



ASSÉDIO MORAL: Prevenir o assédio moral é reconhecer limites e agir com ética no cotidiano.



Respeito no ambiente, diálogo na interação
Conduta ética constrói, causa atrito não!
Repense: grito não é método, medo não é normal,
Assédio moral não é “solução”, mas risco institucional.
Palavra e ato que humilham, olhar que desmerece,
Adoecem pessoas e o trabalho enfraquece.
Ambiente íntegro, não vem do controle ou temor,
Vem da ética diária, que gera confiança e valor.
Reconhecer limites é atitude relacional,
Agir com ética, portanto, é o referencial:
Prevenir - agindo certo, no gesto, na fala e na escrita - e
Respeitar são caminhos pra instituição avançar.
Assédio moral é risco extremo, escolha não cometer;
Mantenha só condutas éticas, pra não ter que responder!



Assédio Moral: conduta praticada no ambiente de trabalho, por meio de gestos, palavras faladas ou escritas ou comportamentos que exponham a pessoa a situações humilhantes e constrangedoras, capazes de lhes causar ofensa à personalidade, à dignidade e à integridade psíquica ou física, degradando o clima de trabalho e colocando em risco sua vida profissional (Resolução CS/IFS nº 349, de 28 de novembro de 2025).



INSTITUTO FEDERAL
Sergipe



**GESTÃO
DE RISCOS
E CONTROLES
INTERNS**