



COMPROMISSO, PARTICIPAÇÃO E VALORIZAÇÃO

Programa de Trabalho Campus Aracaju (2014 - 2018)

Antonio Wilson Macedo de Carvalho Costa

Educador há 23 anos, sendo destes 18 anos no Instituto Federal de Sergipe, com vasta experiência na área administrativa corporativa e educacional. Formado em Engenharia Química com pós graduação em Tecnologia da Qualidade em Recursos Humanos e em Tecnologia dos Alimentos, Mestrado em Meio Ambiente e doutorando em Biotecnologia. Atuou na Gestão do Ensino Superior no período de 2007 a 2010 obtendo resultados expressivos, como por exemplo:

- Projeção do IFS ao 1º Lugar no ENADE em Sergipe, no ano de 2008;
- Implantação dos Cursos de Graduação: Licenciatura em Química e Engenharia Civil no Campus Aracaju;
- Preparação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Superior de Tecnologia em Agroecologia - Campus São Cristóvão e Licenciatura em Física - Campus Lagarto;
- Implementação do Processo de Registro de Diplomas dos Cursos de Graduação;
- Inserção e atualização dos Sistemas e-MEC de todos os cursos para validação da oferta via ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio) com gestão do SISU (Sistema de Seleção Unificada);
- Oficialização dos protocolos de reconhecimento de todos os Cursos Superiores do IFS na plataforma e-MEC.

Consciente da importância do IFS para o desenvolvimento da educação Profissional e Tecnológica em nosso Estado, destaco como imprescindível valorizar os recursos humanos do nosso Campus com atenção às suas particularidades, comprometo-me com a implantação de uma gestão democrática.

Muda **IFS**

PROPOSTAS PRIORITÁRIAS

ENSINO:

- Elaborar e implementar projetos de combate à evasão e retenção em todos os níveis de ensino, sob a coordenação de uma equipe multidisciplinar;
- Elevar os indicadores de desempenho acadêmico do Campus;
- Aperfeiçoar a NORMATIVA DE ENCARGOS DOCENTES, valorizando a participação dos docentes em ações ou projetos de fomento à pesquisa e extensão, com critérios transparentes para a valorização dessas atividades, de forma integrada ao ensino;
- Melhorar a infraestutura dos ambientes de ensino, proporcionando aos docentes e alunos condições favoráveis à aprendizagem;
- Ampliar os recursos destinados ao Campus Aracaju para a Assistência Estudantil, com ações articuladas à permanência com êxito;
- Ativar os Conselhos de Classe;
- Elaborar um programa e desenvolver projetos de combate à evasão em todos os níveis de ensino, sob a coordenação de uma equipe multidisciplinar;
- Monitorar a efetividade da concessão de bolsas e auxílios estudantis;
- Estimular e valorizar as organizações estudantis, viabilizando o suporte necessário pra atender suas demandas e representações, sem interferências na autonomia das mesmas;
- Criar novos laboratórios e melhorar os já existentes, por meio de uma política de avaliação anual;
- Atualizar e contextualizar, periodicamente, o Projeto Político Pedagógico no Campus de forma coletiva;
- Criar laboratórios nas áreas de Linguagem, Matemática, Ciências da Natureza e Ciências Humanas;
- Fortalecer o poder decisório dos órgãos colegiados, principalmente, os dos cursos superiores;
- Propor, em conjunto, com os colegiados, NDEs dos Cursos, coordenadorias a abertura de novos cursos técnicos, de graduação e de pós- graduação sempre em sintonia com o mundo do trabalho;
- Assumir a educação a distância como uma política institucional que permita o desenvolvimento dessa modalidade, assegurando qualidade aos cursos;

PESQUISA:

- Estimular a articulação entre a pesquisa, o ensino e a extensão;
- Ampliar os grupos de pesquisa e promover iniciativas junto aos órgãos de fomento para aumentar o número de bolsas;
- Fomentar ações para estimular formação e qualificação dos Técnicos Administrativos em Educação ampliando a possibilidade deles de participação em grupos de pesquisa;
- Consolidar o NIT, proporcionando maior visibilidade as suas ações e trabalhar para desenvolver parcerias com outras instituições;
- Estabelecer uma política editorial para o Campus, em conjunto com a reitoria para publicação das produções acadêmicas;
- Estimular à criação de Empresas juniores e Escritórios-escola vinculadas às coordenadorias de cursos;

