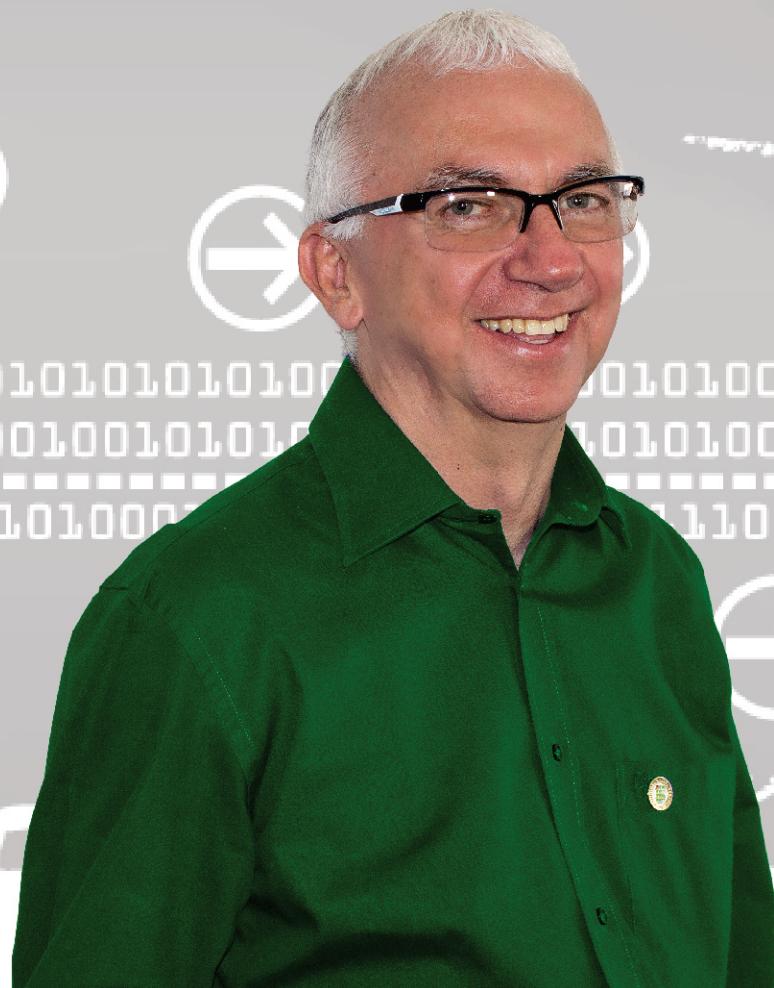


# PROPOSTAS PARA INOVAÇÃO

Pra Continuar a Inovar

**AILTON**  
REITOR



## INTRODUÇÃO

No momento em que a rede federal de educação Profissional e tecnológica completa cinco anos cabe-nos fazer uma reflexão sobre a trajetória do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe - IFS, principalmente nos últimos três anos e meio quando aumentou de três para seis Campi, vivenciou a implantação definitiva da educação a distância que culminou com a criação da Diretoria de EAD (atualmente com aproximadamente 1200 alunos), embrião de um Campus de Educação à Distância a ser brevemente criado. Foi desafiador iniciar as atividades dos campi de Estância, Glória e Itabaiana mesmo sem seus prédios definitivos terem sido concluídos, desafiador, mas imprescindível. Não era possível deixar aquelas comunidades e seus municípios vizinhos privados da educação profissional e tecnológica que o Instituto pode lhes proporcionar. Exigiu muito trabalho encarar a transformação e, ao mesmo tempo, empreender várias frentes de trabalho, como a retomada da construção dos campi citados, a implementação da expansão III com a criação dos Campi de Tobias Barreto, Poço Redondo, Propriá e Socorro, a mudança da Reitoria e da estrutura do PRONATEC, a reestruturação da Diretoria de Planejamento, Obras e Projetos com a produção dos projetos dos novos campi, de ampliação do campus de Aracaju, de reformas nos campi de Lagarto e São Cristóvão, adequações nos projetos dos três campi em construção e muitas outras ações nesta área.

Nesse período, a gestão trabalhou de forma intensa e incessante visando à melhoria dos serviços que presta à sociedade sergipana.

