



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE

DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS Nº 14, DE 09 DE MARÇO DE 2022

Aprova o Guia Referencial de Indicadores de Desempenho – PDI 2020-2024.

A PRESIDENTE DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE, RISCOS E CONTROLES DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE faz saber que, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei nº 11.892 de 29 de dezembro de 2008 e o Art. 11 do Estatuto do IFS, a Resolução nº 13/2017/CS/IFS, a Resolução nº 46/2020/CS/IFS e considerando a 1ª Reunião Ordinária do CGIRC/IFS em 2022, ocorrida em 21 de fevereiro de 2022,

RESOLVE:

I – Aprovar o Guia Referencial de Indicadores de Desempenho – PDI 2020-2024 do Instituto Federal de Sergipe, na forma do anexo.

II – Esta Deliberação entra em vigor na data de sua publicação.

Aracaju, 09 de março de 2022.

Ruth Sales Gama de Andrade
Presidente do CGIRC/IFS



GUIA REFERENCIAL

INDICADORES DE DESEMPENHO - PDI 2020-2024



PRÓ-REITORIA DE DESENVILVMENTO INSTITUCIONAL - PRODIN
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - DPG

ROL DE DIRIGENTES

Ruth Sales Gama de Andrade

Reitora

Ider de Santana Santos

Pró Reitor de Administração

Chirlaine Cristine Gonçalves

Pró Reitora de Pesquisa e Extensão

José Espínola da Silva Júnior

Pró Reitor de Desenvolvimento Institucional

José Augusto de Andrade Filho

Diretor de Inovação e Empreendedorismo

Carlos Menezes de Souza Júnior

Pró Reitor de Gestão de Pessoas

Marcos Pereira dos Santos

Diretor de Tecnologia da Informação

Alysson Santos Barreto

Pró Reitor de Ensino

ORGANIZADORES:

José Espínola da Silva Júnior

Pró Reitor de Desenvolvimento Institucional - PRODIN

Marisa Rodrigues Antunes

Diretora de Planejamento e Gestão - DPG

Maria Carolina Souza de Carvalho

Escritório de Projetos Estratégicos - EPE



APRESENTAÇÃO

Um dos princípios basilares de uma gestão pública que se pressupõe eficiente é a capacidade dos tomadores de decisão avaliar adequadamente a realidade, acolher e interpretar os desejos e necessidades da população e implementar ações que atendam às prioridades estabelecidas.

Neste processo, os indicadores de desempenho cumprem um papel primordial em diversas etapas do processo decisório. Eles traduzem o contexto institucional por meio de dados e informações. Buscam mensurar aspectos que influenciam no dia a dia, tornando mais tangível fatores por vezes abstratos, a exemplo do sentimento de pertencimento, da qualidade de vida no trabalho, e da satisfação da comunidade com o serviço prestado. Os indicadores permitem, ainda, a identificação de fenômenos temporais, a observação e análise de cenários, o monitoramento de ações do governo e a avaliação dos impactos de uma política institucional.

Em termos práticos, esta iniciativa da Pró Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) e da Diretoria de Planejamento e Gestão (DPG/PRODIN), com o apoio do Escritório de Projetos Estratégicos (EPE/DPG), tem por objetivos e estruturação de um banco de informações históricas sobre o desempenho institucional, o aperfeiçoamento do Modelo de Planejamento Estratégico do IFS, e, em última instância, avaliar a concretização do Plano de Desenvolvimento Institucional vigente (PDI 2020-2024), por meio da organização e sistematização de informações acerca da execução das Iniciativas associadas aos Objetivos Estratégicos.

No entanto, para que se fortaleça o processo decisório e que este seja baseado em informações tempestivas e alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional, faz-se mister o envolvimento de todas as instâncias de gestão. Um desafio a ser enfrentado coletivamente, tal qual a elaboração deste documento, no qual buscou-se ouvir ativamente todas as áreas estratégicas do Instituto.

Diretoria de Planejamento e Gestão

Pró Reitoria de Desenvolvimento Institucional

LISTA DE TABELAS

| | | |
|------------------|--|----|
| Tabela 01 | Indicadores do Objetivo Estratégico 01 | 03 |
| Tabela 02 | Indicadores do Objetivo Estratégico 02 | 07 |
| Tabela 03 | Indicadores do Objetivo Estratégico 03 | 10 |
| Tabela 04 | Indicadores do Objetivo Estratégico 04 | 11 |
| Tabela 05 | Indicadores do Objetivo Estratégico 05 | 15 |
| Tabela 06 | Indicadores do Objetivo Estratégico 06 | 18 |
| Tabela 07 | Indicadores do Objetivo Estratégico 07 | 21 |
| Tabela 08 | Indicadores do Objetivo Estratégico 08 | 24 |
| Tabela 09 | Indicadores do Objetivo Estratégico 09 | 26 |
| Tabela 10 | Indicadores do Objetivo Estratégico 10 | 28 |
| Tabela 11 | Indicadores do Objetivo Estratégico 11 | 30 |
| Tabela 12 | Indicadores do Objetivo Estratégico 12 | 33 |
| Tabela 13 | Indicadores do Objetivo Estratégico 13 | 35 |

SUMÁRIO

| | |
|--|-----------|
| PERSPECTIVA: ORÇAMENTÁRIA | 1 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 01 – PROMOVER A RACIONALIZAÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS VISANDO A ALOCAÇÃO EFICIENTE E EFICAZ | 2 |
| Descrição | 2 |
| Iniciativas Estratégicas | 2 |
| Resultados Esperados | 2 |
| Indicadores e Metas | 2 |
| Metodologia para Cálculo dos Indicadores | 3 |
| Justificativa: | 4 |
| Responsável pelas Informações | 4 |
| PERSPECTIVA: PESSOAS E CRESCIMENTO | 5 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 02 – PROVER INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA AO ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DA COMUNIDADE | 6 |
| Descrição | 6 |
| Iniciativas Estratégicas | 6 |
| Resultados Esperados | 6 |
| Indicadores e Metas | 6 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 7 |
| Justificativa | 7 |
| Responsável pelas Informações | 8 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 03 – PROMOVER INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES, BUSCANDO MELHORIAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL E DA QUALIDADE DE VIDA | 9 |
| Descrição | 9 |
| Iniciativas Estratégicas | 9 |
| Resultados Esperados | 9 |
| Indicadores e Metas | 9 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 10 |
| Justificativa | 10 |
| Responsável pelas Informações | 10 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 04 – ASSEGURAR A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES VISANDO ÀS ÁREAS DE PRIORIDADES | 11 |
| Descrição | 11 |
| Iniciativas Estratégicas | 11 |
| Resultados Esperados | 11 |
| Indicadores e Metas | 11 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 12 |
| Justificativa: | 12 |
| Responsável pelas Informações | 12 |

