

Memorial Descritivo para fins de concessão de Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)

Eu, **Antônio Fernando Santos**, servidor ocupante do cargo de **Vigilante** no Instituto Federal de Sergipe (IFS), Campus São Cristóvão, onde ingressei em 02 de março de 1995, com 31 anos de serviço, SIAPE 1110895. Apresento o presente Memorial Descritivo com a finalidade de demonstrar minha trajetória profissional, acadêmica e institucional, evidenciando o desenvolvimento de saberes e competências adquiridos ao longo da carreira, os quais ultrapassam as atribuições ordinárias do cargo e justificam a concessão do **Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)**.

Minha trajetória profissional tem sido pautada pelo compromisso com o fortalecimento da administração pública, pela busca contínua de qualificação e pela participação ativa em atividades de gestão, representação institucional e formação permanente.

Apresentação do Memorial por Critérios para Solicitação do RSC V a nível de Mestrado com pontuação mínima de 52 pontos, organizando os itens de acordo com trajetória, contexto de atuação, principais funções e síntese das contribuições institucionais.

Critério I - Participação em grupos, comissões, comitês, núcleos ou representações

Além das atribuições inerentes ao cargo, desempenhei funções de elevada responsabilidade administrativa e de carreira do Técnico Administrativo em Educação, que ao longo da carreira foram participações em diversas atividades institucionais que contribuíram para o fortalecimento da gestão pública, dentre as quais destacam-se:

- Presidência e participação em diferentes **Comissões Institucionais designadas pela Administração;**
- Participação em **Grupo de Trabalho sobre Carreira**
- Participação como **presidente e membro de Comissão de Sindicância;**
- Participação como **presidente e membro de Processo Administrativo Disciplinar (PAD);**
- Atuação como **Fiscal de Concurso Público**, colaborando na organização e execução de processos seletivos.

Essas atividades exigem conhecimentos específicos da legislação administrativa, responsabilidade funcional, capacidade técnica, imparcialidade, ética, organização documental e tomada de decisão, demonstrando ampliação significativa das competências profissionais originalmente exigidas para o cargo.

Essas experiências possibilitaram o desenvolvimento de competências relacionadas ao trabalho em equipe, organização administrativa, responsabilidade institucional,

cumprimento de normas e procedimentos e compromisso com a transparência dos processos públicos.

Participação ao longo da carreira ativamente das atividades sindicais, contribuindo para o fortalecimento da representação dos servidores públicos.

Destacam-se as seguintes atuações:

- Membro do **Conselho Fiscal**;
- Membro de **Direção Sindical**.

Essa participação permitiu ampliar conhecimentos acerca da legislação do serviço público, políticas de gestão de pessoas, estrutura das carreiras dos servidores federais, negociação institucional, gestão democrática e defesa dos interesses coletivos dos trabalhadores.

A atuação sindical contribuiu significativamente para o desenvolvimento de competências relacionadas à liderança, mediação de conflitos, negociação, análise normativa e construção coletiva de soluções.

Critério II - Projetos institucionais, gestão, ensino, pesquisa, extensão, inovação ou assistência

Buscando constante atualização profissional, participei de diversos eventos técnicos institucionais e sindicais, destacando-se:

- Congressos do Sindicato Nacional dos Servidores Federais da Educação Básica, Profissional e Tecnológica (SINASEFE) ;
- Plenas do SINASEFE
- Seminários de Segurança das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES);
- Seminários voltados à Segurança nas Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (EBTT).
- Aplicações de penalidades na nova lei de licitações-16h
- Promoção e defesa dos direitos humanos, diversidade e inclusão-40h
- Aprimoramento do serviço público: módulo I, II e III -(8h + 5h + 8h= 21h)
- Captação Estratégica de Recursos: uma rede de possibilidades-20h
- Projeto de sistemas de microgeração solar fotovoltaico 25h
- A nova lei de licitações e contratos administrativos: um panorama da gestão e fiscalização de contratos-20h

-Sistema eletrônico de informações(SEI)-20h

-Valorizando a saúde mental e o autocuidado-22h

-Integração de município ao sistema nacional de trânsito-CIM-40h

-SNCT-semana Nacional de Ciência e Tecnologia-Multicampi-2025 etapa sertão Poço Redondo-16h

Esses eventos proporcionaram atualização sobre gestão da segurança institucional, prevenção de riscos, planejamento estratégico, protocolos de atuação, proteção patrimonial e integração entre as instituições federais. Conhecimento sobre estrutura das carreiras dos servidores federais, negociação institucional, gestão democrática e defesa dos interesses coletivos dos trabalhadores.

