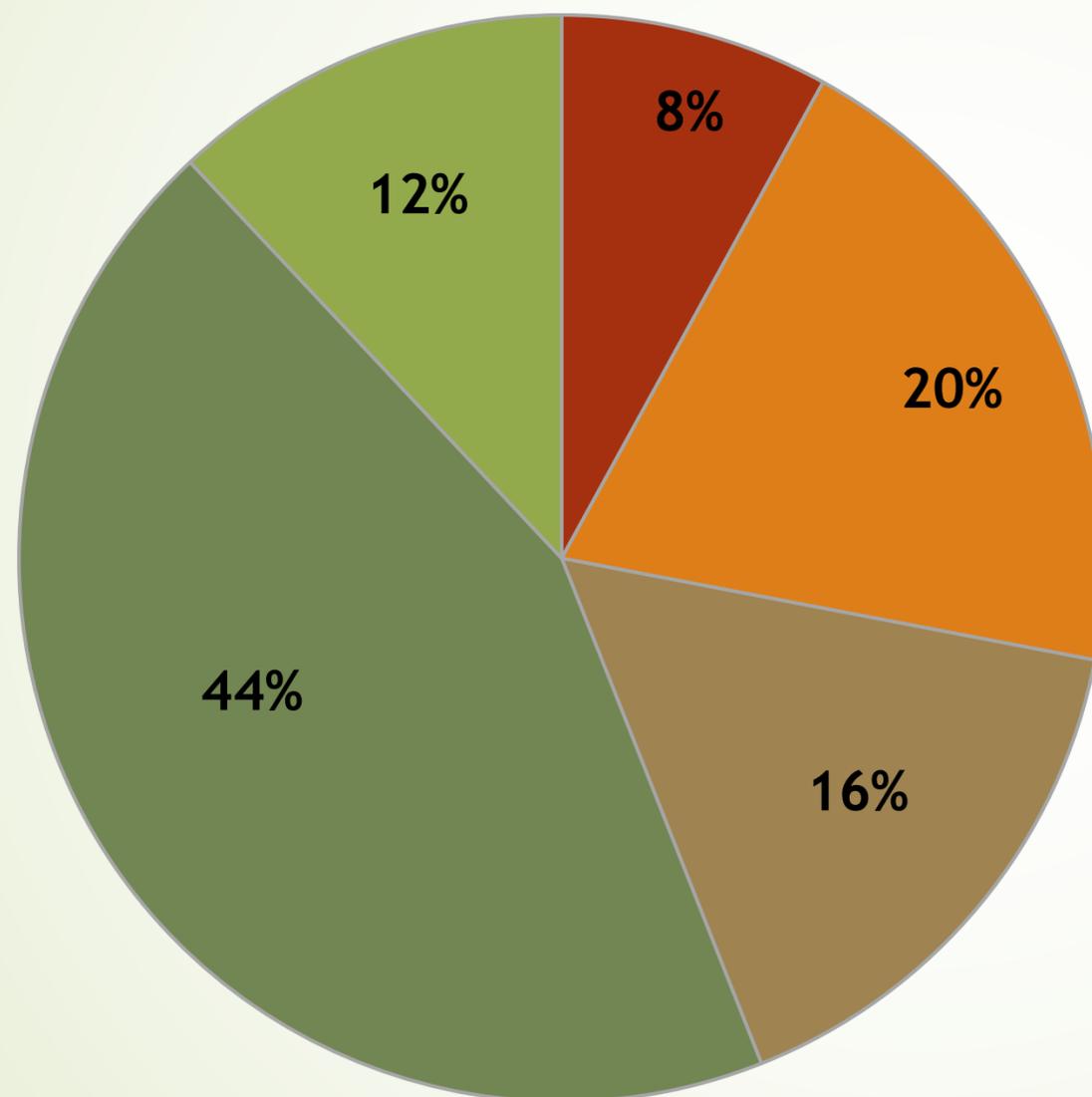
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

21 – O quanto você está satisfeito com os equipamentos de segurança, proteção individual e coletiva disponibilizados pelo IFS?



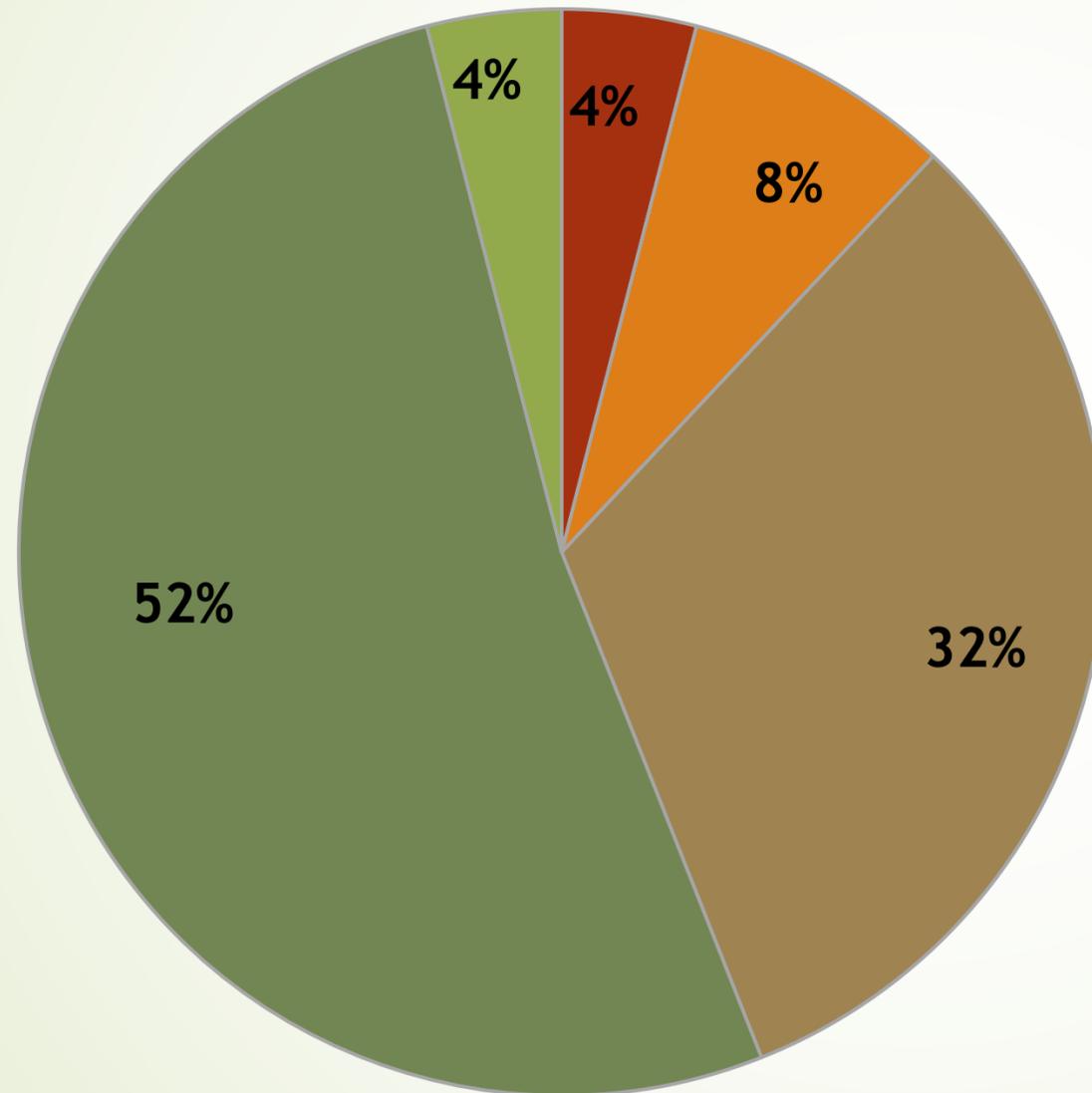
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

22 – Com relação ao uso de tecnologia no trabalho que você faz, como você se sente?



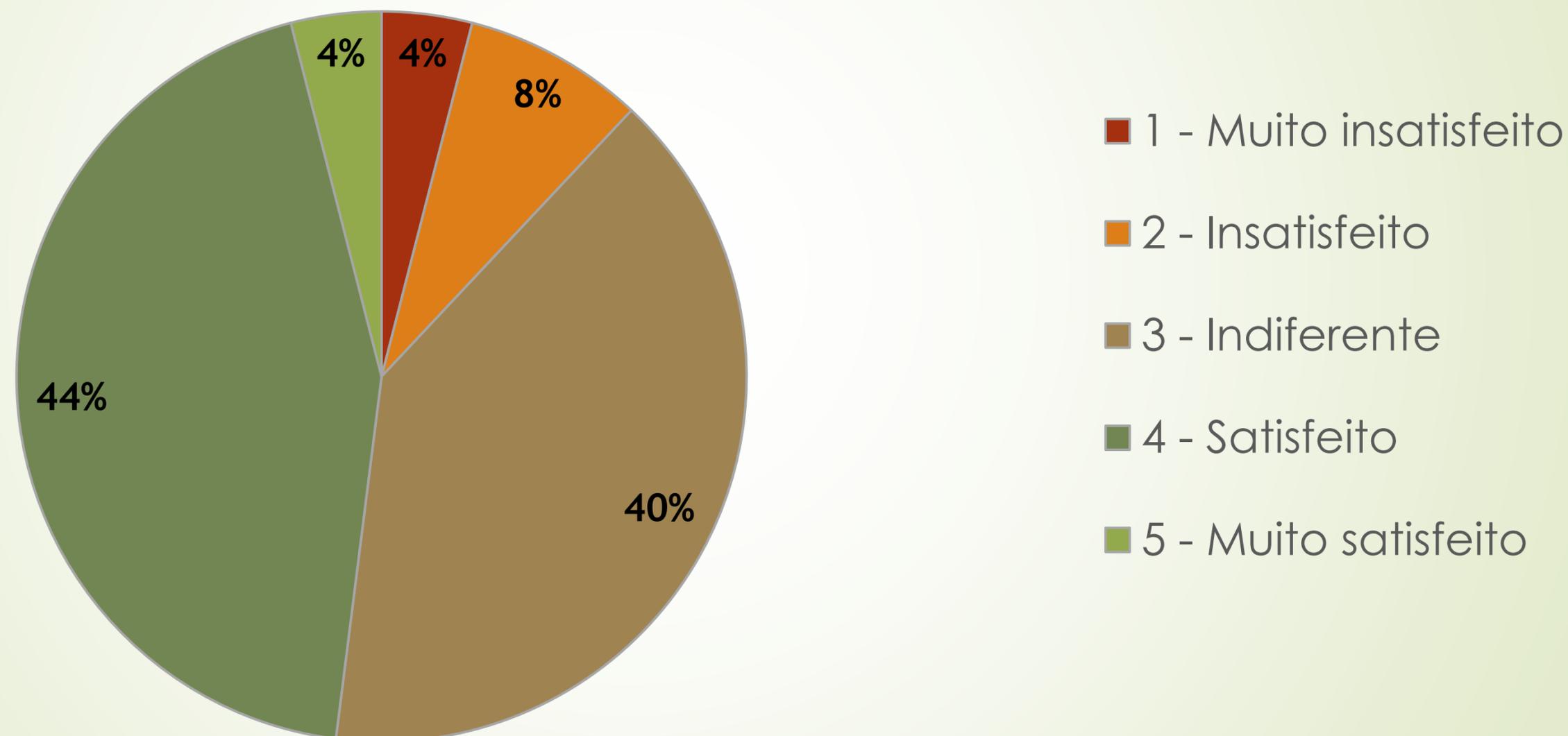
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

23 – O quanto você está satisfeito com a prática de planejamento estratégico do seu setor?

