



Prof. Elber Gama
Na direção do crescimento!



CANDIDATURA A DIRETOR GERAL DO CAMPUS ARACAJU

PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO PARA O QUADRIÊNIO 2014-2018

QUEM É O PROFESSOR ELBER?

- **Nome: Elber Ribeiro Gama.**
- **Possui sólida formação religiosa.**
- **Graduado em Educação Física – UNIT.**
- **Especialização em atividade física relacionada a saúde – UNIT.**
- **Mestre em Educação Física – UFS.**
- **Oficial de Infantaria do Exército Brasileiro (1998-2007), onde exerceu as funções de:**
 - **Oficial da Companhia de Operações Especiais.**
 - **Instrutor do Curso de formação de Oficiais da Reserva por 6 anos.**
 - **Responsável pelo treinamento físico militar de todo o Btl (aprox. 700 militares).**
 - **Vice-presidente da comissão geral de licitações.**
 - **Tesoureiro do Clube dos oficiais do Exército em Sergipe (05 anos).**
 - **Comandante de Pelotão e de Companhia (gestor).**
- **Ingressou no IFBA – Santo Amaro em 26.11.2007.**
- **Foi redistribuído para o IFS em março de 2009.**
- **Participou efetivamente da construção do PDI vigente.**
- **Em 2009, após apresentação de projeto de sua autoria, assumiu a coordenação poliesportiva do IFS, vinculada à Reitoria.**
- **Volto a fomentar a participação dos alunos e servidores nos jogos locais e regionais, dando continuidade ao trabalho anterior.**
- **Contribuiu para condução dos alunos ao fórum mundial de educação profissional em Brasília.**
- **Em 2010 assumiu a divisão de promoção desportiva e cultural.**
- **Em 2011 assumiu o departamento de Licitações e Contratos (realizando cursos e implementações nas aquisições e contratações dos IFS).**
- **Em 2014 assumiu a Gerência de Apoio e Inclusão.b**
- **Sempre em sala de aula.**

“Nosso caráter é o resultado da nossa conduta” (Aristóteles)

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama Na direção do crescimento!



APRESENTAÇÃO

Nos últimos anos, investimentos vultosos por parte do Governo Federal possibilitaram um grande crescimento da Educação Profissional do País, o que demanda avanços significativos em nossa instituição. Concomitantemente, o crescimento da demanda implica na prestação de um serviço público de qualidade, integrando ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.

Vislumbrando o futuro da instituição e o pleno cumprimento de sua função social, o presente documento trata-se de uma proposta de plano de gestão para o quadriênio 2014 -2018, destinado à comunidade do *Campus Aracaju* do Instituto Federal de Sergipe, e que tem a intenção de subsidiar a construção participativa de uma gestão alicerçada nos anseios, desejos e necessidades dos alunos, servidores e comunidade externa.

Reconheço, agradeço e respeito as ações e esforços de todos os Diretores-Gerais e suas equipes que já exerceram funções desde a época de Escola Técnica Federal de Sergipe. Cada um contribuiu, a sua maneira e na sua época, para o desenvolvimento constante desta Instituição, mantendo-a em um caminho viável.

Este plano contempla as discussões de ideias e propostas de diversos servidores (professores e técnicos administrativos em educação) bem como de alunos de todas as modalidades de ensino ofertadas no *Campus Aracaju*, produzidas durante todo nosso tempo de labuta na instituição, e reflete nosso compromisso com uma propositura alicerçada no planejamento, execução, avaliação e acompanhamento, bem como nos princípios administrativos e constitucionais. Os aspectos abordados são:

- 1 – GESTÃO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA
- 2 – ENSINO
- 3 – INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS
- 4 – POLÍTICA DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES (ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL)
- 5 – GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA
- 6 – EXTENSÃO TECNOLÓGICA, PESQUISA, INOVAÇÃO e PÓS-GRADUAÇÃO

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama Na direção do crescimento!