A ampliação da quantidade de alunos, nos programas de assistência estudantil, todo o incremento da pesquisa, extensão e inovação, a melhoria dos processos de gestão administrativa incluindo licitações, orçamento e finanças, a implantação do planejamento participativo, o crescimento de oferta de cursos e de vagas, a melhoria do parque tecnológico de informática, a intensificação na participação nos programas PRONATEC, PRÓ-FUNCIONÁRIO, EJA, PROEJA e MULHERES MIL, a retomada das ações de cultura, esportes e artes, o aperfeiçoamento da gestão de pessoas, a reorganização do sistema de arquivo, a implantação da Procuradoria Federal junto ao Instituto, o desenvolvimento do projeto das bibliotecas, a estruturação da Diretoria de Planejamento, Obras e Projetos, o fortalecimento da Auditoria Interna, a melhoria da infraestrutura física e dos laboratórios, nada disso teria valido a pena se não tivesse resultado na melhoria da educação oferecida pelo IFS, com a consequente formação de cidadãos preparados não só para o mercado de trabalho, como para exercer a cidadania, de forma crítica, dialógica e democrática.

INOVAÇÃO, essa é a marca que, aliada ao trabalho árduo, desejamos para o IFS.

Convidamos toda a comunidade do Instituto a participar do processo de escolha do Reitor que terá a missão de gerir o IFS de 2014 a 2018 e colocamos o nome do Prof. AILTON à disposição da nossa comunidade para que o trabalho continue e se aprimore e o Instituto cresça se fortaleça e cada vez mais ganhe importância ainda maior no cenário educacional do nosso estado, passando a ser referência no nordeste e no Brasil.

## PRINCÍPIOS E VALORES

- Ética – Referência básica que orientará as ações institucionais;
- Desenvolvimento Humano – Promoção da cidadania, integração e do bem estar sociocultural da comunidade;
- Inovação – Geração, difusão e aplicação de conhecimentos;
- Qualidade e Excelência – Melhoria permanente dos serviços prestados, buscando permanentemente evidenciar os aspectos qualitativos visando a excelência;
- Integração – Sincronização de ações entre campi/Reitoria; campi/campi e IFS/sociedade.
- Transparéncia – Mecanismos de acompanhamento e de conhecimento das ações da gestão;
- Respeito – Atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral;
- Compromisso Social e Ambiental – Efetivação das ações sociais e ambientais.

## COMPROMISSOS INSTITUCIONAIS

- Integrar as áreas de Ensino, Pesquisa Aplicada, Extensão e Inovação.
- Manter o programa de Reitoria Itinerante, integrando cada vez mais os Campi do Instituto;
- Continuar assegurando a reserva de, pelo menos, 50% das vagas em todas as ofertas educacionais, para alunos oriundos da escola pública;
- Criar o MEMORIAL DO IFS, resgatando sua história;
- Implantar projetos de incentivo a cultura local, através de: Apresentações culturais de Cordelistas, Repentistas, Sarau Poéticos, Musicais e Teatro;
- Incentivar a Produção Literária, através do lançamento de livros, exposições temáticas, concursos de poesias, discussões literárias e produção científica institucional;
- Implementar ações de incentivo a leitura, através da criação de espaços de leitura para os usuários, implantação do Clube do Livro, permuta literária através da troca de livros entre os usuários (Bibliotroca);
- Disponibilizar recursos tecnológicos para apoio à pesquisa, através de Livros digitais, E-books, auto-atendimento na circulação de materiais bibliográficos, laboratórios para acesso à Internet;
- Criar e manter uma Revista de Pesquisa, Extensão, Inovação e Pós-Graduação;
- Consolidar nos Campi, (06) seis espaços de fomento e incentivo à pesquisa aplicada, extensão e à inovação;
- Prover o IFS de um Campus EAD;
- Ampliar a oferta de cursos com foco na verticalização do ensino para consolidar o processo de expansão institucional;
- Instituir política de fortalecimento da Prática Profissional como eixo estruturante do currículo da Educação Profissional;
- Ampliar a oferta de Cursos de Pós-Graduação;
- Garantir a execução de ofertas dos cursos propostos no PDI;
- Consolidar a Expansão do IFS;
- Ampliar a participação do IFS nas emendas orçamentárias de parlamentares.
- Implantar projetos de incentivo a cultura local, através de apresentações culturais de

cordelistas, repentistas, saraus poéticos, musicais e teatro;

