



DIRETOR DO IFS SÃO CRISTÓVÃO

LEONARDO DIAS

Olá a todas e todos! Eu sou Leonardo Dias, pai e avô, e escrevo para vocês com o sentimento de quem vive e respira a educação do nosso campus e da nossa instituição. A minha trajetória não é feita de cargos, mas de uma vida dedicada à defesa da escola pública, à luta sindical e ao acolhimento e respeito a cada servidor e estudante.

Iniciei minha jornada no IFS em 2017 como Assistente de Alunos e, com orgulho, hoje coordeno o NAPNE (Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas). Minha vida acadêmica sempre foi voltada à educação: sou Licenciado em Letras-Espanhol pela UFS, Especialista em Psicopedagogia e um pesquisador da educação popular no mestrado ProFEP. Fui professor no ensino médio por 23 anos, nas redes pública e privada, e diretor de escola, o que me dá a compreensão exata dos desafios da sala de aula e da dimensão de ser gestor.

No Conselho Superior do IFS e na CIS, lutei pela melhoria do ensino e das condições de trabalho, sempre com transparência. Nacionalmente, no CNS-MEC, contribuí na elaboração da regulamentação do RCS dos TAEs, defendendo a nossa carreira. Como Coordenador de Assistência Estudantil do nosso campus, mostrei que é possível gerir com acolhimento: universalizamos a entrega de material escolar, implementamos editais de monitoria e trainee, estimulamos a participação política dos estudantes (regionais e nacionais) e conseguimos uma excelente execução orçamentária.

Minha essência é de luta. Minha jornada pela educação começou na adolescência, no Atheneu, onde fui diretor de esportes do grêmio e participei ativamente da luta pela meia passagem. Mais tarde, liderei a vitória histórica pela meia-entrada cultural e me tornei diretor de comunicação da UBES (União Brasileira dos Estudantes Secundaristas), presenciando em Brasília a aprovação da LDB.

Para entender a verdadeira inclusão e como é possível construir uma educação de excelência com poucos recursos, fui me licenciar em Geografia em Cuba. Lá, confirmei o que acredito: que a educação só transforma quando é emancipatória e acessível a todos. De volta ao Brasil, participei de caravanas nacionais pela Lei de Cotas e pelos royalties do petróleo para a educação. Ao entrar no IFS, filiei-me ao sindicato (Sinasefe), passei a construir o Movimento por uma Escola Popular e a lutar pela recomposição orçamentária dos Institutos e salarial dos servidores. A Autonomia e a Democracia não são negociáveis.

Por isso, São Cristóvão, é com essa vida dedicada à educação que eu resolvo colocar meu nome à disposição da nossa comunidade como candidato a Diretor Geral do Campus.

Eu não ofereço apenas um plano de gestão, eu ofereço a certeza de que teremos uma gestão baseada na tríade que nos guiará:

- AUTONOMIA** para que o campus decida seu próprio futuro.
- ACOLHIMENTO** para que nenhum estudante se sinta invisível.
- EDUCAÇÃO EMANCIPATÓRIA** para formar cidadãos críticos e sujeitos de sua própria história.

Slogan: *Autonomia, Acolhimento e Educação Emancipatória.*

Cargo a que se destina: *Direção Geral do IFS Campus São Cristóvão*

Vamos transformar nosso campus juntos.

