

ANEXO V
MEMORIAL RSC-PCCTAE

Memorial descritivo da trajetória profissional — Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE)
Anexo V da Portaria IFS nº 81, de 15 de julho de 2026 — conforme art. 13, inciso II e § 1º, do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026

Servidor(a):	Wesley Oliveira Santos
Siape:	1962581
Cargo:	Economista
Lotação:	Reitoria/PRODIN
Instituição Federal de Ensino:	Instituto Federal de Sergipe
Nível de RSC pretendido:	RSC-VI

1. APRESENTAÇÃO E SÍNTESE DA TRAJETÓRIA

Eu, Wesley Oliveira Santos, ocupante do cargo de Economista, matrícula SIAPE nº 1962581, com lotação na Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN/Reitoria), servidor(a) da(o) Instituto Federal de Sergipe, apresento este memorial, nos termos do art. 13, inciso II, do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, com a descrição da minha trajetória profissional e individual desenvolvida desde o início do efetivo exercício no cargo ocupado, resultante da atuação profissional na dinâmica de ensino, de pesquisa e de extensão, para fins de concessão do nível RSC-VI do RSC-PCCTAE.

2. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES E EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS E INDIVIDUAIS

Apresento, a seguir, de forma clara e objetiva, as atividades e as experiências profissionais e individuais vinculadas aos requisitos legais do RSC-PCCTAE (art. 13, § 1º, inciso I, do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026), organizadas por critério (requisito) e vinculadas aos itens indicados no formulário do requerimento e à documentação comprobatória anexada.

REQUISITO I – Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos pelo Órgão ou pela Entidade

Minha trajetória profissional no Instituto Federal de Sergipe é marcada por uma intensa e contínua inserção em colegiados, comissões técnicas, grupos de trabalho e comitês gestores. Essa atuação reflete o comprometimento com a governança pública, a consolidação institucional e a construção colaborativa de políticas estratégicas para a Educação Profissional e Tecnológica (EPT).

- Item 2 - Coordenação e Presidência de Comissões e Grupos de Trabalho**

Demonstração de Liderança Técnica, Autonomia e Geração de Normativas e Estudos Estratégicos

No âmbito da liderança e condução de trabalhos colegiados, a atuação pautou-se pelo direcionamento técnico metodológico, articulação de equipes interdisciplinares e entrega de produtos de alto impacto institucional e regulatório:



1. Presidência da Comissão para Realização da Pesquisa de Campo – Estudo de Mercado do Campus Estância (Portaria IFS nº 1399, de 24/05/2016): Condução e liderança da equipe responsável pelo levantamento primário e secundário de dados socioeconômicos e vocações produtivas na região Sul de Sergipe. A presidência deste trabalho resultou na elaboração do Estudo de Mercado do Campus Estância, documento técnico que fundamentou o planejamento de oferta de cursos e a aderência das modalidades de ensino às demandas do arranjo produtivo local (APL).
2. Presidência da Comissão de Estudos para Elaboração de Proposta de Oferta de Novos Cursos (FIC, Técnicos e Graduação) para o Campus Tobias Barreto (Portaria IFS nº 164, de 22/01/2018): Coordenação dos trabalhos de diagnóstico econômico e educacional para o Centro-Sul sergipano. A atuação resultou na produção e publicação do Estudo de Mercado do Campus Tobias Barreto (2017), insumo fundamental para a tomada de decisão da gestão superior quanto à expansão da matriz curricular daquele campus.
3. Presidência da Comissão de Elaboração da Proposta do Programa de Acompanhamento de Egressos do IFS (Portaria IFS nº 1923, de 13/08/2020): Liderança técnica e institucional na concepção, estruturação e redação da minuta normativa do programa. O trabalho liderado culminou na aprovação pelo Conselho Superior do IFS da Resolução CS/IFS nº 86/2021, que instituiu formalmente a Política Institucional do Programa IFSEgressos. Essa entrega dotou o Instituto Federal de Sergipe de um marco regulatório próprio e permanente para o monitoramento do impacto da formação profissional no mercado de trabalho.

• **Item 3 - Participação como Membro em Comissões, Comitês e Grupos de Trabalho**

Demonstração de Transversalidade, Atuação Sistêmica e Governança Institucional

A atuação como membro de comissões técnicas desdobrou-se em eixos estratégicos de sustentação da gestão autárquica:

• **Eixo 1: Planejamento Estratégico, Governança e PDI**

- *Comissão Temática: Eixo 2 – Políticas Acadêmicas e de Organização e Gestão de Pessoas no PDI 2025-2029 (Portaria IFS nº 3313, de 07/12/2023):* Atuação direta na formulação das diretrizes e metas estratégicas institucionais para o quinquênio 2025-2029.
- *Grupo de Trabalho para Revisão da Cadeia de Valor Integrada do IFS (Portaria IFS nº 1204, de 28/04/2023):* Contribuição técnica no mapeamento e otimização dos processos de negócio institucionais.
- *Comissão de Automatização do Monitoramento do Planejamento Estratégico (Portaria IFS nº 1280, de 31/05/2021):* Formulação de soluções para a transição digital do acompanhamento das metas do IFS.
- *Comissões de Inventário Anual de Bens Patrimoniais Móveis da Reitoria (Portarias IFS nº 3463/2018 e nº 3037/2019):* Apoio operacional na execução do Inventário, que em conjunto com o trabalho dos demais colegas se refletiu em benefícios institucionais na governança patrimonial e transparência da gestão pública, referente aos exercícios de 2018 e 2019.