- Incentivar à Produção Literária, através de: Lançamentos de Livros, Exposições Temáticas, Concursos de Poesias, Discussões Literárias e Produção Científica Institucional;
- Promover ações de incentivo a leitura, através de: criação de espaços de leitura para os usuários, implantação do Clube do Livro, permuta literária através da troca de livros entre os usuários (Bibliotroca);
- Disponibilizar recursos tecnológicos para apoio à pesquisa, através de Livros digitais, E-books, auto-atendimento na circulação de materiais bibliográficos, laboratórios para acesso à Internet.

## AÇÕES PROPOSTAS POR DIMENSÃO ESTRATÉGICA

### ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

- Promover a sustentabilidade ambiental e socioeconômica no IFS.
- Fornecer meios para que as bibliotecas do IFS se tornem ambientes de pesquisa, fomento à leitura, com a valorização da palavra através de ações de cunho literário, cultural e científico;
- Tornar as bibliotecas ambientes acessíveis;
- Tornar as bibliotecas ambientes atrativos aos usuários;
- Acompanhar de maneira sistemática as obras e reformas;
- Agilizar as compras e processos licitatórios, de acordo com o plano anual de aquisições;
- Desenvolver o Plano Diretor de Infraestrutura Física e Instalações Acadêmicas
- Ampliar e melhorar a infraestrutura dos campi:
- Construir as passarelas cobertas, refeitório e ginásio de esportes no campus São Cristóvão;
- Construir novas instalações do Campus Aracaju;
- Consolidar a expansão do IFS com a inauguração de todas as sedes de Campus;
- Normatizar e automatizar os processos da área de administração;
- Aperfeiçoar a gestão de compras e recursos orçamentários, contemplando:
- Ampliação das compras sustentáveis.
- Intensificação das compras compartilhadas;
- Aperfeiçoar a gestão de custos;
- Ampliar o banco de projetos visando emendas parlamentares e programas governamentais.
- Aperfeiçoar as salas e laboratórios de Ensino-Aprendizagem.

### ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Proporcionar uma política de Assistência Estudantil que assegure a igualdade de oportunidades aos alunos e garanta efetivamente a sua permanência e êxito no processo ensino aprendizagem;
- Construir espaços físicos de cultura, arte e lazer em todos os Campi;
- Construir ou reativar Refeitórios nos Campi;
- Implantar salas para atendimento de saúde em todos os Campi;
- Implantar o DIA DO IFSÁUDE, com realização de avaliação da pressão arterial, glicemia e outros exames, para servidores e estudantes;
- Proporcionar apoio pedagógico a todos os alunos com baixo rendimento durante o ano letivo;
- Ampliar a dotação orçamentária para programas de assistência estudantil.

### ENSINO

- Desenvolver o Programa de Monitoria ENSINANDO TAMBÉM SE APRENDE, visando a melhoria da qualidade do ensino;
- Desenvolver o Projeto de Regulação dos Processos Acadêmicos e Didático-Pedagógicos, com a previsão de oferta de estágio supervisionado no próprio IFS para os alunos de Licenciatura;
- Desenvolver o programa BOM PROFESSOR SE FAZ EM CASA, como forma de ampliar a intervenção dos estudantes e docentes nos processos pedagógicos internos;
-

Desenvolver Programa de Formação Continuada de professores do IFS para melhor qualificação do corpo docente;