| | |
|---|--------------------------------------|
| PERSPECTIVA: PROCESSOS..... | 13 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICA 05 – FOMENTAR BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO. | 14 |
| Descrição | 14 |
| Iniciativas Estratégicas | 14 |
| Resultados Esperados | 14 |
| Indicadores e Metas | 14 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 15 |
| Justificativa | 16 |
| Responsável pelas Informações:..... | 16 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 06 – APERFEIÇOAR PROCESSOS E PROCEDIMENTOS INSTITUCIONAIS..... | 17 |
| Descrição | 17 |
| Iniciativas Estratégicas | 17 |
| Resultados Esperados | 17 |
| Indicadores e Metas | 17 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 18 |
| Justificativa | 19 |
| Responsável pelas Informações..... | 19 |
| PERSPECTIVA: RESULTADOS À SOCIEDADE..... | 20 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 07 – IMPLANTAR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE ENSINO | 21 |
| Descrição | 21 |
| Iniciativas Estratégicas | 21 |
| Resultados Esperados | 21 |
| Indicadores e Metas | 21 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 22 |
| justificativa: | 23 |
| Responsável pelas Informações:..... | 23 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 08 – PROMOVER A INSERÇÃO PROFISSIONAL DO ALUNO E DO EGRESSO AO MUNDO DO TRABALHO | 24 |
| Descrição | 24 |
| Iniciativas Estratégicas | 24 |
| Resultados Esperados | Erro! Indicador não definido. |
| Indicadores e Metas | 24 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 25 |
| Justificativa | 25 |
| Responsável pelas Informações:..... | 25 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 09 – DIVERSIFICAR A OFERTA DE CURSOS EM DIFERENTES NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO | 26 |
| Descrição | 26 |
| Iniciativas Estratégicas | 26 |
| Resultados Esperados | 26 |
| Indicadores e Metas | 26 |

| | |
|--|-----------|
| Metodologia para construção dos indicadores | 26 |
| Justificativa | 27 |
| Responsável pelas Informações:..... | 27 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 – DESENVOLVER PESQUISAS APLICADAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS ATENDENDO AS DEMANDAS LOCAIS E REGIONAIS..... | 28 |
| Descrição | 28 |
| Iniciativas Estratégicas | 28 |
| Resultados Esperados | 28 |
| Indicadores e Metas | 28 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 29 |
| Justificativa | 29 |
| Responsável pelas Informações:..... | 30 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 – PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL EM CONCOMITÂNCIA COM OS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS..... | 30 |
| Descrição | 30 |
| Iniciativas Estratégicas | 30 |
| Resultados Esperados | 30 |
| Indicadores e Metas | 30 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 31 |
| Justificativa | 31 |
| Responsável pelas Informações:..... | 31 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 – DESENVOLVER POTENCIALIDADES DE ENSINO-APRENDIZAGEM CAPAZES DE PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO E CULTURAL..... | 32 |
| Descrição | 32 |
| Iniciativas Estratégicas | 32 |
| Resultados Esperados | 32 |
| Indicadores e Metas | 32 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 33 |
| Justificativa | 34 |
| Responsável pelas Informações | 34 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO 13 – PROMOVER A CAPACIDADE EMPREENDEDORA COM FOCO NA GERAÇÃO DE NOVOS PRODUTOS, PROCESSOS E SERVIÇOS INOVADORES..... | 35 |
| Descrição | 35 |
| Iniciativas Estratégicas | 35 |
| Resultados Esperados | 35 |
| Indicadores e Metas | 35 |
| Metodologia para Construção dos Indicadores | 36 |
| Justificativa | 36 |
| Responsável pelas Informações..... | 36 |



PERSPECTIVA

ORÇAMENTÁRIA

PERSPECTIVA: ORÇAMENTÁRIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 01 – PROMOVER A RACIONALIZAÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS VISANDO A ALOCAÇÃO EFICIENTE E EFICAZ

DESCRIÇÃO

Simplificar o uso dos recursos orçamentários orientando as unidades a respeito de como fazer alocação eficiente e eficaz para atendimento das suas demandas/necessidades, dando mais transparência na execução orçamentária e estabelecendo prioridades para atendimento das atividades finalísticas (ensino, pesquisa, inovação e extensão).

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 1.1 – Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz.

IE 1.2 – Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento (governo federal) nas unidades.

IE 1.3 – Elaborar Plano Anual de Prioridades Orçamentárias visando às áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos.

IE 1.4 – Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Melhorar a aplicação dos recursos orçamentários.
- ❖ Aumentar o controle social do uso dos recursos orçamentários.
- ❖ Garantir recursos orçamentários para atividades finalísticas.

INDICADORES E METAS

- ❖ IDE 1.1 – ÍNDICE DE DESEMPENHO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
 - IDO 1.1.1 – Percentual de Execução do Orçamento (PEO).
 - IDO 1.1.2 – Percentual de Recursos Extra Orçamentários Executado (REE)
- ❖ IDE 1.2 – PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DIRECIONADO À PESQUISA E EXTENSÃO COM BASE NA LOA
- ❖ IDE 1.3 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROGRAMAS E PROJETOS.

- IDO 1.3.1 – Percentual de implementação de plano para uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (PIRC)
- IDO 1.3.2 – Percentual de Implementação de Campanha para sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento nos Campi (CSPO)
- IDO 1.3.3 – Percentual de Implementação do Plano Anual de Prioridades Orçamentárias, visando as áreas finalísticas, com base no Plano Anual de Contratações (PAPO).

Tabela 01 – Indicadores do Objetivo Estratégico 01

| INDICADOR | META | | | TIPO | POLARIDADE | |
|----------------|--|---------------|---------------|-------------|--------------------|-----------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 1.1 | ÍNDICE DE DESEMPENHO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA | 99,61% | 99,80% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 1.1.1 | Percentual de Execução do Orçamento (PEO) | 99,22% | 99,61% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 1.1.2 | Percentual de Recursos Extra Orçamentários Executado (REE) | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDE 1.2 | PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DIRECIONADO À PESQUISA E EXTENSÃO COM BASE NA LOA | 100% | 100% | 100% | ESPECÍFICO | POSITIVA |
| IDE 1.3 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROGRAMAS E PROJETOS | 80,33% | 100% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 1.3.1 | Plano para uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (PIRC) | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 1.3.2 | Campanha para sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento nos campi (CSPO) | 50% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 1.3.3 | Plano Anual de Prioridades Orçamentárias visando às áreas finalísticas, com base no Plano Anual de Contratações (PAPO) | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pela área responsável pela informação.

METODOLOGIA PARA CÁLCULO DOS INDICADORES

❖ IDE 1.1 – ÍNDICE DE DESEMPENHO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA (IDGO)

$$IDGO = 0,9 \text{ PEO} + 0,1 \text{ REO}$$

❖ IDE 1.2 – PERCENTUAL DO ORÇAMENTO DIRECIONADO À PESQUISA E EXTENSÃO COM BASE NA LOA

$$PODPE = \frac{\frac{\text{DESPESA COM PESQUISA}}{\text{LOA}}}{\text{TOTAL DA LOA}} \times 100$$

❖ IDE 1.3 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROGRAMAS E PROJETOS (PIPP)

$$\text{PIPP} = \frac{\% \text{ DE CONCLUÍDOS}}{\text{TOTAL DE PROJETOS}}$$

JUSTIFICATIVA:

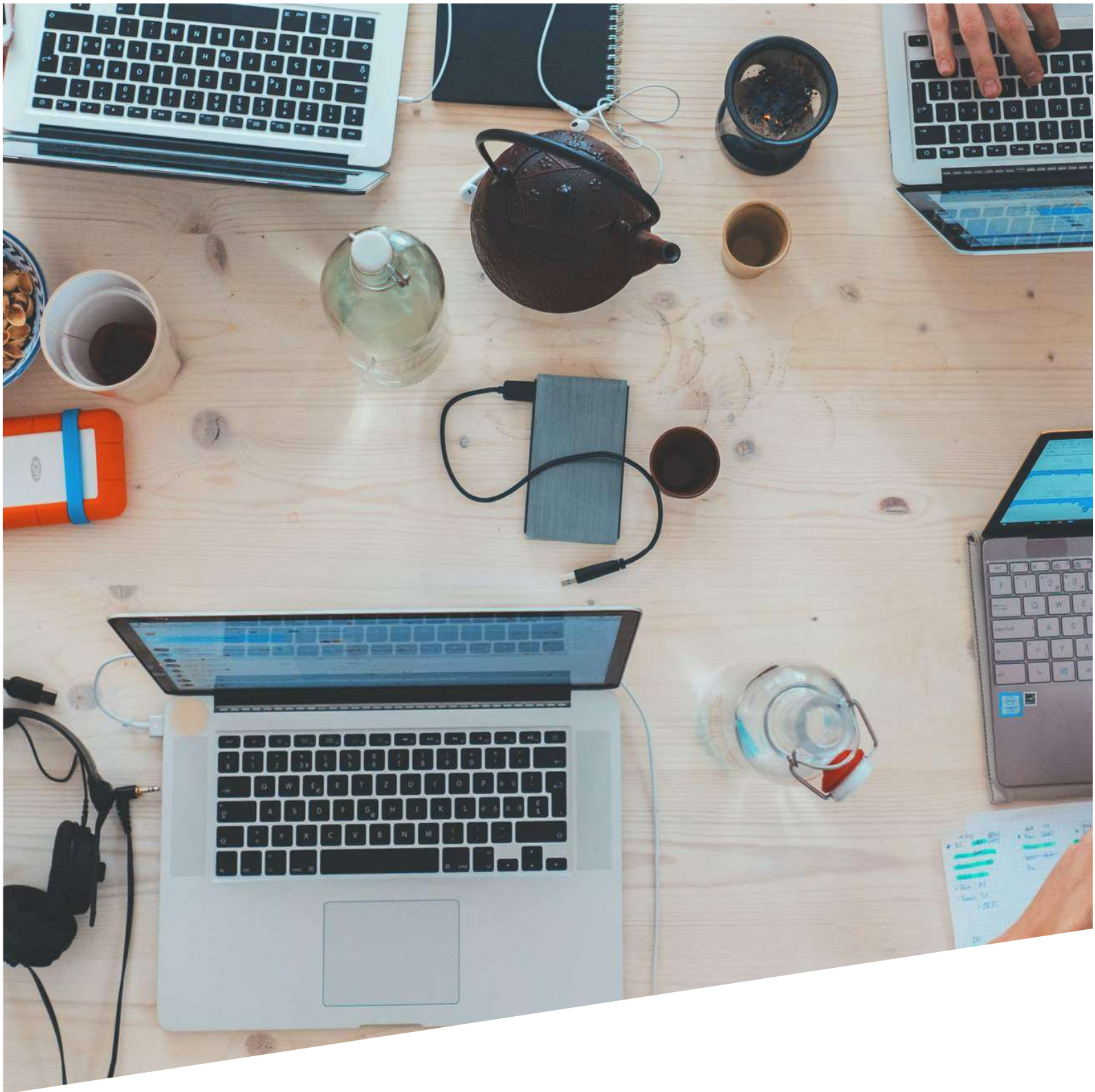
Os percentuais especificados no item 1.1.1 são baseados no cálculo de previsão de demanda e na curva de tendência, estatisticamente calculadas, estimando os percentuais futuros de acordo com o período histórico de 2017 a 2020. A projeção possui erro absoluto de 1% para mais ou para menos.

Os pesos estabelecidos no cálculo do desempenho do item 1.1 são baseados na média de recursos recebidos ordinária e extraordinariamente entre os anos 2017 e 2020, chegando à média móvel a 90% de diferença entre a LOA e os recursos extraorçamentários, fazendo com que o peso atribuído à LOA seja 9 e o dos recursos extraorçamentários, por sua vez, corresponda a 1.

Quanto aos percentuais do item 1.1.2, parte-se do princípio de que o recurso deve ser utilizado em sua totalidade, caso contrário impactará negativamente a atuação da Instituição.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

❖ PROAD.



PERSPECTIVA

PESSOAS E CRESCIMENTO

PERSPECTIVA: PESSOAS E CRESCIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 02 – PROVER INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA AO ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DA COMUNIDADE.

DESCRIÇÃO

Garantir infraestrutura física e tecnológica (instalação administrativas, salas de aula, auditórios, espaços para atendimento aos discentes, espaços de convivência e de alimentação, laboratórios, salas de informática, recursos tecnológicos de TI, bibliotecas), com adequação às atividades institucionais.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- IE 2.1 – Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física;
- IE 2.2 - Implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação - PDTIC;
- IE 2.3 – Desenvolver projeto “Fábrica de Software de IFS”;
- IE 2.4 – Criar o Laboratório de Produção de Materiais Digitais;
- IE 2.5 – Criar o Laboratório de Tecnologias Digitais, Assistidas e Multimídia (TEAM);
- IE 2.6 - Laboratório de Prototipagem Educacional;
- IE 2.7 – Implantar o Programa Educador Google for Education;
- IE 2.8 – Criar o Laboratório de Educação à Distância (AVA).

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria do nível de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.

INDICADORES E METAS

- ❖ **IE 2.1 - PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROJETOS E PROGRAMAS – PIPPP**
 - IDO 2.1.1 – Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC;
 - IDO 2.1.2 – Projeto “Fábrica de Software do IFS” – Fsoft;
 - IDO 2.1.3 – Laboratório de Prototipagem Educacional – LabPE;
 - IDO 2.1.4 – Programa Educador *Google for Education* – PGoogle;
 - IDO 2.1.5 – Laboratório de Educação à Distância – LabEaD.

Tabela 02 – Indicadores do Objetivo Estratégico 02

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|-----------|---|------|------|------|-------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 2.1 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROJETOS E PROGRAMAS - PIPPP | 46% | 68% | 92% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 2.1.1 | Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC | 30% | 60% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 2.1.2 | Projeto “Fábrica de Software do IFS” – Fsoft | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 2.1.3 | Laboratório de Prototipagem Educacional – LabPE | 20% | 40% | 60% | Específico | Positiva |
| IDO 2.1.4 | Programa Educador <i>Google for Education</i> - PGoogle | 40% | 70% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 2.1.5 | Laboratório de Educação à Distância - LabEaD | 40% | 70% | 100% | Específico | Positiva |
| IDE 2.2 | PESQUISA DE SATISFAÇÃO COM INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA - SIFT | 70% | 75% | 80% | ESPECÍFICO | POSITIVA |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 2.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS, PROJETOS E PROGRAMAS – PIPPP

$$PIPP = \frac{PDTIC + Fsoft + LabPE + PGoogle + LabEaD}{N^{\circ} \text{ IDOs}}$$

❖ IDO - INDICADORES DO DESEMPENHO OPERACIONAL

$$IDO = \frac{\text{Ações do PAT realizadas}}{\text{Ações previstas no PAT}}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores serão apurados com base no percentual de implementação das iniciativas estratégicas, de acordo com os resultados dos Planos Anuais de Trabalhos (PATs), extraídos do GEPLANES.

Cumpra-se ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para cada referida IE, corresponderá à respectiva meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade de alcance, conforme acordado entre a área e a PRODIN.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

❖ DTI.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03 – PROMOVER INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES, BUSCANDO MELHORIAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL E DA QUALIDADE DE VIDA.

DESCRIÇÃO

Realizar ações e atividades que promovam a integração dos servidores melhorando o clima organizacional e a qualidade de vida.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- IE 3.1 – Desenvolver projeto “Centros de Convivências para Servidores”;
- IE 3.2 – Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor;
- IE 3.3 – Desenvolver e fortalecer ações para o “sentimento de pertencimento” dos servidores nas unidades;
- IE 3.4 – Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores;
- IE 3.5 – Desenvolver o Programa de Ergonomia;
- IE 3.6 – Desenvolver o Programa de Conscientização do Uso do EPI para os servidores;
- IE 3.7 – Desenvolver o Programa de Exames periódicos para servidores.

