

PROPOSTA DE GESTÃO

Prof. Dr. José Osman dos Santos

Candidato a Diretor-Geral

Instituto Federal Sergipe Campus Lagarto

Gestão Participativa e Ancorada nos pilares da Educação para o Século XXI



“O objetivo da Educação é criar pessoas capazes de fazer coisas novas e não simplesmente repetir o que as outras gerações fizeram” (Jean Piaget)

Lagarto, 2014

APRESENTAÇÃO DE José Osman dos Santos

Passei a ter uma relação de construção com o Instituto Federal de Sergipe a partir do ano de 1990, quando ingressei na Antiga Escola Técnica Federal de Sergipe, onde tive a oportunidade de realizar minha formação básica e profissional, iniciando um processo de concretização de um sonho de transpor as barreiras sociais e econômicas e, por meio do conhecimento científico, tecnológico e cultural, lutar pela mudança da realidade de jovens, que por conta de uma política econômica perversa, não tinham oportunidades de conquistar suas autonomias socioeconômicas, culturais e intelectuais. Após a formação profissional inicial, tivemos a oportunidade de atuar na área de formação, concomitantemente com a continuidade dos estudos em nível Superior, mas nunca perdendo os referenciais de uma excelente formação básica que a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica proporcionou à minha carreira. Durante a Pós-Graduação já nutria a possibilidade de dar continuidade ao projeto de vida no IFS, e ao finalizar o pós-doutorado no ano de 2007 tive a oportunidade de retornar como docente de Física do IFS-Campus Lagarto, e desde então, tive a oportunidade de ocupar as funções de Coordenador de Curso, Membro de Colegiados de Cursos Superiores, Presidente do NDE do CST Automação Industrial, Membro de Conselho de Classe, Diretor Geral Pró-Tempore do Campus Lagarto, e comendo dezenas de comissões de interesse institucional.

Sou Licenciado em Física (1997), com aperfeiçoamento em Gestão da Inovação Tecnológica pela Universidade de Brasília (2009), Mestre em Física Matéria Condensada (2001) pela Universidade Federal de Sergipe, Doutor em Tecnologia Nuclear pela Universidade de São Paulo (2007), com período de formação complementar na Universidade de Bonn – Alemanha, e finalizei o Pós-Doutorado no Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (2007). Recentemente, a comunidade do Campus Lagarto convidou-me para exercer a função de Diretor Geral, e tenho compartilhado essa nobre atividade com a atuação efetiva em diversas disciplinas dos cursos superiores, integrados e PROEJA do Campus, membro de Colegiado de Curso Superior e NDE, bem como orientado diversos alunos em projetos de Iniciação Científica, Iniciação Tecnológica, Projeto de Extensão e planos de estudos dos bolsistas da PETROBRAS, de forma que temos mantido uma produção científica e tecnológica regular com base na visão institucional. Como resultado da pró-atividade e articulação das ações desenvolvidas no Ensino com a Pesquisa, Extensão e Inovação, fomos contemplados com bolsa da Agência Internacional de Energia Atômica (IAEA) em 2009 e 2010 e tivemos o reconhecimento da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica em 2012, em face da premiação de “melhor trabalho” em Ciências Exatas no Congresso Norte Nordeste de Pesquisa e Inovação (CONNEPI 2012). Para mais informações, acessar o endereço

<http://lattes.cnpq.br/4042289099915721>.

E-mail : osman.santos@ig.com.br

APRESENTAÇÃO

Os Institutos Federais surgiram como resultado de um processo de amadurecimento e reflexões à cerca do mundo do trabalho e em face das novas características do sistema produtivo, que demanda uma formação inicial e continuada de profissionais de alta qualificação, constituindo um desafio aos mercados emergentes, os quais são carentes de uma mão-de-obra com um perfil desejado aos novos paradigmas industriais, culturais e socioeconômicos. Adicionalmente, a criação dessa nova instituição visa contribuir com a formação profissional e tecnológica de excelente qualidade dos cidadãos brasileiros, e faz parte de um conjunto de ações sinérgicas do governo federal no sentido de promover Justiça Social e criação de renda e emprego nos territórios onde os institutos estão inseridos.