- Criar o CENTRO MULTISERIADO DE IDIOMAS com base na competência lingüística dos estudantes;
  - Criar o Colegiado dos Cursos Técnicos Integrados;
  - Implantar o LABORATÓRIO DE LINGUAGENS E ARTES em todos os campi;
  - Criar o Programa PROEJA É COISA DE GENTE GRANDE, para ampliar a oferta e melhorar a qualidade das ações do PROEJA;
  - Desenvolver a formação pedagógica das equipes técnicas dos Programas CERTIFIC, PROEJA, PRONATEC, PróNilo, e-Tec Brasil, Pró-Funcionário e Mulheres Mil;
  - Consolidar as ofertas educacionais na modalidade à distância, mobilizando todos os Campi para serem polos irradiadores e receptores desse tipo de oferta;
  - Estruturar um centro de produção de material didático para EAD, contando com estúdio de gravação de vídeo-aulas e demais recursos;
  - Desenvolver, acompanhar e avaliar o novo Projeto Político Pedagógico Institucional;
  - Promover a sintonia de ações nas áreas de ensino, pesquisa aplicada, extensão e inovação tecnológica com o desenvolvimento socioeconômico local e regional, através dos arranjos produtivos e ações culturais e sociais;
  - Ampliar as parcerias com os setores produtivos e demais instituições da sociedade civil organizada para ações de ensino, pesquisa aplicada e extensão tecnológica;
  - Articular com os sistemas públicos de educação básica e superior na definição de ofertas educacionais;
  - Desenvolver programa de acompanhamento do estudante por equipe multiprofissional, vinculada aos coordenadores de curso tendo em vista o combate à evasão e a retenção e incentivo à conclusão/diplomação;
  - Inserção de temáticas relativas ao empreendedorismo, desenvolvimento sustentável, ciência e tecnologia e inovação tecnológica nos cursos técnicos e de graduação;
  - Garantir a oferta educacional que contemple:
    - Cursos técnicos, prioritariamente integrado - inclusive PROEJA (50%)
    - Formação de professores - licenciatura e formação continuada para a educação básica pública (20%)
    - PROEJAFIC e Técnico (10%)
    - Cursos superiores de tecnologia
    - Mestrado profissional, prioritariamente em rede em estreita articulação ensino/pesquisa;
    - Cursos FIC (como oferta educacional), em estreita articulação ensino-extensão.
  - Ampliar a oferta cursos a distância institucional pela Rede e-TEC;
  - Desenvolvimento de cursos técnicos integrados (“regular” e EJA) com duração de 3 anos, observadas as condições de atendimento de transporte pelas prefeituras;
  - Instituir que 20% da carga horária dos cursos técnicos sejam à distância;
- Desenvolvimento em rede colaborativa de material didático e objetos de aprendizagem, por meio da Rede e-TEC;
- Desenvolver o Projeto CAMPUS ABERTO para promover a abertura das bibliotecas e espaços esportivos à comunidade;
  - Promover o acompanhamento e avaliação sistemáticos da prática profissional e de estágios;
  - Desenvolvimento de avaliação e acompanhamento do egresso, relativo à sua trajetória

socioprofissional e educacional;

- Realizar ENCONTRO DE EGRESSOS no âmbito do IFS;
- Promover a Mostra Virtual das Profissões no sítio do IFS;
- Vinculação das ações afirmativas aos programas e aos projetos de permanência do estudante na Instituição;
- Articulação dos programas de assistência estudantil às atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Desenvolvimento de auto-avaliação institucional e avaliação de cursos, para toda a comunidade e para todos os cursos;
- Fortalecer e intensificar de políticas e de projetos de fomento à inclusão e diversidade;
- Implantar programa de elaboração e disponibilização para os estudantes de Material Didático das disciplinas profissionalizantes;
- Criar de “ANO TEMÁTICO”. Ex: 2014 – “ANO DA QUALIDADE DO ENSINO”;
- Estimular a criação do “INCENTIVO FINANCEIRO A INTERIORIZAÇÃO” para professores e administrativos;
- Estabelecer Convênios com Instituições de Ensino Estrangeiras para viabilização da oferta da Dupla Diplomação.

