



“Enquanto a liberdade para sonhar está ao alcance de todos os seres humanos, o poder de transformar sonhos em realidade limita-se àqueles que acreditam em suas potencialidades e que jamais se rendem ao desânimo ou ao conformismo.” (Antônio Dumont)

Sou formada em Letras Vernáculas pela UFS com mestrado em Letras pela mesma universidade. Há 18 anos exerço a função de professora do IFS. De 2001 a 2007 coordenei a CCHS, de onde me afastei para coordenar processo seletivo e concursos até 2010, quando novamente retorno como coordenadora à CCHS. Posso dizer que permeio tanto a docência quanto a parte administrativa do campus Aracaju e que conheço muitos dos anseios de nossa comunidade. É por isso que me coloco como candidata à direção deste campus, a fim de que possa não somente conhecer e partilhar com toda a comunidade do campus as necessidades, mas ter possibilidade de resolvê-las juntos os problemas de forma democrática e participativa. A vivência e o conhecimento de nossa estrutura são pilares que fortalecem essa decisão; aliado a isso estão o ideal, o sonho e a esperança de podermos viver uma instituição melhor. Neste intuito, apresento em linhas gerais minhas propostas a todos, que são condições básicas e essenciais para o desenvolvimento do Campus Aracaju e benefício da comunidade em geral. Não abriremos mão dessas propostas, que deverão acompanhar todo o período de mandato, e que devem ser seguidas, discutidas e acompanhadas por todos que fazem parte do campus. Sabemos que o desenvolvimento do campus não se encerra nestas propostas, mas nos propomos a discutir e elencar sempre os problemas e suas possíveis soluções em conjunto com todos que fazem o campus Aracaju do IFS:

ESTUDANTES:

1. Definição de espaços de vivência no campus para os estudantes.
2. Fortalecimento dos programas de bolsas e auxílios.
3. Reconhecimento por desempenho acadêmico.
4. Incentivo aos projetos e realização de feiras no campus.
5. Apoio total aos projetos artísticos e culturais, além das feiras de tecnologia do campus.
6. Divulgar e promover a realização dos projetos da COPSS voltados aos estudantes.
7. Buscar/ intensificar parcerias com empresas para que sejam disponibilizadas mais vagas de estágios aos estudantes.
8. Aprimorar o processo de visitas técnicas, garantindo aos estudantes conhecerem in loco a realidade do mundo do trabalho.
9. Contribuir na estruturação de grêmio estudantil e DCE representativos e participativos, garantindo aos estudantes participação nas discussões do campus.
10. Apoiar a Assistência Estudantil do campus em suas decisões e buscar junto ao setor a melhor forma de viabilizar os trabalhos e apoio aos estudantes.
11. Diálogo permanente sobre necessidades e anseios dos estudantes.
12. Estruturação de programa de capacitação para os estudantes participarem de olimpíadas e maratonas nas diversas áreas do conhecimento.

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO:

1. Discutir o RED com a comunidade docente e rever carga horária para a meritocracia de quem desenvolve projetos e outras atividades na instituição, garantindo que essas atividades constem do horário do docente.
2. Propor reestruturação das coordenadorias de curso.
3. Apoiar a implantação de novos cursos superiores, bem como projetos de pós-graduação propostos pelas coordenadorias do campus.
4. Lutar pela melhoria contínua de todos os cursos do campus, reconhecendo a importância de todos eles para o desenvolvimento institucional.
5. Acompanhar junto às coordenadorias e ao setor de licitação os processos licitatórios e a aquisição de bens patrimoniais.
6. Instituir e apoiar o projeto “Qualidade de vida”, envolvendo os setores de saúde, psicologia na promoção da qualidade do trabalhador.
7. Apoiar os projetos pedagógicos desenvolvidos pela ASPED, garantindo aos pedagogos total apoio em suas atividades.

SERVIDORES:

1. Promover a ambientação de administrativos, buscando otimizar seus serviços, o clima organizacional, o bem estar e a qualidade de vida do técnico administrativo.
2. Definição de espaços de vivência no campus para os servidores.
3. Diálogo permanente sobre necessidades e anseios de professores e administrativos.
4. Ouvidoria do campus: acompanhar e buscar soluções.
5. Divulgar e promover a realização dos projetos da COPSS voltados aos servidores.
6. Criar a revista científica do campus Aracaju, proporcionando aos servidores a divulgação de suas pesquisas.
7. Comissão permanente de capacitação e qualificação para servidores.

ESTRUTURA FÍSICA:

1. Buscar verba para reforma que seja aplicada à ampliação dos pavilhões.
2. Reivindicação dos espaços utilizados pela reitoria no campus para uso exclusivo do campus Aracaju.
3. Fazer cobertura no vão de saneamento, colocar bancos.
4. Fazer espaços de vivência entre os pavilhões.
5. Projeto de paisagismo do campus.
6. Efetivar o controle de entrada no acesso ao campus.
7. Viabilizar o funcionamento da cantina com preços acessíveis.
8. Ampliação e modernização do setor médico do campus.
9. Restaurar a rádio educativa do campus, proporcionando à comunidade informações e resgatando a tradição do campus.
10. Planejar e reestruturar a DTI do campus.

“Não serei o poeta de um mundo caduco.

Também não cantarei o mundo futuro.

Estou preso à vida e olho meus companheiros.

Estão taciturnos mas nutrem grandes esperanças.

Entre eles, considero a enorme realidade.

O presente é tão grande, não nos afastemos.

Não nos afastemos muito, vamos de mãos dadas.

(...)

**O tempo é a minha matéria, o tempo presente, os homens presentes,
a vida presente.”**

Carlos Drummond de Andrade