PLANO DE AÇÃO

1 GESTÃO DEMOCRÁTICA E AUTÔNOMA

- Garantir a defesa intransigente da autonomia do campus**, estimulando a criação de uma cultura voltada à democracia participativa.
- Implementar o Conselho Consultivo do Campus**, composto por representantes discentes, técnicos e docentes, visando estabelecer as prioridades orçamentárias de forma participativa.
- Criar uma Central Permanente de videomonitoramento** com cobertura ampliada, garantindo segurança a toda comunidade escolar.
- Garantir transparência total:** divulgar mensalmente a execução orçamentária, portarias e demais atividades administrativas e de ensino do Campus.
- Solicitar aprovação do Plano Diretor do Campus** junto ao Conselho Superior e buscar concretizá-lo.
- Instituir comissão permanente de captação de recursos** através de editais extraorçamentários.
- Articular ativamente junto à Bancada Federal Sergipana**, a obtenção de recursos que atendam às demandas estratégicas do Campus conforme o PDI e Plano Diretor.
- Recuperar e revitalizar o lago** próximo ao curso de Aquicultura, alinhando preservação ambiental às práticas pedagógicas.
- Reestruturar a cooperativa**, garantindo sua inserção nos setores produtivos do campus.
- Fomentar a produção de mudas ornamentais e frutíferas** para distribuição anual à comunidade escolar, promovendo o sentimento pertencimento.
- Ampliar os pontos de acesso e melhorar a qualidade do sinal de wi-fi.**
- Implantar uma usina de painéis solares para reduzir custos operacionais**, possibilitando maior investimento nos cursos.



2 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ACOLHIMENTO

- **Implementar o Programa "Café da Manhã Universal"**, garantindo a segurança alimentar para 100% dos estudantes desde a chegada.
- **Garantir a entrega universal** de kit de material escolar.
- **Reativar e apoiar grupos culturais:** Banda de Fanfarras e Banda AgrosHOW, promovendo pertencimento e arte no campus, além de estimular a criação de novos grupos.
- **Ressignificar o espaço da Didática 3** para a construção de um ambiente de convivência digno para os estudantes.
- **Reestruturar o espaço de convivência da GAI**, proporcionando banheiros adequados para os nossos estudantes.
- **Fomentar e ampliar os programas de monitoria e trainee**, garantindo permanência qualificada.
- **Implementar Programa Coletivo de Prevenção à Saúde Mental e acolhimento psicossocial.**
- **Realizar melhorias na infraestrutura do refeitório**, priorizando conforto e a segurança alimentar.
- **Reabrir e reestruturar a academia do campus**, com acesso a toda a comunidade acadêmica.
- **Reivindicar a cobertura da quadra**, bem como materiais esportivos, tanto para aulas quanto para o uso dos estudantes nos horários vagos.
- **Fortalecer o diálogo discente** por meio de reuniões periódicas com líderes de turma, grêmios e centros acadêmicos para debater necessidades reais.
- **Construir coletivamente programas preventivos de saúde discente** e ciclos de palestras sobre temas variados, coordenados pela COSE.
- **Estudar a viabilidade de Residência Estudantil** para os alunos de cursos superiores, com foco na verticalização de quem já estudou o nível médio na instituição.
- **Lutar pela construção de uma biblioteca**, para que deixe de ser em um local improvisado.
- **Equipar o consultório odontológico**, garantindo o devido atendimento aos nossos estudantes.
- **Institucionalizar o Calendário Integrado de Direitos Humanos**, promovendo ações transversais, debates e atividades culturais de combate à discriminação, organizadas e fomentadas pelos núcleos funcionais (NAPNE, NIGEDS, NEABI e NEAV), com temas como: Gênero, Raça, Classe, Democracia, Direito ao Corpo, Mundo Trabalho e Inclusão.
- **Garantir apoio infraestrutural** para o funcionamento autônomo dos núcleos funcionais, permitindo que atuem na assistência e na promoção de uma cultura de paz e respeito.
- **Fortalecer o NAPNE através da aquisição de tecnologias assistivas** e formação continuada para servidores e alunos, garantindo acessibilidade real e inclusão qualificada.
- **Implementar campanhas permanentes de enfrentamento à violência e assédio**, dando visibilidade e suporte ao NEAV.
- **Validar e divulgar o calendário de atividades** dos núcleos (como o Dia da Consciência Negra, Mês do Orgulho LGBTQIAP+, Dia da Pessoa com Deficiência) como parte do Calendário Acadêmico Oficial do campus.