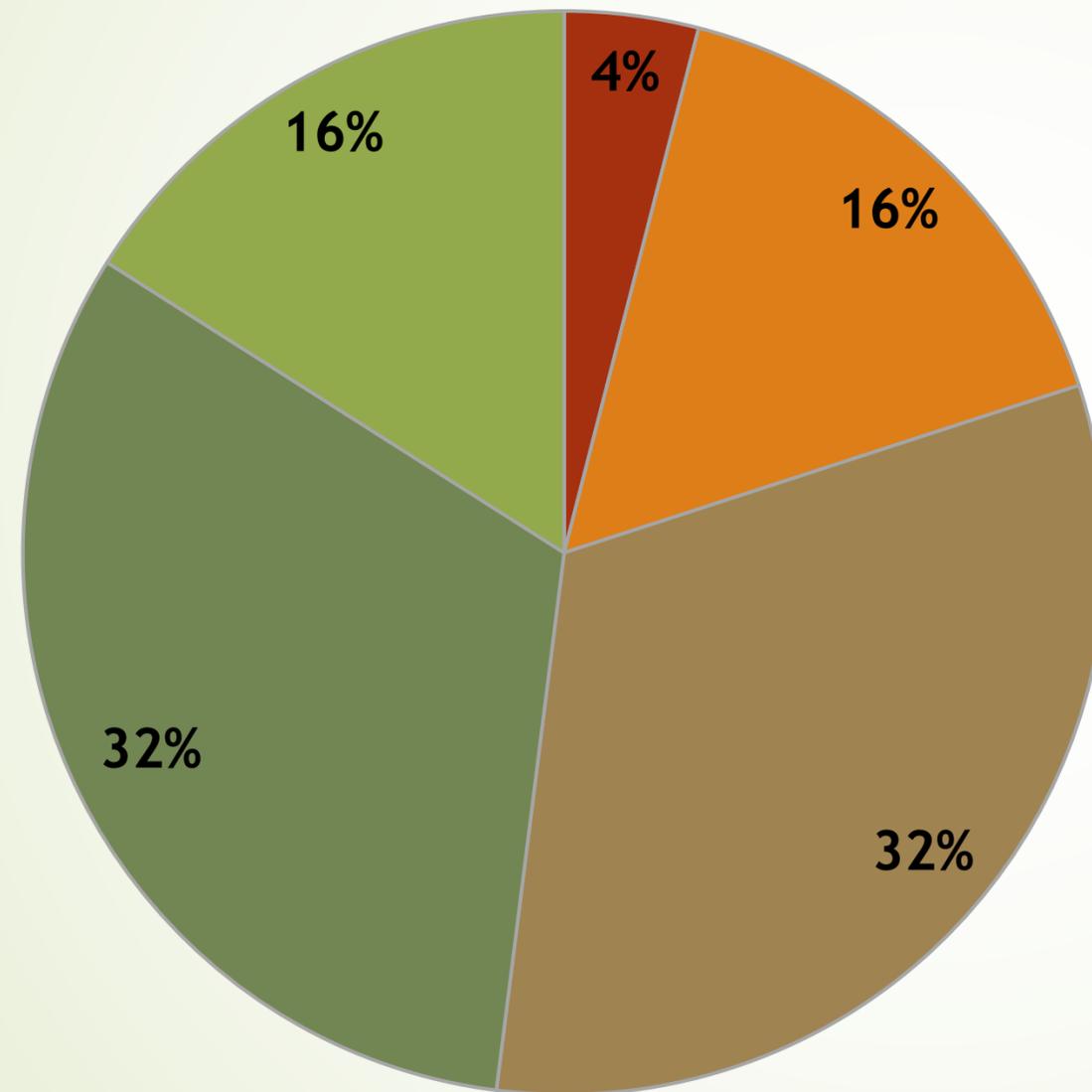


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

24 – Qual seu nível de satisfação com a clareza das metas estabelecidas de curto e longo prazos e os planos de ação para implementação das mesmas?

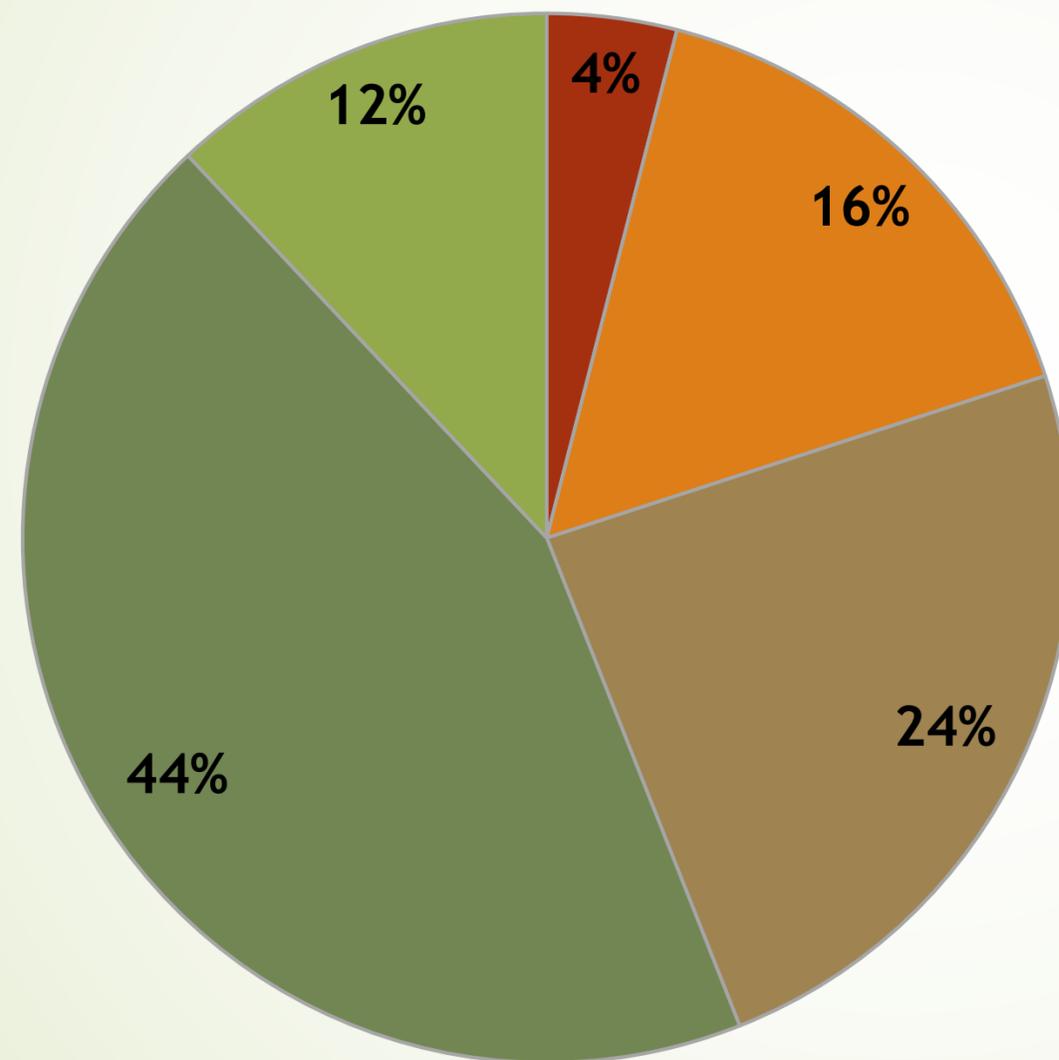


25 – O quanto você está satisfeito com os treinamentos/capacitações que o IFS oferece?