Dentro desta perspectiva, o Instituto Federal de Sergipe (IFS) é um resultado de um processo de evolução da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, criado por meio da Lei 11.892/2008, e visa proporcionar aos cidadãos uma formação de natureza profissional e tecnológica, baseada em valores éticos, culturais, científicos, tecnológicos, humanísticos e de sustentabilidade, em busca da promoção de justiça social e dar autonomia intelectual aos discentes.

Tendo em vista a necessidade de expansão da formação profissional e tecnológica em alto padrão, no ano de 1995 a Unidade Descentralizada de Ensino de Lagarto (UNED-Lagarto) passou a funcionar com a oferta de cursos técnicos correlacionados com setores produtivos da Região Centro-Sul do Estado de Sergipe, e desde então tem sido pioneira em duas décadas dedicadas à formação de mão-de-obra especializada e oferta uma educação básica de excelente qualidade. A partir de 2009, a UNED- Lagarto transformou-se em Campus Lagarto, ganhando sua autonomia administrativa e orçamentária, e tem crescido com indicadores diferenciados em relação aos outros Campi do IFS. Prova de tal afirmação pode ser obtida pela evolução no número de cursos superiores ofertados pelo Campus, bem como da diversificação da oferta de ensino nas modalidades PROEJA, PRONATEC, FIC's e EAD, inclusive com ótimas avaliações pelos MEC. O corpo docente e administrativo do Campus é extremamente qualificado, e seus estudantes têm conquistado diversas premiações em congressos nacionais, olimpíadas de conhecimento e culturais.

O Campus Lagarto é responsável pela expansão da educação tecnológica e Tecnológica dentro Centro Sul nosso estado, devido a sua tradição no setor e por reunir as melhores condições para oferta gratuita de ensino de qualidade, ressaltando-se as condições físicas e laboratoriais da instituição. Uma outra característica da instituição, a ser destacada, é a qualidade do seu corpo docente, o qual conta com diversos doutores, mestres e especialistas, na diversas áreas do conhecimento humano.

Por outro lado, reconhecendo-se esforços de todos os Diretores-Gerais e equipes

diretivas anteriores, a instituição deve passar por momentos de reconstrução atitudinal e de gestão, com vistas a suportar e acelerar o processo de crescimento do Campus. Novos desafios devem ser vencidos e alterações nas estratégias de gestão, em seus diversos eixos estruturantes, devem ser planejadas e executadas para a continuidade do atendimento de necessidades da sociedade. E é nesta perspectiva que nos colocamos à disposição de toda a comunidade do Campus Lagarto, pois é fundamental que precisamos implantar uma gestão coletiva e participativa, induzindo-se a descentralização e a transparência dos atos de gestão, estabelecendo cada servidor sujeito ativo no processo de construção de um projeto novo para o Campus Lagarto.

Dessa forma, o presente documento constitui uma proposta de gestão para o quadriênio 2014-2018, a qual objetiva subsidiar a construção coletiva e participativa de um plano de gestão que atenda as expectativas da comunidade acadêmica do Campus Lagarto, e que atenda a missão institucional do Instituto Federal de Sergipe, os pilares da educação para o novo milênio e que tenha ressonância em bases dos valores éticos, científicos, tecnológicos, culturais, humanísticos e sustentáveis.

Em tempo, agradecemos a todos os servidores do IFS – Campus Lagarto, o qual tem sido referência na Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, que contribuíram objetivamente na elaboração desta Proposta de Gestão, e que estará em construção e aberta a críticas construtivas e novas contribuições, de forma que propicie ressignificações da gestão em busca da oferta do Ensino Profissional e Tecnológico público, gratuito e de qualidade. Assim, é importante ressaltar que o documento em tela é um instrumento de fomento de um diálogo amplo com a comunidade para estabelecimento de uma gestão escolar estratégica, democrática, plural e ética, sob a ótica dos princípios gerais da administração pública.