• **Eixo 2: Expansão, Oferta de Cursos e Gestão de Egressos**

- *Comitê Gestor Central do Programa de Acompanhamento de Egressos (Portaria IFS nº 1793, de 03/07/2023):* Membro atuante na execução e acompanhamento contínuo da política institucional de egressos no âmbito do IFS.
- *Comissão para Estudo de Viabilidade de Abertura de Novo Curso no Campus Socorro (Portaria IFS nº 414, de 14/02/2019):* Elaboração de relatórios analíticos de mercado e perfil de oferta educacional para o município.

• **Eixo 3: Políticas Acadêmicas, Permanência e Desempenho Discente**



- *Comissão de Atualização do Plano Estratégico para Superação da Evasão e Retenção Escolar e Elaboração do Programa de Acompanhamento do Rendimento Escolar (Portaria IFS nº 1964, de 23/08/2021):* Contribuição no diagnóstico econômico-social e na formulação de estratégias institucionais para combate à evasão discente.

- **Eixo 4: Sustentabilidade, Inclusão e Direitos Humanos**

- *Comissão de Elaboração da Política de Sustentabilidade do IFS (Portaria IFS nº 66, de 09/01/2024):* Atuação na redação e implantação da política institucional voltada à governança ambiental, social e corporativa (ESG) no âmbito do IFS.
- *Comissão Organizadora do Evento Novembro Negro IFS 2023 (Portaria IFS nº 3319, de 07/12/2023):* Engajamento na promoção da igualdade racial e conscientização étnico-racial na comunidade acadêmica.
- *Comissão de Organização do Evento de Celebração à Diversidade "Eu Somos MuitEs" (Portaria IFS nº 1533, de 31/05/2023):* Atuação na promoção das pautas de gênero, diversidade e direitos humanos no ambiente institucional.

- **Eixo 5: Inovação e Modernização de Infraestrutura Tecnológica**

- *Comissão Organizadora do Evento Tecnológico Mundial Arduino Day/Week 2023 (Portarias IFS nº 561 e 594, de março/2023):* Apoio na organização de evento voltado ao estímulo à cultura maker, robótica e inovação tecnológica.
- *Comissão Especial de Avaliação e Migração do Webmail Institucional (Portaria IFS nº 2293, de 30/08/2017):* Participação em grupo de trabalho voltado à modernização das ferramentas digitais e de comunicação corporativa do IFS.

- **Itens 5 e 6 - Atuação em Processos Seletivos, Concursos e Seleções Públicas**

Demonstração de Comprometimento Institucional, Lisura Procedimental e Inclusão Social

Complementando a atuação em comissões e colegiados, registram-se contribuições diretas na execução, fiscalização e avaliação de processos seletivos institucionais, garantindo a lisura do ingresso de discentes e a seleção qualificada de colaboradores:

- **Execução e Fiscalização de Exames e Vestibulares (Item 5):** Atuação contínua como fiscal em **16 processos seletivos e exames de seleção** do Instituto Federal de Sergipe ao longo do período de 2013 a 2022, assegurando a aplicação regular das provas e a integridade dos processos de ingresso da autarquia.
- **Comissões de Avaliação e Seleção Pública Simplificada (Item 6):** Atuação técnica em bancas e comissões de avaliação de processos seletivos públicos do **Programa Mulheres Mil / PRONATEC**, voltados à seleção de docentes, equipe sistêmica e apoio acadêmico-administrativo para cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC). Destaca-se a participação nas seguintes comissões:
 - *Portaria IFS nº 2437, de 10/10/2024:* Comissão de Avaliação do Edital nº 37/2024 (Seleção de Docentes).
 - *Portaria IFS nº 2098, de 09/07/2025:* Comissão de Avaliação do Edital nº 20/2025 (Seleção de Equipe Sistêmica).
 - *Portaria IFS nº 4168, de 10/12/2025:* Comissão de Avaliação do Edital nº 35/2025 (Seleção de Docentes).
 - *Portaria IFS nº 1945, de 02/07/2026:* Comissão de Avaliação do Edital nº 19/2026 (Apoio às Atividades Acadêmicas e Administrativas).
 - *Portaria IFS nº 1946, de 02/07/2026:* Comissão de Avaliação do Edital nº 18/2026 (Seleção de Docentes).



A atuação recorrente nessas comissões reforça meu compromisso como servidor com o fortalecimento de políticas públicas afirmativas de inclusão social e emancipação feminina promovidas pela Rede Federal.