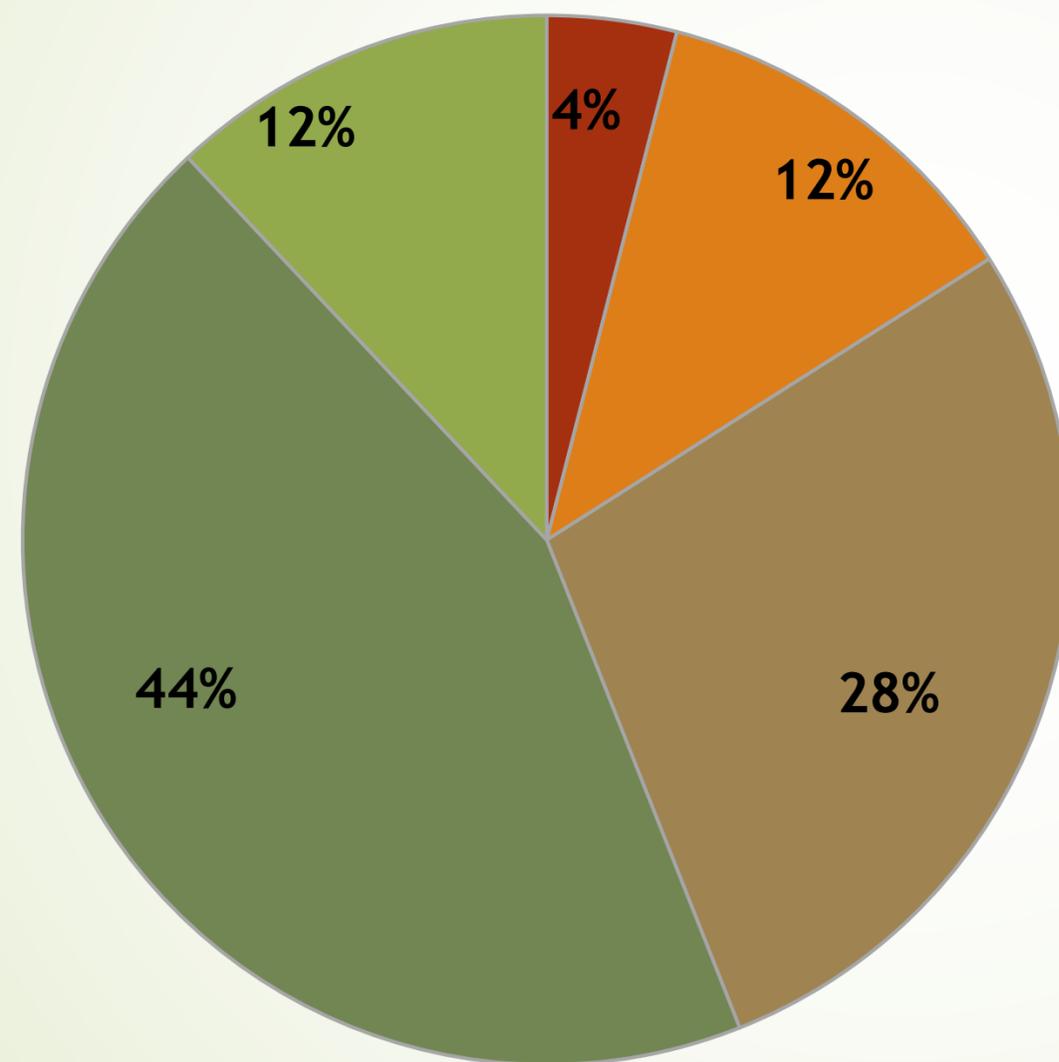
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

26 – Você está satisfeito com a quantidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?



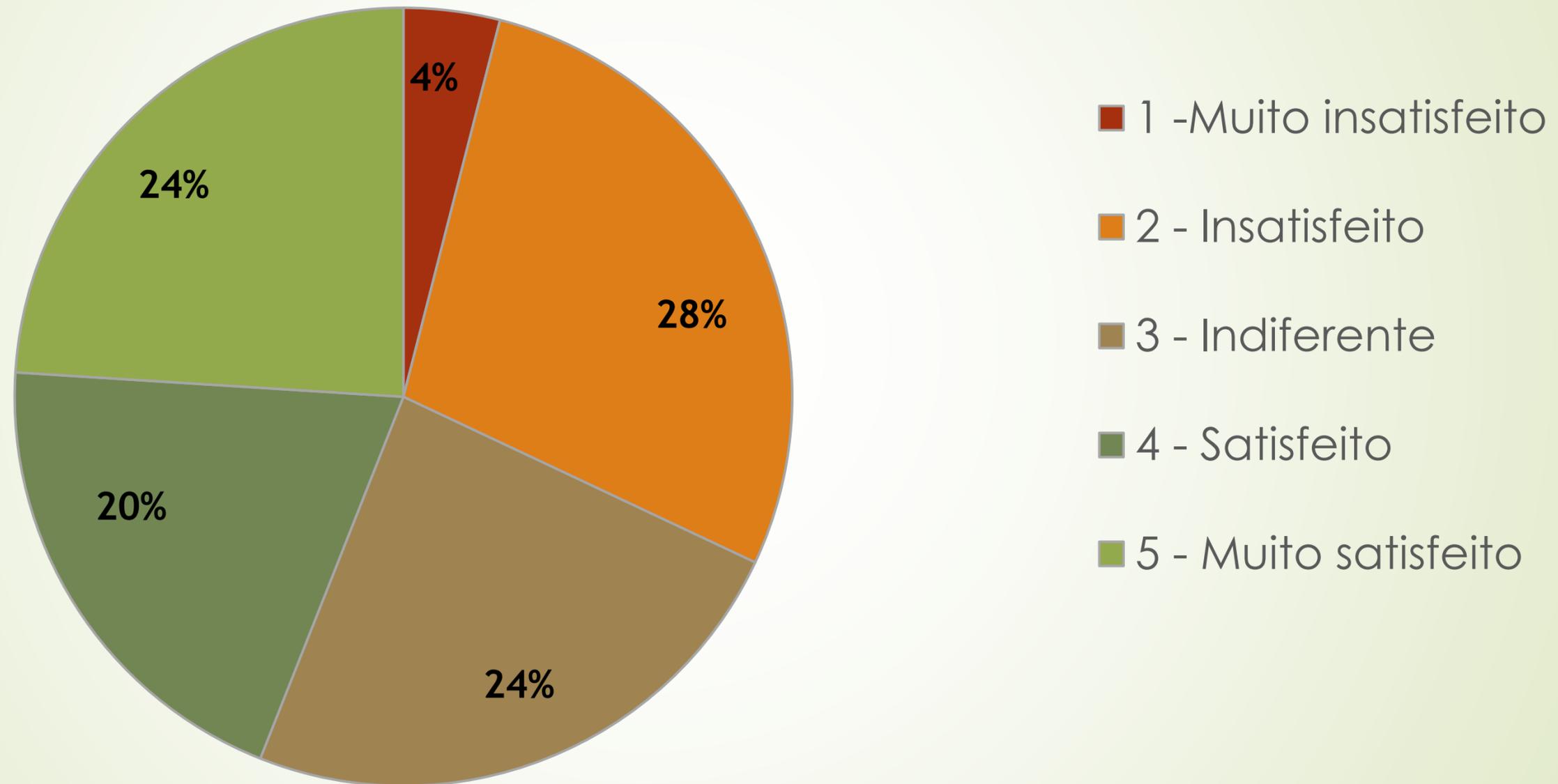
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

27 – Você está satisfeito com a qualidade de capacitação ou aperfeiçoamento (cursos, treinamentos) que você já participou ofertada pelo IFS ?

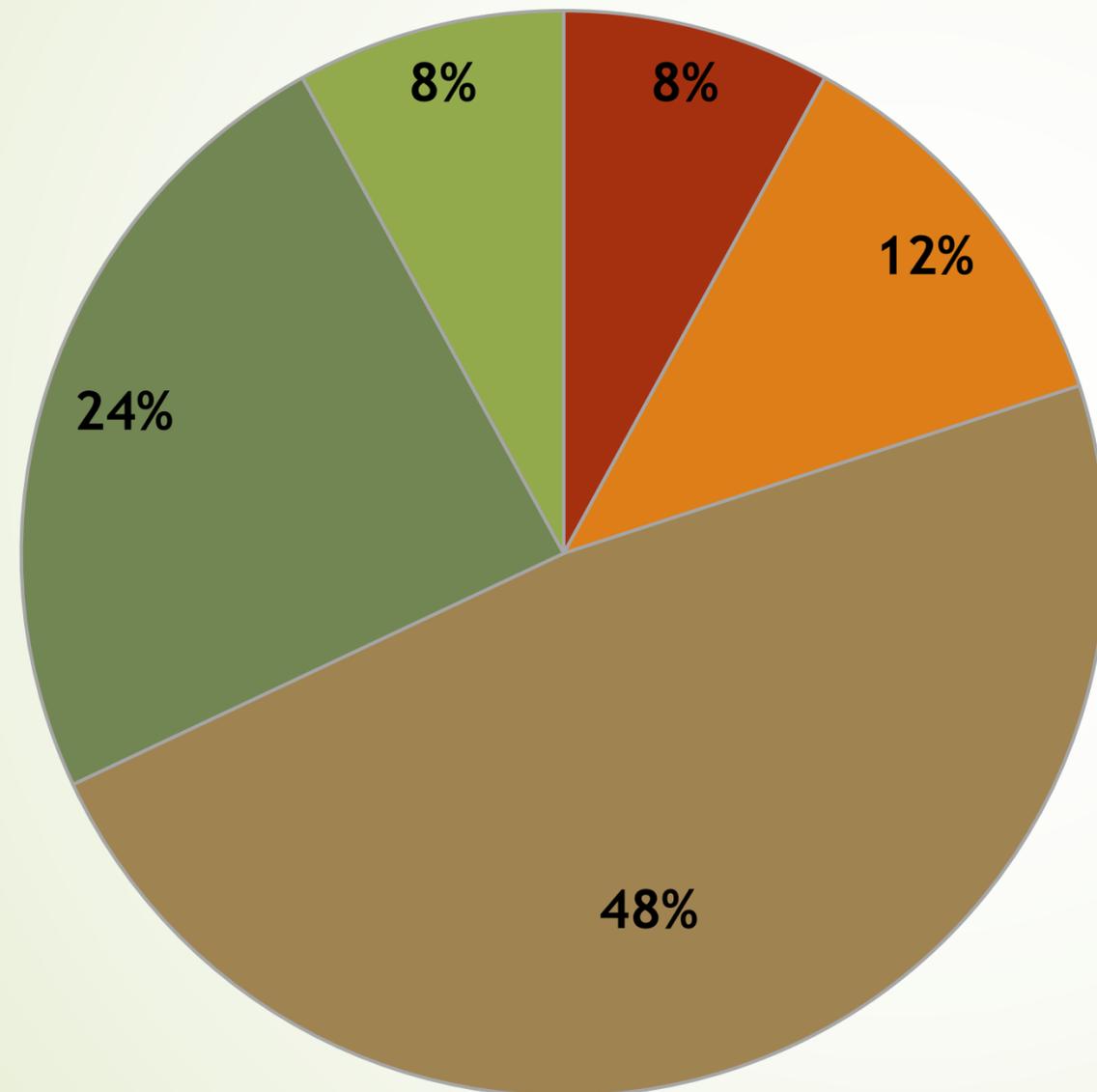


- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

28 – Em relação ao incentivo que o IFS dá para você estudar, como você se sente?