#### GESTÃO DE PESSOAS;

- Aperfeiçoar os instrumentos de avaliação de desempenho dos servidores, através das comissões permanentes, incluindo o formato eletrônico, via SIGRH;
- Desenvolver uma política interna de formação continuada para os servidores, alinhada com as necessidades institucionais, que contemple:
  - Integração de novos servidores ao ambiente interno da instituição;
  - Formação continuada de gestores (programa de desenvolvimento da gestão);
  - Ampliar a oferta de vagas para servidores em programas de mestrado;
  - Estágio de docência em educação profissional no exterior, por meio do Programa Ciência sem fronteiras.
- Desenvolver ações institucionais para fixação dos servidores nos campi/unidades, fortalecendo o sentimento de pertencimento;
- Implantar sistema de remoção interna informatizado;
- Elaborar editais de remoção, para cada vaga surgida, antes de efetuar nomeações e redistribuições de servidores, com a criação de um sistema informatizado;
- Desenvolver o Programa ACOLHIMENTO E AMBIENTAÇÃO AOS NOVOS SERVIDORES com Curso de Ambientação aos Novos Servidores do IFS, a cada grupo de no mínimo 5 (cinco) servidores, com carga horária entre 40, 90 e 120h, dividindo-o em módulos;
- Possibilitar a qualificação e capacitação de 80% dos servidores do IFS a partir de um plano de desenvolvimento estratégico;
- Estabelecer os perfis profissionais dos servidores, utilizando-se de critérios objetivamente mensuráveis;
- Ofertar cursos de aperfeiçoamento e/ou oficinas distribuídas por área de atuação aos professores e tutores dos cursos de EAD;
- Implantar o projeto de preparação para aposentadoria oportunizando a todos os servidores, que estiver a três anos da possibilidade de se aposentar, uma capacitação para a pós-carreira;

- Promover articulações junto ao MEC/SETEC para a constituição de um quadro de servidores efetivos para a EAD;
  - Ampliar e consolidar todas as ações e programas em andamento no IFS;
  - Disponibilizar digitalmente as pastas funcionais dos servidores;
  - Publicar boletim mensal na página da PROGEP, com os atos oficiais da Pró-Reitoria;
  - Promover ações que propiciem o desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores, considerando o ambiente de trabalho e as competências requeridas;
  - Propor ações para o alinhamento do Programa de Avaliação de Desempenho com o Programa de Capacitação;
  - Realizar ações com vistas à promoção de saúde dos servidores:
- Implantar a COMISSÃO DE HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO em todos os campi;
- Realizar oficinas sobre saúde e trabalho para servidores;
- Ampliar o atendimento aos servidores
- Promover articulação com a rede de saúde externa;
- Prestar assessoria aos gestores na área de saúde do servidor;
- Avaliar e acompanhar as condições laborais nos ambientes de trabalho, buscando implementar melhorias.

## EXTENSÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO

- Ampliar o Programa IFS COMUNIDADE;
- Desenvolver ações de integração do IFS ao mundo do Trabalho;
- Desenvolver o projeto IFS EM AÇÃO para ampliar a prestação de assessoria e serviços tecnológicos à comunidade bem como ações de inclusão social;
- Desenvolver o Projeto PROPEX MÓVEL, com unidades móveis estruturadas para atender principalmente as unidades remotas que não dispõem de infraestrutura;
- Desenvolver projetos de apoio ao Centro de Instrutores e Treinadores de Cães-Guia, para consolidar as ações do Centro;
- Desenvolver e incentivar as ações artístico-culturais e esportivas em todos os Campi;
- Ampliar a oferta de bolsas do IFS na Pesquisa, Inovação e Extensão;
- Promover e acompanhar as ações de parceria entre a FUNCEFET e o IFS, em especial a interação com os Campi;
- Promover a ampliação das ações da Editora do IFS, através da publicação de revistas e livros produzidos por docentes, técnicos administrativos e discentes;
- Incentivar a propriedade intelectual;
- Incentivar à formação de grupos de PD&I, através da pesquisa aplicada, desenvolvimento tecnológico e inovação;
- PD&I para o desenvolvimento social e aumento da competitividade do setor produtivo;
- Incentivo para a atuação de alunos com altas habilidades em PD&I;
- Formação de pesquisadores em PD&I em empresas nacionais e em instituições no exterior
- Abertura aos Mestrados Profissionais em rede;
- Observância ao Plano Nacional de Pós-Graduação;
- Formação de Pesquisadores em Ensino para atuarem na oferta de programas de pós-graduações na área;
- Previsão de criação de Polo de Inovação;