DIRETRIZES – COMPROMISSOS COM:

- . Ética, interesse público e com a humanização do trabalho e das relações interpessoais.
- . Legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência nos atos de gestão.
- . Consolidação do Campus Lagarto como Centro de Excelência em Educação Profissional e Tecnológica e irradiador de políticas inovadoras de ensino, pesquisa e extensão, a fim de contribuir para o desenvolvimento socioambiental, econômico e cultural da Região Centro-Sul de Sergipe.
- . Priorização da função social do IFS e compromisso com a educação de qualidade, pública e gratuita, em todas as modalidades de ensino e articulada com a Pesquisa, Extensão e Inovação.
- . Valorização das relações interpessoais com respeito à pluralidade de opiniões quanto de diversidade religiosa, étnico-racial, de gênero, de orientação sexual e de classes sociais.
 - . Planejamento participativo.
 - . Capacitação continuada e à valorização permanente de servidores.
 - . Dialogo constante entre Direção-Geral e comunidade para tomada decisões.
 - . Expansão das ações do Campus Lagarto junto à comunidade externa, empreendendo ações para o projeto de Expansão do Campus e da infraestrutura necessária ao funcionamento dos cursos existentes e de novos cursos.
 - . Consolidação dos cursos atuais implantados e projetos já existentes.
 - . Melhoria contínua da qualidade do ensino, pesquisa, extensão e transferência tecnológica com inovação e sua indissociabilidade.
- Reconhecer as competências técnicas dos servidores para definições de funções, tarefas e atribuições.

AÇÕES ESTRATÉGICAS

1. ENSINO

- Fomentar uma política de fortalecimento da identidade do Campus Lagarto, localizando-o como Centro de Excelência da Educação Profissional e Tecnológica no Centro-Sul do Estado de Sergipe;
- Criar as condições para capacitação continuada dos docentes, propiciando o compartilhamento das competências e habilidade adquiridas por meio da realização de Encontros Pedagógicos e reuniões de coordenações, com efetivação de planejamentos coletivos e reuniões de avaliação das atividades didático-pedagógicas;
- Criar fóruns de debates e grupos de trabalhos para contribuir com a adequação da Regulamentação da Organização Didática do IFS à realidade das diversas modalidades de ensino e ao perfil do Campus Lagarto, de maneira que discentes, docentes e técnicos administrativos sejam protagonistas no processo de regulação do Ensino ofertado no IFS;
- Garantir o funcionamento regular dos Colegiados de Cursos Superiores e Núcleos Docentes Estruturantes, conforme previsão dos regulamentos próprios;
- Promover as reuniões de Conselho de Classe, de acordo com o estabelecido na ROD, com vistas a realizar uma avaliação coletiva dos processos ensino/aprendizagem e propiciando uma reavaliação do planejamento de ensino, bem como gerando indicadores para implementação de políticas de assistência ao educando;
- Constituir o Conselho de Campus, conforme estabelecido no Estatuto do Instituto Federal de Sergipe, com a seguinte composição: Diretor Geral, Gerente de Ensino, Gerente de Apoio e Inclusão, Gerente de Administração, Coordenadores de Cursos, Docentes, Discentes, Pais de alunos, Egressos e Representantes da Sociedade Civil Organizada, em proporções estabelecidas na Lei de Diretrizes e Bases da Educação;
- Estabelecer no Regimento Interno do Campus Lagarto, aprovado pelo Conselho de Campus, o processo de escolha de Coordenadores de Curso, com participação efetiva e paritária de docentes e discentes;
- Fomentar e garantir as condições para o uso de Novas Tecnologias da Informação e Comunicação nas atividades docentes;
- Implantar cursos da área de Saúde (Técnico em Radiologia, Manutenção de Equipamentos Biomédicos e Enfermagem) e de Engenharias (Mecânica, Civil e Elétrica: Automação e Controle);
- Discutir e implantar uma política de fortalecimento da formação básica dos educandos, com base nos pilares da educação estabelecidos pela UNESCO (aprender a fazer, aprender a aprender, aprender a viver com os outros, aprender a ser), otimizando os resultados no ENEM;
- Discutir com toda a comunidade a implantação de uma rádio web, fazendo uso da rede IFSlivre, com vistas a divulgar as ações da gestão, assuntos de interesse da comunidade e para fins didáticos-pedagógicos;
- Institucionalização da agenda de visitas técnicas, estabelecendo regulamento próprio, de forma que as visitas venham a atender as diretrizes estabelecidas nos projetos pedagógicos de curso e aos objetivos estabelecidos pelos órgãos colegiados de cada curso;
- Adequar a carga horária dos docentes ao Regulamento de Encargos Docentes, equilibrando as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação, estimulando uma revisão deste regulamento;
- Democratização do processo de escolha dos livros didáticos e aos materiais instrucionais;
- Realizar em colaboração com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, por meio do Núcleo de Análises Econômicas (NAEC), estudos de mercado na região Centro-Sul com objetivo de subsidiar as ações da gestão no sentido de ofertar novos cursos, bem como alterar os projetos pedagógicos de cursos existentes para sintonizá-los com o mundo do trabalho e com o desenvolvimento sustentável;
- Ampliar o acervo da biblioteca e estimular o uso do acervo das revistas eletrônicas, disponíveis no Portal de Periódicos da CAPES;
- Estimular a utilização dos laboratórios didáticos de Física, Química e Biologia;
- Criação de um laboratório de Línguas devidamente equipado com as novas tecnologias associadas ao ensino de línguas estrangeiras;
- Implantar laboratórios para ensino/aprendizagem de saberes correlacionados com as disciplinas dos eixos