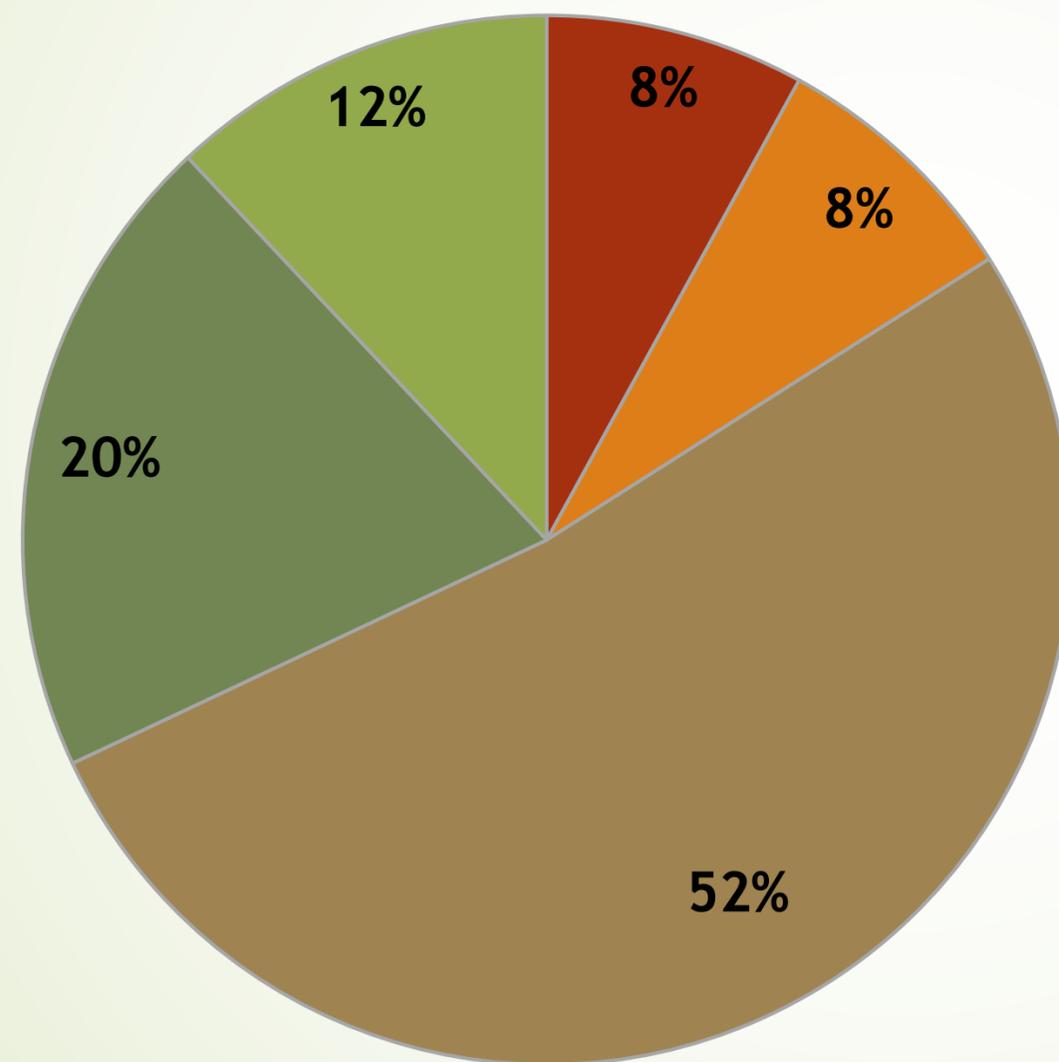


29 – Em relação às oportunidades de pesquisa que o IFS oferece, como você se sente?



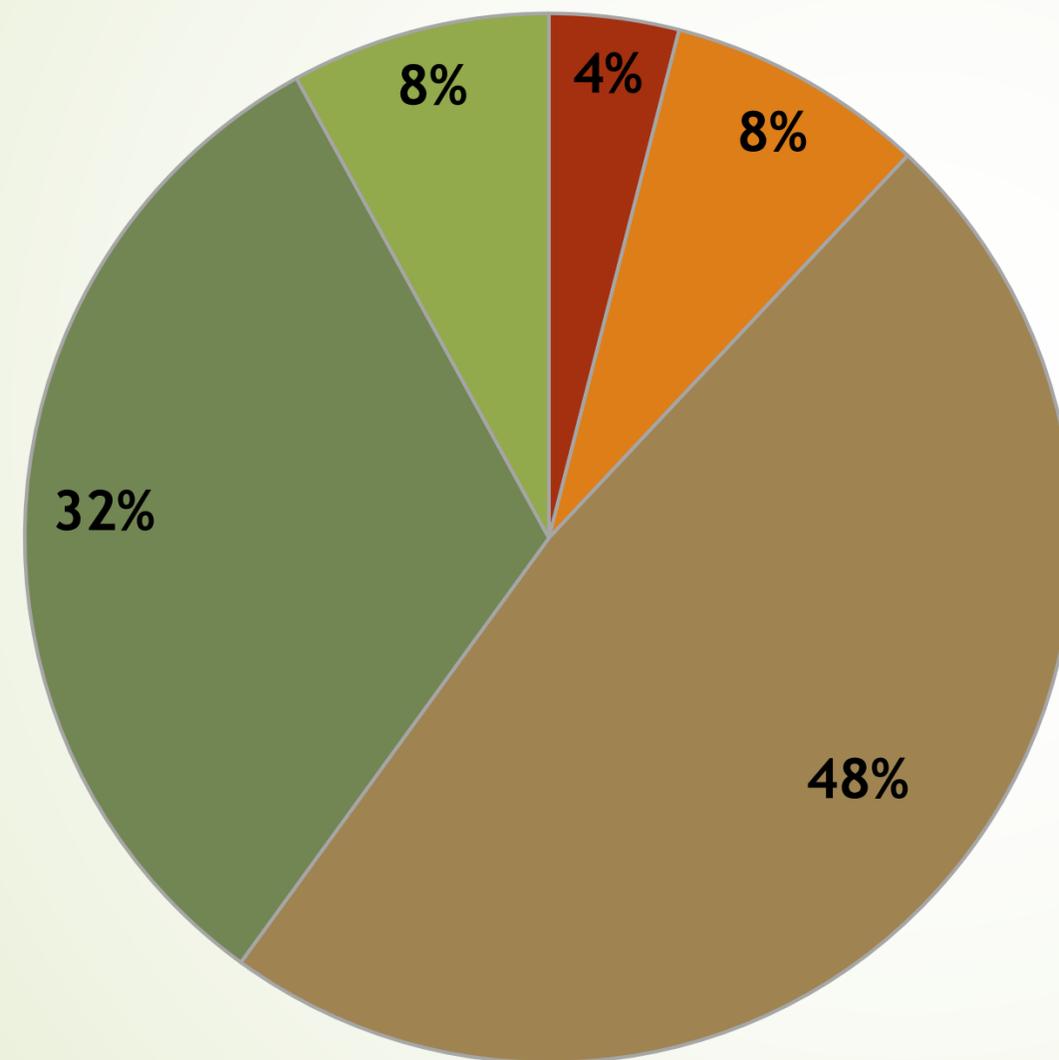
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

30 – Em relação às oportunidades de cursos de extensão que o IFS oferece, como você se sente ?



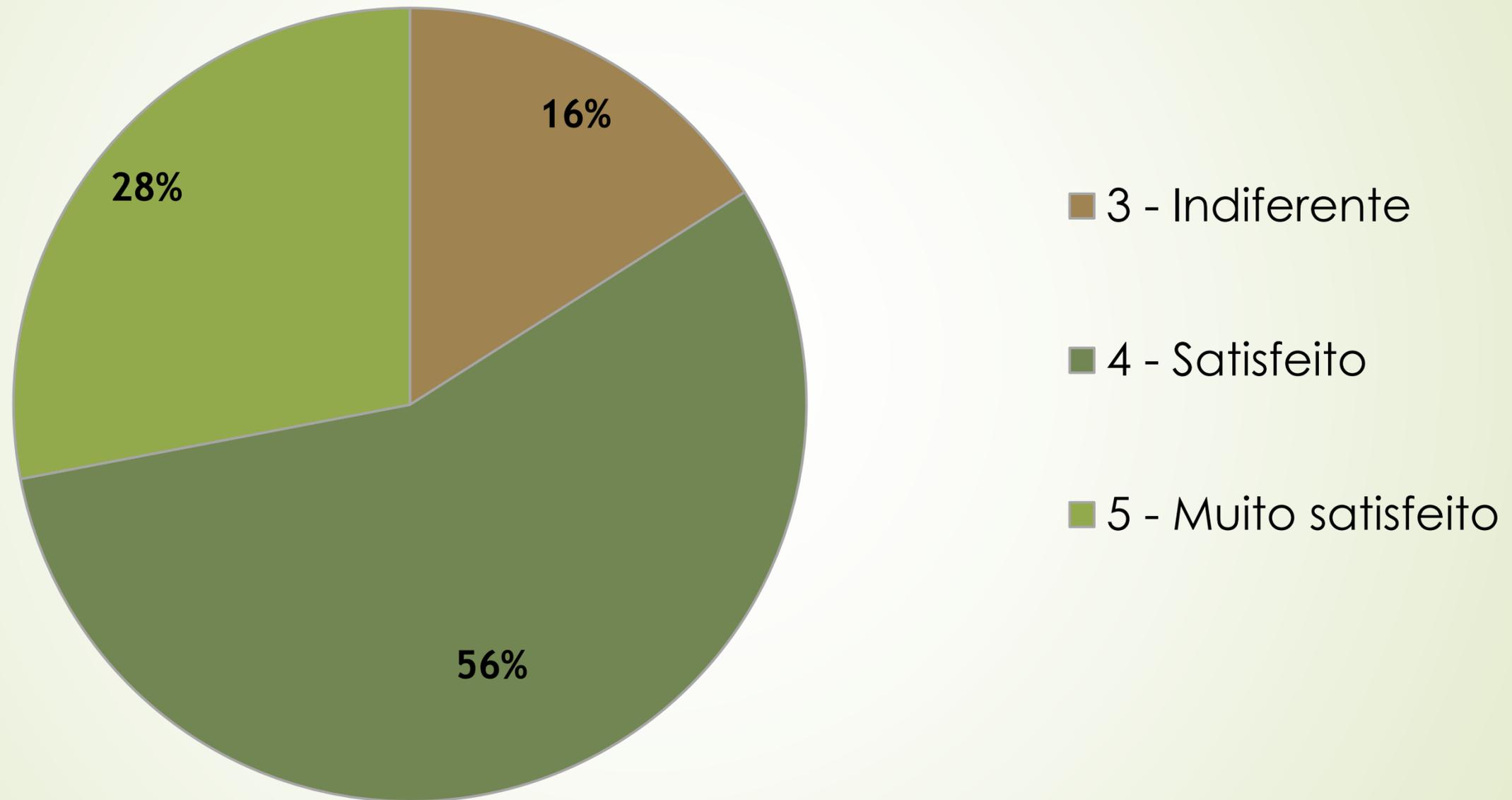
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

31 – Em relação às oportunidades em inovação que o IFS oferece, como você se sente ?