- Acessibilidade e sustentabilidade no desenvolvimento tecnológico;
- Extensão tecnológica voltada ao desenvolvimento social dos arranjos locais;
- Formação de técnicos, tecnólogos e engenheiros para o desenvolvimento tecnológico e a inovação;
- Incentivo ao empreendedorismo associado à inovação;
- Observância às metas da Estratégia Nacional de Ciência e Tecnologia e do Plano Brasil Maior;
- Desenvolvimento de programas de intercâmbio tecnológico para alunos e servidores;
- Identificação de demandas sociais e econômicas para o desenvolvimento de projetos de extensão tecnológica e pesquisa aplicada;
- Transferência de tecnologia das pesquisas desenvolvidas, com efetiva interação com a comunidade;
- Consolidação e fortalecimento de linhas, grupos, núcleos e laboratórios de pesquisa, vinculados à atuação institucional;
- Investimento em ações que valorizem os laboratórios multiusuários e em rede;
- Adesão à Rede de Tecnologia Social e desenvolvimento de ações de tecnologia social;
- Incentivo à incubação tecnológica de empresas nascentes e à criação de Empresa Júnior, Escritório Júnior e Hotel de Projetos;
- Desenvolvimento de certificação profissional, por meio da Rede CERTIFIC e BLSA-FORMAÇÃO Pronatec, em estreita articulação ensino-aprendizagem;
- Ofertar cursos pela BPLSA-FORMAÇÃO pronatec, cm 1/3 para técnicos.

## PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- Fortalecer as práticas participativas e integradas de planejamento e avaliação;
- Ampliar o sistema de avaliação interna contemplando todo Instituto;
- Fortalecer a ações do Núcleo de Análises Econômicas – NAEC;
- Ampliar a divulgação do Boletim do Mercado de Trabalho produzido pelo NAEC;
- Aperfeiçoar a metodologia de elaboração e acompanhamento dos Planos anuais de Desenvolvimento, em consonância com os objetivos estratégicos do Instituto;
- Buscar a excelência na avaliação do MEC;
- Apoiar a elaboração de Planos de Implantação e Desenvolvimento dos novos Campi;
- Disseminar as melhores práticas de gestão dos Campi;
- Estimular o diagnóstico do perfil socioeconômico das regiões as quais estão inseridos os campi, através da pesquisa mercadológica;
- Caracterizar o perfil socioeconômico e cultural dos alunos do IFS.

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Manter e aperfeiçoar o programa de concessão de computadores móveis para docentes;
- Renovar o parque tecnológico do IFS;
- Renovação de parque sistêmico do IFS;
- Finalizar a implantação do sistema SIG;
- Implantar rede sem fio nos Campi Estância, Socorro, Itabaiana, Propriá, Poço Redondo e Tobias Barreto;

- Reestruturar o ambiente de Correio Eletrônico Institucional;
- Implantar sistema de telefonia VOIP para melhorar a comunicação no IFS;
- Estabelecer convênios cooperativos com empresas da área de tecnologia para troca de conhecimento;
- Criar um escritório de projetos de tecnologia da informação para adequar todos os processos de aquisição e de serviços de TI a Instrução Normativa IN 04/2012.

## COMUNICAÇÃO

Transparéncia, difusão, integração, imagem positiva, mídias. O IFS é um espaço privilegiado para a construção do conhecimento, porém não é uma ilha, devendo seus gestores cultivar uma política de comunicação no sentido de difundir de forma transparente o que é feito na Reitoria e nos Campi. Essa política de comunicação deve ter reflexos na comunicação com a sociedade em geral bem como os órgãos da administração pública, no sentido de reverter à relativa imagem antiga do IFS, sendo assim importante mecanismo para integração e a consolidação. Em seguida apresentamos as nossas propostas de ações:

- Estruturar a equipe da Diretoria de Comunicação com os profissionais da área: Relações Públicas, Jornalismo, Design, Programador Visual, Eventos;
- Manter e aperfeiçoar os Projetos Reitoria Itinerante e Café com Reitor;
- Criação do Memorial do IFS retratando a história centenária que antecede o IFS, fazendo campanha de resgate incluindo servidores ativos e inativos, assim como os egressos;
- Implantar a Política de Comunicação do IFS;
- Ofertar Estágio para alunos do curso de Guia de Eventos na DICOM;
- Elaborar e distribuir o Guia do Servidor no seu ingresso ao IFS;
- Implantar a “Semana de Acolhimento do Servidor”;
- Implantar Projeto “Portas Abertas”, reservar dois dias da semana para servidores e alunos visitarem o Reitor;
- Criar Campanha com Taxistas para difundir o IFS;
- Campanha para uso do E-mail Institucional;
- Viabilizar a comunicação entre os servidores via intranet;
- Implantar a Comunicação Visual no prédio da Reitoria e Campus;
- Criar o Banco de Fotos para imprensa;
- Elaborar o Manual de Eventos;
- Elaborar o Manual de Formatura;
- Elaborar o Manual de Mídias Sociais;
- Institucionalizar o programa de Mídia Training;
- Estabelecer diversificados Canais de Diálogo com a sociedade civil organizada;
- Capacitar pessoal e prover todos os Campi com apoio do Setor de Comunicação, estimulando a divulgação das ações acadêmicas;
- Melhorar a Imagem do IFS nas diversas mídias;
- Buscar condições para ampliar a Utilização das Mídias disponíveis, internas e externas (TV, rádio, jornais e revistas, internet e outras), através de parcerias;
- Incentivar a produção de Materiais de Divulgação pela internet – vídeos com aulas, palestras e eventos culturais de interesse, realizados nos campi;
- Criar mecanismos de manutenção de Contato com Egressos, criando bancos de informações sobre o impacto do IFS na sociedade através de seus ex-alunos;

- Desenvolver estratégias de fortalecimento e divulgação da marca IFS e nos campi, de forma positiva;
- Implantação da Central de Atendimento em Comunicação de forma que a comunidade acadêmica possa, através do portal do IFS, solicitar e obter coberturas jornalística, fotográfica, ceremonial de eventos e formaturas, etc;
- Promover divulgação personalizada do IFS (kit contendo sacola, agenda, caneta, calendário, botão, chaveiro, bloco de anotações, folder institucional, pen drive com vídeo institucional);
- Criar um canal Youtube para divulgar vídeos institucionais do IFS;
- Criar um Vídeo com imagens do IFS – Campi durante a execução do Hino Nacional
- Criar Vídeo Institucional do IFS;
- Criar Campanha Preservação do Patrimônio Público.

## CURRÍCULO RESUMIDO DO CANDIDATO

Ailton Ribeiro de Oliveira é natural de Aracaju, Graduado em Administração de Empresas, pela Universidade Tiradentes (Unit), e possui mestrado em Gestão Ambiental pela Universidade Federal de Sergipe (UFS). Ingressou no serviço público federal em 1974, na antiga Escola Técnica Federal de Sergipe e, entre 1987 e 1991, foi coordenador do curso de Edificações. Participou, em 1991, da comissão de supervisão e acompanhamento das obras do atual Campus Lagarto. Durante três anos, foi diretor do Departamento de Administração Geral do então Centro Federal de Educação Tecnológica de Sergipe (Cefet-SE). Assumiu, em julho de 2010, a reitoria do Instituto Federal de Sergipe (IFS) com a responsabilidade de administrar os campi de Aracaju, São Cristóvão, Lagarto, Estância, Itabaiana e Nossa Senhora da Glória. É membro da atual Diretoria Executiva do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif), onde atua como Diretor Financeiro. É membro titular dos conselhos do SENAI e SENAC.

Resumo expandido publicado em anais de congresso:

1. OLIVEIRA, A. R. Práticas Ambientais em Indústrias de Lagarto/SE. In: Cidades Sustentáveis: VIII Seminário Integrador da Rede Prodema, 2003, Mossoró / RN. Gestão Ambiental em pequenas e médias indústrias, 2003.

Endereço:

Instituto Federal de Sergipe, Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe.  
Av. Jorge Amado, 1551 – Loteamento Garcia - Bairro Jardins  
CEP: 49025-330 - Aracaju, SE - Brasil  
Telefone: +55 79 37113158 Fax: +55 79 37113155  
[reitoria@ifs.edu.br](mailto:reitoria@ifs.edu.br)  
[www.ifs.edu.br](http://www.ifs.edu.br)



inovação