



PLANO DE AÇÃO

Gestão com Diálogo e Ação

E-mail: elza.ferreira@ifs.edu.br

Contato: (79) 996433661

Currículo: <http://lattes.cnpq.br/2729412597740900>

II – Apresentação:

Natural de São Domingos, Estado de Sergipe. Mãe de uma menina e de um menino. Doutora em Educação pela Universidade Federal de Sergipe (2013). Mestra em Ciências da Educação pela Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias (2006). Licenciada em Letras Português pela Universidade Federal de Sergipe (1993). Professora Titular do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe (IFS). Professora do quadro permanente do Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica (PROFEPT). Líder do grupo de pesquisa Educação Profissional e Tecnológica IFS/CNPq (2009). Ministrou aulas na Educação Básica – Integrado, Subsequente, Proeja – e na Educação Superior – Automação Industrial, Saneamento Ambiental, Gestão de Turismo, Licenciatura em Matemática, Especialização PROEJA (Campi Aracaju e Estância) e no Mestrado Profept. Atualmente exerce a função de Diretora de Educação Profissional e Superior do IFS.

III – Slogan: Gestão com Diálogo e Ação

IV – Nome: Elza Ferreira Santos

V – Cargo a que se destina: Direção Geral do Campus Aracaju

VI – Ações Estratégicas

- CONSTRUIR com a comunidade educativa do Campus Aracaju o Projeto Político Pedagógico do Campus, constituindo um elemento fundamental para estabelecimento da autonomia da comunidade;
- ASSEGURAR a transparência da gestão dos recursos públicos do campus.
- EFETIVAR o plano de permanência e êxito a fim de combater a evasão e minimizar significativamente a retenção discente;
- FORTALECER as ações da gestão do Campus junto aos cursos na modalidade EAD, criando laboratórios compartilhados para em ensino e inovação EAD;
- OTIMIZAR o fazer dos/das servidores/as para verificar em que setores temos situações mais críticas e tratá-las com objetividade a fim de atender as demandas com presteza e satisfação e promover melhor clima organizacional, maior especialização e maior profissionalismo das áreas.
- SOLICITAR a elaboração do estudo de mercado do campus para discussão das ofertas de curso na perspectiva do mundo do trabalho em consonância com os arranjos produtivos e culturais.
- APOIAR a participação dos/as estudantes nas Olimpíadas de Conhecimentos (Química, Física, Matemática, Informática, Robótica, Linguística, Astronomia e Astronáutica, Oceanografia, entre outras);

- **PROPOR** ações que favoreçam a verticalização do ensino bem como **INCENTIVAR** a dupla titulação e demais ações de integração internacional do Campus Aracaju;
- **PROMOVER** reuniões e encontros periódicos entre os diversos setores do Campus, em especial os setores de administração, NAE, TI e de ensino.
- **INCENTIVAR** a participação das/os servidoras/es do campus em fóruns e grupos de estudo, garantindo a representatividade
- **PROPORCIONAR** condições para elevação quantitativa e qualitativa da produção acadêmica, cultural, científica e tecnológica;
- **PROPOR** a ampliação do número de bolsas de iniciação científica e tecnológica;
- **INCENTIVAR** a criação de empresas juniores para aperfeiçoar o processo de ensino/aprendizagem com vistas à consolidação dos conhecimentos técnico-científicos e possibilitando oferta de serviços tecnológicos à comunidade;
- **ESTIMULAR** a captação de recursos externos para investimentos em atividades de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) no Campus Aracaju;
- **REALIZAR** Encontros de Ciência, Tecnologia, Cultura e de Artes que envolvam a comunidade Campus Aracaju e a sociedade sergipana;
- **FOMENTAR** a prestação de serviços tecnológicos à comunidade bem como ações que favoreçam o desenvolvimento dos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- **PROMOVER** ações de incentivo à leitura e à produção escrita a fim de ser publicada em e-books, em colunas literárias de jornais locais, em blogs, em revistas artístico-científicas;
- **ESTIMULAR** a criação de grupos de trabalhos para desenvolver políticas associadas à promoção das atividades de Arte, de Lazer e Esportivas com objetivo de atender a toda comunidade (servidores, estudantes e colaboradores terceirizados);
- **INCENTIVAR** as atividades desportivas por meio de torneios interclasses nas diversas modalidades esportivas e incentivar os jogos intercampi;
- **CONSIDERAR** que todos os projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação sejam partilhados em primeira mão com o Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas;
- **PROMOVER** ações de combate ao bullying, com atividades de integração de toda comunidade estudantil, e construção de uma cultura de respeito à diversidade cultural, religiosa, étnico-racial, identidade de gênero e de orientação sexual;
- **APOIAR** as ações de Centros Acadêmicos (CA), Diretório Central de Estudantes (DCE) e Grêmios Estudantis com a finalidade de garantir a participação desses órgãos nas diversas esferas representativas, bem como ampliar os espaços físicos dentro do campus para melhor organização dos trabalhos dessas representações;
- **DESENVOLVER** um programa para atendimento biopsicossocial das/os estudantes, possibilitando busca ativa para apoio e encaminhamento a rede pública de saúde dos casos críticos;
- **DESENVOLVER** as condições para capacitação continuada dos servidores, assim como qualificação, estimulando o compartilhamento das competências e experiências nas jornadas intercampi, no diálogo com Institutos da REDE e Universidades, valorizando os talentos dos servidores.
- **BUSCAR**, junto aos agentes políticos, recursos para retomada da obra do Campus Aracaju, possibilitando a melhoria dos serviços públicos e ampliação de oferta de turmas além de **OTIMIZAR** os espaços propondo ocupação daqueles que forem liberados após a mudança da reitoria, a saber (Área da DGB, Área da EAD, Área da PROPEX, Área da DTI),
- **MELHORAR** o estado de conservação e salubridade dos ambientes do campus Aracaju, priorizando ambientes mais críticos como banheiros, depósitos de almoxarifado, laboratórios.