



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Orçamentária

Objetivo Estratégico (OE01) – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz

Descrição: Simplificar o uso dos recursos orçamentários orientando as unidades como fazer alocação eficiente e eficaz para atendimento das suas demandas/necessidades, dando mais transparência na execução orçamentária e estabelecendo prioridades orçamentárias para atendimento das nossas atividades finalísticas (ensino, pesquisa, inovação e extensão)

Resultados Esperados:

- Melhorar a aplicação dos recursos orçamentários
- Aumentar o controle social do uso dos recursos orçamentários
- Garantir recursos orçamentários para nossas atividades finalísticas

*Perspectiva no mapa estratégico

Indicador 1: Número de ações para promoção das racionalização dos recursos orçamentários.

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	1	1	1	1

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	*Investimento	
IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	PRODIN	capital humano, organizacional e de informação	capital humano, organizacional e de informação
IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	PRODIN	capital humano, organizacional e de informação	capital humano, organizacional e de informação
IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	PRODIN	capital humano, organizacional e de informação	capital humano, organizacional e de informação
IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	PROPEX/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação	capital humano, organizacional e de informação

***Capital humano:** conjunto de capacidades, conhecimentos, competências e atributos de personalidade que favorecem a realização de trabalho de modo a produzir valor/ **Capital organizacional:** conjunto de vários elementos – valores, crenças, comportamentos, formas de funcionamento, processos que influenciam e são influenciados pelo estilo de gestão predominante / **Capital de informação:** infraestrutura de tecnologia da organização composta de equipamentos, sistemas, base de dados e redes. Fonte: ENAP (2017)



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico (OE02) – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Descrição: Garantir infraestrutura física e tecnológica (instalações administrativas, salas de aula, auditórios, espaços para atendimento aos discentes, espaços de convivência e de alimentação, laboratórios, salas de informática, recursos tecnológicos de TI , bibliotecas) com adequação às atividades

Resultados Esperados:

- Melhorar o nível de satisfação da comunidade acadêmica atendida

Indicador 2: Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.

Metas a serem alcançadas

Metas

2020	2021	2022	2023	2024
70%	70%	70%	70%	70%



Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos

Iniciativas	Responsável	*Investimento
IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	PROGEP	capital humano, organizacional e orçamentário
IE02.2.Consolidar o Plano Diretor de Infraestrutura Física	PROGEP	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.3 Projeto "Fábrica de Software do IFS"	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.4 Elaborar Plano de Continuidade de Negócio do IFS	DTI	capital humano, organizacional e de informação
IE02.5 Elaborar Projeto de ampliação da CONECTIVIDADE	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.6 Criar o Laboratório de Produção de Materiais Digitais	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.7 Criar o Laboratório de Tecnologias Digitais, Assistidas e Multimídia (TEAM)	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.8 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional	DTI e PROEN	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.9. Implantar o Programa Educador Google For Education	DTI e PROEN	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE02.10 Criar Laboratório de Educação à Distância (Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA)	DTI e DEAD	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico (OE03) – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Descrição: Realizar ações e atividades que promovam a integração dos servidores melhorando o clima organizacional e a qualidade de vida

Resultados Esperados:

- Melhorar o clima e o relacionamento organizacional entre os servidores bem como a qualidade de vida

Indicador 3: Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	1	1	1	1

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	*Investimento	
IEO3.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	PROGEP	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IEO3.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação	
IEO3.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação	
IEO3.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação	



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico (OE04) – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Descrição: Realizar capacitação dos servidores de acordo com as áreas de prioridades definidas pela gestão

Resultados Esperados:

- Aprimorar o capital humano: conjunto de capacidades, conhecimentos, competências e atributos de personalidade favorecendo a realização de trabalho de modo a produzir valor

Indicador 4: Percentual de servidores capacitados

Metas a serem alcançadas



Metas				
2020	2021	2022	2023	2024
10%	20%	30%	50%	70%

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	*Investimento	
IEO4.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	PROGEP	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IEO4.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores	PROGEP	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IEO4.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	PROGEP	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IEO4.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação	
IEO4.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação	



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Processos

Objetivo Estratégico (OE05) – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Descrição: Implantar o sistema de governança bem como os modelos e programas de gestão da estratégia, de riscos, de pessoas, de TI, de contratações, dos processos finalísticos, documental

Resultados Esperados:

- Aprimorar o Sistema de Governança e os Modelos de Gestão para melhoria da prestação dos serviços

Indicador 5: Número de modelos e programas de gestão implementados.

