

PRODIN PRODUZ..



Boletim nº 13 - 2º trimestre de 2026



1. Monitoramento,
dashboards e
processos



2. Governança,
riscos e
controles



3. Obras e serviços
de engenharia



4. Pessoas e
segurança do
trabalho



5. Governança social,
inclusão e
valor público

PRODIN PRODUZ..

*Acompanhe os trabalhos realizados
pela equipe da Prodin.*



Boletim nº 13 - 2º trimestre de 2026

Mensagem Executiva

Este boletim trimestral apresenta as principais entregas realizadas pela equipe da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) no **2º trimestre de 2026 (2T26)**, correspondendo à **13ª edição do PRODIN Produz**. A publicação evidencia a contribuição das diferentes áreas que integram a Pró-Reitoria para o fortalecimento institucional e para a geração de valor público.

Nesta edição, os trabalhos estão organizados em cinco eixos complementares, representados no esquema a seguir. A organização evidencia a diversidade das entregas realizadas e a forma como elas se conectam para apoiar o desenvolvimento institucional do IFS.



Embora desenvolvidas por áreas com atribuições distintas, essas entregas integram uma atuação articulada. São trabalhos que organizam informações, aperfeiçoam processos, fortalecem controles, qualificam a infraestrutura, protegem pessoas, ampliam direitos e contribuem para a melhoria dos serviços prestados pelo IFS à comunidade acadêmica e à sociedade.

Ao sistematizar e compartilhar os resultados alcançados entre abril e junho de 2026, o PRODIN Produz valoriza a contribuição das equipes, amplia a visibilidade das entregas construídas coletivamente, fortalece a transparência e preserva a memória institucional da Pró-Reitoria.

SUMÁRIO

Mensagem Executiva	2
Monitoramento, Dashboards e Processos	4
Dashboard com o painel de participantes do PGD	4
Dashboard do PAT 2026 – Campus Socorro.....	4
Dashboard de Gestão Orçamentária do Campus Socorro.....	5
Oficina de atualização, revisão e elaboração de dashboards com Power BI	5
Orientações para atuação em situações de emergência	5
Mapeamento dos processos do Programa de Gestão e Desempenho	6
Governança, Riscos e Controles	6
Monitoramento dos riscos da Assistência Estudantil	7
Prevenção de conflitos de interesses	7
Comunicação e sensibilização sobre riscos ocupacionais.....	7
Prevenção ao assédio e à discriminação	8
Transparência dos planos de gestão de riscos e governança	9
Elaboração da Política de Governança Institucional	10
Obras e Serviços de Engenharia	10
Levantamento de informações sobre obras	10
Pessoas e Segurança do Trabalho	11
Avaliações ambientais.....	11
Avaliação ambiental no Departamento de Comunicação da Reitoria	12
Etapa IV das avaliações ambientais no Campus Aracaju	12
Orientações e treinamentos sobre ergonomia	13
CIPA e CISSP	13
Capacitação e sensibilização	14
EPIs, brigada e sistemas de segurança	14
Monitoramento dos adicionais ocupacionais.....	15
Governança Social, Inclusão e Valor Público	16
NEABI.....	16
Encontro dos coordenadores do NEABI com a sociedade civil sergipana	16
Educação para as relações étnico-raciais e valorização dos povos tradicionais	16
NIGEDS e NEVA	17
Reconhecimento regional do NAF IFS	17
Considerações Finais	18
Declaração sobre o Uso de IA.....	18



Monitoramento, Dashboards e Processos

Esta seção reúne entregas relacionadas ao uso de painéis, fluxos, aplicativos e ferramentas digitais de apoio à gestão. No período, as ações contribuíram para organizar informações, facilitar consultas, apoiar o acompanhamento de atividades e ampliar o uso de dados na tomada de decisão.

Dashboard com o painel de participantes do PGD



Atualização e disponibilização do Painel PGD, com organização visual de informações relacionadas aos participantes do Programa de Gestão e Desempenho para fins de acompanhamento institucional. A entrega favorece consultas mais ágeis, amplia a transparência dos dados monitorados e apoia a gestão no acompanhamento das informações consolidadas do programa.

Dashboard do PAT 2026 – Campus Socorro



Desenvolvimento e disponibilização do Dashboard do Plano Anual de Trabalho de 2026 do Campus Socorro, em apoio ao acompanhamento do planejamento da unidade. A entrega organiza as informações do plano em um ambiente visual e interativo, favorecendo o monitoramento das ações previstas, a consulta aos dados e o acompanhamento gerencial da execução do instrumento.