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria dos níveis de pertencimento do servidor, de clima organizacional e de qualidade de vida dos servidores.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 3.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS E PROGRAMAS (PIPP)

- IDO 3.1.1 - Projeto “Centros de Convivência para Servidores” – CCS;
- IDO 3.1.2 - Programa para “Valorização do Servidor” – PVS;
- IDO 3.1.3 - Programa de “Ambientação de Novos Servidores” - PANS;
- IDO 3.1.4 - Programa de Ergonomia – PErg;
- IDO 3.1.5 - Programa para “Conscientização do Uso de EPI para servidores” – PEPI.

Tabela 03 – Indicadores do Objetivo Estratégico 03

| INDICADOR | | METAS | | | TIPO | POLARIDADE |
|-----------|--|-------|------|------|-------------|------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| IDE 3.1 | IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS E PLANOS - PIPP | 40% | 70% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 3.1.1 | Centros de Convivência para Servidores - CCS | 20% | 60% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 3.1.2 | Programa de Valorização do Servidor (PVS) | 20% | 60% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 3.1.3 | Programa de Ambientação de Novos Servidores (PANS) | 60% | 80% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 3.1.4 | Programa de Ergonomia (PErg) | 50% | 75% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 3.1.5 | Programa de Conscientização para Uso de EPI (PEPI) | 50% | 75% | 100% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 3.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS E PLANOS

$$PIPP = \frac{CCS + PVS + PANS + PErg + PEPI}{N^{\circ} \text{ IDOs}}$$

❖ IDO - INDICADORES DO DESEMPENHO OPERACIONAL

$$IDO = \frac{\text{Ações do PAT realizadas}}{\text{Ações previstas no PAT}}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores serão apurados com base no percentual de implementação das iniciativas estratégicas, e deverão considerar os resultados dos Planos Anuais de Trabalhos (PATs), extraídos do GEPLANES.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

- ❖ IDE 3.1 – PROGEP;
 - IDO 3.1.1 - PROGEP;
 - IDO 3.1.2 – PROGEP;
 - IDO 3.1.3 – PROGEP;
 - IDO 3.1.4 – NIST / PRODIN;
 - IDO 3.1.5 – NIST / PRODIN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 04 – ASSEGURAR A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES VISANDO ÀS ÁREAS DE PRIORIDADES.

DESCRIÇÃO

Realizar capacitação dos servidores de acordo com as áreas de prioridades definidas pela gestão.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 4.1 – Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes;

IE 4.2 – Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores;

IE 4.3 – Desenvolver Programa de Formação Continuada de Técnicos Administrativos;

IE 4.4 – Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores;

IE 4.5 – Desenvolver Programa de Retenção e Compensação de Colabores e Gestores.

RESULTADOS ESPERADOS

Aprimoramento do Capital Humano, sendo este entendido como o conjunto de capacidades, conhecimentos, competências, habilidades e atributos de personalidade, favorecendo a realização de trabalho de modo a produzir valor.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 4.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS – PIP.

- IDO 4.1.1 – Programa de Formação da Equipe Pedagógica e Docentes - PFPD;
- IDO 4.1.2 – Programa permanente de Capacitação dos Gestores - PPCG;
- IDO 4.1.3 – Programa de Formação Continuada de Técnicos Administrativos – PFTA;
- IDO 4.1.4 – Programa de Retenção e Compensação de Colaboradores e Gestores – PRC.

❖ IDE 4.2 – PERCENTUAL DE SERVIDORES CAPACITADOS, NO EXERCÍCIO, EM CONSONÂNCIA COM O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – PDP.

Tabela 04 – Indicadores do Objetivo Estratégico 04

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|-----------|--|-------|------|------|-------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 4.1 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS - PIPP | 17,5% | 45% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |

| | | | | | | |
|----------------|---|------------|------------|------------|-------------------|-----------------|
| IDO 4.1.1 | Programa de formação continuada de Docentes e Equipe Pedagógica – PFPD. | 20% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 4.1.2 | Programa Permanente de Capacitação dos Gestores – PPCG. | 20% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 4.1.3 | Programa de Formação Continuada de Técnicos Administrativos – PFTA. | 20% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 4.1.4 | Programa de Retenção e Compensação de Colaboradores e Gestores – PRC. | 10% | 30% | 100% | Específico | Positiva |
| IDE 4.2 | SERVIDORES CAPACITADOS, NO EXERCÍCIO, EM CONSONÂNCIA COM O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP | 70% | 70% | 70% | ESPECÍFICO | POSITIVA |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 4.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS – PIP

$$PIP = \frac{PFPD + PPCG + PFTA + PRC}{n^{\circ} \text{ IDOs}}$$

❖ IDE 4.2 – PERCENTUAL DE SERVIDORES CAPACITADOS, NO EXERCÍCIO, EM CONSONÂNCIA COM O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP

$$PDP = \frac{\text{Capacitações Realizadas}}{\text{Capacitações Previstas}}$$

❖ IDO - INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL:

$$IDO = \frac{\text{Ações Realizadas no Exercício}}{\text{Ações Previstas no Programa}}$$

JUSTIFICATIVA:

Os indicadores serão apurados com base no percentual de implementação das iniciativas estratégicas, devendo observar os resultados dos Planos Anuais de Trabalhos (PATs), extraídos do GEPLANES.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

❖ PROGEP.



PERSPECTIVA PROCESSOS

PERSPECTIVA: PROCESSOS

OBJETIVO ESTRATÉGICA 05 – FOMENTAR BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO.

DESCRIÇÃO

Implantar o sistema de governança, bem como modelos e programas de gestão da estratégia, de riscos, de pessoas, de TI, de contratações, dos processos finalísticos e documental.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 5.1 - Aprimorar o Sistema de Governança;

IE 5.2 – Aprimorar o Modelo de Gestão da Estratégia;

IE 5.3 – Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos;

IE 5.4 – Implementar a Governança e a Gestão Estratégica de Pessoas;

IE 5.5 – Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação;

IE 5.6 – Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações;

IE 5.7 – Implementar o Modelo de Gestão Documental;

IE 5.8 – Implementar o Programa de Nova Gestão Patrimonial e de Almoxarifado;

IE 5.9 – Implementar o Programa de Integridade Institucional;

IE 5.10 – Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Orçamentária;

IE 5.11 – Implementar o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.

RESULTADOS ESPERADOS

Aprimoramento do sistema de governança e dos modelos de gestão para melhoria da prestação de serviços.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 5.1 - PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE MODELOS DO SISTEMA DE GOVERNANÇA - PIMSG

- IDO 5.1.1 – Sistema de Governança – SG;
- IDO 5.1.2 – Modelo de Gestão da Estratégia - MGE;

- IDO 5.1.3 – Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos - MGR;
- IDO 5.1.4 – Governança e Gestão Estratégica de Pessoas - GGEP;
- IDO 5.1.5 – Governança e Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação – GGTI;
- IDO 5.1.6 – Modelo de Gestão Estratégica das Contratações - MGC;
- IDO 5.1.7 – Modelo de Gestão Documental - MGD;
- IDO 5.1.8 – Programa de Integridade Institucional – PII;
- IDO 5.1.9 – Governança e Gestão Orçamentária – GGO;
- IDO 5.1.10 – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção – PNPC.