das Humanidades, Linguagens e Artes;

- Criar ambientes para desenvolvimento holístico do corpo discente, com base em temas extracurriculares, fortalecendo o ensino e propiciando a independência intelectual dos alunos;
- Estabelecer um calendário com Feira de Ciências e Tecnologias, Encontro Culturais e de Artes, Jogos Escolares e “Comunidade Visita a Escola e Escola vai à Comunidade”;
- Ampliar as ações da Comissão Própria de Avaliação (CPA) no campus, contribuindo com o “fórum de ações pedagógicas” e “fórum de gestão escolar”;
- Fortalecimento das ações da gestão do Campus junto aos cursos na modalidade EAD, PRONATEC, Mulheres Mil, CERTIFIC e PROEJA, em articulação com os poderes públicos da região e movimentos sociais;
- Lutar pela ampliação do quantitativo de bolsas de monitoria;
- Institucionalização das Olimpíadas de Conhecimentos (Química, Física, Matemática, Informática, Robótica, Linguística, Astronomia e Astronáutica, Oceanografia, entre outras);
- Criar de clubes de leitura, promovendo o estímulo à leitura e compartilhamento de saberes entre docentes, discente, técnicos administrativos e colaboradores terceirizados;
- Fomentar uma política de inclusão aos cidadãos com necessidades educacionais específicas e acessibilidade aos cidadãos com deficiências físicas;
- Discutir e implantar o projeto de “contratos pedagógicos” como ação permanente e efetiva para combate a evasão e retenção discente;
- Fortalecer e ampliar as ações de orientações educacionais, promovendo o efetivo acompanhamento do processo ensino/aprendizagem nas diversas modalidades de ensino;
- Criar um Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros, de forma a estimular a educação inclusiva e multicultural;
- Atualizar permanentemente os sistemas de registros acadêmicos e censos escolares, visando atender as demandas do MEC, órgãos de controles e pais de alunos;
- Estender as ações e políticas correlacionadas com a participação de professores, alunos e técnicos administrativos em programas de intercâmbios nacionais e internacionais;
- Expandir as licenciaturas até o limite legal, contribuindo com a melhoria dos indicadores da qualidade de ensino na região;
- Implantação de cursos de Engenharia;
- Criar um sistema para acompanhamento de egressos;
- Desenvolver uma política de fortalecimento dos cursos superiores do Campus Lagarto, desenvolvendo ações de estruturação de uma cultura universitária que valorize o pensamento crítico, liberdade de expressão, universalismo de saberes, e pluralidade e a multiculturalidade;
- Racionalizar a utilização dos espaços físicos e recursos materiais, bem como o aproveitamento das competências dos servidores, no intuito de desenvolver as atividades didáticas nos diversos níveis de ensino;
- Criar subcomissão própria de avaliação, constituindo um fórum permanente de avaliação dos processos educativos;
- Criar mecanismos de apoio ao docente para registro das atividades pedagógicas e dos processos avaliativos, mantendo o Sistema Acadêmico devidamente atualizado;
- Fortalecer o relacionamento das coordenações de cursos com os setores administrativos do Campus Lagarto, visando tornar mais céleres os processos de aquisição de recursos materiais necessários as atividades pedagógicas.