Dashboard de Gestão Orçamentária do Campus Socorro



 Acesse aqui!

Desenvolvimento e disponibilização do Dashboard de Gestão Orçamentária do Campus Socorro, reunindo informações sobre a execução dos recursos da unidade em um ambiente visual e interativo. A ferramenta facilita a consulta aos dados, o acompanhamento da aplicação dos recursos e a realização de análises comparativas, contribuindo para maior transparência, controle gerencial e apoio à tomada de decisão.

Oficina de atualização, revisão e elaboração de dashboards com Power BI



 Acesse aqui!

Realização de oficina voltada à atualização, revisão e elaboração de dashboards com Power BI, com foco no aperfeiçoamento das rotinas de tratamento, organização e apresentação de dados institucionais. A atividade contribuiu para disseminar o uso da ferramenta entre as equipes, apoiar a qualificação técnica dos participantes e fortalecer práticas de monitoramento baseadas na visualização de informações.

Orientações para atuação em situações de emergência

Elaboração e disponibilização de novos fluxos de orientação para situações de emergência, contemplando ocorrências relacionadas a desabamento, vazamento de gás e princípio de incêndio. Os documentos apresentam, de forma visual, as principais etapas, orientações e encaminhamentos que devem ser observados, contribuindo para padronizar procedimentos, reduzir dúvidas e apoiar uma atuação mais rápida e segura diante dessas situações.

Fluxo “Orientação para Emergência – Desabamento”:

https://drive.google.com/open?id=1_qWTDzg5KVJamqWTzEYHGBBriDO_FaYa

Fluxo “Orientação para Emergência – Vazamento de gás”:

<https://drive.google.com/open?id=1TKG7UdcFMPS1jxhFXHIXGIWhFiJJ9MMS>

Fluxo “Orientação para Emergência – Princípio de Incêndio”:

<https://drive.google.com/open?id=1EOJo7UCY2JOKPxHuENz7MBWilt9rM6u3>

Mapeamento dos processos do Programa de Gestão e Desempenho

Elaboração, revisão e disponibilização de um conjunto de fluxos relacionados à operacionalização do Programa de Gestão e Desempenho no IFS. Os documentos representam as etapas, responsabilidades, decisões e encaminhamentos envolvidos na adesão ao programa, no planejamento das atividades, na execução e avaliação das entregas, no monitoramento dos resultados e na atuação das instâncias responsáveis por sua gestão.

A entrega contribui para ampliar a compreensão sobre o funcionamento do PGD, padronizar procedimentos, orientar participantes e chefias e fortalecer a transparência e a segurança na execução do programa.

Fluxo “Adesão ao PES pelo participante”:

https://drive.google.com/file/d/1NFpHngBMDQ98x_bva6ZFjBY44DI2eNfc/view?usp=sharing

Fluxo “Adesão ao PGD pelo participante”:

<https://drive.google.com/file/d/1zHFfm44INqsh5iloSBYSG1n2-uisLU1G/view?usp=sharing>

Fluxo “Cadastro do PES pelas chefias”:

<https://drive.google.com/file/d/1byYNMWbFWFmAvyiKPFwNnniEN-vyks4P/view?usp=sharing>

Fluxo “Cadastro e aprovação do PIT”:

https://drive.google.com/file/d/10R8RKsbNB-1zXXDDCVK_RliFPWQ7EJTE/view?usp=drive_link

Fluxo “Cadastro, aprovação, execução e avaliação do RIT”:

https://drive.google.com/file/d/1XXU3CAB51ImHYw5KQ9BNdoFbZFGzr1ld/view?usp=drive_link

Fluxo “Comissão de Acompanhamento e Assessoramento do PGD”:

https://drive.google.com/file/d/1loGSekyOovBaggKDcMS1N_anyOzBeypc/view?usp=drive_link

Fluxo “Comissão Gestora do PGD”:

https://drive.google.com/file/d/1gg5yFzNmPYONVCCmrUHI7Fc38mjCjWEi/view?usp=drive_link

Fluxo “Desligamento do PGD pelo participante ou pela chefia imediata”:

https://drive.google.com/file/d/1MNmrPRIWsWqj8KRuGK9aOF3FSneemeDx/view?usp=drive_link

Fluxo “Monitoramento e avaliação do PES”:

https://drive.google.com/file/d/1XpXAOvWZw6ELauqiWvt2KbJidZ6BkpDS/view?usp=drive_link

Fluxo “PGD – Programa de Gestão e Desempenho”:

https://drive.google.com/file/d/1KbZuWWpf0-Np_taf-STt4jsabSxE-ZYE/view?usp=drive_link



Governança, Riscos e Controles

Esta seção reúne entregas relacionadas à gestão de riscos, aos controles internos, à integridade, à transparência e ao aprimoramento da governança institucional. No período, as ações contribuíram para qualificar o monitoramento de riscos, apoiar gestores e equipes, fortalecer práticas preventivas e ampliar a divulgação de informações relevantes para a gestão do IFS.