Síntese do Alinhamento ao Nível RSC-VI (Doutorado)

A atuação descrita no Requisito I evidencia a transição de um perfil operacional para uma postura de **liderança estratégica, formulador de políticas públicas e garantidor de rotinas institucionais**. A presidência de comissões resultou em normativas aprovadas em Conselho Superior e estudos de alcance estadual; a participação em comitês estratégicos (PDI, Evasão, Sustentabilidade e Cadeia de Valor) reflete governança de alto nível; e a atuação em bancas de seleção pública (com destaque para o Programa Mulheres Mil) demonstra o engajamento com a inclusão social e o rigor administrativo exigidos de um profissional com competências equivalentes ao Doutorado no serviço público.

REQUISITO II - PARTICIPAÇÃO E ATUAÇÃO EM PROJETOS INSTITUCIONAIS, NA GESTÃO, NO APOIO AO ENSINO, À PESQUISA, À EXTENSÃO, DE INOVAÇÃO E ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA

Ao longo da carreira, minha atuação no IFS não se limita ao apoio administrativo convencional, caracterizando-se por uma ativa colaboração na concepção, coordenação e execução de projetos institucionais de extensão, elaboração de material técnico normativo de referência e contínuo aperfeiçoamento acadêmico de alto nível.

- **Item 1 - Coordenação de Projetos Institucionais de Extensão, Inclusão Social e Gestão**

Demonstração de Liderança, Inovação Tecnológica Social e Articulação Acadêmico-Administrativa

As coordenações exercidas demonstram a capacidade de articular a extensão tecnológica à produção de conhecimento aplicado, dividindo-se em duas frentes de expressiva relevância institucional:

A) Gestão e Inclusão Social no Programa Mulheres Mil / POP RUA:

- *Coordenador Adjunto – POP RUA no Programa de Extensão Mulheres Mil (Portaria IFS nº 2298, de 23/09/2024):* Atuação na liderança e gestão operacional de ações afirmativas voltadas a mulheres em situação de extrema vulnerabilidade social e população em situação de rua. A experiência combinou a **supervisão pedagógica e operacional de turmas in loco** (garantindo a execução das aulas e o acolhimento direto dos estudantes) com a **gestão administrativa e financeira do programa** (organização de diários de classe, controle de frequência e elaboração das folhas de pagamento de bolsas discentes e docentes). Essa dupla dimensão combinou a sensibilidade social necessária ao atendimento de públicos vulneráveis com o rigor no cumprimento da conformidade pública financeira.

B) Projetos de Extensão para Monitoramento do Mercado e Acompanhamento de Egressos (NAEC):

- *Coordenador do Projeto de Extensão PBIEX 2 – "Iniciativas de Apoio à Inserção dos Egressos do IFS no Mercado de Trabalho" (31/12/2024 a 31/10/2025).*
- *Coordenador do Projeto de Extensão PBIEX TALENTOS – "Elaboração de Pesquisas no Núcleo de Análises Econômicas do IFS" (30/10/2020 a 31/10/2021).*
- *Coordenador do Projeto de Extensão PBIEX TALENTOS – "As Percepções Institucionais do Egresso dos Cursos de Nível Técnico do IFS e sua Inserção no Mercado de Trabalho" (26/12/2018 a 01/09/2020).*
- *Coordenador do Projeto de Extensão PBIEX TALENTOS – "As Percepções Institucionais do Egresso dos Cursos de Nível Superior do IFS e sua Inserção no Mercado de Trabalho" (15/03/2018 a 14/01/2019).*



Impacto Institucional e Científico: A coordenação contínua desses projetos estruturantes resultou nas **Pesquisas Sistêmicas de Acompanhamento de Egressos do IFS**, iniciativa pioneira na instituição que estabeleceu metodologias inéditas de escuta e análise de dados sobre a empregabilidade dos formandos. Os resultados obtidos nessas pesquisas serviram de insumo para tomada de decisão da gestão superior e foram difundidos em eventos científicos de âmbito regional e nacional, como a *Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT)* e a *Semana de Extensão Tecnológica e Cultura do IFS (SEMEXT)*.

- **Item 6 - Elaboração de Material Técnico de Referência, Manuais e Guias Institucionais**

Demonstração de Produção Normativa, Padronização de Processos e Difusão do Conhecimento

A expertise técnica foi requisitada para a produção de instrumentos normativos e metodológicos que orientam os processos de trabalho e a governança em todo o Instituto Federal de Sergipe:

1. **Guia para Construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2025-2029 do IFS** (*Portaria IFS nº 1035, de 13/04/2023*): Coautoria e elaboração do documento norteador das oficinas e etapas metodológicas que conduziram a construção do PDI 2025-2029. O guia estabeleceu conceitos, formulários e orientações técnicas para toda a comunidade acadêmica e gestores da instituição.
2. **Manual de Desfazimento de Bens Móveis do IFS** (*Portaria IFS nº 1616, de 29/05/2019*): Participação na elaboração de manual técnico orientado à padronização e regularização dos procedimentos de desfazimento, alienação e descarte de materiais inservíveis na autarquia, servindo de roteiro prático e legal para os agentes patrimoniais dos diversos *campi*.