Tabela 05 – Indicadores do Objetivo Estratégico 05

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|----------------|---|------|------|--------------------|-----------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 5.1 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE MODELOS DO SISTEMA DE GOVERNANÇA – PIMSG. | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 5.1.1 | Sistema de Governança - SG | 65% | 70% | 75% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.2 | Modelo de Gestão da Estratégia – MGE | 90% | 92% | 95% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.3 | Modelo de Gestão de Riscos – MGR | 60% | 65% | 70% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.4 | Governança e Gestão Estratégica de Pessoas – GGEP | 60% | 65% | 70% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.5 | Governança e Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação – GGTI | 70% | 75% | 80% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.6 | Modelo de Gestão Estratégica das Contratações – MGC | 45% | 55% | 70% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.7 | Modelo de Gestão Documental - MGD | 40% | 50% | 60% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.8 | Programa de Integridade Institucional – PII | 60% | 70% | 80% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.9 | Governança e Gestão Orçamentária - GGO | 50% | 60% | 70% | Específico | Positiva |
| IDO 5.1.10 | Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC | 35% | 50% | 70% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 5.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE MODELOS DO SISTEMA DE GOVERNANÇA

$$PIMSG = \frac{SG + MGE + MGR + GGEP + GGTI + MGC + MGD + PII + GGO + PNPC}{N^{\circ} \text{ IDOs}}$$

❖ IDO - INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL

$$\text{IDO} = \frac{\text{Ações do PAT realizadas no exercício}}{\text{Ações previstas no PAT do Exercício}}$$

JUSTIFICATIVA

A definição de metas para os IDOs é lastreada nos resultados históricos institucionais apurados no GEPLANES durante o biênio 2020-2021 para as respectivas iniciativas estratégicas, e consideram, ainda, o resultado institucional no Levantamento de Governança e Gestão, do TCU, no ciclo 2021.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo em caso de sua proporcionalidade.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

❖ IDE 5.1 – PRODIN

- IDO 5.1.1 – DPG/DGR/ PRODIN;
- IDO 5.1.2 – DPG / PRODIN;
- IDO 5.1.3 – DGR / PRODIN;
- IDO 5.1.4 – PROGEP;
- IDO 5.1.5 – DTI;
- IDO 5.1.6 – DELC / PROAD;
- IDO 5.1.7 – CGPA / PROAD;
- IDO 5.1.8 – PROAD;
- IDO 5.1.9 – DGR / PRODIN;
- IDO 5.1.10 – PROAD;
- IDO 5.1.11 – DGR / PRODIN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 06 – APERFEIÇOAR PROCESSOS E PROCEDIMENTOS INSTITUCIONAIS.

DESCRIÇÃO

Implantar o sistema de governança, bem como os modelos e programas de gestão da estratégia, de riscos, de pessoas, de TI, de contratações, dos processos finalísticos, documental.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 6.1 - Realizar mapeamento / atualização dos processos críticos;

IE 6.2 - Implementar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da identidade / Marca do IFS;

IE 6.3 - Desenvolver Projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público”;

IE 6.4 - Promover a Política de Comunicação Sistêmica;

IE 6.5 – Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe;

IE 6.6 - Implementar procedimentos administrativos;

IE 6.7 – Desenvolver projetos para preservação dos objetos museais da EPT em Sergipe.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Identificação e mapeamento dos processos institucionais;
- ❖ Estabelecimento de procedimentos institucionais.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 6.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS, PLANOS E PROJETOS - PIPP

- IDO 6.1.1 - Plano de Marketing e Endomarketing Institucional – PMEI;
- IDO 6.1.2 - Projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público” – CPPP;
- IDO 6.1.3 - Política de Comunicação Sistêmica – PCS;
- IDO 6.1.4 - Projeto para Preservação Histórico-documental do EPT em Sergipe – PPHS;
- IDO 6.1.5 - Projeto para Preservação dos Objetos Museais da EPT em Sergipe – PPOM.

❖ IDE 6.2 – PERCENTUAL DE PROCESSOS INSTITUCIONAIS ESTABELECIDOS OU APERFEIÇADOS

- IDO 6.2.1 - % de Processos Institucionais Mapeados.

o IDO 6.2.2 - % de Normas Regulamentadoras aprovadas em Colegiado Sistemico

Tabela 06 – Indicadores do Objetivo Estratégico 06

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|----------------|---|------|------|--------------------|-----------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 6.1 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS, PLANOS E PROJETOS (PIPP) | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 6.1.1 | Plano de Marketing e Endomarketing Institucional - PMEI | 30% | 60% | 90% | Específico | Positiva |
| IDO 6.1.2 | Projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público” – CPPP | 30% | 60% | 90% | Específico | Positiva |
| IDO 6.1.3 | Política de Comunicação Sistemica – PCS | 30% | 60% | 90% | Específico | Positiva |
| IDO 6.1.4 | Projeto para Preservação Histórico-documental da EPT em Sergipe – PPHS | 40% | 50% | 60% | Específico | Positiva |
| IDO 6.1.5 | Projeto para Preservação dos objetos museais da EPT em Sergipe – PPOM | 40% | 50% | 60% | Específico | Positiva |
| IDE 6.2 | PROCESSOS INSTITUCIONAIS ESTABELECIDOS OU APERFEIÇADOS (PIEA) | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 6.2.1 | Processos Institucionais Mapeados - PIM | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 6.2.2 | Normas regulamentadoras aprovadas em Colegiado Sistemico - NRCS | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 6.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS, PLANOS E PROJETOS

$$PIPP = \frac{PMEI + CPPP + PCS + PPHS + PPOM}{N^{\circ} \text{ IDOs}}$$

❖ IDE 6.2 – PROCESSOS INSTITUCIONAIS ESTABELECIDOS OU APERFEIÇADOS

$$PIEA = \left(\frac{(PIM + NRCS)}{2} \right) \times \text{Meta}$$

❖ IDO - INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL

$$IDO = \frac{\text{Ações do PAT realizadas}}{\text{Ações previstas no PAT do Exercício}}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos com base nas informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, e observou a informação a indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