Metas a serem alcançadas

Metas				
2020	2021	2022	2023	2024
1	3	5	9	14

*Perspectiva no mapa estratégico

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos

Iniciativas	Responsável	*Investimento
IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	DGR/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação
IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	DPG/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação
IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	DPG/PRODIN	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE05.4 Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	DGR/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação
IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão de Pessoas	PROGEP	capital humano, organizacional e de informação
IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão de Tecnologia da Informação	DTI	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	DECL/REITORIA	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação
IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos	EP/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação
IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	CGPA/PROAD	capital humano, organizacional , orçamentário e de informação
IE05.11. Disseminar o Programa Nova Gestão Patrimonial	PROAD	Capital humano, de informação , organizacional e orçamentário
IE05.12. Implantar o Programa Nova Gestão do Almoxarifado	PROAD	Capital humano, de informação, organizacional e orçamentário
IE05.13. Criar e Implantar um Plano de Gestão de Custos	PROAD	Capital humano, de informação, organizacional
IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	DGR/PRODIN	Capital humano, de informação, organizacional e orçamentário



Tema Estratégico: GOVERNANÇA E GESTÃO

PERSPECTIVA*: Processos

Objetivo Estratégico (OE06) – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Descrição: Mapear os processos finalísticos e de apoio, padronizar procedimentos institucionais e institucionalizar os processos e procedimentos

Resultados Esperados:

- Processos identificados e mapeados;
- Procedimentos institucionais estabelecidos

Indicador 6: Número de processos mapeados e procedimentos institucionais padronizados

Metas a serem alcançadas

Metas

2020	2021	2022	2023	2024
5	10	15	20	25

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	*Investimento	
IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	EP/PRODIN	capital humano, organizacional e de informação	
IE06.2. Implantar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da Identidade/Marca do IFS	DCOM/REITORIA	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	COPAT/PROAD/DC OM	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	DCOM/REITORIA	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	CGPA/PROAD	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	





Tema Estratégico: Ensino Técnico, Profissional e Tecnológico

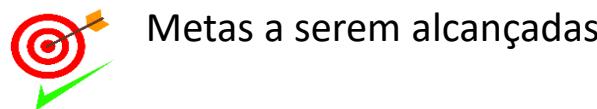
PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE07) – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino

Descrição: Implantar políticas institucionais de ensino e desenvolver planos e projetos que potencializem a qualidade do ensino técnico, profissional e tecnológico

Resultados Esperados: Políticas institucionais de ensino implantadas através de planos e projetos

Indicador 7 : Percentual de implantação das Políticas Institucional de Ensino.



Metas a serem alcançadas

Metas				
2020	2021	2022	2023	2024
20%	20%	40%	60%	100%

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos

Iniciativas	Responsável	Investimento
IE07.1 Implantar o Sistema de Avaliação da educação profissional técnica de nível médio (SINAEP/MEC)	PROEN e CPA	capital humano e da informação
IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	PROEN	capital humano
IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	PROEN	capital humano
IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	PROEN	capital humano e organizacional
IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	DIAE/PROEN	capital humano e organizacional
IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	DIAE/PROEN	capital humano e organizacional
IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	DIAE/PROEN	capital humano e organizacional
IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	DIAE/PROEN	capital humano e organizacional



Tema Estratégico: Ensino Técnico, Profissional e Tecnológico

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE08) – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho

Descrição: Desenvolver programas/projetos que promovam a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho

Resultados Esperados:

- Ações realizadas de integração do IFS ao mundo do trabalho
- Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE implantado

Indicador 8 : Número de programas/projetos que promovam a inserção do aluno e do egresso ao mercado/mundo de trabalho
Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	2	3	5	8

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos

Iniciativas	Responsável	Investimento
IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	PROPEX	capital humana e orçamentário
IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	PROPEX	capital humano, organizacional e da informação



Tema Estratégico: Ensino Técnico, Profissional e Tecnológico

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE09) – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino

Descrição: ofertar cursos nos diferentes níveis e modalidades com vistas na atuação profissional nos diversos setores da economia e ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional

Resultados Esperados: cursos ofertados com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional

Indicador 9 : Número de cursos ofertados nos diferentes níveis e modalidades

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	*103	103	103	103	103

*Nilo Peçanha base 2018 (2019).

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos		
Iniciativas	Responsável	Investimento
IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	NAEC/PRODIN	Capital Humano
IE09.2 – Realizar estudos de mercado para subsidiar na abertura de novos cursos	NAEC/PRODIN	Capital Humano



Tema Estratégico: Pesquisa Aplicada

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE10) – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Descrição: Desenvolver Políticas Institucionais voltadas para pesquisas aplicadas e para “Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas”

Resultados Esperados:

- Pesquisas aplicadas e tecnologias sociais voltadas às demandas locais e regionais
- Política de Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas implantada

Indicador 10 : Número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais realizadas

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	2	4	6	8	10

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos

Iniciativas	Responsável	Investimento
IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	PROPEX	capital humano, organizacional e orçamentário
IE10.2 Elaborar a Política de Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas	PROPEX	capital humano e organizacional



Tema Estratégico: EXTENSÃO

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE11) – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Descrição: Desenvolver o Programa de sustentabilidade ambiental e socioeconômica

Resultados Esperados:

- Planos e projetos de sustentabilidade ambiental e socioeconômica

Indicador 11 : Número de planos/projetos voltados para a sustentabilidade

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	2	3	4	5

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	Investimento	
IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	PROPEX	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IEO11.2. Implantar e disseminar o programa REUSE para bens permanentes e de consumo	PROAD	capital humano e de informação	
IEO11.3. Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos	PROAD	capital humano e de informação	



Tema Estratégico: EXTENSÃO

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE12) – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo

Descrição: - Implantar políticas/programas/projetos institucionais de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artístico, cultural e literário, esportivo e cooperativismo

Resultados Esperados:

- Planos específicos para: atividades artísticas, culturais e esportivas.
- Elaborar Projetos de Incentivo às ações Culturais e Literárias
- Desenvolver projetos de ação social

Indicador 12 : Número de planos/projetos voltados para o desenvolvimento socioeconômico e cultural e ação social

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	2	3	4	5

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	Investimento	
IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	PROPEX	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE12. 2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural	PROPEX	capital humano e organizacional	
IE12.3 Impulsionar Programas de Colaboração Internacionais	ASSRI	capital humano e organizacional	
IE12.4. Implantar o Centro de Instrutores e Treinadores de Cães-Guia	PROPEX	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE12.5 Implantar o Programa “Mulheres Mil”	PROPEX	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	PROPEX	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	



Tema Estratégico: INOVAÇÃO

PERSPECTIVA*: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico (OE13) – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores

Descrição: Desenvolver ações de empreendedorismo para geração de novos produtos e serviços inovadores

Resultados Esperados:

- Produtos e serviços inovadores desenvolvidos através das ações empreendedoras

Indicador 13 : Número de produtos/serviços inovadores desenvolvidos

Metas a serem alcançadas

	Metas				
	2020	2021	2022	2023	2024
	1	2	3	4	5

Iniciativas Estratégicas:

Políticas, Programas , Projetos e Planos			
Iniciativas	Responsável	Investimento	
IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	DINOVE	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	
IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	DINOVE	capital humano, organizacional, orçamentário e de informação	