- **Item 9 - Formação Continuada e Desenvolvimento de Competências de Alto Nível**

Demonstração de rigor científico e atualização em nível de Pós-Graduação Stricto Sensu

Com o objetivo de qualificar as análises econômicas e avaliações de impacto promovidas no NAEC, busquei capacitação acadêmica de excelência em instituição de referência nacional:

- **Disciplina "Políticas Públicas: Avaliação e Evidências I"** (Carga Horária: **60 horas**): Conclusão da disciplina cursada na condição de aluno especial no *Programa de Pós-Graduação em Economia (Área de Concentração: Teoria Econômica)* da **Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo (FEA/USP)**. A imersão em técnicas avançadas de avaliação quantitativa de políticas públicas e métodos econométricos aplicados a evidências elevou a maturidade técnica aplicada aos relatórios de viabilidade e pesquisas institucionais desenvolvidas no IFS.

- **Item 11 - Participação em Eventos Técnico-Científicos, Congressos e Capacitações**

Demonstração de Inserção na Comunidade Acadêmica e Alinhamento Institucional

A trajetória inclui a participação ativa em fóruns de debate, congressos e capacitações estratégicas ligadas às diretrizes da Educação Profissional e Sustentabilidade:

1. **X SEMEXT/IFS – Semana de Extensão Tecnológica e Cultura do IFS (2025)**: Participação e interação nos debates sobre extensão tecnológica, inovação e impacto social no ecossistema de Sergipe.
2. **Encontro Pedagógico Multicampi (2023)**: Participação no fórum institucional de alinhamento das diretrizes de ensino, permanência e êxito escolar.
3. **I Seminário Sobre Meio Ambiente: O papel da sociedade civil organizada na gestão dos recursos hídricos e gestão ambiental (2019)**: Imersão em debates sobre governança ambiental e sustentabilidade territorial.



Síntese do Alinhamento ao Nível RSC-VI (Doutorado)

As evidências do Requisito II demonstram uma atuação profissional alinhada ao rigor do **RSC-VI**. A liderança de projetos de extensão pioneiros em egressos e a gestão de programas afirmativos como o *Mulheres Mil/Pop Rua* comprovam alta capacidade de articulação entre extensão e gestão. A coautoria de guias estratégicos como o *Guia do PDI* demonstra visão sistêmica de governança, ao passo que o aperfeiçoamento em disciplina de pós-graduação *stricto sensu* na **FEA/USP** comprova o domínio de metodologias avançadas de análise de dados e avaliação de políticas públicas, competência típica do nível de Doutorado.

REQUISITO IV – Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas

A trajetória funcional no Instituto Federal de Sergipe é amparada por recorrentes designações de confiança da gestão superior para o exercício de atribuições de elevada responsabilidade administrativa, técnica e fiscal. As atividades desempenhadas neste requisito contemplam desde a instrução de processos licitatórios e planejamento de soluções tecnológicas até a fiscalização direta de contratos continuados e a liderança formal de unidade técnica.

- **Item 2 - Equipe de Planejamento de Contratações Estratégicas e Soluções Tecnológicas**

Demonstração de Competência Técnica em Instrução Licitatória e Governança de TIC

A atuação no planejamento de contratações públicas pautou-se pelo apoio na elaboração de estudos técnicos preliminares e projetos para a modernização da infraestrutura de comunicação e conectividade da autarquia:

1. **Equipe de Planejamento de Contratação de Equipamentos e Softwares de Redes** (*Portaria IFS nº 1821, de 01/07/2016*): Atuação como membro da equipe encarregada de estruturar a solução técnica para a renovação e ampliação da infraestrutura da rede *wireless* (sem fio) do IFS, garantindo suporte à conectividade de alunos, docentes e administrativos.
2. **Equipe de Planejamento de Contratação de Serviços de Telefonia e Internet Móvel** (*Portaria IFS nº 1828, de 01/07/2016*): Membro da equipe responsável pelo dimensionamento de requisitos, pesquisa de preços e especificação técnica para a contratação corporativa de serviços de telefonia e dados móveis para o Instituto.

- **Item 3 - Gestão e Fiscalização de Contratos da Administração Pública**

Demonstração de Responsabilidade Fiscal, Segurança Patrimonial e Cumprimento da Legislação de Licitações

O acompanhamento e a fiscalização de contratos administrativos exigiram rigor procedimental, controle de empenhos, medição de serviços e verificação do cumprimento de obrigações trabalhistas e operacionais por parte de empresas contratadas:

1. **Fiscalização de Contrato de Vigilância Armada e Segurança Patrimonial** (*Portaria IFS nº 1761, de 20/07/2017, retificada pela Portaria IFS nº 1546, de 01/06/2018*): Designação para atuar como fiscal titular responsável pelo acompanhamento diário e ateste da prestação continuada de serviços de vigilância armada (diurna e noturna) e segurança patrimonial no Anexo II da Reitoria do IFS, zelando pela integridade física dos servidores e pela preservação dos bens públicos.
2. **Gestão Substituta de Contrato de Locação Imobiliária** (*Portaria IFS nº 1055, de 05/05/2021*): Designação para a função de gestor substituto do contrato referente ao aluguel e manutenção do imóvel onde funciona o Anexo II da Reitoria do IFS, acompanhando vigências, reajustes e obrigações contratuais do locador.