➤ GESTÃO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

- Fazer gestão junto aos órgãos competentes para buscar equacionar e resolver a deficiência inerente às funções administrativas;
- Empreender esforços para aumentar a proporção de técnicos administrativos para cada docente, a fim de suprir as carências existentes nos diversos setores através da realização de concurso público;
- Garantir a política de capacitação dos docentes e técnico-administrativos;
- Criar programas e atividades que promovam a melhoria da qualidade de vida e do desempenho funcional dos servidores;
- Empreender esforços na contratação de técnicos laboratoristas para os diversos cursos ofertados pela instituição;
- Buscar a contratação de professor na área de música;
- Viabilizar a ambientação e o treinamento para os servidores ingressantes;
- Contribuir com a PROGEP para a criação e operacionalização do plano de capacitação para todos os servidores;
- Buscar garantir a formação inicial mínima para qualquer servidor que venha assumir um cargo de gestão.
- Implantar medidas de segurança e prevenção de acidentes de trabalho;
- Distribuir e adequar a carga horária do docente, considerando as atividades de ensino, pesquisa e extensão desempenhadas, inclusive, quando pertinente propondo revisões nas regulamentações institucionais que tratem da temática;
- Aprimorar a comunicação interna e externa do campus, inclusive via site institucional.
- Realizar encontros dos setores administrativos a cada início de semestre, destinado ao planejamento e à socialização das atribuições de cada um dos setores, para uma comunicação e integração eficiente das atividades administrativas;
- Pleitear a revisão e adequação do organograma do *Campus* de acordo com as reais necessidades.

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama
Na direção do crescimento!



➤ **ENSINO**

- Criação de um calendário de eventos acadêmicos, fomentando e fortalecendo a participação da comunidade;
- Possibilitar a participação dos professores no planejamento dos Encontros Pedagógicos, entendendo-os como espaço de debate e encaminhamentos sobre problemas, desafios e perspectivas do Campus, através de reuniões semestrais, antes do encerramento do período letivo;
- Efetivar as reuniões bimestrais do Conselho de Classe, como estabelece a Organização Didática, com o objetivo de acompanhar a aprendizagem, orientar o planejamento de ensino e fornecer subsídios às políticas de assistência ao educando;
- Empreender uma busca contínua pelo fortalecimento do ensino em seus diversos níveis no Campus Aracaju;
- Implementar ações para consolidar a pós-graduação no campus Aracaju;
- Viabilizar a implantação de novos cursos, de acordo com diagnóstico prévio das necessidades locais, do mundo do trabalho, envolvendo entidades, conselhos de classe, egressos e empresas;
- Melhorar a divulgação da instituição, bem como dos cursos e serviços oferecidos, junto à comunidade sergipana;
- Manter, atualizar e ampliar o acervo bibliográfico e demais equipamentos necessários ao pleno funcionamento da biblioteca;
- Buscar junto ao INEP a garantia de que a demanda real de livros didáticos do campus Aracaju seja efetivamente atendida a cada ano letivo;
- Definir a contratação de novos professores, seguindo a demanda dos cursos técnicos, superiores e integrados, priorizando as disciplinas com carga horária elevada e as que não possuem professores efetivos;
- Manter e ampliar aulas de campo e visitas técnicas;
- Estimular políticas de melhorias para os cursos de Educação de Jovens e Adultos – PROEJA;

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama Na direção do crescimento!



- Possibilitar discussões sobre a educação à distância como uma política institucional que permita o desenvolvimento com qualidade e ampliação dos cursos técnicos;
- Realizar estudos de viabilidade de novas ofertas de cursos técnicos;
- Modernizar laboratórios, adequando-os cada vez mais à realização de aulas práticas;
- Buscar deixar o Q-Acadêmico mais didático, facilitando e otimizando as ações dos usuários quanto à alimentação e navegação no sistema;
- Destinar espaços e criar condições para a realização de atividades extracurriculares propostas pelos professores para o aprofundamento da aprendizagem e o aperfeiçoamento do ensino
- Estimular a elaboração e a publicação de material didático oriundo da prática docente (enviando esforços para criação de uma revista semestral);