3 ENSINO DE QUALIDADE E VERTICALIZADO

- **Garantir a climatização e instalação de projetor multimídia** em 100% das salas de aula como prioridade orçamentária.
- **Garantir apoio infraestrutural e apoio logístico** de projetos de pesquisa aplicada que utilizem setores e áreas do campus.
- **Fortalecer a verticalização do ensino**, criando condições e meios orçamentários para a implementação de cursos superiores vinculados às áreas do Ensino Médio Integrado.
- **Criar o Laboratório de Línguas Estrangeiras** (Espanhol/Inglês).
- **Estimular a participação discente em Olimpíadas Acadêmicas**, garantindo o devido apoio institucional e orçamentário.
- **Ampliar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)**, alinhando as potencialidades locais às demandas da comunidade externa.

- **Garantir a transparência orçamentária junto aos coordenadores de curso**, realizando levantamentos participativos sobre as prioridades de aquisições técnico-pedagógicas.
- **Realizar um estudo aprofundado sobre as causas de evasão escolar** e implementar estratégias para minimizá-las.
- **Aproximar a família da instituição**, promovendo reuniões com os pais e responsáveis dos estudantes do Integrado ao final de cada semestre.
- **Implementar banco de projetos** para facilitar a submissão a editais de pesquisa.
- **Criar e apoiar espaço midiático do Campus** dedicado à divulgação de vídeos das pesquisas desenvolvidas.
- **Garantir o apoio à participação de estudantes** na apresentação de trabalhos em congressos e eventos científicos.

4 EXTENSÃO, INOVAÇÃO E TERRITÓRIO

- **Aproximar o campus dos movimentos sociais (como o MST e o MCP)**, buscando viabilizar a produção e desenvolvimento local por meio de projetos extensionistas.
- **Fomentar a curricularização da extensão com foco no território**, propiciando o desenvolvimento local.
- **Dinamizar os setores produtivos por meio de parcerias estratégicas** com instituições como UFS, EMBRAPA, INCRA, EMDAGRO, entre outras.
- **Implementar o projeto "Visita ao Campus São Cristóvão"**, visando à atração de estudantes das redes municipais e estaduais de Sergipe.
- **Implementar trilhas ecológicas estruturadas** na área da instituição, fomentando visitas de outras escolas e campi.
- **Viabilizar a participação efetiva do Campus no Festival de Artes de São Cristóvão (FASC).**
- **Intensificar a participação dos estudantes** em feiras agropecuárias e de informática.
- **Ofertar cursos na área de Bioconstrução** em parceria com outras instituições da rede.

5 DIGNIDADE, RESPEITO E VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR

- **Combate Rigoroso ao Assédio:** Implementar política de TOLERÂNCIA ZERO contra o assédio moral e sexual, por meio da criação de uma Comissão de Ética e Acolhimento descentralizada e segura no campus, garantindo sigilo e acolhimento à vítima.
- **Gestão de Portas Abertas:** Receber a qualquer momento, sem necessidade de agendamento prévio, para diálogo direto e individual, visando ouvir demandas e angústias laborais.
- **Programa de Saúde Mental do Servidor:** Implementar o programa "Cuidar de Quem Faz", com ações permanentes de prevenção ao burnout, oficinas de convivência.
- **Flexibilização e Dignidade:** Garantir o cumprimento integral das Portarias vigentes do IFS sobre a flexibilização da jornada de trabalho dos TAEs, implementando-a de forma isonômica e transparente nos setores, sem perseguições políticas, e defendendo a jornada de 30h conforme disposto na legislação.
- **Plano Participativo de Qualificação:** Criar comissão para elaboração do Plano de Capacitação e Qualificação Profissional do Campus, baseado nas necessidades reais dos servidores e das carreiras (não em decisões de gabinete), inclusive para compensação de horas de recesso.
- **Escuta Ativa sobre Assédio:** Realizar diagnósticos periódicos de clima organizacional, por meio de escuta ativa e anônima, para identificar e sanar focos de conflito ou assédio antes que se tornem problemas de saúde.