EXTENSÃO:

- Articular a Extensão associada ao Ensino e à Pesquisa, garantindo um processo interdisciplinar que possibilite uma relação integrada com a sociedade;
- Ampliar os projetos, as ações e as bolsas extensionistas;
- Valorizar programas e iniciativas artístico-culturais;
- Desenvolver um sistema de acompanhamento de egressos, com vistas à realimentação dos nossos currículos e das nossas práticas pedagógicas, agregando qualidade à formação dos nossos discentes;
- Reestruturar o setor de Estágios, ampliando a interlocução do IFS com o setor produtivo;

ADMINISTRAÇÃO:

- Flexibilizar a jornada de trabalho dos técnicos administrativos conforme legislação e demandas de cada setor;
- Desenvolver plano anual de capacitação e qualificação permanente dos Técnicos Administrativos em Educação e dos Docentes.
- Desenvolver projetos que possibilitem aos servidores Técnicos Administrativos em Educação participarem de processos como MINTER/DINTER, cursos de aperfeiçoamento com vistas à qualificação e progressão funcional;

- Revisar, em conjunto com a reitoria, o regimento, organograma e fluxograma da estrutura administrativa atual de setores e departamentos, com planejamento integrado na melhoria dos processos, na integração dos servidores;
- Implementar ações de melhoria do clima organizacional;
- Promover a avaliação anual dos ambientes de trabalho em relação às condições de salubridade e periculosidade;
- Ampliar a participação dos Técnicos Administrativos em Educação no ambiente institucional e nas equipes gestoras;
- Reduzir os custos dos procedimentos administrativos para obter melhores resultados da gestão do campus;
- Melhorar a manutenção da infraestrutura do Campus: serviços de pintura e manutenção elétrica, hidráulica, limpeza dos filtros dos bebedouros e dos aparelhos de ar-condicionado e splits;
- Melhorar a estrutura do setor de Tecnologia da Informação;
- Estabelecer uma participação no orçamento que garanta ação permanente de atualização em TI (Tecnologia da Informação);
- Capacitar os Técnicos Administrativos em Educação para atuarem de forma integrada na gestão dos processos administrativos;
- Ampliar os espaços destinados à sala de leitura, sala de estudos em grupo, acesso aos periódicos e multimídia, aumentar a qualidade e quantidade do acervo bibliográfico;
- Estruturar um ambiente no Campus que possibilite a realização de atividades recreativas e culturais;
- Avaliar a demanda de espaços físicos existentes e a serem implantados para os próximos quatro anos;
- Humanizar os espaços físicos e condições de trabalho dos terceirizados, reformando e ampliando essas áreas;
- Construir um Centro de Convivência com pontos de energia e de acesso à internet no espaço Leda Regis;
- Implantar, em conjunto com a reitoria, o restaurante estudantil (refeitório);
- Ampliar e sistematizar os canais e sistemas de comunicação interna no campus e externa com os outros campi e reitoria;
- Divulgar as decisões dos órgãos colegiados; garantir a publicidade e transparência das ações desenvolvidas no Campus (atas das reuniões colegiadas, prestação de contas do orçamento a toda comunidade acadêmica);
- Fazer a gestão junto à Reitoria/MEC/MPOG para contratação de novos Técnicos Administrativos em Educação e docentes;
- Ajustar os recursos repassados pela matriz de custeio e capital às demandas do campus, desenvolvendo uma gestão participativa, democrática, autônoma e técnica junto à reitoria e a SETEC/MEC;

- Desenvolver um manual de procedimentos administrativos para que todos tenham conhecimentos dos fluxos, das atividades, funcionalidade e resultados dos setores e departamentos;
- Desenvolver uma política de gestão de toda documentação do campus com a organização do arquivo permanente.



Muda **IFS**