Monitoramento dos riscos da Assistência Estudantil

Elaboração de relatório institucional com base nos registros realizados na ferramenta ForRisco, destinado a subsidiar o Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles — CGIRC no acompanhamento dos riscos e controles relacionados à Assistência Estudantil.

A entrega sistematiza informações dos campi, favorece o acompanhamento dos planos de tratamento e oferece suporte à avaliação dos riscos estratégicos associados à política de assistência estudantil.

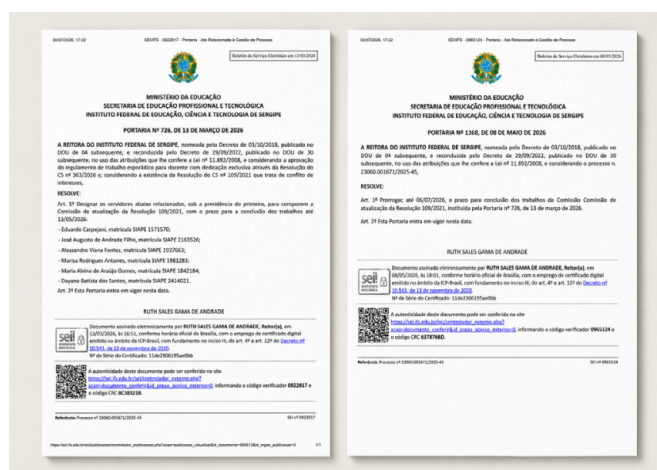


 **Acesse aqui!**

Prevenção de conflitos de interesses

Participação técnica na comissão responsável pela revisão da Resolução CS/IFS nº 109/2021, com o objetivo de atualizar os procedimentos institucionais de prevenção e tratamento de situações relacionadas a conflitos de interesses.

O trabalho contribui para fortalecer a integridade institucional, orientar a atuação de gestores e equipes e aprimorar os controles preventivos aplicados aos processos decisórios do IFS.



Trabalho iniciado no segundo trimestre de 2026 e ainda em desenvolvimento.

Comunicação e sensibilização sobre riscos ocupacionais

Assessoramento técnico, como integrante da comissão responsável pela produção de cartilhas de comunicação e sensibilização sobre riscos ocupacionais, em colaboração com o **Núcleo Institucional de Segurança do Trabalho (NIST)** e o **Núcleo de Gestão de Continuidade de Negócio (NGCN)**.

Os materiais apresentam orientações preventivas relacionadas a situações de emergência e a riscos ocupacionais, especialmente ocorrências envolvendo desabamento, princípios de incêndio e vazamentos de gás.



A iniciativa contribui para ampliar o acesso à informação, fortalecer a prevenção e apoiar a adoção de procedimentos mais seguros pela comunidade institucional.

Prevenção ao assédio e à discriminação

Divulgação de peças, cards e materiais educativos voltados à prevenção e ao enfrentamento do assédio e da discriminação no ambiente de trabalho. Os conteúdos foram compartilhados por e-mail institucional, pelo SIPAC e durante o evento **Assédio Zero**, realizado na Reitoria do IFS em maio de 2026.

Também foi divulgado conteúdo do Relatório de Gestão relacionado a riscos, oportunidades e perspectivas, ampliando a visibilidade das ações institucionais de prevenção e controle.



Fonte: [Guia Lilás \(CGU, 2024\)](#)

A iniciativa ampliou o acesso a informações preventivas, estimulou o reconhecimento de situações que representam riscos à integridade e reforçou a importância da construção de ambientes institucionais seguros, respeitosos e livres de violência.

Transparência dos planos de gestão de riscos e governança

Atualização do hotsite institucional com a disponibilização dos instrumentos que orientam a atuação da área de governança, riscos e controles no biênio 2026–2027.

Entre os documentos divulgados estão o Plano Operacional de Gestão de Riscos e Controles Institucionais e os planos de aprimoramento das práticas avaliadas pelo iESGo, destinados à Reitoria e aos campi.



A entrega fortalece a transparência ativa, facilita o acesso aos instrumentos de planejamento e permite o acompanhamento das iniciativas voltadas ao aprimoramento da governança, da gestão de riscos e dos controles institucionais.

