



Gestão de Riscos e Controles Internos:

compromisso de todos, benefício coletivo

PRÁTICAS DE ASSÉDIO E DE DISCRIMINAÇÃO

O assédio, moral ou sexual, e a discriminação, ferem o respeito e a ética no trabalho.

Piadas, constrangimentos, gestos, convites ou pressões indevidas não são brincadeira. A intenção não apaga o impacto.

Condutas abusivas e desrespeitosas adoecem o ambiente e enfraquecem os valores institucionais.

Pense antes de agir.
Respeito e ética são valores inegociáveis!



Quem pratica

Sua conduta é um risco!

Qual é o seu lugar de fala?



Quem sofre ou presencia

Você não está sozinho (a)!



Quem propaga

Fofoca (ou "rádio corredor") também alimenta o risco!

Sentiu-se constrangido (a), intimidado (a) ou humilhado (a)? Isso não é normal. Fale com um colega de confiança, chefia ou canal institucional de denúncia. Registrar e buscar apoio é um ato de coragem, não de fraqueza.

Cuidar de si também protege o coletivo e mitiga o risco.

Repassar boatos ou informações sensíveis aumenta o sofrimento de quem vive o assédio ou a discriminação. A fofoca desvia o foco da solução, enfraquece a confiança da equipe, fragiliza vínculos e amplia o risco de integridade.

Lembre-se sempre: informação sensível exige cuidado e empatia

Comprometa-se com o respeito e a ética! Pratique a prevenção!



INSTITUTO FEDERAL
Sergipe

PRODIN
Pró-Reitoria de
Desenvolvimento Institucional