➤ INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS

- Viabilizar a climatização das salas de aula do campus Aracaju;
- Solicitar um estudo da DEOP para viabilizar a ampliação da estrutura física da instituição, adequando-a as novas necessidades acadêmicas;
- Fortalecer estratégias de segurança, visando a proteção da comunidade e do patrimônio público, através da elaboração de plano de segurança, controle de acesso, aumento no números de postos e melhoria do sistema de Circuito Fechado de Televisão – CFTV (monitoramento);
- Juntos aos órgãos públicos solicitar a melhoria do acesso ao Campus, referente ao trânsito sustentável e sinalização adequada nas vias de rolamento que dão acesso ao IFS - Campus Aracaju;
- Buscar garantir infraestrutura adequada à equipe de processos seletivos do campus;
- Pleitear a melhoria do espaço de convivência para os alunos do campus;

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama
Na direção do crescimento!



- Buscar a reforma e adequação do auditório Pedro Braz e do mini auditório já existente;
- Envidar esforços para construção de outros espaços amplos, com recursos audiovisuais e cadeiras confortáveis, a fim de viabilizar a realização de eventos de pequeno porte, bem como palestras, oficinas, seminários, aulas, etc.
- Reformar e adequar os banheiros do campus;
- Melhorar a infraestrutura de rede de informática no campus Aracaju;
- Aprimorar a logística de compras, contratações e fiscalização de serviços prestados;
- Buscar adequar a estrutura de acessibilidade do campus;
- Ampliar a rede de internet aberta (Wi-fi) para todo o Campus;
- Ampliar o número de aparelhos de TV para instalação nas salas de aula e laboratório que apresentarem necessidade;
- Efetivar a implantação da tecnologia de telefonia VOIP (Voice over Internet Protocol);
- Garantir a política de atualização dos computadores nos laboratórios e de equipamentos para as salas de projeções;
- Iniciar o processo de adoção das providências cabíveis para acreditação dos nossos laboratórios junto aos órgãos regulamentadores;
- Otimizar as instalações elétricas do Campus, buscando melhorar ainda mais a eficiência energética, com incremento da automação predial, quando viável;
- Empenhar esforços na realização de projetos de instalações elétrico/hidráulico sustentáveis, que utilizem fontes renováveis de energia e leve em consideração o reuso da água;
- Buscar construir um Projeto Paisagístico que garanta a harmonia dos jardins com as instalações prediais, diminuindo o impacto de paredes e muros, proporcionando ambientes visualmente mais confortáveis.

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama Na direção do crescimento!



➤ POLÍTICA DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES (ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL)

- Dar as devidas condições para o funcionamento adequado do setor médico, possibilitando a realização de consultas médicas e efetivo funcionamento do consultório odontológico;
- Melhoria do espaço físico e estrutura em que estão instalados o Grêmio Estudantil e o Diretório Central dos Estudantes - DCE;
- Dialogar com os alunos e a CAE para definição de melhor sistemática para o auxílio refeição;
- Criar a ouvidoria do Campus Aracaju;
- Articular, junto às autoridades e órgãos competentes, medidas que promovam maior segurança aos estudantes e servidores no entorno do campus Aracaju;
- Normatizar o apoio para participação em eventos esportivos, científicos e culturais, a fim de propiciar que o maior número possível de alunos possa ser beneficiado.

➤ GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

- Realizar, no início de cada ano letivo, reunião com todos os servidores para apresentar o orçamento anual e a aplicação dos recursos financeiros, conforme demandas apresentadas pelas coordenadorias, e ao final do ano letivo realizar nova reunião para apresentar a aplicação dos recursos;
- Realizar estudo acerca do plano de capacitação docente e administrativa, levando em consideração a elaboração de critérios para concessão de diárias e passagens;
- Tornar público no site institucional o organograma e o quantitativo de cargos de direção e funções gratificadas existentes no campus Aracaju, objetivando a garantia da transparência;
- Buscar a garantia de FG's para os servidores que estão exercendo cargos de coordenação, priorizando as coordenações sem FG's e implantar as coordenações essenciais para o funcionamento do campus;

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama Na direção do crescimento!