2. PESQUISA e PÓS-GRADUAÇÃO

- Estimular a criação de Grupos de pesquisas e fortalecer os grupos existentes, em busca do desenvolvimento de projetos de pesquisas aplicadas e inovação com vistas ao desenvolvimento local e regional;
- Fomentar a elevação quantitativa e qualitativa da produção acadêmica, cultural, científica e tecnológica;
- Fortalecer as atividades desenvolvidas durante a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia;
- Incentivar a publicação dos trabalhos científicos e tecnológicos em periódicos;
- Estudo de demandas para realização de cursos de mestrados e doutorados para qualificação de servidores, em colaboração com a PRODIN e PROPEX, na modalidade MINTER e DINTER, de forma a fortalecer a política de pesquisa e inovação;
- Regular os critérios para concessão de auxílios para participação de docentes, discentes e técnicos administrativos em eventos científicos, otimizando o processo e tornando-o democrático e transparente;
- Estabelecer a Feira de Ciência e Tecnologia do Campus Lagarto como evento de referência da região para divulgação da produção de professores, estudantes e técnicos participantes de projetos de Iniciação Científica, Iniciação Tecnológica, Iniciação Docente e Empresas Juniores;
- Colaborar para criação da Revista Científica do Instituto Federal de Sergipe;
- Propor a ampliação do número de bolsas de iniciação científica e tecnológica;
- Incentivar e apoiar a submissão de projetos junto às agências de fomento à pesquisa para equipar os laboratórios de pesquisa do Campus Lagarto;
- Estabelecer um fórum para acompanhar a proposição e implantação de cursos de pós-graduação no Campus Lagarto;
- Buscar parcerias com outras instituições para criação e consolidação de um núcleo de inovação tecnológica e empreendedorismo;

3. EXTENSÃO

- Aperfeiçoar os processos de participação e divulgação dos membros da comunidade do Campus Lagarto em programas nacionais de extensão;
- Criar um Grupo de Trabalho Permanente para desenvolver políticas associadas à promoção das atividades de lazer e esportivas com objetivo de atender a toda comunidade (servidores, alunos e colaboradores terceirizados);
- Incentivar a participação de servidores e educandos nos Jogos de Integração;
- Estimular a participação dos membros da comunidade do Campus Lagarto no Coral do IFS;
- Implantar um estúdio musical no Campus, de modo a fomentar o desenvolvimento das aptidões musicais dos estudantes e servidores;
- Fomentar a criação de empresas juniores para aperfeiçoar o processo de ensino/aprendizagem com vistas a consolidação dos conhecimentos técnico-científicos e ao mesmo tempo ofertando serviços tecnológicos à comunidade;
- Realização de cursos de extensão para comunidade e egressos;
- Estabelecer um programa de minicursos de formação básica em Matemática e Língua Portuguesa, aberto a alunos de todos os níveis de ensino, para possibilitar o preenchimento de lacunas na formação inicial dos educandos;
- Realizar Encontro Cultural e de Artes;
- Apoiar projetos que visam estabelecer culturas sustentáveis, integrando o Ensino com as políticas de Pesquisa e Extensão;
- Criação de Escritório de Emprego e Trabalho, com acompanhamento permanente do Egresso;
- Aperfeiçoar os processos de acompanhamento dos estagiários, por meio da interação com os setores produtivos e movimentos sociais, de forma a melhorar a formação profissional dos estudantes;
- Criar Grupo de Trabalho no Campus Lagarto para aperfeiçoar os programas PROEJA, CERTIFIC, PRONATEC e Mulheres Mil, garantindo a participação da gestão escolar do Campus nos programas e em articulação com os poderes públicos e movimentos sociais;
- Fomentar a prestação de serviços tecnológicos à comunidade;
- Desenvolver ações que favoreçam o desenvolvimento dos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- Apoiar a participação da comunidade em intercâmbios com instituições internacionais, em articulação com a PROPEX;
- Estabelecer um Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas;

- Fomentar ações de divulgação científica, artístico-culturais, sociais e desportivas promovida pelo Campus Lagarto.

4. INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

- Integrar o Campus Lagarto às políticas de inovação e transferência de tecnologia do IFS, por meio da abertura do Escritório de Projetos de Pesquisas Aplicados vinculado ao Núcleo de Inovação Tecnológica do IFS;
- Promover uma política de proteção das criações científicas e tecnológicas, desenvolvidas pelos servidores e educandos;
- Acompanhar os processos de pedidos e a manutenção dos títulos de propriedade intelectual da instituição, em colaboração com o NIT;
- Fomentar a criação de bolsas de transferência tecnológica institucionais, possibilitando a aproximação da produção intelectual do Campus Lagarto junto aos setores produtivos;
- Possibilitar a capacitação profissional dos servidores que atuam na Gestão da Inovação Tecnológica;
- Realizar prospecção tecnológica no Campus com objetivo de realizar a transferência de tecnologia;
- Promover cursos de formação dos educandos para o empreendedorismo e processo inovadores e transferência de tecnologia;
- Alterar a Coordenação de Pesquisa para incluir as competências para gestão da inovação e transferência de tecnologia;
- Implantar uma política de atração de parcerias com empresas *startups* e de alta tecnologia, com objetivo de equipar os laboratórios de pesquisa e tornar as atividades do Escritório de Pesquisas Aplicadas autossustentáveis;
- Reivindicar a valorização da inovação e da extensão tecnológica nos processos de avaliação institucional;
- Estimular a captação de recursos externos para investimentos em atividades de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) no Campus Lagarto;
- Apoio tecnológico as microempresas da Região Centro-Sul e as ações de inclusão promovidas pelos movimentos sociais;
- Desenvolver ações de fortalecimento de infraestrutura de Tecnologia da Informação (TI), com vistas ao aumento da capacidade de gestão do conhecimento;
- Estimulo a criação de Grupos de Trabalho de inovação em tecnologias assistivas;
- Criação de um hotel de projetos de programas sociais, culturais e de base solidária, associado com a agregação de valor tecnológico;
- Construção de um projeto de inovação, com base nas demandas identificadas no território de ação do Campus Lagarto;
- Adotar uma política de sensibilização das indústrias para importância da inovação como fator diferencial de competitividade, em colaboração com o NIT do IFS