- **Item 8 - Responsabilidade Formal por Unidade Técnica sem Remuneração Adicional**

Demonstração de Comprometimento Institucional e Liderança Setorial

A maturidade profissional e o reconhecimento técnico culminaram na designação formal para responder por unidade estratégica da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN):

- **Responsável pelo Núcleo de Análises Econômicas – NAEC** (*Portaria IFS nº 1546, de 05/07/2021*): Designação oficial para responder formalmente pela condução, coordenação dos trabalhos e representação técnica do NAEC. Destaca-se que essa responsabilidade setorial foi assumida sem percepção de gratificação ou remuneração adicional (Função Gratificada), evidenciando elevado espírito público e compromisso com o funcionamento e a consolidação do setor de inteligência de dados e estudos de mercado do Instituto Federal de Sergipe.

Síntese do Alinhamento ao Nível RSC-VI (Doutorado)

As evidências reunidas no Requisito IV refletem o perfil de um servidor com **ampla capacidade de gestão pública e responsabilidade técnico-especializada**. O planejamento de soluções tecnológicas de grande porte, o rigor na fiscalização de contratos sensíveis de segurança e patrimônio, somados à liderança formal do Núcleo de Análises Econômicas (NAEC) sem acréscimo remuneratório, demonstram a maturidade, a ética e o compromisso institucional necessários para o reconhecimento das competências no nível **RSC-VI**.

REQUISITO V - EXERCÍCIO DE FUNÇÃO OU CARGO DE DIREÇÃO OU DE ASSESSORAMENTO INSTITUCIONAL

A trajetória profissional no Instituto Federal de Sergipe é destacada pela recorrente confiança da gestão superior para assumir a condução executiva de unidades estratégicas da Reitoria. A atuação no exercício de cargos de direção (CD) e de funções gratificadas (FG), na condição de substituto eventual, reflete a maturidade profissional, a capacidade de liderança e a aptidão para a tomada de decisões de alto impacto institucional e orçamentário.

- **Item 2 - Substituição de Cargo de Direção – CD-04**

Demonstração de Liderança Executiva, Formulação de Políticas Públicas e Gestão de Unidades Estratégicas

A atuação na substituição de Cargo de Direção nível CD-04 desdobra-se na liderança do **Departamento de Desenvolvimento Institucional (DDI)**, setor vinculado à Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN/Reitoria). O DDI possui a finalidade regimental de estabelecer e coordenar políticas e ações institucionais voltadas à valorização dos direitos humanos, diversidade e inclusão, parcerias para o desenvolvimento econômico e responsabilidade social. Sob sua estrutura, o DDI congrega os Núcleos de Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão (**NEABI**, **NIGEDS** e **NEVA**), o Núcleo de Projetos de Desenvolvimento Institucional (**NPDI**) e o Núcleo de Análises Econômicas (**NAEC**).

O exercício dessa responsabilidade executiva abrange os seguintes períodos formais de designação:

1. **Primeiro Período – Substituto Eventual do Diretor de Desenvolvimento Institucional (CD-04):**

- **Período:** De 10/04/2023 a 10/09/2024 (1 ano, 5 meses e 1 dia / 519 dias).
- **Atos Normativos:** Designação pela *Portaria IFS nº 1115, de 20/04/2023* (com efeitos a partir de 10/04/2023) e dispensa pela *Portaria IFS nº 2367, de 01/10/2024* (com efeitos a partir de 11/09/2024).



2. **Segundo Período – Substituto Eventual do Chefe do Departamento de Desenvolvimento Institucional (CD-04):**

- **Período:** De **11/09/2024 até a atualidade** (*Atuação contínua e em vigor*).
- **Ato Normativo:** Designação pela *Portaria IFS nº 2368, de 01/10/2024* (com efeitos a partir de 11/09/2024).
- **Contabilização Total do Exercício no Cargo CD-04:** A soma dos períodos de designação como substituto do cargo CD-04 (DDI/PRODIN) engloba desde **10/04/2023 até a presente data (agosto/2026)**, acumulando mais de **3 anos e 3 meses de atuação contínua** na retaguarda executiva da Direção/Chefia do Departamento.

Escopo de Atuação e Impacto Gestor: Durante os períodos de substituição e impedimentos do titular, o servidor atuou diretamente na gestão administrativa e pedagógico-institucional dos núcleos vinculados ao DDI, coordenando ações transversais de direitos humanos, articulação para captação de recursos e projetos de extensão afirmativos, além de responder pela liderança técnica do planejamento do departamento perante a PRODIN e o Conselho Superior.

• **Item 3 - Substituição de Função Gratificada – FG-01**

Demonstração de Governança Orçamentária, Gestão Financeira e Planejamento Público

A atuação no assessoramento orçamentário deu-se no âmbito da **Assessoria de Planejamento Orçamentário (APO)** — atualmente denominada *Coordenadoria de Planejamento e Orçamento (CPO)* —, unidade da Reitoria responsável pelo planejamento estratégico dos recursos orçamentários, distribuição de matrizes orçamentárias entre os *campi*, organização de dados financeiros e suporte à tomada de decisão sobre a execução das despesas do Instituto.