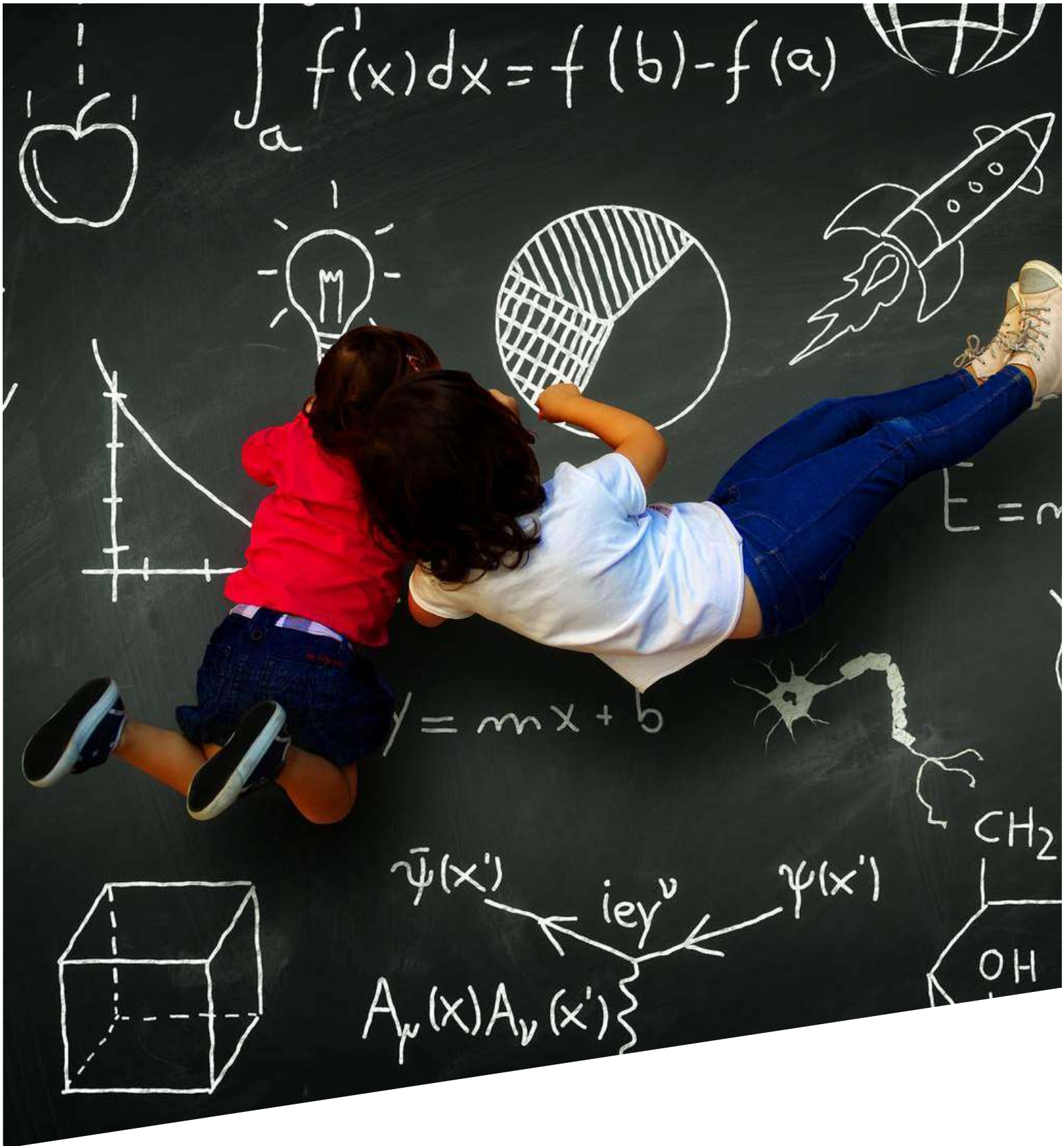
RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

❖ IDE 6.1 – PRODIN

- IDO 6.1.1 – DCOM / REITORIA
- IDO 6.1.2 – PROAD e DCOM / REITORIA
- IDO 6.1.3 – DCOM / REITORIA
- IDO 6.1.4 – CGPA / PROAD
- IDO 6.1.5 – CGPA / PROAD

❖ IDE 6.2 – PRODIN

- IDO 6.2.1 – EP / PRODIN
- IDO 6.2.2 – DPG / PRODIN



PERSPECTIVA

RESULTADOS À SOCIEDADE

PERSPECTIVA: RESULTADOS À SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO 07 – IMPLANTAR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE ENSINO

DESCRIÇÃO

Implantar políticas institucionais de ensino e desenvolver planos e projetos que potencializem a qualidade do ensino técnico, profissional e tecnológico.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- IE 7.1 – Implantar o Sistema de Avaliação da Educação Profissional Técnica de nível médio (SINAEP/MEC);
- IE 7.2 – Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas;
- IE 7.3 – Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa;
- IE 7.4 – Desenvolver o Programa de Acompanhamento da formação dos Estudantes;
- IE 7.5 – Fortalecer a Política de Assistência Estudantil;
- IE 7.6 – Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos DIAE/PROEN;
- IE 7.7 – Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente.

RESULTADOS ESPERADOS

Implementação das políticas institucionais de ensino, por meio de planos e projetos.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 7.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DAS POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE ENSINO

- IDO 7.1.1 – Sistema de Avaliação da Educação Profissional Técnica de Nível Médio (SINAEP / MEC);
- IDO 7.1.2 – Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas;
- IDO 7.1.3 – Política de Ensino;
- IDO 7.1.4 – Programa de Acompanhamento da Formação dos Estudantes;

- IDO 7.1.5 – Política de Assistência Estudantil;
- IDO 7.1.6 – Programa para Permanência e Êxito dos alunos.

❖ **IDE 7.2 – PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS**

- IDO 7.2.1 – Percentual de Evasão Discente;
- IDO 7.2.2 – Taxa de preenchimento das vagas ofertadas;
- IDO 7.2.3 – Taxa de Retenção de Alunos;
- IDO 7.2.4 – Taxa de Conclusão (ciclo) – TC.

Tabela 07 – Indicadores do Objetivo Estratégico 07

| INDICADOR | META | | | TIPO | POLARIDADE | |
|----------------|---|------|------|--------------------|-----------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 7.1 | PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DAS POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE ENSINO (PIPIE) | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 7.1.1 | Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas (IMTP) | 25% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 7.1.2 | Política de Ensino (PE) | 25% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 7.1.3 | Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes (PARE) | 25% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 7.1.4 | Política de Assistência Estudantil (PAE) | 50% | 75% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 7.1.5 | Programa para Permanência e Êxito dos Alunos (PPEA) | 25% | 50% | 100% | Específico | Positiva |
| IDE 7.2 | PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (PEAPE) | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 7.2.1 | Percentual de Evasão Discente (PED) | 12% | 10% | 8% | Específico | Negativa |
| IDO 7.2.2 | Taxa de preenchimento das vagas ofertadas (TVPO) | 100% | 100% | 100% | Específico | Positiva |
| IDO 7.2.3 | Taxa de Retenção de Alunos (TRA) | 10% | 8% | 2% | Específico | Negativa |
| IDO 7.2.4 | Taxa de Conclusão do Ciclo (TCC) | 10% | 15% | 20% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pela área responsável pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ **IDE 7.1 – PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DAS POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE ENSINO – PIPIE**

$$\text{PIPIE} = \frac{\text{IMTP} + \text{PE} + \text{PARE} + \text{PAE} + \text{PPEA}}{\text{Nº IDOS}}$$

❖ **IDE 7.2 – PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – PEAPE**

$$\text{PEAPE} = \frac{\text{PED} + \text{TVPO} + \text{TRA} + \text{TC}}{\text{Nº IDOs}}$$

❖ **IDOs – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL**

$$\text{IDO} = \frac{\text{Ações Realizadas}}{\text{Ações previstas para o Exercício}}$$

JUSTIFICATIVA:

Os indicadores operacionais foram construídos com base nas informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, e observou a indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

- ❖ 7.1 - PROEN e DIAE.
- ❖ 7.2 - PROEN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 08 – PROMOVER A INSERÇÃO PROFISSIONAL DO ALUNO E DO EGRESSO AO MUNDO DO TRABALHO

DESCRIÇÃO

Desenvolver programas / projetos que promovam a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 8.1 – Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho;

IE 8.2 – Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Ações realizadas para integração do IFS ao mundo do trabalho;
- ❖ Programa de Acompanhamento do Egresso implantado.