Elaboração da Política de Governança Institucional

Realização de estudos técnicos e análise de normativos para subsidiar a elaboração da Política de Governança do IFS, em alinhamento com as boas práticas avaliadas pelo iESGo.

A iniciativa busca estabelecer princípios, diretrizes, responsabilidades, instâncias e mecanismos de governança, promovendo maior integração entre planejamento, gestão de riscos, controles internos, integridade e tomada de decisão.



O trabalho contribui para o aprimoramento do modelo de governança e gestão do Instituto e para o fortalecimento do sistema de governança institucional.



Obras e Serviços de Engenharia

Esta seção apresenta informações sobre obras e serviços de engenharia destinados à ampliação, modernização e melhoria da infraestrutura do Instituto Federal de Sergipe. O acompanhamento reúne dados sobre os objetos contratados, as unidades atendidas, os prazos de execução e os valores atualizados, contribuindo para a transparência e o monitoramento dos investimentos institucionais.

Levantamento de informações sobre obras

Atualização e sistematização das informações referentes às principais obras em execução ou com início programado no IFS, contemplando intervenções voltadas à expansão da estrutura física, à melhoria dos ambientes acadêmicos e administrativos e ao atendimento das necessidades da comunidade institucional.

O levantamento abrange as seguintes obras:

- Construção dos restaurantes estudantis dos campi Tobias Barreto, Glória, Poço Redondo, Socorro e Propriá;

- Reforma, ampliação e revitalização do HUB-LAB do Campus Estância, com início previsto para 21 de julho de 2026;
- Construção do Campus Japarutuba;
- Retomada da obra de expansão do Campus Aracaju — Etapa II.

Campus	Contrato	Descrição	Data de Início	Previsão de Término	Valor Atualizado da obra (R\$)
Tobias Barreto	19/2026	- Obra do Restaurante Estudantil do campus Tobias Barreto.	18/05/2026	18/03/2027	R\$ 1.274.753,70
Glória	20/2026	- Obra do Restaurante Estudantil do campus Glória.	25/05/2026	25/03/2027	R\$ 1.395.000,00
Poço Redondo	21/2026	- Obra do Restaurante Estudantil do campus Poço Redondo.	25/05/2026	25/03/2027	R\$ 1.395.000,00
Socorro	22/2026	- Obra do Restaurante Estudantil do campus Socorro.	18/05/2026	18/03/2027	R\$ 1.390.000,00
Propriá	23/2026	- Obra do Restaurante Estudantil do campus Propriá.	18/05/2026	18/03/2027	R\$ 1.390.000,00
Estância	08/2026	- Reforma, ampliação e revitalização do HUB-LAB do campus Estância.	21/07/2026	21/10/2026	R\$ 127.000,00
Japarutuba	58/2025	- Obra de construção do campus Japarutuba.	03/01/2026	03/01/2028	R\$ 13.666.829,22
Aracaju	26/2025	- Retomada da obra de expansão do campus Aracaju – Etapa II	12/05/2025	12/02/2027	R\$ 5.878.803,95



Pessoas e Segurança do Trabalho

Esta seção reúne as ações realizadas no segundo trimestre de 2026 pela equipe responsável pela segurança do trabalho, com o objetivo de promover ambientes laborais mais seguros, adequados e preventivos no Instituto Federal de Sergipe.

As entregas compreenderam avaliações ambientais, orientações sobre ergonomia, elaboração e revisão de instrumentos normativos, capacitações, monitoramento de adicionais ocupacionais e preparação de contratações relacionadas a equipamentos de proteção, brigada de incêndio e sistemas de segurança.

Avaliações ambientais

As atividades compreenderam visitas técnicas, medições realizadas com instrumentos específicos, registro dos valores identificados e consolidação dos resultados, com o objetivo de caracterizar as condições dos espaços de trabalho e subsidiar eventuais orientações ou medidas de adequação.



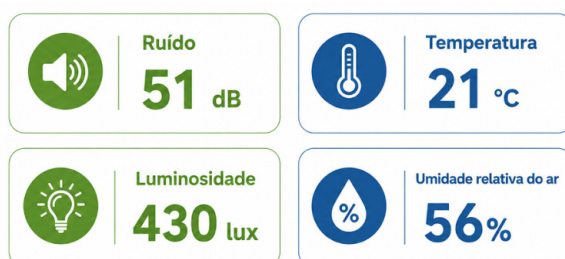
As avaliações foram orientadas pelas diretrizes da Norma Regulamentadora nº 17 (NR 17), que trata da adaptação das condições de trabalho às características dos trabalhadores, com o objetivo de proporcionar conforto, segurança, saúde e desempenho adequado.