- **Período de Designação como Substituto Eventual do Assessor de Planejamento Orçamentário (FG-01):**
 - **Período:** De **22/11/2016 a 05/06/2017** (*6 meses e 14 dias / 195 dias*).
 - **Atos Normativos:** Designação pela *Portaria IFS nº 3284, de 22/11/2016*, retificada pela *Portaria IFS nº 3291, de 24/11/2016*, e dispensa pela *Portaria IFS nº 1373, de 06/06/2017* (com efeitos a partir de 06/06/2017).

Escopo de Atuação e Impacto Gestor: No exercício da substituição da FG-01, colaborei no acompanhamento da execução orçamentária do IFS, auxílio na montagem de cenários de distribuição de recursos para as unidades de ensino e consolidação de relatórios de finanças públicas, aplicando conhecimentos da economia do setor público à gestão financeira da autarquia.

Quadro Resumo do Tempo de Exercício em Cargos e Funções de Confiança

Para fins de verificação e cômputo objetivo de pontuação pela Comissão de Avaliação (CRSC-PCCTAE), sintetiza-se a temporalidade das substituições exercidas:

Nível / Código	Unidade / Cargo	Período de Atuação	Tempo Total Acumulado	Ato de Designação
CD-04	Diretor / Chefe do DDI/PRODIN	10/04/2023 a 10/09/2024	1 ano, 5 meses e 1 dia	Portaria IFS nº 1115/2023
CD-04	Chefe do DDI/PRODIN	11/09/2024 até a atualidade	<i>Atuando desde set/2024</i>	Portaria IFS nº 2368/2024
FG-01	Assessor de Planejamento Orçamentário	22/11/2016 a 05/06/2017	6 meses e 14 dias	Portaria IFS nº 3284/2016

Síntese do Alinhamento ao Nível RSC-VI (Doutorado)

As evidências do Requisito V demonstram uma trajetória profissional fortemente pautada na **alta gestão e governança pública**. O exercício acumulado por mais de 3 anos no encargo de substituto de cargo de direção **CD-04** (DDI/PRODIN), aliado à experiência no planejamento orçamentário (**FG-01**), comprova visão sistêmica, liderança sobre equipes multidisciplinares e domínio técnico de áreas vitais da administração pública (orçamento, direitos humanos e desenvolvimento institucional). Tais competências refletem o perfil de um servidor com alta capacidade de direção, articulação e tomada de decisão estratégica, justificando plenamente o enquadramento no nível **RSC-VI**.

REQUISITO VI - PRODUÇÃO, PROSPECÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO OU TÉCNICO

A trajetória no Instituto Federal de Sergipe é marcada por uma sólida produção acadêmica, científica e metodológica aplicada. A atuação no Núcleo de Análises Econômicas (NAEC) viabilizou a transição de simples levantamentos de dados para o desenvolvimento de **metodologias científicas próprias**, resultando na publicação de obras técnicas com registro formal de ISBN, inserção em grupos de pesquisa do CNPq e difusão de resultados em eventos científicos estaduais e nacionais.

• Item 7 - Participação em Grupo de Pesquisa Registrado no CNPq

Demonstração de Inserção na Rede Acadêmica e Pesquisa Sistêmica

A vinculação às atividades de investigação científica é evidenciada pela participação formal em grupo de pesquisa cadastrado no Diretório dos Grupos de Pesquisa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq):

- **Grupo de Pesquisa CNPq:** *Economia e Gestão do Turismo*.
- **Aderência e Impacto:** A atuação no grupo conecta as análises de desenvolvimento regional e mercado de trabalho promovidas pelo NAEC às dinâmicas do setor de serviços e economia do turismo, fortalecendo a interdisciplinaridade das pesquisas aplicadas à realidade socioeconômica de Sergipe.



- **Item 12 - Produção de Obras Técnicas, Metodológicas e Livros Publicados com ISBN**

Demonstração de Inovação Metodológica, Rigor Científico e Autoria de Obras Registradas na CBL

Um dos principais marcos de maturidade intelectual e contribuição institucional foi o desenvolvimento de **métodos analíticos e metodologias científicas pioneiras criadas no âmbito do NAEC**. Tais inovações metodológicas permitiram ir além das técnicas tradicionais de coleta de dados, estruturando modelos próprios para analisar a aderência do mercado de trabalho às propostas de criação e readequação de cursos no IFS.

Essa produção técnica e científica foi formalmente editada, revisada e publicada em formato de livros físicos e digitais (*e-books*), devidamente registrados na **Câmara Brasileira do Livro (CBL)** com atribuição de **ISBN (International Standard Book Number)**:

1. **Livro / Guia Metodológico:**

- **Título:** *Metodologia: estudo de mercado para abertura de cursos no IFS*
- **Registro ISBN:** 978-85-68801-94-9
- **Contribuição Científico-Técnica:** Obra de referência que formalizou e padronizou o modelo metodológico desenvolvido pelo NAEC. O livro estabelece os roteiros metodológicos, fontes de dados públicas (RAIS, CAGED, IBGE) e técnicas de pesquisa primária e secundária aplicadas para balizar cientificamente as decisões de expansão e oferta de cursos na autarquia.