INDICADORES E METAS

- ❖ **IDE 8.1 – PERCENTUAL DE DESEMPENHO DAS AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO IFS AO MUNDO DO TRABALHO**
 - IDO 8.1.1 – Nº de parcerias firmadas entre o IFS e o mercado profissional
 - IDO 8.1.2 – Nº de alunos atendidos pelo programa Jovem Aprendiz
- ❖ **IDE 8.2 – CUMPRIMENTO DE AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS.**

Tabela 8 – Indicadores do Objetivo Estratégico 08

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | | | |
|-----------|--|------|------|------|------------|------|-------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | | | |
| IDE 8.1 | DESEMPENHO DAS AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO IFS AO MUNDO DO TRABALHO - DAIMT | | | 76% | 88% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 8.1.1 | Parcerias firmadas entre o IFS e o mercado profissional - PIMP | | | 11 | 12 | 13 | Específica | Positiva |
| IDO 8.1.2 | Alunos atendidos pelo programa Jovem Aprendiz - APJA | | | 60 | 70 | 80 | Específica | Positiva |
| IDE 8.2 | AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS - IPAE | | | 2 | 4 | 6 | ESPECÍFICO | POSITIVA |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

- ❖ **IDE 8.1 – DESEMPENHO DAS AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO IFS AO MUNDO DO TRABALHO – DAIMT**

$$\text{DAIMT} = \frac{\text{PIMP} + \text{APJA}}{\text{N}^\circ \text{ IDOs}}$$

- ❖ **IDE 8.2 – AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS – IPAE**

$$\text{IPAE} = \frac{\text{Ações realizadas}}{\text{Ações previstas para o exercício}}$$

- ❖ **IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL**

$$\text{IDO} = \frac{\text{Ações realizadas}}{\text{Ações previstas para o exercício}}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos considerando as informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas, no biênio 2020-2021, e observou a indicação das metas apontadas pelas áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

- ❖ PROPEX.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 09 – DIVERSIFICAR A OFERTA DE CURSOS EM DIFERENTES NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO

DESCRIÇÃO

Ofertar cursos nos diferentes níveis e modalidades com vistas à atuação profissional nos diversos setores da economia e ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 9.1 – Promover estudos a fim de subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos;

IE 9.2 – Implementar cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados;

IE 9.3 – Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD.

RESULTADOS ESPERADOS

Cursos ofertados com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional.

INDICADORES E METAS

❖ IDE 9.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE NOVOS CURSOS, CONFORME PDI 2020-2024.

- Implementação do cronograma de oferta de novos cursos (CIC);
- Implantação de novos cursos na modalidade EaD (INCEaD).

Tabela 09 – Indicadores do Objetivo Estratégico 09

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|-----------|---|------|------|-------------|------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 9.1 | PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE NOVOS CURSOS, CONFORME PDI 2020-2024 | | | DESDOBRÁVEL | POSITIVA | |
| IDO 9.1.1 | Implementação do cronograma da oferta de cursos (ICIC) | 20% | 40% | 80% | Específico | Positiva |
| IDO 9.1.2 | Implantação de novos cursos na modalidade EaD (INCEaD) | 10% | 20% | 40% | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 9.1 - PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE NOVOS CURSOS

$$\text{PINC} = \frac{\text{ICIC} + \text{INCEAD}}{\text{Nº IDOS}}$$

❖ **IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL**

$$\text{IDO} = \frac{\text{Ações realizadas}}{\text{Ações previstas para o exercício}}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos considerando as informações históricas obtidas no GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas, no biênio 2020-2021, de acordo com indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

- IDO 9.1.1 – ICIC: Atendimento ao percentual de cursos a serem ofertados, por modalidade, previsto no PDI 2020-2024;

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

- ❖ PROEN e DEaD

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 – DESENVOLVER PESQUISAS APLICADAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS ATENDENDO AS DEMANDAS LOCAIS E REGIONAIS

DESCRIÇÃO

Desenvolver Políticas Institucionais voltadas às pesquisas aplicadas e à “Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas”.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais;

IE10.2 Implementar a Política de Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas;

IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais;

IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Pesquisas aplicadas e tecnologias sociais voltadas às demandas locais e regionais.
- ❖ Política de Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas implantadas.

INDICADORES E METAS

❖ **IDE 10.1 - PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO DE AÇÕES PARA DESENVOLVIMENTO DE PESQUISAS APLICADAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS, ATENDENDO A DEMANDAS LOCAIS E REGIONAIS - CADPD**

- IDO 10.1.1 – Nº de Projetos de pesquisa aplicada ao desenvolvimento de tecnologias sociais que atendam as demandas sociais e regionais;
- IDO 10.1.2 – Nº de eventos de incentivo à popularização da ciência;
- IDE 10.1.3 – Nº de parcerias com o setor produtivo e setor público.

Tabela 10 – Indicadores do Objetivo Estratégico 10

| INDICADOR | METAS | | | TIPO | POLARIDADE | |
|-----------|--|------|------|------|-------------|----------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| IDE 10.1 | CUMPRIMENTO DE AÇÕES PARA DESENVOLVIMENTO DE PESQUISAS APLICADAS E | 100% | 100% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVO |

| | TECNOLOGIAS SOCIAIS, ATENDENDO A DEMANDAS LOCAIS E REGIONAIS - CADPD | | | | | |
|------------|--|----|----|----|------------|----------|
| IDO 10.1.1 | Projetos de Pesquisa aplicada ao desenvolvimento de tecnologias que atendam as demandas sociais e regionais - PPADSR | 15 | 20 | 25 | Específico | Positivo |
| IDO 10.1.2 | Eventos de Incentivo à Popularização da Ciência – EIPC | 9 | 10 | 11 | Específico | Positivo |
| IDO 10.1.3 | Parcerias com os setores produtivo e público - PSPP | 22 | 26 | 30 | Específico | Positivo |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

- ❖ **IDE 10.1 – CUMPRIMENTO DE AÇÕES PARA DESENVOLVIMENTO DE PESQUISAS APLICADAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS, ATENDENDO A DEMANDAS LOCAIS E REGIONAIS – CADPD**

$$\text{CADPD} = \frac{\left(\frac{\text{PPADSR}}{\text{Meta}} \right) + \left(\frac{\text{EIPC}}{\text{Meta}} \right) + \left(\frac{\text{PSPP}}{\text{Meta}} \right)}{\text{Nº IDOs}} \times 100$$

- ❖ **IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL**

IDO = Contagem numérica

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos tendo por base as informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, de acordo com indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

- ❖ PROPEX.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 – PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL EM CONCOMITÂNCIA COM OS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS

DESCRIÇÃO

Desenvolver o Programa de sustentabilidade ambiental e socioeconômica.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 11.1 – Implementar planos / projetos voltados à sustentabilidade e ao uso racional dos recursos;

IE 11.2 – Fortalecer e ampliar Programas e Projetos voltados aos APL.

RESULTADOS ESPERADOS

Planos e projetos de sustentabilidade ambiental e socioeconômicos implantados.

INDICADORES E METAS

❖ **IDE 11.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS / PROJETOS IMPLEMENTADOS VOLTADOS À SUSTENTABILIDADE COM FOCO NOS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS.**

- IDO 11.1.1 – Nº de Projetos de Pesquisa com foco no APL;
- IDO 11.1.2 – Nº de Projetos de Extensão com foco no APL.

