

Plano de Acolhimento aos Servidores Ingressantes do Campus Aracaju



INSTITUTO FEDERAL
Sergipe



PLANO DE ACOLHIMENTO AOS SERVIDORES INGRESSANTES NO IFS (PASIFS) – CAMPUS ARACAJU

Comissão de Elaboração:

Irane Gonçalves da Silva, matrícula SIAPE 2413954;

Thaciana Vieira de Oliveira, matrícula SIAPE 2007586;

Adilson Dionízio dos Santos, matrícula SIAPE 279142;

Maria Martha Coelho Bispo Souza, matrícula SIAPE 279532.

Portaria no 673, de 22 de março de 2022: Designação da comissão;

Portaria no 1092, de 26 de abril de 2022: Prorrogação do prazo da comissão;

Portaria no 1505, de 02 de junho de 2022: Recomposição da comissão.

O Programa de Acolhimento aos Servidores Ingressantes no IFS – PASIFS, instituído pela Portaria nº 2765, de 29 de novembro de 2021, foi idealizado com o objetivo de acolher os recém-chegados de forma a integrá-los ao seu ambiente organizacional.

Nesta perspectiva, entendemos que o começo é sempre um desafio que se apresenta com a nova realidade; e a depender de como a descortinamos, o desafio pode se tornar algo agradável ou não. Assim, acreditamos que através de ações que auxiliem a promoção de sentimentos positivos, em que o indivíduo ingressante à instituição se sinta seguro, acolhido e bem-vindo, o desafio do “novo” se transforma em motivação e bem-estar.

Além disso, diminuir as inseguranças e as ansiedades geradas quando o indivíduo se depara com uma nova situação – o ingresso em um novo ambiente de trabalho - seria a primeira intenção para incentivar o desenvolvimento do servidor em vários aspectos.

Dessa forma, tentaremos construir ambientes institucionais não apenas para a execução das atividades pertinentes a cada cargo ou função, mas ambientes de desenvolvimento pessoal e interpessoal daqueles que dali fazem parte, onde uma maior interação consistirá significativa neste contexto.

Conseqüentemente, o trabalho tornar-se-á de excelência em qualidade e produtividade, e os benefícios atingirão tanto a comunidade interna quanto a externa.

A seguir serão apresentadas as etapas de recepção dos novos servidores no Campus Aracaju, iniciando no momento de sessão coletiva de posse, quando o Diretor Geral está presente para apresentação e acolhimento do recém empossado.

No primeiro dia de trabalho no campus, o servidor é recebido pelo Diretor Geral, que apresenta o site do IFS, o organograma do campus e indicação dos documentos próprios pertinentes ao cargo (técnico administrativo ou docente). Feito isto, o o novo servidor é encaminhado para o setor de lotação, seguindo a hierarquia.

São atividades do chefe imediato:

- Apresentar o novo servidor aos colegas do setor de lotação;
- Deixar o(a) ingressante instalado no setor com respectivo(s) móvel(is) e/ou equipamento(s) de trabalho;
- Responder questionário que será aplicado pela PROGEP a partir do 6º mês de trabalho do novo servidor (conforme PASIFS).

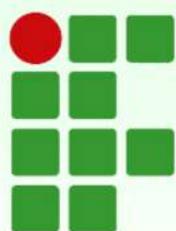
Em complemento, será adotada a proposta de Mentoria (item 4.8 do PASIFS). Segundo o PASIFS, “o mentor é um servidor que possui conhecimento técnico e experiência prática próxima às atividades que o ingressante desempenhará, sendo, portanto, qualificado para orientá-lo, estimulá-lo e acompanhá-lo no início de seu desenvolvimento profissional durante o período dos primeiros 06 (seis) meses.” O mentor será indicado pela chefia imediata, dentre os servidores do setor de lotação, e designado por portaria.

São atividades do(a) mentor(a):

- Fazer um tour por todo o campus, visando situar/localizar o(a) ingressante;
- Apresentar setor(es) e servidor(a)(es) em que haverá maior aproximação com o(a) ingressante, no decorrer das atividades que serão realizadas;
- Expor situação(ões) de rotina de trabalho, caso exista(m), do setor, tais como escala de horário, atribuição(ões), prazo(s), inserindo-o(a) no contexto laboral;
- Realizar encontros mensais para discutir dificuldades e desafios mencionados pelo servidor ingressante, a fim de apontar soluções em conjunto;
- Colocar-se à disposição para esclarecimento de dúvidas que possam surgir;
- Preencher e enviar relatório de mentoria mensalmente, durante os primeiros seis meses.

Cabe ressaltar que algumas dessas ações já são adotadas no Campus Aracaju, sendo adicionada a figura do mentor, conforme sugestão do PASIFS.

Os casos omissos serão resolvidos pela Direção do Campus.



INSTITUTO FEDERAL

Sergipe

Campus Aracaju