

#INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

# CONDUTA ÍNTEGRA

A conduta íntegra, seja como cidadão seja como servidores públicos, possibilita:

- I – Ser uma pessoa de confiança para si e para os outros;
- II – Ficar com a consciência tranquila e limpa diante de seus atos;
- III – Atrair pessoas, por sua empatia e honradez, por suas qualidades pessoais;
- IV – Alcançar objetivos e metas, profissionais e pessoais, de modo mais rápido e seguro;
- V – Ter reconhecida sua reputação pessoal e funcional, contribuindo para o seu desempenho profissional e histórico laboral;
- VI – Excluir qualquer ameaça de sanção administrativa, disciplinar, civil ou penal.



#INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

# CONDUTA ÍNTEGRA

Exercer a função de servidor público requer um comportamento especial perante os demais cidadãos, e consequentemente, um dever individual de conduta e um dever coletivo de agir em prol do bem de todos, em prol do bem comum.

Conduta íntegra para o servidor público significa desempenhar sua função com inteireza moral, retidão, honra e honestidade em suas ações, atividades e comportamento. Tudo isso gera **confiança** por parte do cidadão.



**FIQUE DE OLHO!**

# #INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

## A INTEGRIDADE E O SERVIDOR PÚBLICO

O servidor íntegro é aquele que:

- Age com dignidade e honestidade;
- Tem a qualidade ou estado de que é completo e inteiro;
- Não sofre influências e/ou impactos em seus valores de integridade e que não se desvia dos seus objetivos essenciais;
- Tem a integridade por convicção, com condutas aceitas baseadas em valores e princípios ou em normas preestabelecidas;
- É correto, imparcial, movidos pelos objetivos finais do seu trabalho;
- Tem confiança em sua conduta, que gera confiança ao cidadão.

**Seja coerente com seus valores íntegros e nas suas ações diárias. Não basta dizer, tem que fazer!**



#INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

# CONDUTA ÍNTEGRA NO SERVIÇO PÚBLICO

Para a OCDE, a integridade implica que os responsáveis pela gestão dos assuntos públicos não só cumpram o mínimo exigido por lei, mas também pautem o seu comportamento de acordo com valores bem definidos e comuns a toda a administração, com o objetivo de dar sempre prioridade ao interesse público sobre o privado.

Por isso, é fundamental fortalecer a atuação do serviço público, por meio de **comportamentos íntegros**, a fim de enaltecer seus valores, gerando um ambiente de trabalho e interpessoal saudável, mais confiante e que se reflita no serviço prestado à sociedade.