Para a análise da luminosidade, foram observados os critérios da Norma de Higiene Ocupacional nº 11 (NHO 11), da Fundacentro, que estabelece procedimentos para a avaliação dos níveis de iluminação em ambientes internos de trabalho.

Os resultados das medições devem ser analisados em conjunto com as características de cada ambiente, as atividades nele desenvolvidas e as condições verificadas durante a visita técnica.

Avaliação ambiental no Departamento de Comunicação da Reitoria

No Departamento de Comunicação da Reitoria, foram realizadas avaliações quantitativas de ruído, luminosidade, temperatura e umidade relativa do ar.

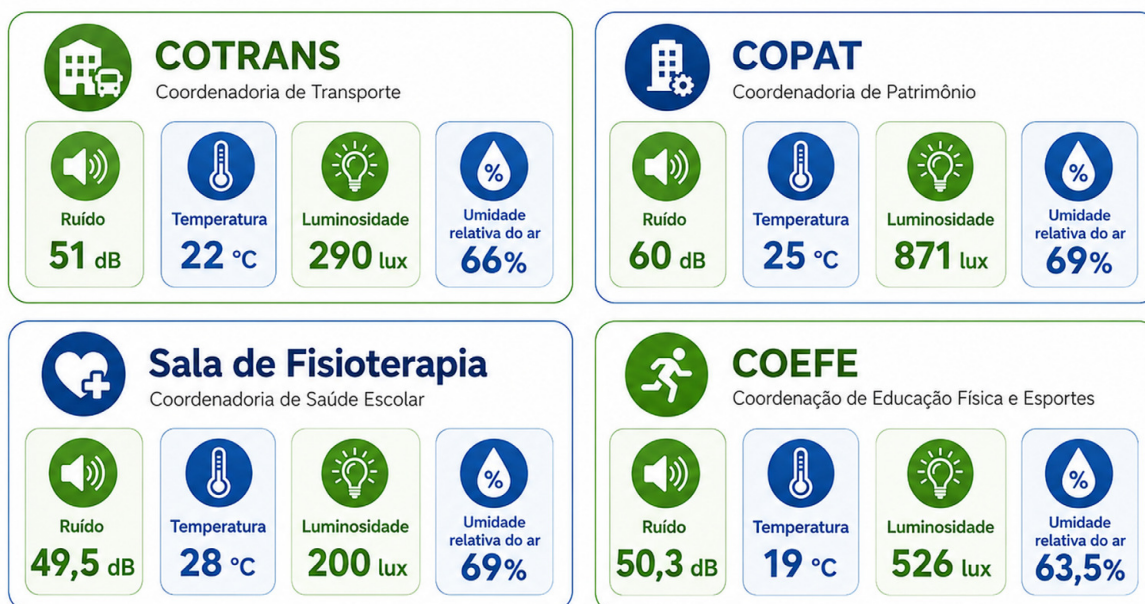


Os resultados permitem caracterizar as condições ambientais identificadas no momento da avaliação e oferecem suporte técnico para a análise do conforto acústico, térmico e lumínico do espaço.

Etapas IV das avaliações ambientais no Campus Aracaju

Em outra etapa, foram realizadas medições nos ambientes da Coordenadoria de Transporte (COTRANS), da Coordenadoria de Patrimônio (COPAT), da sala de Fisioterapia da Coordenadoria de Saúde Escolar e da Coordenação de Educação Física e Esportes (COEFE), no Campus Aracaju.

Ruído, temperatura, luminosidade e umidade relativa do ar nos setores avaliados.



A consolidação dessas informações possibilita comparar as condições encontradas nos diferentes ambientes e identificar aspectos que podem demandar orientações técnicas ou medidas de adequação.

