



PLANO DE AÇÃO

2026-2030

JEANNE DE SOUZA E SILVA

jeanne.silva@ifs.edu.br

I - APRESENTAÇÃO (CARGO E FORMAÇÃO): Professora EBTT no IFS/Campus Glória, formada em Medicina Veterinária pela UFRPE, com Residência Médica realizada na Clínica de Bovinos Campus da UFRPE em Garanhuns – PE, Mestre em Ciências Veterinária pela UFRPE. Licenciatura e Bacharelado em Psicologia pela FACHO. Experiência profissional em cargos de gestão: Diretora do Hospital Veterinário da UFERSA, Coordenadora da Área de Grandes Animais do Hospital Veterinário da Pio Décimo, Presidente do Conselho Regional de Medicina Veterinária (CRMV-SE), Coordenadora de Extensão – IFS/PROPEX, Coordenadora do Programa Mulheres Mil – IFS/PROPEX, Diretora-Geral do IFS/Campus Glória

II - SLOGAN:

Continuando Juntos na Direção Certa

III - CARGO A QUE SE DESTINA:

Direção Geral do IFS/Campus Glória

IV - PLANO DE AÇÃO: Seguem abaixo, de modo sintetizado, as principais ações planejadas:

1. INFRAESTRUTURA E MODERNIZAÇÃO DO CAMPUS

- * Continuidade do processo relacionado à construção da estrada de acesso;
- * Modernização de laboratórios, salas de aula e recursos tecnológicos;
- * Desenvolvimento de projetos de sustentabilidade ambiental.
- * Pleitear recursos ou meios junto ao poder público e parlamentares para: melhoria da estrutura das salas de aula, biblioteca, laboratórios e auditório além da aquisição de ares-condicionados;

2. GESTÃO PARTICIPATIVA E FORTALECIMENTO DO DIÁLOGO

- * Intensificar o diálogo entre escola e sociedade;
- * Continuar reuniões periódicas com estudantes, servidores e comunidade;

3. VALORIZAÇÃO HUMANA E INTEGRAÇÃO DA COMUNIDADE ESCOLAR

- * Fortalecer e apoiar ações culturais, esportivas e sociais;
- * Aperfeiçoar acolhida e treinamento de novos servidores;

* Ofertar palestras para alunos, servidores e comunidade com temas atuais e importantes;

* Fortalecer o NAPNE, fomentando a melhoria das condições do espaço físico;

* Fortalecer a equipe multidisciplinar para maximizar sua ação junto aos docentes, discentes e seus familiares

4. PERMANÊNCIA E ÊXITO ESTUDANTIL

* Promover ações que visem à redução dos índices de retenção e evasão escolar;

5. FORTALECIMENTO DOS CURSOS E EXPANSÃO ACADÊMICA

* Aperfeiçoar e ampliar cursos superiores e do ensino médio

* Aumentar a divulgação dos Cursos existentes e a serem criados

6. PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

* Incentivar projetos de pesquisa, extensão e inovação tecnológica e monitorias

* Fomentar ações para que a Biblioteca seja frequentada não apenas por alunos, mas também servidores e comunidade;

* Buscar recursos externos para financiamento de projetos;

7. PARCERIAS, EMPREGABILIDADE E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

* Ampliar parcerias com empresas; órgãos municipais e estaduais para aumentar ofertas de estágios e estimular projetos conjuntos com setor produtivo;

* Fortalecer acompanhamento de egressos.

8. DESENVOLVIMENTO DO SETOR AGROPECUÁRIO

* Modernizar equipamentos e áreas produtivas incentivando a produção sustentável no campus;

* Fortalecer parcerias com produtores rurais.

9. TRANSPARÊNCIA, EFICIÊNCIA E RESPONSABILIDADE ADMINISTRATIVA

* Aperfeiçoar planejamento estratégico;

* Garantir eficiência na aplicação dos recursos públicos;

* Promover uma gestão eficiente, transparente, ética e responsável