Tabela 11 – Indicadores do Objetivo Estratégico 11

| INDICADOR | | METAS | | | TIPO | POLARIDADE |
|------------|---|-------|------|------|-------------|------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| IDE 11.1 | IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS E PROJETOS VOLTADOS À SUSTENTABILIDADE COM FOCO NOS APLS - PIPAPL | 100% | 100% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 11.1.1 | Projetos de Pesquisa com foco no APL - PPAPL | 6 | 7 | 8 | Específico | Positiva |
| IDO 11.1.2 | Projetos de Extensão com foco no APL – PEAPL | 6 | 7 | 8 | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

- ❖ **IDE 11.1 – PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS E PROJETOS VOLTADOS À SUSTENTABILIDADE COM FOCO NOS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS – PIPAPL**

$$\text{PIPAPL} = \frac{\left(\frac{\text{PPAPL}}{\text{Meta}} \right) + \left(\frac{\text{PEAPL}}{\text{Meta}} \right)}{\text{N}^{\circ} \text{ IDOs}} \times 100$$

- ❖ **IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL**

$$\text{IDO} = \text{Contagem numérica}$$

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos tendo por base as informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, de acordo com indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

- ❖ PROPEX.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 – DESENVOLVER POTENCIALIDADES DE ENSINO-APRENDIZAGEM CAPAZES DE PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO E CULTURAL

DESCRIÇÃO

Implantar políticas / programas / projetos institucionais de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artístico, cultural e literário, esportivo e cooperativismo.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 12.1 – Implementar planos / projetos de incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas, Culturais, Literárias e Esportivas;

IE 12.2 – Desenvolver e estruturar Políticas Institucionais: de Extensão, Inclusão e Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural e da Produção Artística;

IE 12.3 – Fortalecer Programas de Colaboração Internacional;

IE 12.4 – Implementar o Programa “Mulheres Mil”;

IE 12.5 – Implementar Projetos de Ação Social;

IE 12.6 – Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Planos específicos para atividades artísticas, culturais e esportivas implementados;
- ❖ Projetos de Incentivo às ações culturais e literárias implementados;
- ❖ Desenvolvimento de projetos de ação social.

INDICADORES E METAS

- ❖ **IDE 12.1 – PERCENTUAL DE AÇÕES IMPLEMENTADAS – VINCULADAS ÀS POLÍTICAS DE PESQUISA E EXTENSÃO – VOLTADAS AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, CULTURAL E AÇÃO SOCIAL. - AEPPE**
 - IDO 12.1.1 – Projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas, Culturais, Literárias e Esportivas - ADACLE;
 - IDO 12.1.2 – Políticas Institucionais de Pesquisa e Extensão – PIPE;
 - IDO 12.1.3 – Projetos de Pesquisa com foco na Ação Social - PPAS;
 - IDO 12.1.4 – Projetos de Extensão com foco na Ação Social - PEAS;

- o IDO 12.1.5 – Ações do Programa “Mulheres Mil” - PMMIL;
- o IDO 12.1.6 – Ações de Estímulo à Difusão Tecnológica - AEDT;
- o IDO 12.1.7 – Projetos de pesquisa e extensão tecnológica relacionados a cooperativismo e associativismo.

Tabela 12 – Indicadores do Objetivo Estratégico 12

| INDICADOR | | METAS | | | TIPO | POLARIDADE |
|------------|---|-------|------|------|-------------|------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| IDE 12.1 | REALIZAÇÃO DE AÇÕES – VINCULADAS ÀS POLÍTICAS DE PESQUISA E EXTENSÃO – VOLTADAS AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, CULTURAL E AÇÃO SOCIAL - AEPPE | 100% | 100% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |
| IDO 12.1.1 | Projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas, Culturais, Literárias e Esportivas – ADACLE | 42 | 44 | 46 | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.2 | Elaboração da Política Institucional de Pesquisa e Extensão – PIPE | 1 | - | - | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.3 | Projetos de Pesquisa com foco na Ação Social – PPAS | 5 | 6 | 7 | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.4 | Projetos de Extensão com foco na Ação Social – PEAS | 5 | 6 | 7 | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.5 | Programa “Mulheres Mil” – PMMIL | 3 | 5 | 7 | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.6 | Estímulo à Difusão Tecnológica – AEDT | 4 | 5 | 6 | Específico | Positiva |
| IDO 12.1.7 | Projetos de Pesquisa Aplicada e Extensão Tecnológica relacionados às áreas de Cooperativismo e Associativismo - PCOA | 3 | 4 | 5 | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

- ❖ IDE 12.1 – REALIZAÇÃO DE AÇÕES – VINCULADAS ÀS POLÍTICAS DE PESQUISA E EXTENSÃO – VOLTADOS AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, CULTURAL E AÇÃO SOCIAL – APPE

$$AEPPE = \frac{\left(\frac{ADACLE}{Meta}\right) + \left(\frac{PIPE}{Meta}\right) + \left(\frac{PPAS}{Meta}\right) + \left(\frac{PEAS}{Meta}\right) + \left(\frac{PMMIL}{Meta}\right) + \left(\frac{AEDT}{Meta}\right) + \left(\frac{PCOA}{Meta}\right)}{N^{\circ} \text{ IDOs}} \times 100$$

- IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL

IDO = Contagem numérica

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos tendo por base as informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, de acordo com indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

❖ PROPEX.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13 – PROMOVER A CAPACIDADE EMPREENDEDORA COM FOCO NA GERAÇÃO DE NOVOS PRODUTOS, PROCESSOS E SERVIÇOS INOVADORES.

DESCRIÇÃO

Desenvolver ações de empreendedorismo para geração de novos produtos e serviços inovadores.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE 13.1 – Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de produtos e serviços inovadores;

IE 13.2 – Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação;

IE 13.3 – Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias.

RESULTADOS ESPERADOS

Produtos e serviços inovadores desenvolvidos através de ações empreendedores.

INDICADORES E METAS

❖ **IDE 13.1 – CAPACIDADE EMPREENDEDORA COM FOCO NA GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS INOVADORES**

- o IDO 13.1.1 – Projetos de empreendedorismo com foco na geração de produtos e serviços inovadores;
- o IDO 13.1.2 - Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade);
- o IDO 13.1.3 - Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos);
- o IDO 13.1.4 - Número de ações desenvolvidas nas áreas de empreendedorismo.

Tabela 13 – Indicadores do Objetivo Estratégico 13

| INDICADOR | | METAS | | | TIPO | POLARIDADE |
|-----------|--|-------|------|------|-------------|------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| IDE 13.1 | CAPACIDADE EMPREENDEDORA COM FOCO NA GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS INOVADORES | 100% | 100% | 100% | DESDOBRÁVEL | POSITIVA |

| | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|------------|----------|
| IDO 13.1.1 | Número de Projetos de empreendedorismo com foco na geração de produtos e serviços inovadores - PEPSI | 20 | 25 | 25 | Específico | Positiva |
| IDO 13.1.2 | Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade) - DPII | 2 | 3 | 4 | Específico | Positiva |
| IDO 13.1.3 | Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos) - DPIIP | 8 | 12 | 16 | Específico | Positiva |
| IDO 13.1.4 | Número de ações desenvolvidas nas áreas de empreendedorismo - AE | 4 | 4 | 5 | Específico | Positiva |

Fonte: Elaborado com base na sugestão dada pelas áreas responsáveis pela informação.

METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DOS INDICADORES

❖ IDE 13.1 – CAPACIDADE EMPREENDEDORA COM FOCO NA GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS INOVADORES - CEGPS

$$AEPE = \frac{\left(\frac{PEPSI}{Meta} \right) + \left(\frac{DPII}{Meta} \right) + \left(\frac{DPIP}{Meta} \right) + \left(\frac{AE}{Meta} \right)}{N^{\circ} \text{ IDOs}} \times 100$$

• IDO – INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL

IDO = Contagem numérica

JUSTIFICATIVA

Os indicadores operacionais foram construídos tendo por base as informações históricas obtidas junto ao GEPLANES para as respectivas iniciativas estratégicas no biênio 2020-2021, de acordo com indicação das áreas responsáveis.

Cumprir ressaltar que o cumprimento de 100% das ações no PAT, para a referida IE, corresponderá à meta estabelecida para o exercício, servindo como parâmetro para cálculo da proporcionalidade alcançada.

RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES:

❖ DINOVE.