Orientações e treinamentos sobre ergonomia

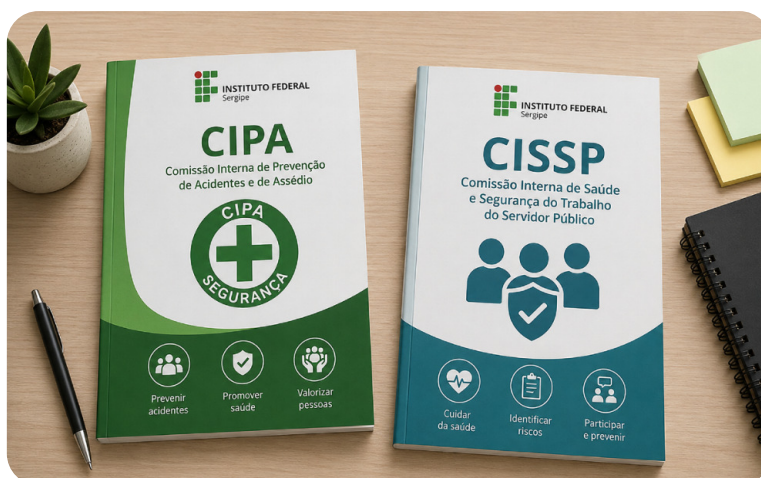
Foram realizados treinamentos presenciais sobre ergonomia na Reitoria e no Campus Aracaju. As atividades abordaram a organização e a adequação dos postos de trabalho, o posicionamento dos equipamentos, a postura durante a execução das atividades e a adoção de práticas preventivas.



As orientações buscaram reduzir desconfortos e prevenir agravos relacionados às condições e à organização do trabalho, além de ampliar o conhecimento dos servidores sobre medidas que podem contribuir para ambientes laborais mais seguros e adequados.

CIPA e CISSP

No segundo trimestre de 2026, foi dada continuidade ao trabalho de elaboração dos instrumentos destinados à organização das comissões internas de saúde e segurança do trabalho no Instituto Federal de Sergipe.



A proposta inicialmente desenvolvida para a formação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) passou por revisões relacionadas à sua composição, às atribuições dos integrantes, ao funcionamento das comissões, ao processo eleitoral e à capacitação dos membros.

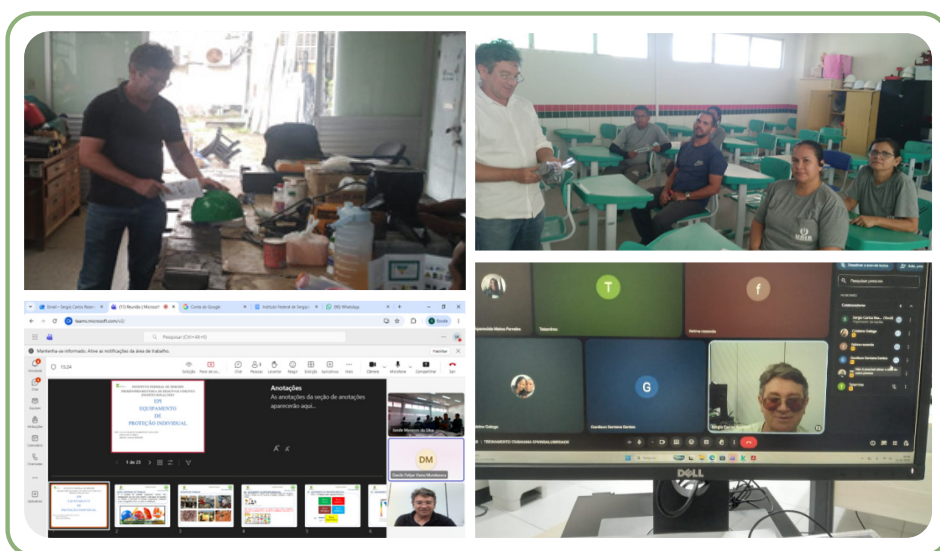
Com a publicação da Portaria MGI nº 3.410, de 23 de abril de 2026, o trabalho foi adequado à regulamentação da Comissão Interna de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público (CISSP).

A adequação resultou na elaboração de minuta de Instrução Normativa para formação da CISSP no IFS, contemplando sua constituição, organização, atribuições, funcionamento, processo eleitoral, capacitação dos integrantes e critérios de dimensionamento.

A CISSP tem como finalidade contribuir para a prevenção de acidentes, riscos psicossociais e doenças relacionadas ao trabalho, promovendo a participação dos servidores na identificação de riscos e na proposição de medidas voltadas à preservação da saúde e à melhoria das condições de trabalho.

Capacitação e sensibilização

Foram promovidas ações de capacitação sobre Equipamentos de Proteção Individual — EPIs e caracterização da insalubridade para os servidores do Laboratório de Química do Campus Aracaju e para servidores e trabalhadores terceirizados dos setores de manutenção dos campi do IFS.



Também foi realizada palestra alusiva ao Abril Verde, com foco na conscientização sobre a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

No âmbito do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais do IFS, foram elaborados materiais informativos destinados à comunicação e à sensibilização da comunidade institucional sobre riscos ocupacionais, conforme as atribuições estabelecidas pela Portaria nº 953/2026.