5. GESTÃO ADMINISTRATIVA, ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E DE PESSOAS

- Implantar o planejamento orçamentário e financeiro participativo;
- Construir coletivamente o Planejamento Estratégico, com acompanhamento efetivo da execução do mesmo por meio do auxílio do software GEPLANES, o qual possibilita gerenciar as metas e desdobramentos, bem como acompanhar os indicadores e otimização da execução orçamentária e financeira do Campus Lagarto;
- Implantação de um sistema de acompanhamento da execução financeira do Campus Lagarto, disponível na Intranet, permitindo a divulgação ampla das compras realizadas e serviços contratados pela administração e definidos, aprioristicamente, por meio do planejamento participativo;
- Prestação de contas relativas a viagens realizadas pela equipe diretiva, disponibilizadas no sítio eletrônico do IFS-Campus Lagarto;
- Criar rotinas administrativas que propiciem a celeridade e eficiência da tramitação de processos, com auxílio de ferramentas computacionais (SIGAA, SIPAC, entre outros sistemas);
- Articular com a Reitoria a oferta semestral de um Curso de Formação Inicial e Continuada ofertado aos fiscais de contratos;
- Contratação de empresa especializada para mapeamento de competências e atribuições dos setores, com vistas a tornar a administração eficiente;
- Discutir democraticamente as diretrizes do Plano Diretor do Campus Lagarto, em articulação com a Reitoria e com o Plano de Desenvolvimento Institucional;
- Modernizar o almoxarifado, tornando-o um instrumento para ações de planejamento estratégico;
- Discutir e implantar formas de disponibilização rápida e eficientes dos recursos financeiros aos diversos setores;
- Ampliar a Coordenação de Patrimônio, possibilitando a implantação de política de eficiência na conciliação patrimonial e contábil, bem como atender as demandas da auditoria com celeridade;
- Trabalhar para implantar uma cultura de inventário (aprimoramento do setor de patrimônio);
- Informatização do sistema de controle de uso de veículos, gastos com combustível e manutenção da frota;
- Melhorar os serviços de apoio ao administrativo, a segurança interna do Campus e a execução dos serviços de limpeza;
- Aquisição e implantação de um sistema de monitoramento eletrônico para melhoria da segurança do Campus Lagarto;
- Implantação de um Núcleo de Comunicação e Multimídia;
- Ampliação da frota de veículos do Campus Lagarto;
- Criação de uma equipe de manutenção da infraestrutura física do Campus Lagarto, composta de técnicos capazes de diagnosticar as condições da integridade física das edificações do Campus, das instalações elétricas e hidro-sanitárias, elaborando plano de necessidades para reestruturação e reformas do campus, bem como participando da elaboração de projetos em colaboração com a equipe de Engenharia da Reitoria;
- Aprimorar a execução das ações do setor de licitações com objetivo dar celeridade aos processos de aquisições de bens e serviços, maximizando a execução financeira do Campus Lagarto;
- Promover ações para o uso racional de energia e reestruturação da rede, bem como do consumo de materiais de forma racional e sustentável;
- Implantar o setor de recepção do Campus Lagarto;
- Realizar estudo das ações de cada setor do Campus Lagarto para implantação de **30 h para os Técnicos Administrativos**, em consonância com as previsões legais;
- Incentivo a qualificação profissional e continuada dos servidores do Campus Lagarto, com metas estabelecidas em fóruns de debates e inseridas no Plano de Qualificação dos Servidores do Campus Lagarto;
- Elaboração de um programa de recepção aos novos servidores e de material instrucional para apresentação do Campus Lagarto e socialização dos direitos, das atribuições e responsabilidades das funções/cargos constantes no organograma do Campus Lagarto;
- Articular junto à Reitoria novas contratações de Técnico-administrativos e docentes;
- Desenvolver um programa de saúde e qualidade de vida do servidor;
- Realizar estudos ergonômicos funcionais e das condições de trabalho dos servidores, em busca evitar que os servidores sejam vítimas de patologias advindas das atividades laborais;
- Articular com toda a comunidade do IFS a proposição de Resolução para regular de forma transparente os

- editais de remoção, com critérios objetivos e democráticos;
- Implantar medidas de segurança e de prevenção de acidentes de trabalho;
- Colaborar com a Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e Comissão Permanente de Pessoal Técnico Administrativo em Educação (CPPTAE), com objetivo de tornar célere o processo de avaliações para progressões funcionais e concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC);
- Pleitear a revisão e readequação do organograma de Campus Lagarto, reivindicando a criação de Gerência de Ensino Superior e de Planejamento, adequando a estrutura organizacional do campus as atuais necessidade e com as perspectivas de distribuição isonômicas dos Cargos de Direção e Funções Gratificadas entre os campi do IFS;
- Desenvolver um Programa de Preparação Pós-Carreira, de forma que possibilite aos servidores que estão próximos da aposentadoria e aposentados o seu planejamento pessoal e profissional;
-

6. ASSISTÊNCIA AO EDUCANDO

- Ampliar os programas de assistência estudantil;
- Ampliar bolsas de monitoria;
- Discutir com a Reitoria a criação de Bolsa de Inclusão Digital;
- Fomentar a discussão da criação de Bolsa de Apoio à formação Artística;
- Requerer a ampliação do programa de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica;
- Institucionalizar o Programa de Bolsa de Iniciação à Docência;
- Melhorar os serviços de alimentação escolar e ampliar o serviço para o turno noturno;
- Promoção de ações de combate ao *bullying*, e apoio aos programas de integração de toda comunidade estudantil do campus, com políticas de respeito à diversidade cultural, religiosa e de orientação sexual;
- Apoiar a participação de estudantes em congressos e olimpíadas de conhecimento;
- Efetivar o funcionamento do consultório odontológico;
- Implantar um programa de saúde escolar, buscando parceria com o Campus de Saúde da UFS;
- Articular com a Prefeitura Municipal de Lagarto e Secretaria Estadual de Segurança Pública, medidas que visem aumentar a segurança de estudantes e servidores nas adjacências dos Campus;
- Implantar a ouvidoria do Campus;
- Criar Núcleo de Resolução de Conflitos (NRC), composto por equipe diretiva, docentes, discentes e equipe pedagógica;
- Apoiar as ações de Centros Acadêmicos (CA), Diretório Central de Estudantes (DCE) e Grêmios Estudantis e garantir a participação desses órgãos nas diversas esferas representativas;
- Apoiar e incentivar as atividades desportivas e estudar junto com a Reitoria da criação de Bolsa Atleta;
- Realizar pesquisa de satisfação com os programas de alimentação e saúde escolar;
- Elaborar projeto de implantação de salas de estudos para estudantes;
- Criar e equipar espaço de vivência para estudantes;
- Promover o intercâmbio estudantil no exterior;
- Criação de Auxílio Estudantil para combate a evasão na modalidade de Ensino à Distância (EAD);
- Bolsa de Acesso às Tecnologias Assistivas para alunos com necessidades educacionais específicas;
-