Participei de diversos cursos de capacitação promovidos pela Administração Pública, visando ao aperfeiçoamento contínuo das competências profissionais, as quais foram citadas acima.

Essas capacitações ampliaram minha visão sobre gestão pública, atendimento ao cidadão, relações interpessoais, inclusão, desenvolvimento institucional, qualidade dos serviços públicos e promoção de ambientes organizacionais mais saudáveis.

Critério IV - Responsabilidades técnico-administrativas e/ou especializadas

Atuação como **Gestor e Fiscal de Contratos Administrativos** possibilita o exercício de atividades de acompanhamento, fiscalização, controle da execução contratual, elaboração de relatórios, elaboração de mapa de risco, análise documental e interlocução entre a Administração e empresas contratadas.

Essa atuação garante que o dinheiro público seja bem usado, que os serviços e produtos sejam entregues com qualidade e que as regras da Lei nº 14133/2021 sejam cumpridas, evitando prejuízos, fraudes e atrasos.

Essa atuação é importante porque impede pagamentos por serviços malfeitos ou não feitos, mantém o contrato dentro da lei, reduzindo chances de processos ou punições dos tribunais de conta e ajuda a planejar licitações futuras melhores e mais baratas.

Critério VI - Produção, prospecção e difusão de conhecimento

Ao longo de minha trajetória profissional busquei investir continuamente em minha formação acadêmica, com três graduações em Engenharia Química(utilizada para IQ de graduação), Química Licenciatura e Curso Superior de Formação de Professores de Disciplinas Especializadas no Ensino de 2º Grau, duas Pós-Graduações Lato Sensu em Tecnologia de Alimentos(utilizada para IQ de pós-graduação) e Ciências da Natureza e suas Tecnologias, e atualmente cursando o mestrado profissional em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT) oferecido pelos Institutos Federais com início em 2025, no Campus Aracajú, matrícula 202511150010, buscando dessa forma a **titulação**

acadêmica em nível de Mestrado, todas essas escolaridades formais superiores à exigida para ingresso no cargo de Vigilante.

A formação em nível de pós-graduação *stricto sensu* proporcionou o desenvolvimento de competências relacionadas à pesquisa científica, produção do conhecimento, análise crítica, planejamento, gestão e resolução de problemas complexos, conhecimentos que vêm sendo aplicados diretamente nas atividades desenvolvidas no âmbito institucional.

Essa qualificação demonstra meu compromisso com a educação permanente, a melhoria dos serviços públicos e a valorização da instituição e o conhecimento das bases da Educação Profissional e Tecnológica: Trabalho como Princípio Educativo, Pesquisa como Princípio Pedagógico, Formação Humana Integral, Currículo Integrado, Politecnia e a indissociabilidade permanente entre ensino, pesquisa e extensão e a correlação direta entre saberes práticos, científicos e culturais.

Destaco minha participação como **Coordenador Institucional de Segurança do Instituto Federal de Sergipe (IFS)**, em **Seminários de Segurança das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) e da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (EBTT)**. Essa atuação possibilitou a representação institucional do IFS em espaços de discussão e intercâmbio de experiências entre profissionais da área de segurança, contribuindo para o aprimoramento das práticas de segurança patrimonial e institucional.

A participação nesses seminários favoreceu a atualização sobre políticas de segurança, gestão de riscos, proteção de pessoas e patrimônio, protocolos de atuação, planejamento estratégico, integração entre as instituições federais e compartilhamento de boas práticas. Os conhecimentos adquiridos foram incorporados às atividades desenvolvidas no âmbito institucional, fortalecendo a qualidade dos serviços prestados e contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão da segurança no Instituto Federal de Sergipe

Considerações Finais

A trajetória aqui apresentada evidencia um processo contínuo de qualificação profissional, desenvolvimento acadêmico e participação institucional que ultrapassa as exigências originalmente previstas para o cargo de Vigilante.

A obtenção do RSC em nível de Mestrado, aliada ao exercício de funções técnico-administrativas de maior complexidade, à participação em comissões institucionais, na gestão de contratos administrativos, em atividades sindicais, eventos técnicos e cursos de capacitação, demonstra a consolidação de saberes e competências relevantes para a Administração Pública Federal.

Dessa forma, considero que o conjunto das atividades desenvolvidas caracteriza efetivo desenvolvimento profissional e institucional, atendendo aos princípios que fundamentam o Reconhecimento de Saberes e Competências, razão pela qual solicito a concessão do respectivo RSC V, por entender que minha trajetória evidencia competências adquiridas e aplicadas em benefício da instituição, contribuindo para a eficiência administrativa, o fortalecimento da gestão pública e a valorização do serviço público federal.