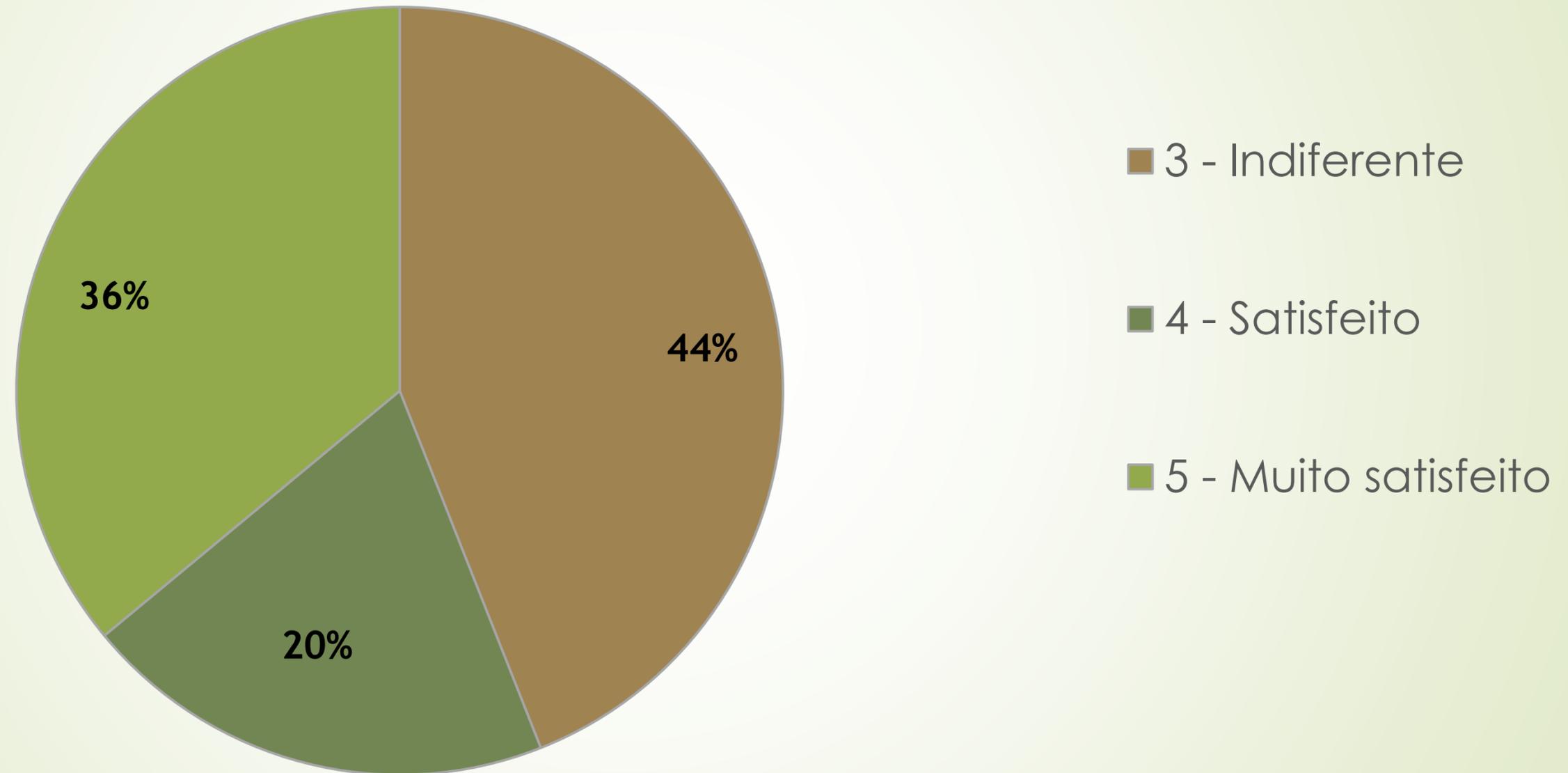


- 1 - Muito Insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

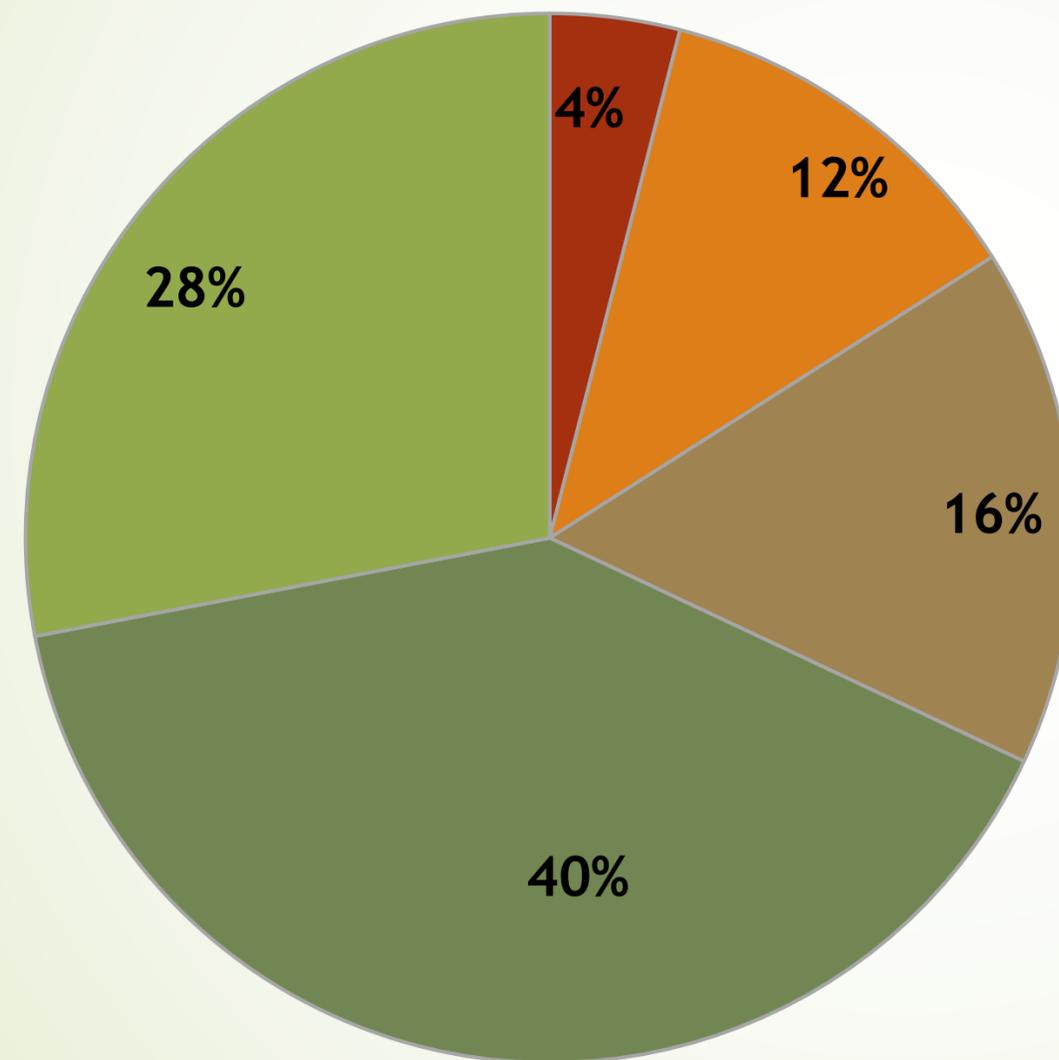
32 – Você está satisfeito com a imagem que o IFS tem perante a sociedade?



33 – O quanto você está satisfeito com a integração comunitária (contribuição com a sociedade) que o IFS tem?

