



É um Projeto de Governança que tem como objetivo, criar uma Rede de colaboradores que estimulem a geração ou captação de novas ideias que contribuam com soluções inovadoras a fim de disseminar o conhecimento adquirido, a transferência de Boas Práticas e a execução de Projetos e ações Inovadoras que impactem positivamente as pessoas e a prestação de serviço à sociedade; dentro do **“PLANO DE USO RACIONAL DE RECURSOS NATURAIS E COMBATE AO DESPERDÍCIO DO IFS”**, plano esse pautado nos três pilares da sustentabilidade; o social, o econômico e o ambiental – tendo como campanha o seguinte slogan: **“IFS sem desperdício” abrace essa ideia!** - Adotado por esse Pró-reitor, como VALORES a serem seguidos.

**VALORES;** É a forma como a Proad deve se portar no IFS e na sociedade, isto é, a maneira como pretendemos ser reconhecidos pela prestação de serviços e pela qualidade dos mesmos, pelo respeito as pessoas acima de tudo e por ações de sustentabilidade.

O Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, trata a governança pública como um “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade”.

O Regimento Geral do IFS, define que A Pró- Reitoria de Administração, como órgão executivo sistêmico que planeja, organiza, coordena, acompanha e avalia as atividades administrativas, quanto à economicidade e à eficácia administrativa, por meio do acompanhamento de indicadores pré-definidos, no âmbito da Reitoria e dos campi.

Portanto, é crucial estabelecer metas, bem como desenvolver programas que permitam atingir esses objetivos e tornar toda essa produção de domínio público a sociedade e a mídia numa perspectiva de controle social.

Nesse cenário, precisamos fortalecer a capacidade de identificar, testar, aplicar, incorporar e aprender, de forma contínua, perene e inovadora.

Assim, vamos definir alguns projetos estratégicos para consolidar essa governança, são eles:

1. Capacitar, treinar, participar de eventos e visitas técnicas para todos os servidores da PROAD/DADM para melhoria da qualidade dos serviços ofertados de forma articulada que possam desenvolver competências inovadoras para o trabalho;

2. Criar o “**CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS**”, como forma de disseminar as boas práticas e integrar os diversos setores da estrutura de gestão administrativa;
3. Criar o “**FÓRUM PROAD/IFS DE GESTÃO PÚBLICA**” para servidores com formação em Administração e afins e gestores da PROAD/DADM do IFS;
4. Criar um “**BANCO DE TALENTOS**” para todos os servidores lotados na PROAD/DADM com informações cadastrais, vida profissional, formação acadêmica, experiências profissionais, atividades desenvolvidas e atividades que está apto a desenvolver, uma habilidade ou conhecimento que realmente sabe e, principalmente, gosta de fazer, domínio de idiomas e outros. Estes dados devidamente manipulados podem fornecer informações importantes como mapeamento dos potenciais da organização, decisões de treinamento, colocação e recolocação profissional, premiação (COLARES, 2005). Com este modelo, as informações sobre o histórico do profissional não se perdem com o tempo ou com a mudança de setor ou chefia imediata;
5. Instituir o sistema de recompensa por “**PREMIAÇÃO**” para servidores vinculados a PROAD/DADM como incentivo a modernização da estrutura administrativa pública brasileira; aproveitando melhor suas habilidades e experiências inovadoras (boas práticas) no âmbito da gestão pública.

**PREMIAÇÃO:**

- ✓ Certificado;
- ✓ Participação em eventos nacionais em Gestão Pública;
- ✓ Portaria da reitoria de Menção Honrosa;
- ✓ Fazer parte do Memorial do IFS;
- ✓ Gravar matéria em vídeo pela DCOM e publicar em todos os canais de comunicação do IFS;
- ✓ Receber um Troféu “Prêmio InovaProad”.

Aracaju, 11 de novembro de 2019

Cordialmente,