7. INFRAESTRUTURA

- Reestruturar as instalações do Grêmio Estudantil;
- Construir de novos laboratórios para os Cursos Superiores (CST Automação Industrial, Bacharelado em Sistemas da Informação e Licenciatura em Física);
- Projetar e implantar o Campus Avançado de Lagarto, no terreno doado pela Prefeitura Municipal de Lagarto, para funcionamento dos atuais cursos superiores, criação dos novos cursos de Engenharia e de cursos técnicos subseqüentes na área de Saúde (Salas de aulas, Sala de atendimento individual ao aluno, laboratórios, auditório, ginásio de esportes, centro de convivência, biblioteca, NIT, e bloco administrativo);
- Reforma de banheiros do Campus;
- Projeto e execução de ações para dar acessibilidade ao Bloco da Coordenadoria de Informática;
- Reforma e readequação do Canteiro de Obras da Coordenadoria de Construção Civil;
- Reforma e climatização dos laboratórios do Curso de Eletromecânica e CST Automação Industrial;
- Climatização das salas de aulas;
- Reforma completa das salas de aulas (recuperação de forro, esquadria, instalações elétricas, iluminação e rede wireless);
- Aquisição e instalação da capela e do sistema de exaustão do laboratório de Química;
- Recuperação de vestiários, cobertura e piso do ginásio de esportes, bem como execução de um projeto para melhorar o conforto térmico desse espaço;
- Reforma da guarita, com inclusão de monitoramento eletrônico;
- Ampliar número de pontos de bebedouros e adquirir equipamentos;
- Implantar salas de atendimentos aos discentes, conforme recomendação do INEP;
- Criação de um espaço para pesquisas realizadas pelos alunos bolsistas de iniciação científica e tecnológica;
- Incrementar o acervo bibliográfico das diversas áreas do conhecimento;
- Criação de um estúdio musical;
- Reforma do auditório do campus, com readequação do projeto de climatização do espaço;
- Buscar a construção da cobertura do estacionamento do Campus;
- Realizar obras de paisagismo no Campus;
- Informatização completa dos sistemas gerenciais;
- Reforma da Cantina;
- Projeto de ampliação da biblioteca e criação de gabinetes individuais para estudo;

PROJETOS E PROGRAMAS

- Projeto acessibilidade total;
- Projeto consciência negra;
- Projeto clube da leitura;
- Clube de Astronomias;
- Clube de Ciências;
- Projeto Inclusão Científica e Tecnológica;
- Clube de Robótica;
- Projeto Urbanização e Sustentabilidade;
- Projeto acessibilidade cultural;
- Clubes de línguas;
- Projeto empresas juniores;
- Projeto Virada Cultural;
- Projeto banco de emprego;
- Projeto acompanhamento de egressos;
- Projeto de combate à evasão;
- Projeto de tecnologias dos desportos e apoio aos atletas;
- Programa de institucionalização das olimpíadas de conhecimento;
- Projeto IFS-Campus Lagarto vai à comunidade e comunidade vai ao Campus Lagarto;
- Projeto Cinema “ComCiência”
- Feira de Ciência e Tecnologia;
- Projeto Jogos internos do Campus Lagarto;
- Programa Saúde Escolar;
- Programa de institucionalização das visitas técnicas;
- Programa de Capacitação Docente;
- Programa de Capacitação de Técnicos Administrativos;