2. **Livro / Estudo de Mercado Aplicado:**

- **Título:** *Estudo de Mercado em Nossa Senhora da Glória - 2014*
- **Registro ISBN:** 978-85-68801-72-7
- **Contribuição Científico-Técnica:** Publicação do diagnóstico socioeconômico e de demanda de mão de obra qualificada para o Alto Sertão sergipano, subsidiando as decisões sobre a oferta de cursos e consolidação da matriz curricular daquele *campus*.

3. **Livro / Estudo de Mercado Aplicado:**

- **Título:** *Estudo de Mercado em Estância - 2017*
- **Registro ISBN:** 978-85-9591-063-8
- **Contribuição Científico-Técnica:** Mapeamento das vocações industriais e produtivas da Região Sul do Estado, aplicando a metodologia do NAEC para orientar o planejamento da oferta de cursos técnicos e superiores no IFS - *Campus Estância*.

- **Item 11 - Apresentação e Difusão de Trabalhos Científicos em Congressos e Seminários**

Demonstração de Difusão do Conhecimento e Publicação em Anais de Eventos

Os resultados dos estudos de acompanhamento de egressos e inteligência de dados desenvolvidos no NAEC foram submetidos ao crivo da comunidade acadêmica, com apresentação de trabalhos e publicação em anais de eventos científicos de relevância regional e nacional:

1. **Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT 2019):**

- **Trabalho Apresentado e Publicado em Anais:** *"A INSERÇÃO DOS EGRESSOS DOS CURSOS SUPERIORES DO IFS NO MERCADO DE TRABALHO"*.

- **Contexto:** Artigo científico resultante do projeto de extensão de acompanhamento de egressos sob minha coordenação, apresentando dados inéditos sobre a inserção e renda dos ex-alunos do IFS no mercado formal.

1. X SEMEXT/IFS – Semana de Extensão Tecnológica e Cultura (2025):

- **Trabalho Apresentado:** "INICIATIVAS DE APOIO À INSERÇÃO DOS EGRESSOS DO IFS NO MERCADO DE TRABALHO".
- **Contexto:** Apresentação dos resultados e metodologias estendidas aplicadas no âmbito do projeto institucional de extensão (PBIEX 2), destacando o impacto das ações do NAEC no acompanhamento da trajetória profissional dos estudantes.

Síntese do Alinhamento ao Nível RSC-VI (Doutorado)

As evidências do Requisito VI revelam um perfil com **alta autonomia de pesquisa, capacidade de inovação metodológica e difusão científica**. A criação de métodos analíticos próprios, a autoria de livros registrados com **ISBN na CBL**, a vinculação a grupo de pesquisa do **CNPq** e a publicação e apresentação de artigos na **SNCT** e **SEMEXT** são produções equivalentes às exigidas em programas de pós-graduação *stricto sensu* (nível Doutorado). A combinação entre teoria econômica, inovação em inteligência de dados e difusão pública do conhecimento justifica plenamente o reconhecimento no nível **RSC-VI**.

SÍNTESE DO ALINHAMENTO GLOBAL AO NÍVEL RSC-VI (DOUTORADO)

A Matriz Integradora da Trajetória Profissional

O percurso profissional construído no Instituto Federal de Sergipe ao longo de praticamente 14 anos de efetivo exercício demonstra uma trajetória ascendente e caracterizada pela transição orgânica entre o apoio operacional, a pesquisa aplicada e a alta gestão institucional.

O enquadramento no nível **RSC-VI (equivalente ao Doutorado)** não decorre da simples acumulação quantitativa de atos administrativos, mas sim da **natureza qualitativa, da complexidade analítica e do impacto transformador** das entregas realizadas para a autarquia e para a sociedade sergipana.

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL NO IFS	
 PESQUISA & METODOLOGIA	• Desenvolvimento de métodos analíticos próprios e publicação de obras com ISBN
 GESTÃO & GOVERNANÇA	• Exercício continuado de CD-04, FG-01 e elaboração de Políticas Institucionais aprovadas pelo CS/IFS
 EXTENSÃO & IMPACTO SOCIAL	• Projetos estruturantes de Egressos e colaboração na gestão do Programa Mulheres Mil / Pop Rua

Dimensões de Competência Equivalentes ao Padrão do RSC-VI

A análise conjunta das evidências apresentadas nos Requisitos I, II, IV, V e VI fundamenta-se em três pilares centrais que definem o perfil de competências do nível Doutorado no âmbito do serviço público federal:

I. Alta Autonomia Científica, Inovação Metodológica e Produção Autoral

- **Criação de Metodologias Próprias:** A atuação no Núcleo de Análises Econômicas (NAEC) não se limitou à aplicação passiva de técnicas de pesquisa. Em conjunto com meus colegas de trabalho, desenvolvi e formalizei **metodologias inéditas** para diagnosticar o arranjo produtivo e a demanda por cursos na Educação Profissional e Tecnológica (EPT).
- **Difusão Editorial Registrada:** O rigor metodológico culminou na publicação de livros técnicos com registro de **ISBN na Câmara Brasileira do Livro (CBL)** e na difusão de artigos em anais de congressos nacionais (SNCT), demonstrando a capacidade de gerar conhecimento científico aplicável à gestão pública.
- **Capacitação de Excelência:** O aperfeiçoamento na disciplina de pós-graduação *stricto sensu* na **FEA/USP (Avaliação de Políticas Públicas e Evidências)** comprova o alinhamento com a fronteira do conhecimento econométrico e analítico do país.