As ações contribuem para ampliar o acesso a informações preventivas, orientar a adoção de práticas mais seguras e fortalecer a cultura institucional de prevenção.

EPIs, brigada e sistemas de segurança

Foram atualizados os checklists de riscos ocupacionais, com revisão das informações, adequação aos normativos aplicáveis e aprimoramento da consistência dos dados utilizados nas avaliações.

Também foi elaborada tabela de Equipamentos de Proteção Individual, relacionando os riscos ocupacionais às atividades e aos setores das unidades, com indicação dos EPIs adequados a cada situação.

No campo das contratações, foram revisados os artefatos destinados à contratação do treinamento de brigadistas e dos serviços de manutenção preventiva e corretiva do sistema de alarme.



Essas entregas contribuem para aprimorar a preparação institucional para situações de emergência, orientar a proteção dos trabalhadores e assegurar melhores condições de funcionamento dos sistemas de segurança.

Monitoramento dos adicionais ocupacionais

Foram desenvolvidas ações relacionadas ao acompanhamento dos adicionais ocupacionais, por meio da instrução e do monitoramento de processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), da elaboração de relatórios e documentos técnicos e do registro das informações necessárias à análise das condições de trabalho.

A equipe participou, ainda, de grupo de trabalho nacional destinado à atualização da Instrução Normativa nº 15/2022. A atuação envolveu discussões técnicas, análise de adequações normativas, alinhamento de entendimentos e definição de encaminhamentos administrativos relacionados à concessão e ao acompanhamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade.

Foram elaborados relatórios de insalubridade e periculosidade referentes às atividades desempenhadas por trabalhadores de empresas contratadas. Esses documentos contribuem para caracterizar as condições de exposição aos riscos ocupacionais e subsidiar a adoção das providências técnicas, administrativas e preventivas pertinentes.

As entregas realizadas no período contribuíram para atualizar os instrumentos institucionais de saúde e segurança do trabalho, qualificar o acompanhamento dos adicionais ocupacionais e fortalecer os procedimentos de prevenção e avaliação dos riscos presentes nos ambientes laborais do IFS.

Para mais informações, acesse: <https://www.ifs.edu.br/seguranca-do-trabalho>



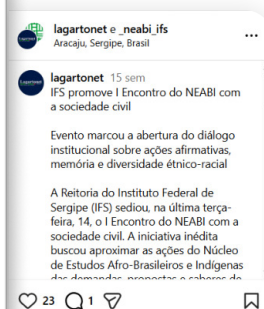
Governança Social, Inclusão e Valor Público

Esta seção reúne iniciativas desenvolvidas pelos núcleos vinculados à PRODIN nas áreas de diversidade, inclusão, enfrentamento às violências, educação para as relações étnico-raciais, valorização dos povos tradicionais e cidadania fiscal. As ações fortalecem a participação social, ampliam direitos, aproximam o IFS da comunidade e contribuem para a geração de valor público.

NEABI

Encontro dos coordenadores do NEABI com a sociedade civil sergipana

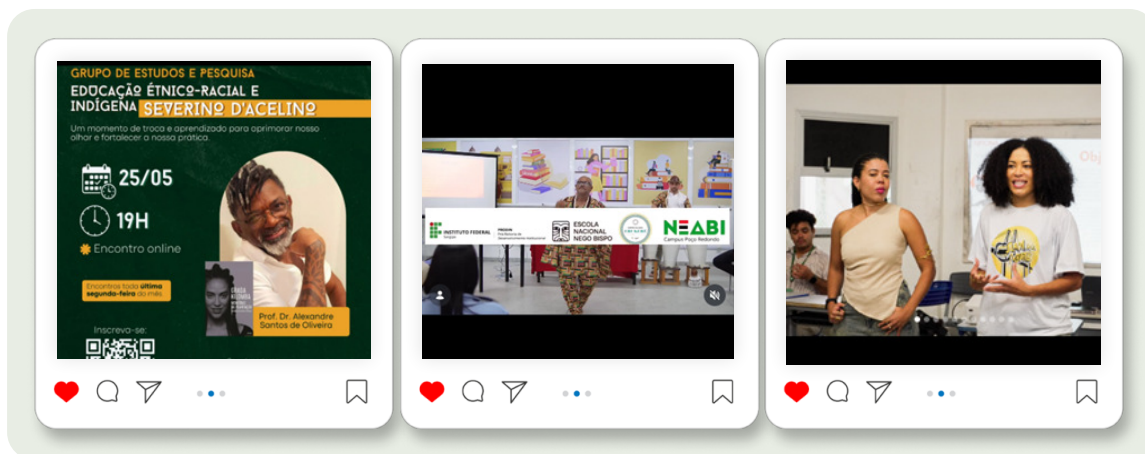
Realização de encontro entre coordenadores dos Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas do IFS e representantes da sociedade civil sergipana. A atividade promoveu o diálogo institucional, o compartilhamento de experiências e a aproximação com entidades e movimentos que atuam na promoção da igualdade racial e na valorização dos povos e comunidades tradicionais.



