

Memorial RSC-PCCTAE

Servidor	Alexandre Melo Diniz	SIAPE	1698238
Cargo	Auditor	Lotação	DADM/PROAD/REI
Instituição	Instituto Federal de Sergipe	Campus	REITORIA

Nível pretendido	RSC-VI	Pontuação mínima	75 pontos e 7 critérios específicos, sendo pelo menos 1 do requisito VI	Pontuação total	185 ponto(s)	Critérios utilizados	10
------------------	--------	------------------	---	-----------------	--------------	----------------------	----

Saldo de concessão anterior: 0 | Processo anterior: NÃO SE APLICA

Descrição sintética da trajetória profissional

Eu, Alexandre Melo Diniz, SIAPE 1698238, Auditor, nível de classificação E, apresento este memorial como registro organizado da minha trajetória profissional, dos saberes mobilizados no exercício do cargo e das contribuições institucionais desenvolvidas no âmbito do RSC-PCCTAE. Essa trajetória se insere no contexto de atuação junto ao Instituto Federal de Sergipe, IFS, campus/unidade REITORIA, vinculada ao Ministério da Educação. Ao longo do vínculo funcional, destacam-se os seguintes elementos de contextualização: ingresso em Instituição Federal de Ensino em 21/12/2015; lotação em DADM/PROAD/REI; função ou encargo atual: Diretor de Administração. Para fins deste requerimento, considero especialmente o seguinte contexto: nível de RSC pretendido: RSC-VI; pontuação mínima indicada: 75 pontos e 7 critérios específicos, sendo pelo menos 1 do requisito VI; saldo excedente/banco de pontos: 110 pontos; saldo de concessão anterior: 0; processo de concessão anterior: NÃO SE APLICA.

Critério I - Participação em grupos, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
2	Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade	Por designação	4,5	5	22,5	Portaria institucional
Descrição e alinhamento institucional: No relato da atividade, destaca-se a seguinte atuação: Portarias de designação como presidente de comissão. Por envolver a coordenação de grupos, comissões e comitês, com organização do trabalho coletivo, mediação de responsabilidades e condução de encaminhamentos institucionais, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
3	Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos	Por designação	3	5	15	Portaria institucional
Descrição e alinhamento institucional: A experiência apresentada refere-se a portarias designando como membro de comissão. Na medida em que a participação em núcleos, grupos de trabalho, comissões e comitês contribui para a formulação, execução e acompanhamento de ações institucionais, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal				37,5		

Critério II - Projetos institucionais, gestão, apoio ao ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência especializada

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
1	Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)	Por projeto	7,5	1	7,5	Portaria institucional
Descrição e alinhamento institucional: O registro funcional descreve coordenador de Projeto de Extensão. Por envolver planejamento, articulação de equipes, acompanhamento de resultados e compromisso com as finalidades acadêmicas e administrativas, a coordenação de projetos institucionais evidencia contribuição estratégica para o desenvolvimento institucional, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal					7,5	

Critério III - Premiações por projetos implementados na administração pública

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
3	Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública	Por prêmio	7,5	3	22,5	Comprovante de premiação
Descrição e alinhamento institucional: A atividade declarada envolve certificado do Boas Práticas. No reconhecimento local ou institucional de resultados alcançados em projetos efetivamente implementados, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal					22,5	

Critério IV - Designação para responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
2	Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação	Por designação	3	5	15	Termo de referência
Descrição e alinhamento institucional: No conjunto das informações prestadas, consta a atuação relativa a elaboração de Termo de Referência. No planejamento da contratação, que exige análise de necessidades, definição técnica do objeto e observância das normas aplicáveis, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
3	Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos	Por designação	4,5	5	22,5	Ato de designação
Descrição e alinhamento institucional: Como elemento da trajetória profissional, apresenta-se designação como gestor de contrato. Por demandarem acompanhamento contínuo, controle de entregas e responsabilidade sobre recursos públicos, a gestão e fiscalização de contratos, convênios e instrumentos correlatos evidenciam atuação técnica voltada à boa execução dos compromissos institucionais, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal					37,5	

Critério V - Exercício de funções, cargos de direção e assessoramento institucionais

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
2	Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente	Por ano ou fração acima de seis meses	7,5	4	30	Portaria institucional, período: 01/11/2022 a 17/07/2026
Descrição e alinhamento institucional: A descrição da atuação evidencia portarias de designação. Por exigirem coordenação de equipes, planejamento de ações e acompanhamento de resultados institucionais, os cargos de direção em níveis CD-03 ou CD-04 valorizam a experiência do servidor em funções formais de gestão e responsabilidade decisória, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal					30	

Critério VI - Produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico

Nº	Critério específico	Unidade	Pts.	Qtd.	Total	Comprovação
4	Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação - IQ	Por curso	15	1	15	Certificado de conclusão
Descrição e alinhamento institucional: O item informado contempla a experiência relacionada a certificado e historico de Pós em Direito Público. Ao ampliar a formação do servidor e qualificar sua atuação profissional, a conclusão de educação formal superior ao requisito de ingresso demonstra investimento em conhecimento estruturado e desenvolvimento de competências aplicáveis ao serviço público, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
9	Publicação ou organização de livro relacionado aos interesses institucionais (com ISBN e Conselho Editorial)	Por produto	20	1	20	Livro
Descrição e alinhamento institucional: Entre as experiências indicadas, situa-se livro mapa das profissões. Como produção intelectual formalmente reconhecida, o livro publicado ou organizado com ISBN e conselho editorial evidencia contribuição à sistematização, circulação e preservação de conhecimento relacionado aos interesses institucionais, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
14	Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)	Por evento	3	5	15	Declaração institucional
Descrição e alinhamento institucional: A atuação registrada refere-se a participação do PASIFS. Ao permitirem o compartilhamento de saberes e o fortalecimento de práticas coletivas, as atividades de difusão e apoio à formação institucional evidenciam contribuição do servidor para o desenvolvimento de pessoas e para a circulação de conhecimento no ambiente institucional, evidenciando relação com o interesse institucional e com os saberes mobilizados.						
Subtotal					50	
Total geral						185 ponto(s)

Conclusão do servidor

À vista das informações apresentadas, totalizo 185 pontos e submeto as informações para análise quanto ao enquadramento no nível RSC-VI do RSC-PCCTAE. Solicito a análise pela CRSC-PCCTAE.

Alexandre Melo Diniz
Servidor

Aracaju, 17/07/2026