II. Liderança Estratégica, Formulação de Normativas e Governança

- **Gestão de Unidade de Alta Direção (CD-04):** O exercício por mais de 3 anos do encargo de substituto do Diretor/Chefe do Departamento de Desenvolvimento Institucional (DDI/PRODIN) comprova maturidade para liderar equipes multidisciplinares e gerir políticas de direitos humanos, sustentabilidade e inovação.
- **Geração de Marcos Regulamentares Institucionais:** A presidência de comissões resultou na aprovação de resoluções pelo Conselho Superior do IFS (como a *Política Institucional do Programa IFSegregados*) e na coautoria do *Guia do PDI 2025-2029*, instrumentos que orientam os rumos estratégicos de toda a autarquia.
- **Governança Orçamentária e Fiscal:** A experiência no assessoramento orçamentário (FG-01), o planejamento de licitações de grande porte tecnológico e a fiscalização de contratos sensíveis evidenciam responsabilidade com a integridade da gestão pública.

III. Articulação da Tríade Acadêmica e Inclusão Social

- **Impacto no Ensino e na Extensão:** A coordenação continuada de projetos institucionais de extensão (PBIEX) permitiu monitorar a trajetória dos egressos do IFS, alimentando os processos de revisão pedagógica de cursos.
- **Compromisso com Minorias e Vulnerabilidade Social:** A atuação na coordenação do *Programa Mulheres Mil / Pop Rua* e a participação em comissões de seleção pública e diversidade étnico-racial/gênero comprovam a aplicação da ciência econômica a serviço da redução das desigualdades e da emancipação social.

Quadro de Correspondência dos Requisitos ao RSC-VI

Requisito Regulamentar	Exigência da Legislação	Evidência Principal do Servidor	Nível de Complexidade / Impacto
Requisito I	Grupos de Trabalho e Comissões	Presidência de Comissões de Estudos de Mercado e Egressos; Membro do PDI e Sustentabilidade	Estratégico: Aprovação de Resoluções no Conselho Superior (CS/IFS).
Requisito II	Projetos Institucionais, Ensino e Extensão	Coordenação de Projetos PBIEX Egressos; Gestão do Programa Mulheres Mil; Disciplina FEA/USP	Inovador: Experiências pioneiras de escuta e qualificação em nível <i>stricto sensu</i> .
Requisito IV	Responsabilidades Especializadas	Planejamento de TIC; Fiscalização de Contratos; Liderança do NAEC sem remuneração	Fiscal/Gestor: Rigor na instrução licitatória e gestão setorial.
Requisito V	Exercício de Cargos e Funções	Substituto de Cargo de Direção CD-04 (DDI) por > 3 anos; Substituto de Assessor (FG-01)	Executivo: Tomada de decisão na alta gestão da Reitoria do IFS.
Requisito VI	Produção Científica e Técnica	Autoria de livros com ISBN (CBL) ; Grupo de Pesquisa CNPq; Artigos na SNCT	Científico: Difusão de metodologias próprias e publicações oficiais.

CONCLUSÃO E REQUERIMENTO

Diante de todo o exposto, resta plenamente demonstrado que o conjunto de minha trajetória profissional, científica, extensionista e gestora, desde o ingresso no Instituto Federal de Sergipe, atende rigorosamente aos critérios formais e ao padrão de conhecimentos, autonomia e competências exigidos para a concessão do **Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE)**.

As atividades e experiências descritas neste memorial totalizam **260,5** pontos, distribuídos em **16** critérios específicos, no âmbito dos Critérios I, II, IV, V e VI, instruídos com 55 documento(s) comprobatório(s), conforme a pontuação das atividades informada no Formulário padrão de requerimento que deu origem a este processo. Dessa forma, o conjunto da trajetória profissional apresentada alinha-se ao padrão de conhecimentos e competências que justificam o reconhecimento no nível **RSC-VI** do RSC-PCCTAE, nos termos do art. 13, § 1º, inciso II, do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026.

A vasta documentação comprobatória anexada aos autos deste processo atesta o cumprimento inequívoco dos requisitos previstos no **Art. 3º do Decreto nº 13.048/2026** e no **Art. 5º da Resolução CS/IFS nº 394/2026**, evidenciando um perfil técnico-científico altamente qualificado e de elevado valor institucional para a Educação Profissional e Tecnológica.

À vista do exposto, submeto este memorial, acompanhado do requerimento e da documentação comprobatória, à apreciação da douta Comissão para Reconhecimento de Saberes e Competências

(CRSC-PCCTAE), nos termos do art. 6º do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, para fins de concessão do nível RSC-VI do RSC-PCCTAE.

Nestes termos, peço deferimento.

Aracaju/SE, 06 de agosto de 2026.

Assinatura: _____

Nos termos do art. 13, § 3º, do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, este memorial poderá ser publicado no sítio eletrônico da Instituição Federal de Ensino, respeitado o disposto na Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD); por isso, este documento não contém dados pessoais de contato do servidor.