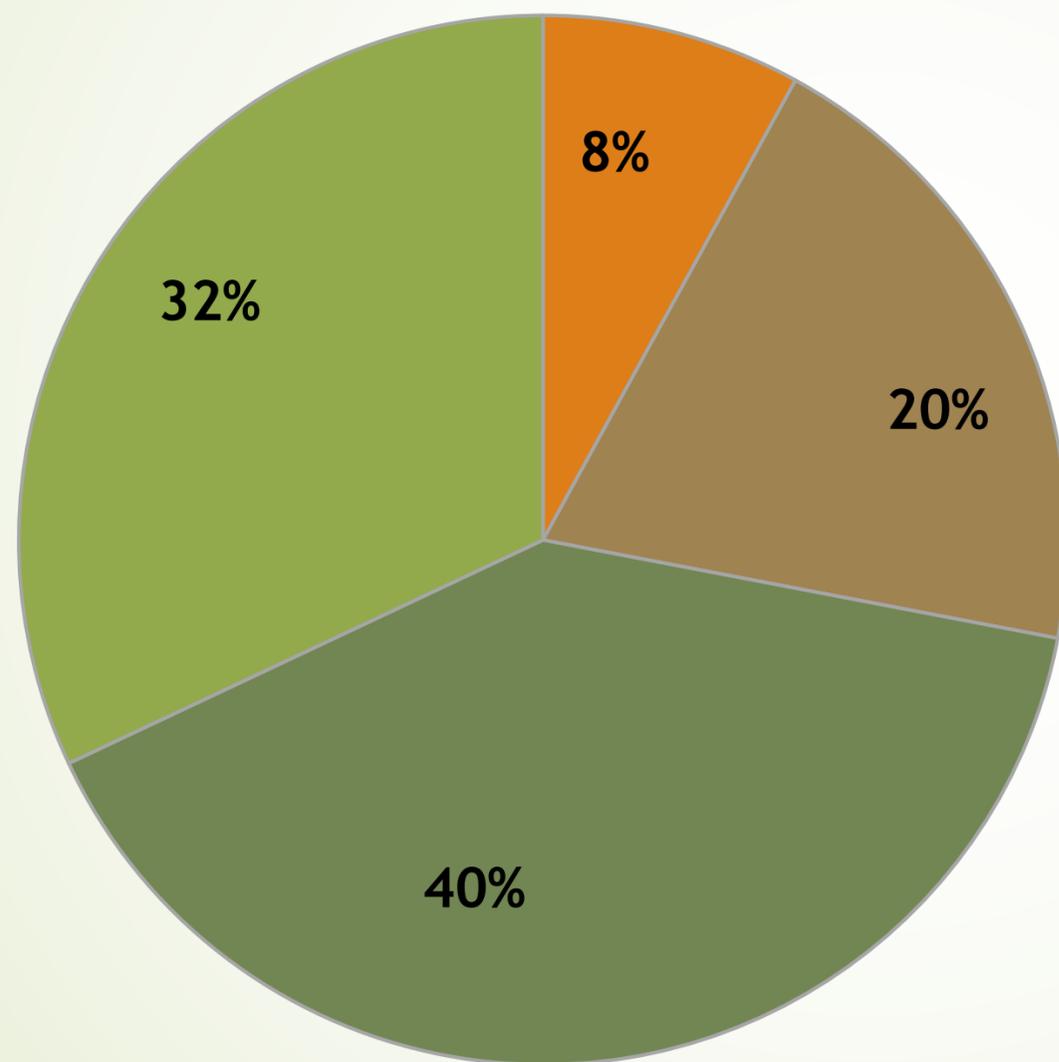


34 – O quanto você está satisfeito com a política de gestão de pessoas (a forma de tratar os servidores) que o IFS tem?



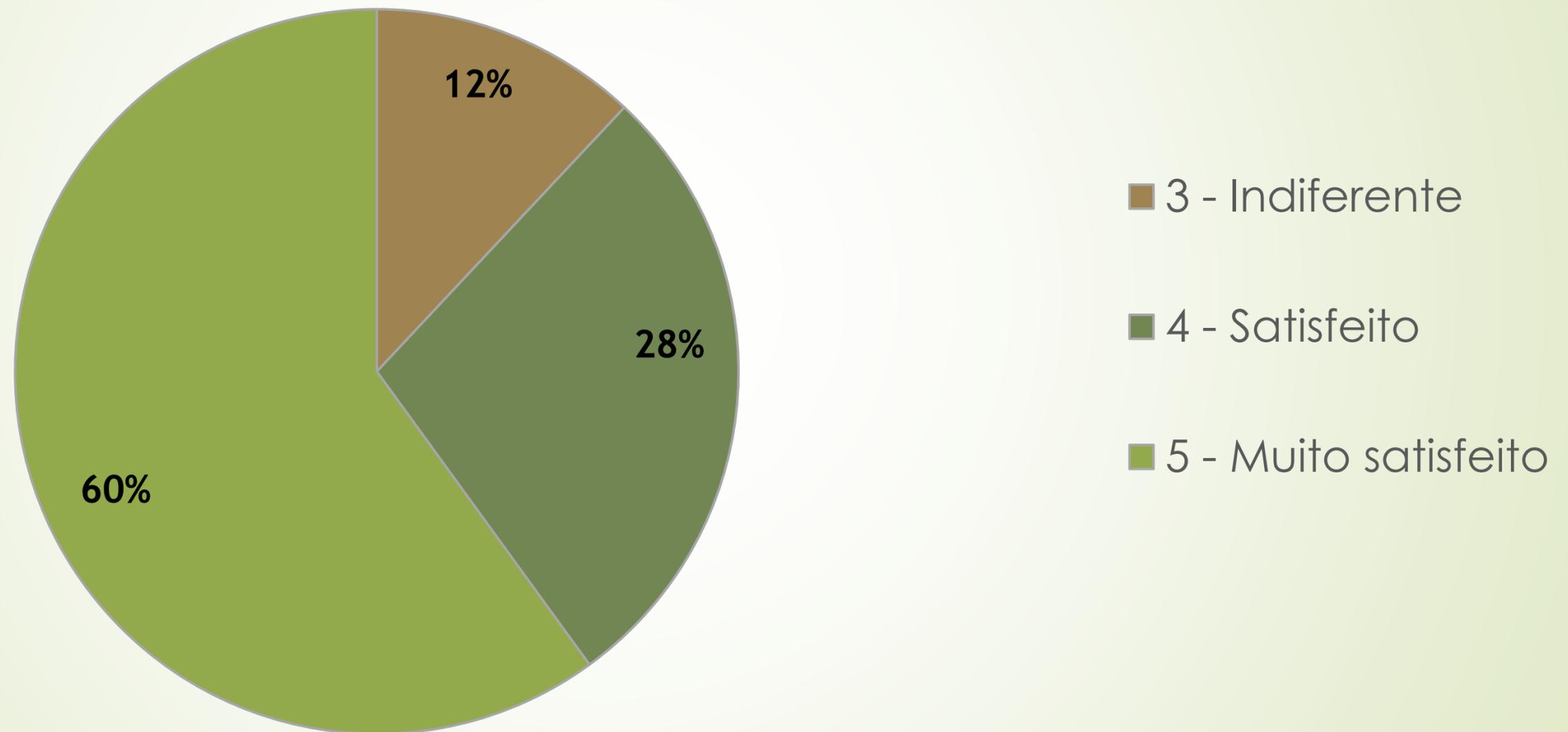
- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

35 – O quanto você está satisfeito com o IFS por ele respeitar os direitos do servidor?