- Divulgar informações para os professores sobre o orçamento disponível para compra de equipamentos para cada área, na reunião anual inicial, por eixo, sendo o Coordenador o responsável pela centralização das demandas e encaminhamentos;
- Prestar contas das viagens dos gestores, garantindo o bom uso dos recursos públicos para atender necessariamente as atividades do *campus* e mantendo transparência nas atuações dos gestores.
- Buscar descentralização de recursos junto ao MEC visando aquisição de 02 (dois) novos ônibus para o Campus, atendendo a demanda de micro estágios e visitas técnicas.

➤ EXTENSÃO, PESQUISA, INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E PÓS-GRADUAÇÃO

- Buscar criar a coordenação de pesquisa e extensão do Campus Aracaju;
- Ampliar a integração do campus com a comunidade externa e o setor produtivo;
- Buscar implementar o portal do estagiário e egresso, visando integrá-los com o mercado de trabalho;
- Envidar esforços para promoção de encontros de aluno e ex-alunos, favorecendo a integração e troca de informações;
- Aumentar a aproximação com instituições parceiras e com o setor produtivo.
- Fortalecer a promoção e realização de eventos desportivos, científicos, artísticos e culturais no campus;
- Desenvolver uma política cultural que possibilite o incentivo às diversas expressões artísticas e culturais, como parte da formação e desenvolvimento intelectual de alunos e servidores;
- Buscar garantir a divulgação regular de edital, no campus, para seleção de projetos e concessão de bolsas de pesquisa, extensão e inovação tecnológica;
- Melhorar o acompanhamento dos estágios, interagindo com o setor produtivo, a fim de melhorar a formação profissional de nossos discentes.

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”



Prof. Elber Gama
Na direção do crescimento!



- Garantir que os programas de extensão propostos pelo Governo Federal sejam implementados no Campus mediante prévio conhecimento e discussão entre a Coordenação de Extensão, as demais Coordenações, docentes e técnicos a serem envolvidos nas ofertas de cursos e programas;
- Aperfeiçoar a divulgação e orientação quanto à participação dos docentes, técnicos e estudantes nos programas nacionais de extensão;
- Discutir em grupo de trabalho as políticas públicas para a Educação Física, esporte e lazer para atender e integrar a comunidade do Campus (servidores, discentes e prestadores de serviços);
- Solicitar a nomeação de comissões compostas por docentes e técnicos administrativos para levantamento das demandas de formação em cursos de aperfeiçoamento, especialização, MINTER's e DINTER's, subordinadas à Coordenação de Pesquisa e Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, que serão responsáveis pela sistematização das demandas e proposição das ofertas ;
- Buscar viabilizar capacitação/qualificação aos técnicos administrativos considerando, principalmente, sua área de atuação na instituição;
- Fomentar a realização de Mostra Anual da Produção Científica do Campus, com espaço para divulgação da produção de professores e alunos da instituição (fortalecer a SNCT);
- Incentivar a criação e fortalecer os grupos de pesquisa existentes no campus Aracaju;
- Propor a ampliação do número de bolsas PIBIC, PIBIC Jr, PIBEX, dentre outras.
- Viabilizar a participação de docentes e discentes em eventos científicos;
- Promover palestras com temas atuais sobre pesquisa e inovação;
- Promover concursos técnicos e científicos para instigar no aluno o desejo da investigação científica;
- Promover treinamentos (oficinas, workshops, etc.), em parceria com a biblioteca, para alunos e servidores, visando estimular e promover o acesso aos periódicos e publicações disponíveis;
- Divulgar e incentivar o uso do Portal CAPES.

“O SENHOR É MEU PASTOR, NADA ME FALTARÁ ...”