Educação para as relações étnico-raciais e valorização dos povos tradicionais

Promoção e divulgação de atividades educativas e formativas voltadas às relações étnico-raciais, à história e à cultura africana, afro e à cultura afric-brasileira e indígena. As iniciativas contribuíram para ampliar o debate sobre diversidade, práticas educacionais inclusivas e valorizar os conhecimentos, as identidades e as trajetórias dos povos tradicionais.





NIGEDS e NEVA

Promoção e divulgação de ações de sensibilização voltadas ao respeito à diversidade, à prevenção do assédio e ao enfrentamento das diferentes formas de violência. As iniciativas incluíram atividades educativas, campanhas institucionais e momentos de diálogo com a comunidade acadêmica, contribuindo para a construção de ambientes mais seguros, inclusivos e respeitosos.



[Acesse aqui!](#)

Reconhecimento regional do NAF IFS

O Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal do Instituto Federal de Sergipe (NAF IFS), vinculado à PRO-DIN, foi destaque na Cerimônia de Certificação dos NAF da 5ª Região Fiscal, realizada em 18 de junho, na sede da Superintendência Regional da Receita Federal, em Salvador.

Durante a solenidade, o núcleo recebeu Menção Honrosa Regional por uma boa prática desenvolvida no âmbito da 5ª Região Fiscal. Também conquistou o Certificado Prata, em reconhecimento aos atendimentos contábeis e fiscais gratuitos prestados à comunidade, e o Certificado de Mérito na categoria Diamante, pelas ações de conscientização tributária promovidas junto à população.

O desempenho alcançado em 2025 assegurou ainda ao NAF IFS o 4º lugar regional, com a realização de 21 boas práticas. Os resultados evidenciam o envolvimento de estudantes, professores e colaboradores e fortalecem a atuação do núcleo na promoção da educação fiscal, da cidadania e da relação entre o IFS, a Receita Federal do Brasil e a sociedade.



Considerações Finais

As entregas realizadas no segundo trimestre de 2026 demonstram a atuação da equipe da PRODIN na produção de instrumentos, informações e soluções voltadas ao aprimoramento da gestão institucional. Dashboards, fluxos de processos, relatórios de riscos, ações de transparência, avaliações técnicas, acompanhamento de obras, atividades formativas e iniciativas de inclusão e cidadania contribuíram para apoiar decisões, padronizar procedimentos, fortalecer a prevenção e melhorar o acompanhamento das ações do IFS.

Ao reunir essas entregas e os resultados por elas produzidos, o PRODIN Produz amplia a visibilidade do trabalho desenvolvido pelas equipes, favorece a prestação de contas e preserva a memória institucional da Pró-Reitoria. O boletim registra não apenas o que foi realizado no período, mas também os avanços construídos, os trabalhos em andamento e sua contribuição para o desenvolvimento institucional e a geração de valor público.

Declaração sobre o Uso de IA

Na elaboração de partes textuais e elementos visuais deste Boletim, foram utilizadas ferramentas de inteligência artificial generativa, de forma complementar, exclusivamente como apoio técnico à organização, à redação e à representação gráfica de conteúdos.

Todo o material produzido foi submetido à supervisão, revisão e validação humana, cabendo à equi-

pe responsável a seleção das informações, a verificação de consistência, a exatidão, a pertinência e a decisão final sobre sua incorporação ao documento.

A IA foi utilizada como instrumento de apoio, sem substituir o juízo técnico e a responsabilidade institucional. Foram tratados apenas conteúdos passíveis de divulgação pública.



Equipe de Consolidação do Boletim Prodin Produz:

Márcio de Souza Costa
Ana Cléssia Souza da Conceição
Isilly Santos de Jesus

IFS - Instituto Federal de Sergipe
PRODIN - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

Rua Dom José Thomaz, 194, São José - Aracaju/SE, 49015-090 - Brasil
Telefones: (79) 3711-1853/3711-1864/3711-1870