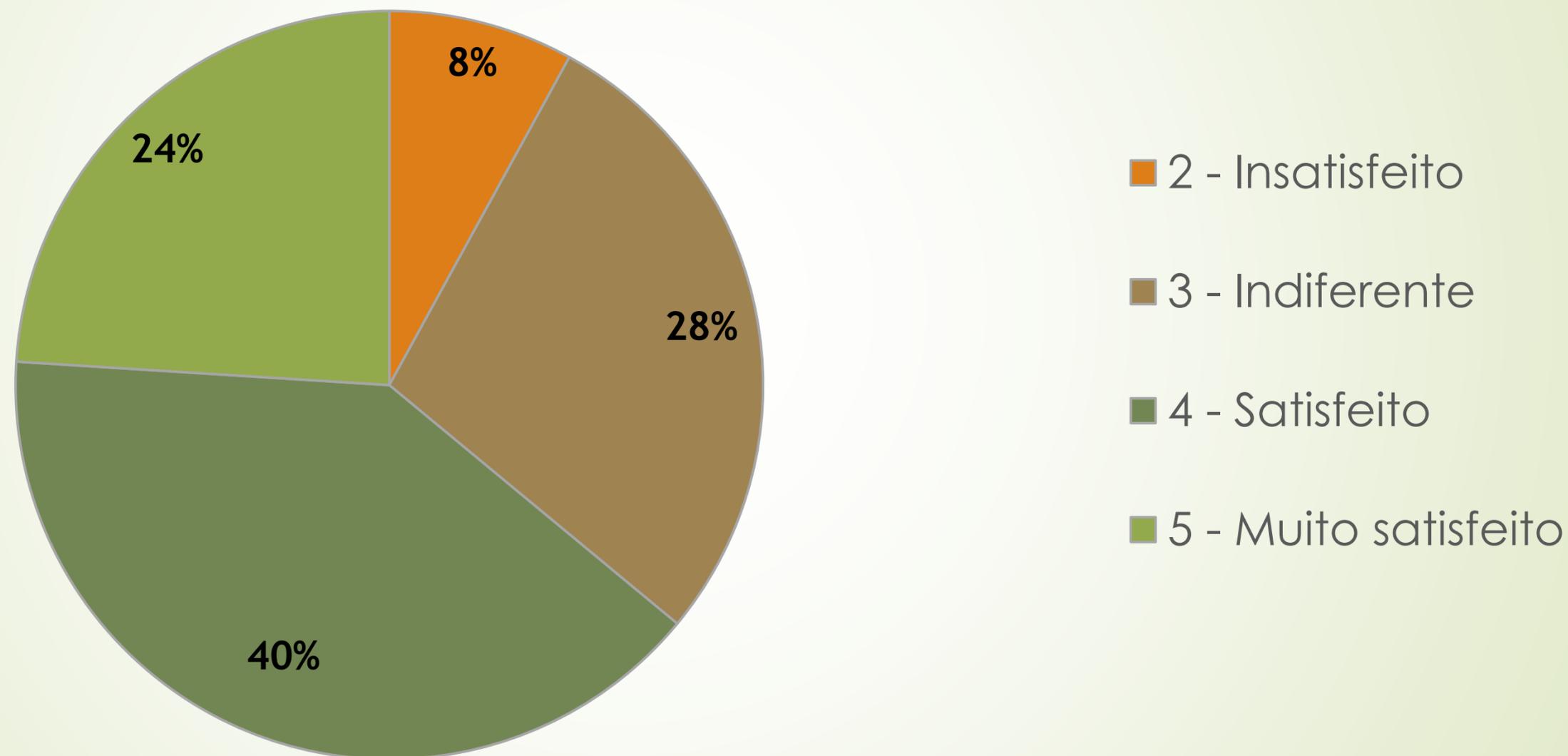


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

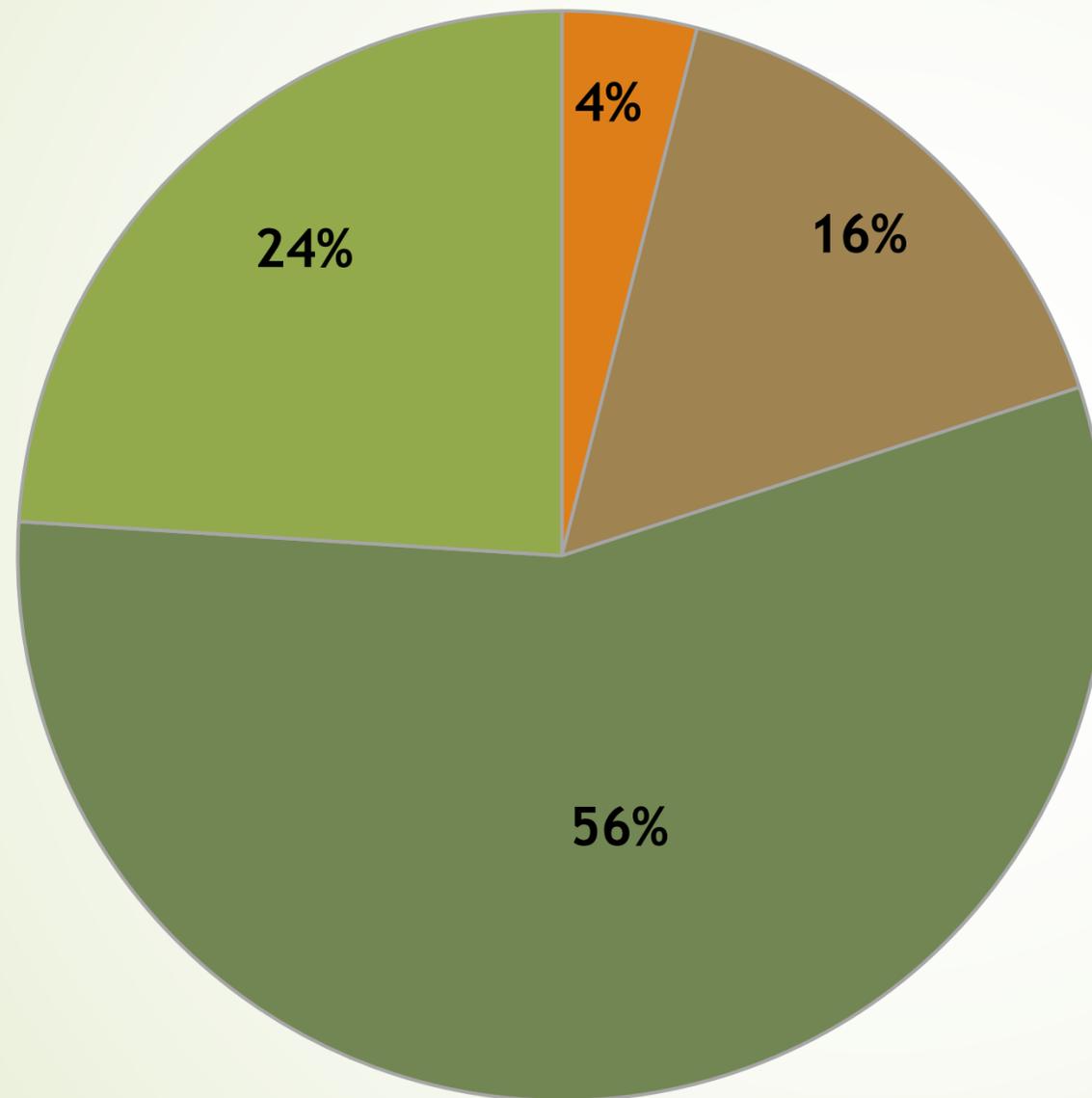
36 – Você está satisfeito com as medidas tomadas pelo IFS em relação aos servidores no combate à Covid-19?



37 – Qual o seu nível de satisfação com as medidas de segurança adotadas pelo IFS para o retorno gradual ao trabalho presencial?

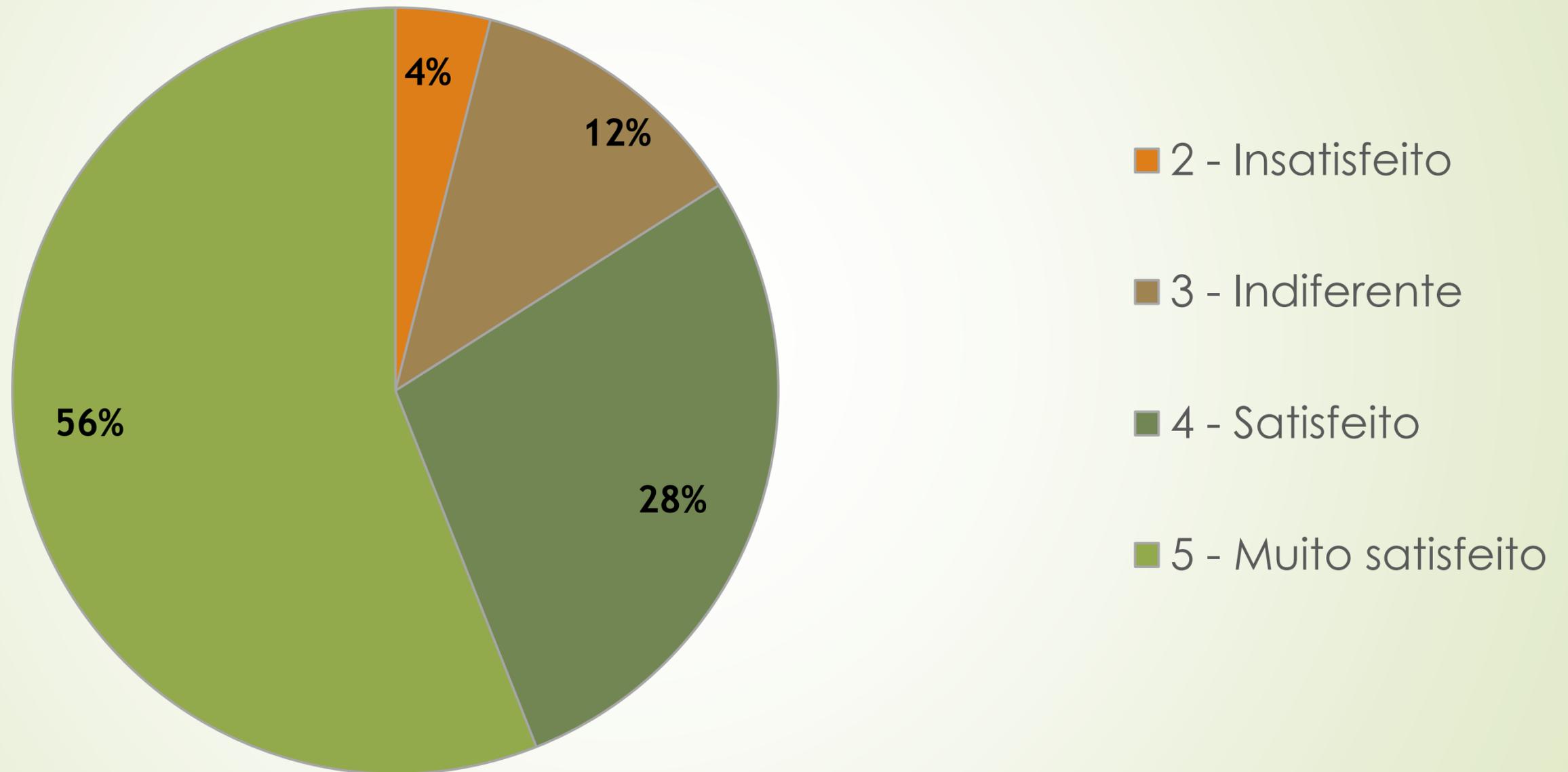


38 – Você está satisfeito com o sistema de rodízio nos setores ?

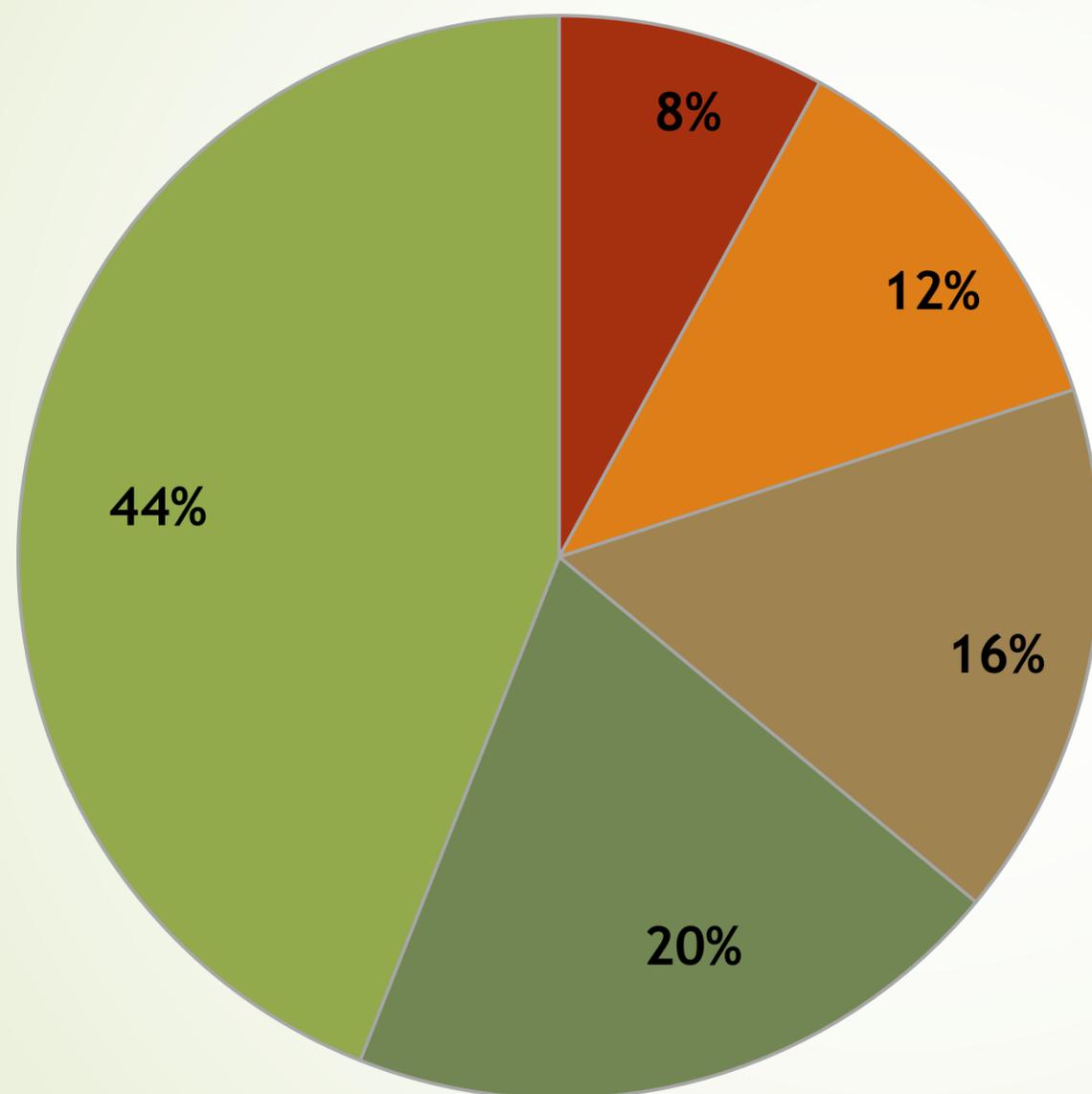


- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

39 – Você está satisfeito com a adoção do teletrabalho e aulas remotas durante a pandemia?

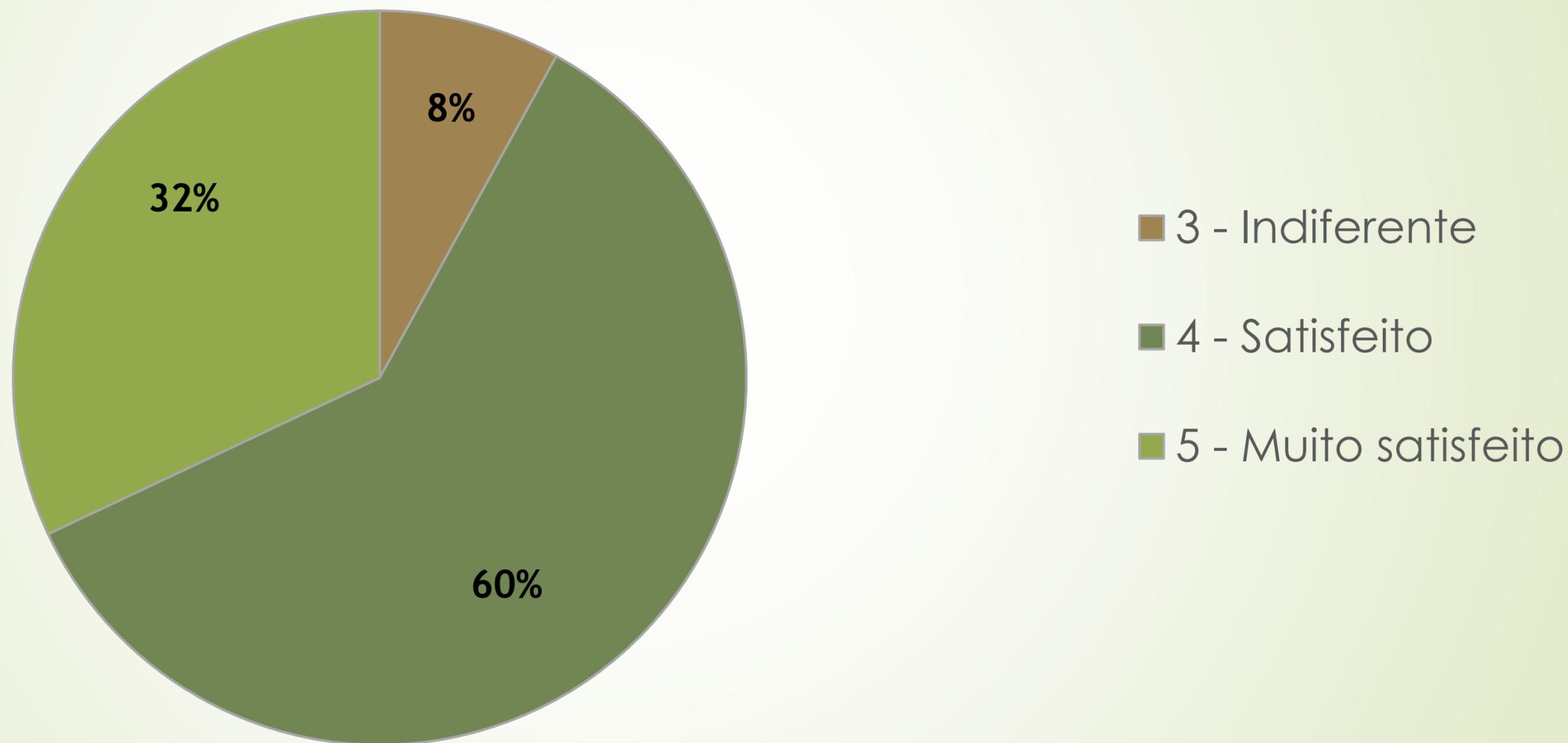


40 – Você ficaria satisfeito com a adoção do teletrabalho e ensino híbrido pelo IFS, mesmo depois da pandemia?



- 1 - Muito insatisfeito
- 2 - Insatisfeito
- 3 - Indiferente
- 4 - Satisfeito
- 5 - Muito satisfeito

41 – Qual o seu nível de satisfação com as decisões tomadas no IFS para dar continuidade aos seus serviços nesta época de pandemia, entre tentativas de acertos e erros?



PLANO DE AÇÃO

Ação	Objetivo Da Ação	Como Será Realizada	Responsável Pela Ação	Prazo Para Realização
Promoção da análise ergonômica anual do campus	Aumento do bem estar dos servidores, diminuição do absenteísmos, melhoria da qualidade de vida	Interação com o setor de Segurança do trabalho do IFS para verificação das questões ergonômicas do campus	Setor Segurança do Trabalho IFS / DG	dez.-23
Manutenção diária da limpeza e organização dos ambientes laborais	Aumento do bem estar, diminuição do absenteísmos, melhoria da qualidade de vida	A partir da adequação de ambientes	Fiscais de Contratos/GADM	dez.-23

Revisão das luzes dos setores para monitoramento da luminosidade adequada para cada setor; Manutenção de níveis adequados de temperatura.	Aumento do bem estar, diminuição do absenteísmos, melhoria da qualidade de vida.	Manutenção de ar condicionados do campus. Atuação continua do setor de manutenção predial para as questões de iluminação.	Fiscais de Contratos/GADM- Manutenção Predial	dez.-23
Adoção do Programa de Gestão para aqueles servidores que ainda não fazem parte do programa	Economia dos recursos do campus, aumento de produtividade e desempenho	Análise das Chefias imediatas das demandas de cada setor, e possivelmente, abertura de edital para adesão	Chefias imediatas	dez.-23
Adoção de rodízio de servidores nos setores	Economia dos recursos do campus, aumento de produtividade e desempenho	Os superiores hierárquicos analisarão e indicarão os servidores aptos a participar do rodízio	Chefias Imediatas	dez.-23

Capacitar gestores para desenvolvimento de habilidades que promovam o melhor relacionamento com suas equipes de trabalho	Melhorar o trabalho em equipe e o desenvolvimento de grupos; desenvolver habilidades para sanar situações de conflito; melhorar a comunicação interna; Estimular a escuta e incorpore a cultura de feedback	Indicação de Cursos online para capacitação e aprimoramentos de habilidades interpessoais	DG/DAM/GADM	dez.-23
1-Promover melhorias na sala do servidor	Para melhoria dos relacionamento interpessoal e melhor uso da sala do servidor	Equipando melhor o ambiente	DAM	dez.-23
2-Motivar os servidores para utilização do espaço da sala do servidor	Melhoria dos relacionamento interpessoal e melhor uso da sala do servidor	Realizando eventos promovidos pela instituição e pelos servidores no espaço	DAM	dez.-23

3-Promover confraternizações dos servidores em datas comemorativas	Maior integração e socialização dos servidores	Ofertando um cardápio especial e apresentações musicas no refeitório em dias comemorativos (dia dos pais, dias das mães, dia do servidor público, natal)	GAI/CAN	dez.-23
Aprimorar o processo de planejamento estratégico do campus São Cristóvão	Para que a comunidade possa participar ativamente na construção do Plano Anual de Trabalho	Por meio de curso de capacitação que tenha como publico alvo a comunidade escolar	COPLAN	jun.-23
Divulgação de metas e da matriz de riscos 2023 para a comunidade	Para que a comunidade conheça essa ferramenta de gestão	Através de e-mail e website do campus	COPLAN	jun.-23

<p>As Chefias imediatas realizarão reuniões mensalmente ou trimestralmente (Cada setor irá determinar o tempo), com objetivo de ouvir os funcionários; trocar experiências e impressões em tempo real e estabelecer uma cultura de feedbacks</p>	<p>"Estimular um relacionamento mais positivo entre os profissionais; ter uma participação efetiva dos funcionários; aumentar a troca de experiências; disseminar os conhecimentos; aumentar a produtividade e melhorar a saúde mental dos colaboradores."</p>	<p>Mensalmente ou trimestralmente, as chefias imediatas e seus colaboradores se reúnem para dialogar acerca das questões do setor.</p>	<p>Chefias imediatas</p>	<p>dez.-23</p>
--	--	--	--------------------------	----------------

<p>Incentivar servidores no acompanhamento dos boletins de serviços e conhecimento de normas e regras do IFS</p>	<p>Promover um melhor conhecimento das normas e regras do campus, como também, um melhor acompanhamento dos informes do campus</p>	<p>Campanha de estímulo e incentivo aos servidores para acompanhamento dos boletins de serviços regularmente como também a navegar pelo próprio site do IFS nos sítios relativos as normativas e regras. Criação de grupo no WhatsApp para divulgação exclusivo de informes do campus</p>	<p>DG/ASCOM</p>	<p>dez.-23</p>
<p>Divulgação e incentivo a participação de cursos que tenham correlação as atividades fins de cada servidor</p>	<p>Estimular e incentivar o desenvolvimento pessoal dos servidores</p>	<p>E-mail e grupo institucional do WhatsApp</p>	<p>DG/DAM</p>	<p>dez.-23</p>

<p>Capacitação das chefias imediatas para estímulo de seus subordinados com relação a proatividade, reconhecimento do sucesso dos colaboradores e desenvolvimento de metas possíveis de serem cumpridas</p>	<p>Desenvolvimento da Proatividade, motivação e satisfação</p>	<p>Cursos Online e solicitação de capacitações específicas a serem desenvolvidas pela PROGEP. Cabe as chefias identificar habilidades técnicas dos colaboradores e acompanhar se existe necessidade de novos treinamentos, atualizações e desenvolvimento pessoal</p>	<p>Chefias Imediatas/DG/PROGEP</p>	<p>dez.-23</p>
---	--	---	------------------------------------	----------------



PROGEP

Ministério da Educação
Instituto Federal de Sergipe
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Av. Jorge Amado, 1551 - Loteamento Garcia, bairro Jardins. CEP: 49025-330. Aracaju-SE

Contato: (79) 3711-1443 - E-mail: progep@ifs.edu.br - Site: www.ifs.edu.br